

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
	๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <ul style="list-style-type: none"> ● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับ 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบบประมาณ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานคลังและงบบประมาณ มีประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานคลัง	๑. บุคลากรสำนักงานคลังและงบบประมาณได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักงานคลังและงบบประมาณได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๒. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานคลังและงบบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>มาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล การประกาศเจตนารมณ์ เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 	<p>๒. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวล</p>	<p>และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๓. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่ประกาศและการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) • ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ • แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ <p>๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อสารสาธารณะ Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ใน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. อินโฟกราฟฟิค ประกาศต่าง ๆ ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. อินโฟกราฟฟิค การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากร</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาลของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ในเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>๖. นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๗. ภาพการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักการ คลังและงบประมาณ ทั้งภายในสำนักและสื่อ สาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภายในสำนัก การคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e-office) • ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> • แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ ๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา ๓. ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๔. ประชาสัมพันธ์ ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๕. ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. ๖. นำเข้าข้อมูล ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส 	
	๑.๒ กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ	สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ	๑. แบบรายงานกิจกรรม การติดตามและทบทวน ผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้นำปณิธานคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาทบทวนและปรับปรุง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน สำนักมีส่วนร่วมในการเสนอและ แสดงความคิดเห็น	คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมระดมความคิดฯ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน	พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยบุคลากรภายในสำนัก ได้รับทราบ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะร่วมกันปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป	สำนักการคลังและ งบประมาณ ๒. บันทึกการประชุม และภาพการประชุม การระดมความคิด ทบทวนปณิธาน คุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓. ปณิธานคุณธรรม ของสำนักการคลังและ งบประมาณ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	๑.๓ การจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจและมีเป้าหมาย ในการดำเนินการตามกิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักการคลัง	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		<p>และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งสำนัก การคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุม และภาพการประชุม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการประชุม สำนักงานคลังและ งบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - บันทึกการประชุม คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	
	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ (๑) รายงานตามแบบ ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบ การพิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริม และพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ผลการดำเนินการของ สำนักการคลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. รายงานตามแบบประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กร คุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ผลการดำเนินการของ สำนักการคลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาสตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๙๕% โดยองค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ๒. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจาก ผลสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>สำนักการคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ นำเข้าข้อมูลรายงาน ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail. com ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบ ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๒) ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาสตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักรที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการ พิจารณาสำนักรที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส</p>		<p>“องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการ ดำเนินการของสำนักการ คลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงาน ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อ ๑.๔ (๑)</p> <p>๓. รายงานตามแบบ พิจารณาสำนักรที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อ ๑.๔ (๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรภายในสำนักประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงาน</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามครบตามจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>จากการรวบรวมผลการประเมินพฤติกรรมฯ พบว่า บุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมินพฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่นกันนั้น ถือได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด</p>	<p>สรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ๒. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ๓. ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น โดยจัดส่งรายชื่อให้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานการคลังและ งบประมาณ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นฯ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ททุจริตฯ ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก ประกอบด้วย</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวโสพิตา หอระดี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน</p> <p>- พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสรราชู จันทรงสิน ตำแหน่งพนักงานขับยานพาหนะ กลุ่มงานเทคนิค</p> <p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายวีระศักดิ์ ทั้งเพชร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนัก การคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และให้การยอมรับ บุคลากรผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประชาศยยกย่องข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานการคลังและ งบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๑. รายงานผลการ สรรหาข้าราชการรัฐสภา สามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นสังกัด สำนักงานการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑)</p> <p>๓. แบบรายงานผลการ สรรหาข้าราชการรัฐสภา สามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นสังกัด สำนักงานการคลังและ งบประมาณ (แบบ ๒)</p> <p>๔. อินโฟกราฟฟิค รายชื่อบุคลากร สำนักงานการคลังและ งบประมาณผู้ได้รับ คัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น พร้อมคำขวัญ ประจำใจ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คณะทำงานได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนัก มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลาภักส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <p>ทั้งนี้ เป็นผู้ที่บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณให้การยอมรับว่าเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมมีความเหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม</p>		<p>๕) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๕. อินโฟกราฟฟิค ภาพการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. บันทึกการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)๗. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๑) ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา ๒) ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานคลังและงบประมาณ ๓) ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๔) ประชาสัมพันธ์ ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว. ๖) นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส	
	๒) กิจกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาส และรายงาน ตามแบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส และ รายงานตามแบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม	สำนักงานคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ นำเข้าข้อมูลรายงาน ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริมด้านคุณธรรมฯ ของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๒ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - ไตรมาสที่ ๓ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ไตรมาสที่ ๔ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ <p>๒. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีกำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)</p>	<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อ ๑.๔ (๑)</p> <p>๒. รายงานตามแบบพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อ ๑.๔ (๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร (๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ (๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือหนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็นองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ 	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรมที่สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ			
	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนักงานกลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ ● เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้มีส่วนนำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่น ๆ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>มีการเผยแพร่องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ ดำเนินการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ - เผยแพร่กิจกรรมรักเรา รักชโลภ, ปันน้ำใจให้สังคม และกิจกรรมการขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง 	<p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบกิจกรรมที่สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิกกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการหรือรณรงค์ ส่งเสริม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๙ กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มงานตรวจสอบภายในจัด กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อ สร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p>	<p>นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณ ในเรื่องการ จัดทำโครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ขับเคลื่อน ๓ มาตรการ ได้แก่</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตาม หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการ จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ โครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้ง ๓ มาตรการ และดำเนินการ ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนด</p>	<p>๑. หนังสือสำนัก การคลังและงบประมาณ ที่ สว ๐๐๐๔.๐๔/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ บุคลากรเป็นวิทยากร กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p>			
๒.	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยจัดทำสื่อ</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. สื่ออินโฟกราฟิกและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. บันทึกประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม	และป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		<p>สร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๖. ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	
๕.	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)</p>	มีบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)	๑. สำนักการคลังและงบประมาณมีองค์ความรู้จากกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	๑. รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ในรูปแบบ E-book และไฟล์ PDF	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเพื่อรวบรวมองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนมาจัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice</p>	<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ๖๙ คน</p>	<p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ จัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice โดยได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	<p>๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมถอดบทเรียนและรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ <p>๓. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	
๗.	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อ สร้างความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแคใน โรงเรียน วัดแคใน และสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และ องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทาง ศาสนาตามโครงการหลักธรรม นำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิก การเข้าร่วมโครงการ เครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียน แคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> • เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน 	<p>จังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๒ และสำนักการพิมพ์ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา จำนวน ๑ เรื่อง</p>			<p>๒. หนังสือองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p>	
๘.	<p>โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ เครือข่าย คือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)</p>	<p>มีองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. E-book องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในหัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑. เสวนาหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>๒. ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>			<p>ต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการคลังและงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ <p>๔. หนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๔๐๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งรายชื่อ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	
๙.	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ และบุคลากรรวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คนร่วมตอบแบบประเมิน	บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณตอบแบบประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗	สถิติการตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบ
๑๐.	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานการคลังและงบประมาณดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และมูมจริยธรรมไว้ภายในบริเวณห้องทำงานสำนักงานการคลังและงบประมาณเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในมุมมองผู้นำสำนัก ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ และ</p>	<p>๑. สำนักงานการคลังและงบประมาณมีป้ายประชาสัมพันธ์และมูมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีการเผยแพร่อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านมุมมองผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวล</p>	จากรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินดังนี้	<p>๑. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p>	<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>มีรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบ E-book</p> <p>๓. ภาพการจัดมุมจริยธรรมและอินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ภาพการเผยแพร่อินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ ๕. ภาพการเผยแพร่ รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม

ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑.	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนักมีความตระหนักและ เห็นความสำคัญด้านศาสนาและ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มี ศีลธรรม ทั้งนี้ ได้ให้ความสำคัญกับ โครงการหรือกิจกรรมทางศาสนา โดยส่งบุคลากรในสำนักเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญต่าง ๆ อย่าง ต่อเนื่อง	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้เข้าร่วมโครงการ และกิจกรรมทางศาสนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ ๑. ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐิน สามัคคี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ทำน้ำ เกี้ยวกาย เขตดุสิต กรุงเทพฯ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณริมแม่น้ำ	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณมีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับโครงการ และกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร เป็นผู้มีศีลธรรม และได้นำ หลักธรรมทางศาสนามาใช้ ในการปฏิบัติตนทั้งในเรื่อง การปฏิบัติงาน การใช้ชีวิต ส่วนตัว และการอยู่ร่วมกันใน สังคมได้เป็นอย่างดี	รูปภาพการเข้าร่วม ทำกิจกรรมทางศาสนา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคคล สำนักการคลังและ งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>เจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๓. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และสวดมนต์ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณ ริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคาร รัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๔. เข้าร่วมพิธีทำบุญ ตักบาตรเจริญพระพุทธมนต์ ปลอ่ยปลาหน้าเขียง เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๕. เข้าร่วมโครงการ หลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ศาสนา หัวข้อ “หลักธรรม กักการเพิ่มประสิทธิภาพกับการทำงาน” ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	<p>โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรม</p> <p>๓) กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมความดี/ธนาคาร ความดี/บันทึกความดี (การ พัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ และเห็นคุณค่าของการทำความดี ในทุกรูปแบบ เช่น การทำความดี ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและ ประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เช่น กิจกรรม ปันน้ำใจให้สังคม การทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ การใช้ ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นต้น</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรร่วม กิจกรรมบอกเล่าเรื่องราวความดีของ ตนเอง แม้จะเป็นความดีเล็กน้อย ก็สามารถนำมาบอกเล่าเรื่องราว ความดีได้ โดยบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมดังกล่าวจะได้รับใบประกาศ</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณได้เข้าร่วม กิจกรรมการทำความดีของ สำนักการคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. บุคลากรสำนักการคลังมีการ บอกเล่าเรื่องราวความดีผ่าน แบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) และได้รับใบเชิดชูความดี จากผู้อำนวยการสำนักการคลัง และงบประมาณ จำนวน ๔๘ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็น ร้อยละ ๖๙.๕๗ ของจำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณ มีความ ตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของ การทำความดี มีพฤติกรรม ที่ดีขึ้น รู้จักแบ่งปันน้ำใจ ให้เพื่อนร่วมงาน มีความเต็มใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรมการ ทำความดีของสำนักการคลังและ งบประมาณ และกิจกรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากขึ้น</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมและจัดทำรายงาน การทำความดีของสำนัก การคลังและงบประมาณใน รูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเก็บรวบรวมความดีของ บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณไว้ให้เห็นอย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>๑. รายงานการทำ ความดีของสำนัก การคลังและงบประมาณ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๒. รายงานการทำ ความดีของสำนักการ คลังและงบประมาณ ในรูปแบบ ไฟล์ PDF</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ รายงานการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ			- นำเข้าข้อมูล ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ องค์กรต้นแบบ	
๑๓.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมขยายผล การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิต บนพื้นฐานของความพอเพียง พอดี มีการจัดกิจกรรมแบ่งปันภาพการ ปลูกผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของ ตนเอง ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยลด ค่าใช้จ่ายในครัวเรือนลงได้ นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมการแบ่งปัน ผลผลิตที่ได้จากการปลูกพืชผักในรั้ว บ้านของตนเองต่อเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน และแสดงออกถึงวิธีการ ดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ร่วมกิจกรรม ส่งภาพการปลูกผักสวนครัว ในรั้วบ้านของตนเอง ๒. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้นำผลผลิตจากการ ปลูกมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลัก ในการปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิต	๑. รายงานกิจกรรม ขยายผลเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมขยายผล หลักเศรษฐกิจพอเพียง	
๑๔.	โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้ สังคม ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของ	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้ร่วมกิจกรรม แบ่งปันน้ำใจให้สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ทำความ	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และการแบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็นการสร้างสังคมให้น่าอยู่ มากยิ่งขึ้น	๑. กิจกรรมคนคลัง ปันน้ำใจให้สังคม ๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม คนคลังปันน้ำใจให้สังคม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ เปิดรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้เพื่อ นำไปมอบให้มูลนิธิกระจกเงา	สะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ให้มูลนิธิกระจกเงา เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖			
	๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการ สำนักงานสีเขียว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและ งบประมาณได้มีการดำเนินการตาม นโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว	สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว ดังนี้ ๑. ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน หรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว ๒. ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลด ปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก ๓. เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings ๔. เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ๕. คัดแยกขยะและเศษ อาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของ การดูแลสิ่งแวดล้อม โดยให้ ความร่วมมือในการดำเนินการ ตามนโยบายเป็นอย่างดี	๑. รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักการคลังและ งบประมาณ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๔.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖.	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคติปณรงค์ต่อต้านการทุจริต ● จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำคติปณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย ๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” ๓. จัดทำอินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต ทำการคัดเลือก และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง ๒. คติปณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป ๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๕. มีการประชาสัมพันธ์คติปณรงค์ต่อต้านการทุจริต องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต 	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ มีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคติปณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึงความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง ๒. คติปณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป ๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ๔. หลักฐานการส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. จัดส่งผลงานที่ชนะการประกวด ออกแบบสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน เลขาธิการต่อไป</p> <p>๖. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตทั้งรูปแบบหนังสือและ อินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ การประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>ทั้งรูปแบบหนังสือและ อินโฟกราฟิก รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์การประกวด สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการคลังและ งบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพลง ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ 		<p>การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>๖. ภาพการประชาสัมพันธ์ ผลการประกวดสัญลักษณ์ ต่อด้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	
๑๗.	<p>โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศ เจตนารมณ์สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ สำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการคลังและ งบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ สำนักสุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศสำนักการคลังและ งบประมาณ เรื่อง นโยบาย ต่อด้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณ ได้รับรู้และ เข้าใจในประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อด้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนัก โดยนำไปใช้เป็นหลัก ในการปฏิบัติงานด้วยความ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการ คลังและงบประมาณ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ประกาศสำนัก การคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนัก สุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของส่วนราชการ ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p>	<p>การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศผ่านทางต่าง ๆ เพื่อประกาศให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของส่วนราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา (e-office) - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภารับทราบประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางที่สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>๓. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการติดตามผลการดำเนินการตามเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในสำนัก และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ทราบเป็นรายเดือน ซึ่งมีผลการติดตามประจำเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามเจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบการร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับ</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ ประกาศสำนักคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศสำนักคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 	<p>พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อเจตนารมณ์และนโยบายฯ ดังกล่าว</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <p>๓. สรุปรายงานการติดตามผลการดำเนินการตามเจตนารมณ์สำนัก</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>สุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต</p>	
	(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ</p> <p>๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p> <p>ในการนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหนังสือสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ สว ๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ มีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ</p> <p>๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p>	<p>๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๒. หนังสือส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ตามหนังสือสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ สว ๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตรา สัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัคร สมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว</p>				
๑๘.	<p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้าน แผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมสำนักการคลังและ งบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบ ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพตติมิชอบของสำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณ ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจและมีเป้าหมาย ในการดำเนินการตามกิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตประพตติ มิชอบของสำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประพตติมิชอบ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งสำนักการคลัง และงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประพฤติมิชอบของ สำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๓. บันทึกการประชุม และภาพการประชุม ดังนี้</p> <p>- บันทึกการประชุม สำนักงานการคลังและ งบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- บันทึกการประชุม คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	
๑๙.	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่ง ผู้บังคับบัญชา 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการจัดทำระเบียบสำนักงานการคลังและ งบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่อง ร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่ การจัดทำระเบียบสำนักงานการคลัง และงบประมาณว่าด้วยการจัดการ เรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีรายงานการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวม ผลการดำเนินการตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลปรากฏ ว่าตามระยะเวลาดังกล่าว</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ ไฟล์ PDF</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๓. ระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นรายเดือน</p> <p>๒.๓ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๙ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	
๒๐.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมิน</p>	<p>๑. มีแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวน ๕๐ ราย</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณมีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับบริการจากสำนักการคลังและงบประมาณในภาพรวมอยู่ในระดับที่ดีมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ย	๑. รายงานสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนักการคลังและงบประมาณ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ และมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐ ทั้งนี้ ยังมีผู้รับบริการบางรายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการจากสำนักการคลังและงบประมาณอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จะได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป และเพื่อเป็นการพัฒนาให้ระบบงานเป็นไปอย่างคล่องตัว อาจจะต้องมีการปรับปรุงในส่วน ของขั้นตอนการทำงานในบางเรื่องไม่ให้ยุ่งยากซับซ้อน หรือถ้าไม่สามารถลดขั้นตอนลงได้ ควรมีการจัดทำขั้นตอน และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เห็นควรให้มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งกว่าเดิม</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓.	๓) สำนักการคลังและงบประมาณร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อประกาศให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง <p>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักการคลังและงบประมาณได้รับทราบและมีความเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักการคลังและงบประมาณได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประเมินผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของบุคลากรภายในสำนัก และได้รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ทราบเป็นรายเดือน ซึ่งมีผลการประเมินประจำเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตาม</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>นโยบายฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบการร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อนโยบายฯ ดังกล่าว</p>	<p>- Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณวุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. สรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	
๒๘.	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้าน</p>	<p>๑. สำนักงานการคลังและงบประมาณมีคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ที่มีความถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>๑. หน้าปกคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณของสำนักงานการคลังและงบประมาณวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การคลังและงบประมาณ ประกอบกับ ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน กฎหมายและระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการเงิน การคลัง เพื่อดำเนินการปรับปรุงและ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียน และแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>หนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรภายในสำนักงาน เลขธิการวุฒิสภาใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ด้านการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการ ด้านการคลังและงบประมาณฯ ให้บุคลากรของสำนักงาน เลขธิการวุฒิสภาได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินเทอร์เน็ตของ สำนักการคลังและงบประมาณ - Facebook สำนักการคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ 		<p>วุฒิสภา โดยสามารถสแกน QR Code ตรงหน้าปกคู่มือ เพื่ออ่านรายละเอียด ของคู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการด้าน การคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักการคลังและ งบประมาณ - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		<ul style="list-style-type: none"> - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง แลงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		