

(เอกสารแนบ ๕)

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา
มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๑) รายงานสรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จ
ภายในองค์กร ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

- ๑.๑) รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
- ๑.๒) รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินการตามเป้าหมายของแผน
- ๑.๓) ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย

๒) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักงานคลังและงบประมาณ จากการรับรู้และการ
เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) การเผยแพร่รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักงานคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน
และสื่อสาธารณะ ดังนี้

- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.
- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ
- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๐

๔) อินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๕) รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice

๖) การเผยแพร่รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
เพื่อเป็น Best Practice ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ ดังนี้

- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.
- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ
- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใสฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ โทร. ๐ ๒๘๓๓ ๙๒๕๐

ที่ _____ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ตามที่สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นกำหนดปฏิญญาคุณธรรม
และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) และขอความร่วมมือ
ให้บุคลากรดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมฯ ของตนเอง โดยบุคลากรทุกคนได้ดำเนินการประเมิน
พฤติกรรมฯ ดังกล่าว เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จากการรวบรวมผลการประเมินพฤติกรรมฯ
พบว่า บุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังมีรายละเอียดตามเอกสาร
ในรายการ QR Code ที่แนบมาท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดวงเดือน จันทอร)

หัวหน้าคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ
สำนักงานการคลังและงบประมาณ

ทราบ

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

31 Ha 66

เจ้าของเรื่อง : นางสาวโสพิศา หอระดี
คณะทำงานและเลขานุการ



สรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญา
คุณธรรมและถอดบทเรียน
เพื่อสร้างความสำนึกภายในองค์กร

สรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

ตามที่สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการระดมความคิดกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสำนักการคลังและงบประมาณได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการคลังและงบประมาณ

“สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ”

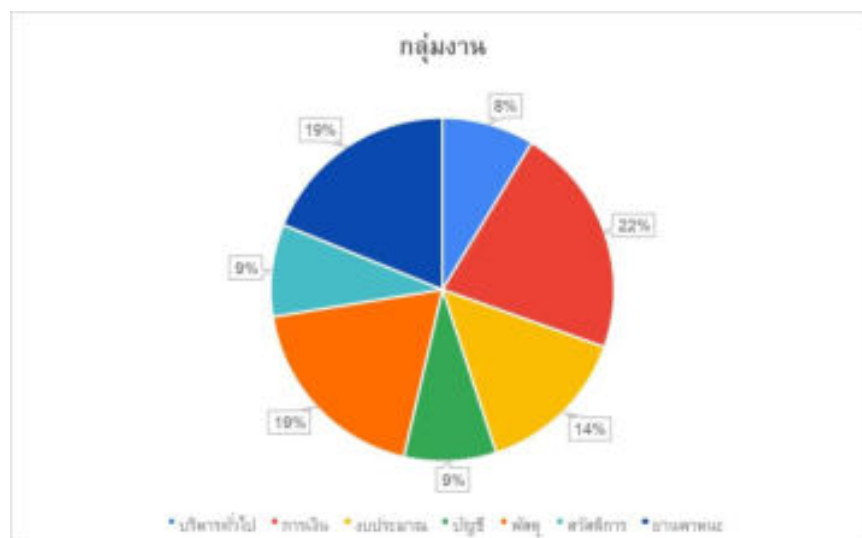
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ

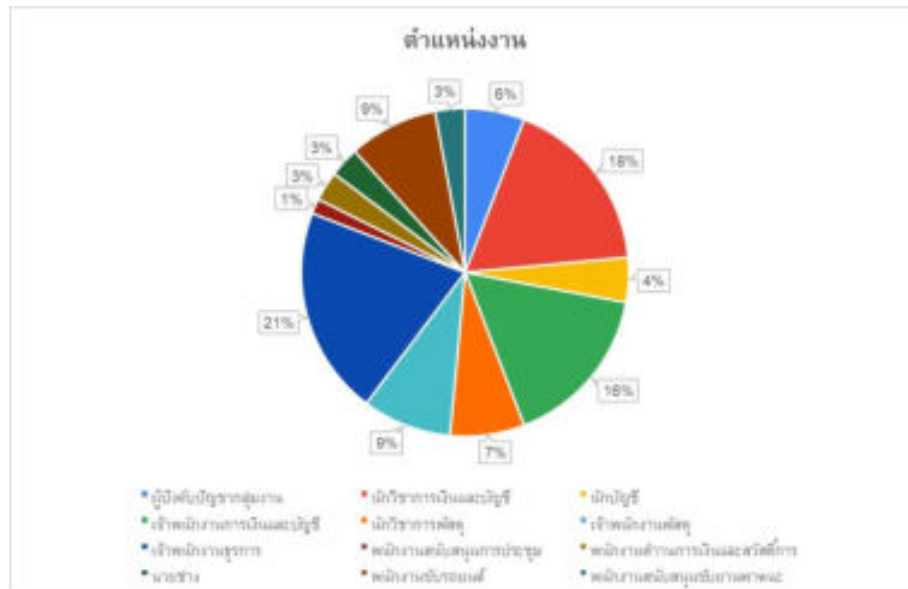
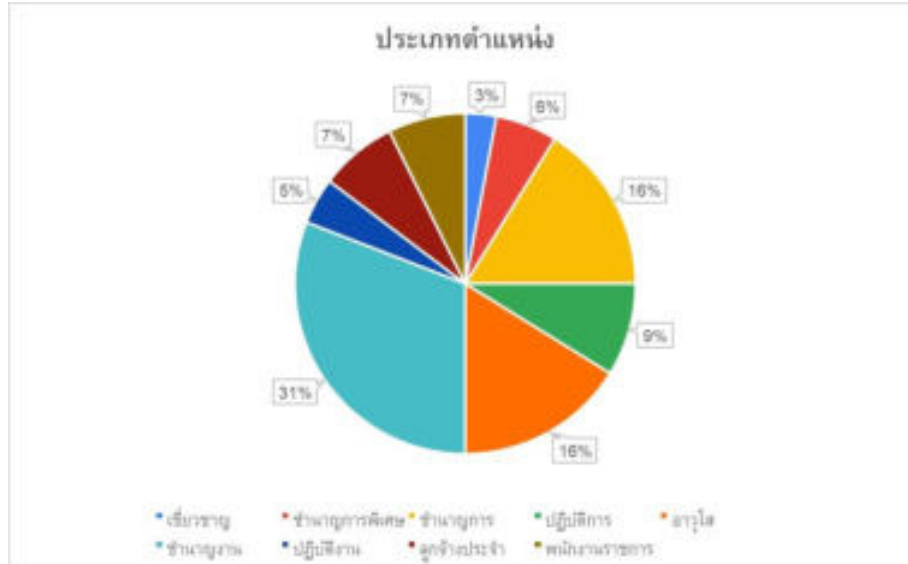
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ททุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ในการนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามครบตามจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๑. ทุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	-	๖๙ คน ๑๐๐%





รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

จากผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จะเห็นว่าบุคลากรสำนักการคลัง และงบบประมาณมีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่วางไว้ คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมินพฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นั้น ถือได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักการคลังและงบบประมาณยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการคลัง และงบบประมาณปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย

ตามที่สำนักการคลังและงบบประมาณได้กำหนดปณิธานคุณธรรม “สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ” และคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ททุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในการนี้ จากการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย มีผลจากการดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานการคลังและงบประมาณได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น เพื่อระดมความคิดเห็นทบทวนปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน ซึ่งในที่ประชุมได้นำปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอและแสดงความคิดเห็น

เมื่อได้ข้อสรุปและมีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักแล้ว ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ขอความร่วมมือให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายบรรลุผลสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ดังนี้

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ โดยบุคลากรมีความเลื่อมใสในหลักศาสนาและร่วมทำกิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมทางด้านศาสนา ดังนี้

➤ จัดกิจกรรมการสวดมนต์ไหว้พระก่อนปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการทำสมาธิ มีสติ ทำให้จิตใจมีกำลัง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคใด ๆ



➤ จัดกิจกรรมการทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ภายในสำนัก และทำบุญถวายสังฆทานที่วัด โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำในทุกปี เพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจ เป็นสิริมงคลให้กับตัวเอง และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสั่งสอน



➤ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำนักงาน
เลขานุการวุฒิสภาได้จัดขึ้น



➤ เชิญชวนบุคลากรร่วมกันถวายปัจจัยและนำพานบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
ทำบุญที่ทางวัดได้จัดขึ้น



➤ การเป็นเครือข่ายร่วมกันในการจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลังและงบประมาณได้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการทางหลักศาสนา ซึ่งได้ร่วมกันบริจาคเงินทำบุญเพื่อจัดสร้างฐานชุกชี และดำเนินการจัดหาทุนในการจัดโครงการดังกล่าว โดยการร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า กระเป๋า และสิ่งของต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดจำหน่ายในตลาดนัดสะสมบุญ

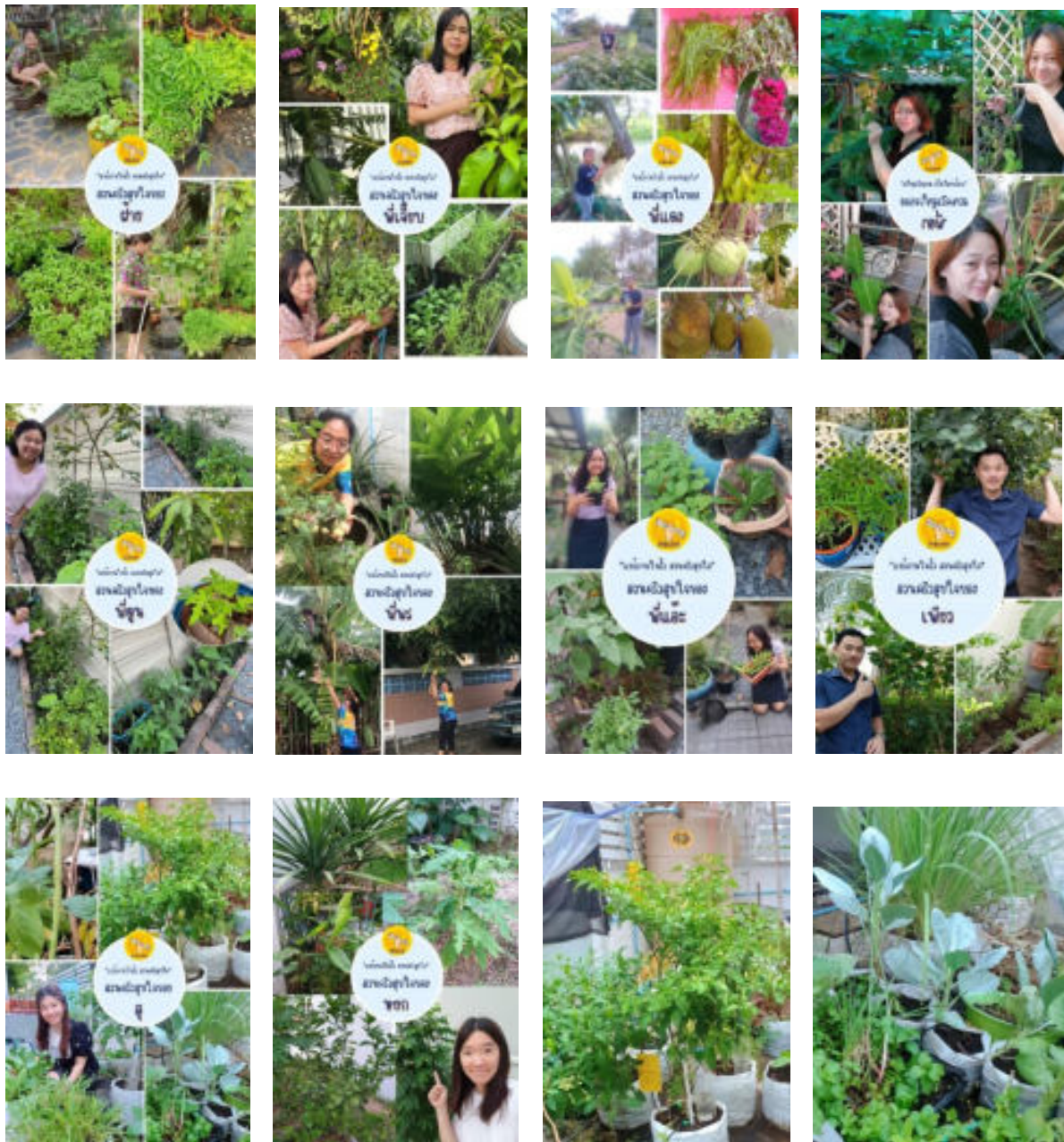


๒.๓ บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สำนักการคลังและงบประมาณมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณของสำนักการคลังและงบประมาณ และคู่มือการปฏิบัติงานอื่น ๆ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้อง



๒.๔ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า และได้ขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต โดยมีบุคลากรภายในสำนักหลายคนปลูกผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของตนเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ยังมีความเอื้อเพื่อนำผลผลิตของตนมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงานและองค์กร ส่งผลให้บุคลากรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

❖ รูปภาพการปลูกผักสวนครัว



❖ การแบ่งปัน



๒.๕ ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สำนักการคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญกับนโยบายด้านพลังงาน และทรัพยากรเพื่อลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง รวมถึงการใช้ผลิตภัณฑ์ และจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ กลุ่มงานพัสดุ สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นกลุ่มงานที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเคร่งครัด เพื่อเลือกจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและบริการ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาถึงการรับรองสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าที่ได้รับฉลากเขียว ตะกร้าเขียว ฉลากประหยัดพลังงานเบอร์ ๕ ฉลากประสิทธิภาพสูง และฉลากประหยัดพลังงาน เป็นต้น


บัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้จริง
ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





แบบฟอร์ม 6.1(1)

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบขวน
1	ปากกาไวท์บอร์ดสีฟ้า สีแดง และสีฟ้า 	SAKURA	ตะกร้าเขียว 	บริษัท ซากุระ โปรดักส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	23 มีนาคม 2566	ทุก 1 ปี
2	ผลิตภัณฑ์ล้างจาน 	PENTEL รุ่น Z131-WL	ฉลากเขียว 	บริษัท เหนเทอ (ประเทศไทย) จำกัด	25 พฤษภาคม 2566	ทุก 1 ปี
3	กระดาษถ่ายเอกสารชนิดพิเศษ 80 แกรม 	IDEA GREEN	ฉลากเขียว 	บริษัท เอ็ดมิทซ์ กระดาษไทย จำกัด	28 ธันวาคม 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบพบ
4	กระดาษถ่ายเอกสาร ชนิด 80 แกรม ชนิด A4 รุ่น Quality Red 	Quality	ฉลากเขียว	บริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) (โรงงาน บำราญบุรี)	3 เมษายน 2568	26 ธ.ค. 2565
5	ซองห่อกระดาษแข็ง สีน้ำตาล C4 	หจ	ฉลากเขียว	บริษัท พวงลมมธ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	30 มิถุนายน 2566	
6	แฟ้มสีน้ำตาล ขนาด 1 นิ้ว 	จ้าง	ฉลากเขียว	บริษัท ดี เอช.เอ. สยาม วาจา จำกัด	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบพบ
7	แฟ้มสีน้ำตาล ขนาด 2 นิ้ว 	จ้าง	ฉลากเขียว	บริษัท ดี เอช.เอ. สยาม วาจา จำกัด	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี
8	แฟ้มสีน้ำตาล ขนาด 3 นิ้ว 	จ้าง	ฉลากเขียว	บริษัท ดี เอช.เอ. สยาม วาจา จำกัด	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี
9	ถ่านอัลคาไลน์ 2A 	PANASONIC รุ่น LR6T/2B	ตะกร้าเขียว	บริษัท พานาโซนิค เอนเนอร์จี (ประเทศไทย) จำกัด	27 พฤศจิกายน 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่หมดพบ
10	ถ่ายอ็อกไซด์ 3A 	PANASONIC รุ่น LR03T/2B	สะดวกเขียว 	บริษัท พานาโซนิค แชนแนลซี (ประเทศไทย) จำกัด	27 พฤศจิกายน 2566	ทุก 1 ปี
11	ผงซักฟอก 	3M	ฉลากเขียว 	บริษัท ภาสกอก อินเตอร์ โกลบอล จำกัด	16 พฤศจิกายน 2567	ทุก 1 ปี
12	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuj Xerox รุ่น DocuPrint 3505 d	สะดวกเขียว 	บริษัท ซุจิซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่หมดพบ
13	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuj Xerox รุ่น M285Z	สะดวกเขียว 	บริษัท ซุจิซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี
14	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuj Xerox รุ่น DocuPrint CP315chw	สะดวกเขียว 	บริษัท ซุจิซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบพบ
15	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fujixerox รุ่น DocuPrint CM315Z	ตะกร้าเขียว 	บริษัท ฟูจิซีโรคซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี

บัญชีรายการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบพบ
1	จ้างบริการถ่ายเอกสาร 	ยี่ห้อ Canon รุ่น IR-ADV 6565i	Environmental Specifications	บริษัท แคนนอน มาร์เก็ตติ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด (ตัวแทนจำหน่าย)	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี
2	จ้างบริการทำความสะอาด 	กิจการร่วมค้า ที แอนด์ ที		กิจการร่วมค้า ที แอนด์ ที	15 กันยายน 2566	ทุก 1 ปี



รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตของสำนัก เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าว สำนักการคลังและงบบประมาณได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักการคลังและงบบประมาณ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักการคลังและงบบประมาณและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ที่มาและความสำคัญ.....	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๑-๓๓
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต.....	๔-๑๐
ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต.....	๑๑-๑๒
ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๑๒-๑๕
สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ.....	๑๕
ภาคผนวก.....	๑๖
- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำแนกตามระดับการรับรู้.....	๑๗-๒๑
- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำแนกตามระดับความพึงพอใจ.....	๒๑-๒๒

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

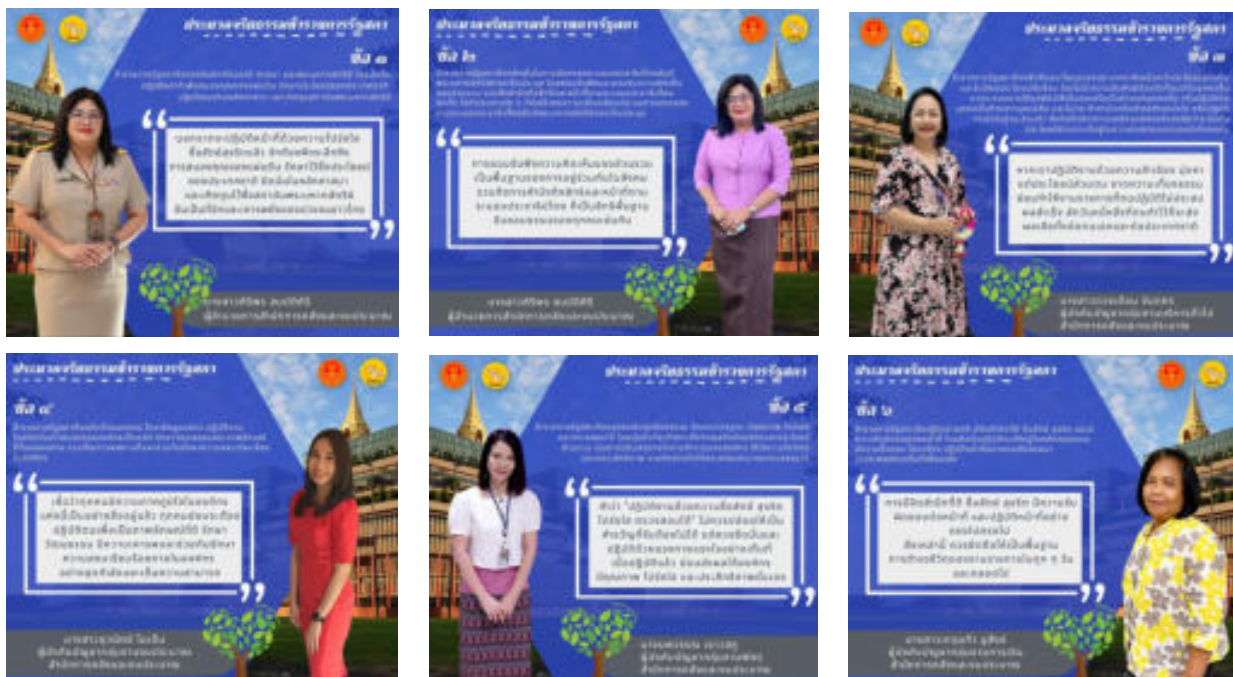
ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและ งบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก รวมทั้งดำเนินการจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบทั่วกัน

สื่ออินโฟกราฟิก





การระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566



ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา

สำนักงานคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักงาน ได้ดำเนินการประชุมเพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร และร่วมกันระดมความคิดเห็นจากปฏิกิริยาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญญาที่ยั่งยืน ความดีที่ยั่งยืน"

ขอสงวนลิขสิทธิ์เอกสารนี้ 2566 โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ ส.ค. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ

วันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566 เวลา 15.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร จัดการประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงาน ดังนี้

1. การกำหนดแนวทางการดำเนินการที่ดีต่อสร้างสังคมคุณธรรม
2. การสร้างความตระหนักรู้เรื่องมีารเว็ทแอนด์วอยซ์ Watch and Voice



ขอสงวนลิขสิทธิ์เอกสารนี้ 2566 โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ ส.ค. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

กิจกรรมทางศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี (บางส่วน)

ข้าวสารสำนักงานคลังและงบประมาณ



สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมทำบุญวันวิสาขบูชาไทย เมื่อวันประเพณีวิสาขบูชา โดยวัดคฤหบดีศาลายาและวัดพุทธนิคมลาดกระบัง จำนวน ๙ รูป ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

สำนักงานคลังและงบประมาณ

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักงาน ได้ทำบุญตักบาตรและทำบุญถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป ณ วัดป่าโมกษิณี กรุงเทพมหานคร

พิธีทอดผ้าป่าเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมและภัยแล้ง โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมการอนุรักษ์ประเพณี วิสาขบูชา โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมการอนุรักษ์ประเพณี วิสาขบูชา โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขอสงวนลิขสิทธิ์เอกสารนี้ 2566 โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ ส.ค. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักการคลังและงบประมาณ

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร

สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเสวติการวุฒิสภา

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร

องค์กรความรู้

เรื่อง การจับเชลลิตนองจักรคุณธรรมต้นแบบ
 มิติทางศาสนาตามโครงการระลึกธรรม
 นำชีวิตต้ววิถีทางศาสนา

๑. วิทยาลัยการ
 ๒. วิทยาลัยการ
 ๓. วิทยาลัยการ
 ๔. วิทยาลัยการ
 ๕. วิทยาลัยการ
 ๖. วิทยาลัยการ
 ๗. วิทยาลัยการ
 ๘. วิทยาลัยการ
 ๙. วิทยาลัยการ
 ๑๐. วิทยาลัยการ

สำนักการคลังและงบประมาณ

ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร

พิธีสงฆ์

สำนักการคลังและงบประมาณ
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร

ปวงชนมีในสงครา

สำนักการคลังและงบประมาณ
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร
 วิทยาลัยการพัฒนาระบบบริหาร

กิจกรรมเพื่อสังคม

**กิจกรรม...
คุณคือหัวใจให้สังคม**



▶ สำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม นาว โดยร่วมมอบทุนการศึกษา เนื่องอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคเสื้อผ้าของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกว้าง อำเภอเมืองนทบุรี จังหวัดนทบุรี ในวันที่ 8 มีนาคม 2566



ศูนย์ทำงานสังคมเมืองจังหวัด STRONG จังหวัดนทบุรี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

▶ สำนักการคลังและงบประมาณได้นำเสื้อผ้าจากคาริทธิรักษา ได้แก่ เสื้อผ้า หนังสือ อุปกรณ์เครื่องเขียน หน้ากากอนามัย จำนวน 3,000 ชิ้น อาหาร และของใช้เครื่องใช้อื่น ๆ มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566




ศูนย์ทำงานสังคมเมืองจังหวัด STRONG จังหวัดนทบุรี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

The Mirror Foundation
มูลนิธิกระจกเงา

เอกสารแนบ
Full of Love 2022

ถึง คุณสมชาย วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
มูลนิธิกระจกเงา

ขอเรียนว่า ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ได้อนุญาตให้ศูนย์ฯ ขอรับบริจาคเสื้อผ้าและของใช้จากคาริทธิรักษา และนำสิ่งของเหล่านี้ไปมอบให้แก่เด็กนักเรียนและบุคลากรของมูลนิธิกระจกเงา ซึ่งสิ่งของเหล่านี้จะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อเด็กนักเรียนและบุคลากรของมูลนิธิกระจกเงา

ขอเรียนว่า ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ได้อนุญาตให้ศูนย์ฯ ขอรับบริจาคเสื้อผ้าและของใช้จากคาริทธิรักษา และนำสิ่งของเหล่านี้ไปมอบให้แก่เด็กนักเรียนและบุคลากรของมูลนิธิกระจกเงา

จากนี้ไปขอเรียนว่า ขอเรียนว่า ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ได้อนุญาตให้ศูนย์ฯ ขอรับบริจาคเสื้อผ้าและของใช้จากคาริทธิรักษา และนำสิ่งของเหล่านี้ไปมอบให้แก่เด็กนักเรียนและบุคลากรของมูลนิธิกระจกเงา

ขอเรียนว่า ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ได้อนุญาตให้ศูนย์ฯ ขอรับบริจาคเสื้อผ้าและของใช้จากคาริทธิรักษา และนำสิ่งของเหล่านี้ไปมอบให้แก่เด็กนักเรียนและบุคลากรของมูลนิธิกระจกเงา

ศูนย์ทำงานสังคมเมืองจังหวัด STRONG จังหวัดนทบุรี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

หน้ามือขอบคุณจากมูลนิธิกระจกเงา

ศูนย์ทำงานสังคมเมืองจังหวัด STRONG จังหวัดนทบุรี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

พอเพียง วิกฤตสิ่งแวดล้อม

คลังสุข

"ปลูกได้ ให้เป็น"

บุคลากรสำนักงานคลังจะงบประมาณได้ปลูกผักปลอดสารพิษ ภายในครัวบ้านของตนเอง ซึ่งนอกจากจะมีผักที่สดและปลอดสารพิษ ไว้รับประทาน ยังช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน และมีน้ำใจนำมาแบ่งปัน เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวเป็นการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

ปลูกผักกิน 

แบ่งปัน 



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

พอเพียง วิกฤตสิ่งแวดล้อม

"สงกรานต์ปีนสุข"

วันอังคารที่ 18 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น.
ณ บุนคลีง GO GREEN

สำนักงานคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรม "สงกรานต์ปีนสุข" โดยบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณได้ทำกิจกรรมสวนกุหลาบและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ที่เฝ้าระวังการฉ้อราษฎร์บังหลวงในหน่วยงานราชการและหน่วยงานราชการอื่น ๆ พร้อมทั้งเป็นกันภายในสำนักงาน ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความรักและห่วงใยต่อระบบราชการของคลังและงบประมาณในการปฏิบัติงาน การแบ่งปัน และความดีอกดีใจ



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

คนคลัง Green

รักเรา รักโลก

บุนคลีง Go Green
สร้างบรรยากาศสีเขียวภายในสำนัก



คนคลังร่วมใจ ใช้แก้วน้ำส่วนตัว เพื่อช่วยลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก



คนคลังไม่ลืมปิดไฟ เมื่อไม่ใช้งานนะครับ/คะ



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1

รักเรา รักโลก

คนคลังเป็นการประชุมสีเขียว Green Meetings



คนคลังเลือกรื้อซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



คนคลังใส่ใจสิ่งแวดล้อม ทั้งขยะให้ถูกประเภท และแยกเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2

กิจกรรมต่อต้านการทุจริต





กรมการคลัง
และกรมสรรพากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงานการคลังและกรมสรรพากรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลแก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของนโยบายดังกล่าว สำนักงานการคลังและกรมสรรพากรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวแก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานการคลังและกรมสรรพากร ดังนี้

๑. **Creativity** การคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการเป็นเจ้าภาพริเริ่ม โดยทางสำนักงานการคลังและกรมสรรพากรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานการคลังและกรมสรรพากร โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐงดรับของขวัญและของกำนัลที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และงดรับของขวัญและของกำนัลจากผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. **Leveling up** การเติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยทางสำนักงานการคลังและกรมสรรพากรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานการคลังและกรมสรรพากร โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐงดรับของขวัญและของกำนัลที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และงดรับของขวัญและของกำนัลจากผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. **Education** การเรียนรู้และพัฒนา โดยทางสำนักงานการคลังและกรมสรรพากรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานการคลังและกรมสรรพากร โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐงดรับของขวัญและของกำนัลที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และงดรับของขวัญและของกำนัลจากผู้ใต้บังคับบัญชา
๔. **Altruism** การเสียสละและช่วยเหลือ โดยทางสำนักงานการคลังและกรมสรรพากรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานการคลังและกรมสรรพากร โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐงดรับของขวัญและของกำนัลที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และงดรับของขวัญและของกำนัลจากผู้ใต้บังคับบัญชา
๕. **Nation's Interest** ปณิธานของชาติ โดยทางสำนักงานการคลังและกรมสรรพากรได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานการคลังและกรมสรรพากร โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐงดรับของขวัญและของกำนัลที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และงดรับของขวัญและของกำนัลจากผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. กิจการ สำนักการคลังและกรมสรรพากรมีจุดประสงค์เพื่อ (วัตถุประสงค์) ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานการคลังและกรมสรรพากรปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒


 (นางสาวศิริพร สมอัครชัย)
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณประเมินตนเอง ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยหัวข้อแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สัตส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน

ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

หลักการคิดคะแนนเฉลี่ย

จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด	= n
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด	= n๕
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับความพึงพอใจมาก	= n๔
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจปานกลาง	= n๓
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจน้อย	= n๒
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจน้อยที่สุด	= n๑

วิธีคิดคะแนน

$$\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{๕(n๕) + ๔(n๔) + ๓(n๓) + ๒(n๒) + ๑(n๑)}{n}$$

$$\text{เปอร์เซ็นต์คะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times ๑๐๐}{\text{คะแนนเต็ม}^{**}}$$

** โดยคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน **

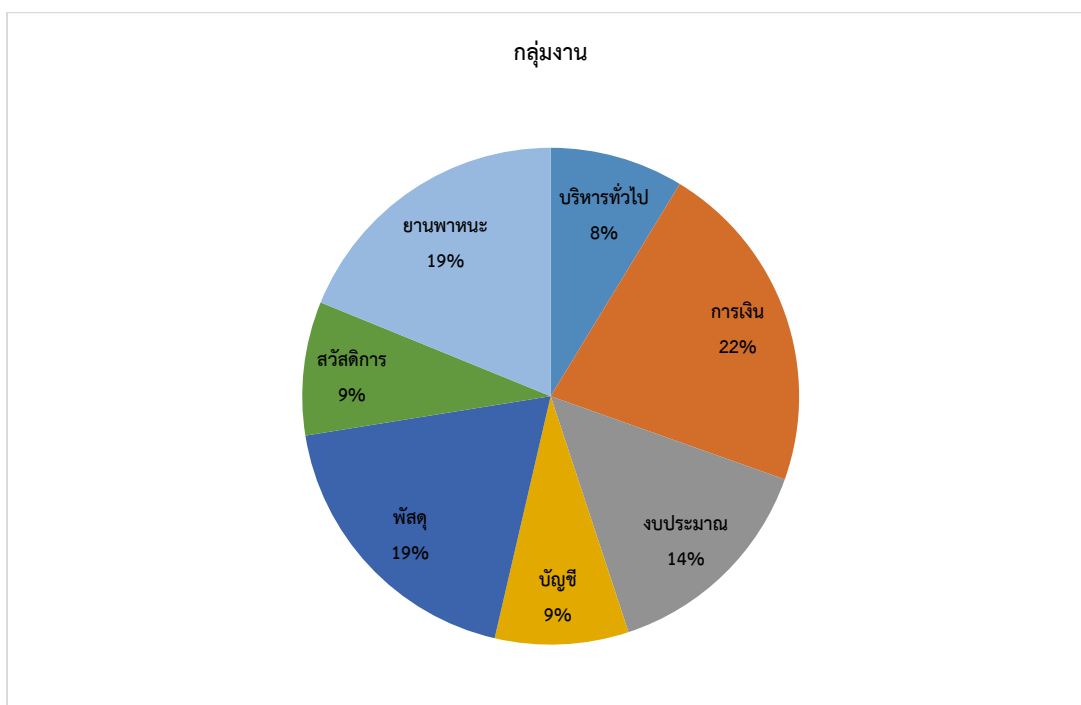
เกณฑ์การประเมินการรับรู้/พึงพอใจ

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ ๑ - ๒๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจน้อยที่สุด
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๒๐ - ๔๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจน้อย
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๔๐ - ๖๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจปานกลาง
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๖๐ - ๘๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจมาก
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๘๐ - ๑๐๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจมากที่สุด

ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

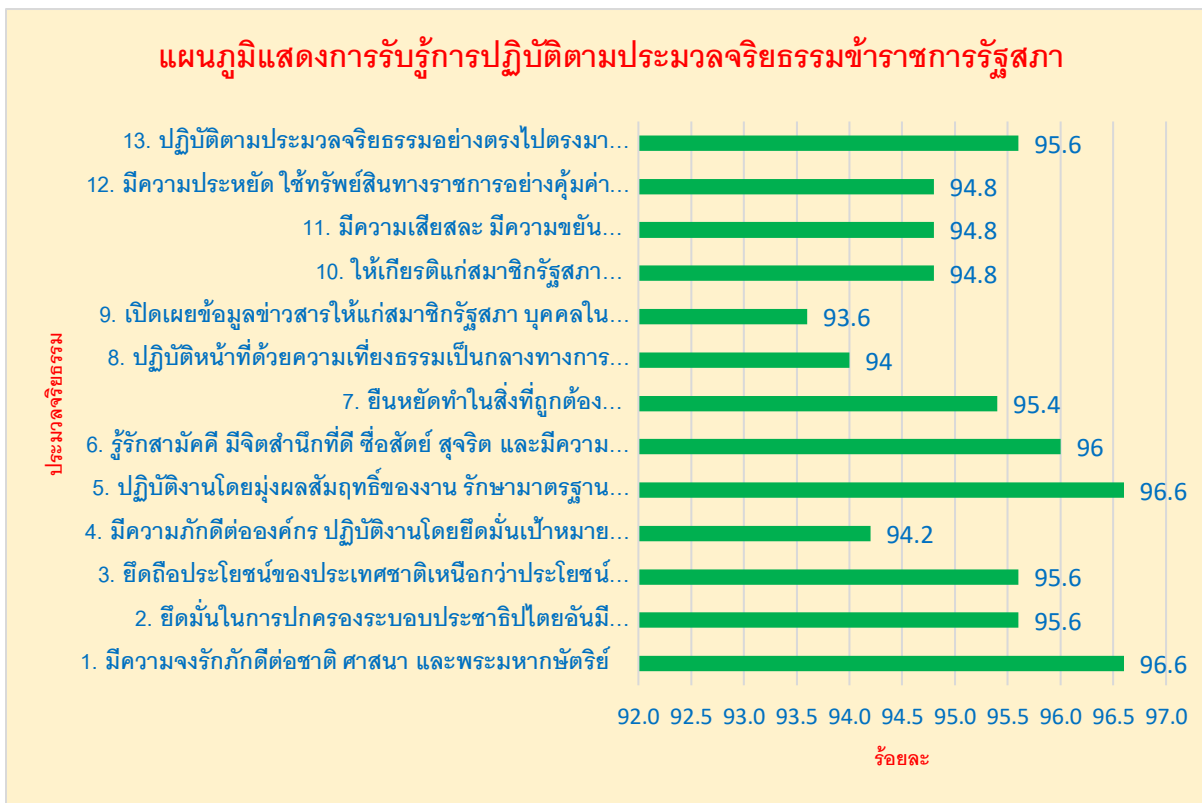
สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยมีผลการตอบแบบประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน



ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

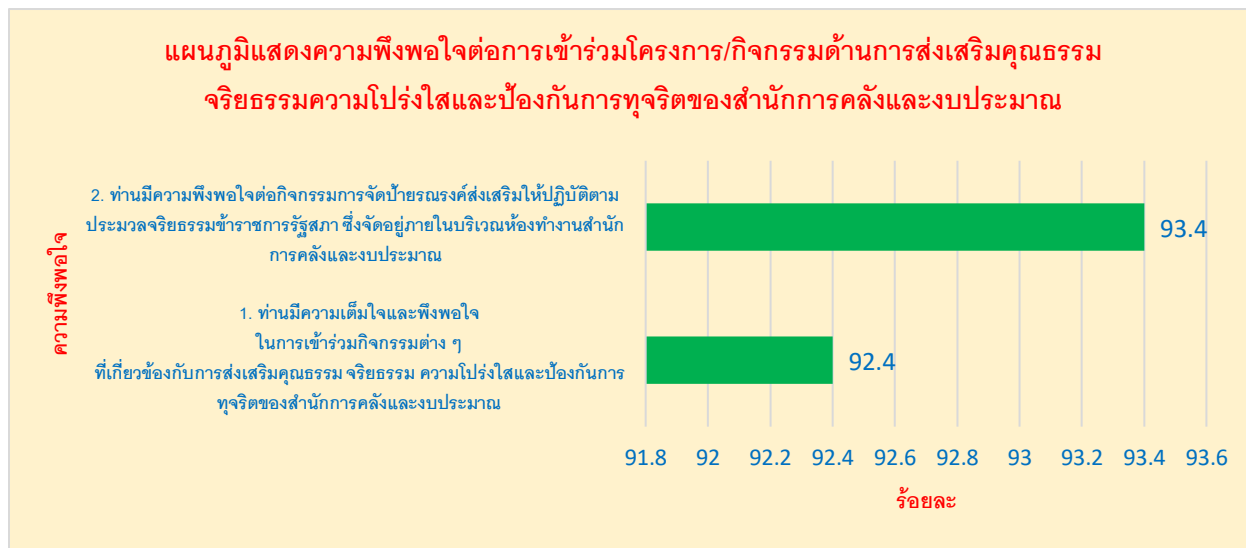
ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๒	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕๖	๑๑	๒	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๓	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๔	มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก	๕๔	๑๓	๒	-	-	๔.๗๑	๙๔.๒๐
๕	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๖	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๕๖	๑๒	๑	-	-	๔.๘๐	๙๖.๐๐
๗	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย	๕๔	๑๔	๑	-	-	๔.๗๗	๙๕.๔๐
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและมี จิตบริการ	๕๑	๑๖	๑	๑	-	๔.๗๐	๙๔.๐๐
๙	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและ ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๕๐	๑๗	๑	๑	-	๔.๖๘	๙๓.๖๐
๑๐	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๑	มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๒	มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐



สรุป : จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ลำดับ ที่	ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเฉลี่ยและร้อยละ ความพึงพอใจ					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	ท่านมีความเต็มใจและพึงพอใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ	๔๕	๒๒	๒	-	-	๔.๖๒	๙๒.๔๐
๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการจัด ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจัดอยู่ภายในบริเวณห้องทำงาน สำนักงานการคลังและงบประมาณ	๔๘	๑๙	๒	-	-	๔.๖๗	๙๓.๔๐



สรุป : จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ตามที่สำนักงานการคลังและงบประมาณมีการเผยแพร่และจัดมุมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำการประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยสรุปผลได้ดังนี้

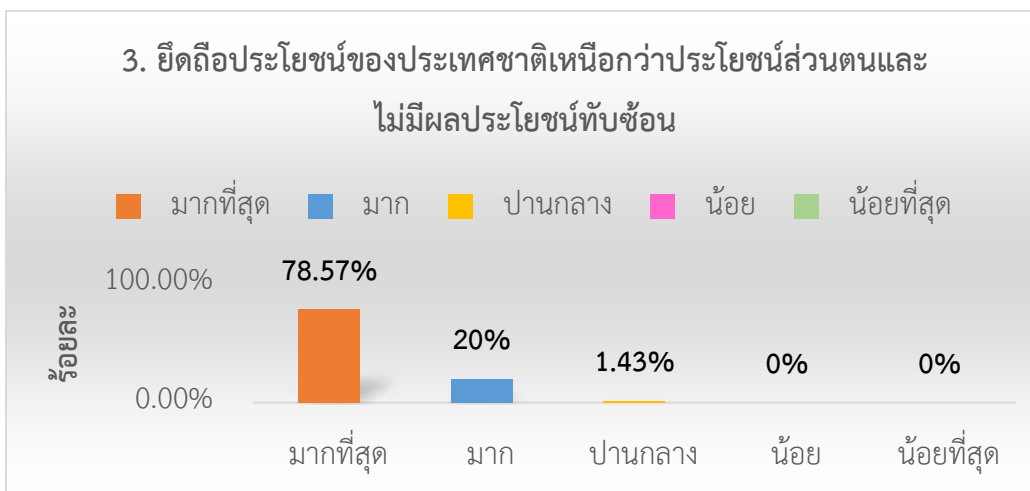
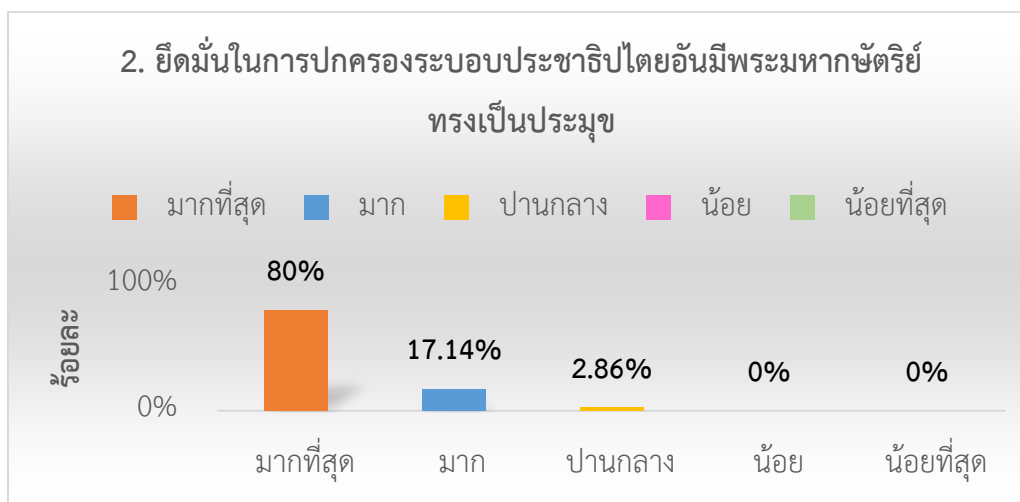
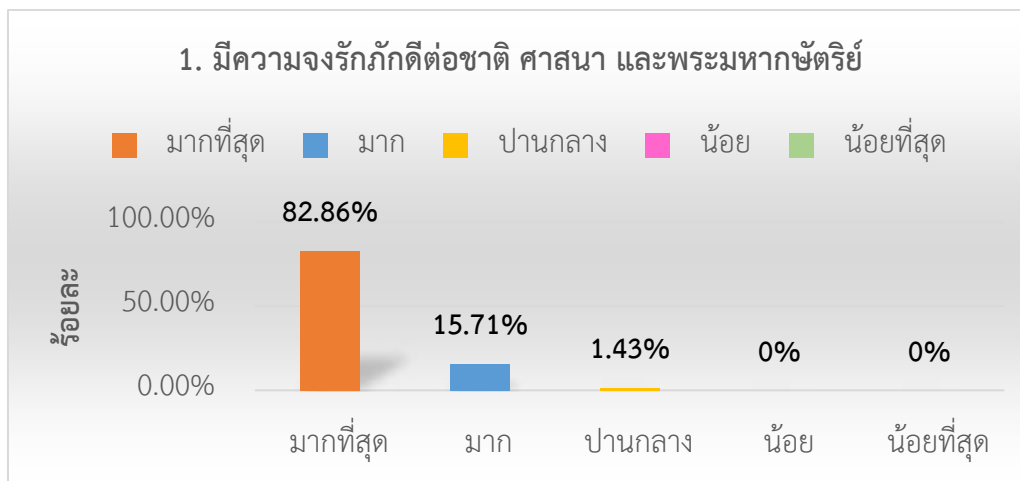
๑. บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ยของการรับรู้และพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

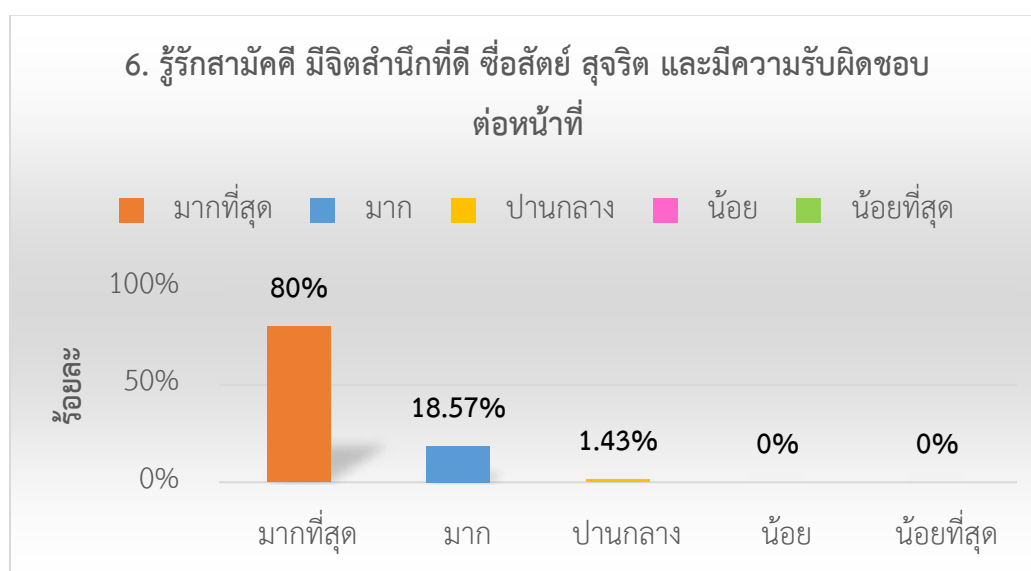
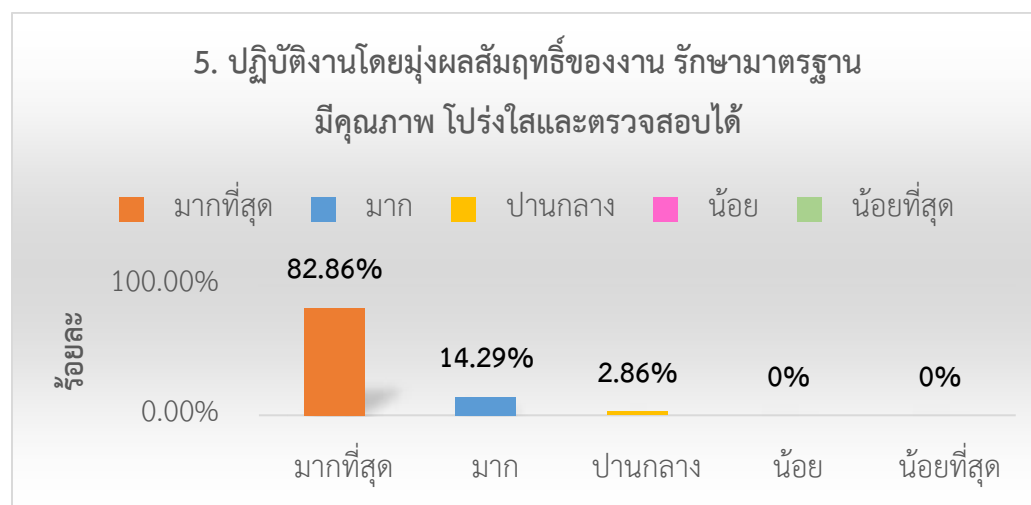
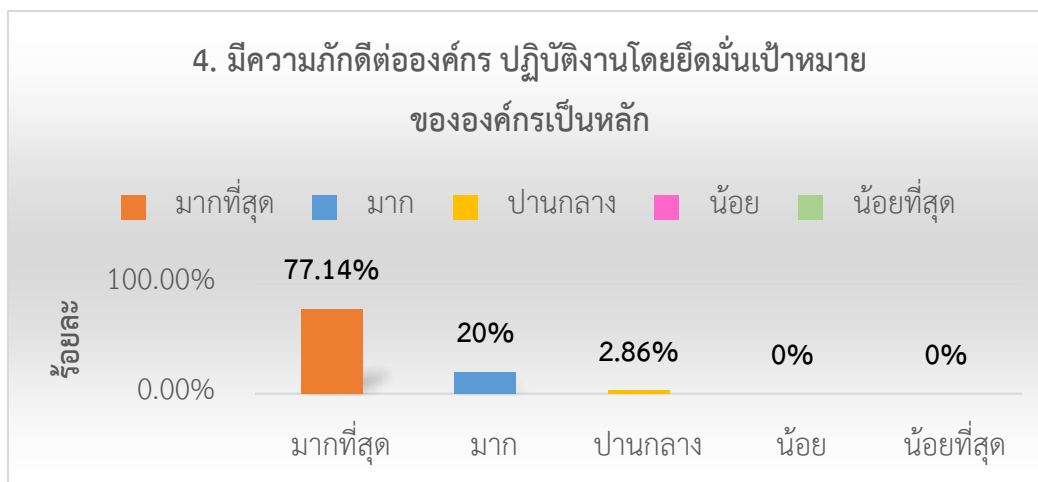
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก มีความสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีจิตบริการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า และมีความรักดีต่อองค์กร

