

(เอกสารแนบ ๔)

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้

- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <ul style="list-style-type: none"> <li>เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับ</li> </ul>	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานคลังและงบประมาณได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้ <b>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>	สำนักงานคลังและงบประมาณมีประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้ <b>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b> <b>๒. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานคลัง</b>	๑. บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๒. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>มาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</li> <li>● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul> <p>การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่ประกาศและการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>• ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> <li>• แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> </ul> <p>๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. อินโฟกราฟฟิคประกาศต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. อินโฟกราฟฟิคการประกาศเจตนารมณ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิ บาลของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาลของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ใน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ในเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p>	<p>ร่วมกันของบุคลากร สำนักงานการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๗. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานการคลังและ งบประมาณ ทั้งภายใน สำนักและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภายในสำนักงาน คลังและงบประมาณ และ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>• ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> <li>• แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ</li> <li>๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>๔. ประชาสัมพันธ์ ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>๕. ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>	
๒	๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อระดมความคิดเห็นทบทวน	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีจำนวน	สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	๑. แบบรายงานกิจกรรม การติดตามและทบทวน ผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักการคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้นำปณิธานคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาทบทวนและปรับปรุง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน สำนักมีส่วนร่วมในการเสนอและ แสดงความคิดเห็น</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมระดม ความคิดฯ จำนวน ๖๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน</p>	<p>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยบุคลากรภายในสำนัก ได้รับทราบ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะร่วมกันปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป</p>	<p>๒. บันทึกการประชุม และภาพการประชุมการ ระดมความคิดทบทวน ปณิธานคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความ ดีที่อยากทำ”</p> <p>๓. ปณิธานคุณธรรม ของสำนักการคลังและ งบประมาณ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
๓	<p>๑.๓ การจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้าน แผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนัก การคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจและมีเป้าหมาย ในการดำเนินการตามกิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๒. คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		



มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้  
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรใน สำนักมีความตระหนักและเห็น ความสำคัญด้านศาสนาและการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีศีลธรรม ทั้งนี้ ได้ให้ความสำคัญกับโครงการ หรือกิจกรรมทางศาสนา โดยส่ง บุคลากรในสำนักเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้เข้าร่วมโครงการ และกิจกรรมทางศาสนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ ๑. ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐิน สามัคคี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ทำน้ำ เกี้ยวกาย เขตดุสิต กรุงเทพฯ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณมีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับโครงการ และกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร เป็นผู้มีศีลธรรม และได้นำ หลักธรรมทางศาสนามาใช้ใน การปฏิบัติตนทั้งในเรื่องการ ปฏิบัติงาน การใช้ชีวิตส่วนตัว และการอยู่ร่วมกันในสังคมได้ เป็นอย่างดี	รูปภาพการเข้าร่วม ทำกิจกรรมทางศาสนา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๒๕๖๕ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๓. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และสวดมนต์ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๔. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเจริญพระพุทธมนต์ ปลออยปลาหน้าเขียง เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๕. เข้าร่วมโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิธีทางศาสนา หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพ</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			กับการทำงาน” ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ สำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ โดยยึดถือความ ซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของส่วนราชการ ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ประกาศสำนักการคลังและ งบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ สำนักสุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักการคลังและ งบประมาณ เรื่อง นโยบาย ต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เพื่อประกาศให้บุคลากร	๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณ ได้รับรู้และ เข้าใจในประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนัก โดยนำไปใช้เป็นหลัก ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม เจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว ๒. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภารับทราบ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักการคลัง และงบประมาณ ผ่านช่องทางที่	๑. ประกาศสำนักการ คลังและงบประมาณ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศสำนัก การคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนัก สุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๑.๒ ประกาศสำนัก การคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของสำนักการคลัง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ทั้งภายในและภายนอกสำนักได้ รับทราบถึงเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติงานโดยยึดถือความ ซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของส่วน ราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและ งบประมาณ</li> <li>- Facebook สำนักงานคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>๓. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการติดตามผลการดำเนินการ ตามเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรภายในสำนัก และรายงานผลต่อผู้อำนวยการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ทราบเป็นรายเดือน ซึ่งมีผลการ ติดตามประจำเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พบว่า บุคลากรสำนักงานคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการตาม เจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบ การร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับ พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัด ต่อเจตนารมณ์และนโยบายฯ ดังกล่าว</p>	<p>และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศสำนัก การคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนัก สุจริตของสำนักงานคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนโยบาย ต่อต้านการให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา (e-office)</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ</li> <li>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul> <p>๓. สรุปรายงานการติดตามผลการดำเนินการตามเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต</p>	
๒	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพตมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจและมีเป้าหมายในการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตมิ	๑. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงาน</p>		<p>มีขอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๒. คำสั่งสำนักงานการคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกการประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>ความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	
๓	<p>๓) สำนักการคลังและงบประมาณร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อประกาศให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> </ul>	<p>๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักการคลังและงบประมาณได้รับทราบและมีความเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักการคลังและงบประมาณได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประเมินผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของบุคลากรภายในสำนัก และได้รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน</li> </ul>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักการคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>	<p>ทราบเป็นรายเดือน ซึ่งมีผลการประเมินประจำเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามนโยบายฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบการร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อนโยบายฯ ดังกล่าว</p>	<p>เลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> <li>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul> <p>๓. สรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๕ กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร  ● ประเมินผลการ ปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด ตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนัก/กลุ่ม  ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียนใน	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากร ภายในสำนักประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ ตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตาม เป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมิน ผลพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายใน สำนัก จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมี ผู้ตอบแบบสอบถามครบตาม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	จากการรวบรวมผลการประเมิน พฤติกรรมฯ พบว่า บุคลากร ทุกคนมีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการ ประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมิน พฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	สรุปการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร ดังนี้  ๑. รายงานการ ประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย)  ๒. รายงานการ ปรับปรุงหรือพัฒนาการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน			คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่นกันนั้น ถือได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ๓. ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย	
๒	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร  ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่น	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็นองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ๔. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรมที่สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ๓. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	อีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือหนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น		<p>งบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก</li> <li>- ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ</li> </ul>			
๓	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</li> <li>● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>มีการเผยแพร่องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ดำเนินการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม</li> </ul>	<p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับทราบกิจกรรมที่สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิกกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่สำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA</li> <li>● ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่น ๆ</li> </ul>		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ</p> <p>- เผยแพร่กิจกรรมรักเรา รักชาติโลก, ปันน้ำใจให้สังคม และกิจกรรมการขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</p>		<p>ดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม</p>	
๔	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยจัดทำสื่อ</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. สื่ออินโฟกราฟิกและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. บันทึกประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม	และป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		<p>สร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๖. ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	
๕	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม  (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้าน	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี</p>	มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน และสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี	มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา	๑. อินโฟกราฟิกการเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เครือข่ายด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือก องค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กร ต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบ โดดเด่น และสกัดเป็นองค์ ความรู้ที่จะนำมาใช้ใน หน่วยงานของตน</li> </ul>	<p>จังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักการจราจร ๒ และ สำนักการพิมพ์ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรม นำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา จำนวน ๑ เรื่อง</p>			<p>๒. หนังสือองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตาม โครงการหลักธรรมนำ ชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p>	
๖	<p>การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน สำนักตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและ งบประมาณ และบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน ร่วมตอบแบบประเมิน</p>	<p>บุคลากรสำนักงานคลังและ งบประมาณตอบแบบประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗</p>	<p>สถิติการตอบแบบสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคลเป็น ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้  
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง  (๒) กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบน พื้นฐานของความพอเพียง พอดี มี การจัดกิจกรรมแบ่งปันภาพการปลูก ผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของตนเอง ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยลดค่าใช้จ่าย ในครัวเรือนลงได้ นอกจากนี้ ยังมี กิจกรรมการแบ่งปันผลผลิตที่ได้จาก การปลูกพืชผักในรั้วบ้านของตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นการสร้าง ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และ แสดงออกถึงวิธีการดำเนินชีวิต ตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ร่วมกิจกรรม ส่งภาพการปลูกผักสวนครัวใน รั้วบ้านของตนเอง  ๒. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้นำผลผลิตจากการ ปลูกมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักใน การปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิต	๑. รายงานกิจกรรม ขยายผลเศรษฐกิจ พอเพียง  ๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมขยายผล หลักเศรษฐกิจพอเพียง	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ เปิดรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้เพื่อ นำไปมอบให้มูลนิธิกระจกเงา</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้ร่วมกิจกรรม แบ่งปันน้ำใจให้สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ทำความ สะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ให้มูลนิธิกระจกเงา เมื่อ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และการแบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็นการสร้างสังคมให้น่าอยู่ มากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. กิจกรรมคนคลัง ปันน้ำใจให้สังคม</p> <p>๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม คนคลังปันน้ำใจให้สังคม</p>	
	<p>๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการ สำนักงานสีเขียว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว ดังนี้</p> <p>๑. ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้ งาน หรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว</p> <p>๒. ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลด ปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓. เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของ การดูแลสิ่งแวดล้อม โดยให้ ความร่วมมือในการดำเนินการ ตามนโยบายเป็นอย่างดี</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักการ คลังและงบประมาณ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณได้มีการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว	๔. เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕. คัดแยกขยะและเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>● จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. จัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรักเพื่อนร้าย</p> <p>๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ”</p> <p>๓. จัดทำอินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต ทำการ</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ มีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึงความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	คัดเลือก และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการ ประกวด ๕. จัดส่งผลงานที่ชนะการประกวด ออกแบบสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน เลขาธิการต่อไป ๖. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คลิป วิดีโอต่อต้านการทุจริต องค์กรความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตทั้ง รูปแบบหนังสือและอินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การประกวด สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๕. มีการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ ต่อต้านการทุจริต องค์กรความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟ กราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ ประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการคลังและ งบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตฯ		๔. หลักฐานการส่งผลงาน การประกวดสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต ๕. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ๖. ภาพการประชาสัมพันธ์ ผลการประกวดสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	
๒	กิจกรรมสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ	๑. มีแบบสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ จำนวน ๕๐ ราย ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการรายงานผลการสำรวจความ	ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับ บริการจากสำนักการคลังและ งบประมาณในภาพรวมอยู่ใน	๑. รายงานสำรวจความ พึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักการ คลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนักการคลังและงบประมาณทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>ระดับที่ดีมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ และมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐ ทั้งนี้ ยังมีผู้รับบริการบางรายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการจากสำนักการคลังและงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จะได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป และเพื่อเป็นการพัฒนาให้ระบบงานเป็นไปอย่างคล่องตัวอาจจะต้องมีการปรับปรุงในส่วนของขั้นตอนการทำงานในบางเรื่องไม่ให้อยู่ยากซับซ้อน หรือถ้าไม่สามารถลดขั้นตอนลงได้ ควรมีการจัดทำขั้นตอนและแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เห็นควรให้มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งกว่าเดิม</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประกอบกับทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลัง เพื่อดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณมีคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ที่มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> </ul>	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>๑. หน้าปกคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถสแกน QR Code ตรงหน้าปกคู่มือเพื่ออ่านรายละเอียดของคู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักงานคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลัง และงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>	
<b>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</b>				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง		
				อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓  (๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด  (๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้  ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย  ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สำนักคลังและงบประมาณได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  ๒. บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ	สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com โดยมีรายงาน ดังนี้	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		<p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๒) ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. รายงานตามแบบพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	
๒	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยจัดส่งรายชื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักการคลังและ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวโสพิตา หอระดี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>- พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสรารุช จันทรงสิน ตำแหน่งพนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑)</p> <p>๓. แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คณะทำงานได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักงาน มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป</li> <li>- ลาป่วยและลาากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)</li> <li>- มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี</li> <li>- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย</li> </ul>	<p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายวีระศักดิ์ ทั้งเพชร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒</p>	<p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>คลังและงบประมาณ (แบบ ๒)</p> <p>๔. อินโฟกราฟฟิค รายชื่อบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พร้อมคำขวัญ ประจำใจ</p> <p>๕. อินโฟกราฟฟิค ภาพการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. บันทึกการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕/๓/๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ เป็นผู้ที่บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณให้การยอมรับว่าเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความเหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น</p> <p>๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๗. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	
	<p>๒) กิจกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน บูรณาการส่งเสริมด้านคุณธรรมฯ ของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการราย ไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาส และรายงานตาม แบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักการคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาส และรายงานตาม แบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใสอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักการคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ นำเข้าข้อมูลรายงาน ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail. com ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p> <p>๒. รายงานตามแบบ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไตรมาสที่ ๒ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>- ไตรมาสที่ ๓ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</li> <li>- ไตรมาสที่ ๔ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</li> </ul> <p>๒. รายงานตามแบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)</p>			<p>จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	
๓	<p>๑.๙ กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มงานตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้</p>	<p>นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณ ในเรื่องการ จัดทำโครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับ การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบทั้ง ๓ มาตรการ และดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>๑. หนังสือสำนักการ คลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ บุคลากรเป็นวิทยากร กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมคลินิกการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลัง และงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p>	<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ  <b>มาตรการที่ ๑</b> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  <b>มาตรการที่ ๒</b> การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์  <b>มาตรการที่ ๓</b> การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p>		<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ            ๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	๕. โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงานการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้แสดงความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก เพื่อรวบรวมองค์ความรู้จากการ ถอดบทเรียนมาจัดทำรายงานโครงการ ถอดบทเรียนและประสบการณ์ของ สำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice</p>	มีบุคลากรของสำนักงานการคลัง และงบประมาณเข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรทั้งหมด ๖๙ คน	<p>๑. สำนักงานการคลังและ งบประมาณมีองค์ความรู้จาก กิจกรรมถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและ งบประมาณจัดทำรายงาน โครงการถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice โดยได้เผยแพร่รายงาน ดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- Facebook สำนักงานการคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>	<p>๑. รายงานโครงการ ถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนัก การคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ในรูปแบบ E-book และ ไฟล์ PDF</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมถอดบทเรียนและ รายงานโครงการถอด บทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๕	๘. โครงการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริต	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการ ทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันที่ อังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร ใน หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑. เสวนาหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”</p>	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ เครือข่าย คือ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)	มีองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ จากโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. E-book องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>๒. ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> <p>๔. หนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๔๐๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งรายชื่อ ข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและต่อต้าน การทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	<p>๑๐. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และมุมจริยธรรมไว้ภายในบริเวณห้องทำงานสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในมุมมองผู้นำสำนัก ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีป้ายประชาสัมพันธ์และมุมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านมุมมองผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>	<p>จากรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>๑. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบ E-book</p> <p>๓. ภาพการจัดมุมจริยธรรมและอินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ภาพการเผยแพร่อินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p>		<p>ข้าราชการรัฐสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่ รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้  
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ และเห็นคุณค่าของการทำความดี ในทุกรูปแบบ เช่น การทำความดี ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เช่น กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม การทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณได้เข้าร่วม กิจกรรมการทำความดีของสำนัก การคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา  ๒. บุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณมีการบอกเล่า เรื่องราวความดีผ่านแบบฟอร์ม ออนไลน์ (Google Form) และได้รับใบเชิดชูความดีจาก ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๔๘ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็น ร้อยละ ๖๙.๕๗ ของจำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน	๑. บุคลากรของสำนักการ คลังและงบประมาณมีความ ตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการ ทำความดี มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จักแบ่งปันน้ำใจให้เพื่อน ร่วมงาน มีความเต็มใจในการ เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ และกิจกรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากขึ้น  ๒. สำนักการคลังและ งบประมาณได้รวบรวมและ จัดทำรายงานการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณในรูปแบบหนังสือ	๑. รายงานการทำ ความดีของสำนักการคลัง และงบประมาณในรูปแบบ E-book  ๒. รายงานการทำ ความดีของสำนักการคลัง และงบประมาณใน รูปแบบ ไฟล์ PDF  ๓. ภาพการเผยแพร่ รายงานการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นต้น</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรร่วม กิจกรรมบอกเล่าเรื่องราวความดี ของตนเอง แม้จะเป็นความดีเล็กน้อย ก็สามารถนำมาบอกเล่าเรื่องราว ความดีได้ โดยบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมดังกล่าวจะได้รับใบประกาศ เชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนัก การคลังและงบประมาณ</p>		<p>จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเก็บรวบรวม ความดีของบุคลากรของสำนัก การคลังและงบประมาณไว้ ให้เห็นอย่างเป็นทางการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	
<b>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</b>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		



มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๗. โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ	สำนักการคลังและงบประมาณ มีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ ๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. หนังสือส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว</p>			<p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	
๒	<p>๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักการคลังและงบประมาณยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	<p>ข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ</p>	<p>เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๓. ระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นรายเดือน</p> <p>๑.๓ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๙ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	
<b>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</b>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		