



รายงาน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร

สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริตของสำนัก เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักรายงานการประชุมและชวเลขจึงได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ที่มาและความสำคัญ	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	๔
ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	๒๑
ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒๓
ผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	๒๕
สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๒๘
ภาคผนวก	
- แบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบออนไลน์ Google Form.	

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลข จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ดังนั้น สำนักรายงานการประชุมและชวเลข จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟฟิก รวมทั้งดำเนินการจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบทั่วกัน

๑) การจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก

มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติ ดังนี้

1.  จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2.  ยึดมั่นในการปกครอง ระบบประชาธิปไตย
3.  ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
4.  ภักดีต่อองค์กร
5.  มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรฐานคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
6.  รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์สุจริต
7.  ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย
8.  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการ
9.  เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้ กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน
10.  ให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
11.  เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศ เวลาให้งานเต็มที่
12.  ประหยัด ใช้ทรัพยากรของ ทางราชการอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์
13.  ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา

๒) การจัดมมุณคุณธรรม



**การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต**

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีบุคลากรภายในสำนักเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดโดยมีแผนงานดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้

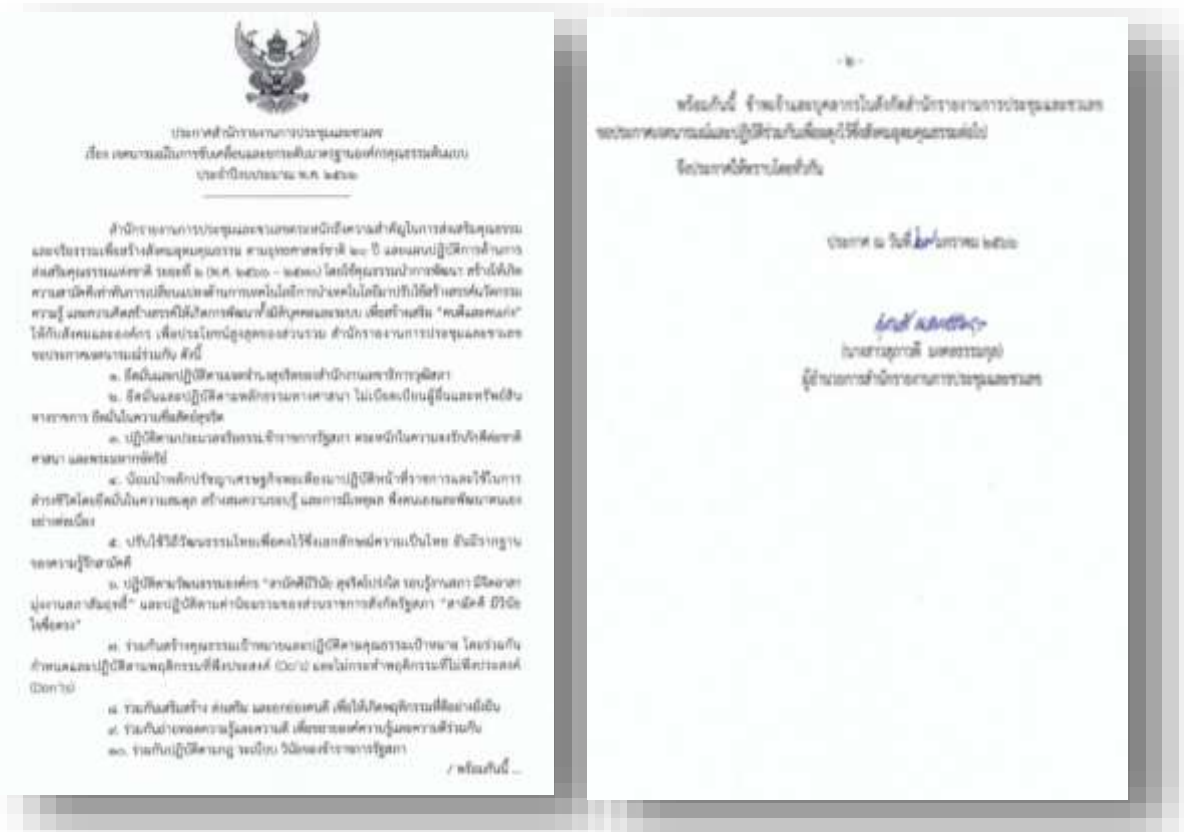
กิจกรรม	ระยะเวลา												
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖									
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๑. การแต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน	←	→											
๒. โครงการ/กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข													
๒.๑ โครงการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา													
(๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				↔									
(๒) กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"					↔								
(๓) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม						↔							
(๔) กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร										↔			
(๕) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง							←	→					
๒.๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร													
(๖) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร (การรวบรวมองค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" และจัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอและสื่ออื่น)									←	→			



การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๘๒ คน) ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

- ๑) ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓) ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายให้ทุนให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข



๒

กิจกรรมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข พร้อมด้วยตัวแทนคณะทำงาน นำเสนอที่ประชุม ในประเด็น การทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก และหารือร่วมกับข้าราชการและบุคลากรของสำนักฯ ทุกคน เพื่อทบทวนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do/Don't) : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก/ทบทวนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do/Don't) : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมระดมความคิดเห็น



๓

กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข



แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ได้จัดทำแบบประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยได้จัดทำแบบสอบถาม เพื่อประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ตอบแบบประเมินผลดังกล่าว และจัดทำรายงานการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานมีแนวทางการคัดเลือกแบบ ๓๖๐ องศา เพื่อให้กระบวนการ คัดเลือกเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนัก

ต่อมา วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลขได้จัดกิจกรรม มอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด ณ ห้องประชุม หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข

The poster is titled 'สำนักรายงานการประชุมและชวเลข' and 'มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในสำนักระดับบุคคลและระดับทีมงาน ในการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักรายงานการประชุมและชวเลข บุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรม จริยธรรม'. It features several circular photos of individuals and groups receiving awards. At the bottom, it lists 'ทีมงานคิงแมท ยูธิต่างคุณธรรม จริยธรรม' and 'บุคคลต้นแบบผู้ยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และเป็นได้ในการปฏิบัติงานเป็นคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นระดับสำนักฯ'.

๒

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

จัดทำอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๙ ขั้นตอน



จัดทำอินโฟกราฟิก คุณธรรมสร้างองค์กรต้นแบบ



จัดทำคลิป
“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



จัดทำองค์ความรู้กระบวนการ
สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



๗

โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

เผยแพร่กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม



เผยแพร่องค์ความรู้/คลิป “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”





กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
กิจกรรม คลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
โดยคุณวรรณธร พงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิต พอเพียง ด้าน ทุ จริ ต ส่ง เสริม คุณ ธรรม
และจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักrayงานการ
ประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วม
กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จัดโดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักrayงาน
การประชุมและชวเลข เพื่อจัดกิจกรรมคลินิกการ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักrayงานการ
ประชุมและชวเลข ร่วมกับนางสาววรรณธร พงษ์จรรยา นัก
ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคล เมื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการและ
รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กร
คุณธรรมต้นแบบแก่บุคลากรภายในสำนักอีกครั้ง

๙

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มี ดำเนินการ ดังนี้

ประกาศสำนักฯ เรื่อง นโยบายในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



จัดทำอินโฟกราฟฟิก



การรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



จัดกิจกรรมระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้



๑๐

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

ภาพกิจกรรมถอดบทเรียน



สรุปผลการถอดบทเรียน





กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและ จริยธรรมภายนอก ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและ จริยธรรม (เครือข่าย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน) โดยได้ จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการขยายเครือข่ายเพื่อ สร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม และจริยธรรม (เครือข่าย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน)

๑๒

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต



วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ในฐานะประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต "ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต" และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำเป็นองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต**

สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประเมินตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form

โดยหัวข้อแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข โดยสอบถามแต่ละกิจกรรม มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๔ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข โดยมีการสอบถาม ๒ เรื่อง

(๑) ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ หรือไม่

๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

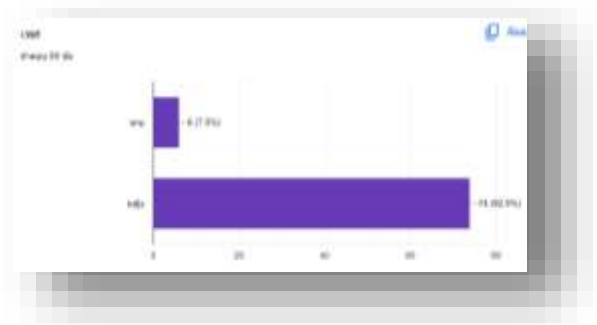
(๒) ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมอย่างไร โดยให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น

สรุปผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

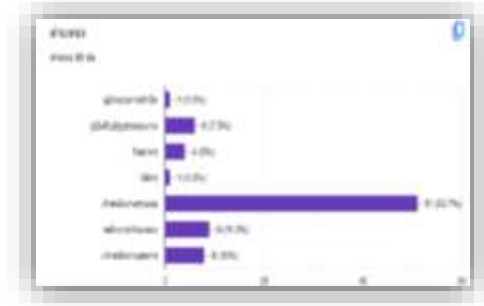
๑) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๘๐ คน

คิดเป็น ๑๐๐ % ของจำนวนบุคลากรของสำนัก
รายงานการประชุมและชวเลข โดยเป็นชาย จำนวน
๖ คน คิดเป็น ๗.๕ % และเป็นหญิง จำนวน ๗๔
คน คิดเป็น ๙๒.๕ %



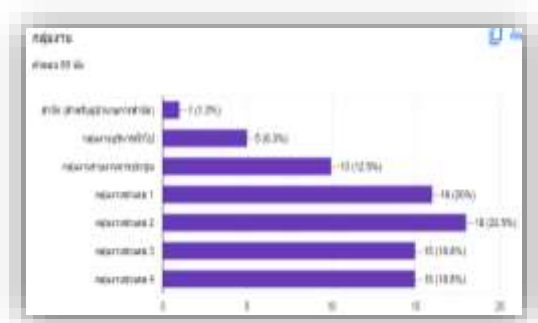
๒) ตำแหน่งของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

- ▶ ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๑.๓ %
- ▶ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๗.๕ %
- ▶ วิทยากร จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๕ %
- ▶ นิติกร จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๑.๓ %
- ▶ เจ้าพนักงานชวเลข จำนวน ๕๑ คน คิดเป็น ๖๓.๗ %
- ▶ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๘ คน คิดเป็น ๑๐ %
- ▶ พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๑๑.๓ %



๓) กลุ่มงานของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม

- ▶ สำนัก จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๑.๓ %
- ▶ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๕ คน คิดเป็น ๖.๓ %
- ▶ กลุ่มงานรายงานการประชุม จำนวน ๑๐ คน
คิดเป็น ๑๒.๕ %
- ▶ กลุ่มงานชวเลข ๑ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๒๐ %
- ▶ กลุ่มงานชวเลข ๒ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็น ๒๒.๕ %
- ▶ กลุ่มงานชวเลข ๓ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๑๘.๘ %
- ▶ กลุ่มงานชวเลข ๔ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๑๘.๘ %

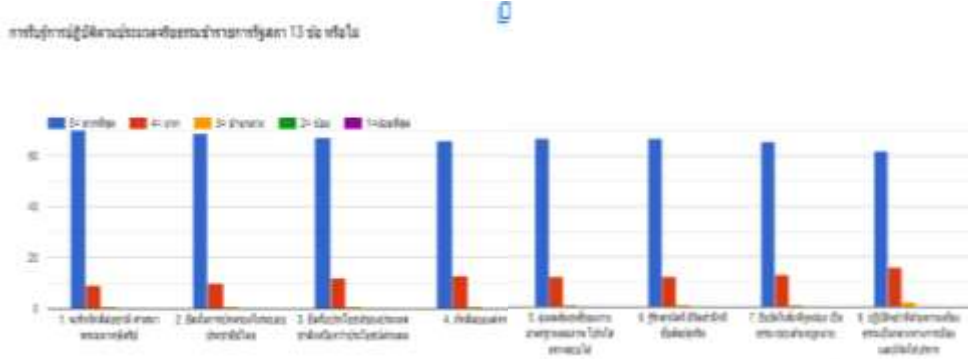


ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

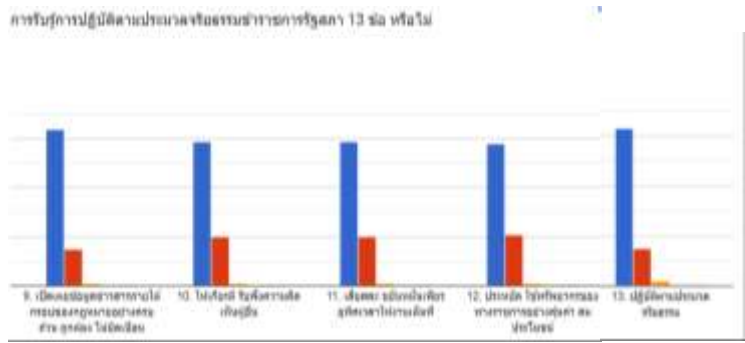
ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑.	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๗๐	๙	๑	-	-	๔.๘๖	๙๗.๒๕
๒.	ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	๖๙	๑๐	๑	-	-	๔.๘๕	๙๗
๓.	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๖๗	๑๒	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๕
๔.	ภักดีต่อองค์กร	๖๖	๑๓	๑	-	-	๔.๘๑	๙๖.๒๕
๕.	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรฐานคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๖๗	๑๒	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๕
๖.	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์สุจริต	๖๗	๑๒	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๕
๗.	ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย	๖๖	๑๓	๑	-	-	๔.๘๑	๙๖.๒๕
๘.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง ทางการเมืองและมีจิตให้บริการ	๖๓	๑๖	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๕
๙.	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน	๖๔	๑๕	๑	-	-	๔.๗๙	๙๕.๗๕
๑๐.	ให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	๕๙	๒๐	๑	-	-	๔.๗๓	๙๔.๕
๑๑.	เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานเต็มที่	๖๐	๑๙	๑	-	-	๔.๗๔	๙๕.๗๕
๑๒.	ประหยัด ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่าง คุ้มค่า สมประโยชน์	๕๘	๒๑	๑	-	-	๔.๗๑	๙๔.๒๕
๑๓.	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๖๔	๑๕	๑	-	-	๔.๗๙	๙๕.๗๕
ภาพรวม							๔.๘	๙๕.๙

แผนภูมิการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ข้อ ๑ - ข้อ ๘



ข้อ ๙ - ข้อ ๑๓

สรุป : จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักrayงานการการประชุมและชวเลขจำนวน ๘๐ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ ซึ่งการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมทุกข้อ ร้อยละ ๙๔ - ๙๗ อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๕.๙ และมีระดับคะแนนมากกว่าระดับคะแนนตัวชี้วัดการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐

**ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข**

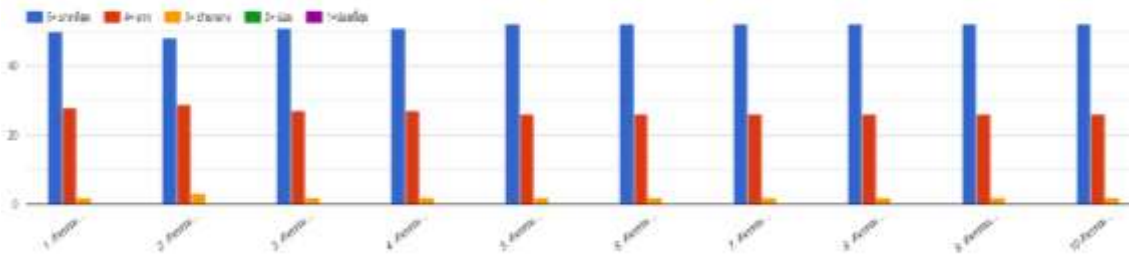
**ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (วันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	๕๐	๒๘	๒	-	-	๔.๕๘	๙๑.๕
๒.	กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)	๔๘	๒๙	๓	-	-	๔.๕๓	๙๐.๕
๓.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก คือ สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” ณ โรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี (วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖)	๕๑	๒๗	๒	-	-	๔.๕๙	๙๑.๗๕
๔.	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงต้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู และความพอเพียง ให้กับนักเรียน โรงเรียนวัดแคใน ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคม (วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖)	๕๑	๒๗	๒	-	-	๔.๕๙	๙๑.๗๕
๕.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต "ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต" จาก สำนักงาน ปปช. "กรณีศึกษา : การทุจริตภาครัฐ และเทคนิค วิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ภายในองค์กรของรัฐ" (วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)	๕๒	๒๖	๒	-	-	๔.๖๐	๙๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๖.	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง และมอบ ประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)	๕๒	๒๖	๒	-	-	๔.๖๐	๙๒
๗.	กิจกรรมการจัดระดมความเห็นและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการ ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมภายในสำนัก (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)	๕๒	๒๖	๒	-	-	๔.๖๐	๙๒
๘.	กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)	๕๒	๒๖	๒	-	-	๔.๖๐	๙๒
๙.	กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริตของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)	๕๒	๒๖	๒	-	-	๔.๖๐	๙๒
๑๐.	กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข (วัน พฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)	๕๓	๒๕	๒	-	-	๔.๖๐	๙๒
ภาพรวม							๔.๕๙	๙๑.๗๘

แผนภูมิความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

แผนภูมิความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม



สรุป : จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข จำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยมีบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๘๐ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็น ๑๐๐ % พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ทุกกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ – ๙๒ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๑.๗๘ และมีระดับคะแนนมากกว่าระดับคะแนนตัวชี้วัดความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๙๐

สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลข

ส่วนที่ ๔ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมและเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักรายงานการประชุมและชวเลข

๑) ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑๓ ข้อ หรือไม่

ลำดับ	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑.	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๗๒	๕	๓	-	-	๔.๘๖	๙๗.๒๕
๒.	ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	๗๒	๕	๓	-	-	๔.๘๖	๙๗.๒๕
๓.	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๖๗	๑๐	๓	-	-	๔.๘๐	๙๖
๔.	ภักดีต่อองค์กร	๖๙	๘	๓	-	-	๔.๘๓	๙๖.๕
๕.	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรฐานคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๖๙	๘	๓	-	-	๔.๘๓	๙๖.๕
๖.	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์สุจริต	๖๘	๑๐	๒	-	-	๔.๘๓	๙๖.๕
๗.	ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย	๖๙	๙	๒	-	-	๔.๘๔	๙๖.๗๕
๘.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง ทางการเมืองและมีจิตให้บริการ	๖๗	๑๐	๓	-	-	๔.๘๐	๙๖
๙.	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน	๖๗	๑๐	๓	-	-	๔.๘๐	๙๖
๑๐.	ให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	๖๙	๙	๒	-	-	๔.๘๔	๙๖.๗๕
๑๑.	เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานเต็มที่	๖๖	๑๑	๓	-	-	๔.๗๙	๙๕.๗๕
๑๒.	ประหยัด ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์	๖๖	๑๑	๓	-	-	๔.๗๙	๙๕.๗๕
๑๓.	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๖๕	๑๒	๓	-	-	๔.๗๘	๙๕.๕
ภาพรวม							๔.๘๒	๙๖.๓๕

สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลข

จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๔ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมและเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักรายงานการประชุมและชวเลข มีการสอบถามความคิดเห็น ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	การรับรู้		การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
๑.	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๔.๘๖	๙๗.๒๕	๔.๘๖	๙๗.๒๕
๒.	ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	๔.๘๕	๙๗	๔.๘๖	๙๗.๒๕
๓.	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๔.๘๓	๙๖.๕	๔.๘๐	๙๖
๔.	ภักดีต่อองค์กร	๔.๘๑	๙๖.๒๕	๔.๘๓	๙๖.๕
๕.	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรฐานคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔.๘๓	๙๖.๕	๔.๘๓	๙๖.๕
๖.	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์สุจริต	๔.๘๓	๙๖.๕	๔.๘๓	๙๖.๕
๗.	ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ชอบด้วย กฎหมาย	๔.๘๑	๙๖.๒๕	๔.๘๔	๙๖.๗๕
๘.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็น กลางทางการเมืองและมีจิตให้บริการ	๔.๗๘	๙๕.๕	๔.๘๐	๙๖
๙.	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของ กฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน	๔.๗๙	๙๕.๗๕	๔.๘๐	๙๖
๑๐.	ให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	๔.๗๓	๙๔.๕	๔.๘๔	๙๖.๗๕
๑๑.	เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน เต็มที่	๔.๗๔	๙๕.๗๕	๔.๗๙	๙๕.๗๕
๑๒.	ประหยัด ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่าง คุ้มค่า สมประโยชน์	๔.๗๑	๙๔.๒๕	๔.๗๙	๙๕.๗๕
๑๓.	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๔.๗๙	๙๕.๗๕	๔.๗๘	๙๕.๕
ภาพรวม		๔.๘๐	๙๕.๙	๔.๘๒	๙๖.๓๕

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลขจำนวน ๘๐ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่า
บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ
ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมทุกข้อ ร้อยละ ๙๕ - ๙๗ อยู่ในระดับ
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๖.๓๕ และเมื่อนำมา
เปรียบเทียบกับความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๕.๙ จะเห็น
ได้ว่า บุคลากรในสำนักรายงานการประชุมและชวเลขมีการรับรู้และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามากขึ้น

