

รายงาน



การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ
บุคลากร
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร จากการรับรู้
และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม



รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ที่มาและความสำคัญ

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ดังนี้ ฯลฯ
มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การส่งเสริมการปฏิบัติจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก รวมทั้งดำเนินการจัดมูมจรรยาบรรณเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รับทราบทั่วกัน

สื่ออินโฟกราฟิก

ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

- 1 ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 2 ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 3 ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประชาชนชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีเป้าหมายอันเที่ยงตรง
- 4 ข้าราชการรัฐสภาต้องถือคุณธรรม
- 5 ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติสุจริตซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ
- 6 ข้าราชการรัฐสภาต้องรักษาหน้าที่ไว้โดยสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบโดยเต็มที่
- 7 ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- 8 ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโดยปราศจากอคติทั้งปวง
- 9 ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นต่อคุณธรรมและค่านิยมอันดีงามของชาติและสังคม
- 10 ข้าราชการรัฐสภาต้องรักษาเกียรติคุณและชื่อเสียงอันดีงามของตนไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 11 ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติสุจริตซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต
- 12 ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติสุจริตซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต
- 13 ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา และปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติราชการ




ICT

สมาคมวิจัย

สุจริตโปร่งใส

รอบรู้งานสภา

มีจิตอาสา

มุ่งมั่นสถานีบริการ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

คำนิยามร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สมาคมวิจัย

บุคลากรส่วนเทคนิคในคณะกรรมาธิการ

มีวินัย

บุคลากรส่วนเทคนิคในคณะกรรมาธิการ

ใจซื่อตรง

บุคลากรส่วนเทคนิคในคณะกรรมาธิการ

คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร STRONG กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



พลเฟื่อง

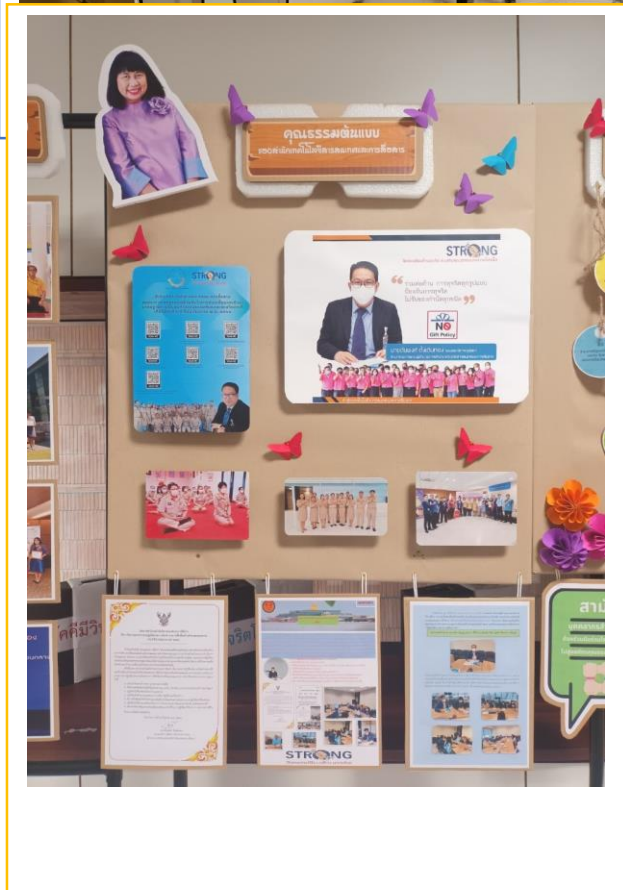
วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

STRONG สำนักงานวิจัย



กิจกรรม	ระยะเวลา											
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓. ประชุมสรุปผลการดำเนินการตลอดปีงบประมาณ												← →

กิจกรรม “พลัง ICT “ ร่วมใจประกาศเจตนารมณ์





စာရင်းစာရင်း

အမှတ်	အမည်	အဖွဲ့အစည်း	မှတ်ချက်
၁
၂
၃
၄

စာရင်းစာရင်း

အမှတ်	အမည်	အဖွဲ့အစည်း	မှတ်ချက်
၅
၆
၇
၈

စာရင်းစာရင်း

အမှတ်	အမည်	အဖွဲ့အစည်း	မှတ်ချက်
၉
၁၀
၁၁
၁၂





สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษา

“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566




วันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นายชัยวุฒิ พูนพิสุทธิ คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดทอล์กเทียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา โดยมีรองเลขาธิการฯ และผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกำหนดวันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีวิสัยทัศน์ว่า “ภัยคุกคามทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ เป็นภัยคุกคามที่ร้ายแรงที่สุดของประเทศไทย” และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาประเทศไทยให้มีความทันสมัย และมีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นสำคัญ “คุณธรรม” จึงเป็นรากฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความก้าวหน้าและมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ดังนี้

๑. สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
๒. สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส
๔. สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
๕. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส
๖. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส

นายชัยวุฒิ พูนพิสุทธิ
เลขาธิการฯ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร






คณะกรรมการขับเคลื่อน STRONG ศึกษาร่วมกันสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





"ดิจิทัล for Life ในนวัตกรรม ก้าวล้ำ นำพาประเทศไทย"

STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนโยบายที่ เกี่ยวข้องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศเจตจำนงสุจริต



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน
หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศนโยบายไต่สวนของขวัญ
และของกำนัลถูกขโมยจากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศนโยบายความโปร่งใส
คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต



ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต



ประกาศมาตรการให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีในการดำเนินงานตามนโยบายคุณธรรม
จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ





วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๙ นาฬิกา ผู้บังคับบัญชาลูกเสืองาน ชำนาญการ และบุคลากร
ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมใจสวนดอกดาวและกำสนธ์ เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ด้วยหัวใจแห่งความจงรักภักดี ขอให้เป็นพระอัครมเหสีจากพระอาณาจักรประจวบโดยเร็ว
ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลมณีสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๕๖๖วดีมา







สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ก.ส่งเสริมคุณธรรม

โครงการหลักกรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา

ขอเชิญเข้าร่วมฟังบรรยายธรรม

หัวข้อ "การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"

◆ วันพุธที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ◆
เวลา ๑๙.๐๐-๑๙.๓๐ น.
ณ ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1
อาคารรัฐสภา

โดย
พระเทพปฏิภาณวาทී
ผู้ช่วยเจ้าอาวาส
วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร

◆ เริ่มต้นปี ด้วยความสิริมงคล ◆
ร่วมรับฟังธรรมะบรรยาย เสริมสติปัญญา เพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานเดือนรับศักราชใหม่ ๒๕๖๖

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ปันน้ำใจให้สังคม



ปันน้ำใจให้น้อง



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร

วันเสาร์ที่ 8 เมษายน 2566
โรงเรียนบ้านคลองบง
อำเภอวังน้ำเขียว
จังหวัด นครราชสีมา

กิจกรรมร่วมกันบริจาคทรัพย์สินหรือ
สิ่งของเครื่องใช้ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จะขับเคลื่อน
การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ 2566



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

จิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 37

วันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 นาฬิกา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 37
เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
3 มิถุนายน 2566 ด้วยการเก็บขยะที่ตักค้างตามริมนวชายหาด
ณ ชายหาดบางแสน จังหวัดชลบุรี




"สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลาไม่มี"

เมืองในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี
ในวันพฤหัสบดีที่ 2 มิถุนายน 2565

- 07.09 น.ใส่บาตรพระสงฆ์ 9 รูป (อาคารสอ/แห่ง)
- 07.39 น. ป่วยปลาไม่มี ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

รักษ์ไทย

ร่วมสวมใส่ผ้าไทย ความเป็นไทย

กิจกรรมรณรงค์โลก สู้วิกฤตโควิด-19 ใจชีวิตประจำวัน จากจุดน้ำดื่มที่กินแล้วทิ้ง ขวดน้ำใช้ซ้ำได้สามารถพับเป็นชิ้นเล็ก ๆ จากโกลาสรูปาไว้อัตโนมัติ เพื่อลดขยะขวดน้ำดื่ม ลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (single-use plastic) จุดนี้มีจุดติดตั้งเข้าไปอีกที่ความสะอาดได้สาย รานกางและพร้อมใช้ตามเข้าได้ทุก โอกาส

พกแก้วส่วนตัว
เลิกใช้แก้วพลาสติก
มาใช้แก้วส่วนตัว
"เพื่อเรา เพื่อโลก"
NO PLASTIC GLASS

ผล ๘ เมื่ ใช้ถุงพลาสติก

STRONG & GREEN

Green Office
ร่วมใจ ใจทิ้ง สิ่งแวดล้อม
พร้อมคู่สำนักงานสีเขียว

คุณธรรมที่ส่งเสริมใน องค์กรคุณธรรม สุจริต

ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัด
ในการรักษาความจริง ปฏิบัติ วิธีคิดแยกแยะ
ผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการทำงาน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ใ้การทำงานปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น โดยเน้น ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เป็นหลัก

คุณธรรมที่ส่งเสริมใน องค์กรคุณธรรม

บริจาคโลหิต จิตอาสา
ปันน้ำใจ สู้ภัย

The collage consists of four photographs: the top photo shows staff members holding bags of donated blood; the middle-left photo shows staff in a hospital ward attending to patients; the middle-right photo shows staff in yellow shirts holding brooms for a community service activity; the bottom photo shows staff interacting with children in a hospital ward.

องค์ความรู้ "การสร้างเครือข่ายภายในองค์กร"

The graphic features a central network diagram with four nodes. Surrounding it are four hexagonal photos showing staff members in yellow shirts at different events, including a group photo in front of a Buddha statue and a group photo in a hall. A circular inset at the bottom right shows an aerial view of a building.

จัดทำโดย
สำนักงานประสานวุฒิสภา
สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สวมชุดผ้าไทย

อนุรักษ์ความเป็นไทย

เทศกาลสงกรานต์

The collage shows staff members in traditional Thai attire participating in a festival. The top photo shows a group of staff standing together. Below are several photos of staff offering large bouquets of flowers to a central figure. At the bottom, there is a logo for ICT Thai Senate and its Facebook page.

ICT Thai Senate
www.facebook.com/ICTThaiSenate

วันพุธที่ 25 มกราคม 2566
เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม B1-1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา

มีดีทางศาสนา

"โครงการพัฒนาศูนย์ชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา" กลุ่มเป้าหมายคือมี
คณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในกรณีมีสำนักงานเทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสารสุจริตการประสานงาน เข้าร่วม จำนวน 6 คน ได้แก่
นส. วิมลรัตน์ สมิทธิพงษ์ นายณนพชา จัณฑิพันธ์ดำรงกุล นายประจักษ์ วัฒนา นายชาติพล วัฒนคุณ
นส. กัญญา แพนธยา นส. สุคนธ์พิชา รัตตะ รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่น 150 คน

The collage includes a photo of a religious ceremony with a monk, a group photo of staff, and several screenshots of social media posts from Facebook and Line. The posts mention the event and the participation of staff members.

ข้าราชการที่ดี
ของประเทศไทย" ณ
พุธที่ 25 มกราคม
2566 ระหว่าง
เวลา 09.00 -
11.00 นาฬิกา ณ
ห้องประชุม B1-1
ชั้น B1 อาคาร
รัฐสภา
Your response has been
recorded.

ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประเมินตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form

โดยหัวข้อแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : สัดส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน

ส่วนที่ ๒ : การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ : ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยสอบถามแต่ละกิจกรรม มีระดับคะแนน ดังนี้

๕= มากที่สุด ๔= มาก ๓= ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

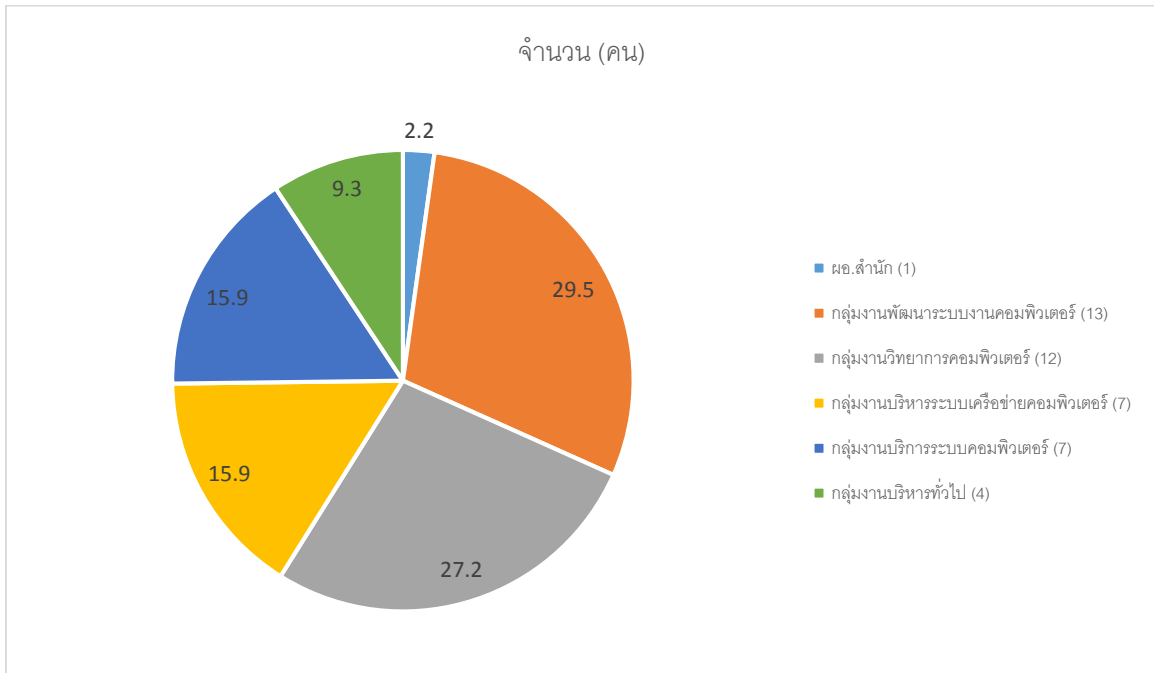
ส่วนที่ ๔ : ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีบุคลากรร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีผลการตอบแบบประเมิน ดังนี้



ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน

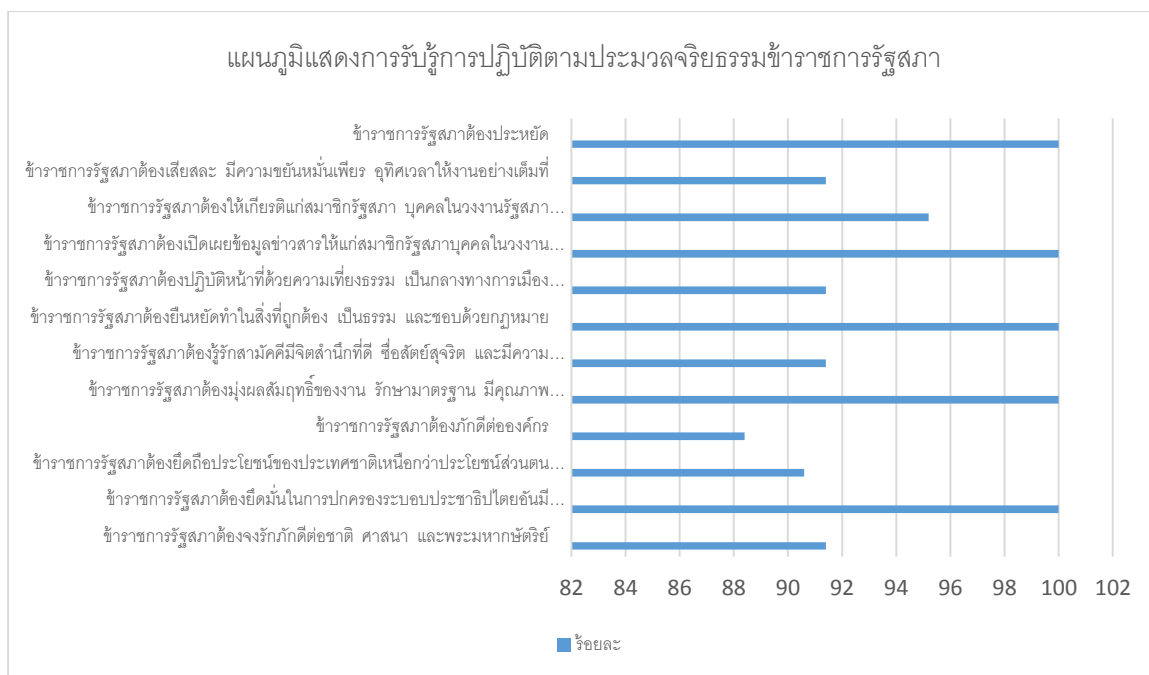


ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๔๐	๔				๔.๙๐	๙๑.๔
๒	ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๔๔					๕	๑๐๐
๓	ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๘	๖				๔.๘๖	๙๐.๖
๔	ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อ องค์กร	๓๕	๙				๔.๗๙	๘๘.๔
๕	ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๔๔					๕	๑๐๐

๖	ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๔๐	๔				๔.๙๐	๙๑.๔
๗	ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย	๔๔					๕	๑๐๐
๘	ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี	๔๐	๔				๔.๙๐	๙๑.๔
๙	ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๔๔					๕	๑๐๐
๑๐	ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๓๗	๗				๔.๘๔	๙๕.๒
๑๑	ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่	๔๐	๔				๔.๙๐	๙๑.๔
๑๒	ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด	๔๔					๕	๑๐๐
๑๓	ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	๔๔					๕	๑๐๐
ภาพรวม							๔.๗๕	๙๕.๗



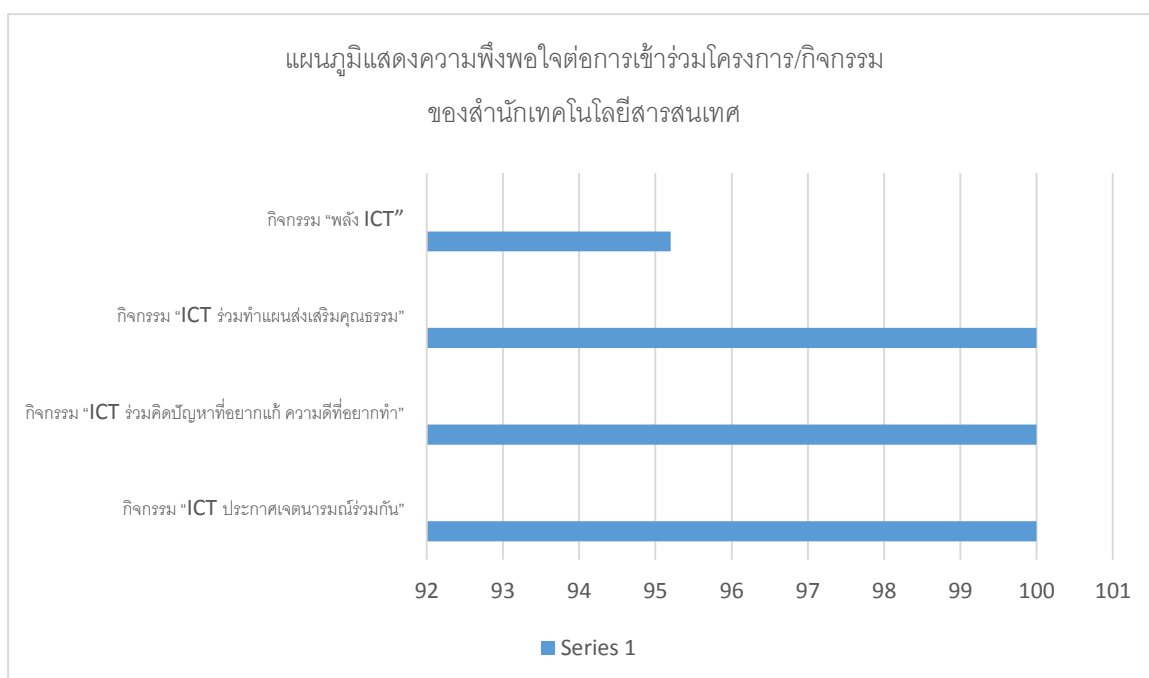


สรุป : จากการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔๔ คน (รวมรักษาการผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับ ที่	ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ค่าเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	กิจกรรม “ICT ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”	๔๔					๕	๑๐๐
๒	กิจกรรม “ICT ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๔๔					๕	๑๐๐
๓	กิจกรรม “ICT ร่วมทำแผนส่งเสริมคุณธรรม”	๔๔					๕	๑๐๐
๔	กิจกรรม “พลัง ICT” - สวดมนต์ - สร้างเครือข่ายกับวัด - รณรงค์ร่วมใส่ผ้าไทย - จัดอาสาเพื่อสังคม	๓๗	๗				๔.๘๔	๙๕.๒

	<ul style="list-style-type: none"> - ปันน้ำใจให้สังคม - รักเรา รักซีโลก - รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - จัดมมคุณธรรม - ร่วมเชิดชูคนดี 							
ภาพรวม							๔.๙๖	๙๗.๖



สรุป : จากการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔๔ คน (รวมรักษาการผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๖

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-



การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อย่างไร

ลำดับที่	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	จำนวน	ร้อยละ
๑	ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า และประหยัด	๔๐	๙๐.๙
๒	ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๓๐	๖๘.๑
๓	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๑๘	๔๐.๙
๔	มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม มิติศาสนา วัฒนธรรม	๑๐	๒๓.๐๓
๕	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง และมีจิตบริการให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน	๓๐	๖๘.๑

สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการเผยแพร่และจัดมุมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีฯ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีฯ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำการประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ / โดยสรุปผล ดังนี้

- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔๔ คน (รวมรักษาการผู้อำนวยการสำนัก) บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗



- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔๔ คน (รวมรักษาการผู้อำนวยการสำนัก) มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๖

- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร “มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม” มากที่สุด คือ ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า และประหยัด รองลงมาคือ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ,ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง และมีจิตบริการให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน , นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน , มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม มิติศาสนา วัฒนธรรม

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตบริการที่เป็นกลาง และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และไม่รับของขวัญของกำนัลใด ๆ ไม่ทุจริตในหน้าที่ พร้อมทั้ง ร่วมแรงร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงรักษาศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินชีวิตทั้งในที่ทำงานและที่อยู่อาศัย พร้อมทั้งขับเคลื่อนกิจกรรม (Green Office) รมรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและความคุ้มค่า มากที่สุด

