

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑	สำนักวิชาการมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายด้านคุณธรรม ๕ ฉบับ ประกอบด้วย	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แบ่งเป็นภายใน ได้แก่ ช่องทางไลน์สำนัก และเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ภายนอก ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG เฟซบุ๊กองค์กร ต้นแบบสว. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการสว. และเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการสว.	๑. เอกสารข่าว ๒. ประกาศสำนัก วิชาการ ๖ ฉบับ ดังนี้ (๑) เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน และรักษา มาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และรายนาม บุคลากร (๒) เรื่อง นโยบายด้าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 	<p>(๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๓) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๔) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ทุกคนได้รับทราบ และได้รณรงค์ให้บุคลากรทราบ</p>		<p>และ เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>ซึ่งคณะทำงานได้ส่งเข้าไลน์สำนักเป็นประจำทุกสัปดาห์</p> <p>เป็นการสร้างการรับรู้ให้บุคลากรสำนักวิชาการตระหนักและร่วมกันขับเคลื่อน</p>	<p>คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๔) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๕) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๕) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ทุกคนได้รับทราบ และได้ รณรงค์ให้บุคลากรทราบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสารธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG ไลน์ชมรม STRONG และ เว็บไซต์ศูนย์ เรียนรู้องค์กรต้นแบบ			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๖) นโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ภาพประกาศ เจตนารมณ์ ๔. คลิปวิดีโอ ๕. หลักฐาน ประชาสัมพันธ์	
๑.๒	สำนักวิชาการจัดกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนัก	- สำนักวิชาการมีคุณธรรม เป้าหมาย รวมทั้งปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักวิชาการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งบุคลากรในสำนัก	๑. กิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๔ กลุ่ม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	จิตอาสา กตัญญู สำนักวิชาการมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	การจัดทำปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งการ ดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการดำเนินการ เป็นลายลักษณ์อักษร	วิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยาก ทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก วิชาการ ให้สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	มีแนวทางปฏิบัติพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน	๒. อินโฟกราฟิก คุณธรรม เป้าหมายสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รายงาน สรุปผลปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ของสำนักวิชาการ ๔. อินโฟกราฟิก ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ สำนักวิชาการ	
๑.๓	สำนักวิชาการจัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักวิชาการ ได้ร่วมกันจัดทำ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- มีการจัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ	๑. แผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ	ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน	ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน	ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ จำนวน ๑ เล่ม - คำสั่งสำนักวิชาการ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ ๑๓/๒๕๖๕ และ ๗/๒๕๖๖	คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๓. ภาพกิจกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฯ ของสำนักวิชาการ	
๑.๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ - รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (คะแนนสำนักปี ๑๐ คะแนน)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้ - จัดทำรายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการดำเนินการตามแผน	- รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๙๕ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมเอกสารหลักฐาน ๒. รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน) - รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ word และ pdf ตามที่กำหนด - รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส 		<ul style="list-style-type: none"> - ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในสำนักวิชาการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ - รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ (วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) 	<ul style="list-style-type: none"> word และ pdf ตามที่กำหนด ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส 	
๑.๕	<p>สำนักวิชาการจัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) - ทบทวนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการ - ทบทวนปัญหาอุปสรรค 	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมทำประเมินฯ และถอดบทเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) - มีรายงานการประเมินผลฯ - มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน - มีรายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. รายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ๒. เอกสารข่าว ๓. รายงาน 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและ ถอดบทเรียนในการ ดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผล สำเร็จตามแผน	และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียน เกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ตามแผน - จัดทำรายงาน			การปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน ๔. รายงาน การถอดบทเรียน จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	
๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและเป็น แบบอย่าง ๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่สะสมความดี (สะสม ความดีมากที่สุด ในไตรมาสที่ ๒ และได้รับ ดอกเบ็ญมากที่สุดในรอบ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาส ที่ ๔)	สำนักวิชาการมีการมอบเกียรติบัตร ให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการเพื่อ เป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชู บุคลากรสำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้ - ให้แต่ละกลุ่มงานสรรหาคนดีแต่ ละประเภท - คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำโหวต - ประกาศผลการลงคะแนนและ ประชุมเพื่อรับรอง	- มีเอกสารเพื่อส่งคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส - มีการมอบเกียรติบัตร ประกาศยกย่องคนดี และสำนักดีเด่น	- ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่สะสมความดี หรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม	๑. กระบวนการ สรรหาคนดีสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ยกย่อง เชิดชู คนดีศรีวิชาการ ๓. การคัดเลือก ระดับกลุ่มงาน ๔. รายงานผลการ สรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญและ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม กับเครือข่ายภายใน และภายนอก (วันที่ ๒๘ กันยายน ๖๖)</p>	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานติดตามและ ประมวลผลงานของวุฒิสภา</p> <p>ตำแหน่งประเภททั่วไป ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พร วรหวั่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด กลุ่มงานติดตามและ ประมวลผลงานของวุฒิสภา</p> <p>พนักงานราชการ ชื่อ - สกุล นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยบรรณารักษ์ สังกัด กลุ่มงานห้องสมุดและ พิพิธภัณฑ์</p>		<p>ช่องทางที่กำหนด เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจ ชมรม STRONG ไลน์ ชมรม STRONG และ เว็บไซต์ ศูนย์เรียนรู้ องค์กร</p>	<p>พนักงานราชการ สังกัดสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. หนังสือรับรอง ความประพฤติ นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา</p> <p>๖. อินโฟกราฟิก ผลการสรรหา พนักงานราชการ และข้าราชการ รัฐสภาผู้มี คุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลูกจ้าง</p> <p>- ไม่เสนอชื่อ เนื่องจากสำนักวิชาการไม่มีตำแหน่งลูกจ้าง</p> <p>ยกย่องเชิดชูเกียรติ สำนักวิชาการ แบ่งเป็นประเภทบุคคล และกลุ่มงาน ดังนี้</p> <p><u>ยกย่อง เชิดชู ประเภทบุคคล</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>(๑) คนดีศรีวิชาการ ๗ ราย (บุคลากรทุกคนที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้แทนระดับกลุ่ม)</p> <p>(๒) สะสมดอกเบ็ญความดี ๗ ราย (รอบเดือนมีนาคม มิถุนายน และ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)</p> <p>(๓) ตามที่สำนักวิชาการ ได้มี ประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้</p>			<p>องค์กร และผ่านช่องทาง การสื่อสารที่ หลากหลาย</p> <p>๘. ยกย่องกลุ่มงานที่ส่งเสริมการดำเนินงาน ขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๙. ยกย่องเชิดชูคนดีตามประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓.๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการ โดยมีสถิติการลาป่วยและลากิจรวมกันไม่เกินเจ็ดวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนมกราคมถึงมิถุนายนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔ ราย</p> <p>(๓.๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ รัฐสภา ของสำนักสำนักวิชาการ และเป็นตัวแทนสำนักวิชาการในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ระดับสำนักงาน จำนวน ๓ ราย</p> <p>(๓.๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond) จำนวน ๑ ราย</p> <p>(๓.๔) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน</p>			<p>ของสำนัก วิชาการ ๑๐. มอบเกียรติ บัตรให้บุคลากร สำนักวิชาการ ใน กิจกรรมธนาคาร ความดี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จำนวน ๒ ราย ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน				
๑.๗	สำนักวิชาการได้จัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้ - มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน - จัดทำ คลิปวิดีโอ องค์ความรู้ (๑) เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” โดยนำเรื่อง “มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน” ในข้อ ๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มากระตุ้นบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	- องค์ความรู้ ๑ เล่ม - คลิปวิดีโอ ๒ เรื่อง คือ ๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒. วิถีกตัญญู ชาววิชาการ - ประชาสัมพันธ์	๑. องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. คลิปวิดีโอ จำนวน ๒ คลิป ๓. หลักฐาน capture การประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิป วิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>วิชาการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีในสังคมอุดม คุณธรรม</p> <p>(๒) เรื่อง “วิถีกตัญญู ขาววิชาการ” โดยสำนัก วิชาการ มุ่งเน้น “กตัญญู” ตามปฏิญญาคุณธรรมสำนัก วิชาการ คือ “คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักวิชาการมุ่งเน้น ความกตัญญูต่อประเทศชาติ สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มี พระคุณ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊กสำนัก - ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ช่องทางสื่อสารณะ ได้แก่ เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ และลงใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)				
๑.๘	สำนักวิชาการจัดโครงการ เผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน องค์กรและสื่อสารณะ - เผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมทุกกิจกรรม ที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการ หรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ - เผยแพร่กิจกรรม	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนา องค์ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อเพิ่ม คุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ ขององค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊กสำนัก - ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	ได้มีการเผยแพร่ องค์ความรู้ คลิปวิดีโอ เอกสารข่าวผ่าน ช่องทางการสื่อสาร	มีการประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊ก สำนัก - ช่องทางภายใน สำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสารณะ ได้แก่ เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง	๑. หลักฐาน ประชาสัมพันธ์ ๑.๗ ๒. หลักฐาน เผยแพร่ ทุกกิจกรรม ๓. หลักฐาน เผยแพร่ศึกษา ดูงาน ณ ธนาคาร แห่งประเทศไทย ๔. หลักฐาน การเผยแพร่ เข้าร่วมศึกษา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	การเยี่ยมชม/ศึกษาดูงาน	- ช่องทางสื่อสารณะ ได้แก่ เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)		ด้านทุจริตข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)	ดูงาน (สำนัก พัฒนาศึกษากร บุคคลเป็นผู้จัด)	
๑.๙	กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	สำนักวิชาการ ได้จัดกิจกรรม คลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	การสร้างความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	สำนักวิชาการสามารถ ดำเนินการตามแผน บูรณาการได้	๑. เอกสารข่าว การจัดกิจกรรม คลินิก ๒. ผลสำเร็จ การจัด กิจกรรม/ โครงการตาม แผนบูรณาการ	
๒	โครงการปลูกจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติ การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม	สำนักวิชาการ ได้จัดกิจกรรม ดังนี้ - โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดี กิจกรรม	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก	- บุคลากรสำนักวิชาการ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี อันเป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล	๑. อินโฟกราฟิก เชิญชวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ ปลูกจิตสำนึก และแนวทาง ปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- เน้นบทบาทผู้นำองค์กรให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรมกรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</p>	<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมและปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม” และจัดทำรายงาน เรื่อง “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี”</p> <p>- จัดทำรายงาน</p> <p>- จัดบอร์ดนิทรรศการ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>- ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง “นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p>	<p>วิชาการเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>จริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อให้บุคลากรและผู้สนใจรับทราบและมีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป</p> <p>- มีบอร์ด รณรงค์ ส่งเสริมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง “นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p>	<p>๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๔. รายงานสรุป “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักวิชาการ”</p> <p>๕. อินโฟกราฟิก แนวทางการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>ปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดี จากองค์ปาฐก พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา ๖. ประกาศสำนัก วิชาการ เรื่อง นโยบายแนวทาง ในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗. บอร์ด นิทรรศการ ส่งเสริมให้ บุคลากรในสำนัก วิชาการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม</p>	
๕	โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่	สำนักวิชาการ ได้จัดกิจกรรม ดังนี้	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน	องค์ความรู้ “โครงการ ถอดบทเรียนการขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กรต้นแบบ	๑. องค์ความรู้ “โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ของ ธนาคารแห่งประเทศไทย กรมการศาสนา และ สำนักงานส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล	- สรุปข้อมูลจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย กรมการศาสนา และสำนักงาน ส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ - จัดกิจกรรม BPS ถอดบทเรียนฯ วันอังคารที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - จัดทำรายงาน	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice)”	ถอดบทเรียน และประสบการณ์ ของสำนัก วิชาการ เพื่อเป็น Best Practice”	
๗	โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมภายนอก - เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดโครงการ “ขยาย เครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้าง กตัญญู สร้างองค์ความรู้ ให้กับพลังบวร” ณ โรงเรียน วัดจันทรมโสทร และจัดทำ องค์ความรู้ “โครงการขยาย เครือข่าย บวร” ขับเคลื่อน สังคมคุณธรรม ของสำนัก วิชาการ ภายใต้โครงการขยาย เครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้น ประกอบด้วย - วัดจันทรมโสทร โรงเรียนวัดจันทรมโสทร และชุมชนวัดจันทรมโสทร - วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน ชุมชนวัดแคใน และสำนักการคลังจังหวัด นนทบุรี	มีองค์ความรู้ “โครงการ ขยายเครือข่าย บวร” ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ของสำนักวิชาการ ภายใต้ โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม	๑. คลิปวิดีโอ ๒. อินโฟกราฟิก เชิญชวนร่วม กิจกรรม บวร ที่สำนักวิชาการ จัดขึ้น ๓. แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับสำนัก การคลังจังหวัด นนทบุรี ๔. องค์ความรู้ เรื่อง “โครงการ ขยายเครือข่าย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ให้เลือกองค์กรที่ได้รับ รางวัลองค์กรต้นแบบ หรือองค์กรต้นแบบ โดดเด่น และสกัด เป็นองค์ความรู้ ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงาน ของตน	ในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้) - จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “โครงการขยายเครือข่าย บวร” ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม ของสำนักวิชาการฯ - จัดทำคลิปวิดีโอ - เข้าร่วมโครงการ “เครือข่าย คุณธรรม บวร” จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี			บวร” ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม ของสำนัก วิชาการฯ	
๘	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้จัด วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม : ๑. นายพิระพจน์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาคณะทำงาน ๒. นางสาวมาณริกา จันทาโภ ประธานคณะทำงาน	- มีสำนักงานป.ป.ท.และ ธนาการแห่งประเทศไทย เป็นเครือข่ายเพิ่มขึ้น	มีองค์ความรู้ “BPS ด้านทุจริต” โครงการศึกษาแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้าน การทุจริต	๑. องค์ความรู้ BPS ด้านทุจริต ของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ รองประธานคณะทำงาน</p> <p>๔. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ คณะทำงาน</p> <p>๕. นางสาวศุภิมา ธารรัตน์สุวรรณ เลขานุการ</p> <p>๖. นางสาวสุศารัตน์ หมวดอินทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต (ธนาคารแห่งประเทศไทย) นายพีระพจน์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาคณะทำงาน รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ เป็นหัวหน้า คณะในการศึกษาดูงาน - จัดทำองค์ความรู้</p>				
๙	การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร	สำนักวิชาการได้ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรสำนักวิชาการ ตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ			สนพัฒนา ทรัพยากร บุ ค ค ล รับผิดชอบ รายงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา - เน้นบทบาทผู้นำองค์กร เข้าร่วมตอบแบบประเมิน	ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมทำการ ประเมินฯ			
๑๐.	กิจกรรมการจัดมุม จริยธรรมของสำนัก • จัดได้หลากหลาย รูปแบบตามบริบท ของสำนัก	๑. สำนักวิชาการเผยแพร่การ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมภายในสำนัก และ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการดำเนินการตาม แผนบูรณาการภายในสำนัก โดยจัดมุมจริยธรรม “BPS STRONG Cafe” ประกอบด้วย ผลสำเร็จตามแผนบูรณาการ ๓ มาตรการ, ประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ, ยกย่องคนดี และ สังคมอุดมคุณธรรม ๒. จัดทำ google form เพื่อสำรวจการรับรู้การปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและ สำรวจความพึงพอใจเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมของสำนัก ๓. จัดทำรายงานการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- มีการเผยแพร่การส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมภายในสำนัก - มีการเผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการภายในสำนัก	- บุคลากรภายในสำนักรับรู้ การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐ - รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	๑. รายงานการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของ บุคลากรสำนัก วิชาการจากการ รับรู้และการเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ๒. มุมจริยธรรม สำนักวิชาการ	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา						
(๒)	สำนักวิชาการจัดกิจกรรม มิติทางศาสนาของสำนัก วิชาการ “สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน”	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดกิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนักวิชาการ “สร้างพลัง ชีวิต คิดบวกในการทำงาน” โดยนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางให้บุคลากร นำไปปรับใช้กับการปฏิบัติตน ในการดำเนินชีวิต มีการ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ และเฟซบุ๊ก ของสำนักวิชาการ	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมทำบุญ ถวายภัตตาหารเพล พระสงฆ์ ๕ รูป พร้อม สังฆทานเครื่องไทยธรรม และร่วมฟังพระธรรมเทศนา “สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน” โดยพร้อมเพรียงกัน	บุคลากรของสำนักวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิตประจำวัน	๑. คลิปวิดีโอ ๒. รายงาน สรุปผลจัด กิจกรรม มิติศาสนา ของสำนัก วิชาการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
๑)	กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม	สำนักวิชาการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมวันลอยกระทง ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้จัด ในวันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้ - จัดทำกระทงจากวัสดุธรรมชาติ ส่งเข้าประกวด - ส่งผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วม กิจกรรมประกวดนางนพมาศ - สวมชุดไทยเข้าร่วมงาน วันลอยกระทง - จัดชุ้มอาหารในกิจกรรม วันลอยกระทง	สำนักวิชาการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต	๑. อินโฟ กราฟิก กิจกรรมที่ สำนัก วิชาการร่วม กิจกรรมลอย กระทง	
๒)	กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีกตัญญู	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) จัดกิจกรรม “สำนักวิชาการ อนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วยวิถี กตัญญู วันสงกรานต์” ในวัน อังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ (๒) ร่วมกิจกรรม อนุรักษ์ ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสาน ประเพณีสงกรานต์)	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร่วม กิจกรรม “อนุรักษ์ประเพณี ไทย ด้วยวิถีกตัญญู วันสงกรานต์” เพื่อเป็น	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต - รายงานกิจกรรมอนุรักษ์ ประเพณีไทยด้วยวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงาน กิจกรรม อนุรักษ์ ประเพณี ไทยด้วยวิถี กตัญญู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยเข้าร่วมแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย ได้แก่ การแข่งขันเกมวิบาก (วิ่งกระสอบ ปิดตาตีป๊อบ กินวิบาก) วิ่งเปรี๊ยะ ไล่กางเกง ไม่ใช่มีมือ และชักเย่อ</p> <p>(๓) ร่วมอนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วยวิถีกตัญญู วันสงกรานต์ ด้วยการรดน้ำขอพรเลขาธิการ วุฒิสภา เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>(๔) ส่งรัก ส่งใจ ให้แก่ผู้ถือศีลอด เดือนรอมฎอน</p> <p>(๕) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit) สำนักวิชาการจัด BPS Goodness Bank - จัดทำรายงาน</p>	<p>การส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (มิติทางวัฒนธรรม) สืบสานประเพณีอันทรงคุณค่า เป็นแบบแผนอันงดงาม ของชาวไทย และเสริมสิริมงคลในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ไทยโดยพร้อมเพรียงกัน</p>		<p>๒. อินโฟกราฟิก กิจกรรมที่สำนักวิชาการ จัดขึ้น</p> <p>๓. คลิป วิดีโอธรรงค์ สวมใส่ผ้าไทย</p>	
๓) รอบ ๑	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักวิชาการจัดทำ</p>	<p>บุคลากรสำนักวิชาการ จัดทำบันทึกสะสมความดี เพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม ขององค์กร</p>	<p>บุคลากรสำนักวิชาการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิถีทางวัฒนธรรมและสามารถ นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิก เชิญชวน บุคลากรสำนัก วิชาการร่วม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บันทึกความดีผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และรวบรวมส่งคณะกรรมการ STRONG เพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๒. สรุปร่วมผู้ร่วมสะสมความดีรอบ ตุลาคม ๒๕๖๕-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศให้บุคลากร ในสำนักรับทราบ</p> <p>๓. มอบเกียรติบัตรให้บุคลากร ที่สะสมความดีมากที่สุด</p> <p>๔. จัดทำสรุปรายงานสะสม ความดีรอบตุลาคม ๒๕๖๕-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. จัดทำดอกเบี๊ยความดีสำหรับ สะสมความดีรอบต่อไป</p>			<p>กิจกรรม ธนาคารความดี</p> <p>๒. รายงาน สะสมความดี รอบตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. อินโฟ กราฟิกธนาคาร ความดี</p>	
๓) รอบ ๒	กิจกรรมธนาคารความดี	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักวิชาการจัดทำ บันทึกความดีผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ</p>	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมจัดทำบันทึก</p>	<p>บุคลากรสำนักวิชาการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีทางวัฒนธรรมและสามารถ นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. อินโฟ กราฟิกเชิญชวนบุคลากร สำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรม ธนาคารความดี</p> <p>๒. อินโฟ กราฟิก</p>	<p>ไฟล์ ใหญ่ pdf. อาจไม่ ชัดทั้งนี้ แนบ ไฟล์ E-book ด้วยแล้ว</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยเพิ่มเติมให้บุคลากรสำนักวิชาการทำบันทึกความดีในวิถีปฏิบัติ และรวบรวมส่งคณะทำงาน STRONG เพื่อดำเนินการต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานฯ รวบรวมและสรุปความดีของบุคลากรทุกคนในสำนัก - ยกย่อง เชิดชู โดยมอบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรที่สะสมความดีมากที่สุด - จัดทำรายงานสะสมความดี รอบมิถุนายน ๒๕๖๖ 	ความดี เพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมขององค์กร		<p>ดอกเบ๊ย ธนาคาร ความดี ๓. รายงาน สะสมความดี รอบ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ (E- book และ pdf) ๔. E-book รายงานสะสม ความดี ๕. อินโฟ กราฟิก ยกย่อง เชิดชู บุคลากร สำนักวิชาการ รอบมิถุนายน ๒๕๖๖</p>	
๓)	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit) สำนัก	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการจัดทำ 	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก</p>	ธนาคารความดี มีการจัดทำรายงานเป็นเล่ม	<p>๑. รายงาน สะสมความ ดี รอบ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖-๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	วิชาการจัด BPS Goodness Bank	บันทึกความดีผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ โดยเน้นวิถีกตัญญู และรวบรวม ส่งคณะทำงาน STRONG เพื่อดำเนินการต่อไป - คณะทำงานรวบรวมและสรุป ความดีของบุคลากรทุกคน ในสำนัก - ยกย่อง เชิดชู โดยมอบ ประกาศนียบัตรแก่บุคลากร ที่สะสมความดีมากที่สุด - จัดทำรายงานสะสมความดี รอบกรกฎาคม ๒๕๖๖ - จัดทำสรุปรายงานสะสมความ ดีของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งผู้บริหารและบุคลากรสำนัก วิชาการร่วมสะสมความดี รวม ทั้งสิ้น ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	วิชาการร่วมจัดทำบันทึก ความดี เพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมขององค์กร		กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒. รายงาน ธนาคาร ความดี BPS Goodness Bank ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. อินโฟ กราฟิก ยก ย่อง เชิดชู บุคลากร สำนัก วิชาการ รอบ กรกฎาคม	
๑๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
๒)	กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรสำนักวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจ	๑.อินโฟ กราฟิกเชิญ ชวนบุคลากร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	พอเพียงไปปรับใช้สำนัก หรือในวิถีชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากร สำนักวิชาการรวบรวมน้ำมันพืช เหลือใช้ เพื่อนำมาทำสบู่ใช้ ภายในสำนักวิชาการ - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ผ่าน กิจกรรม BPS Soap ทำสบู่ น้ำมันพืชเหลือใช้ - BPS ผ้ามดัย้อม - จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมฯ 	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมกิจกรรม BPS Soap ทำสบู่ น้ำมันพืช เหลือใช้ และกิจกรรม ผ้ามดัย้อม ซึ่งเป็นกิจกรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิต - รายงาน สรุปผลกิจกรรม ขยายผล การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ในสำนักหรือในวิถีชีวิต ของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรม ขยายผล เศรษฐกิจ พอเพียง ๒. รายงาน สรุปผล กิจกรรมขยาย ผล การนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไป ปรับใช้ใน สำนักหรือ ในวิถีชีวิต ของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑๔. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม						
๒)	กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ - ด้วยรักและอาลัย มอบให้ พี่กอบ	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดกิจกรรม “ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ” โดยมีการ ประชาสัมพันธ์เชิญชวน	- บุคลากรของสำนัก วิชาการและบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกันบริจาคผ้าขนหนู	- บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการ	๑. อินโฟ กราฟิก เชิญชวนให้ บุคลากรสำนัก วิชาการหรือ บุคคลที่สนใจ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้บุคลากรของสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาร่วมบริจาค ผ้าขนหนูที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิบ้าน สงเคราะห์สัตว์พิการ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ขอรับบริจาค เพื่อช่วยเหลือบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เจ็บป่วยและได้เสียชีวิต</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม สำนักวิชาการปันน้ำใจให้สังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ที่ไม่ใช้แล้ว และได้จัดส่ง ผ้าขนหนูให้มูลนิธิบ้าน สงเคราะห์สัตว์พิการ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- รวบรวมเงินที่ได้ร่วมกัน บริจาคและนำส่งให้ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เจ็บป่วย และได้เสียชีวิต</p>	<p>มีจิตสาธารณะ มีความเมตตาต่อผู้อื่น และมีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม</p> <p>- มีรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมสำนักวิชาการ ปันน้ำใจให้สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ร่วมบริจาค "ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ"</p> <p>๒. รายงานสรุปผล กิจกรรมสำนัก วิชาการ ปันน้ำใจให้สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
๓)	<p>กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก</p> <p>- แยกขยะกำพร้าว้า (โครงการ “ถนนพลาสติก รักษ์โลก เต็มเต็มสุขให้ โรงเรียนพิเศษหัวหิน”)</p> <p>ในวันศุกร์ที่ ๒๗มกราคม๒๕๖๖</p> <p>- ส่งมอบขวดพลาสติก ให้ YOU เทิร์น ร่วมกับ สำนักเครือข่าย สำนัก ภาษาต่างประเทศ สำนัก</p>	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา รวบรวม ปฏิทินเก่ามาร่วมบริจาค และนำไปมอบ ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์</p>	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมบริจาคปฏิทินเก่า และคัดแยกขยะกำพร้าว้า และส่งมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ต่อไป</p>	<p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ ในการรักษาสิ่งแวดล้อม และสังคม</p> <p>ส่วนรวม</p> <p>- มีรายงานสรุปผลกิจกรรม รักเรา รักษ์โลก ของสำนัก</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิกเชิญชวนร่วมกิจกรรม ปฏิทินเก่าเราขอ</p> <p>๒. รายงานสรุปผลกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ปฏิทินเก่าเราขอ นำปฏิทินเก่าไปส่งมอบให้ มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด ในวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ของผู้พิการ ทางสายตาต่อไป เครือข่าย ๕ สำนัก ประกอบด้วย สำนักกรรมการ ๑ สำนัก กรรมการ ๒ สำนัก กรรมการ ๓ สำนัก รายงานการประชุมและ ชวเลข และสำนักวิชาการ</p> <p>- ส่งมอบขวดพลาสติก ในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมโครงการ “แยกเพื่อให้...พีไม่กวาด” โดยสำนักการพิมพ์เป็นผู้จัด</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคน ตาบอด เพื่อประโยชน์ของ ผู้พิการทางสายตาต่อไป</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ณรงค์ให้ บุคลากรสำนักวิชาการคัดแยก ขยะเพื่อเก็บรวบรวมและจัดส่ง ไปร่วมโครงการ “ถนนพลาสติก รักโลกเต็มเต็มสุขให้โรงเรียน พิเศษหัวหิน”</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม รักเรา รักโลก ของสำนัก วิชาการ ๒๕๖๖</p>		<p>วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>รักเรา รักษ์ โลก ของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต						
(๑)	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/ จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และจัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้ - จัดทำคลิปวิดีโอ “โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักวิชาการส่งสัญลักษณ์เข้าประกวดในกิจกรรมการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนัก	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้บุคลากรของสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	- คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ตราสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ เพื่อส่งประกวดสำหรับใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - มี “องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”	๑. คลิปวิดีโอ ๒. อินโฟกราฟิก สำนักวิชาการร่วมรณรงค์บอกต่อพิษภัยการทุจริต ๒๕๖๖ ๓. อินโฟกราฟิก เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการประกวดสัญลักษณ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<p>วิชาการ เพื่อใช้เป็นตรา สัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบรางวัลให้บุคลากรสำนัก วิชาการที่ชนะเลิศการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต - จัดทำบันทึกข้อความส่ง สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป - ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊กสำนัก - ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. 			<p>การต่อต้าน การทุจริต เพื่อใช้เป็น สัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๔. การส่ง ประกวด สัญลักษณ์ การต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๕. อินโฟ กราฟิก</p> <p>มอบเกียรติ บัตรให้บุคลากร สำนักวิชาการ ที่ชนะเลิศ การประกวด</p> <p>๖. “องค์ ความรู้ในการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ และลงใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)			ใฝ่ระวีวงการ ทุจริตของ สำนักวิชาการ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา” ๗. หลักฐาน การ capture ที่ส่ง ประชาสัมพันธ์	
๑๗. โครงการผลงานปลั่งสร้างความสำเร็จตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต						
(๑)	สำนักวิชาการมีการประกาศ เจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริต ร่วมกัน	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริต โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office)) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจชมรม	- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร - การประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านทุจริต	- บุคลากรของสำนัก วิชาการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความ เข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริตโดย - ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต จำนวน ๑ ฉบับ - นโยบายต่อต้านทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ - สรุปรกระบวนการ	๑. เอกสารข่าว ๒. คลิปวิดีโอ ๓. ประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ ๔. รายงาน การติดตามผล การดำเนินการ เรื่องเจตจำนง สุจริตของ สำนักวิชาการ สำนักงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>STRONG โลกออนไลน์ STRONG เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)</p> <p>๒. จัดทำ Google Form เพื่อติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>๓. บุคลากรประเมินตนเอง</p> <p>๔. สรุปกระบวนการและรายงานติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ให้อ่านวยการสำนักวิชาการทราบ</p>	- มีการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักวิชาการ	และรายงานผลการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักวิชาการ	<p>เลขธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. อินโฟกราฟิก</p> <p>การติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักวิชาการ</p>	
(๓)	- กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>- บุคลากรสำนักวิชาการ ส่งใบสมัคร พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักวิชาการ มีเพื่อนร่วม STRONG จำนวน ๒ คน ไฟล์ pdf</p> <p>- จัดทำบันทึกข้อความถึงสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการร่วมจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้บุคลากร	<p>- คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- ตราสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ เพื่อส่งประกวดสำหรับใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขธิการวุฒิสภา</p> <p>- มี “องค์ความรู้ในการ</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิกชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักวิชาการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			ของสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	แผนระวางการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”	มีเพื่อนร่วม STRONG จำนวน ๒ คน ๓ ใบสมัคร สมาชิกชมรม จำนวน ๒ คน ไฟล์ pdf ๔. บันทึก ข้อความจัดส่ง รายชื่อสมาชิก ชมรม	
๑๘. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก						
	สำนักวิชาการได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการโดยมีองค์ประกอบในมิติบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ โดยได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ	
๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- มีสรุปรายงานผล	๑. คำสั่ง คณะทำงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนสำนักวิชาการ - นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานส่งผู้บังคับบัญชา - จัดทำสรุปรายงานผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียนสำนักวิชาการ 		การพิจารณาเรื่องร้องเรียนสำนักวิชาการ	๒. สรุป รายงานผล การพิจารณา เรื่องร้องเรียน สำนักวิชาการ	
๒๐. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม						
	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบหมายให้คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ 	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการ ร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักวิชาการ (อยู่ในเล่มรายงานฯ) - มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักวิชาการ 	๑. รายงาน สำรวจความ พึงพอใจต่อ การให้บริการ ทางวิชาการ ของสำนัก วิชาการ พ.ศ.๒๕๖๖	แบบ สำรวจ ความพึง พอใจฯ (อยู่ใน เล่ม รายงาน)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักวิชาการ - จัดทำสรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจฯ - ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG ไลน์ชมรม STRONG และ เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐		๒. หลักฐาน การ ประชาสัมพันธ์ การสำรวจ ความพึงพอใจ ของสำนัก วิชาการ	
๒๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						
๑)	- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขยายผล	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ประกาศสำนักวิชาการ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักวิชาการ - มีอินโฟกราฟิก No Gift Policy - มีอินโฟกราฟิกให้บุคลากรรับทราบว่า มีแบบรายงาน	-มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณ	๑. ประกาศ ๒. อินโฟกราฟิก No Gift Policy ๓. อินโฟกราฟิกแบบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - ทุกสำนักร่วมประกาศ นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>๒๕๖๖ และจัดทำอินโฟกราฟิก No Gift Policy และประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน และสื่อสาธารณะ ๒. จัดทำอินโฟกราฟิก และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักวิชาการรับทราบว่ามี แบบรายงานการรับของขวัญ และของกำนัลฯ ๓. จัดทำบันทึกข้อความ ขอส่ง รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ “สำนักวิชาการ” นำเรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๔. จัดทำบันทึกข้อความ รายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยงและป้องกัน การทุจริต นำเรียนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ</p>		<p>อิเล็กทรอนิกส์ (e-office)) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG ไลน์ ชมรม STRONG และ เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p>	<p>รายงานการรับ ของขวัญ ๔. บันทึก ข้อความ ขอส่ง รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ “สำนัก วิชาการ” ๕. บันทึก ข้อความ รายงาน ความก้าวหน้า ผลการ ดำเนินงานของ โครงการ/ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ บริหารความ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					เสียงและ ป้องกันกร ทุจริต	
๒๘. การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ						
	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ มอบหมายให้ คณะทำงานปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางวิชาการ การจัดทำบทความ วิชาการของสำนักวิชาการ โดยมีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้ บุคลากรสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปใช้เป็นแนวทางในการ จัดทำบทความทางวิชาการ	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานของ สำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. คู่มือการ จัดทำบทความ วิชาการ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้มีคุณภาพตามหลักวิชาการ และมาตรฐานสากล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำคู่มือ				