

ภาคผนวก

หลักฐานประกอบการพิจารณา

ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ สำนักวิชาการ



แผนบูรณาการฯ สำนักวิชาการ

หมายเหตุ บางกิจกรรมในแผนบูรณาการฯ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้รับผิดชอบ


๑. เอกสารประกอบทุกกิจกรรมตาม link ที่แนบ

<https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34>

← → ↻ 🏠 <https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34>

หน้าแรก This course เกี่ยวกับศูนย์ หลักสูตรการเรียนรู้ โครงการ/กิจกรรม บทความ/วิจัย ยุทธศาสตร์/แผน/กม. แบบประเมิน ข่าวประชาสัมพันธ์ ทร-ดา

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (20 มี.ค. 2566)



นายประพนธ์ รัตนมาศ รองเลขาธิการมูลนิธิสภาข้าราชการและผู้ดำเนินการสำนักวิชาการและบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แบ่งเป็นภายใน ได้แก่ ช่องทางไลน์สำนัก และเพจบุ๊กสำนักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ภายนอก ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG เฟซบุ๊กองค์กร ต้นแบบสว. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียง
ด้านทุจริตข้าราชการสว. เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการสว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบซึ่งคณะทำงานได้ส่งเข้าไลน์สำนักเป็นประจำทุกสัปดาห์อันเป็นการสร้างการรับรู้ ให้บุคลากรสำนักวิชาการ
ตระหนักและร่วมกันขับเคลื่อน

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Uploaded 24/02/2023 14:47
- ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ-ความโปร่งใส Uploaded 24/02/2023 15:11
- ประกาศมาตรการใหญ่ๆให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และ:ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา Uploaded 24/02/2023 15:21
- ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล Uploaded 24/02/2023 15:23
- Info ประกาศต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ Uploaded 24/02/2023 10:15

๒. ผลสำเร็จตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

สรุปผล

การดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

10 ครั้ง ประชุม



54 กิจกรรม ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม



25 เล่ม องค์กรความรู้



8 คลิป วิดีโอคลิป



ประชาสัมพันธ์/ลงระบบ



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักวิชาการขับเคลื่อน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ผลสำเร็จ

๑.๑ บุคลากรสำนักวิชาการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรสำนักวิชาการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร




ได้มีมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันร้อย
นโยบายด้านคุณธรรม อีก ๕ เรื่อง ดัง
(๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม

(๒) เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรม
(๓) เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรม
ด้านคุณธรรมในวงราชการ
(No Gift Policy) ประจําปีงบประมาณ





๑.๑ บุคลากรสำนักวิชาการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน

สำนักวิชาการได้จัดทำประกาศต่าง ๆ เพื่อ ขับเคลื่อนอีก ๕ ฉบับดังนี้

ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้
สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง มาตรการให้คะแนนให้โทษในการดำเนินการ
ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๕) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของ
ขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No
Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





๑.๑ บุคลากรสำนักวิชาการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน

สำนักวิชาการได้จัดทำประกาศต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนอีก ๕ ฉบับ ดังนี้

ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประชาสัมพันธ์

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา ริกขาร
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน
ไว้ซึ่งมาตรฐานจรรยาบรรณร่วมกันบนพื้นฐานด้าน
เข้า
คลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
(๑) เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และ
พ.ศ. ๒๕๖๖
วิธี
(๒) เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และ
พ.ศ. ๒๕๖๖
(๓) เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และ
พ.ศ. ๒๕๖๖
(๔) เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และ
พ.ศ. ๒๕๖๖
(No Gift Policy) ประ
พ.ศ. ๒๕๖๖

<https://www.youtube.com/watch?v=wtLCBosYHe8>



ผลสำเร็จ

๐.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

ลายมือชื่อของบุคลากรสำนักวิชาการ

ผู้อำนวยการ (นายธีระพงษ์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการ (นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นางสาวกัญญา

ลำดับที่	ชื่อบุคลากร	ลายมือชื่อ
1	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	
2	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	
3	นายธีระพงษ์ รัตนมาลี	
4	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
5	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
6	นายธีระพงษ์ รัตนมาลี	
7	นายธีระพงษ์ รัตนมาลี	
8	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
9	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
10	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
11	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
12	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
13	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
14	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
15	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
16	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
17	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
18	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
19	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	
20	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	

สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

ผลสำเร็จ

๐.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

นายธีระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการคุรุสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

ผลสำเร็จ

**๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำ
แผนส่งเสริมคุณธรรม**

แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน
STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

**๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ**

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประกอบด้วย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประกอบด้วย

- 1. นายสมชาย วัฒนศิริกุล (ประธาน)
- 2. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 3. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 4. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 5. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 6. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 7. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 8. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 9. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 10. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 11. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 12. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 13. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 14. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 15. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)

ผลสำเร็จ

**๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำ
แผนส่งเสริมคุณธรรม**

แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน
STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

**๒. คณะทำงานสำรวจความคิดเห็น
และการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๓. คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน
มาตรฐานทางวิชาการการจัดทำบทความ
วิชาการของสำนักวิชาการ**

**๔. คณะทำงานติดตามและจัดการงานบริการความเรียง
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๕. คณะทำงานติดตามเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประกอบด้วย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประกอบด้วย

- 1. นายสมชาย วัฒนศิริกุล (ประธาน)
- 2. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 3. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 4. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 5. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 6. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 7. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 8. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 9. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 10. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 11. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 12. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 13. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 14. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)
- 15. นางสาวนันทิยา วัฒนศิริกุล (รองประธาน)

ผลสำเร็จ



๑.๕ ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรมและถอดบทเรียน



**แบบสำรวจ การประเมิน
ผลพฤติกรรมตาม
ปฏิญญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักวิชาการ)**

เราได้นำתיקคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

ฉบับปรับปรุง



BPS ถอดบทเรียน

BPS NEWS

แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

**ทบทวน
ปัญหา
อุปสรรค**

การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม
และการขับเคลื่อนกิจกรรม STRONG
คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

31 9:00 น.
พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้อง 401
อาคารรัฐสภา

เพื่อสร้างความสำเร็จในสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดท้อเพียงต้นทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

BPS ถอดบทเรียน

สำนักวิชาการ BPS NEWS

**บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น**

บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้คณะทำงาน STRONG นำไปปรับปรุง พัฒนา

ทั้งนี้ คณะทำงาน STRONG จะนำไปปรับปรุงกิจกรรมในแผนบูรณาการของสำนักวิชาการ เพื่อให้ขับเคลื่อนสำเร็จตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น อีกทั้งเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดท้อเพียงต้นทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นำบุคลากรถอดบทเรียน
ความคิดเห็น ปัญหา
อุปสรรค ราชกิจจานุเบกษา
และคณะกรรมการ
สำนักวิชาการ และให้นำ
ไปบูรณาการร่วมมือ ร่วมใจ
ขับเคลื่อนกิจกรรม
STRONG เพื่อรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของ
สำนักวิชาการต่อไป

นางสาวมาลีกร ธีรภาพ
ประธานคณะทำงาน
STRONG

นำเสนอผลการประเมิน
พฤติกรรมของบุคลากร
สำนักวิชาการ

สรุปรายงานผล

รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของ
การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการ






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

ผลสัมฤทธิ์ & ประโยชน์ BPS ทำได้

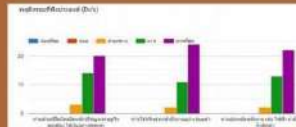



รายงาน
การประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฉบับสำรวจ การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน




คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา



ผลสำเร็จ



๑.๖ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

สำนักวิชาการมีการมอบเกียรติบัตร
ให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการ
เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และ
เชิดชูบุคลากรสำนักวิชาการ ดังนี้

(๑) **คนดีศรีวิชาการ ๗ ราย (บุคลากรทุกคน
ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนระดับกลุ่ม)**

จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู "คนดีศรีวิชาการ"

นายพีระพงษ์ รัตนามาลี รองเลขาธิการมูลนิธิสภา ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ มอบเกียรติบัตรให้แก่ "คนดีศรีวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (บุคลากรทุกคนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนระดับกลุ่ม) รวมทั้งสิ้น 7 คน ดังนี้

- ▶ ประเภทวิชาการ
 - ▶ นายถนัดถใจดี ปัทมะ วิทยากรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
 - ▶ นางสาวจุฑารัตน์กมลย์ จำปาทอง ศึกษาราชการแทน ศึกษาราชการแทนและ ศึกษาราชการแทนของมูลนิธิสภา
 - ▶ นางสาวพรวิบูลย์ ไหว้วางคุณ บรรณารักษณ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและ พับลิคกันท์
- ▶ ประเภททั่วไป
 - ▶ นางกิ่งจา พิกจันทร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ▶ นางปิ่นนภา ฮาโต เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพับลิคกันท์
 - ▶ นางสาวกัมภักดิ์ ทวาทัง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและ ประมวลผลงานของมูลนิธิสภา
- ▶ พนักงานราชการ
 - ▶ นางสาวกรวิจิรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษณ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพับลิคกันท์

กิจกรรมดังกล่าวเป็นการยกย่อง เชิดชู ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบ นั กาศึกษาที่ดีในการปฏิบัติงานและเป็นวิถีชีวิต

คณะกรรมการคัดเลือกขององค์กร STRONG ขอแสดงความยินดี

นางสาวกรวิจิรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษณ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพับลิคกันท์

นางสาวกรวิจิรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษณ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพับลิคกันท์

ประเภทวิชาการ

นางถนัดถใจดี ปัทมะ วิทยากรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

นางสาวจุฑารัตน์กมลย์ จำปาทอง ศึกษาราชการแทน และ ศึกษาราชการแทนของมูลนิธิสภา

นางสาวพรวิบูลย์ ไหว้วางคุณ บรรณารักษณ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและพับลิคกันท์

ขอแสดงความยินดี

ประเภททั่วไป

นางกิ่งจา พิกจันทร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางปิ่นนภา ฮาโต เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพับลิคกันท์

น.ส. กัมภักดิ์ ทวาทัง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของมูลนิธิสภา

ขอแสดงความยินดี

พนักงานราชการ

นางสาวกรวิจิรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษณ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพับลิคกันท์

ขอแสดงความยินดี

ผลสำเร็จ



๑.๖ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

(๒) สະสมดອກເມັຍຄວາມດີ ๕ ຮາຍ (ຮອບເດືອນມີນາ ມິຖຸນາ ແລະ ກຸມພາ ພ.ສ. ๒๕໖໖)

5 มิถุนายน 2566 | **10 กรกฎาคม 2566**

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร

กิจกรรม รณการแห่งความดี

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

5 มิถุนายน 2566 | **10 กรกฎาคม 2566**

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร

กิจกรรม รณการแห่งความดี

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

10 กรกฎาคม 2566 | **10 กรกฎาคม 2566**

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร

กิจกรรม รณการแห่งความดี

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

(๓) ตามที่สำนักวิชาการ ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน

31 พฤษภาคม 2566

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร

ยกย่อง เชิดชู

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

31 พฤษภาคม 2566

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชู

ยกย่อง เชิดชู

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

สำนักวิชาการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

ผลสำเร็จ



๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

องค์ความรู้

อินโฟกราฟิก

คลิปวิดีโอ ๒ เรื่อง



๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน
 ช่องทางไลน์ ได้แก่ ไลน์สำนักวิชาการ ชมรม STRONG เฟซบุ๊ก ได้แก่ เฟซบุ๊กสำนักวิชาการเฟซบุ๊ก
 คุณธรรมข้าราชการสว. ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการสว. และเว็บไซต์ศูนย์การ
 เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34> เป็นต้น



เผยแพร่องค์ความรู้ ผลิตวิดีโอ



๐.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์ความรู้
คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ช่องทางภายในสำนักงาน

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



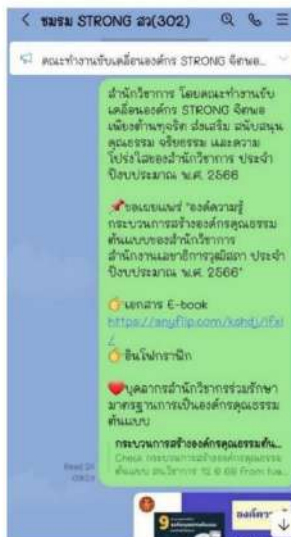
เผยแพร่องค์ความรู้ ผลิตวิดีโอ



๐.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์ความรู้
คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ช่องทางภายในสำนักงาน

ไลน์ชมรม STRONG LINE



เผยแพร่องค์ความรู้/คลิปวิดีโอ

๑.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์ความรู้
คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ช่องทางสื่อสารสาธารณะ

เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
เมื่อสักครู๋ · ๒๗

๑ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา · ติดตาม
27 นาที · ๒

สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทองด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ... ดูเพิ่มเติม

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
เมื่อสักครู๋ · ๒๗

วันที่ 22

youtube.com
กระบวนการสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ สน.วิชาการ 'มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน'ตามประมวลจริยธรรม ปี

👍 ๒ ๒ ๒

เผยแพร่องค์ความรู้/คลิปวิดีโอ

๑.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์ความรู้
คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ช่องทางสื่อสารสาธารณะ

เฟซบุ๊กชมรม STRONG จัดทบทองด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จัดทบทองด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เมื่อสักครู๋ · ๒๘

๑ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา · ติดตาม
28 นาที · ๒

สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทองด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ... ดูเพิ่มเติม

ชมรม Strong จัดทบทองด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เมื่อสักครู๋ · ๒๘

วันที่ 22

youtube.com
กระบวนการสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ สน.วิชาการ 'มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน'ตามประมวลจริยธรรม ปี

👍 ๒ ๒ ๒

เผยแพร่องค์ความรู้

๑.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์ความรู้
คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ช่องทางสื่อสารสาธารณะ

<https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=31>

เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส
Senate learning center (สำนักวิชาการ)

๑.๘ (๓) โครงการขับเคลื่อนองค์กรตามปฏิญญากรุงเทพฯฉบับปี 19๘๕เพื่อเพิ่มคุณภาพการดำเนินงานแห่งสัน
ปฏิญญากรุงเทพฯ (20.0๓.2566)

๑.๘ (๓) โครงการขับเคลื่อนองค์กรตามปฏิญญากรุงเทพฯฉบับปี 19๘๕เพื่อเพิ่มคุณภาพการดำเนินงานแห่งสัน
ปฏิญญากรุงเทพฯ (20.0๓.2566)

ผลสำเร็จ



๒. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

รายงาน
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ของสำนักวิชาการ
วันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566

ปรากฏภาพเศษ
“แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม”
โดย พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา

เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การทำงานดี บุคคลต้นแบบ : บุคลากรของสำนักวิชาการ

ทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
สำนักวิชาการจัดระดมความคิดเห็น
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนด
นโยบาย/แนวทางการเป็นข้าราชการ
ที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

จัดบอร์ดและ
ส่งเสริมให้
บุคลากรในสำนัก
วิชาการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม

สำนักวิชาการ
คือสื่อความรู้คุณธรรมเพื่อได้
บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผลิตการที่สำนักวิชาการ
ตั้งอยู่ที่ 4CIS

นางสาวกมล ชาญใจ โสภณ สวัสดิวัตน์

ประกอบด้วย

๑. การสื่อสาร Communication
๒. การประสานงาน Coordination
๓. การร่วมมือ Cooperation
๔. การทำงานร่วมกับ Collaboration
๕. ความจริงใจ Sincere

สิ่งของของสำนักวิชาการจะเป็นสิ่งของที่อุดมด้วยคุณธรรม

สังคมอุดมคุณธรรม

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา

คนในองค์กรต้อง

“ วัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมที่ร่วมกัน ผู้นำองค์กร
ได้ทราบดีว่าจะต้องมีการทำแบบนั้น วัฒนธรรม และ
จริยธรรม เก่งเก่งแต่เป็นทีมขององค์กรได้
ผลกับคนที่สำคัญที่มีกับสังคมด้วยมีไว้ คือ
การที่จะมาช่วยกันคุณธรรมและจริยธรรมด้วย
สองเรื่องนี้วางมีลงทันทีเมื่อคนแปลงให้สังคมและ
เทคโนโลยี ”

“โครงการปลูกจิตสำนึกและการปฏิบัติราชการที่ดี
เป็นประโยชน์ต่อสังคมและช่วยสร้างสังคมที่ดี
อย่างยั่งยืน”

NEWS UPDATE

ส่งมาขึ้น

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง
สมาชิกวุฒิสภา
ประธานกรรมการผู้แทนภาคข้าราชการ

“บุคลากรในสำนักงานต้องเป็นสื่อที่ปฏิบัติ
ส่งมอบซึ่งกันและกันระหว่างครู อาจารย์
เป็นข้าราชการที่ดี”



๗. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

องค์ความรู้



โครงการขยายเครือข่าย
ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

"บวร"

ของสำนักงานวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพลเพียงด้านพุทธ สังฆะ สังฆานุ คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ ๑ เล่ม
ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมที่สำนักวิชาการ
เป็นผู้จัด และเข้าร่วมกับสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก
โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัด
แคในและโรงเรียนวัดแคใน
วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
- โครงการ "ขยายเครือข่ายคุณธรรม
เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับ
พลังบวร" ของสำนักวิชาการ
วันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ผลสำเร็จ



๘. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

องค์ความรู้
BPS
ด้านทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการศึกษานอกเมืองเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG นิเทศเชิงรุกด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม ซื่อสัตย์ และความโปร่งใส ของสำนักงานราชการ

สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ ๑ เล่ม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด และเข้าร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- กิจกรรมองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ผลสำเร็จ



๘. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

ผู้แทนบุคลากรสำนักวิชาการได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด



โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

วันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมคณะมนตรี 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (มณฑลนิภา)

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

นางสาวกัญญาพร วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

โดยมีวิทยากรบรรยาย เรื่อง "ทิศทางใฝ่ไกล STRONG องค์กรโปร่งใส" โดยคุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และคุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

คุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

ทิศทางใฝ่ไกล STRONG องค์กรโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการวุฒิสภาฯ และคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของวุฒิสภาฯ ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

ทิศทางใฝ่ไกล STRONG องค์กรโปร่งใส

คุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

โครงการศึกษาคณะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

นายพิเชษฐ วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย ทั้งนี้จะไม่ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ในทางปึงกันและต่อต้านการทุจริตต่อไป

คุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 ณ อาคารหอประชุมใหญ่ คณะสาธิต ราชภัฏนครราชสีมา

นายพิเชษฐ วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย ทั้งนี้จะไม่ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ในทางปึงกันและต่อต้านการทุจริตต่อไป

1. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทีม

- 1.1 Risk Management concept
- 1.2 Risk Management in BOT
 - (1) BCT's Mission & Function
 - (2) BOT Risk Management Framework
 - (3) BOT Risk Management Implementation
- 1.3 Recap: Risk Management Implementation Step by step

คุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

โครงการศึกษาคณะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 ณ อาคารหอประชุมใหญ่ คณะสาธิต ราชภัฏนครราชสีมา

2. IT & Cyber Risk Management

3. Fraud Risk Management

เรื่อง "การพิจารณาของคณาจารย์เกี่ยวกับสถาบันวิจัยและพัฒนา (ITA) ของจังหวัดนครราชสีมา" โดยคุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และผู้แทนสำนักวิชาการ

คุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

โครงการศึกษาคณะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 ณ อาคารหอประชุมใหญ่ คณะสาธิต ราชภัฏนครราชสีมา

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคณาจารย์และบุคลากรของคณะครู

คุณสุวิมล วัฒนศิริ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

ผลสำเร็จ



๑๐. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก
เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก



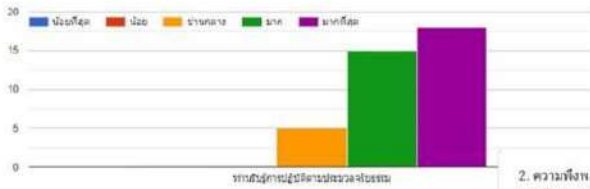
ผลสำเร็จ



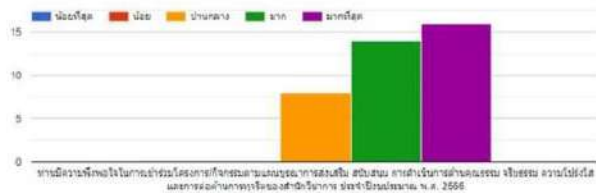
๑๐. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนักวิชาการ

- บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐

1. การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



2. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



- รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักวิชาการจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรสำนักวิชาการ
พึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
• ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
• และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
• สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

มีส่วนร่วมกิจกรรมลอยกระทงที่สำนักงานเป็นผู้อัด



กิจกรรมวันสงกรานต์ที่สำนักวิชาการเป็นผู้อัด และส่งรัก ส่งใจ ให้แก่ผู้ถือศีลตลอดเดือนรอมฎอน



สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติ เชิงวัฒนธรรม

มีส่วนร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ที่สำนักงานเป็นผู้จัด

BREAKING NEWS //

รวมขบวนกิจกรรมสงกรานต์ต้นแบบ
มิติเชิงวัฒนธรรม : ๖ กิจกรรมที่สำนักงาน
และ ๖ หน่วยงานราชการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ในวันเสาร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

กิจกรรม สืบสาน ส่งความสุขไทย

สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) ขอเชิญชวนบุคลากรและครอบครัวของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) และบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน ส่งความสุขไทย ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) ขอเชิญชวนบุคลากรและครอบครัวของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน ส่งความสุขไทย ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักวิชาการ

วันเสาร์ที่ 10 เม.ย. 65
ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร

กิจกรรม สืบสาน ส่งความสุขไทย
โดยเข้าร่วมแข่งขันกีฬาภายใน

กิจกรรมในใจมือ

กิจกรรม

คณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) ขอเชิญชวนบุคลากรและครอบครัวของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน ส่งความสุขไทย ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักวิชาการ

วันเสาร์ที่ 10 เม.ย. 65
ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์

สำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน ส่งความสุขไทย ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร โดยมีบุคลากรและครอบครัวของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) เข้าร่วมแข่งขันกีฬาภายใน

เกมวิชา (กิจกรรมบาสเกตบอล)

ใจสูงใจยาว

คณะกรรมการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) ขอเชิญชวนบุคลากรและครอบครัวของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน ส่งความสุขไทย ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักวิชาการจัดธนาคารความดี "BPS Goodness Bank"

**รางวัล
สะสมความดี**

รอบเดือนตุลาคม 2565-20 มีนาคม 2566

สำนักวิชาการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) ขอเชิญชวนบุคลากรและครอบครัวของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน ส่งความสุขไทย ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

**รางวัล
สะสมความดี**

รอบ 21 มีนาคม 2565-20 มิถุนายน 2566

สำนักวิชาการส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) ขอเชิญชวนบุคลากรและครอบครัวของสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) เข้าร่วมกิจกรรมสืบสาน ส่งความสุขไทย ณ สวนสาธารณะเมืองนนท์ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕





รายงาน

สะสมความดี



ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566

21 มิ.ย. 2566 - 7 ก.ค. 2566

21 มี.ค. 2566 - 20 มิ.ย. 2566

ต.ค. 2565 - 20 มี.ค. 2566



BPS Goodness Bank




ไม่ว่าสิ่งที่ทำน้ทำจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่
โปรดจดบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี
















คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ผิดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม ใสซื่อบริสุทธิ์ คุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

 รายงานสรุปผลกิจกรรมขยายผล
การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก
หรือในวิถีชีวิตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

 “...เมื่อปี ๒๕๑๗ วันนั้นได้พูดถึงว่า เราควรปฏิบัติให้พอมีพอกิน
พอมีพอกินนี้ก็แปลว่า เศรษฐกิจพอเพียงนั่นเอง
ถ้าแต่ละคนมีพอกินก็ใช้ได้ อิงเข้าทั้งประเทศพอกินก็ยิ่งดี
และประเทศไทยเวลานั้นก็เริ่มจะเป็นไม่พอกินพอกิน
บางคนก็มีมาก บางคนก็ไม่มีเออ...”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม
สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักวิชาการขับเคลื่อน ๙ โครงการ/กิจกรรม สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ผลสำเร็จ

มาตรการที่ ๓



๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต

BPS
Bureau of Parliamentary Studies
องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต
ของสำนักวิชาการ

คุณลักษณะอันโดดเด่นขององค์กร STRONG คือของเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประจำปณ. ประกัน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบบ **LOGO STRONG**

เงินรางวัลผู้ชนะเลิศ ในระดับสำนัก **1,000** บาท

ส่งภายใน วันศุกร์ที่ 26 พ.ค. 66

ประกาศผล วันศุกร์ที่ 2 มิ.ย. 66

ส่งผลงานได้ที่ **LINE : RATH*3915**

ดาวใจจดใจจ่อ และลุ้นกันนะ!

เพื่อส่งเสริมประกวดในระดับสำนักงาน ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2566 โดยสำนักงานมีเงินรางวัล ชนะเลิศ 3,000 บาท รางวัลชมเชย 2 รางวัล ๆ ละ 1,000 บาท

สมัครเข้าร่วมแข่งขันออกแบบ LOGO STRONG มีรายละเอียดการขอใบสมัคร สนับสนุน คู่มือการประกวด และแบบฟอร์มใบสมัคร สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักวิชาการ

31 พฤษภาคม 2566

โครงการส่งเสริมการตระหนักรู้ถึงอุปสรรคและความสำเร็จในการทุจริต

BPS NEWS

LOGO ตำนานทุจริต

กิจกรรมส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภาครัฐสู่ WATCH AND VOICE

ประกาศสำนักวิชาการตั้งงบได้ทั้งหมด 5 แสน คณะกรรมาธิการ STRONG สาขาสงครามยุทธวิเศษ และได้ถูกถอดจากสำนักวิชาการโบราณ เพื่อดำเนินกรรมาธิการที่พร้อมแล้ว

ประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สมัครเข้าร่วมแข่งขันออกแบบ LOGO STRONG มีรายละเอียดการขอใบสมัคร สนับสนุน คู่มือการประกวด และแบบฟอร์มใบสมัคร สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักวิชาการ

PR

สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบบ LOGO STRONG

เงินรางวัลผู้ชนะเลิศ ในระดับสำนัก 1,000 บาท

ส่งภายใน วันศุกร์ที่ 26 พ.ค. 66

ประกาศผล วันศุกร์ที่ 2 มิ.ย. 66

ส่งผลงานได้ที่ LINE : RATH*3915

ดาวใจจดใจจ่อ และลุ้นกันนะ!

เพื่อส่งเสริมประกวดในระดับสำนักงาน ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2566 โดยสำนักงานมีเงินรางวัล ชนะเลิศ 3,000 บาท รางวัลชมเชย 2 รางวัล ๆ ละ 1,000 บาท

สมัครเข้าร่วมแข่งขันออกแบบ LOGO STRONG มีรายละเอียดการขอใบสมัคร สนับสนุน คู่มือการประกวด และแบบฟอร์มใบสมัคร สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักวิชาการ

สำนักวิชาการ (๒๕)(36)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบบ LOGO STRONG

เงินรางวัลผู้ชนะเลิศ ในระดับสำนัก 1,000 บาท

ส่งภายใน วันศุกร์ที่ 26 พ.ค. 66

ประกาศผล วันศุกร์ที่ 2 มิ.ย. 66

ส่งผลงานได้ที่ LINE : RATH*3915

ดาวใจจดใจจ่อ และลุ้นกันนะ!

เพื่อส่งเสริมประกวดในระดับสำนักงาน ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2566 โดยสำนักงานมีเงินรางวัล ชนะเลิศ 3,000 บาท รางวัลชมเชย 2 รางวัล ๆ ละ 1,000 บาท

สมัครเข้าร่วมแข่งขันออกแบบ LOGO STRONG มีรายละเอียดการขอใบสมัคร สนับสนุน คู่มือการประกวด และแบบฟอร์มใบสมัคร สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักวิชาการ



๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันทุจริตประจำสำนัก

สำนักวิชาการมีมติบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- มติการบริหารบุคคล
- มติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ
- มติการบริหารจัดการโครงการ
- มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
- มติการจัดซื้อจัดจ้าง
- มติการรักษาความลับทางราชการ

แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันทุจริตประจำสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย สำนักวิชาการ

เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ

จัดกิจกรรม
เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับ
การป้องกันและลดผลกระทบ
ความเสี่ยงของคณะรัฐมนตรี

แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Strong Together
สำนักงานวิชาการ

คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงาน
การบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ

เมื่อวันพุธที่ 9 พฤศจิกายน 2565 เวลา 14.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักวิชาการ นางสาวมีทยา ศรีพนา ประธานคณะทำงาน พร้อมด้วย คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ประชุมร่วมกันเพื่อหารือและรับทราบ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ รวมทั้งพิจารณาแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียน

สำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้

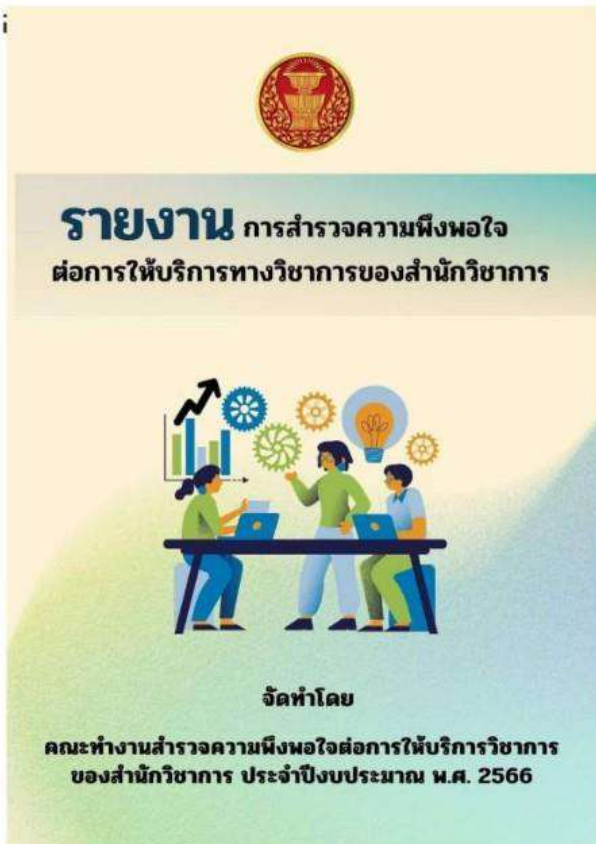
- ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน
- มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา และจัดทำรายงานเรื่องร้องเรียน





๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก

แบบสำรวจ



แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ

ด้วยสำนักวิชาการมีหน้าที่ความรับผิดชอบงานด้านวิชาการของสำนักงาน เพื่อให้ได้บริการทางวิชาการแก่สถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงกว้างกรณีมีความต้องการในทางตรงกันข้ามหรือมีความต้องการอื่นใดที่นอกเหนือจากนี้ สำนักวิชาการจึงขอสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรของทบวงราชการเพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ซึ่งดำเนินการนำเสนอ จัดทำโครงการและแผนการบริการ และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ให้มีวงสัมนา สอดคล้อง และรายงานผลการดำเนินงานไปยังผู้อำนวยการขึ้น

ส่วนที่ 1 การรับรู้ทราบรูปแบบการให้บริการวิชาการ

1. ท่านเคยอ่านหรือใช้บริการวิชาการของสำนักวิชาการหรือไม่

- 1. เคย
 - 2. ไม่เคย เนื่องจาก
- (หากไม่ตอบคำถามข้อนี้ส่วนที่ 3 ขีดขณบนเส้น ๑)

2. ท่านเคยใช้บริการวิชาการของสำนักวิชาการผ่านช่องทางใดบ้าง (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. แอปพลิเคชันของสำนักวิชาการ
- 2. อีเมลของสำนักวิชาการ
- 3. สื่อโซเชียลมีเดีย
- 4. ศูนย์บริการวิชาการ (Call Center)
- 5. Senate Digital Document
- 6. Facebook สำนักวิชาการ/ห้องสมุดดิจิทัล
- 7. อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ส่วนที่ 2 ความเห็นต่อหน่วยงานราชการของสำนักวิชาการ

ประเด็นข้อค้นพบ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	กลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. เนื้อหา มีความทันสมัย ครบถ้วนตรงตามเป้าหมายที่ระบุไว้หรือไม่					
2. รูปแบบการนำเสนอ (E-book / Infographic / Clip VDO / Podcast) มีความน่าสนใจและทำความเข้าใจได้ง่าย					
3. ความสะดวกและประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่คอยช่วยเหลือด้วยความรวดเร็ว					
4. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมต่อการให้บริการในช่องทางที่นำเสนอ					

ส่วนที่ 3 ขีดขณบนเส้น ๑

กรมส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
สำนักวิชาการ ๑ 2611 9311

ผู้สนใจสามารถ Download ไฟล์เอกสารในรูปแบบ PDF ได้ที่ https://drive.google.com/file/d/1b-Y_nGrM_PpyIR364WNeAHbzSz2fy2H1/view?usp=sharing

คณะกรรมการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อวันอังคารที่ 21 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ นายศุภฤกษ์ คุ้มระ พิษณุพงศ์เกษม พร้อมด้วยคณะกรรมการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ได้มีการประชุมครั้งที่ 1/2566 เพื่อพิจารณาการจัดทำแบบสำรวจและแบบสัมภาษณ์ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ โดยการจัดทำแบบสำรวจและแบบสัมภาษณ์ในครั้งนี้เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับจากขอเสนอแนะ ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานด้านวิชาการของสำนักวิชาการ ทั้งด้านเนื้อหา รูปแบบการนำเสนอ ช่องทางการเผยแพร่ทางวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องและตรงตามต้องการไปรษณีย์มากขึ้น




ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ












๖. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่





๗. การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ



**คู่มือการจัดทำ
บทความทางวิชาการ**

สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
พฤษภาคม 2566



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

คณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน
ทางวิชาการ
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ



เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา คณะทำงานได้มีการประชุมหารือในการปรับปรุงคู่มือฯ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ปรับปรุงนิยามของบทความวิชาการ โดยแบ่งบทความวิชาการเป็น 2 รูปแบบ เป็นบทความขนาดสั้น จำนวน 3 - 5 หน้า และบทความวิชาการ จำนวน 10 - 15 หน้า
2. ทบทวนและปรับปรุงส่วนต่าง ๆ ของคู่มือให้มีความเข้าใจง่ายและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ คณะทำงาน จะได้นำผลการจัดทำขึ้น (ร่าง) คู่มือต่อไป

ขสมาน Strong igitto

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คู่มือการจัดทำบทความทางวิชาการ

คุณธรรม ข้าราชการ ศา.

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คู่มือการจัดทำบทความทางวิชาการ

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คู่มือการจัดทำบทความทางวิชาการ

เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ผู้สนใจสามารถติดตามได้ผ่านทางลิงค์ เลขาฯ

๓. มติที่ประชุมเห็นชอบกับรายงานผลการดำเนินการ/เอกสารข่าว

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒

นางสาวมาณิกา อันทาโท ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ และคณะกรรมการ ได้สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบกับเอกสารที่ต้องรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ทุกฉบับ ทั้งนี้คณะกรรมการจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักวิชาการ และรักษามาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

นายธีระพงษ์ วัฒนมาลี
รองเลขาธิการสภา ศึกษาระชากรแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

Strong Together
f สำนักวิชาการ

21 กรกฎาคม 2566

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทูลงส่ง ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



BPS NEWS



STRONG DAY

สำนักวิชาการเตรียมความพร้อมร่วมงาน
STRONG DAY ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
จะจัดขึ้นในวันที่ 9 สิงหาคม 2566

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
ทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดทําเพียงด้านทูลงส่ง ส่งเสริม
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มติเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกับ
แบบรายงานฯ
ซึ่งคณะกรรมการ STRONG
จะดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก
วิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 และสรุปย่อผลการ
ดำเนินงานฯ

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ของสำนักวิชาการ สำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณา
การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566

สรุปผล

การดำเนินงานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทูลงส่ง ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

10 ครั้ง

ประชุม



53

กิจกรรม

ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม



25 เล่ม

องค์ความรู้



8 คลิป

วิดีโอคลิป



ประชาสัมพันธ์/ลงระบบ



เตรียมความพร้อม
เพื่อร่วมกิจกรรม
แห่เทียนพรรษา
กับเครือข่าย
"บวร"
ในวันพุธที่ 26 ก.ค.
2566
ณ วัดจันทรสโมสร

