

ภาคผนวก

หลักฐานประกอบการพิจารณา

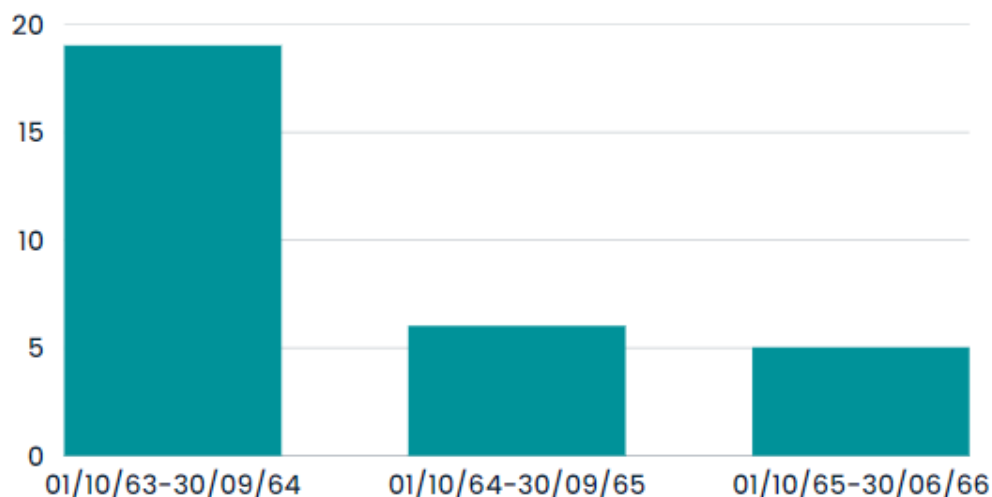
ข้อ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตัวอย่างการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

บุคลากรของสำนักวิชาการรายหนึ่งเคยมีสถิติมาทำงานสายบ่อยครั้ง เมื่อสำนักวิชาการได้มีการจัดกิจกรรม กำหนดมาตรการ และนโยบายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักวิชาการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งผลให้สถิติมาทำงานสายของบุคลากรของสำนักวิชาการรายดังกล่าว ดังนี้

- วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีสถิติการมาสาย จำนวน ๑๙ วัน
 - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีสถิติมาสาย จำนวน ๖ วัน
 - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีสถิติมาสาย จำนวน ๕ วัน
- ทั้งนี้ จากสถิติข้างต้นจะเห็นได้ว่าสถิติการมาสายของบุคลากรรายดังกล่าวลดลงอย่างชัดเจน

สถิติการมาสาย (01/10/63 - 30/06/66)



(๓)

รายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการรายปี

ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ 01 ตุลาคม 2563 - วันพฤหัสบดีที่ 30 กันยายน 2564

ลำดับที่	เดือน	จำนวนวัน	มาปฏิบัติราชการ	ป่วย	กิจ	สาย	พักผ่อน	ศึกษาอบรม ดูงาน	ปฏิบัติงาน สำนักงาน	อื่นๆ
1	ตุลาคม 2563	20	17.0	2.0	0.0	1	1.0	0.0	0.0	0.0
2	พฤศจิกายน 2563	19	19.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0.0
3	ธันวาคม 2563	20	19.0	0.0	0.0	7	0.0	0.0	0.0	1.0
4	มกราคม 2564	20	20.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	0.0
5	กุมภาพันธ์ 2564	18	17.0	1.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0.0
6	มีนาคม 2564	23	21.0	0.0	0.0	0	2.0	0.0	0.0	0.0
7	เมษายน 2564	17	15.0	0.0	0.0	0	2.0	0.0	0.0	0.0
8	พฤษภาคม 2564	18	18.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
9	มิถุนายน 2564	21	21.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0
10	กรกฎาคม 2564	20	18.0	0.0	0.0	0	2.0	0.0	0.0	0.0
11	สิงหาคม 2564	21	21.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
12	กันยายน 2564	21	21.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

รวม 19 วัน

รายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการรายปี

ระหว่างวันศุกร์ที่ 01 ตุลาคม 2564 - วันศุกร์ที่ 30 กันยายน 2565

ลำดับที่	เดือน	จำนวนวัน	มาปฏิบัติราชการ	ป่วย	กิจ	สาย	พักผ่อน	ศึกษา อบรม ดูงาน	ปฏิบัติงาน สำนักงาน	อื่นๆ
1	ตุลาคม 2564	18	18.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
2	พฤศจิกายน 2564	22	21.0	0.0	0.0	0	1.0	0.0	0.0	0.0
3	ธันวาคม 2564	20	19.0	1.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0
4	มกราคม 2565	20	19.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
5	กุมภาพันธ์ 2565	19	18.0	1.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0.0
6	มีนาคม 2565	23	21.0	1.0	0.0	0	1.0	0.0	0.0	0.0
7	เมษายน 2565	17	15.0	0.0	0.0	0	2.0	0.0	0.0	0.0
8	พฤษภาคม 2565	19	16.5	0.5	0.0	1	2.0	0.0	0.0	0.0
9	มิถุนายน 2565	21	20.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	กรกฎาคม 2565	16	15.0	0.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.5
11	สิงหาคม 2565	22	20.5	0.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1.0
12	กันยายน 2565	22	18.0	0.5	0.0	1	3.0	0.0	0.0	0.5

รวม 6 วัน

รายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการรายปี

ระหว่างวันเสาร์ที่ 01 ตุลาคม 2565 - วันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน 2566

ลำดับที่	เดือน	จำนวนวัน	มาปฏิบัติราชการ	ป่วย	กิจ	สาย	พักผ่อน	ศึกษาอบรม ดูงาน	ปฏิบัติงาน ออก สำนักงาน	อื่นๆ
1	ตุลาคม 2565	18	18.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
2	พฤศจิกายน 2565	19	18.5	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.5
3	ธันวาคม 2565	19	16.0	0.0	0.0	0	3.0	0.0	0.0	0.0
4	มกราคม 2566	21	20.5	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.5
5	กุมภาพันธ์ 2566	20	19.5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.5
6	มีนาคม 2566	22	21.0	1.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0.0
7	เมษายน 2566	16	13.0	0.0	0.0	0	3.0	0.0	0.0	0.0
8	พฤษภาคม 2566	20	17.0	1.0	0.0	1	1.0	0.0	0.0	1.0
9	มิถุนายน 2566	21	20.5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.5

รวม 5 วัน

ทั้งนี้ เมื่อบุคลากรรายดังกล่าวได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ ทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ส่งผลให้สถิติการมาสายลดลงเป็นอย่างมาก มาทำงานอย่างมีความสุข และการทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน

ตัวอย่างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

กระบวนการสร้างคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



กระบวนการสร้างคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



กระบวนการสร้างคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



จากภาพพบว่าสำนักวิชาการมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้



รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรสำนักวิชาการ จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

พ.ศ.
๒๕๖๖

แบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมและความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/
โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ
โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

www.theducation78@gmail.com edu781
CS 1x137x4x

บุคลากรสำนักวิชาการ
พึงพอใจเข้าร่วม
โครงการ/กิจกรรม
ของสำนักวิชาการ



• • • คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
• • • ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
• • • และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
• • • สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา