



รายงานโครงการถอดบทเรียน
และประสบการณ์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เพื่อเป็น Best Practice



คำนำ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยกำหนดให้มีบุคลากรร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแผนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดังกล่าวข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงจัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น Best Practice ซึ่งนำเสนอตั้งแต่บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก โครงสร้างสำนักภารกิจที่ดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนกรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส โดยผู้จัดทำหวังว่ารายงาน ฉบับนี้จะเป็นองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อบุคลากรและผู้ที่สนใจเป็นอย่างมาก สามารถส่งเสริม สนับสนุน และรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น Best Practice.....	๑
บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	๑
โครงการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ผังโครงสร้าง).....	๒
ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่).....	๖
คุณธรรมเป้าหมาย.....	๘
การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	๑๑
การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	๑๘
วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี.....	๒๘
บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม (บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก /ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน).....	๓๖
กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....	๔๑
กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรเพื่อเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น.....	๔๔
ภาคผนวก.....	๕๑
- กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice).....	๕๒
- ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.....	๕๓

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เพื่อเป็น Best Practice

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดให้สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
- ๒) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดนโยบาย แผนและแนวทางการพัฒนาบุคลากร สร้างและพัฒนา หลักสูตรการฝึกอบรมและสัมมนา รวมทั้งติดตามประเมินผลการฝึกอบรมสัมมนาของสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๓) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของวุฒิสภาสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
- ๔) ดำเนินการส่งเสริม ประสานงานและวางแผนพัฒนาฝึกอบรมและสัมมนาสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา
- ๕) จัดทำเอกสารวิชาการ จุลสาร คู่มือสื่อสารเทคโนโลยีการฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๖) จัดฝึกอบรม สัมมนาหรือบรรยายพิเศษให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับวงงานของวุฒิสภา ตามนโยบายหรือ แผนงานที่กำหนด
- ๗) จัดทำแผนงบประมาณรวมทั้งประสานงานจัดหาทุนและจัดตั้งทุนเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปศึกษาดูงานและศึกษาต่อทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ
- ๘) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างเพื่อป้องกันการ กระทำผิดวินัยข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงาน อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ฝั่งโครงสร้าง)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(Director of The Bureau of Human Resources Development)



นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Mr. Jessada Chumanpa
Director of the Bureau of Human Resources Development

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
(General Administration Group)



น.ส. อภิรดี กิตติวานิชย์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
Ms. Apradee Kittivanich
Supervisor of General Administration Group

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. จันทรจิรา พุทธคุณ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
Ms. Chanchira Putakun
General Service Officer, Senior Level

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
Mrs. Wanwarin Sangpitak
General Service Officer, Senior Level

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. ปิยวดี ฉายอิม
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
Ms. Piyawadee Chayim
General Service Officer, Senior Level

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. ริชชิตา อุดมผล
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
Ms. Rachanida Udomphol
General Service Officer, Experienced Level

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
(Studies and Development Group)

- ว่าง -



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

นางหฤทัย มิตรประทีป
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
Mrs. Hanuethai Milpretham
Human Resource Officer, Practitioner Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. สุพัตรา เกตุทิพย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Supatra Ketlim
Human Resource Officer, Professional Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. รุ่งนภา สุวรรณไชย
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
Ms. Rungrasae Suwanchai
Human Resource Officer, Practitioner Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. อุษา ทาละคร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
Ms. Usa Thalekorn
Human Resource Officer, Practitioner Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

นายธงไท ไชยศรีบุญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
Mr. Thongtai Chaihrunkorn
Human Resource Officer, Senior Professional Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

นายวิรัชฉรินทร์ บุญเมือง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
Mr. Wirochan Doonmuang
Human Resource Officer, Practitioner Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. สุนันท์ จันทรชวัญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Suvan Chankwan
Human Resource Officer, Professional Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. นาทฤดี มธุรสพันธ์
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
Ms. Nattavedos Baerpen
General Service Officer, Senior Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

นางทิพวรรณ ลูคจัน
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
Mrs. Tippawan Loukjan
General Service Officer, Experienced Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา (Training and Seminar Group)



นายชูชาติ หอมจันทัก
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
Mr. Choochart Homjunthuck
 Supervisor of Training and Seminar Group

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. ปวีณพร บีสมเพิ่ม
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
Ms. Phaweeporn Meesornplem
 Human Resource Officer, Senior Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส.นิสาภา นุ่มนรก
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Nisapa Numrak
 Human Resource Officer, Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส.ศันทกวรรณ อภเชษ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Manokwan Opchooi
 Human Resource Officer, Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



นางสงกรานต์ แสงดิวัง
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Mrs. Songkri Saengdewong
 Human Resource Officer, Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



นางอัญชญา รักเมือง
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Mrs. Anchana Rakmanat
 Human Resource Officer, Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. สุกานดา สุกคิตสินธุ์
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Sukanda Suphakitsan
 Human Resource Officer, Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



สิบเอกยรรยง ไสรัตน์
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
Sgt. Yanyong Sorat
 Human Resource Officer, Senior Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. กิษมาพร ไสยาศรี
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Kassamaporn Salyaso
 Human Resource Officer, Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



นายธนธร กุศลิหม
 นักวิชาการสัตตภัณฑ์ชำนาญการ
Mr. Tanatom Brusrihem
 Auto-Visual Technical Officer, Professional Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. อุบลรัตน์ บรรลือพีช
 เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส
Ms. Ubonrat Banphlud
 General Service Officer, Senior Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส.ศิริกมลวิทย์ ทนาราช
 เจ้าหน้าที่ธุรการชำนาญงาน
Ms. Sirikornmal Thareerach
 General Service Officer, Experienced Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. สุภาพรณ ราษฎร์โชติ
 เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
Ms. Supaporn Ratreedhod
 General Service Officer, Operational Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



นายกิตติวัฒน์ ธรการี
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
Mr. Kittivat Thorarit
 General Service Officer, Experienced Level

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. พรรณรัตน์ อัสววุฒิชัย
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
Ms. Phannarat Aussewattichai
 General Service Officer, Experienced Level

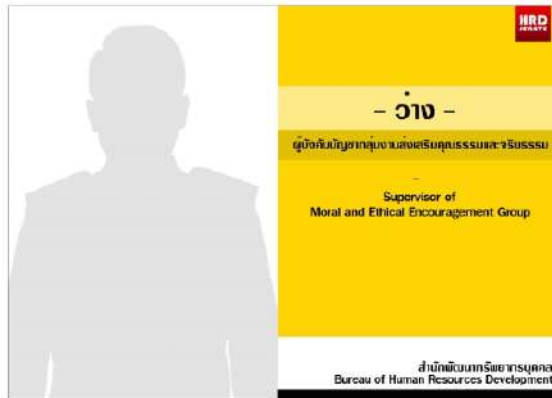
สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development



น.ส. จุฬารัตน์ พันทศศรี
 นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศนศึกษา
Ms. Jirarat Puntasi
 Audio-Visual Production Officer

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (Moral and Ethical Encouragement Group)



นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
Mr. Anantachai Kaewmooniam
Human Resource Officer, Practitioner Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. พิภูล ห่วงดอกหอม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Phikul Hingyokhom
Human Resource Officer, Professional Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. จารุวรรณ ชินเขว่า
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
Ms. Jaruman Chinkhwa
Human Resource Officer, Senior Professional Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. อมรัตน์ โมชัย
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
Ms. Amonrat Mochai
Human Resource Officer, Practitioner Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. วรณรร หงส์จรรยา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
Ms. Waronthorn Hongjanya
Human Resource Officer, Professional Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

น.ส. นිරนุช คงทอง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
Ms. Neranut Kongtong
General Service Officer, Operational Level
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
Bureau of Human Resources Development

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณ ประจํางวดของสำนัก

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานธุรการของโครงการฝึกอบรมและสัมมนา จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม สื่อและวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับงานฝึกอบรมสัมมนา

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเผยแพร่และงานประชาสัมพันธ์ผลงานของสำนัก

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย และแผนงานในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

(๒) ศึกษา คัดคว้าระบบ รวบรวมข้อมูลสถิติและจัดระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ในด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ ความจำเป็นในการฝึกอบรมสัมมนาและพัฒนาบุคคลของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๔) สร้างและพัฒนาหลักสูตร รวมทั้งจัดหาหลักสูตรจากแหล่งพัฒนาบุคลากรอื่นมาใช้ในการ พัฒนาบุคลากรของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๕) จัดทำเอกสารวิชาการ จุลสาร คู่มือ หลักสูตรการฝึกอบรมและสื่อเทคโนโลยี ประกอบการ ฝึกอบรม สัมมนา

(๖) ติดต่อประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกหรือเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนา บุคลากร

(๗) ติดตามประเมินผลการฝึกอบรมสัมมนา รวบรวมและจัดทำรายงานผลในการพัฒนา บุคลากรของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๘) จัดทำแผนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๙) จัดหาทุนและจัดตั้งทุน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาไปศึกษาดูงานและศึกษาต่อในประเทศ ต่างประเทศ และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทางและวิธีการจัดฝึกอบรมสัมมนา
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะและดำเนินการเกี่ยวกับรูปแบบการฝึกอบรมสัมมนาตามแผนงานโครงการที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- (๓) จัดฝึกอบรม สัมมนา หรือบรรยายพิเศษให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้าง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานของวุฒิสภาตามนโยบายหรือแผนที่กำหนด
- (๔) ติดต่อประสานงานหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกหรือเอกชน เพื่อให้การจัดฝึกอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ งบประมาณหรือค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานหรือโครงการที่กำหนด
- (๖) ดำเนินการออกแบบผลิตสื่อและงานด้านโสตทัศน เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมและสัมมนา
- (๗) จัดเตรียมเอกสารหรือสื่อเทคโนโลยีที่ใช้ในการฝึกอบรม สัมมนาและเผยแพร่เอกสาร ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานของวุฒิสภา
- (๘) จัดหาและรวบรวมรายชื่อวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เผยแพร่ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบรรยายการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเป็นแหล่งองค์ความรู้ในการจัดฝึกอบรมสัมมนา
- (๙) จัดทำและรวบรวมสถิติผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนาและจัดทำสรุปเอกสารบรรยายในแต่ละโครงการ
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแผนงานโครงการด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการสร้างหลักสูตร พัฒนาหลักสูตรหรือกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) จัดกิจกรรมหรือโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- (๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาและรักษาระบบคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
- (๕) ศึกษาหาแนวทาง เผยแพร่และรณรงค์ให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุนและรณรงค์ให้ข้าราชการและลูกจ้างมีจิตสำนึกในอุดมการณ์ประชาธิปไตย วัฒนธรรม ประเพณีและเอกลักษณ์ไทย และสามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมในองค์การ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการปฏิบัติราชการตามหน้าที่รับผิดชอบโดยการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีคุณภาพ กระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการ ๕ กระบวนการ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมภายใน ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ความจำเป็นการฝึกอบรม สร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรม และประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานของวุฒิสภา ตามนโยบายหรือแผนงานที่กำหนด

๒. การฝึกอบรมภายนอก ดำเนินการการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปเข้ารับการฝึกอบรม เข้าร่วมสัมมนา/ประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการกับหน่วยงานภายนอก

๓. ทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรม ดำเนินการการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปศึกษาต่อและฝึกอบรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๔. การแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ดำเนินการการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ

๕. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ การสร้างและพัฒนาหลักสูตรหรือกิจกรรม และการดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายหรือที่เรียกว่า ปณิธานคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อให้ทุกคนภายในสำนักยึดถือปฏิบัติ โดยการเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดเริ่มจากการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรภายในสำนักฯ โดยมีจำนวน ๓๗ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับทราบ และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

Do's พวกเราจะปฏิบัติ	Don'ts พวกเราจะไม่ปฏิบัติ
๑. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๕. สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม ๒. ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ ๓. ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงกับการปฏิบัติงาน ๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ ๕. ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

วันจันทร์ ที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

HRD NEWS

ณ ห้องประชุม คมฉาย 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว)

นายเจษฎา ชำนาญงา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รุดกิจกรรมเรื่องความกตัญญู

"ปัญหาที่ยากที่สุด ความดีที่ยากทำ" เมื่อร่วมกัน กตัญญู ระวังความเคียดแค้น และทำคุณธรรมเป็นเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และร่วมกัน อินทรี ส่องเสริม และรักษานาถฐานซึ่งการเป็น องค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งต่อไป

DO'S DON'TS

สำนักงานบริหารคนากรบุคคล
02 831 9119

STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต

สิ่งไม่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ▶ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ▶ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ▶ สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

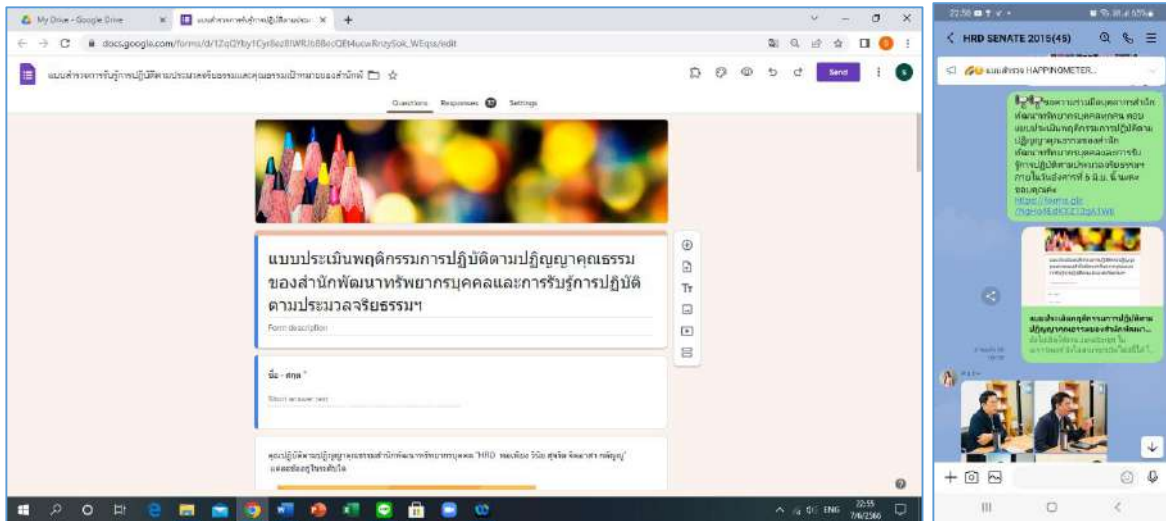
ปฏิญญาคุณธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ▶ ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ▶ ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน
- ▶ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ▶ ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินองค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ

กรมกำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและคุณาใจป้ังชาติ
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2566

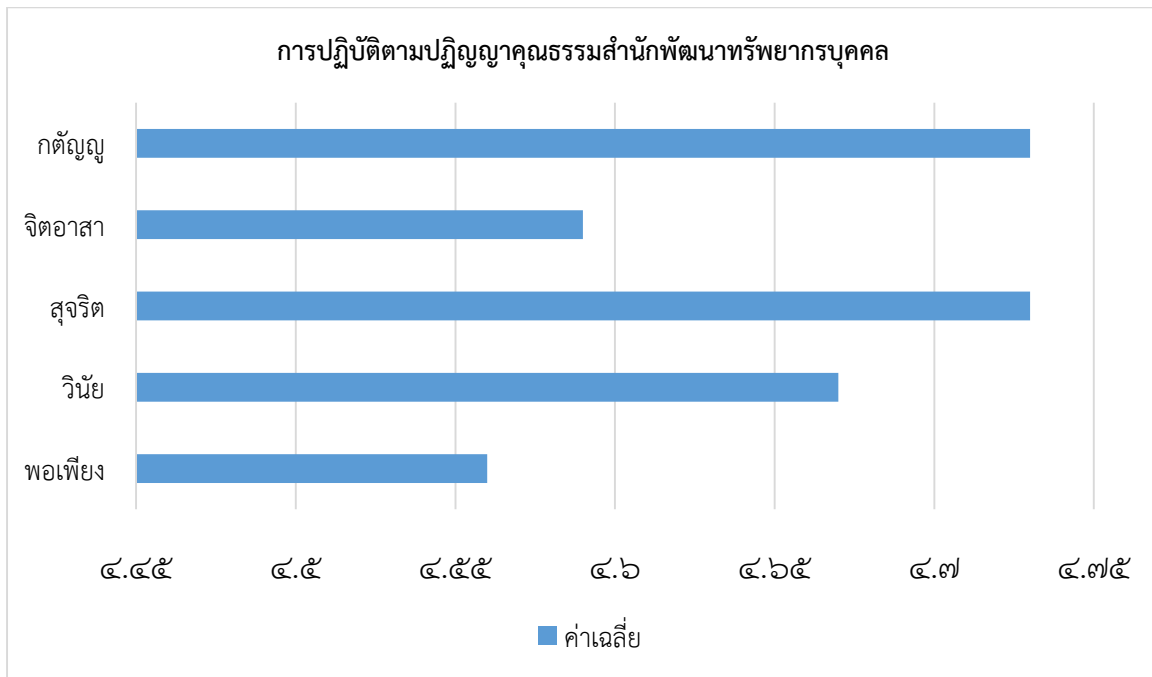
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบ Google Form ซึ่งแจ้งในไลน์ของสำนัก ให้ดำเนินการตอบแบบประเมิน โดยมีผู้ตอบแบบประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ๑๐๐%



การประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปรัชญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”)

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความคิดเห็น
๑. พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๕๖	.๖๐๒	ดีมาก
๒. วินัย - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๔.๖๗	.๕๒๙	ดีมาก
๓. สุจริต - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
๔. จิตอาสา - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔.๕๙	.๕๕๐	ดีมาก
๕. กตัญญู - สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๔.๖๖	.๕๓๙	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก




ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้สร้างระบบและกลไกเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนโดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้บุคลากรภายในสำนัก มีกลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศนโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และยึดถือปฏิบัติต่อหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิต นอกจากนี้ ได้รณรงค์การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในรูปแบบอินโฟกราฟิก และการจัดบอร์ดเพื่อสร้างความตระหนักรู้ รวมทั้งการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร คือ สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ดังนี้

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

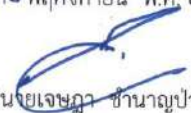
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตนางานสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสามุ่งงาน สภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ และปฏิบัติร่วมกันเพื่อผลดีไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นายเจษฎา ชานาญปา)
 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะเป็นสำนักที่ให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัย ตลอดจนส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมให้แก่บุคลากรในสำนักได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสำนัก มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. ดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และมีความรับผิดชอบ
๔. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๕. ทำงานเป็นทีม สร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานที่เอื้ออาทร สามัคคี มุ่งความสำเร็จของงานและความสำเร็จขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชีนาอุป)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- วรรณกรรมแบบอินโฟกราฟิกการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

1 จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2 ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3 ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4 จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

6 รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

7 ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

8 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ

9 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

10 ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

11 เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่

12 ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่า

13 ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การรณรงค์รูปแบบอินโฟกราฟิกการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



วัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



นางสาวนภกรณี ใจสัจจะ
เลขาธิการวุฒิสภา

สามัคคีมีวินัย

สุจริตโปร่งใส

รอบรู้งานสภา

มีจิตอาสา

มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์

ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

- จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์พันธกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์พันธกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๓ ข้อ

HRD
SENATE

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ขอให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยึดถือปฏิบัติ

1

จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

7

ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

2

ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

8

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองมีจิตบริการ

3

ยึดถือประ โยชนประเทศชาติ เหนือกว่าประ โยชนส่วนบุคคลและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

9

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบ ของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

4

จงรักภักดีต่อองค์กร รักษา ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

10

ให้เกียรติแก่สมาชิกวุฒิสภาบุคคลใน วงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

11

เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศ เวลาให้งานอย่างเต็มที่

6

รู้จักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อ หน้าที่

12

ประหยัด ใช้จ่ายเวลาราชการทรัพย์สิน ทางราชการอย่างคุ้มค่า

13

ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการสิ่ง ประมวลจริยธรรมนี้





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต



การต่อต้านการทุจริตในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในสำนัก เพื่อให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผน เห็นชอบแผนและนำแผนไปปฏิบัติ จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐





๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผน เห็นชอบแผนและนำแผนไปปฏิบัติ จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๓. ประกาศเจตจำนงสำนักสุจริต เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายในเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่นมีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กรชุมชน สังคมและประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ช้วนัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงขอประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการโครงการ กิจกรรม ตามบทบาทหน้าที่หรืองานใด ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ต้องดำเนินการให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถแสดงหลักฐานเอกสารทุกครั้งเมื่อได้รับคำร้องขอหรือเมื่อถูกตรวจสอบ

๒. การจัดหา จัดซื้อ จัดจ้างเพื่อดำเนินการตามภารกิจ ต้องเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องและตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด

๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทุกกรณีไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม โดยจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะ เป็นครอบครัว เพื่อน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใดหรืออ้างประโยชน์ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลหรือประโยชน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. จะต้องไม่เสนอหรือสัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบต่อหน้าที่ และกฎหมาย

๕. เมื่อพบเห็นการกระทำผิดที่เข้าข่ายการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือ ตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๖. การบริหารจัดการโครงการ หากมีกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดหา จัดจ้าง จัดซื้อ บุคลากรต้องหลีกเลี่ยงไม่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อาทิ การเป็นเจ้าของ โครงการและจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาสิ่งของ อุปกรณ์ วัสดุจากตนเองหรือครอบครัว เป็นต้น

- ๒ -

๗. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการให้เป็นผลลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้แจ้งเบาะแส

นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนกระทำการทุจริตตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวินัยที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายเชษฐา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. ประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต โดยปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติ มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้ค้ำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะเป็นสำนักที่ให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมให้แก่บุคลากรในสำนักได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสำนัก มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
๓. ดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และมีความรับผิดชอบ
๔. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๕. ทำงานเป็นทีม สร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานที่เอื้ออาทร สามัคคี มุ่งความสำเร็จของงานและความสำเร็จขององค์กร


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต



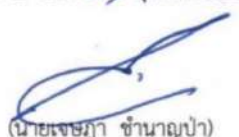
ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”

ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี และมีจิตบริการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและให้ของขวัญจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขออ้อมรับความปรารถนาดีในไมตรีจิตของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและให้ของขวัญจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล
๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความสนใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพรบัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายเชษฐา ขำนาญป้า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๖. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต Watch and Voice โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

HRD SENATE
HRD News ...
Pillar of Smart Power Development

วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้
เฝ้าระวังการทุจริต

Watch and Voice

นายเจษฎา ช่างบุญป่า ผู้ช่วยรายการ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้
ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต
Watch and Voice
โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ซึ่งผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ดังกล่าว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะนำไป
จัดทำเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการป้องกัน
การทุจริตต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

STRONG

๗. นอกจากนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต และคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต โดยได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนัก ได้รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

- องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

องค์ความรู้ (Watch and Voice) การเฝ้าระวังการทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

STRONG
The Secretariat of the Senate
จับผิดเพียงตาทุจริต

สำนักสุจริต
โปร่งใส ไร้ทุจริต
STRONG
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

f สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ☎ 02 831 9119

- คลิปประชาสัมพันธ์การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “หยุดได้ที่ตัวเรา”



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การเฝ้าระวังการทุจริต/การป้องกันการทุจริต

- 1 แนวคิดการป้องกันการทุจริต**

การดูแลข้าราชการพลเรือน เจ็บทองให้มีความปลอดภัยจากการทุจริตทุกรูปแบบ
- 2 กระบวนการขับเคลื่อน**

ผู้อำนวยการสำนักเป็นแบบอย่างและเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดนโยบายและกระตุ้นให้บุคลากรมีความเข้าใจ และเต็มใจที่จะร่วมกันยึดถือปฏิบัติ
- 3 ประเด็นของการส่งเสริมการป้องกัน**

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความตระหนักและเข้าใจ เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกัน และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน
- 4 นโยบายไม่รับของขวัญ**

"No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้"
- 5 คู่มือแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนัก**

ยกย่องผู้มีแนวทางการปฏิบัติราชการเป็น楷模 กำหนดมาตรการร่วมกัน เพื่อนำไปปฏิบัติราชการต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนของทสร STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในสังกัดเป็นกรณี

การดำเนินการส่งเสริม กระตุ้น และการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในสังกัดมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งตามภารกิจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑) มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านบทบาทผู้นำองค์กร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานโดยจัดทำอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งมีการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อย้ำเตือนและกระตุ้นให้บุคลากรถือปฏิบัติ

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการติดตามและประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินจากบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๕ ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการ รับรู้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๓๒	๕				๔.๘๖	๙๗.๒๐
๒	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓๑	๖				๔.๘๔	๙๖.๘๐
๓	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๘	๙				๔.๗๖	๙๕.๒๐
๔	มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึด มั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก	๒๗	๑๐				๔.๗๓	๙๔.๖๐
๕	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๒๗	๑๐				๔.๗๓	๙๔.๖๐
๖	รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๖	๑๑				๔.๗๐	๙๔.๐๐
๗	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ ชอบด้วยกฎหมาย	๒๖	๑๑				๔.๗๐	๙๔.๐๐
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและ มีจิตบริการ	๒๗	๑๐				๔.๗๓	๙๔.๖๐
๙	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๒๗	๑๐				๔.๗๓	๙๔.๖๐
๑๐	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลใน วงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๒๘	๙				๔.๗๖	๙๕.๒๐
๑๑	มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๒๙	๘				๔.๗๘	๙๕.๖๐

ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการ รับรู้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑๒	มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างคุ้มค่าสมประโยชน์	๒๖	๑๑				๔.๗๐	๙๔.๐๐
๑๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒๗	๑๐				๔.๗๓	๙๔.๖๐
	ภาพรวม						๔.๗๕	๙๕.๐๐

แผนภูมิแสดงการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



๒) กำหนดนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อร่วมกัน กำหนดนโยบายแนวทางในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรภายใน สำนักปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพสูงสุด และดำรงตนในสังคมอย่างเหมาะสม จึงขอประกาศ นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรใน สำนักได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ข้าราชการพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติ
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ขวัญบุปผา)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตร และส่งเข้าร่วมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒ คน ได้แก่ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๑) ตำแหน่งประเภท วิชาการ คือ นางสาวส่องศรี แสงด้วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

๒) ตำแหน่งประเภท ทัวไป คือ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

HRD NEWS

ประกาศผลการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทวิชาการ **ประเภททั่วไป**

นางส่องศรี แสงด้วง
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

คณะทำงานอิเล็กทรอนิกส์ STRONG จัดมอบเหรียญรางวัล ส่งเสริมคุณธรรมและกาวานไป้องใจ
 ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
 และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

📞 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 02 831 9119

STRONG
 จัดมอบเหรียญรางวัล



ในการนี้ มีกิจกรรมถอดบทเรียนโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเล่าประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการรัฐสภาที่ดีของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ทั้งนี้ จากการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามคุณธรรมเป้าหมายภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู อันสะท้อนให้เห็นว่าข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดถือและปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักอย่างเคร่งครัด ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมให้บุคคลนั้นเป็นคนดีแล้ว ยังส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ อันมีส่วนส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรไปสู่เป้าหมายที่ดี มีการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบปลอดภัยจากการทุจริตตลอดไป





**กิจกรรมทบทวน ปัญหา อุปสรรค แลกเปลี่ยนเรียนรู้
และถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุ
ผลสำเร็จตามแผน**



นางสงศรี แสงดั่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ 26 พฤษภาคม 2566
เวลา 14.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม 405 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



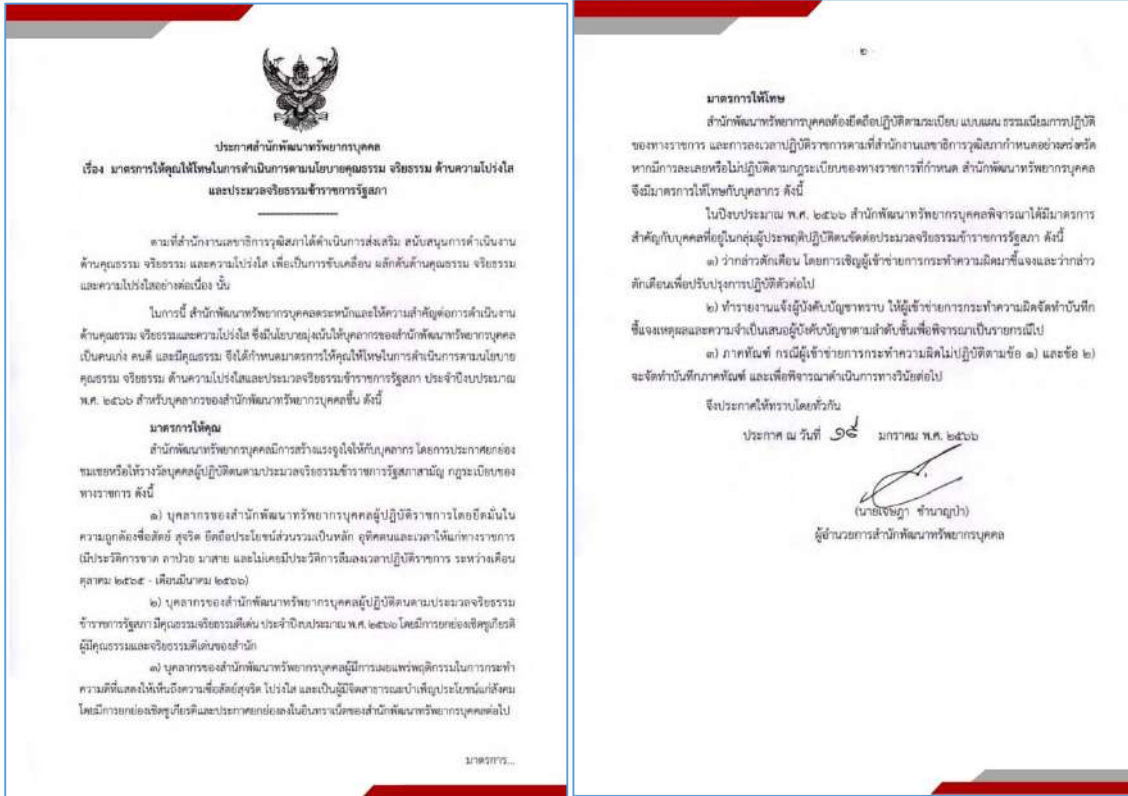
นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน




คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๔) กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบถึงคุณและโทษของการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



๕) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทำความดี กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อขัดเกลาจิตใจและพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ซึ่งมีตัวอย่างของการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนี้



วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 14.30 นาฬิกา




HRD NEWS

ณ ห้องพระพุทธรมงคลนิมิตสถิต ณ รัฐสภา ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม "HRD ร่วมพลัง we can do" ด้วยการ สวดมนต์ ทำสมาธิ เป็นประจำทุกวันศุกร์" (สัปดาห์ที่สามของเดือน) นำโดย นายเอกธญา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกัน สวดมนต์และนั่งสมาธิ เพื่อเป็นการฝึกพัฒนาจิต และเป็นการต่อยอด ในกิจกรรม "HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ใจบุญสร้างเครือข่ายบวร" ณ วัดใหม่ทองเสน อีกด้วย

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้น้อมนำหลักธรรม คำสอนมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป




02 831 9119 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันพฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 - 12.00 นาฬิกา




HRD NEWS

ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

นายเอกธญา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม นิตินทางศาสนา

"HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ใจบุญสร้างเครือข่ายบวร"

โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย การนั่งการบรรยายธรรม "ธรรมเพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ" การร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ใจจืดและเป็นโตอาหารเพล การบริจาคสิ่งของจำเป็นสำหรับใช้ในหอนำของวัด และกิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัดและห้องนํ้าภายในวัด





02 831 9119 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566




HRD NEWS

กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง"

ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวนภภรณ์ ใจสิงห์ เลขานุการวุฒิสภา ได้นำคณะผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เนื่องในโอกาส 14 กุมภาพันธ์ วันแห่งความรักสากล เพื่อส่งเสริมความรัก สันติสุขวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา

โอกาสนี้ นายเอกธญา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรภายในสำนักฯ ได้เข้าร่วมทำบุญ ใส่บาตร และปล่อยปลาหน้าเขียง โดยพร้อมเพรียงกัน




02 831 9119 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันพฤหัสบดีที่ 2 มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง"

ได้จัดใน วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



HRD NEWS

ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) นายเอกธญา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องใน "วันมาฆบูชา สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา



02 831 9119 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต

บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม (บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก โดยเป็นแบบอย่างและเป็นผู้นำเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีตัวอย่างการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เป็นผู้นำในการประชุมมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
และกิจกรรมระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



เป็นผู้นำในการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



เป็นผู้นำในการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

HRD SENATE

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ขอให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยึดถือปฏิบัติ

- จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ยึดถือประ โยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- จงรักภักดีต่อองค์กร วิทยาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน วัฒนา มาพรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- รัฐสภาต้องมีค่านิยมที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนักหน้าที่
- ซื่อสัตย์ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองและอิทธิพล
- เด็ดขาดขี้อวดอำนาจภายใต้กรอบของกฎหมาย ขอบอำนาจที่ได้รับ และ ไม่ยึดถือยศตักตึงจริง
- ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภาบุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ได้รับสัมปทานและตัวแทนวงงาน
- เสียสละ มีความซื่อสัตย์เสียสละเวลาให้งานอย่างเต็มที่
- ประพฤติ โสภโศภใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ของราชการอย่างเต็มที่
- ปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ละเมิดและไม่กระทำการเนื่องประมวลจริยธรรมนี้

สำนักส่งเสริมคุณธรรม
Khanthana Institute for Governance and Ethics

STRONG

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต

เป็นผู้นำในกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

HRD NEWS

วันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

นายอภิญญา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรฯ เข้าร่วมโครงการเครือข่าย นวส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดเคโน ประกอบด้วย พิธีสงฆ์ ถวายทานพระภิกษุรูป ถวายสังฆทาน ถวายอาหารเพล และถวายเครื่องใช้จำเป็นแด่พระสงฆ์ พร้อมทั้งมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดเคโน อีกทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรม 1) กำยทอดความรู้ที่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดเคโน (หัวมีอากัดัญญา) 2) กิจกรรมการถวายเป็นกุศลถวายน้ำวิมุตติ (ริตอาสา) และ 3) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" จากสำนักนายกคลัง จังหวัดน่านบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรในมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักสูตรทางศาสนา และเผยแพร่เกียรติคุณไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นพร้อมทั้ง ร่วมกันขยายเครือข่ายและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมต่อไป

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
02 831 9119

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เจริญพระพุทธมนต์ ปลอ่ยปลาหน้าเจียง เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ 2566

วันที่ 5 มกราคม 2566 เวลา 07.09 น. ณ บริเวณวัดแม่เจ้าจันทรา วังสุภา (สว.)

เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกัตัญญ และกิจกรรมมุทิตาคารวะด้วยรักและผูกพัน คินสู่เหย้าด้วยวิถีกัตัญญของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ร้อยใจ หกสิบปีใหม่ไทย

HRD NEWS

นางสาวนภาพรณี ใจจึงงู เลขาธิการวุฒิสภา และคณะผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้เกียรติเข้าร่วมงานประเพณีสงกรานต์สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีนายอภิญญา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้การต้อนรับ ซึ่งมีกิจกรรมประกอบด้วย สรงน้ำพระพุทธรูปเพื่อความเป็นสิริมงคล สดน้ำทำขวัญผู้ใหญ่ และประเพณีการวางประทัด

พร้อมทั้งนี้ นางปิ่นนิตยา ชำนาญป่า รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยนางนภาพรณี ใจจึงงู รองเลขาธิการวุฒิสภา นายสมชาย บุณจันทร์ ที่ปรึกษาฝ่ายระบอบการนิติบัญญัติ และนางอภิญญา นนตรีนาฎกุล ที่ปรึกษาฝ่ายระบอบการนิติบัญญัติได้ให้เกียรติเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
02 831 9119

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ร่วมสืบสานประเพณี **สงกรานต์**

ทำบุญบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกัตัญญ

๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

นายอภิญญา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถวายเครื่องสักการบูชาพานผลไม้ พวงมาลัยในพิธีเบิกพระเนตรพระพุทธรูปปางเปิดโลกบริเวณถนนสามเสน ทางเข้าอาคารรัฐสภา (สว.) และร่วมตักบาตรพระสงฆ์จากวัดหงษ์รัตนารามราชวรวิหาร จำนวน ๙ รูป เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิตและเป็นส่วนหนึ่งในการทำบุญบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกัตัญญ

คณะทำงานเชิงเสริมขององค์กร STRONG ริตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมสืบสานประเพณี
สงกรานต์

"ปฏิบัติหลักเบญจธรรมและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีที่ทันสมัย"
๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรม "ปฏิบัติหลักเบญจธรรม" เข้าร่วมกิจกรรม "ปฏิบัติหลักเบญจธรรม" ประกอบด้วย ๑. สืบสานประเพณีสงกรานต์ ๒. ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ โดยนำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมลงน้ำพระพุทธรูป กิจกรรมขบวนวัฒนธรรมแห่กลองยาว กิจกรรมสาธิตการละเล่นพื้นบ้าน และแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย และกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สืบต่อเพียงต้นทางชีวิต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล




HRD NEXT
ก้าวไปข้างหน้า

ด้วยรักและผูกพัน คืนสู่เหย้า ด้วยวิถีที่ทันสมัย

21 มิถุนายน 2566

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรม บุติการะด้วยรักและผูกพัน คืนสู่เหย้า คบดูแลรักษา โดยเรียนเชิญผู้บริหารและข้าราชการ ที่เกษียณอายุราชการและเคยดำรงตำแหน่งอยู่ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย นางกาญจนาภา วราหะไพฑูรย์ นางละเอียด จุลตามระ นายชาติชาย เชื่องมัย นายประวิทย์ เสริมสุข โดยอดีตข้าราชการข้างต้นได้มาถ่ายทอดประสบการณ์การทำงาน และให้ข้อคิดในการทำงานให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล




คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันพุธที่ 14 มิถุนายน 2566

กิจกรรม
ปันน้ำใจให้สังคม 1

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566
โครงการ "เหลือ...พอ"

เปลี่ยนสิ่งของ เป็น ความสุขของ ชุมชนที่ยากลำบาก




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม "ปันน้ำใจให้สังคม" เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตอาสาธรรม) นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งมอบของบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือพอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไปให้แก่ มูลนิธิบ้านพักคนชรา เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนให้แก่ผู้ด้อยโอกาสต่อไป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02 831 9119



กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม 2

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566

ณ วัดใหม่ทองเสน
แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

16 มีนาคม 2566








นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ปิ๊งจ๊วยและนับได้อาหารเพล การบริจาคสิ่งของจำเป็นสำหรับใช้ในครัวเรือน และกิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัด และห้องน้ำภายในวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02 831 9119



กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมให้กับบุคลากรและหน่วยงาน โดยนำแนวทางตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาดำเนินการ โดยมีกิจกรรมสำคัญที่ส่งเสริมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวนรวม ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๔. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕. ดำเนินการยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น และบุคลากรผู้ทำความดีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๖. ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิต

๗. ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมการทำกิจกรรมทางศาสนาในโอกาสสำคัญต่าง ๆ และส่งเสริม การทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคม

๘. ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน จัดทำเป็นเอกสารหนังสือ และสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นที่สนใจได้



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กระบวนการสร้าง
องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ






ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน 1

2

ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ







แผนบูรณาการคุณธรรม จริยธรรม
โปร่งใส ป้องกันการทุจริต 3

4

ผลสำเร็จการดำเนินการ
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม




มีระบบติดตามรายงานประเมินผลกิจกรรมรณรงค์




5

6

การยกย่อง เชิดชู
การทำความดี






ผลสำเร็จการดำเนินการตาม DO DONT
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 7

8

เพิ่มการนำหลักศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง







องค์ความรู้องค์กรคุณธรรม
แหล่งเรียนรู้ ภายทอจดขยายผล 9

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



- คลิปวิดีโอ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีกรณีตัวอย่างเรื่องพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ซึ่งจากการรับรู้และรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ทุจริตในหน้าที่หรือรับสินบน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ทำนุบำรุงศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงาน
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๕. การรักษาสีเสื้อคลุม และดำเนินการต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน



ประเพณีปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ทำนุบำรุงศาสนา

วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 14.30 นาฬิกา




HRD NEWS

ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลมิตต์สถิต ณ รัฐสภา ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม "HRD ร่วมพลัง we can do" ด้วยการ สวดมนต์ ทำสมาธิ เป็นประจำทุกวันศุกร์" (สัปดาห์ที่สามของเดือน) นำโดย นายเอกภร อำนานญา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกัน สวดมนต์และนั่งสมาธิ เพื่อเป็นการฝึกพัฒนาจิต และเป็นการต่อยอด ในกิจกรรม "HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ใจทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร" ณ วัดใหม่ทองเสน อีกด้วย

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้น้อมนำหลักธรรม คำสอนมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป




02 831 9119 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันพฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 - 12.00 นาฬิกา




HRD NEWS

ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

นายเอกภร อำนานญา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีทิศทางศาสนา

"HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ใจทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร"

โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย การฟังการบรรยายธรรม "ธรรมะเพื่อความสำนึกในห้วงคืน" การร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ปิ๋วจิยและปิ่นโตอาหารเพล การบริจาคสิ่งของจำเป็นสำหรับใช้ในห้วงน้าของวัด และกิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัดและห้องน้าภายในวัด



02 831 9119 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตพอเพียงต้านทุจริต

ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

กบถวนคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน
กระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



จัดทำโดย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02 831 9117

แนวทางการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ฉบับปรับปรุง พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักโดยการให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รายงานผลและควบคุมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกวัน หากผู้ใดรายงาน บ่อยหรือลาติดต่อกันเกิน ๒ วัน จะต้องชี้แจงเหตุผลกับผู้อำนวยการสำนักการดำเนินการดังกล่าวเป็น การประเมินตัวบุคคลว่ามีความตั้งใจ ความทุ่มเท หรือมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานหรือไม่ หากผู้ใดมีเจตนา ไม่มาทำงานหรือหยุดงานหลายวันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควรจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดมาชี้แจงและว่ากล่าวตักเตือน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติตัวต่อไป

๒. ทำรายงานแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผล และความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๓. ภาคทัณฑ์ กรณีผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑) และข้อ ๒) จะจัดทำบันทึก ภาคทัณฑ์ และเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

แบบประเมินพฤติกรรม			
การย่อย่นต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/วัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ			
สังกัดรัฐสภาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล			

ชื่อ - นามสกุล.....		ตำแหน่ง.....	
กลุ่มงาน.....		สำนัก.....	
ประจำเดือน.....			
การมาปฏิบัติราชการ			
การปฏิบัติราชการ	ว่ากล่าวตักเตือน	รายงานผู้บังคับบัญชา	ภาคทัณฑ์
๑. มาสาย			
๒. สิมสแกนลายนิ้วมือ/สิมลงเวลา			
การมาปฏิบัติราชการ			
๓. สิมสแกนลายนิ้วมือ/สิมลงเวลา			
หลังการปฏิบัติราชการ			
หมายเหตุ : มาตรการ			
๑. มาสายไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน			
๒. สิมสแกนลายนิ้วมือทั้งไปและกลับ ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน			
๓. หากมาสายหรือสิมสแกนลายนิ้วมือ เกินกว่า ๒ ครั้งต่อเดือนให้เก็บเงินเข้าสำนัก ๕๐ บาท ต่อการกระทำผิดมาตรการในเดือนนั้นๆ			
ลงชื่อ.....			
(.....)			
ตำแหน่ง.....			
ผู้รับการประเมิน			
ลงชื่อ.....			
(.....)			
ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน			
ผู้ประเมิน			
ลงชื่อ.....			
(.....)			
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก			
ผู้ประเมิน			

แบบประเมินผล
ภายหลังจากได้รับมาตรการให้โทษ

ชื่อ - นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....สำนัก.....

ประจำเดือน.....

การมาปฏิบัติราชการ

การปฏิบัติราชการ	ควรปรับปรุง	ปฏิบัติดีขึ้น	บันทึกเหตุผล
๑. มาสาย			
๒. สัมสแกนลายนิ้วมือ/สั้มลงเวลา การมาปฏิบัติราชการ			
๓. สัมสแกนลายนิ้วมือ/สั้มลงเวลา หลังการปฏิบัติราชการ			

กระบวนการที่ช่วยให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมภายหลังจากได้รับมาตรการให้โทษ

๑. มีการตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการทุกวันอย่างเคร่งครัด
๒. มารายงานตัวกับผู้บังคับบัญชาในเวลาก่อนปฏิบัติงาน
๓. ให้เพื่อนร่วมงานช่วยกระตุ้นเตือน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

ผู้ประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

ผู้ประเมิน

- มีการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา เช่น การให้แต่งเครื่องแบบในวันที่มีการประชุมสภา

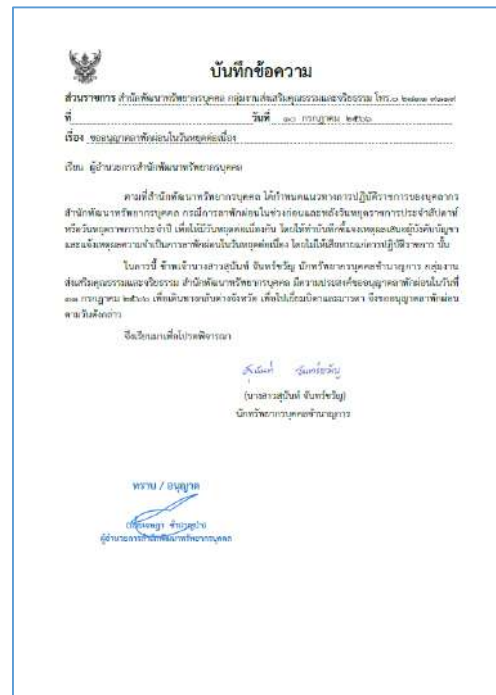
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
แก่บุคลากรของสำนักฯ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา รวมถึงการให้แต่งเครื่องแบบในวันที่มีการประชุมสภา ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคลได้ให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายของผู้อำนวยการสำนักเป็นอย่างดี

ตัวอย่าง การปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การไม่สามารถแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีเทา)



- การขออนุญาตลาพักผ่อนในวันหยุดต่อเนื่อง



น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และแบ่งปันซึ่งกันและกัน



องค์ความรู้
กิจกรรมการขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้
ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือในวิถีชีวิต

กิจกรรม “อ๋มดี มือนี่ ๕๐ บาท”

สายกลางความพอเพียง

พอ
ประมาณ

มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน



HRD SENATE 10 กุมภาพันธ์ 2566
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมรณรงค์ความเพียงพอ
นำอาหารใส่ปิ่นโตหรือภาชนะอื่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาแบ่งปัน

อ๋มคุกกี้ หัวปิ่นโตมาแบ่งปัน









กิจกรรม **ปันน้ำใจให้สังคม 1** วันพุธที่ 14 มิถุนายน 2566

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566

โครงการ **"เหลือ...พอ"**
เปลี่ยนสิ่งของ เป็น ค่าตอบแทนฯ ชุมชนบ้านบางกอก




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม "ปันน้ำใจให้สังคม" เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตอาสาธรรม) นำโดย นายเชษฐา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งมอบของบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือพอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไปให้แก่ ชุมชนบ้านบางกอกฯ เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนให้พี่น้องฯ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02 831 9119



กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม 2

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566

ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

16 มีนาคม 2566








นายเชษฐา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ปิ๊งจังและปิ่นโตอาหารเพล การบริจาคสิ่งของจำเป็นสำหรับใช้ในห้วงน้ำจวงวัด และกิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัด และห้วงน้ำภายในวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02 831 9119



การรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)



(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ภาคผนวก

กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
(Best Practice)

วันพฤหัสบดีที่ 6 กรกฎาคม 2566

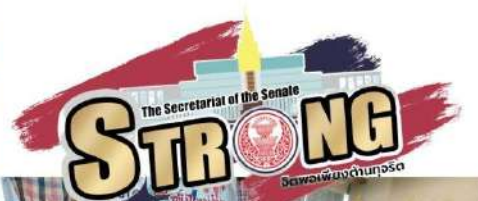
HRD SENATE NEXT

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา



กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล
และแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมจัดกิจกรรมถอดบทเรียน
การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางและกระบวนการดำเนินการ
สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



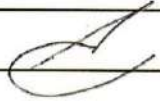









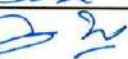
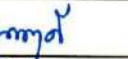


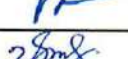

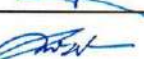
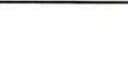
HRD SENATE



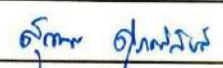



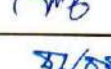
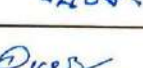
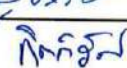


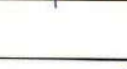

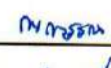
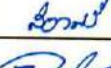
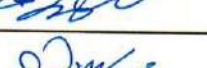
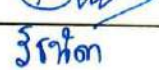
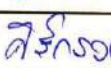
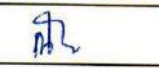


0 2831 9118-9

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน

จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑	นายเจษฎา ขำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนัก	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวอภิรดี กิตติวานิช	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๖	นางสาวอมรรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘	นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวอุษา ตาละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นายธงไท ไชยศิริฤการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๕	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๑๖	นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสาวนิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๘	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

-๒-

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๙	นางสาวสุกานดา ศุภคตีสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	สิบลอกยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๑	นางสาวกัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	นางสาวจารุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๒๔	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๕	นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๖	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๗	นางสาวพรรณรัตน์ อัสวพฒิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘	นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม			
๒๙	นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๐	นางสาวกนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๑	นางสองศรี แสงด่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๒	นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๓	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๔	นางสาวรัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๕	นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๖	นางสาวฉิรนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
พนักงานราชการ			
๓๗	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล