

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑.๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	การดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งมั่นและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งด้านมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามรายงานแบบประเมิน	๑. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบทุกรอบการรายงานเดือน (จำนวน ๔ ครั้ง)	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสำนักตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน เนื่องจากทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ/ภารกิจต่าง ๆ จนสำเร็จทั้งในด้านการทำความดี ด้านการต่อต้านการทุจริต	รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนัก ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งคณะกรรมการฯ ครบทุกรอบการรายงานเดือน (จำนวน ๔ ครั้ง)</p>		<p>ด้านการให้ความรู้ และด้านความประพฤติ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักนโยบายและแผนส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ให้สำเร็จตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรคุณธรรมในวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p>	<p>๑. มีผู้แทนคณะทำงาน STRONG ของสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วมกันปรึกษาหารือในเรื่องที่เกี่ยวข้องจำนวน ๕ กิจกรรม</p> <p>๒. มีรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมกิจกรรมฯ คลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำกิจกรรม/โครงการ/ภารกิจต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนสามารถนำเสนอและถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตได้</p> <p>๓. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสารผลงานที่ดี และขยายผลดำเนินกิจกรรมอันนำไปสู่แหล่งเรียนรู้ได้อย่างยั่งยืนได้</p>	รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๔) เข้าร่วมฟังแนวทาง ข้อเสนอแนะในการดำเนินการจัดกิจกรรม/การรายงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานโยบายและแผนฯ จากเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p> <p>๕) เข้าร่วมอบรมเรื่อง เทคนิคการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรมการ ๔๐๒ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม					
๓.	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็น เลิศ (Best Practice)	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. จากที่มีผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวทางปฏิบัติงานที่ เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา แล้วยังได้นำ ความรู้กลับมาทบทวน ประสานงานใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำผลจากการจัด กิจกรรม/โครงการ/และการปฏิบัติ ภารกิจต่าง ๆ มาถอดบทเรียนเพื่อ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็น เลิศ (Best Practice)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มีการประชุมสำนัก เพื่อมอบนโยบาย สร้างความตระหนักถึงความสำคัญเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ซึ่ง เป็นภารกิจเร่งด่วนที่ทุกคนต้อง ดำเนินการ</p>	<p>๑) บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕</p> <p>๒) สำนักนโยบายและแผนจัดโครงการ ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในรูปแบบหนังสือ พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ/ ภารกิจต่าง ๆ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่เกิดจาก ความมุ่งมั่น ความตั้งใจในการทำความดี พร้อมทั้งมีการรวบรวมผลงานวิธีปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ (Best Practice) เผยแพร่ ยกระดับคุณภาพความดี อันนำไปสู่การ สร้างสังคมอุดมคุณธรรมที่เข้มแข็งต่อไป</p> <p>๒. สามารถยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชนได้</p>	รายงานในระบบ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. ทุกกลุ่มงานได้จัดประชุมระดม ความคิดทบทวนปัญหา/อุปสรรค และ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน				

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๕.	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต					
	<p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ</p> <p>- กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กร ที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.</p> <p>- การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้ มีผู้นำองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้น บทบาทผู้นำ)</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA จำนวน ๓ องค์กร ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ” กับ สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี และจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ “สุจริต” ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” และกรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผนมีเครือข่ายองค์กรโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ๓ องค์กร ได้แก่</p> <p>๑) สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>๓) ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>๒. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบการจัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๓ เล่ม</p>	<p>บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้สร้างสัมพันธภาพกับองค์กรเครือข่าย โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ ข้อคิดเห็นและประสบการณ์ แนวทางแก้ไขปัญหา ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานทำให้องค์กรประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภายในองค์กรของรัฐ” ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. ศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใสของธนาคารแห่งประเทศไทย”</p> <p>ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย ในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน					
	- จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบท ของสำนัก/กลุ่ม	<u>การดำเนินการ</u> ๑. มีการจัดมูมด้านคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักนโยบายและแผน ๒. ฝ่ายเลขานุการฯ มีบันทึกแจ้งเวียนให้ บุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรม การรับรู้และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความ พึงพอใจในการเข้าร่วมรณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ผ่าน ระบบ Google Forms ๓. มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณา การภายในสำนักผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ	- บุคลากรสำนัคนโยบายและแผนมี การรับรู้และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรสำนัคนโยบายและแผน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาในแต่ละข้อคิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๐๘ - มีเล่มรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรของสำนักจาก การรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ผู้บริหารและบุคลากรสำนัคนโยบาย และแผนทุกคนมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรม จนบรรลุเป้าหมาย และรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการ พัฒนาเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ บุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มี คุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอด องค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ หน่วยงานอื่นเพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป	รายงานในระบบ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน

และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม					
	๑. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ ธนากรความดี /บันทึกความดี (การ พัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ แผนให้บุคลากรในสำนักทุกคนจัดทำ บันทึกสะสมความดี (ธนากรความดี) ที่กระทำจริงทั้งความดีเล็กๆ และ ความดีที่ยิ่งใหญ่ทั้งในการทำความดี ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อองค์กร ต่อ สังคมและประเทศชาติ ๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน STRONG จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วม บันทึกสะสมตามแบบฟอร์มพร้อมทั้ง จัดส่งภายในวันที่กำหนด ครั้งที่ ๑ ส่งภายในวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ส่งภายในวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๓ ส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๖	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ บันทึกสะสมความดีทุกคน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมี ความรู้ความเข้าใจถึงการทำความ ดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก ได้แก่ การอุทิศตนให้กับ การทำงาน ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มี จิตอาสา ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และกตัญญูรู้คุณแผ่นดิน จนสามารถ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติ ตนและการดำเนินชีวิตให้มีความสุขทั้ง ต่อตนเอง/ต่อผู้อื่น/ต่อองค์กร/ต่อ สังคมและประเทศชาติ	รายงานในระบบ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการจัดทำรูปเล่มบันทึกสะสม ความดีของบุคลากรสำนักนโยบาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อต่าง ๆ				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน					
	<ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา - กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>๑. สำนักนโยบายและแผนมีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่องและเป็นไปตามเกณฑ์ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. มีการกำหนดขั้นตอนรับเรื่องร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีระเบียบว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกสิ้นเดือนผู้รับผิดชอบจะจัดทำบันทึกรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผนเสนอผู้อำนวยการสำนักตามระเบียบสำนักนโยบายและแผนว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีเล่มรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักนโยบายและแผนไม่มีเรื่องร้องเรียนเนื่องจากบุคลากรมีการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด 	<p>รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ในทุกสิ้นเดือนคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน จะมีบันทึกรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักแจ้งไปยังกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ในฐานะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๕. สำนักนโยบายและแผนได้รวบรวมข้อมูลในแต่ละเดือนมาจัดทำรายงานผลการดำเนินการฯ เป็นรูปเล่มเผยแพร่ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ</p>				