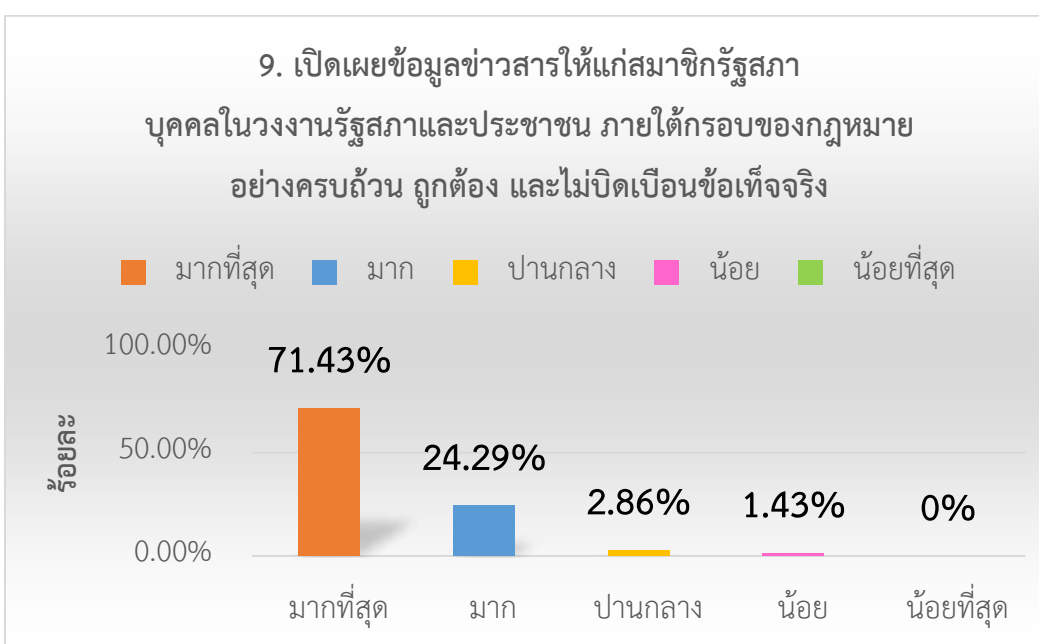
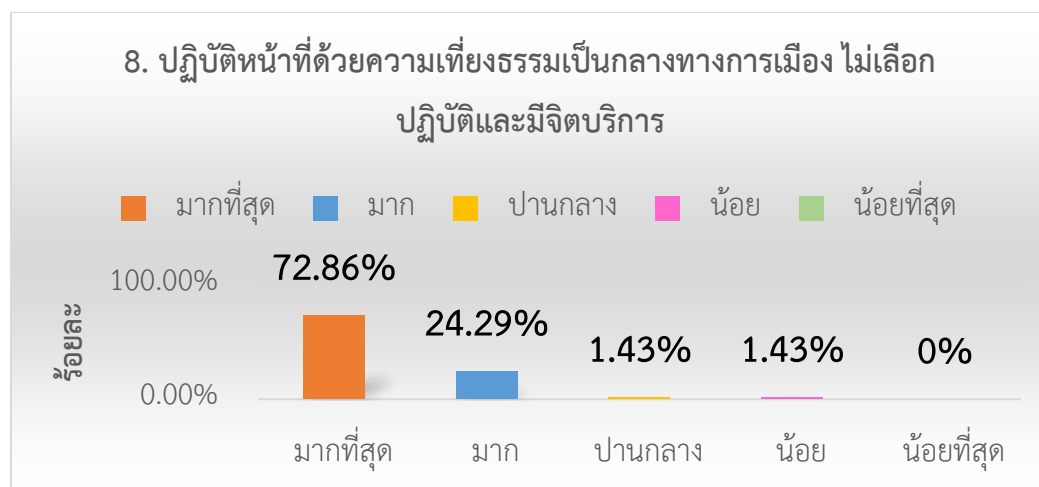
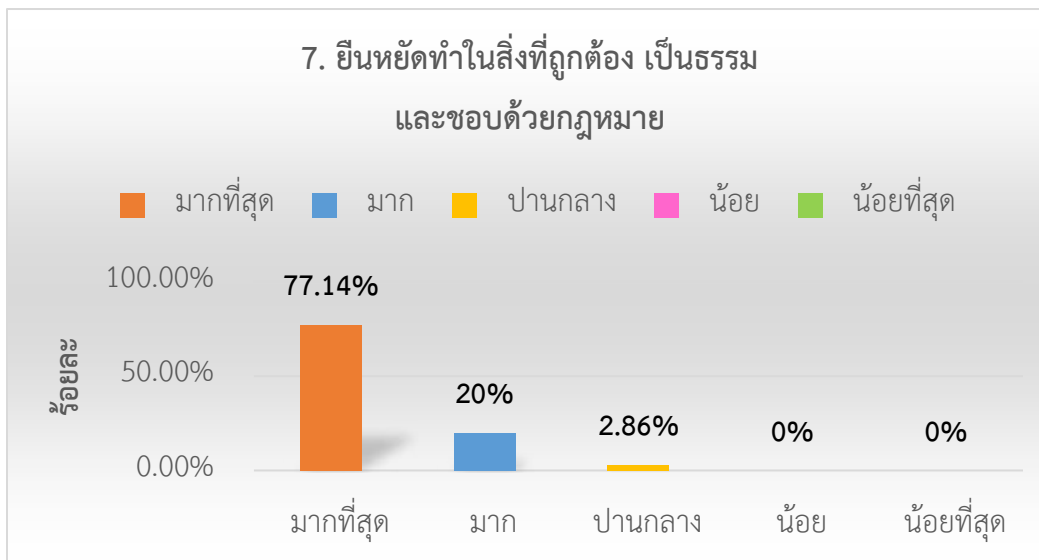
ภาคผนวก

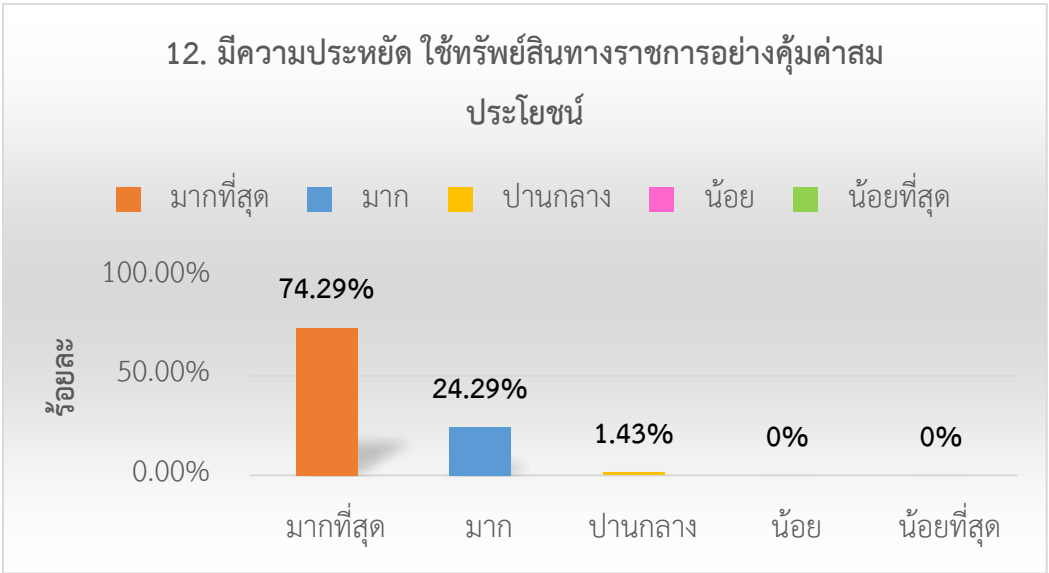
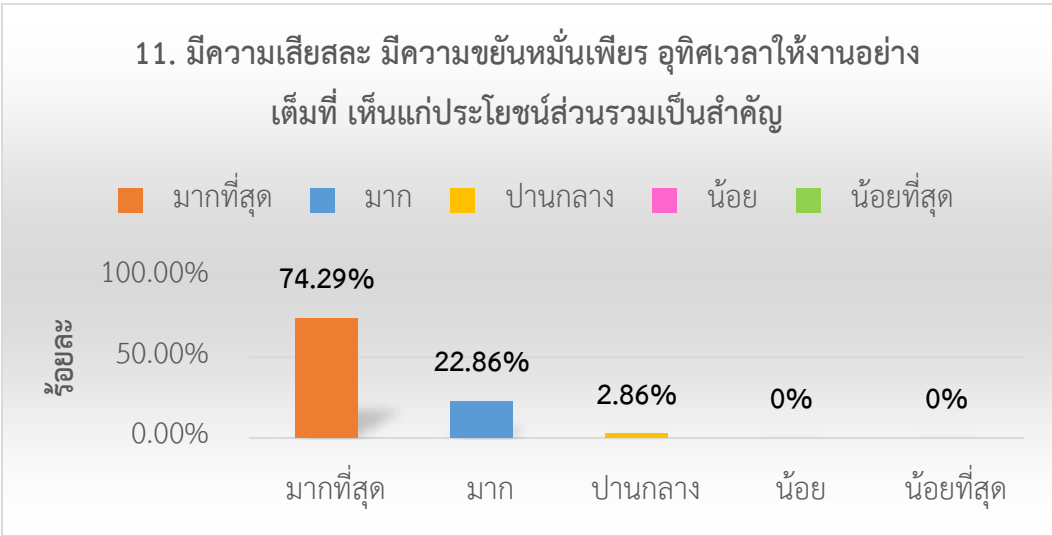
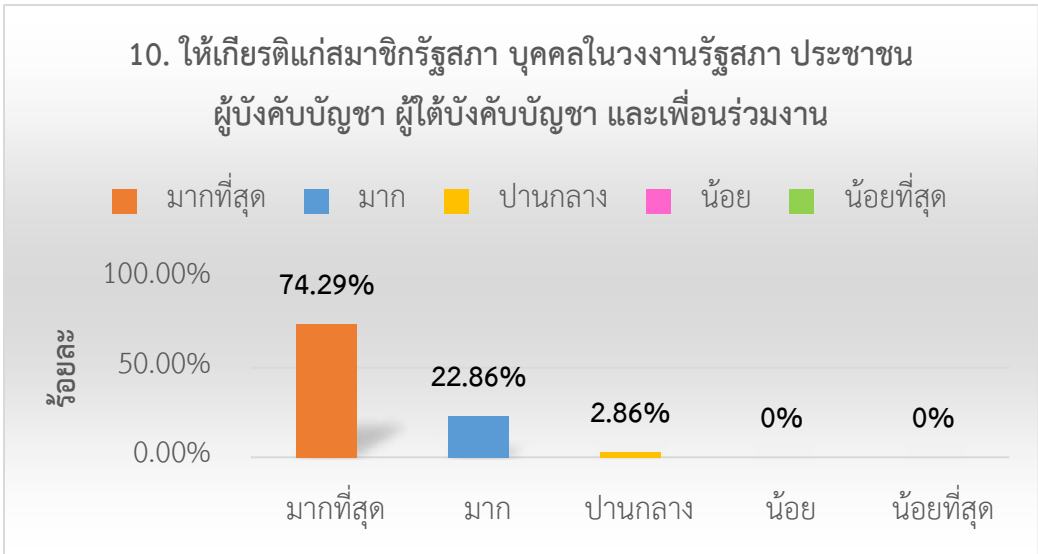
ร้อยละจำนวนบุคลากรที่รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำแนกตามระดับการรับรู้

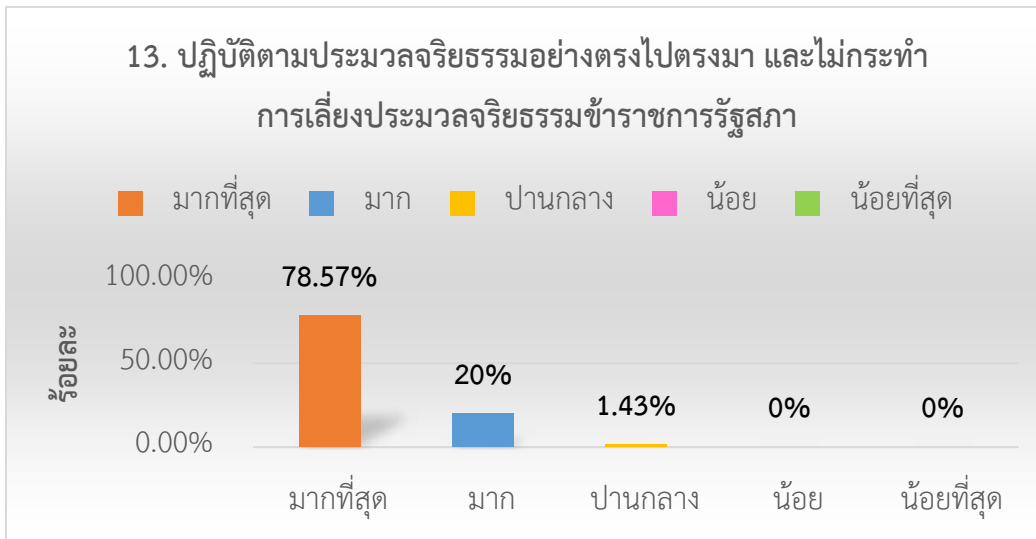
(ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน)





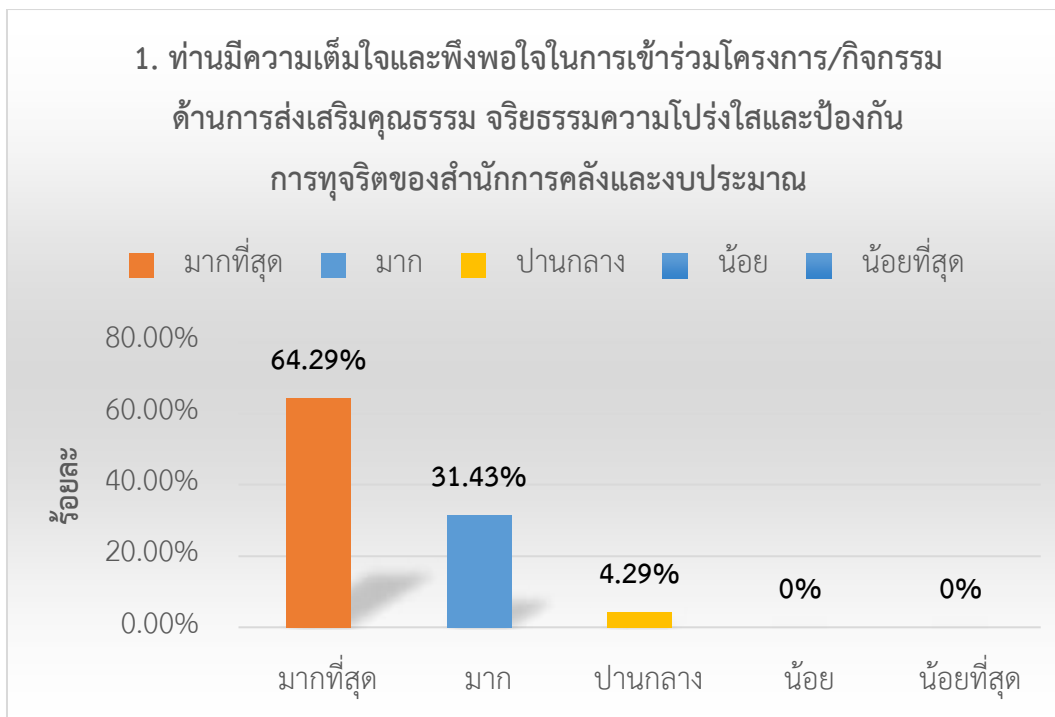




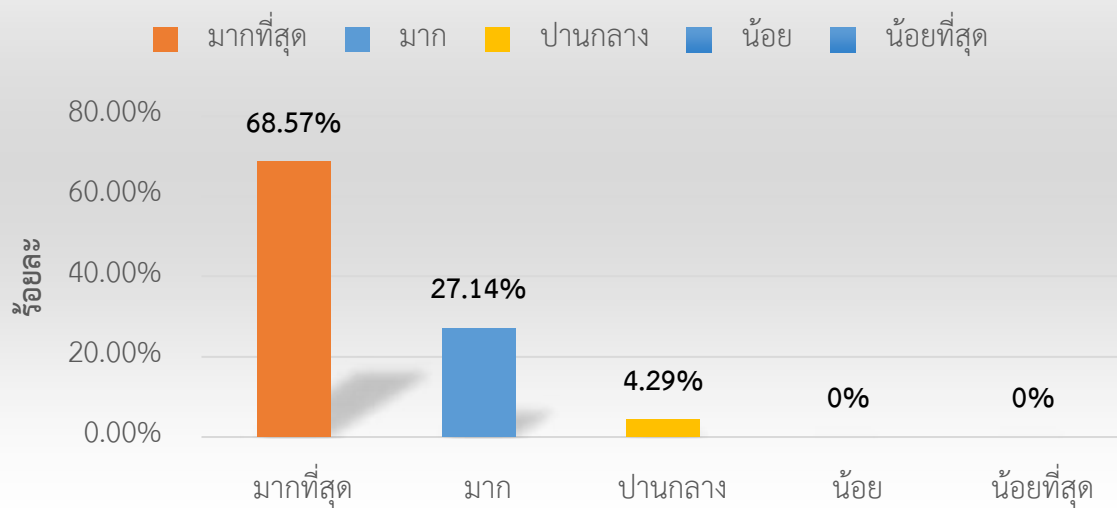


ร้อยละจำนวนบุคลากรที่พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำแนกตามระดับความพึงพอใจ

(ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน)



2. ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการจัดป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจัดอยู่ภายในบริเวณห้องทำงาน
สำนักงานคลังและงบประมาณ

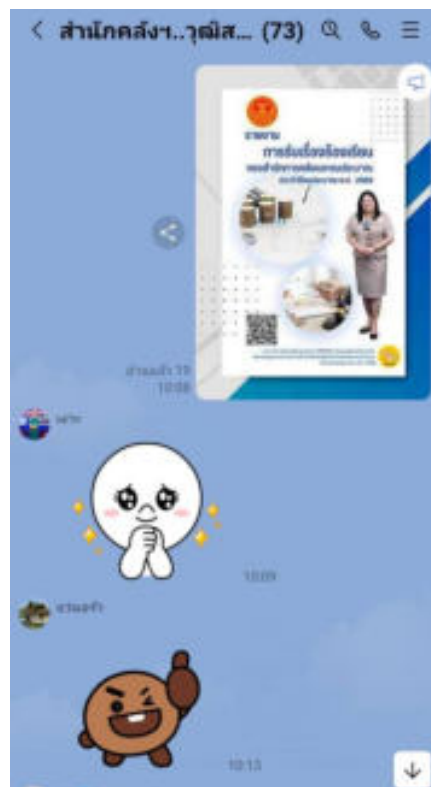
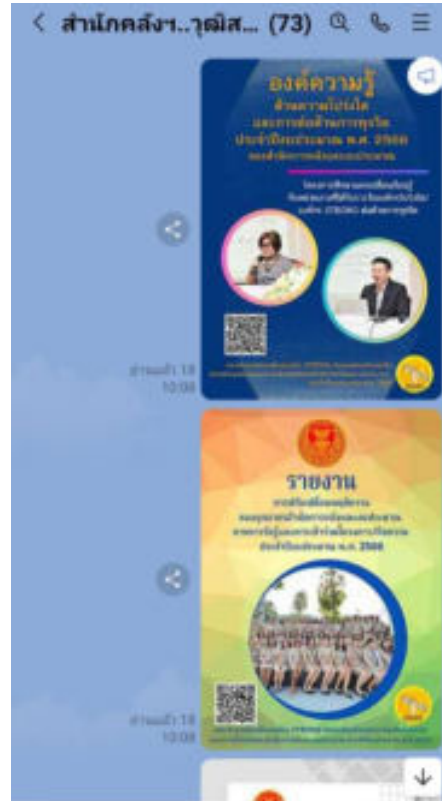
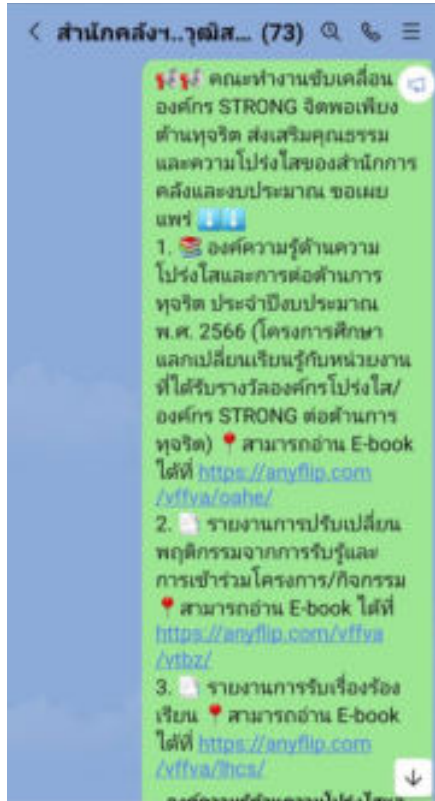




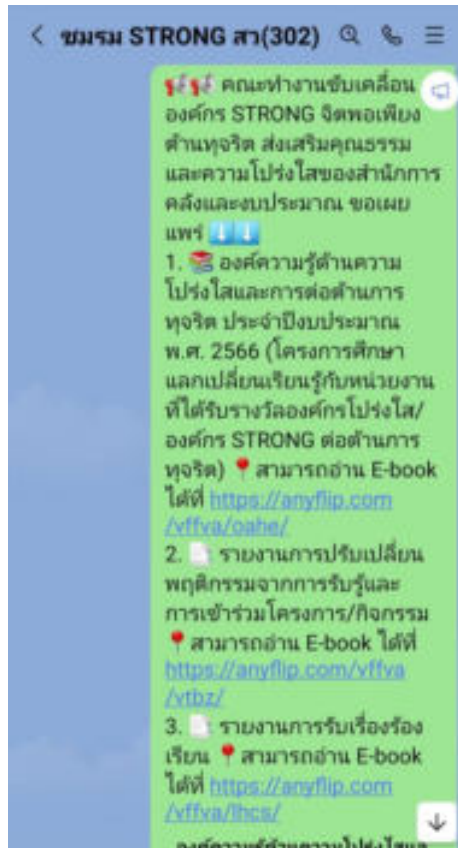
**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและ
งบประมาณจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการคลังและงบประมาณ



เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.



เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
20 ชม. · 🌐

👏👏👏 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทองด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ 📄📄

1. 📄 องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต) 📄สามารถอ่าน E-book ได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/oahe/>
2. 📄 รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 📄สามารถอ่าน E-book ได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/vtbz/>
3. 📄 รายงานการรับเรื่องร้องเรียน 📄สามารถอ่าน E-book ได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/lhcs/>

รายงาน
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ขอสำนักการคลังและงบประมาณ

📄รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงาน
การรับเรื่องร้องเรียน
ของสำนักงานส่งเสริมอัยการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

👤 Jittima Kerdsak, สวช. เสือกัได๋ และ คนอื่นๆ อีก 9 คน

เผยแพร่ใน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

 คุณธรรม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐



รายงาน
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักการคลังและงบประมาณ

โลกาภิวัตน์ทางเทคโนโลยี
มีส่วนทำให้เกิดการเชื่อมโยง
องค์กร STRONG หน่วยงานทุจริต



www.pcc.go.th/strong | 14/06/2566 10:00:00 AM
IP: 192.168.1.100 | 192.168.1.100 | 192.168.1.100

รายงาน
การรับเรื่องร้องเรียน
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



www.pcc.go.th/strong | 14/06/2566 10:00:00 AM
IP: 192.168.1.100 | 192.168.1.100 | 192.168.1.100

 **สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา**
20 ชม. · 🌐

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ 📄📄

1.  องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและ... ดูเพิ่มเติม

เผยแพร่ในเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. 1 นาที



รายงาน
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักการคลังและงบประมาณ

ขอสารทักขณกรเป็ช้เนื่อผู้
ใช้ผ่านกันดีมีใจารว้องักข้บงอแะ
อณักร STRONG สำนักรการทุจริต



รายงาน
การรับเรื่องร้องเรียน
ของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



 **สำนักการคลังและงบประมาณ วคิสภา**
20 ชม. · 🌐

👏👏 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ 📄
1. 📄 องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและ... ดูเพิ่มเติม

นำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๐

๑๐. กิจกรรมการวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (30 ก.ค. 2565)

10 การรายงานวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานที่ผู้แทนสำนักงาน/กรม/กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ



10-1001 การรายงานวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานที่ผู้แทนสำนักงาน/กรม/กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ

10 การวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานที่ผู้แทนสำนักงาน/กรม/กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ

10 การวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานที่ผู้แทนสำนักงาน/กรม/กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ

10 การวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานที่ผู้แทนสำนักงาน/กรม/กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ

สำนักการคลังและงบประมาณ

วันพฤหัสบดีที่ 6 กรกฎาคม 2566
เวลา 14.00 - 16.00 นาฬิกา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมจัดกิจกรรมถอดบทเรียน
การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)
เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางและกระบวนการ
ดำเนินการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รายงาน

โครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยกำหนดให้มีบุคลากรร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งสำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามแผนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าวข้างต้น สำนักการคลังและงบประมาณจึงจัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ซึ่งนำเสนอตั้งแต่บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก โครงสร้างสำนัก ภารกิจที่ดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนกรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส โดยผู้จัดทำหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างมาก สามารถส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักการคลังและงบประมาณ.....	๑
โครงสร้างสำนักการคลังและงบประมาณ.....	๒-๑๕
ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่).....	๑๖-๑๙
คุณธรรมเป้าหมาย.....	๑๙-๒๑
การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักการคลังและงบประมาณ.....	๒๒-๒๓
การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักการคลังและงบประมาณ.....	๒๓-๓๐
วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี.....	๓๐-๔๐
บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม (บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน).....	๔๑-๔๖
กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....	๔๗
กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักการคลังและงบประมาณในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น.....	๔๘-๕๐
ภาคผนวก.....	๕๑
- กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) และลายมือชื่อบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม.....	๕๒-๕๖

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคลังและงบประมาณ

ประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘ ได้กำหนดให้สำนักงานคลังและงบประมาณมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. เสนอแนะนโยบายในการตั้งและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี การกำหนดกรอบวงเงิน และหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ดำเนินการประสานงาน ติดตาม ควบคุม วิเคราะห์และประเมินผลการจัดทำงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่กำหนดไว้
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การบัญชี ทั้งเงินงบประมาณเงินนอกงบประมาณ และเงินกองทุนต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารการบัญชีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารการพัสดุของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร และการจัดการด้านสวัสดิการของสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลยานพาหนะ
๙. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักงานการคลังและงบประมาณ



นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง
และงบประมาณ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ชื่อ น.ส.ดวงเดือน จันทน
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการ)อาวุโส
วันเดือนปีเกิด 1 มิถุนายน 2511
เริ่มรับราชการ 16 พฤศจิกายน 2535
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2571



ชื่อ น.ส.ชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
วันเดือนปีเกิด 29 พฤษภาคม 2507
เริ่มรับราชการ 17 ตุลาคม 2537
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2567



ชื่อ น.ส.ดวงภา นอมสาด
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
วันเดือนปีเกิด 12 มิถุนายน 2520
เริ่มรับราชการ 16 มีนาคม 2549
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2580



ชื่อ น.ส.จิตพรธร วงประเสริฐ
ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประมกลุ่มงานบริการ
วันเดือนปีเกิด 20 สิงหาคม 2527
เริ่มรับราชการ 7 มีนาคม 2565
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2587

กลุ่มงานงบประมาณ



ชื่อ น.ส.นฤวดีตรี โนนเทียน
 ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ฉีกวิชาการเงินและบัญชี)เรือรบชาย
 วันเดือนปีเกิด 24 พฤศจิกายน 2518
 เริ่มรับราชการ 17 มีนาคม 2546
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2579



ชื่อ นายสุริยา ชมสวัสดิ์
 ตำแหน่ง ฉีกวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
 วันเดือนปีเกิด 4 มีนาคม 2516
 เริ่มรับราชการ 1 มีนาคม 2550
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2576



ชื่อ น.ส.นิตติดา พลระดี
 ตำแหน่ง ฉีกวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 วันเดือนปีเกิด 9 ธันวาคม 2529
 เริ่มรับราชการ 1 มีนาคม 2554
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2590



ชื่อ นายสุวิษ คุ้มคำ
 ตำแหน่ง ฉีกวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
 วันเดือนปีเกิด 22 กุมภาพันธ์ 2509
 เริ่มรับราชการ 1 พฤศจิกายน 2545
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2569



ชื่อ น.ส.นิตติดา เทสิ๊กโหล
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
 วันเดือนปีเกิด 19 กันยายน 2539
 เริ่มรับราชการ 1 มิถุนายน 2565
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2599



ชื่อ น.ส.วารุณี สิทहांถย
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
 วันเดือนปีเกิด 21 เมษายน 2529
 เริ่มรับราชการ 12 มีนาคม 2550
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2589



ชื่อ น.ส.นุญานันท์ สุนโบน
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 24 พฤษภาคม 2534
 เริ่มรับราชการ 25 เมษายน 2557
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2594



ชื่อ น.ส.เสาวณี บุญเนื่อง
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
 วันเดือนปีเกิด 28 สิงหาคม 2525
 เริ่มรับราชการ 3 เมษายน 2549
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2585




ชื่อ ว่าที่ ร.ต.พรภพ ดีชยพงษ์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
 วันเดือนปีเกิด 9 เมษายน 2523
 เริ่มรับราชการ 4 กุมภาพันธ์ 2551
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2583





ชื่อ นางนรมณ์เจ้า จาธิริกษ์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 11 พฤศจิกายน 2518
 เริ่มรับราชการ 2 มีนาคม 2552
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2579

กลุ่มงานการเงิน


ชื่อ น.ส.เกตุแก้ว ชูสิงห์
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (धिकววิชาการเงินและบัญชี)เงินยวชาญ
วันเดือนปีเกิด 9 ธันวาคม 2509
เริ่มรับราชการ 16 พฤศจิกายน 2535
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2570


ชื่อ น.ส.ปจิตดา เชนส้ม
ตำแหน่ง धिकววิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันเดือนปีเกิด 30 พฤศจิกายน 2508
เริ่มรับราชการ 16 สิงหาคม 2532
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2569


ชื่อ นางพิทธีชา โจฬสีก
ตำแหน่ง धिकววิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
วันเดือนปีเกิด 13 กันยายน 2508
เริ่มรับราชการ 2 มกราคม 2546
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2568


ชื่อ นายพิเชษฐ ชาชชชาชินท์
ตำแหน่ง धिकววิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันเดือนปีเกิด 10 สิงหาคม 2527
เริ่มรับราชการ 16 กุมภาพันธ์ 2549
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2587


ชื่อ น.ส.จันทนา หวังสุตพพร
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
วันเดือนปีเกิด 3 กุมภาพันธ์ 2510
เริ่มรับราชการ 1 กันยายน 2529
วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2570



ชื่อ นายอุทัย ศรีสาพันธุ์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
 วันเดือนปีเกิด 21 ตุลาคม 2519
 เริ่มรับราชการ 1 ธันวาคม 2542
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2580



ชื่อ นางวิจิตรา ฤทธิกำจร
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 6 กุมภาพันธ์ 2520
 เริ่มรับราชการ 2 มีนาคม 2552
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2580



ชื่อ น.ส.นลินดา เฟิงบุตร
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
 วันเดือนปีเกิด 16 เมษายน 2521
 เริ่มรับราชการ 2 มีนาคม 2542
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2581



ชื่อ นายวรพล สากลวาสิ
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 16 กุมภาพันธ์ 2535
 เริ่มรับราชการ 16 เมษายน 2558
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2595



ชื่อ นางสาวพน สุตโต
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 วันเดือนปีเกิด 12 กุมภาพันธ์ 2509
 เริ่มรับราชการ 1 กันยายน 2529
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2569



ชื่อ น.ส. โพลีน สุขศรีสวัสดิ์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 31 ตุลาคม 2525
 เริ่มรับราชการ 11 กุมภาพันธ์ 2556
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2586



ชื่อ น.ส. สิริปภา ปุกแอม
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 วันเดือนปีเกิด 10 มีนาคม 2517
 เริ่มรับราชการ 2 มกราคม 2546
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2577



ชื่อ น.ส. สิริพร วินทา
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 วันเดือนปีเกิด 16 เมษายน 2520
 เริ่มรับราชการ 1 พฤศจิกายน 2550
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2580



ชื่อ นางกัญไร พุดช่อ
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 2 เมษายน 2518
 เริ่มรับราชการ 1 มิถุนายน 2547
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2578

กลุ่มงานที่สด



ชื่อ นางพวรรณ เชาวสง
 ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการพิเศษเชี่ยวชาญ)เรือรบ
 วันเดือนปีเกิด 19 มีนาคม 2516
 เริ่มรับราชการ 17 กรกฎาคม 2538
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2576



ชื่อ น.ส.จันทนา ชนสิทธิ์รัมย์
 ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษชำนาญการ
 วันเดือนปีเกิด 17 มีนาคม 2521
 เริ่มรับราชการ 16 กันยายน 2547
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2581




ชื่อ น.ส.จอลินา สิตกกุล
 ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษผู้ปฏิบัติการ
 วันเดือนปีเกิด 3 พฤศจิกายน 2530
 เริ่มรับราชการ 16 มิถุนายน 2553
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2591



ชื่อ น.ส.ศิริรักษ์ ทองคำ
 ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษชำนาญการพิเศษ
 วันเดือนปีเกิด 1 พฤษภาคม 2523
 เริ่มรับราชการ 1 ตุลาคม 2547
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2583




ชื่อ นายวีรวัฒน์ ชนชัย
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิเศษชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 19 กรกฎาคม 2531
 เริ่มรับราชการ 2 เมษายน 2561
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2591

	ชื่อ	น.ส.พิชชาธิรินทร์ ปานสมพงษ์
	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพิสดารชำนาญงาน
	วันเดือนปีเกิด	24 มกราคม 2523
	เริ่มรับราชการ	2 มีนาคม 2553
	วันครบเกษียณอายุ	1 ตุลาคม 2583

	ชื่อ	น.ส.สีขำกร โยศิริราชิ
	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
	วันเดือนปีเกิด	24 มิถุนายน 2518
	เริ่มรับราชการ	17 พฤษภาคม 2547
	วันครบเกษียณอายุ	1 ตุลาคม 2578

	ชื่อ	น.ส.ริตนา นฤदानกลาง
	ตำแหน่ง	นักวิชาการพิสดารปฏิบัติการ
	วันเดือนปีเกิด	15 ตุลาคม 2521
	เริ่มรับราชการ	16 มกราคม 2546
	วันครบเกษียณอายุ	1 ตุลาคม 2582

	ชื่อ	น.ส.จิราวรรณ ปิชนแก้ว
	ตำแหน่ง	นักวิชาการพิสดารชำนาญการ
	วันเดือนปีเกิด	1 มกราคม 2523
	เริ่มรับราชการ	16 กันยายน 2545
	วันครบเกษียณอายุ	1 ตุลาคม 2583

	ชื่อ	น.ส.ศศิธร สุขสิงห์
	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพิสดารอาวุโส
	วันเดือนปีเกิด	5 พฤศจิกายน 2517
	เริ่มรับราชการ	30 กันยายน 2545
	วันครบเกษียณอายุ	1 ตุลาคม 2578

กลุ่มงานยานพาหนะ



ชื่อ นงต๋อง นงต๋อง
 ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่ยานพาหนะ (นายช่าง) ลาวใต้
 วันเดือนปีเกิด 16 กุมภาพันธ์ 2506
 เริ่มรับราชการ 16 สิงหาคม 2532
 วัตรบวชศีลธรรมาภ 1 ตุลาคม 2566



ชื่อ นงต๋อง นงต๋อง
 ตำแหน่ง นายช่างลาวใต้
 วันเดือนปีเกิด 18 กรกฎาคม 2512
 เริ่มรับราชการ 27 สิงหาคม 2550
 วัตรบวชศีลธรรมาภ 1 ตุลาคม 2572



ชื่อ นงต๋อง นงต๋อง
 ตำแหน่ง นายช่างลาวใต้
 วันเดือนปีเกิด 19 กุมภาพันธ์ 2521
 เริ่มรับราชการ 1 ตุลาคม 2551
 วัตรบวชศีลธรรมาภ 1 ตุลาคม 2581



ชื่อ น.ส. พิภพพิภพ นาคบ่บ่
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพิชิตผู้ควบคุมยาน
 วันเดือนปีเกิด 12 พฤษภาคม 2523
 เริ่มรับราชการ 2 มีนาคม 2553
 วัตรบวชศีลธรรมาภ 1 ตุลาคม 2583



ชื่อ น.ส. เจษฎา วัฒนวิภา
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการลาวใต้
 วันเดือนปีเกิด 26 พฤษภาคม 2519
 เริ่มรับราชการ 2 มีนาคม 2552
 วัตรบวชศีลธรรมาภ 1 ตุลาคม 2579



ชื่อ น.ส. กนกพร พวงเงิน
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการฝ่ายยาน
 วันเดือนปีเกิด 10 ธันวาคม 2522
 เริ่มรับราชการ 7 พฤษภาคม 2556
 วัตรบวชศีลธรรมาภ 1 ตุลาคม 2583



ชื่อ น.ส.เสฐียรพิชา แก้วกันทา
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันเดือนปีเกิด 6 พฤศจิกายน 2531
 เริ่มรับราชการ 2 มีนาคม 2552
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2592

ตุ๊กจ้างประจำ



ชื่อ นายบุญเสริม ชลตราช
 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส2/หัวหน้า
 วันเดือนปีเกิด 21 มีนาคม 2507
 เริ่มรับราชการ 1 กรกฎาคม 2542
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2567



ชื่อ นายบุญชู นุชฉา
 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส2
 วันเดือนปีเกิด 27 มกราคม 2513
 เริ่มรับราชการ 2 กันยายน 2539
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2573



ชื่อ นายเพชร ชมจีศรี
 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส2
 วันเดือนปีเกิด 4 ธันวาคม 2517
 เริ่มรับราชการ 1 พฤษภาคม 2545
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2578



ชื่อ นายสุพรรณ บุญปลั่งขจร
 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส2
 วันเดือนปีเกิด 7 มีนาคม 2506
 เริ่มรับราชการ 1 พฤษภาคม 2545
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2566



ชื่อ นายวีระศักดิ์ หังเพชร
 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส2
 วันเดือนปีเกิด 6 ตุลาคม 2513
 เริ่มรับราชการ 1 พฤศจิกายน 2544
 วันครบเกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2574

พนักงานราชการ



ชื่อ นายสราวุธ ชินทรงสัน
 ตำแหน่ง พนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค
 วันเดือนปีเกิด 8 มีนาคม 2522
 วันเริ่มปฏิบัติงาน 1 เมษายน 2553



ชื่อ นายฉัตรพันธ์ สุขก้อน
 ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค
 วันเดือนปีเกิด 3 กันยายน 2517
 วันเริ่มปฏิบัติงาน 1 เมษายน 2553



ชื่อ นายฉัตรวิทย์ หลอมพวงค์
 ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค
 วันเดือนปีเกิด 24 กรกฎาคม 2523
 วันเริ่มปฏิบัติงาน 16 มิถุนายน 2565

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

สำนักงานคลังและงบประมาณแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๗ กลุ่มงาน โดยแต่ละกลุ่มงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณประจำงวดของสำนัก
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้น
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการวางระบบ การควบคุม และดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยของสำนัก
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะ และดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไข ปรับปรุง การยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ การปรับปรุง งบประมาณ และโครงสร้างงบประมาณ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สอดคล้องกับระบบ ระเบียบและกฎหมายว่าด้วยการงบประมาณแผ่นดิน
๒. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ วิธีการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน จัดทำคู่มือและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวางแผน การจัดทำและวิเคราะห์งบประมาณ และการติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ดำเนินการวางแผนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และประสานงานหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อจัดทำคำชี้แจงงบประมาณ และเอกสารงบประมาณ
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบข้อมูลงบประมาณ การจัดโครงสร้างแผนงาน ประสานและเร่งรัดติดตาม การจัดทำแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่กำหนดไว้
๕. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา งบประมาณโครงการพัฒนาพิเศษตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา
๖. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการยกกว้าง ขอบบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งเกี่ยวกับการเงิน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ดำเนินการพัฒนาระบบ รูปแบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบปฏิบัติ มาตรฐาน ระบบการเงิน การบัญชี ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม การดำเนินการ เกี่ยวกับการเงิน รวมถึงศึกษา วิเคราะห์ และกำกับการใช้จ่ายงบประมาณ ของส่วนราชการ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการหรือเงินประจำงวดที่ได้รับอนุมัติ
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับ - การจ่ายเงิน การโอนเงินทุกประเภทของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การฝาก การถอน การเก็บรักษา การนำส่ง และใบสำคัญแทนตัวเงิน
๕. ดำเนินการตรวจสอบและเก็บรักษาหลักฐานเอกสารและใบสำคัญต่าง ๆ
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญเงินช่วยเหลือ และสิทธิประโยชน์ ของสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการยกกว้าง ขอบบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งเกี่ยวกับการบัญชี ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งการให้ คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการบัญชี
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับด้านบัญชีและด้านวิชาการบัญชีทั้งหมดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วิเคราะห์เงินรายรับ - รายจ่าย งบแสดงฐานะการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน ควบคุม งบประมาณรายจ่ายเงิน ประจำงวด รวมทั้งเงินกันไว้เบิกจ่ายเหลือในปี การลงบัญชีอุดหนุนจากรัฐบาล
๓. ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารใบสำคัญ ตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำงบเดือน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๔. ดำเนินการวิเคราะห์เกี่ยวกับภาษีเงินได้ จัดทำหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย และจัดทำรายละเอียดการหักภาษีเงินได้ของสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้าง รวมทั้งบุคคลอื่น ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาส่งกรมสรรพากร
๕. ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๖. ดำเนินการวิเคราะห์การเงินและตรวจสอบรายงานเงินฝากธนาคารทุกประเภท ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา ซ่อมแซม บำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ
๓. ดำเนินการตรวจสอบ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการขออนุมัติจัดซื้อและจัดจ้าง
๔. ดำเนินการควบคุม ดูแล รักษา และจัดทำทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ ตรวจสอบจัดทำรายงานพัสดุประจำปี ดำเนินการขายทอดตลาดครุภัณฑ์ที่จำหน่ายออกจากทะเบียนและจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับและเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ของส่วนราชการภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๖. ดำเนินการออกตั๋วโดยสารเครื่องบินให้แก่ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเดินทางไปราชการภายในประเทศ และต่างประเทศ
๗. ดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ และดูแลการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๘. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานสวัสดิการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ดำเนินการประกันสุขภาพของสมาชิกวุฒิสภา และตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและเสนอแนะเกี่ยวกับการประกันสุขภาพของสมาชิกวุฒิสภา
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างรวมทั้งข้าราชการบำนาญ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๕. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าอาหารทำการนอกเวลาให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๖. ดำเนินการออกหนังสือรับรองการมีสิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลไปถึงโรงพยาบาลของรัฐ
๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานยานพาหนะ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการวางแผน กำกับ ดูแล การใช้ประโยชน์รถยนต์ส่วนบุคคล และรถยนต์จ้างเหมาบริการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างและจัดเก็บพัสดุครุภัณฑ์เกี่ยวกับยานพาหนะ และการซ่อมบำรุงรักษายานพาหนะของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. ดำเนินการวางแผนในการควบคุม ดูแล และตรวจสอบการบำรุงรักษา และซ่อมแซม ยานพาหนะของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานขับรถยนต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

๕. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณร่วมระดมความคิดเห็น จำนวน ๖๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน

ในการนี้ บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้รับทราบ และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกัน ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และรักษาการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักการคลังและงบประมาณ

**สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา
รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย
ใช้ชีวิตพอประมาณ**

คุณธรรมเป้าหมาย

Do's

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา
- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

Don'ts

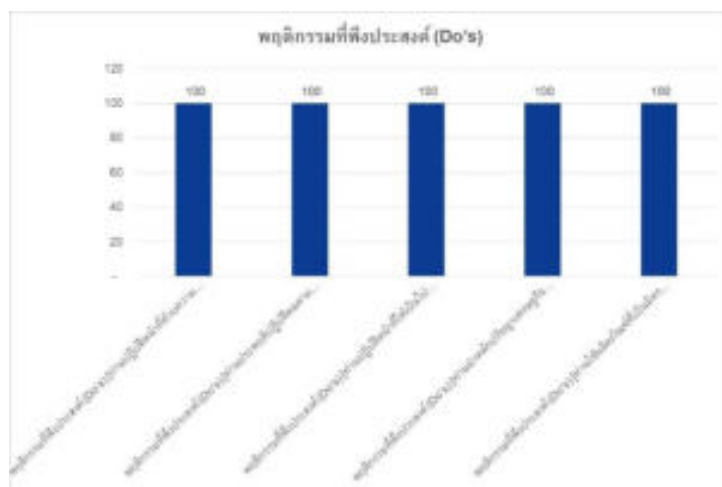
- กุ้อรตงานในหน้าที่หรือรับสินบน
- เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
- ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไร้คุณค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
- ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กรมการคลังและงบประมาณ STRONG โดยพลศึกษากรมการคลังและงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

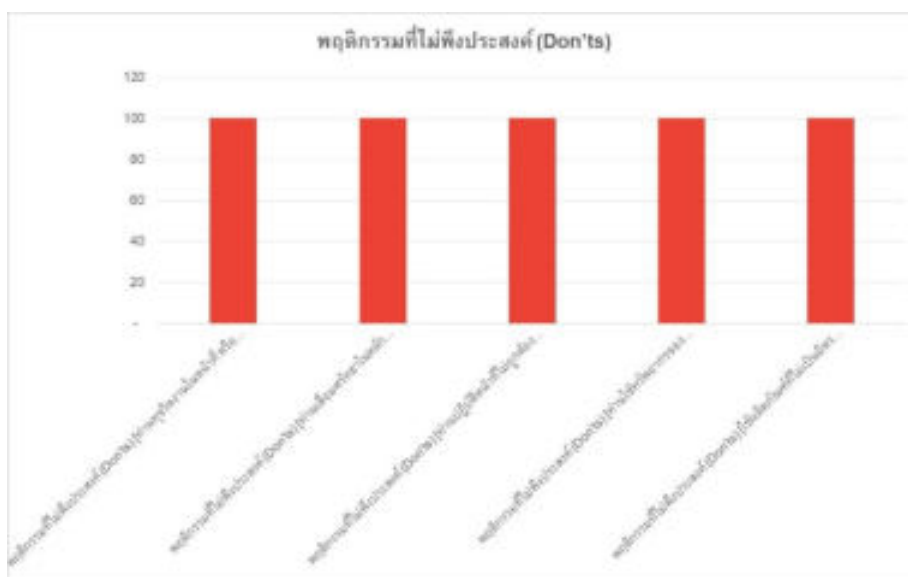
สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) ผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form โดยมีบุคลากรตอบแบบประเมินครบตามจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งมีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๑. ททุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	-	๖๙ คน ๑๐๐%

รายงานประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)



รายงานประเมินพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)



จากผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จะเห็นว่าบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่วางไว้ คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมินพฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นั้น ถือได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณมีการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรภายในสำนัก โดยมีการประกาศนโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และยึดถือปฏิบัติต่อหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิต นอกจากนี้ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งทำให้เกิดองค์ความรู้และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้จริง



ประกาศสำนักงานคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานคลังและ งบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และยึดมั่นคุณธรรมกับพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน กฎ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ระเบียบของ ทางการ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามบรรณธรรมเนียมของทางการ และวิถีของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบธรรม
๔. สร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสระหว่างบุคลากรของสำนักงานคลัง และงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

dt

(นางสาวศิริพร ตระกูลศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/
องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต





คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG 30พอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและวินัยของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญด้านการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

➤ **ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต** เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายในเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate อองค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพล.เพียงด้านสุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงimplนโยบายกับข้อค้นต่าง ๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการถือคุณกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อนักที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

-๒-

๖. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ผู้มีพระคุณนับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความตั้งใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

➤ ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ สำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมีขอบข่ายหน้าที่และกฎหมาย
๓. สำนักการคลังและงบประมาณ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันทีสำหรับการ จัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่ไป เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖




(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

➤ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักการคลังและงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A รวมถึงการก้าวกระโดดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

สำนักการคลังและงบประมาณจึงขอประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักการคลังและงบประมาณจะใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ





นอกจากนี้ สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต โดยได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักงานได้รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

- องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต รู้ไว้! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ”



องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ

วิธีการสร้างองค์ความรู้



ศึกษาปัญหาและรวบรวมข้อมูล
ศึกษาปัญหา และช่องทางโอกาส
การเกิดทุจริตที่เกิดจากการปฏิบัติ
งานในทุกช่องทาง โดยเฉพาะงาน
ด้านการเงินและการคลัง



ทำวิจัยเบื้องต้นด้วยการ "ไต่รู้"
เมื่อทราบว่าช่องโหว่ในส่วนงานใด
การเพิ่มข้อมูลที่จะช่วยการตัดสินใจให้
ความรู้ แนวคิด จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้
บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความแม่นยำ



ต่อยอดความรู้ด้วยการ "แบ่งปัน"
การแบ่งปันข้อมูลมีหลากหลายวิธี
การฝึกอบรมบุคลากร เนื่องจาก
ต้องการให้บุคลากรรอบสำนักการคลัง
ได้รับรู้รูปแบบต่อเนืองและเป็น
ปัจจุบัน เพราะงานด้านการเงินการคลัง
มีวิวัฒนาการและวิธีการจัดการที่ต้องการ
ความรวดเร็วและทันสมัย



ตัวอย่างวารสาร

เผยแพร่ความรู้ที่ช่วยป้องกัน
การทุจริตจากผู้ปฏิบัติงาน



ศูนย์การคลังของ STROM วิทยาลัยพณิชยการ
พระนคร กรุงเทพมหานคร ๒๕๖๖

- คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต เรื่อง “เพื่อนรัก เพื่อนร้าย” ซึ่งเป็นเรื่องราวการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงในการทุจริตหากบุคลากรไม่มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ราชการ โดยมีบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณเป็นผู้แสดงบทบาทดังกล่าว และสามารถรับชมได้ทาง <https://www.youtube.com/watch?v=-IKXvrZaUMY> หรือ Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา



วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี

สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญและมีการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ราชการ นึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน มีจิตบริการ ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และบุคคลอื่น โดยสำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านบทบาทผู้นาองค์กร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานโดยจัดทำอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในห้องทำงานสำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อย้ำเตือนและกระตุ้นให้บุคลากรถือปฏิบัติ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนในสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดีใฝ่ชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาเกียรติยศชื่อเสียง

“ นอกจากจะมีปฏิญญาด้วยความไม่ประนีประนอมต่อผู้ทุจริตแล้ว รัฐก็ต้องพิจารณาและเกิดประโยชน์สาธารณะแก่ชาติ ซึ่งเป็นที่รักและเคารพของพวกเราชาวไทย ”

นางสาวสิริพร สมปิตฺธิ
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๒

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดีใฝ่ชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาเกียรติยศชื่อเสียง

“ การลดละเลิกความคิดเห็นแก่ส่วนตน เป็นพื้นฐานของการดำรงตนในสังคม รวมทั้งการคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ก็เป็นสิทธิพื้นฐานอันชอบธรรมของทุกคนเช่นกัน ”

นางสาวสิริพร สมปิตฺธิ
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนในสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดีใฝ่ชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาเกียรติยศชื่อเสียง

“ หากเราปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ”

นางสาวดวงใจ อึ้งนาค
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๔

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนในสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดีใฝ่ชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาเกียรติยศชื่อเสียง

“ เชื่อว่าทุกคนมีความภาคภูมิใจในองค์กรแห่งนี้เป็นอย่างมาก ซึ่งทุกคนต้องปฏิบัติตามเพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดี รักษาไว้ซึ่งบรรทัดฐานที่ดีและการพัฒนาซึ่งจะสร้างความเจริญรุ่งเรืองและเกียรติยศขององค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นความภาคภูมิใจ ”

นางสาวดวงใจ อึ้งนาค
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๕

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนในสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดีใฝ่ชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาเกียรติยศชื่อเสียง

“ คำว่า “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” หมายความว่า ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ”

นางสาวดวงใจ อึ้งนาค
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๖

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนในสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดีใฝ่ชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาเกียรติยศชื่อเสียง

“ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการบิดเบือนข้อมูล ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ”

นางสาวดวงใจ อึ้งนาค
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนอย่างสุจริต เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น ยึดถือวิถีทางของพระราชาในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

“เมื่อคิดว่าสิ่งที่ต้องทำเป็นสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมายแล้ว ก็ควรจะทำทันที กล้ารับผิดชอบ เพื่อให้บริการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีในนามของประชาชน และความถูกต้องขององค์กรประเทศชาติ”

นายสมชาย นี้อภศิริ
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์ประสานงาน
สำนักงานคดีและงานประธาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๘

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนอย่างสุจริต เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น ยึดถือวิถีทางของพระราชาในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

“การยื่นข้อร้องเรียนได้ รับบริการ และสนทนาปรึกษาหารือกับทุกคน ด้วยวิธีที่สุจริต เป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติทุกกรณี รวมถึง ต้องปฏิบัติต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นธรรม เป็นกลางทางการเมืองเช่นกัน”

นายสมชาย นี้อภศิริ
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์ประสานงาน
สำนักงานคดีและงานประธาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๙

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนอย่างสุจริต เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น ยึดถือวิถีทางของพระราชาในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

“ทำงานหนักๆ วันเดียวก็เหนื่อยก็ว่า “เปิดหมวกเป็นหมึก ฝากเป็นหมึก” นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งต้องรักษาความลับของราชการและความลับอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัด”

นายสมชาย นี้อภศิริ
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์ประสานงาน
สำนักงานคดีและงานประธาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๐

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนอย่างสุจริต เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น ยึดถือวิถีทางของพระราชาในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

“การให้เกียรติ คือการให้ความเคารพนับถือ การใช้สิริอำนาจจากภาพ ผู้รักต่อเบื้องหน้าของตน ผู้รักต่อความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ไม่เห็นแก่ตัว สำคัญคือผู้ยื่นข้อร้องเรียน ไม่ควรทำผิดซ้ำแล้วซ้ำเล่าต้องสำนึกตัวอยู่เสมอ”

นายสมชาย นี้อภศิริ
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์ประสานงาน
สำนักงานคดีและงานประธาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๑

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนอย่างสุจริต เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น ยึดถือวิถีทางของพระราชาในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

“การเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ ไม่มีใฝ่ใถ้ใครของคน เราชอบรับรู้ถึงความสุขอันได้เอง นั่นคือความเสียสละ โดยที่ ไม่ว่าจะเพื่อใคร แต่เราขอให้อะไรก็ได้ทำมัน”

นายสมชาย นี้อภศิริ
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์ประสานงาน
สำนักงานคดีและงานประธาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๒

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติตนอย่างสุจริต เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น ยึดถือวิถีทางของพระราชาในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

“การระมัดระวังและการไม่เบียดเบียนทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวประโยชน์ส่วนตนนั้น เป็นสิ่งที่พึงกระทำ เพื่อช่วยให้ความราชการได้รับประโยชน์และเกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด”

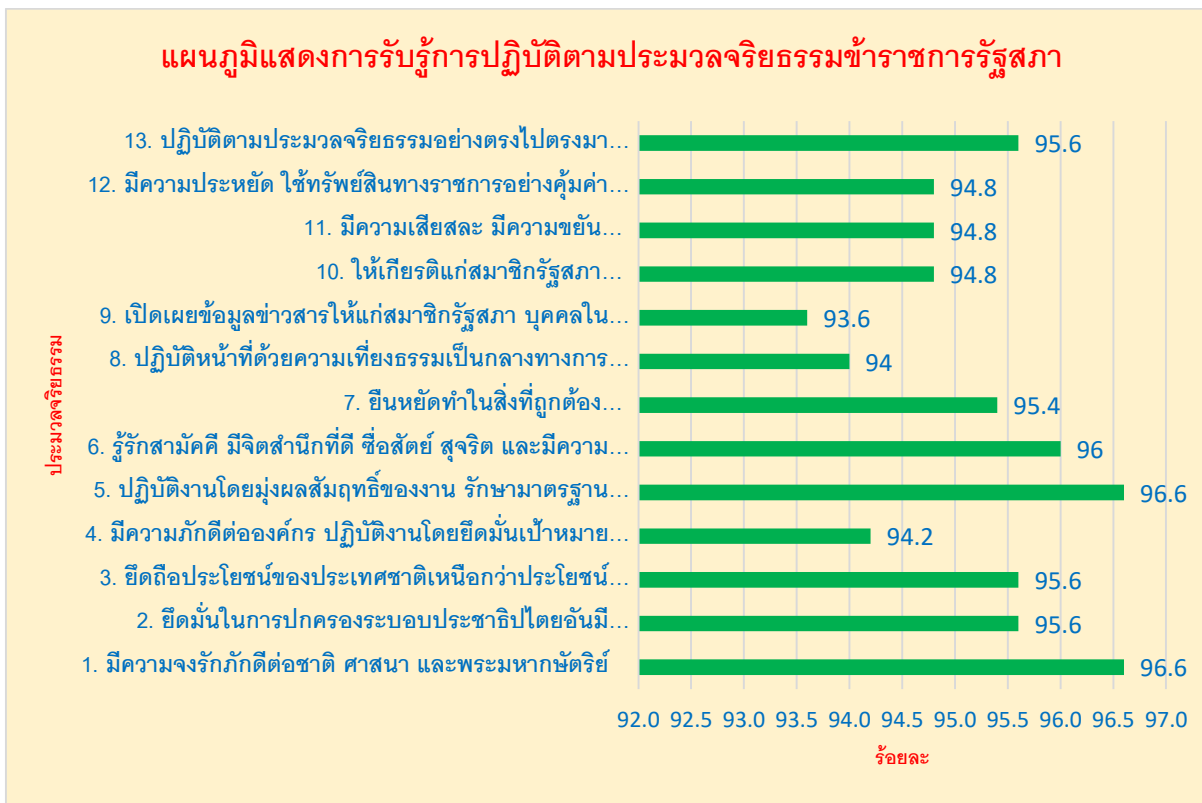
นายสมชาย นี้อภศิริ
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์ประสานงาน
สำนักงานคดีและงานประธาน



ในการนี้ สำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีการติดตามและประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินจากบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ดังมีรายละเอียด ดังนี้

การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๒	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕๖	๑๑	๒	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๓	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๔	มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก	๕๔	๑๓	๒	-	-	๔.๗๑	๙๔.๒๐
๕	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๖	รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๕๖	๑๒	๑	-	-	๔.๘๐	๙๖.๐๐
๗	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย	๕๔	๑๔	๑	-	-	๔.๗๗	๙๕.๔๐
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและ มีจิตบริการ	๕๑	๑๖	๑	๑	-	๔.๗๐	๙๔.๐๐
๙	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและ ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๕๐	๑๗	๑	๑	-	๔.๖๘	๙๓.๖๐
๑๐	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๑	มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๒	มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐



๒) กำหนดนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักเพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดตนเป็นที่เสื่อมเสีย
๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ
๗. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำรงชีวิต



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากร ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จึงขอประกาศ นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนัก ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดตนเป็นที่เสื่อมเสีย

๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน

๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖. ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ

๗. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำรงชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๓) มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรภายในสำนัก



๔) กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบถึงคุณและโทษของการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ นั้น

ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กรณีที่บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติตามคณาประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑. ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในระดับที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม
๒. ได้รับการยกย่อง ชมเชย
๓. ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนักงาน เพื่อเข้ารับการพิจารณาให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กรณีที่บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑. สอบถามสาเหตุและปัญหาเบื้องต้นกับผู้บังคับบัญชา
 ๒. เรียกพบอย่างเป็นทางการ ตักเตือนด้วยวาจา
 ๓. ทำหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๔. รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสายการบังคับบัญชา
- แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ**
๑. จัดให้มีการประชุมในระดับสำนัก ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และระดับกลุ่มงาน เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ
 ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๕) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทำความดี กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อขัดเกลาจิตใจและพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ซึ่งมีตัวอย่างของการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนี้



สำนักงานคดีและงบประมาณ

นางสาววิภา วัฒนศิริ ผู้บังคับการคดีและงบประมาณ
 หัวหน้ากองคดีและงบประมาณ
 สำนักงานคดีและงบประมาณ
 สำนักอำนวยการสำนักงานอัยการสูงสุด
 สำนัก "อำนวยการคดีและงบประมาณ" (อ.ก.)
 โทรสารที่ ๖๖ ๘๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๓ ซอยวิภาวดีรังสิต แขวง ๕๖๖-๕๖๖ ถนนวิภาวดีรังสิต (อ.ก.)

สำนักงานคดีและงบประมาณ

ผู้ช่วยราชการสำนักงานคดีและงบประมาณ พ้องเสด็จยุทธการ
 ช่วยสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2566
 เมื่อวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 ณ อาคารรัฐสภา กรุงเทพมหานคร

พิธีสงฆ์
 เจ้าคณะจังหวัดราชบุรี เจ้าอาวาสวัดราชโอรสาราม อ.เมืองราชบุรี นำพระภิกษุสงฆ์ทำพิธีสงฆ์
 พิธีในวัดราชโอรสาราม อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี สำนักงานอำนวยการรัฐสภา กรุงเทพมหานคร

ประเพณีวิ่งสงกรานต์
 เจ้าคณะจังหวัดราชบุรี เจ้าอาวาสวัดราชโอรสาราม นำพระภิกษุสงฆ์
 และพระภิกษุสามเณรทำพิธีสงกรานต์
 ณ วัดราชโอรสาราม

สำนักงานคดีและงบประมาณ (อ.ก.) โทรสารที่ ๖๖ ๘๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๓ ซอยวิภาวดีรังสิต แขวง ๕๖๖-๕๖๖ ถนนวิภาวดีรังสิต (อ.ก.)

**สำนักงานคดีและงบประมาณได้ดำเนินการของอาคารบริการภาค ได้แก่
 เมื่อกำหนดมีสิ่งปลูกสร้างพร้อมขึ้น อาคารอาหารมี จำนวน 3,000 ที่นั่ง
 อาคาร และของใช้ของเครื่องใช้อื่น ๆ มากมายในศูนย์นิทรรศการ
 ไทวันเมืองราชบุรี 13 มิถุนายน 2566**

กรมการคดีและงบประมาณ (อ.ก.) โทรสารที่ ๖๖ ๘๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๓ ซอยวิภาวดีรังสิต แขวง ๕๖๖-๕๖๖ ถนนวิภาวดีรังสิต (อ.ก.)

**พอเพียง
 วิถีคลัง**

คลังสุข

"ปลูกได้ ให้เป็น"

บุคลากรสำนักงานคดีและงบประมาณได้ปลูกผักปลอดสารพิษ
 ภายในบริเวณของตนเอง ซึ่งนอกจากจะดีฝึกที่ตนเองและปลอดสารพิษ
 ไว้รับประทาน ยังช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน และปีนี้ก็จะนำมากองปิ่น
 เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวเป็นการขยายผลการน้อมนำหลัก
 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

ปลูกผักกิน

แบ่งกันนะ

กรมการคดีและงบประมาณ (อ.ก.) โทรสารที่ ๖๖ ๘๖๖๖ ๖๖๖๖
 ๓ ซอยวิภาวดีรังสิต แขวง ๕๖๖-๕๖๖ ถนนวิภาวดีรังสิต (อ.ก.)

บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม (บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณเป็นอย่างมาก โดยเป็นแบบอย่างและเป็นผู้นำเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นภายในสำนักการคลังและงบประมาณ รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีตัวอย่างการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ

ณ อาคารรัฐสภา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

กรมการบัญชีและเงินตรา STRONG 2023 เพื่อเงินตราที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เป็นผู้นำในการประชุมมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และกิจกรรมระดมความคิดกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานคลังและงบประมาณ



เป็นผู้นำในการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



เป็นผู้นำในการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



เป็นผู้นำและแบบอย่างในการทำความดีทุกรูปแบบ

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ทำบุญสร้างพระพุทธรูป
พระมหาวิกรมพรต
หน้าวัดดวง ๑๑ นิ้ว
ณ วัดสิรินทรวรณ ส.จังหวัดพิจิตร
อ.สินน้ำทอง อ.เมืองพิจิตร

เป็นเจ้าภาพทำบุญ
บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
จำนวน ๑๑ รูป ณ วัดพระศรีมหาธาตุ
(พระพุทธรูปประจำ) อ.พิษณุโลก

เลี้ยงอาหารสื่อ
ณ บ้านหลวง อ.พรหมบุรี

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ร่วมทำบุญเพื่อตั้งทำเนียบสื่อมวลชน
บริเวณไฟจราจรเชิง ไบฮาราม

ร่วมทำบุญบริจาคหลอดไฟที่มูลนิธิ
ณ วัดโพธิ์งามอ.อ. นครปฐม

ร่วมทำบุญใส่บาตร

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ช่วยบริจาคเงินช่วยเหลือเด็กยากไร้



ช่วยบริจาคเงินช่วยเหลือเด็กยากไร้

บริจาคเงินเป็นค่าอาหารคน
จำนวน 100 ตัว
เดือนละ 1,000 บาท



เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของสำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข่าวสารสำนักการคลังและงบประมาณ








สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย
 เมื่อวันพระจันทร์เสี้ยวขึ้นเดือนเพ็ญและถวายภัตตาหาร
 สัตกพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ในวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
 ณ สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สีจูลีสภา)

สำนักการคลังและงบประมาณ

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร
 ร่วมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ปีระชาปี 2566
 เมื่อวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 ณ อาคารรัฐสภา (สีจูลีสภา)





พิธีสงฆ์
 เจ้าหน้าที่ร่วมงานโดยสำนักการคลังและงบประมาณพุทธศาสนิกชน
 พร้อมเข้าร่วมในโอกาสของสงฆ์ 9 รูป ณ สำนักการคลังและงบประมาณ อาคารสงฆ์

ปวงชนเป็นหนึ่งใจกัน
 เจ้าหน้าที่กรมการคลัง สำนักการคลังและงบประมาณ
 ร่วมทำบุญทำกุศล
 กิจกรรมสานสัมพันธ์และเพิ่มพูน
 ความรักสามัคคีกันมีมา
 ณ โบสถ์สีจูลีสภา









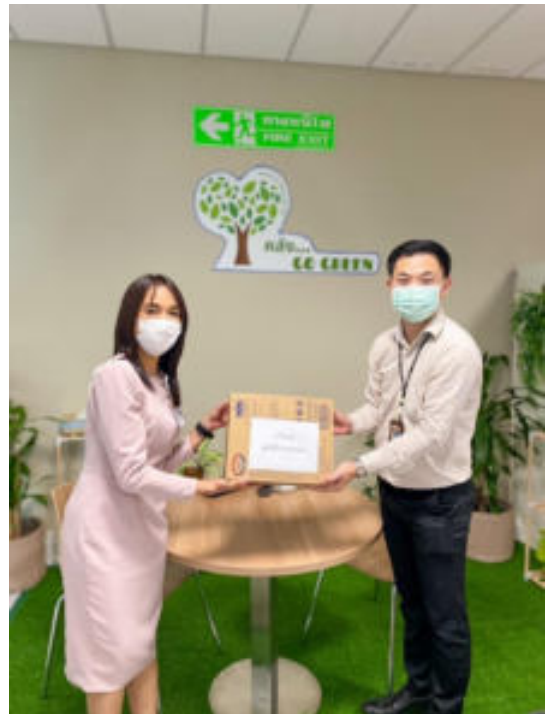

กองการคลังและงบประมาณ สำนักการคลังและงบประมาณ โทร. 02-2562-2100
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. 02-2562-2100

เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคมของสำนักงานคลังและงบประมาณ

▶ สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินโครงการปันน้ำใจให้สังคม โดยนำเมล็ดพันธุ์ผักอินทรีย์และอาหารแห้ง จำนวน 3,000 ชิ้น อาหาร และของใช้ของใช้อื่น ๆ มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา ในวันอังคารที่ 13 มิถุนายน 2566



ขอสงวนสิทธิ์ในโครงการ STRONG 300000 โครงการปันน้ำใจให้สังคม
ณ 2566 สำนักงานคลังและงบประมาณ





กระบวนการที่ทำให้สำนักงานคลังและงบประมาณได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้กับบุคลากรและหน่วยงาน โดยนำแนวทางตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภามาดำเนินการ โดยมีกิจกรรมสำคัญที่ส่งเสริมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ดังนี้

๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณพร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวนรวม ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย และดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๔. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕. ดำเนินการยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น และบุคลากรผู้ทำความดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๖. ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิต

๗. ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมการทำกิจกรรมทางศาสนาในโอกาสสำคัญต่าง ๆ และส่งเสริม การทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคม

๘. ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน จัดทำเป็นเอกสาร หนังสือ และสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นที่สนใจได้

กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักการคลังและงบประมาณในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักการคลังและงบประมาณ มีกรณีตัวอย่างเรื่องพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ซึ่งหลังจากที่สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการระดมความคิดกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณได้เน้นย้ำให้บุคลากรร่วมใจกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างเคร่งครัด สำนักการคลังและงบประมาณจึงมีการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรว่ามีการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายหรือไม่ ซึ่งผลการสำรวจพฤติกรรมพบว่า มีบุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ทุจริตในหน้าที่หรือรับสินบน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ไม่เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๕. ร่วมใจใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดำเนินการต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน



ประเพณีปฏิบัติตนตามหลักศาสนา มีความศรัทธาในหลักศาสนา



ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน



น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และแบ่งปันซึ่งกันและกัน



ร่วมใจใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการด้าน Green Office



ภาคผนวก

กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
และลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

สำนักงานคลังและงบประมาณ

วันพฤหัสบดีที่ 6 กรกฎาคม 2566
เวลา 14.00 - 16.00 นาฬิกา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมจัดกิจกรรมถอดบทเรียน
การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางและกระบวนการ
ดำเนินการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก
















คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566






















กิจกรรมถอดบทเรียน
การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพ
และแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทาง
และกระบวนการดำเนินการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก
ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ



นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๑	นางสาวดวงเดือน จันทธร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวภาพันธ์ สุขสัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นางสาวดวงภา นมะหุต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางสาวกนกพร ดวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ช่วยราชการ)	
	กลุ่มงานงบประมาณ		
๕	นางสาวยุวณิษฐ์ ไมเด็น	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ	
๖	นายสุรียา ชมสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๗	นางสาวโสพิศา ทอระดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๘	นายชวิษ ตุ่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๙	นางสาววรุณี สีทาน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๐	นางสาวชญาณิศ สุมโน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวเสาวนี บุญเลื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๒	ว่าที่ร้อยตรี พรภพ ดิษยพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๓	นางปมณต์ จาริรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานการเงิน		
๑๔	นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน	
๑๕	นางสาวบัณฑิตา เชนรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๖	นางภัทรษา ใจหลัก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายพิเชฐ ชายะदानันท์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๘	นางสาวจันทนา หวังศุภพาพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๙	นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๒๐	นางวิจิตรา ฤทธิกำจร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๑	นางสาวอริสรา เฟ็งบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๒๒	นายวรพล สากลาวรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๓	นางสายฝน สุดโต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔	นางสาวไอลิน สุขศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นางสาวศรียภาดา พักแย้ม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๖	นางสาวศิริพร วันทา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๗	นางกัมไพ ทุดช่อ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘	นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (ช่วยราชการ)	
	กลุ่มงานบัญชี		
๒๙	นางสาวรัชนิกร รัตนวิวัฒน์กุล	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๓๐	นายสิริชัย เจริญศิลาวิทย	นักบัญชีชำนาญการ	
๓๑	นางสาวนภาพร ปากดี	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๓๒	นางทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๓	นางสาวอรอรภา สิทธิปฎุ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๔	นางสาวสุพัตรา สุมโน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานพัสดุ		
๓๕	นางนพวรรณ เขาวสกุ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ	
๓๖	นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓๗	นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๓๘	นางสาวณัฐวิการ์ ทองคำ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	
๓๙	นายวิวัฒน์ ชนะชัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔๐	นางสาวกัทริยานันท์ ปานสมพงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔๑	นางสาวอิชากร โชติราณี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๒	นางสาวรัตนา บุญต๋านกลาง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๔๓	นางสาวจิราวรรณ ปิ่นแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔๔	นางสาวศศิธร สุขสิงห์	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๔๕	นางสาวนภสรวรรณ ท่อนาค	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๔๖	นางสาวสุชานันท์ จิตรงาม	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๔๗	นางสาวชมพูนุช ปุณฺหาริกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	กลุ่มงานสวัสดิการ		
๔๘	นางสาวเมตตา พรหมเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๔๙	นายจตุพล อร่ามอากาศ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๕๐	นายประสิทธิ์ เพียรดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๕๑	นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	กลุ่มงานยานพาหนะ		
๕๒	นายณรงค์ น้อยทวี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยานพาหนะ	
๕๓	นายบุญเอก ชูชื่อ	นายช่างอาวุโส	
๕๔	นายธีรภัทร์ ปานช้าง	นายช่างอาวุโส	
๕๕	นางสาวพัทธนันท์ นาคปลัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	

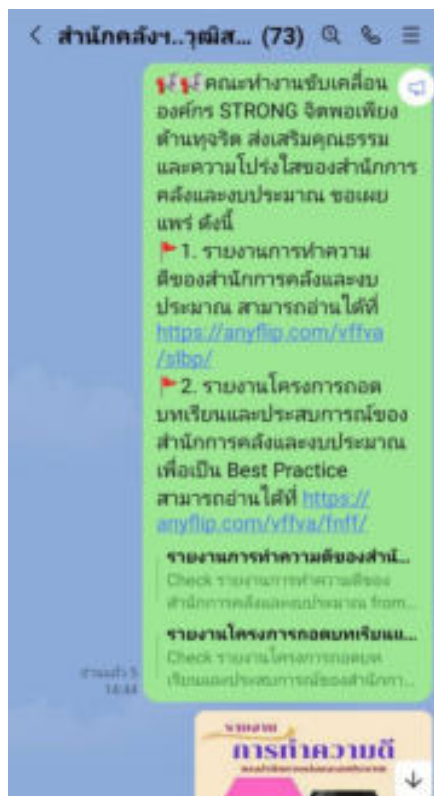
ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๖	นางสาวเจบุทา หมุดลิทา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕๗	นางสาวณัฐธณิชา แก้วกันทา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	ลูกจ้างประจำ		
๕๘	นายบุญเสริม ยอดราช	หัวหน้าหมวดยานยนต์	
๕๙	นายบุญชู มุธิตา	พนักงานขับรถยนต์	
๖๐	นายวีระศักดิ์ ทังเพชร	พนักงานขับรถยนต์	
๖๑	นายเพชร ชมจิตร	พนักงานขับรถยนต์	
๖๒	นายสุพรรณ บุญปลั่งขจร	พนักงานขับรถยนต์	
	พนักงานราชการ		
๖๓	นายสรารุช จันทรงสิน	พนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๖๔	นายอิทธิพันธ์ สุขก้อน	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๖๕	นายชัยวิษณุ หอมพะวงค์	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๖๖	นายณัฐภัทร ลานตวน	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ	
๖๗	นายทศพร ทองบั้น	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ	
๖๘	นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	



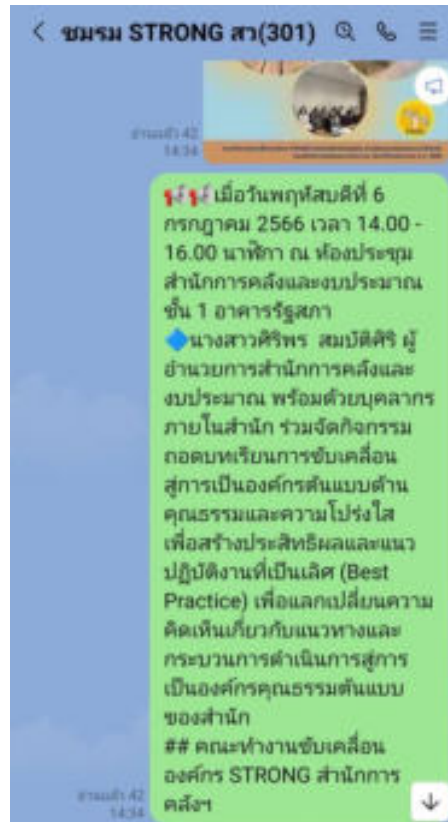
สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ และรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice

เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักการคลังและงบประมาณ



เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.



เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
 10 August 2018 · 133 · 0

📌 **เชิญเข้าร่วมเวทีที่ 6** กรกฎาคม 2566 เวลา 14.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคาร 500

📌 **นางสาวศิธา สมมติพิ** ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยนางสาววันวิสาข์ รัตนะวิมล รองผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกันนำเสนอสถานการณ์คลังและงบประมาณ 5 ปี (2018-2022) และ Best Practice เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานและหน่วยงานต่าง ๆ ในการเป็นองค์ประกอบสำคัญของสำนักงาน

#BestPracticeคลังและงบประมาณ
#BestPracticeสำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ

เชิญร่วมเวทีที่ 6 กรกฎาคม 2566
 เวลา 14.00 - 16.00 น. ณ อาคาร 500

นางสาวศิธา สมมติพิ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยคุณอุษณภรดาในคำนิษฐ์ ร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับสถานการณ์คลังและงบประมาณ 5 ปี (2018-2022) และ Best Practice เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานและหน่วยงานต่าง ๆ ในการเป็นองค์ประกอบสำคัญของสำนักงาน



สำนักงานคลังและงบประมาณ STRONG ครอบคลุมทุกมิติ ส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล
 100 ปี สำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคาร 500 กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
 12 July 2018 · 12 · 0

📌 **เชิญร่วมทำรายงานต้นแบบของคลัง STRONG** ครอบคลุมทุกมิติ ส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล 100 ปี สำนักงานคลังและงบประมาณ ของคุณพ่อ สันติ

▶️ 1. สถานการณ์คลังและงบประมาณของสำนักงานคลังและงบประมาณ สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vfhw/vrjbp/>

▶️ 2. สถานการณ์คลังและงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vfhw/vrjbp/>

#Strong สำนักงานคลังและงบประมาณ **#สำนักงานคลังและงบประมาณวุฒิสภา**

รายงาน
การทำความดี
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ

รายงาน
การถอดบทเรียนและประสบการณ์
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
เพื่อเป็น Best Practice



สำนักงานคลังและงบประมาณ STRONG ครอบคลุมทุกมิติ ส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล 100 ปี สำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคาร 500 กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

Nanon Narak, Tigewen Kai Doungprasett and 1 others

เผยแพร่ใน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
11 พฤศจิกายน 2564

สำนักการคลังและงบประมาณ

วันที่ 6 กรกฎาคม 2566
เวลา 14.00 - 16.00 น. เวลา

นางสาววิจิตร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมจัดกิจกรรมถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและนวัตกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการและกระบวนการ ดำเนินการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก



กระทรวงมหาดไทย STRONG Smart and Strong for Sustainable Growth and Well-being of the People of Thailand 2566

สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
10 กรกฎาคม เวลา 10.00 น. - 12.00 น.

เชิญประชุมวันพุธที่ 6 กรกฎาคม 2566 เวลา 14.00 - 16.00 น. ที่ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคาร 575สภา

นางสาววิจิตร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักฯ, ชุดในลิ้ง

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
8 พฤศจิกายน 2564

รายงาน

ผลการถอดบทเรียนและประกาศ
ของสำนักการคลังและงบประมาณ
เพื่อเป็น Best Practice



รายงาน

การทำความดี
ของสำนักการคลังและงบประมาณ



กระทรวงมหาดไทย STRONG Smart and Strong for Sustainable Growth and Well-being of the People of Thailand 2566

สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
44 พฤศจิกายน 2564

เชิญประชุมทำงานชิ้นพิเศษองค์กร STRONG จัดทำเรื่องสำเนาฯ ส่วนสิ้นคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ของหน่วยงาน สว.

- ▶ 1. รายงานการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vfwa/vbpf/>
- ▶ 2. รายงานถอดบทเรียนและประกาศของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vfwa/vfwa/>

#Strong #สำนักการคลังและงบประมาณ #สำนักการคลังและงบประมาณวุฒิสภา

เผยแพร่ในเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
12 พฤศจิกายน 2566

สำนักการคลังและงบประมาณ

ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 - 16.00 น. เวลา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมจัดกิจกรรมถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิภาพของระบบงานปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางและกระบวนการ ผ่านการผู้กล่าวเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต สนับสนุนและประสานงานโดย สำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักการคลัง ข้าราชการ สว. 2566

สำนักการคลังและงบประมาณ ภูเก็ต
13 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14:00 น. - 16:00 น.
📍 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา
👤 นางสาวศิริพร สมบัติศิริ (ผู้อำนวยการสำนักฯ, จุดประสงค์)

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
6 พฤศจิกายน 2566

รายงาน

ผลการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice



รายงาน

การทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต สนับสนุนและประสานงานโดย สำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักการคลัง ข้าราชการ สว. 2566

สำนักการคลังและงบประมาณ ภูเก็ต
6 พฤศจิกายน 2566

📌 ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต สนับสนุนและประสานงานโดย สำนักงานการคลังและงบประมาณ ข้าราชการ สว. 2566

- ▶ 1. รายงานการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ สาระออนไลน์ได้ <https://anytip.com/vfwa/10p/>
- ▶ 2. รายงานถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice สาระออนไลน์ได้ <https://anytip.com/vfwa/10p/>

#Strong #สำนักงานการคลังและงบประมาณ #สำนักการคลังและงบประมาณภูเก็ต

นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๕

+ ๕ โครงการถอดบทเรียนการเป็นเลิศสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) (30 ก.ย. 2566) แก้ไข

- +  รายงานกิจกรรมถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนของฝ่ายการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice แก้ไข
- +  รายงานกิจกรรมถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนของฝ่ายการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice Updated 16/07/2023 9:07 แก้ไข



- +  การถอดบทเรียนถอดบทเรียนและรายงานโครงการถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนของฝ่ายการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice Updated 16/07/2023 9:09 แก้ไข
- +  บันทึกผลการถอดบทเรียนถอดบทเรียนและสรุปบทเรียนของฝ่ายการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice Updated 16/07/2023 9:09 แก้ไข
- +  ภาพตัวอย่างการถอดบทเรียนการเป็นเลิศสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ Updated 16/07/2023 9:09 แก้ไข

+ แก้ไขกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง