

ภาคผนวก

หลักฐานประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๑. กระบวนการสรรหาคนดีสำนักวิชาการ



๒. เอกสารข่าวทุกกลุ่มงานหรือสรรหาคนดีจากบุคลากรในกลุ่มของตน



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นางรัชยา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ประชุมบุคลากรกลุ่มงานเพื่อพิจารณาเลือกตัวแทนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มงานประเภททั่วไป ได้แก่ นางกিজา พิภจันท์ และจากนั้นได้หารือแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงาน



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ



กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา



วันพุธที่ 15 มีนาคม 2566
เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม
สำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา
บุคลากรกลุ่มงานติดตามและ
ประมวลผลงานของวุฒิสภาเข้าร่วม
การประชุมกลุ่มงานเพื่อพิจารณาเลือก
ตัวแทนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
ของกลุ่มงาน โดย ประเภทวิชาการ
ได้แก่ นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง
ประเภททั่วไปได้แก่ นางสาวพิมพ์พร
วรหวั่ง และจากนั้นได้หารือแนวทาง
ดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงาน

เอกสารข่าว
กลุ่มงานวิจัย



17 มีนาคม 2566
ห้องประชุมสำนักวิชาการ

วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 13.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา
นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานวิจัย
และข้อมูล สำนักวิชาการ ประชุมบุคลากรกลุ่มงาน
วิจัยและข้อมูล เพื่อพิจารณาคัดเลือกตัวแทนผู้มี
คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มงานฯ โดยประเภท
วิชาการ ได้แก่ นายณัฐกิตติ ปัทมะ ประเภททั่วไป
ไม่ส่งผู้แทนฯ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ผ่านเกณฑ์



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ



กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ



วันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 เวลา 09.45 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

บุคลากรกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ มีการประชุมเพื่อพิจารณาเลือกตัวแทนบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มงานฯ เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักวิชาการดำเนินการต่อไป สรุปผลการคัดเลือก ดังนี้

- ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวพรวิฑู ด้ว้ควชากรณ
- ประเภททั่วไป ได้แก่ นางป็นจา ยกโต
- พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา

๓. อินโฟกราฟิกประกาศผลและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเลือกคนดี

STRONG
จิตพอเพียงด้านคุณธรรม
และจริยธรรม

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2566

ตัวแทนกลุ่มงานประเภทวิชาการ

นายณัฐกิตติ ปัทมะ นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง นางสาวพรวิฑู โคว์คชากรณีย์

ตัวแทนกลุ่มงานประเภททั่วไป

นางกัจจา พักจันทร์ นางปิ่นจา ยกโต นางสาวพิมพ์พร วรหวัง

Who's Next 2566

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม
และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สำนักวิชาการ ปี 2566
คัดเลือกผ่าน Google Form
ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 - 12.00 นาฬิกา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านคุณธรรม
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๔. อินโฟกราฟิกประกาศผล

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2566

ตัวแทนประเภทวิชาการ ได้แก่

นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง

ผลการคัดเลือก ครั้งที่ 1

ประเภท	จำนวนคะแนน	ร้อยละ
นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง	14	41.2%
นางสาวอภิญญา วัฒนานนท์	10	29.4%
นางสาวนันทิยา นามะ	10	29.4%

นางสาวอภิญญา วัฒนานนท์

ผลการคัดเลือก ครั้งที่ 2

ประเภท	จำนวนคะแนน	ร้อยละ
นางสาวอภิญญา วัฒนานนท์	17	57.9%
นางสาวนันทิยา นามะ	10	33.3%
นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง	3	10.0%

นางสาวนันทิยา นามะ

ตัวแทนประเภททั่วไป ได้แก่

นางสาวพิมพ์พร วรหวัง

ประเภททั่วไป

ประเภท	จำนวนคะแนน	ร้อยละ
นางสาวพิมพ์พร วรหวัง	13	39.7%
นางสาวอภิญญา วัฒนานนท์	10	29.4%
นางสาวนันทิยา นามะ	10	29.4%

นางสาวอภิญญา วัฒนานนท์

นางสาวนันทิยา นามะ

นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๕. อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรไปคัดเลือกคนดีสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2566



ประเภทวิชาการ
นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง
หมายเลข 8



ประเภททั่วไป
นางสาวพิมพ์พร วรหวัง
หมายเลข 9



ประเภทพนักงานราชการ
นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา
หมายเลข 7

ภาคคนที่ชอบ เลือกคนที่ใช่ แต่ถ้าไม่รู้จะเลือกใคร เราเบอร์นี้นะ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



๖. บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๑๖

ที่ สว ๐๐๐๖.๐๖/๑๓๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว๓๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งให้สำนักวิชาการ ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ภายในสำนัก พร้อมทั้งให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นพร้อมแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) ต่อสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

สังกัด กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พร วรหัง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

พนักงานราชการ...

พนักงานราชการ

ชื่อ - สกุล นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา

ตำแหน่ง ผู้ช่วยบรรณารักษ์

สังกัด กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ลูกจ้าง - ไม่เสนอชื่อ เนื่องจากสำนักวิชาการไม่มีตำแหน่งลูกจ้าง-

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาต่อไป




(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เจ้าของเรื่อง : นางสาวพิมพ์พร วรหวั่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



.....กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

วัฒนธรรมองค์กร 'สามัคคีมีวินัย สู่จริตไปรังไร รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์'

๗. อินโฟกราฟิกยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน

ผลสำเร็จ



๑.๖ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

สำนักวิชาการมีการมอบเกียรติบัตร
ให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการ
เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และ
เชิดชูบุคลากรสำนักวิชาการ ดังนี้

**(๑) คนดีศรีวิชาการ ๗ ราย (บุคลากรทุกคน
ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนระดับกลุ่ม)**

สำนักวิชาการ

นายพิระพงษ์ รัดเกล้า รองเลขาธิการสภา วิชาการฯแทน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ มอบเกียรติบัตรให้แก่ "คนดีศรีวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (บุคลากรทุกคนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนระดับกลุ่ม) รวมทั้งสิ้น 7 คน ดังนี้

- ▶ ประเภทวิชาการ
 - นางฉวีพรกิติศักดิ์ ปัทมะ วิชาการเชี่ยวชาญ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
 - นางสาวจุฑามาศกษณ์ จำปาทอง นวัตกรรมฝ่ายวิชาการพิเศษ กลุ่มงานติดตามและ ประมวลผลงานของวุฒิสภา
 - นางสาวพรวิญ ใจไวศยารณ์ บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและ พิพิธภัณฑ์
- ▶ ประเภททั่วไป
 - นางกัญญา พิกฉันทร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - นางปิ่นญา ฮาโต เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์
 - นางสาวกิมพัชร วรหัง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและ ประมวลผลงานของวุฒิสภา
- ▶ พนักงานราชการ
 - นางสาวกรสิริจันทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการยกย่อง เชิดชู ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนที่ ภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและเป็นวิถีชีวิต

คณะทำงานคัดเลือกของคสภ. STRONG รับพลเมืองด้านหัวใจ
ส่งเสริม สนับสนุน คณะกรรมการฯ และรายงานไปโรงโฑ สำนักวิชาการ

#Strong Together
สำนักวิชาการ

ประเภทวิชาการ

นางฉวีพรกิติศักดิ์ ปัทมะ
วิชาการเชี่ยวชาญ
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

นางสาวจุฑามาศกษณ์ จำปาทอง
นวัตกรรมฝ่ายวิชาการพิเศษ
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

นางสาวพรวิญ ใจไวศยารณ์
บรรณารักษ์ปฏิบัติการ
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ขอแสดงความยินดี

ประเภททั่วไป

นางกัญญา พิกฉันทร์
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางปิ่นญา ฮาโต
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

น.ส. กิมพัชร วรหัง
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

ขอแสดงความยินดี

พนักงานราชการ

นางสาวกรสิริจันทร์ รัตนสุภา
ผู้ช่วยบรรณารักษ์
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ขอแสดงความยินดี

ผลสำเร็จ



๑.๖ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

(๒) สะสมดอกเบ็ญความดี ๕ ราย (รอบเดือนมีนาคม มิถุนายน และกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

อำเภอกวีนิพนธ์
จังหวัดสมุทรสาคร
พิธีมอบรางวัลเชิดชูคุณธรรม
แก่บุคลากรดีเด่นของธนาคาร

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร
นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ รองผู้จัดการ
ฝ่ายบริหาร ธนาคารพาณิชย์
สาขากวีนิพนธ์ และนายสมชาย
พรหมจันทร์ พนักงานขายสินเชื่อ
สาขาเดียวกันได้รับรางวัล จำนวน 2 คน
คือ
1. นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ
2. นายสมชาย พรหมจันทร์

มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู
บุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่นที่สุด
ในไตรมาส

กิจกรรม ธนาकारแห่งความดี

มอบเงินรางวัลเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
สำหรับบุคลากรที่มี
คุณธรรมดี
อย่างต่อเนื่อง

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
สิรินธรบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๑๐
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
พระราชทานรางวัลเชิดชูคุณธรรม
แก่บุคลากรดีเด่นของธนาคาร

Strong Together
อำเภอกวีนิพนธ์

6 มิถุนายน 2566

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร
นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ รองผู้จัดการ
ฝ่ายบริหาร ธนาคารพาณิชย์
สาขากวีนิพนธ์ และนายสมชาย
พรหมจันทร์ พนักงานขายสินเชื่อ
สาขาเดียวกันได้รับรางวัล จำนวน 2 คน
คือ
1. นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ
2. นายสมชาย พรหมจันทร์

**กิจกรรมวันโหนดธรรมนามดี
"BPS GOODNESS BANK"**

รวมมิถุนายน 2566 มีผู้บริหารและบุคลากรสำนักวิชาการ
ร่วมสะสมความดี รวมทั้งสิ้น จำนวน 38 คน
คิดเป็นร้อยละ 100

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
สิรินธรบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๑๐
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
พระราชทานรางวัลเชิดชูคุณธรรม
แก่บุคลากรดีเด่นของธนาคาร

10 กรกฎาคม 2566

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร
นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ รองผู้จัดการ
ฝ่ายบริหาร ธนาคารพาณิชย์
สาขากวีนิพนธ์ และนายสมชาย
พรหมจันทร์ พนักงานขายสินเชื่อ
สาขาเดียวกันได้รับรางวัล จำนวน 2 คน
คือ
1. นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ
2. นายสมชาย พรหมจันทร์

**กิจกรรมวันโหนดธรรมนามดี
"BPS GOODNESS BANK"**

รวมกรกฎาคม 2566 มีผู้บริหาร
และบุคลากรสำนักวิชาการ
ร่วมสะสมความดี รวมทั้งสิ้น
จำนวน 38 คน
คิดเป็นร้อยละ 100

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
สิรินธรบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๑๐
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
พระราชทานรางวัลเชิดชูคุณธรรม
แก่บุคลากรดีเด่นของธนาคาร

(๓) ตามที่สำนักวิชาการ ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร
นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ รองผู้จัดการ
ฝ่ายบริหาร ธนาคารพาณิชย์
สาขากวีนิพนธ์ และนายสมชาย
พรหมจันทร์ พนักงานขายสินเชื่อ
สาขาเดียวกันได้รับรางวัล จำนวน 2 คน
คือ
1. นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ
2. นายสมชาย พรหมจันทร์

เป็นแบบอย่างและเป็นแรงบันดาลใจ
ในการทำงานแก่บุคลากรใน
หน่วยงานเดียวกัน

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
สิรินธรบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๑๐
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
พระราชทานรางวัลเชิดชูคุณธรรม
แก่บุคลากรดีเด่นของธนาคาร

Strong Together
อำเภอกวีนิพนธ์

31 พฤษภาคม 2566

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชู
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
กลุ่มงานศึกษาและประมวล
ผลงานของภูมิภาค
กลุ่มงานร้องทุกข์และคดีผู้บริโภค

นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ รองผู้จัดการฝ่ายบริหาร
ธนาคารพาณิชย์ สำนักวิชาการ
มอบประกาศเกียรติคุณแก่
กลุ่มงาน

ขอแสดงความดี
ขอแสดงความดี
ขอแสดงความดี

**ขอขอบคุณ
บุคลากรสำนักวิชาการ**

นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ รองผู้จัดการฝ่ายบริหาร
ธนาคารพาณิชย์ สำนักวิชาการ
กล่าวขอบคุณและมอบรางวัลเกียรติคุณ
แก่กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงาน
วิจัยและข้อมูล กลุ่มงานศึกษาและประมวล
ผลงานของภูมิภาค สำนักวิชาการ

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
สิรินธรบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๑๐
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
พระราชทานรางวัลเชิดชูคุณธรรม
แก่บุคลากรดีเด่นของธนาคาร

๘. Capture ช่องทางที่ประชาสัมพันธ์

กระบวนการสร้างคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ประชาสัมพันธ์



๙. ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักวิชาการ

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ

สำนักวิชาการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกินเจ็ดวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนมกราคมถึงกรกฎาคมของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักสำนักวิชาการ

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ล้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ข้อ ๒ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และอาจมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

(๒) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับชั้นขึ้นไป พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และหากบุคคลดังกล่าวยังมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุจำเป็นหรือเหตุอันสมควร ให้นำเหตุดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินรอบต่อไปด้วย

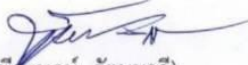
(๓) บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา โดยไม่แต่งเครื่องแบบราชการเกินกว่า ๘ ครั้ง ต่อหนึ่งสมัยการประชุมโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือมีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับชั้นขึ้นไป และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบราชการ

ข้อ ๓ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๔ หากมีข้อสงสัย ข้อขัดแย้ง ในการดำเนินการตามประกาศ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๑๐. บันทึกการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙ วันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

๖

มติที่ประชุม : ที่ประชุมคณะทำงานฯ รับทราบ พร้อมทั้งเห็นควรดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ รอบกรกฎาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

๓.๒ พิจารณามอบเกียรติบัตร ให้แก่ บุคลากรสำนักวิชาการเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ รองประธานคณะทำงาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักวิชาการได้ประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะทำงานฯ ต้องร่วมกันพิจารณาการให้คุณตามข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกินเจ็ดวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนมกราคมถึงมิถุนายนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ และเป็นตัวแทนสำนักวิชาการในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนักงาน

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกินเจ็ดวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนมกราคมถึงมิถุนายนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๒๔ คน ได้แก่ ๑) นางวรัชชา ยี่สุนทอง ๒) นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง ๓) นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์ ๔) นางสาวมัทยา ศรีพนา ๕) นางสาวแสงจันทร์ มาน้อย ๖) นางสาววิกานดา วรรณวิเศษ ๗) นางสาวศุภิษฎา ธารรัตน์สุวรรณ ๘) นางสาวมาณิกา จันทาโก ๙) นางสาวสุภารัตน์ หมวดอินทร์ ๑๐) นางสาวสาคร ศรีมุข ๑๑) นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเผือก ๑๒) นางสาวแสงเดือน ผ่องพูน ๑๓) นางสาวพรวิฑู ไคว์ชากรณ์ ๑๔) นางสาวพรรณวรรณ สงกาว ๑๕) นางปิ่นจายกโต ๑๖) นายไตรรงค์ โตรกระแส ๑๗) นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์ ๑๘) นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ

๑๔) นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ ๒๐) นายปิยชาติ ศิลปะสุวรรณ ๒๑) นางสาวพิมพ์พร วรหวัง ๒๒) นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ๒๓) นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ ๒๔) นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง

ข้อ ๒ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักวิชาการ และเป็นตัวแทนสำนักวิชาการในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนักงาน จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑) นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง สุวรรณ ๒) นางสาวพิมพ์พร วรหวัง ๓) นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา

ข้อ ๓ เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond) จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง

ข้อ ๔ ผู้มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑) นางสาวมาณิกา จันทาโก ๒) นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์

เนื่องจากหลักเกณฑ์รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต้องพิจารณาภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงจำเป็นต้องเปลี่ยนจากรอบเดือน กรกฎาคมเป็นเดือนมิถุนายน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การส่งรายงานฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมคณะทำงานฯ รับทราบ พร้อมทั้งเห็นควรให้นำเข้าที่ประชุมสำนักวิชาการเพื่อดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- พิจารณาการเสนอกิจกรรม/ผลงานของสำนักวิชาการในวัน STRONG DAY ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมคณะทำงานฯ มีมติเห็นควรเสนอเรื่อง “ธนาคารความดี” ซึ่งมุ่งเน้นเรื่องความกตัญญู และมอบหมายให้นางสาวมาณิกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน เป็นผู้นำเสนอในวัน STRONG DAY ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา

นางสาวมัทยา ศรีพนา คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม
