

## ภาคผนวก

### หลักฐานประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน  
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๑. องค์ความรู้/รายงาน ๒๕ เล่ม

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอคลิป

**รายงานสรุปผล**  
**ปัญหาที่อยากแก้**  
**ความดีที่อยากทำ**

บริษัท อีจีส จำกัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนผู้ชม ๕,๖๖๖ "ขอเพิ่ม ๖ ล้าน ๖ แสน ๖ หมื่น ๖ พัน ๖๐๐" รายได้ในโครงการจิตอาสา

DO'S DON'TS

ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ สำนักงานวิชาการ

**แผนบูรณาการ**

อ.นงนิจ อัจฉริยะกุล นายก อบจ.นครราชสีมา  
อ.วิมลวรรณ อัคราโชติภักดิ์ นายก อบจ.บุรีรัมย์  
**ขอร่วมใจช่วยกัน**  
ด้านวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

1. วัตถุประสงค์  
2. ขอบข่าย  
3. วัตถุประสงค์  
4. วัตถุประสงค์  
5. วัตถุประสงค์  
6. วัตถุประสงค์  
7. วัตถุประสงค์  
8. วัตถุประสงค์  
9. วัตถุประสงค์  
10. วัตถุประสงค์

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ สำนักงานวิชาการ

**รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีสาระ การประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานวิชาการ

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ สำนักงานวิชาการ

**รายงานการปรับปรุง**

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ สำนักงานวิชาการ

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่ สำนักงานวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักงานวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอคลิป

**สรุปรายงานผล**

ราชบัณฑิตยสถาน  
ราชบัณฑิตยสถานเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการ



**กรม 5 ปอกล BPS สำได้**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
วิมลคุณธรรม ส่งเสริม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

**องค์ความรู้**

กระบวนการ  
สร้างองค์กร  
คุณธรรม  
ต้นแบบ  
สำนักวิชาการ



2023

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วิมลคุณธรรม ส่งเสริม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

**รายงาน**

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดี  
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม ของสำนักวิชาการ  
วันที่ ๑๒ พฤษภาคม 2566

ปาฐกถาพิเศษ  
"แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ใจดีคนคุณธรรม"  
โดย พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง อธิบดีกรมพัฒนา



เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์  
กระทรวงมหาดไทย บุคคลต้นแบบ : บุคลากรของสำนักวิชาการ

**รายงาน**

โครงการถอดบทเรียน  
และประสบการณ์ของสำนักวิชาการ  
เพื่อเป็น Best Practice



SCAN ME

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วิมลคุณธรรม ส่งเสริม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิถีโอคลิป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอบคลิพ



คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิถีโอคลิป

**รายงานสรุปผลกิจกรรม  
สำนักวิชาการปีหน้าใจให้สังคม**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

**รายงานสรุปผล**  
กิจกรรม ๙๖๓๖ ๙๖๓๗ ของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักวิชาการ



**BPS**  
Bureau of Parliamentary Studies  
**องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต**  
E-Book  
ของสำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**RISK**



จัดทำโดย สำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิดีโอคลิป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้นทจริด  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และควมโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. คลิปวิดีโอ ๘ เรื่อง

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิถีโอคลิป

<p>ต่อต้านการทุจริต</p> 	<p>กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "วิถีกตัญญู ชาววิชาการ"</p> 
<p>ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร</p> 	<p>กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน"</p> 

➤

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิถีโอคลิป

ทำได้ สไตส์คุณ



สวมใส่ผ้าไทย วันศุกร์



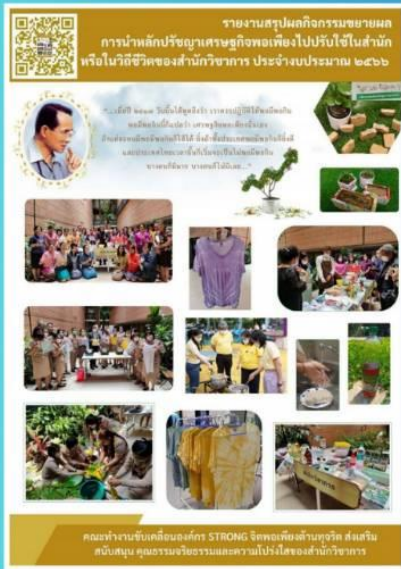
โครงเสวนาธรรม คิดบวก



ประกาศเจตนารมณ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิถีโอคลิป

<https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34>



**FOLLOW ME**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สันติสุขุม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๓. อินโฟกราฟิก

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

หมวด 2 มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา  
กำหนดไว้มี **13 ข้อ**

ขอใช้บุคลากรสำนักวิชาการ ชิดฉัตรปฏิบัติ



- ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์**
- ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ต้องมีถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่ถือประโยชน์ทับซ้อน
- ต้องภักดีต่อองค์กร โดยเด็ดขาด ทุ่มเทปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก
- ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่**
- ต้องมีมนุษยสัมพันธ์ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ
- ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่แก่งแย่งชิงดีกัน บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- ต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้ได้มีตักเตือน และเพื่อนร่วมงาน
- ต้องเสียสละ มีความเป็นแบบอย่างที่ดีตลอดเวลาในงานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- ต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เป็น หรือสิ้น บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ อย่างคุ้มค่า
- ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

เมื่อรัฐสภาเข้าพิจารณาคำพิพากษาของรัฐประหารนี้ ต่อมาทางราชการ สำนักวิชาการ (วส) ขอเรียนขอความร่วมมือของบุคลากรสำนักวิชาการและคณะกรรมาธิการพิจารณารัฐสภาโดยฉัตร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา

## อินโฟกราฟิก



สำนักเลขาธิการสภาการศึกษา  
สำนักวิชาการ  
สำนักบริหารงานวิจัยและประเมินผล  
สำนักบริหารงานคลังข้อมูล  
สำนักบริหารงานศิลปวัฒนธรรม  
สำนักบริหารงานส่งเสริมวิชาการ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมวิชาชีพ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักบริหารงานส่งเสริมประชาธิปไตย  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานานาชาติ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกโรงเรียน  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานานาชาติ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานานาชาติ

## คำขวัญร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### สามัคคี

บุคลากรสำนักวิชาการ  
ต้องร่วมใจ  
ซบเคื้อนองค์กร  
ไปสู่อุดม  
คุณธรรมต้นแบบ  
โดดเด่น

### มีวินัย

บุคลากรสำนักวิชาการ  
ต้องปฏิบัติตาม  
ระเบียบราชการ

### ใจซื่อตรง

บุคลากรสำนักวิชาการ  
ต้องร่วมใจ  
ต่อต้านทุจริต

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา  
สำนักบริหารงานศิลปวัฒนธรรม  
สำนักบริหารงานส่งเสริมวิชาการ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมวิชาชีพ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักบริหารงานส่งเสริมประชาธิปไตย  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานานาชาติ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานานาชาติ

## ผ้าไทย วันศุกร์

**FRIDAY** ทุกวันศุกร์

ขอเชิญชวนคุณผู้หญิง  
คุณผู้ชายในสำนักวิชาการ  
ทุกท่าน สวมใส่ผ้าไทย  
เหนือ อีสาน กลาง ใต้  
เดื่อศรี  
เจ้า

มาร่วมกัน  
งดงานอย่างไทย  
นะเจ้าคะ

การขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักวิชาการ  
กรมส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
และกาสร่างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา  
สำนักบริหารงานศิลปวัฒนธรรม  
สำนักบริหารงานส่งเสริมวิชาการ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมวิชาชีพ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักบริหารงานส่งเสริมประชาธิปไตย  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานานาชาติ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ  
สำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษานานาชาติ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ปัญหาที่อยากแก้ **ความดีที่อยากทำ**

ของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



#### DO'S

- พอเพียง**
  - ขอเพียงเล็กน้อย
  - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ไม่เปลืองค่าใช้จ่าย
  - ขอเพียงเล็กน้อย
  - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
  - ประหยัดและใช้ประโยชน์
- วินัย**
  - รับผิดชอบตนเอง
  - รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ
  - ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย
  - รักษาระเบียบวินัยของทางราชการ
  - จัดเก็บการงาน ๕ ส
  - รับผิดชอบงานที่มอบหมาย
  - ปฏิบัติตามแนวระบอบจริยธรรมข้าราชการ
  - รักษากฎอย่างเคร่งครัด ระเบียบ กฎหมาย
  - เป็นที่ยอมรับ
  - เคารพผู้อื่นกับมีมนุษยสัมพันธ์
- สุจริต**
  - สุจริตต่อหน้าที่
  - ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นที่ยอมรับในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
  - ไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนได้รับมอบหมายโดยมิใช่ประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ
  - รักษาความลับของทางราชการ
  - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
  - สุจริตต่อผู้เกี่ยวข้อง
  - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อทุกคน
- จิตอาสา**
  - เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
  - เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ
  - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา
  - ร่วมกิจกรรมทำดีวันละร้อย
- กตัญญู**
  - มีจิตสำนึกบุญคุณต่อผู้มีพระคุณ แม่แผ่นดิน และสำนักงาน

#### DON'TS

- พอเพียง**
  - ใช้เงินฟุ่มเฟือย
  - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง
- วินัย**
  - ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน
- สุจริต**
  - ไม่ปฏิบัติตามความซื่อสัตย์สุจริต
  - คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน
  - ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- จิตอาสา**
  - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ
  - คุณธรรมสำนักงาน สำนักงาน
  - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์
- กตัญญู**
  - ไม่ยอมรับพระคุณต่อแม่แผ่นดิน องค์การ สังคม และผู้มีพระคุณ

# อินโฟกราฟิก

### คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้

**พอเพียง**

**วินัย**

**สุจริต**

**จิตอาสา**

**กตัญญู**

**ร่วมสร้างสังคมคุณธรรม**

ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านจรรยาบรรณคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

**"คุณธรรมจับต้องได้"**

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการพิเศษ  
และขยายไปยังโรงเรียน

## คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการพิเศษ

### ผ้าไทย วันศุกร์

**FRIDAY** **ทุงวันศุกร์**

ขอเชิญชวนคุณผู้หญิง  
คุณผู้ชายในสำนักวิชาการ  
ทุกท่าน **สวมใส่ผ้าไทย**  
เหนือ อีสาน กลาง ใต้  
เดี๋ยวลี  
เจ้า

มาร่วมกัน  
จดจำอย่างไทย  
นะเจ้าคะ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการ  
พิเศษและขยายไปยังโรงเรียน  
และการวัดทุกวัดที่มีคุณธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## สังคมอุดมคุณธรรม



พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา

### คนในองค์กรต้องมี

“วัฒนธรรม พฤติกรรม จริยธรรมที่ตรงกัน ผู้นำองค์กรในทุกระดับจะต้องมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และจริยธรรม เพียงพอที่เป็นต้นแบบของคนในองค์กรได้ และปัจจัยที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรสำเร็จ คือ การรักษาสมาคมของวัฒนธรรมองค์กรกับพลวัตของสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งคนและเทคโนโลยี”

“โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักงานกฤษฎีกา”

๙ พฤษภาคม ๖๖

## อินโฟกราฟิก

### สำนักวิชาการ

ต้องใช้ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ หลักการที่สำนักวิชาการต้องยึดถือปฏิบัติ คือ

# 4CIS



พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา

#### ประกอบด้วย

๑. การสื่อสาร Communication
๒. การประสานงาน Coordination
๓. ความร่วมมือ Cooperation
๔. การทำงานร่วมกัน Collaboration
๕. ความจริงใจ Sincere

สังคมของสำนักวิชาการจะเป็นสังคมที่อุดมด้วยคุณธรรม

## รู้ยังมีแบบรายงาน

การรับของขวัญและของกำนัล  
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY  
จากกรมปฏิบัติหน้าที่

หากรับของขวัญ ของกำนัล เงินเกินที่กำหนดจากการปฏิบัติหน้าที่  
รายงานทันที  
และรวบรวมส่งให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป



- รับของขวัญ เงิน เกิน 3,000 บาทจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ
- รับนอกเหนือจากเทศกาล โอกาสต่าง ๆ

รายละเอียดดูได้จากแนวทางปฏิบัติของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

**NO GIFT POLICY**  
นายพีระพจน์ รัตนมาลี  
รองเลขาธิการวุฒิสภา  
รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

**ขอประกาศว่า**  
บุคลากรสำนักวิชาการ  
ทุกคน  
ไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



### สาเหตุของการคอร์รัปชัน

- 1 คำนิยมของสังคม ยกย่องความร่ำรวย จึงเป็นแรงจูงใจในการแสวงหาเงินทอง
- 2 ค่านิยมแบบพวกพ้องและเครือญาติ ความสัมพันธ์ ในเชิงผลประโยชน์
- 3 ระบบอุปถัมภ์ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้อุปถัมภ์ กับคนใกล้ชิด/บริวาร
- 4 การแต่งตั้งเพื่อบริการซึ่งตำแหน่งและผลประโยชน์ ในหน่วยงานองค์กร และการเมืองการคลัง
- 5 วัฒนธรรมความจน ก้าวทันดูแล และตรวจสอบ ขาดประสิทธิภาพ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
พ.ศ. ๒๕๖๖

# อินโฟกราฟิก

**STRONG Model**  
ต่อต้านการทุจริต

- S** Sufficient พอเพียง
- T** Transparent โปร่งใส
- R** Realize ตระหนัก
- O** Onward มุ่งไปข้างหน้า
- N** Notice เฝ้าระวัง
- G** Generously ไม่เห็นแก่ตัว

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
พ.ศ. ๒๕๖๖

## ผลกระทบจากการคอร์รัปชัน

ขาดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศ

เกิดปัญหาเศรษฐกิจของประเทศ

ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
พ.ศ. ๒๕๖๖

## แนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (CORRUPTION)

จิตสำนึก

การลงมือทำ

STOP ตั้งแต่วินาทีนี้

ทุกคนในสังคม ต้องมีส่วนร่วมแก้ปัญหา

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๔. มุมจริยธรรม

#### มาตรการที่ ๑

##### โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐

นายท้าวทองกีบแก้ว รองเลขาธิการสำนักงาน  
คณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้ว่าราชการสำนักวิชาการ





**ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

#### มาตรการที่ ๑

##### โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





**มอหมายคณะกรรมการ  
STRONG และบุคลากร  
รวมทั้ง คณะทำงานอื่น ๆ**

จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

#### มาตรการที่ ๑

##### โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐

นายท้าวทองกีบแก้ว รองเลขาธิการสำนักงาน  
คณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้ว่าราชการสำนักวิชาการ



บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐




**ระดมความคิดทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"**

#### มาตรการที่ ๑

##### โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ




**ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและกลไกขับเคลื่อน  
เพื่อสร้างความสำนึกภายในองค์กร**

⇩

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงต้นทูลจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**มาตรการที่ ๐**  
โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**คนดี ศรีวิชาการ**



**ธนาकरความดี**



**ขอแสดงความยินดี**  
บุคลากร  
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕



กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง

**มาตรการที่ ๐**  
โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

**องค์ความรู้**

กระบวนการ  
สร้างองค์กร  
คุณธรรม  
ต้นแบบ  
สำนักวิชาการ



รวบรวมองค์ความรู้ จัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ




**มุมมองจริยธรรม**

**มาตรการที่ ๐**  
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็น  
ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรม



โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี  
กิจกรรมและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
พฤษภาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์  
"ข้าราชการสุจริต คนดี คนเก่ง ในยุคคุณธรรม"  
โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี




เป็นคุณธรรมต้นแบบของข้าราชการ  
ทุกตำแหน่ง ทุกหน่วยงาน และทุกภาคส่วน




ระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้

**มาตรการที่ ๐**  
โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพ  
และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)






ถอดบทเรียนจากทศวรรษแห่งประเทศไทย กรมการศาสนา  
และสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทศธรรม  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





# มุมมองจริยธรรม

**มาตรการที่ ๒**  
โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

“สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน” “ทำดีได้ สดชื่น”  
และร่วมกิจกรรมที่สำนักงานเกษตรวิสัยภาคอีสานเป็นผู้จัด

**มาตรการที่ ๒**  
โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง

"BPS Soap" และ "BPS มัดข้อม"

**มาตรการที่ ๒**  
โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

"ลอยกระทง" "วันสงกรานต์" "สงรัก สงใจ"  
ให้แก่ผู้ถือศีลตลอดเดือนอมฤตผล "BPS Goodness Bank"

**มาตรการที่ ๒**  
โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

เป็นน้ำใจให้สังคม และรักเรา รักโลก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทฤษฎี  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### มาตรการที่ ๓

#### การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน



เอกสารข่าวของสำนักวิชาการ

ในวันที่ 24 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 น. สำนักวิชาการฯ ได้ประชุมร่วมกับ... (Text describing the meeting details)

**ตั้งคณะทำงาน**  
รายงานส่งผู้บังคับบัญชา  
และจัดทำรายงาน

### มุมมองจริยธรรม

#### มาตรการที่ ๓

#### กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่



**NO GIFT POLICY**

ขอประกาศว่า บุคลากรสำนักงานฯ ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

นายพีรพัฒน์ รัตนนาถิ์  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

### มาตรการที่ ๓

#### กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก

#### มอบหมายคณะกรรมการ



รายงาน การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ


ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ

- เนื้อหา สาระและขั้นตอนขั้นตอนการดำเนินงานที่เข้าใจง่าย 88.8%
- รูปแบบการนำเสนอ 86.2% (E-book / Infographic / Clip Video / Poster) ที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ได้
- มีช่องทางติดต่อและผลการให้บริการที่ชัดเจน 86.2%
- เรื่องแจ้งผู้ให้บริการ สามารถทราบและดำเนินการตามขั้นตอนได้ 93.8%

สำรวจความพึงพอใจ

### มาตรการที่ ๓

#### การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ



คู่มือการจัดทำบทความทางวิชาการ

บททวน ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือ "การจัดทำบทความทางวิชาการ"

↑ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# มุมมองจริยธรรม

**มาตรการที่ ๓**  
จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
องค์การอิสระภายใต้การบริหารของ  
คณะรัฐมนตรี

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
องค์การอิสระภายใต้การบริหารของ  
คณะรัฐมนตรี

วัตถุประสงค์ของแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

1. เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
2. เพื่อระบุความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
3. เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
4. เพื่อระบุความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
5. เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

จัดทำโดย สำนักบริหาร

**สำนักวิชาการวิเคราะห์ความเสี่ยง ดังนี้**

- มีคณะกรรมการบริหารบุคคล
- มีคณะกรรมการทรัพย์สินทางราชการ
- มีคณะกรรมการจัดการโครงการ
- มีคณะกรรมการเบิกจ่ายเนี้ยประชุม
- มีคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- มีคณะกรรมการรักษาความลับทางราชการ

วิเคราะห์ความเสี่ยง

**มาตรการที่ ๓**  
โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต  
และกระบวนการป้องกันแก่การทุจริต

โครงการส่งเสริมจริยธรรม STRONG  
ตามระเบียบ APMU และกฎหมาย  
และแผนปฏิบัติการป้องกัน  
การทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

Watch and Voice  
แจ้งการทุจริต

นางศิริกาญจน์ กลั่นอำพันธ์

Watch and Voice  
แจ้งการทุจริต

**มาตรการที่ ๓**  
โครงการพัฒนาพลังสร้างเสริมความเข้มแข็งตามแนวคิด  
STRONG Model สำนักสุจริต

สำนักวิชาการเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๐๙ คน

ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต  
และชวนเพื่อนร่วม STRONG

↑  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# มุมมองริบธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทจจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# มุมมองริบธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทจจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# มุมมองริบธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทฤษฎี ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# มุมมองริบธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทจจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๕. เอกสารข่าวโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

**เอกสารข่าว  
สำนักวิชาการ**

วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้อง๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

นางสาวมาณิกา จันทาโก ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการและผู้แทนคณะกรรมการ STRONG สำนักวิชาการ เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

- ช่วงเช้า : กิจกรรมคลินิกสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย น.ส.วรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ช่วงบ่ายกิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม วิทยากร โดย
  1. นายอนุชา หาระหนี่ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
  2. นายสยาม ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ธนาคารแห่งประเทศไทย
  3. นายอิทธิพล เปลียนศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงานสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลดำเนินรายการเสวนา โดย น.ส.มาณิกา จันทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
f สำนักวิชาการ

(๒๖)

๖. เอกสารข่าวกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา

## โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

วันอังคารที่ 16 พฤษภาคม 2566

ณ ห้องประชุมหมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



### กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

โดยมีหัวข้อการเสวนา เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต” วิทยากรโดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” วิทยากรโดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 2 สำนักงาน ป.ป.ท.

NEXT →

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

1

# โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต



รศ.ดร.มานี ไซยธราวุฒิสิริ  
ทปย. ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตแห่งชาติ

## ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต



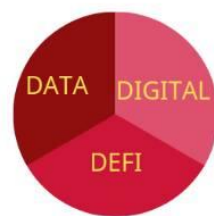
## กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตในองค์กรของรัฐ

"รับราชการอย่างไรไม่ให้ถูกไล่ออกและติดคุก"

"เรื่องไม่ปกติทำให้ปกติ"  
มีโอกาส  
แรงกดดัน  
หาเหตุผล



พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา  
ผอ.สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 2  
สำนักงาน ป.ป.ท.



นวัตกรรมกรรมการทุจริตในรูปแบบใหม่

NEXT →

## โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต



### กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต



นายพีระพจน์ รัตนมาลี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ  
และผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย ทั้งนี้จะได้นำ  
องค์ความรู้ที่ได้รับไปถอดบทเรียนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
ต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. เอกสารข่าวถ่ายทอดความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖  
หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย บวร จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี



รับฟังการบรรยาย หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย "บวร"  
จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นประจำปี พ.ศ. 2565)  
ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว จัดขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
มิติเชิงวัฒนธรรม และกิจกรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบใน  
ระดับโดดเด่น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
f สำนักวิชาการ

๘. เอกสารข่าวถ่ายทอดความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ กตัญญู

**เอกสารข่าว  
สำนักวิชาการ**

**โครงการเครือข่าย คุณธรรม "บวร"  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**กตัญญู  
เต็มคอร่าบค**

**กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้เด็กนักเรียน  
โรงเรียนวัดแคใน (หัวข้อกตัญญู)**

**NEXT →**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
สำนักวิชาการ

๙. เอกสารข่าวเผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ณ โรงเรียนวัดจันทรสโมสร เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของสำนักวิชาการ

### โครงการ ขยายเครือข่าย"บวร" เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต  
เจ้าอาวาส วัดจันทรสโมสร



#### "ทำบุญถวายสังฆทาน ทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา"

#### กตัญญู

ตักน้ำไม่ไหล  
ตักไฟไม่ไหม้



บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ "พลังบวร  
กับการขับเคลื่อนชุมชนโดยใช้หลักกตัญญู"

#### พลังบวร

