

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	<p>องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนบุคลากร ๘๒ คน)</p> <p>การดำเนินการ สำนักฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ยก (ร่าง) ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้นำเข้าที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้นำเข้าที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยได้นำเข้าที่ประชุม</p> <p>STRONG จิตพอเพียงฯ ของสำนักฯ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบประกาศทุกฉบับตามที่ฝ่ายเลขานุฯ ได้นำเสนอ จากนั้นจึงได้นำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อ</p>	<p>- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารณะ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>Password : moralsenate</p> <p>เพจ ชมรม STRONG</p> <p>Line ชมรม STRONG</p> <p>และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๑. มีประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. มีรูปถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 	<p>กำหนดวันในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันต่อไป</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักพิจารณา ลงนามในประกาศเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขอเลขพร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเข้าร่วมการประกาศในอัตราร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๘๒ คน) โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารการลงนามเข้าร่วมการประกาศฯ ดังกล่าว</p>				
๑.๑.๔	<p>จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและขอเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	- มีการดำเนินการตามแผน	- รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยองค์กร	<p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมเอกสารหลักฐาน</p> <p>๒. รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ word และ pdf ตามที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>(คะแนนสำนักคดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนักคดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>๑. จัดทำรายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมเอกสารหลักฐาน</p> <p>๒. จัดทำรายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ word และ pdf ตามที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		<p>มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- บุคลากรในสำนักรายงานการประชุมและชวเลขมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>- รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖)</p>	<p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	
๑.๑.๖	<p>กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>- มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>- มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ</p>	<p>- ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p>	<p>๑. ภาพอินโฟกราฟฟิกผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒. จัดส่งรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักฯ หน่วยงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสำนักฯ หน่วยงานการประชุมและชวเลขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมตามช่องทางที่กำหนดไว้</p>	<p>ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>- มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักดีเด่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๒. ภาพกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสำนักฯ หน่วยงานการประชุมและชวเลขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและขอเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริมด้านคุณธรรมฯ ของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ดังนี้</p> <p>- ไตรมาสที่ ๒ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ไตรมาสที่ ๓ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	- สำนักรายงานการประชุมและขอเลข ได้รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- สำนักรายงานการประชุมและขอเลขได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- การนำเข้าสู่ข้อมูลรายงานในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com ดังนี้ <p>๑. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p> <p>๒. รายงานตามแบบพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไตรมาสที่ ๔ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีกำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)</p>				
๑.๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและ ชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักรักษาพยาบาลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗</p>	- สร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>๑. บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรม ในข้อ ๑ ตามช่องทางที่กำหนด</p>				
๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
๑.๒.๑	<p>กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู โดยมีสมาชิกองค์กร ร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนบุคลากร ๘๒ คน)</p> <p>การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักได้จัดให้มีการ ประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีสมาชิก องค์กรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ทั้งสิ้น ๘๒ คน)</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร</p>	<p>- มีรายงานกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู โดยมีสมาชิก องค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อย ละ ๘๐</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมฯ ๒. หลักฐานเอกสารการลงนามเข้า ร่วมกิจกรรมของบุคลากรไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปัญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)						
๑.๓.๑	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปัญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ 	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการด้านคุณธรรมของสำนัก</p> <p>๒. คณะทำงานพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก</p>	<p>๑. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>๑. มีแผนการดำเนินงาน</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก</p> <p>รายงานการประชุมและตัวเลข</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุม และตัวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.๕	<p>กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้าง ความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการปฏิบัติ ของบุคลากรในสังกัด ตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและถอด บทเรียนในการ ดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผล สำเร็จตามแผน 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและ ขอเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ๒. จัดกิจกรรมทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียน ในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ CA ๓๐๑ ๓. จัดทำรายงานการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามปรัชญา คุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ๔. จัดทำรายงานการปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติตามปรัชญา คุณธรรม(คุณธรรม เป้าหมาย) - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ ถอดบทเรียน เกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินการให้ บรรลุผลสำเร็จตาม แผน 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตาม ปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) - มีรายงานการปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ๒. รายงานการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน ๓. รายงานการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ๔. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กิจกรรมและรายงานต่าง ๆ ตามช่องทางที่กำหนด 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนดไว้				
