

ประจำปี 2566



รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรสำนักกรรมการ 2 จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตของสำนัก เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าว สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงาน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกรรมการ ๒ จะเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากร และหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

ที่มาและความสำคัญ.....	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๑ - ๒
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต.....	๓ - ๖
ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต.....	๗
ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๘ - ๑๒
สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒	๑๓

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ที่มาและความสำคัญ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ

ด้วยเหตุนี้ สำนักกรรมการ ๒ จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก รวมทั้งมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยใช้วิธีการจัดทำบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมคุณธรรม รวมทั้งจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบทั่วกัน

❖ การจัดบอร์ดให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมอุดมคุณธรรม ❖



❖ การจัดมุมจริยธรรมของสำนักงานกรมการ ๒ ❖



การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ได้แก่ โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา และอนุรักษ์ประเพณี การระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งที่ผ่านมาบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

❖ โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ❖



**โครงการส่งเสริม
จิตสาธารณะเพื่อสังคม
กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม**

สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ และ ๓
สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประเมินและขอเลข ร่วมเดินทางไป
บริจาคปฏิทิน ในโครงการ **"ปฏิทินเก่า เราขอ"**
ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา
ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอด
แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
ซึ่งเป็นการดำเนินการในกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ในการตระหนักถึง
ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
โดยการบริจาคปฏิทินตั้งแต่ปีเก่า เพื่อนำไปผลิต
"สื่ออักษรเบรลล์" สำหรับ "ผู้พิการทางสายตา"

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒



**โครงการส่งเสริม
จิตสาธารณะเพื่อสังคม
กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม**

มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์
FOUNDATION FOR THE BLIND IN THAILAND
IN THE ROYAL PATRONAGE OF THE QUEEN
ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
TECHNICAL TECHNOLOGY FOR THE BLIND CENTER

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒

โครงการ "ปฏิทินเก่า เราขอ"

วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

❖ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี ❖



โครงการ
 “เครือข่ายคุณธรรม บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”
 วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
 ณ วัดแคใน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

กิจกรรม
 “การร่วมทำบุญและอนุรักษ์ประเพณีวิถีกตัญญู”
 วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
 ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



❖ การระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ❖



- ◆ โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวปฏิบัติกรเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรม
 - ◆ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักนกรรมาธิการ ๒ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - ◆ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

❖ การปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ❖
 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พอเพียง
 “พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
 สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน และใช้
 ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน”



วินัย
 “เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา
 ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม
 รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม
 และสิ่งแวดล้อม”



สุจริต
 “ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด
 ในความถูกต้อง และเป็นธรรม
 ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริต
 ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



จิตอาสา
 “เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อ
 ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง
 ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม”



กตัญญู
 “สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึง
 ความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
 องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน
 ของความถูกต้องดีงาม”



ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ประเมินการรับรู้ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยหัวข้อแบบประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

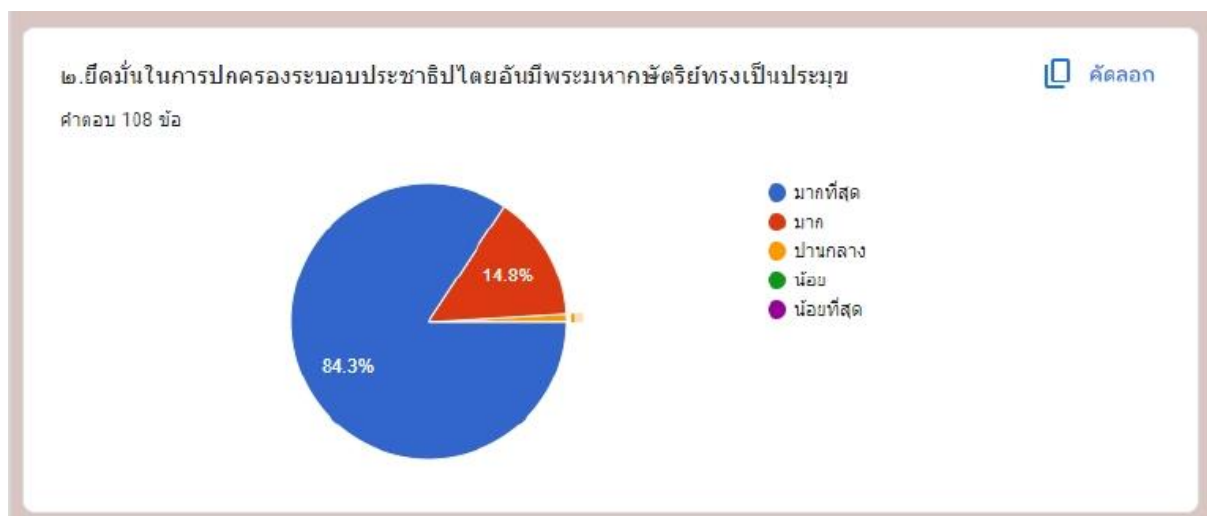
ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักกรรมการ ๒ โดยมีผลการตอบแบบประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบประเมิน

สำนักกรรมการ ๒ มีบุคลากร (รวมผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๑๑๐ คน ร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๙๘ ของจำนวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒

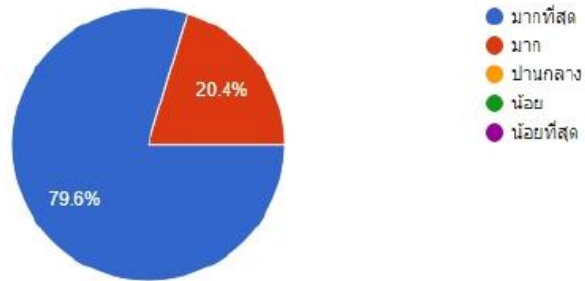
ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒



๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

 คัดลอก

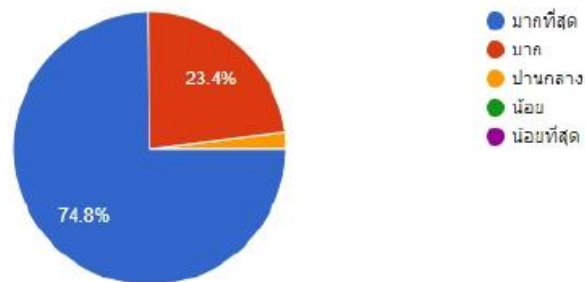
คำตอบ 108 ข้อ



๔. มีความกตัญญูต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก

 คัดลอก

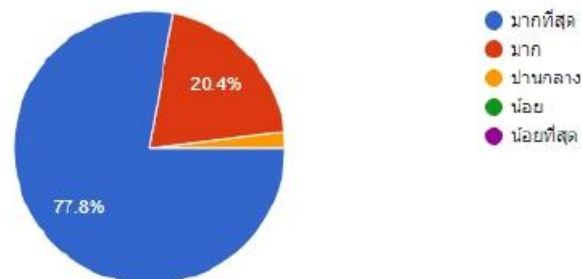
คำตอบ 107 ข้อ



๕. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

 คัดลอก

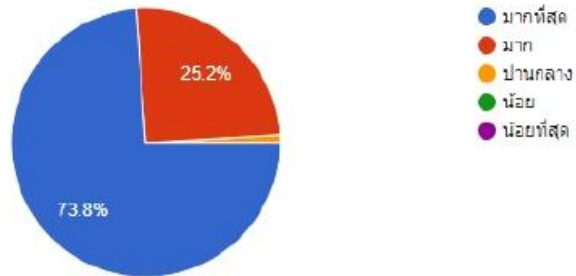
คำตอบ 108 ข้อ



๖. รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบหน้าที่

 [คัดลอก](#)

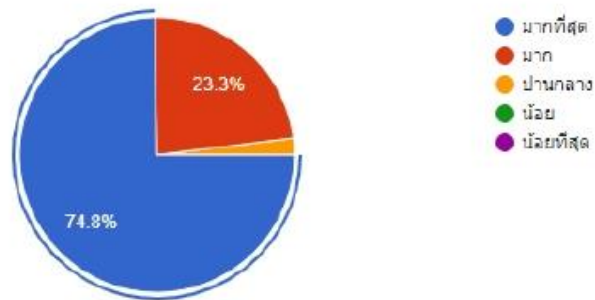
คำตอบ 107 ข้อ



๗. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

 [คัดลอก](#)

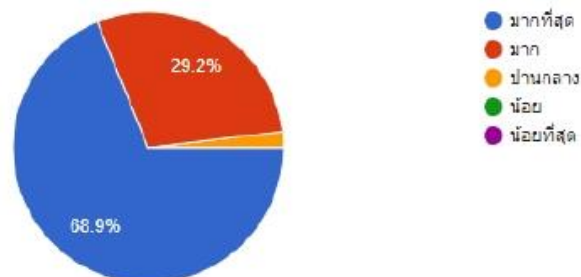
คำตอบ 103 ข้อ



๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและมีจิตบริการ

 [คัดลอก](#)

