

**แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักการคลังและงบประมาณ
 ๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
 ๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักการคลังและงบประมาณมีการจัดทำประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) รวมจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ	๑) ประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย จำนวน ๙ ฉบับ ดังนี้ ๑.๑) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๑.๒) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>นอกจากการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบข้างต้น สำนักงานการคลังและงบประมาณยังมีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม</p>	<p>๑.๓) ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๔) ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๕) ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) ประกาศสำนักงานคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) ประกาศสำนักงานคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) ประกาศสำนักงานคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.๖) ประกาศสำนักงานคลังและ งบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๗) ประกาศสำนักงานคลังและ งบประมาณมาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๘) ประกาศสำนักงานคลังและ งบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๖) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณได้ รวบรวมประกาศข้างต้น พร้อมทั้งภาพ</p>	<p>๑.๙) ประกาศสำนักการคลังและ งบประมาณ เรื่อง นโยบายแนวทางในการ ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศต่าง ๆ</p> <p>๓) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔) ภาพการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและประกาศของ สำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - เผยแพร่ในอินเทอร์เน็ตของสำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - เผยแพร่ในอินเทอร์เน็ตของสำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๑ (เอกสารแนบ ๑) 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๑ 		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในการระดมความคิดเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุมระดมความคิด จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน นำโดยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ๑) บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒) ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประชุมการระดมความคิดในการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔) อินโฟกราฟิก (Infographic) ปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ 	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ในการนี้ ในที่ประชุมได้นำปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาทบทวน ซึ่งจากการทบทวน ผู้เข้าประชุมมีความเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายที่มีความครอบคลุมกับภารกิจงานของสำนัก และมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>อย่างไรก็ดี ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๕) ภาพการเผยแพร่การประชุมระดมความคิด รวมทั้งปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและ สื่อสาธารณะ พร้อมทั้งนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๒</p> <p>(เอกสารแนบ ๒)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนั้น ในที่ประชุม จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของปณิธานคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายให้มีความครบถ้วน ครอบคลุมกับภารกิจงานของสำนัก และ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปณิธานคุณธรรมของสำนักการคลัง และงบประมาณ ได้แก่ “สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ” ● คุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็น <ul style="list-style-type: none"> สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Do’s) มีดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ <p>สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า</p> <p>- ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts) มีดังนี้</p> <p>- ทุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน</p> <p>- เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>จากการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และขอให้ร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>๒) สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่ภาพการประชุมการระดมความคิด พร้อมทั้งปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			พร้อมทั้งนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๒		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีคำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคลังและ งบประมาณ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ประกอบด้วย ๑.๑) คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล โดยมีหน้าที่จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ	๑) คำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคลังและ งบประมาณ ๒) บันทึกการประชุมสำนักงานคลังและ งบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓) บันทึกการประชุมคณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑.๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๑.๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๒) สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๖) ภาพการเผยแพร่แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกัน พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้จัดทำให้มี ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลัง และงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๓ (เอกสารแนบ ๓) 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก . ในการนี้ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนฯ ดังกล่าว</p> <p>๔) คณะทำงานด้านแผนงานฯ แจ้งเวียน แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประพฤติมิชอบให้บุคลากรภายใน สำนักการคลังและงบประมาณร่วมกันพิจารณา ซึ่งบุคลากรภายในสำนักได้พิจารณาเห็นชอบ แผนฯ ตามที่คณะทำงานฯ เสนอ</p> <p>๕) สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๓ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้</p> <p>- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๔ (๑) ดังนี้</p> <p>- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>(เอกสารแนบ ๔)</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p>	<p>๑) สำนักการคลังและงบประมาณ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑) ติดตามและประเมินผลพฤติกรรมของบุคลากรตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยจัดทำแบบประเมินออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมร่วมกัน</p> <p>๑.๒) ติดตามและประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑) รายงานสรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑.๑) รายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</p> <p>๑.๒) รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินการตามเป้าหมายของแผน</p> <p>๑.๓) ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย</p> <p>๒) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ</p>	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒) สำนักการคลังและงบประมาณมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน โดยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม และมีการติดตามผลการดำเนินการของทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓) สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดยผู้อำนวยการสำนักพร้อมด้วยบุคลากรจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	<p>จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) การเผยแพร่รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมประสบการณ์การและผลสำเร็จของการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก จัดทำเป็นรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๐ ๔) อินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๕) รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ๖) การเผยแพร่รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๕ (เอกสารแนบ ๕) 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ</p> <p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑) บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมภาพการประชุม</p> <p>๒) อินโฟกราฟิก (Infographic) รายชื่อบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบใบประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) การเผยแพร่ผลการคัดเลือกและการยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ</p>	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<p>ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนัก มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <p>ในการนี้ ที่ประชุมมีมติเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ดังนี้</p>	<p>จรรยาบรรณดีเด่นให้ทราบทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๖ <p>(เอกสารแนบ ๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวโสพิดา หอระดี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>- พนักงานราชการ ได้แก่ นายสรารุช จันทรงสิน ตำแหน่งพนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค</p> <p>- ลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายวีระศักดิ์ ทังเพชร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณมอบใบประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรท่านอื่นต่อไป</p> <p>๓) สำนักการคลังและงบประมาณมีการเผยแพร่ผลการคัดเลือกและการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้ทราบทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๖ 		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ 	<p>๑) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ 	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ <p>๒) บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยจากการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย</p>	<p>๒) รายงานสรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <p>๓) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักงานการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) การเผยแพร่รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักงานการคลังและงบประมาณ จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่าบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมที่ดี เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จากผลการประเมินข้างต้น สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ • ดำเนินกิจกรรมทางด้านศาสนายกตัวอย่าง เช่น การทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ การทำบุญภายในสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๐ ๕) รายงานการทำความดีของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ๖) การเผยแพร่รายงานการทำความดีของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และการเป็นเครือข่ายร่วมกันในการจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการทบทวนคู่มือกาปฏิบัติงาน กระบวนการด้านการคลังและงบประมาณของ สำนักการคลังและงบประมาณ และคู่มือ การปฏิบัติงานอื่น ๆ ให้มีความสอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติราชการ ให้ถูกต้อง ● น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า และได้ขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ● ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลัง และงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๒(๓) (เอกสารหมายเลข ๗) 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ในการนี้ รายละเอียดกิจกรรมและภาพการทำกิจกรรมได้รวบรวมไว้ในรายงานสรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร (คอลัมน์หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อ ๑) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีพฤติกรรมที่ดีขึ้นจากการรับรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๔) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการทำความดีหลากหลายรูปแบบ ทั้งความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ แม้เป็นความดีเพียงเล็กน้อย บุคลากรต่างภูมิใจในการทำความดีของตนเอง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการทำความดี สำนักการคลังและงบประมาณได้จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรร่วมกิจกรรมบอกเล่าเรื่องราวความดีของตนเอง โดยบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะได้รับใบประกาศเชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ นอกจากนี้ สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการรวบรวมเรื่องราวความดีของบุคลากรจัดทำเป็นรายงานการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณไว้ เพื่อแสดงให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งได้เผยแพร่รายงานการทำความดีผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๒(๓) 		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณดำเนินการจัดทำองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ครบทุกกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ</p>	<p>๑) องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ</p> <p>๒) องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ</p>	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ซึ่งสื่อให้เห็นถึงกระบวนการขับเคลื่อนองค์กร ใน ๓ มาตรการ ได้แก่</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>มาตรการที่ ๓ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน</p> <p>๒) จัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ</p> <p>๓) องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>๓) องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ จากโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔) องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (เอกสารแนบ ๘)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและงบประมาณ จากโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔) องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (จัดทำร่วมกันระหว่างสำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์)</p>		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในข้อ ๘ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่จัดทำในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารณะ ได้แก่</p> <p>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>๑) เผยแพร่องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ</p> <p>๒) เผยแพร่องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ</p>	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>จากการเผยแพร่องค์ความรู้ข้างต้น แสดงให้เห็นว่าสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๓) เผยแพร่องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและงบประมาณ จากโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔) เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <p>๕) ตัวอย่าง การเผยแพร่รายงานและกิจกรรมอื่น ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (เอกสารแนบ ๙)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			มีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรหรือองค์กรอื่น ๆ ได้		

ผู้รายงาน 

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