๒) ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อย่างไร

ประเด็นนี้เป็นการสอบถามความคิดเห็นโดยใช้คำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถาม
แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
โดยผลการตอบแบบสอบถามสามารถสรุปได้ ๒ ประเด็น โดยมีผู้ตอบแสดงความคิดเห็น จำนวน ๔๐ คนดังนี้

☞ ประเด็นมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหรือไม่

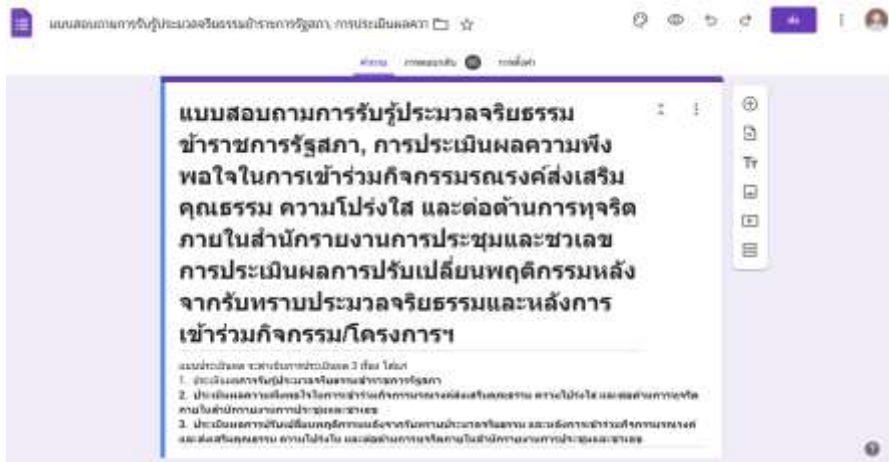
พบว่า บุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก และมีแนวโน้มที่จะมีการ
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีกว่าเดิม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติเป็นประจำสม่ำเสมอ

☞ ประเด็นมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างไร

พบว่า บุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ในทุกเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ ขยันหมั่นเพียร และอุทิศเวลาให้ราชการ
อย่างเต็มที่ รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ มีความพอเพียง ปฏิบัติงานด้วยความสุข มีส่วนร่วมในการ
ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม นำไปปรับใช้ใน
ชีวิตประจำวัน

ภาคผนวก

แบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชาวเลขผ่านระบบออนไลน์ Google Form



ส่วนที่ 3 จาก 5

ส่วนที่ 2 การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

5= มากที่สุด 4= มาก 3= ปานกลาง 2= น้อย 1=น้อยที่สุด

การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 13 ข้อ หรือไม *

	5= มากที่สุด	4= มาก	3= ปานกลาง	2= น้อย	1=น้อยที่สุด
1. จงรักภักดีต่อช...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ยึดมั่นการปกค...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ยึดถือประโยชน์...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ศึกษาค้นคว้า...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. รู้รักสามัคคี มี...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. ยืนหยัดในสิ่งที่...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. เปิดเผยข้อมูล...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. ให้เกียรติ รับ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. เสียสละ ซื่อ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. ประหยัด ใซ้...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. ปฏิบัติตามป...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ต่อจากส่วนที่ 3 ไปยังส่วนถัดไป

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมแรงค้ำส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักวิทยบริการประชุมและชาวเลข ✕ ⋮
 5= มากที่สุด 4= มาก 3= ปานกลาง 2= น้อย 1=น้อยที่สุด

ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม *

	5=มากที่สุด	4= มาก	3= ปานกลาง	2= น้อย	1=น้อยที่สุด
1. กิจกรรมการป...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. กิจกรรมทบทว...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. กิจกรรมแลก...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. กิจกรรมถ่ายท...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. กิจกรรมแลก...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. กิจกรรมยกยอ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. กิจกรรมการช้...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. กิจกรรมถอดบ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. กิจกรรมเสริม...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10.กิจกรรมถอด...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 13 ข้อ หรือไม่ *

	5=มากที่สุด	4= มาก	3= ปานกลาง	2= น้อย	1=น้อยที่สุด
1. จงรักภักดีต่อช...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ยึดมั่นการปกค...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ยึดถือประโยชน์...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ภักดีต่อองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. รู้รักสามัคคี มี...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. ยืนหยัดในสิ่งที่...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. ปฏิบัติหน้าที่ดี...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. เปิดเผยข้อมูล...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. ใจใฝ่เกียรติ รับ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. เสียสละ ขยัน...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. ประหยัด ใฝ่...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. ปฏิบัติตามป...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อย่างไร *

ข้อความคำตอบแบบยาว

.....