๑.๑.๗	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p> <p>ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>๒. จัดทำคลิปวิดีโอองค์ความรู้เรื่อง "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"</p> <p>๓. จัดทำโปสเตอร์องค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนดไว้</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>- ผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ คลิปวิดีโอ และโปสเตอร์</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ รูปแบบ ได้แก่ หนังสือ คลิปวิดีโอ และโปสเตอร์</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ฯ จำนวน ๓ รูปแบบ ตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.๘	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในองค์กรและ สื่อสาธารณะ ● เผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมทุกกิจกรรมที่ สำนัก/กลุ่มดำเนินการ หรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ ● เผยแพร่กิจกรรมการ เยี่ยมชม/ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับองค์กร คุณธรรม / STRONG/ITA <p>ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและ สมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและ ชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่ง เรียนรู้ขององค์กรตามช่องทาง ที่กำหนด</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ และกิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การเยี่ยมชม ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม STRONG ITA ของบุคลากรสำนักรายงานการ ประชุมและชวเลข</p>	<p>- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชากร สว.</p> <p>Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๑. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่ง เรียนรู้ขององค์กรตามช่องทางที่กำหนด</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการและกิจกรรม ทุกกิจกรรมที่สำนักรายงาน การประชุมและชวเลขดำเนินการ หรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการตามช่องทางที่กำหนด</p> <p>๓. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม STRONG ITA ของบุคลากร สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมดังกล่าวตามช่องทางที่กำหนด</p> <p>๒. มีประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่องนโยบายในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๓. จัดทำบอร์ดนิทรรศการ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักรายงานการประชุมและชวเลขปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. มีการรณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผ่านทางช่องทางที่กำหนด</p>	<p>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>- มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑. ภาพอินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี และภาพกำหนดภารกิจ</p> <p>๒. รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๓. ภาพอินโฟกราฟิกรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่องนโยบายในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๕. บอร์ดรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๕	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวตามช่องทางที่กำหนด</p>	- นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- มีองค์ความรู้โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑. องค์ความรู้โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายชื่อบุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขที่เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๗	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> • เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย บวร ในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p>	<p>- มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ได้แก่ วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน ชุมชนวัดแคใน และสำนักงานคลัง จ.นนทบุรี</p>	<p>- มีองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย บวร ภายใต้โครงการเครือข่าย คุณธรรม บวร</p>	<p>๑. คลิปวิดีโอโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย บวร ภายใต้โครงการเครือข่าย คุณธรรม บวร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘	<p>โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานการประมงและชลเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร</p>	<p>- มีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เป็นเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>มีองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประมงและชลเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประมงและชลเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๙	<p>การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • เน้นบทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน • ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนน้อย 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใต้สังกัดตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินร้อยละ ๑๐๐</p>			<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการประเมินผลพฤติกรรม</p>
๑.๑๐	<p>กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และมูมจริยธรรมไว้ในห้องบริเวณด้านหลังของกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักrayงานการประชุมและชวเลข_เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร 	<p>- มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก</p>	<p>- บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาพมูมจริยธรรมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ภาพอินโฟกราฟิก ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายใน สำนัก</p> <p>๓. จัดทำแบบฟอร์มสำรวจการรับรู้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และความพึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p> <p>๔. จัดทำรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑.	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทางศาสนา (๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน”	<u>การดำเนินการ</u> คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของสำนัก รายงานการประชุมและขอเลขส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบ ตามจำนวนที่สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลร้องขอ	- มีบุคลากรของสำนัก รายงานการประชุม และขอเลขเข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรของสำนักรายงาน ฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทาง ศาสนา และสามารถนำมา ปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- รายชื่อบุคลากรของสำนักรายงาน ฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก/กลุ่ม	<p>การดำเนินการ</p> <p>๒.๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักรายงานฯ ได้จัดกิจกรรม “โพกัสความคิด พิษิตเป้าหมาย” โดยเป็นการนั่งสมาธิในช่วงเวลาก่อนการทำงานในช่วงบ่าย ระหว่างเวลา ๑๒.๔๕ – ๑๓.๐๐ นาฬิกา เพื่อปรับความคิดให้มีสมาธิก่อนการทำงาน ในช่วงเวลาบ่าย โดยจัดกิจกรรมในทุกวันพระ ซึ่งบุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒.๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักรายงานฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของสำนัก กรณีที่ข้าราชการของสำนักรายงานฯ มาทำงานล่วงเวลาในช่วงวันหยุดราชการและเกิดอาการหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันส่งผลให้เสียชีวิต โดยการนิมนต์พระสงฆ์จากวัดจันทรสโมสรมาเพื่อสวดเจริญพระพุทธรูป ถวายสังฆทาน อุทิศให้ผู้</p>	- บุคลากรของสำนัก รายงานฯ เข้าร่วม กิจกรรมโดยพร้อม เพียง	- บุคลากรของสำนัก รายงานฯ ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการนำ หลักธรรมทางศาสนา และ สามารถนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต	- ภาพเอกสารข่าวการจัดกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วายนม ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ๒.๓) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักรายงานฯ ได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงศาสนา "งาน ทำบุญสำนักรายงานการประชุม และชวเลข สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา" ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข โดยนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักรายงานการ ประชุมและชวเลข พร้อมด้วย ข้าราชการและบุคลากรของสำนักฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนเพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสา ริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ถวาย ปิ่นโตและเครื่องสังฆทานแด่ พระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป จากวัด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จันทร์สโมสร (นำโดย พระมหาสุชาติ ธรรมโต เจ้าอาวาสวัดจันทร์สโมสร) รับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตตามแนวทางพระพุทธศาสนา" และร่วมกันเจริญจิตตภาวนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล</p>				
๑๒	<p>โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรม ๒) กิจกรรมอนุรักษ์ ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและขอเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานประเพณี สงกรานต์) ๒. เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ไทย ด้วยวิถีกตัญญู วันสงกรานต์ ด้วยการ รดน้ำขอพรเลขานุการวุฒิสภาเนื่อง ในวันสงกรานต์</p>	<p>- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับวิถี วัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>- ภาพถ่ายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓) กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมความดี/ ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การ พัฒนาและเสริมสร้าง ระบบ Social Credit)	การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรภายใน สำนักร่วมบันทึกความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อองค์กร และต่อสังคม และประเทศชาติ ๒. รวบรวมบันทึกความดีดังกล่าว จัดทำเป็นรูปเล่ม	- นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข และ บุคลากรในสำนักร่วม บันทึกความดี เพื่อ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม ขององค์กร	- บันทึกความดีมีการ จัดทำเป็นรูปเล่ม	๑. รายงานบันทึกความดีของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงาน ดังกล่าวตามช่องทางที่กำหนด	
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๒) กิจกรรมขยายผลการ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้สำนักหรือในวิถี ชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักรายงานการประชุมและชว เลข ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสอนทำ สเปรย์ตะไคร้หอมไฉ่ยุง/แมลง ให้แก่ บุคลากรภายในสำนัก เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักรายงานการ ประชุมและชวเลข โดยมีการ	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและสามารถ นำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติหน้าที่ และ การดำเนินชีวิต	๑. คลิปวิดีโอกิจกรรมสอนทำสเปรย์ ตะไคร้หอมไฉ่ยุง/แมลง ๒. รายชื่อผู้อบรมโครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมสอนทำ สเปรย์ตะไคร้หอมไฉ่ยุง/แมลง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว				
๑๔	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะ เพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม <p>๓) กิจกรรมรักเรา รักขี้โลก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักrayงานการประชุมและขวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <p>๑) จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ภายใต้โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒) จัดกิจกรรมแบ่งปันน้ำใจให้ สังคม โดยมอบอาหาร ผลไม้ และ เครื่องดื่ม ให้กับบุคลากรจ้างเหมา ของสำนักฯ แม่บ้าน และเจ้าหน้าที่ รักษาปลอดภัย เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๓) จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม ปันน้ำใจให้สังคม เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖ และวันจันทร์ที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒. กิจกรรมรักเรา รักขี้โลก</p>	<p>- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมจิต สาธารณะ เพื่อสังคม</p>	<p>- บุคลากรสำนักrayงาน การประชุมและขวเลข มีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิต สาธารณะและมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	<p>กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <p>๑. ภาพถ่ายกิจกรรมปันน้ำใจให้ สังคม ภายใต้โครงการเครือข่าย คุณธรรม บวร ณ วัดแคใน เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพถ่ายกิจกรรมแบ่งปันน้ำใจให้ สังคม เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานสรุปผลกิจกรรมปันน้ำใจ ให้สังคมของสำนักrayงานการประชุม และขวเลข</p> <p>กิจกรรมรักเรา รักขี้โลก</p> <p>- รายงานกิจกรรมรักเรา รักขี้โลก ของสำนักrayงานกาประชุมและขว เลข</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรม "Green with pure heart" เพิ่มพื้นที่สีเขียวจากหัวใจ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ทำงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมคัดแยกขยะกำพร้าว้า เพื่อลดปริมาณขยะของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๓) กิจกรรมทำความสะอาดโต๊ะทำงาน (๕ ส) ปรับภูมิทัศน์ภายในสำนักฯ และบริเวณโดยรอบ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๔) กิจกรรมส่งมอบขยะกำพร้าว้าให้แก่ผู้แทนสำนักงานเขตดุสิตนำไปดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนต่อไป เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๕) กิจกรรมส่งมอบขยะกำพร้าว้าของเดือนเมษายน รอบที่ ๒ ให้ผู้แทนสำนักงานเขตดุสิตนำไปดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนต่อไป เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) กิจกรรมส่งมอบสมุดจดข เลข ทำมือซึ่งทำจากกระดาษใช้แล้วหน้า เดียว ตามมาตรฐานการประหยัด กระดาษ เมื่อวันอังคารที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๖</p> <p>๗) กิจกรรมส่งมอบขยะกำพร้าว ของเดือนพฤษภาคมให้ผู้แทน สำนักงาน เขตดุสิตนำไปดำเนินการตาม กระบวนการขั้นตอนต่อไป เมื่อวัน พุธที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖</p>				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ● จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑</p>	<p>- บุคลากรของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	<p>- องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- คิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- ตราสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. คิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ร่วมกันต่อต้านทุจริต” ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ภาพอินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการประชุมและชวเลขเข้าร่วมการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. จัดทำคลิปวิดีโอณรงค์ต่อต้านการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ร่วมกันต่อต้านทุจริต” ของสำนัก รายงานการประชุมและขวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>๓. จัดกิจกรรมการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของ สำนักรายงานการประชุมและขวเลข เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>๔. มอบรางวัลให้แก่บุคลากรสำนัก รายงานการประชุมและขวเลข ผู้ชนะเลิศการประกวดสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๕. จัดทำบันทึกข้อความส่ง ผลงานการออกแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๖. จัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวัง การทุจริตของสำนัก รายงาน</p>			<p>๔. ภาพอินโฟกราฟิกมอบ รางวัลให้แก่บุคลากรสำนัก รายงานการประชุมและ ขวเลข ผู้ชนะเลิศการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๕. บันทึกข้อความส่ง ผลงานการออกแบบ ตราสัญลักษณ์ (โลโก้) ชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๖. องค์ความรู้ในการเฝ้า ระวังการทุจริตของสำนัก รายงานการประชุมและ ขวเลข สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การประชุมและชวเลข สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา				
๑๗.	<p>โครงการพสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวน สมาชิก</p>	<p>ผลการดำเนินการ มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการโดยผู้อำนวยการสำนักฯ และบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>การดำเนินการ สำนักฯ รายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรของ สำนักฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี</p>	<p>- มีประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต และนโยบายการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>- สำนักฯ รายงานการประชุม และชวเลข มีผู้สมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๕ คน</p>	<p>๑) บุคลากรของสำนัก รายงานฯ มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG Model ๒) ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๓) บุคลากรของสำนัก รายงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- บุคลากรของสำนักงาน รายงานการประชุม และชวเลข มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความ เข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p>	<p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒) เอกสารการลงลายมือ ชื่อรับทราบเจตนารมณ์ สำนักสุจริตของบุคลากรใน สำนักฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๑. หนังสือส่งใบสมัคร สมาชิกชมรม STRONG ของสำนักฯ รายงานการ ประชุมและชวเลข จำนวน ๕ คน ๒. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๕ คน</p> <p>๒. ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว</p>				
๑๘.	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักฯ โดยการประชุมและขอความเห็นชอบหนึ่งเพื่อรับผิดชอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักฯ โดยคณะทำงานฯ ดังกล่าวได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของสำนักฯ การประชุมและขอความเห็นชอบ</p>	<p>มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักฯ การประชุมและขอความเห็นชอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักฯ การประชุมและขอความเห็นชอบ</p> <p>๒) มีการแจ้งเวียนในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด เช่น Facebook สำนักฯ การประชุมและขอความเห็นชอบ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. Facebook ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นรายเดือน</p>	<p>สำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- มีรายงานการรับเรื่องร้องเรียน สำนักrayงานการประชุมและชวเลขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียน สำนักrayงานการประชุมและชวเลขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานในข้อ ๒ ตามช่องทางที่กำหนด</p>	
๒๐	<p>กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และจัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนัก</p>	<p>มีแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข</p>	<p>มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานการสำรวจความพึงพอใจของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รายงานการประชุมและชวเลข โดยคณะทำงานความพึงพอใจของ ผู้รับบริการของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงาน การสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลขตามช่องทาง ที่กำหนด</p>			<p>ผู้รับบริการของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามช่องทาง ที่กำหนด</p>	
๒๓	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภายายผลการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักรายงานการประชุม และชวเลข และจัดทำภาพอินโฟ กราฟิกผู้อำนวยการสำนักฯ แสดงสัญลักษณ์ No Gift Policy</p> <p>๒. ได้นำประกาศสำนักรายงานการ ประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และภาพอินโฟกราฟิก</p>	<p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร</p>	<p>- มีการประเมินผลและ รายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>๑. ประกาศสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพอินโฟกราฟิก ผู้อำนวยการสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข แสดงสัญลักษณ์ No Gift Policy</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดังกล่าว ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ ตามช่องทางที่กำหนด				
๒๘	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน และดำเนินการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนัก รายงานการประชุมและชวเลขเพื่อให้ บุคลากรสำนักรายงานการประชุม และชวเลข นำไปใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</p>	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน	- คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักรายงานการประชุม และชวเลข และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานสำนัก รายงานการประชุมและ ชวเลข</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติงานสำนัก รายงานการประชุมและ ชวเลขผ่านทางช่องทาง ตามที่กำหนดไว้</p>	