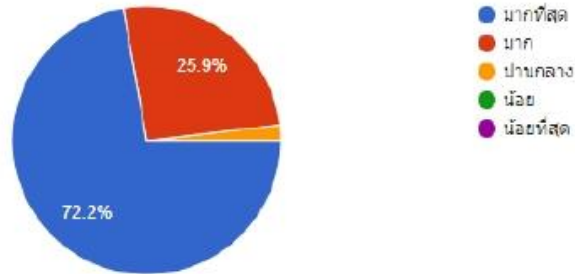
คำตอบ 106 ข้อ



๙.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภาบุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

คำตอบ 108 ข้อ

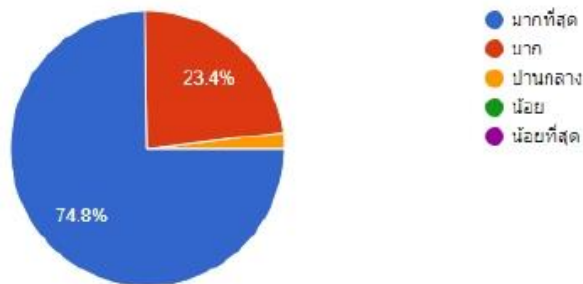
คัด
ลอก



๑๐.ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

คำตอบ 107 ข้อ

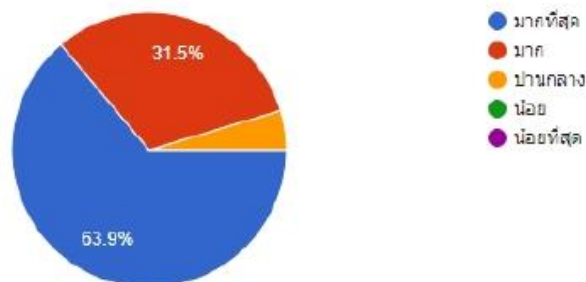
คัด
ลอก

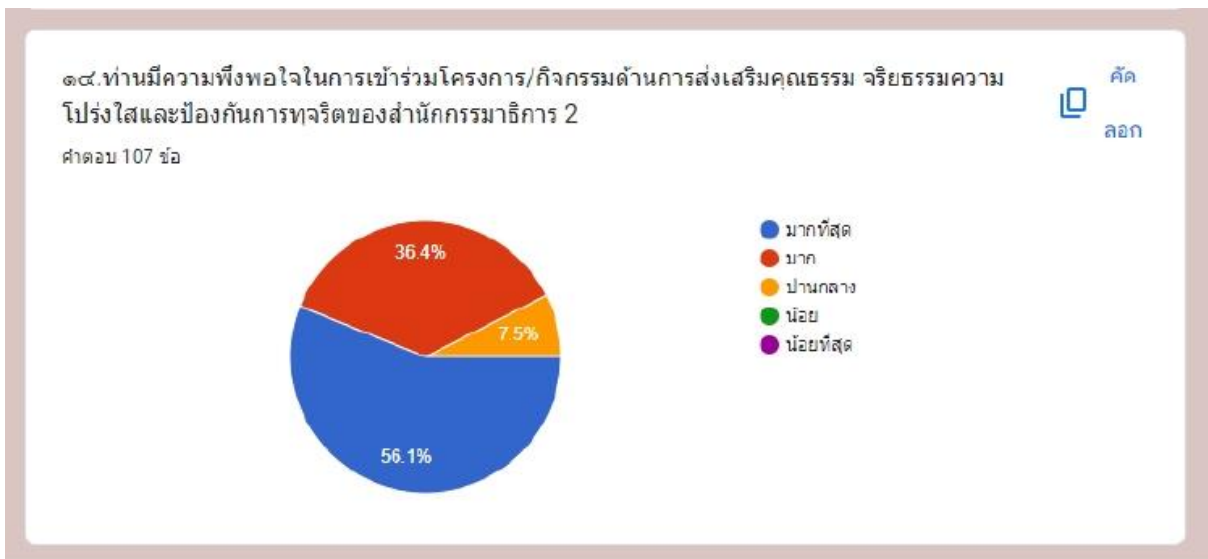
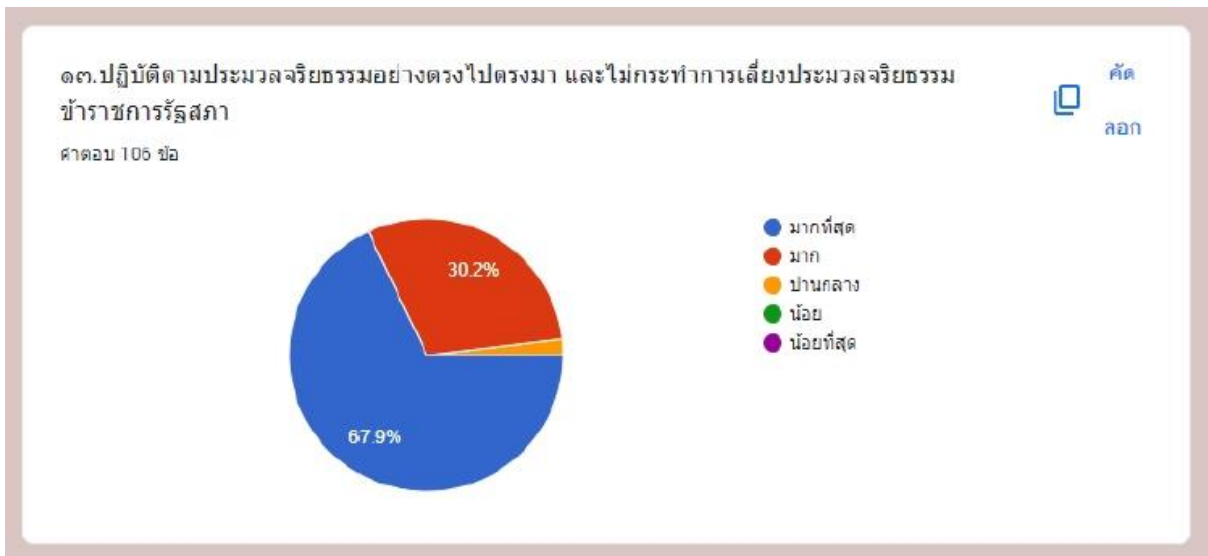
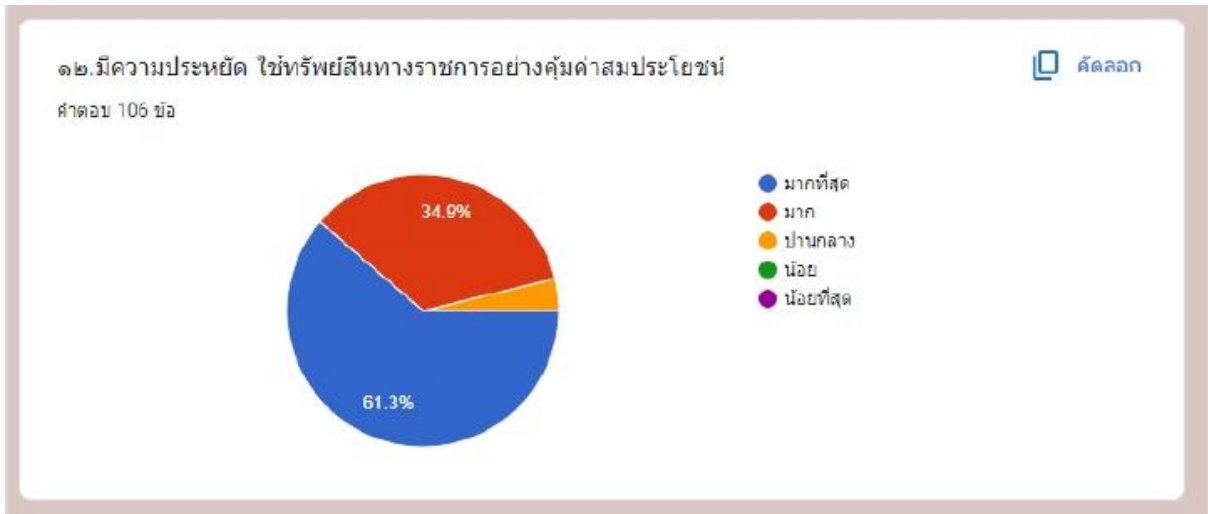


๑๑.มีความเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ

คำตอบ 108 ข้อ

คัด
ลอก





สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒

จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๒ พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ และมีความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
