

(เอกสารแนบ ๗)

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้

- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒) รายงานสรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จ
ภายในองค์กร

๓) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักงานคลังและงบบประมาณ จากการรับรู้และการเข้าร่วม
โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) การเผยแพร่รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักงานคลังและงบบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน
และสื่อสาธารณะ ดังนี้

- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบบประมาณ
- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.
- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบบประมาณ
- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๐

๕) รายงานการทำความดีของสำนักงานคลังและงบบประมาณ

๖) การเผยแพร่รายงานการทำความดีของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กร
และสื่อสาธารณะ ดังนี้

- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบบประมาณ
- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.
- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบบประมาณ
- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๒(๓)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสุจริตของสำนักงานคลัง	๑. บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๒. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล <p>การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวล</p>	<p>และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่ประกาศและการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) • ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ • แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ <p>๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. อินโฟกราฟฟิคประกาศต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. อินโฟกราฟฟิคการประกาศเจตนารมณ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิ บาลของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาลของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ใน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ในเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p>	<p>ร่วมกันของบุคลากร สำนักงานการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๗. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานการคลังและ งบประมาณ ทั้งภายใน สำนักและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ภายในสำนักงาน คลังและงบประมาณ และ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e-office) • ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> • แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ ๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา ๓. ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๔. ประชาสัมพันธ์ ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๕. ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	
๒	๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อระดมความคิดเห็นทบทวน	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีจำนวน	สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	๑. แบบรายงานกิจกรรม การติดตามและทบทวน ผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักการคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้นำปณิธานคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาทบทวนและปรับปรุง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน สำนักมีส่วนร่วมในการเสนอและ แสดงความคิดเห็น</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมระดม ความคิดฯ จำนวน ๖๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน</p>	<p>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยบุคลากรภายในสำนัก ได้รับทราบ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะร่วมกันปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป</p>	<p>๒. บันทึกการประชุม และภาพการประชุมการ ระดมความคิดทบทวน ปณิธานคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความ ดีที่อยากทำ”</p> <p>๓. ปณิธานคุณธรรม ของสำนักการคลังและ งบประมาณ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
๓	<p>๑.๓ การจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้าน แผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนัก การคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจและมีเป้าหมาย ในการดำเนินการตามกิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๒. คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุม และภาพการประชุม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - บันทึกการประชุม คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรใน สำนักมีความตระหนักและเห็น ความสำคัญด้านศาสนาและการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีศีลธรรม ทั้งนี้ ได้ให้ความสำคัญกับโครงการ หรือกิจกรรมทางศาสนา โดยส่ง บุคลากรในสำนักเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้เข้าร่วมโครงการ และกิจกรรมทางศาสนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ ๑. ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐิน สามัคคี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ทำน้ำ เกี้ยวกาย เขตดุสิต กรุงเทพฯ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณมีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับโครงการ และกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร เป็นผู้มีศีลธรรม และได้นำ หลักธรรมทางศาสนามาใช้ใน การปฏิบัติตนทั้งในเรื่องการ ปฏิบัติงาน การใช้ชีวิตส่วนตัว และการอยู่ร่วมกันในสังคมได้ เป็นอย่างดี	รูปภาพการเข้าร่วม ทำกิจกรรมทางศาสนา เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๒๕๖๕ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๓. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และสวดมนต์ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๔. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเจริญพระพุทธมนต์ ปลออยปลาหน้าเขียง เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๕. เข้าร่วมโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิธีทางศาสนา หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพ</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			กับการทำงาน” ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ สำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ โดยยึดถือความ ซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของส่วนราชการ ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ประกาศสำนักการคลังและ งบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ สำนักสุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักการคลังและ งบประมาณ เรื่อง นโยบาย ต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เพื่อประกาศให้บุคลากร	๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณ ได้รับรู้และ เข้าใจในประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนัก โดยนำไปใช้เป็นหลัก ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตาม เจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว ๒. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภารับทราบ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักการคลัง และงบประมาณ ผ่านช่องทางที่	๑. ประกาศสำนักการ คลังและงบประมาณ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศสำนัก การคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนัก สุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๑.๒ ประกาศสำนัก การคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของสำนักการคลัง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ทั้งภายในและภายนอกสำนักได้ รับทราบถึงเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติงานโดยยึดถือความ ซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของส่วน ราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา (e-office) - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและ งบประมาณ - Facebook สำนักงานคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>๓. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการติดตามผลการดำเนินการ ตามเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรภายในสำนัก และรายงานผลต่อผู้อำนวยการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ทราบเป็นรายเดือน ซึ่งมีผลการ ติดตามประจำเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พบว่า บุคลากรสำนักงานคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการตาม เจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบ การร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับ พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัด ต่อเจตนารมณ์และนโยบายฯ ดังกล่าว</p>	<p>และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศสำนัก การคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนัก สุจริตของสำนักงานคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนโยบาย ต่อต้านการให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา (e-office) 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. ๓. สรุปรายงานการติดตามผลการดำเนินการตามเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต	
๒	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพตมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจและมีเป้าหมายในการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตมิ	๑. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงาน</p>		<p>มีขอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๒. คำสั่งสำนักงานการคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>ความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	
๓	<p>๓) สำนักการคลังและงบประมาณร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อประกาศให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนัก ได้รับทราบผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ 	<p>๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักการคลังและงบประมาณได้รับทราบและมีความเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักการคลังและงบประมาณได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประเมินผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของบุคลากรภายในสำนัก และได้รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	<p>ทราบเป็นรายเดือน ซึ่งมีผลการประเมินประจำเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามนโยบายฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบการร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อนโยบายฯ ดังกล่าว</p>	<p>เลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. <p>๓. สรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๕ กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร ● ประเมินผลการ ปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด ตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียนใน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากร ภายในสำนักประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ ตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตาม เป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมิน ผลพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายใน สำนัก จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมี ผู้ตอบแบบสอบถามครบตาม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	จากการรวบรวมผลการประเมิน พฤติกรรมฯ พบว่า บุคลากร ทุกคนมีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการ ประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมิน พฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	สรุปการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร ดังนี้ ๑. รายงานการ ประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) ๒. รายงานการ ปรับปรุงหรือพัฒนาการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน			คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่นกันนั้น ถือได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ๓. ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย	
๒	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็นองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ๔. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรมที่สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ๓. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	อีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือหนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น		<p>งบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ 			
๓	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>มีการเผยแพร่องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ดำเนินการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม 	<p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับทราบกิจกรรมที่สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิกกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่สำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่น ๆ 		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ</p> <p>- เผยแพร่กิจกรรมรักเรา รักชาติโลก, ปันน้ำใจให้สังคม และกิจกรรมการขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</p>		<p>ดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม</p>	
๔	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยจัดทำสื่อ</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. สื่ออินโฟกราฟิกและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. บันทึกประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม	และป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		<p>สร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๖. ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	
๕	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้าน	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี</p>	มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน และสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี	มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา	๑. อินโฟกราฟิกการเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> • เครือข่ายด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือก องค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กร ต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบ โดดเด่น และสกัดเป็นองค์ ความรู้ที่จะนำมาใช้ใน หน่วยงานของตน 	<p>จังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักการจราจร ๒ และ สำนักการพิมพ์ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรม นำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา จำนวน ๑ เรื่อง</p>			๒. หนังสือองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตาม โครงการหลักธรรมนำ ชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา	
๖	<p>การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน สำนักตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและ งบประมาณ และบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน ร่วมตอบแบบประเมิน</p>	<p>บุคลากรสำนักงานคลังและ งบประมาณตอบแบบประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗</p>	<p>สถิติการตอบแบบสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคลเป็น ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบน พื้นฐานของความพอเพียง พอดี มี การจัดกิจกรรมแบ่งปันภาพการปลูก ผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของตนเอง ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยลดค่าใช้จ่าย ในครัวเรือนลงได้ นอกจากนี้ ยังมี กิจกรรมการแบ่งปันผลผลิตที่ได้จาก การปลูกพืชผักในรั้วบ้านของตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นการสร้าง ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และ แสดงออกถึงวิธีการดำเนินชีวิต ตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ร่วมกิจกรรม ส่งภาพการปลูกผักสวนครัวใน รั้วบ้านของตนเอง ๒. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้นำผลผลิตจากการ ปลูกมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักใน การปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิต	๑. รายงานกิจกรรม ขยายผลเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมขยายผล หลักเศรษฐกิจพอเพียง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ เปิดรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้เพื่อ นำไปมอบให้มูลนิธิกระจกเงา</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้ร่วมกิจกรรม แบ่งปันน้ำใจให้สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ทำความ สะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ให้มูลนิธิกระจกเงา เมื่อ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และการแบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็นการสร้างสังคมให้น่าอยู่ มากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. กิจกรรมคนคลัง ปันน้ำใจให้สังคม</p> <p>๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม คนคลังปันน้ำใจให้สังคม</p>	
	<p>๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการ สำนักงานสีเขียว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว ดังนี้</p> <p>๑. ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้ งาน หรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว</p> <p>๒. ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลด ปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓. เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของ การดูแลสิ่งแวดล้อม โดยให้ ความร่วมมือในการดำเนินการ ตามนโยบายเป็นอย่างดี</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักการ คลังและงบประมาณ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณได้มีการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว	๔. เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕. คัดแยกขยะและเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>● จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. จัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรักเพื่อนร้าย</p> <p>๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ”</p> <p>๓. จัดทำอินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต ทำการ</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ มีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึงความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	คัดเลือก และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการ ประกวด ๕. จัดส่งผลงานที่ชนะการประกวด ออกแบบสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน เลขาธิการต่อไป ๖. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คลิป วิดีโอต่อต้านการทุจริต องค์กรความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตทั้ง รูปแบบหนังสือและอินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การประกวด สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๕. มีการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ ต่อต้านการทุจริต องค์กรความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟ กราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ ประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการคลังและ งบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตฯ		๔. หลักฐานการส่งผลงาน การประกวดสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต ๕. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ๖. ภาพการประชาสัมพันธ์ ผลการประกวดสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	
๒	กิจกรรมสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ	๑. มีแบบสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ จำนวน ๕๐ ราย ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการรายงานผลการสำรวจความ	ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับ บริการจากสำนักการคลังและ งบประมาณในภาพรวมอยู่ใน	๑. รายงานสำรวจความ พึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักการ คลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนักการคลังและงบประมาณทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>ระดับที่ดีมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ และมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐ ทั้งนี้ ยังมีผู้รับบริการบางรายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการจากสำนักการคลังและงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จะได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป และเพื่อเป็นการพัฒนาให้ระบบงานเป็นไปอย่างคล่องตัวอาจจะต้องมีการปรับปรุงในส่วนของขั้นตอนการทำงานในบางเรื่องไม่ให้ยุ่งยากซับซ้อน หรือถ้าไม่สามารถลดขั้นตอนลงได้ ควรมีการจัดทำขั้นตอนและแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เห็นควรให้มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งกว่าเดิม</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประกอบกับทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลัง เพื่อดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณมีคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ที่มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ 	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>๑. หน้าปกคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถสแกน QR Code ตรงหน้าปกคู่มือเพื่ออ่านรายละเอียดของคู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักงานคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ (๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สำนักงานคลังและงบประมาณได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๒. บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ	สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com โดยมีรายงาน ดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		<p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๒) ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. รายงานตามแบบพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	
๒	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยจัดส่งรายชื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักการคลังและ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวโสพิตา หอระดี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฉัตรนภา บุญภิกษะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>- พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสรารุช จันทรงสิน ตำแหน่งพนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑)</p> <p>๓. แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คณะทำงานได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักงาน มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลาากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย 	<p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายวีระศักดิ์ ทั้งเพชร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒</p>	<p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>คลังและงบประมาณ (แบบ ๒)</p> <p>๔. อินโฟกราฟฟิค รายชื่อบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พร้อมคำขวัญ ประจำใจ</p> <p>๕. อินโฟกราฟฟิค ภาพการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. บันทึกการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕/๓/๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ เป็นผู้ที่บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณให้การยอมรับว่าเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความเหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น</p> <p>๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๗. ภาพการ</p> <p>ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	
	<p>๒) กิจกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน บูรณาการส่งเสริมด้านคุณธรรมฯ ของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการราย ไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาส และรายงานตาม แบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักการคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาส และรายงานตาม แบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใสอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักการคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ นำเข้าข้อมูลรายงาน ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail. com ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p> <p>๒. รายงานตามแบบ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ดังนี้ - ไตรมาสที่ ๒ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - ไตรมาสที่ ๓ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ไตรมาสที่ ๔ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. รายงานตามแบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)			จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)	
๓	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มงานตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้	นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณ ในเรื่องการ จัดทำโครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับ การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบทั้ง ๓ มาตรการ และดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด	๑. หนังสือสำนักการ คลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ บุคลากรเป็นวิทยากร กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมคลินิกการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลัง และงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p>	<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p>		<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	๕. โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงานการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้แสดงความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก เพื่อรวบรวมองค์ความรู้จากการ ถอดบทเรียนมาจัดทำรายงานโครงการ ถอดบทเรียนและประสบการณ์ของ สำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice</p>	มีบุคลากรของสำนักงานการคลัง และงบประมาณเข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรทั้งหมด ๖๙ คน	<p>๑. สำนักงานการคลังและ งบประมาณมีองค์ความรู้จาก กิจกรรมถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและ งบประมาณจัดทำรายงาน โครงการถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice โดยได้เผยแพร่รายงาน ดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักงานการคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	<p>๑. รายงานโครงการ ถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนัก การคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ในรูปแบบ E-book และ ไฟล์ PDF</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมถอดบทเรียนและ รายงานโครงการถอด บทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๕	๘. โครงการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริต	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการ ทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันที่ อังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร ใน หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑. เสวนาหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”</p>	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ เครือข่าย คือ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)	มีองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ จากโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. E-book องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>๒. ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>			<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส <p>๔. หนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๔๐๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งรายชื่อ ข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและต่อต้าน การทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	<p>๑๐. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และมุมจริยธรรมไว้ภายในบริเวณห้องทำงานสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในมุมมองผู้นำสำนัก ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีป้ายประชาสัมพันธ์และมุมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านมุมมองผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>จากรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>๑. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบ E-book</p> <p>๓. ภาพการจัดมุมจริยธรรมและอินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ภาพการเผยแพร่อินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p>		<p>ข้าราชการรัฐสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่ รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ และเห็นคุณค่าของการทำความดี ในทุกรูปแบบ เช่น การทำความดี ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เช่น กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม การทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณได้เข้าร่วม กิจกรรมการทำความดีของสำนัก การคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. บุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณมีการบอกเล่า เรื่องราวความดีผ่านแบบฟอร์ม ออนไลน์ (Google Form) และได้รับใบเชิดชูความดีจาก ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๔๘ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็น ร้อยละ ๖๙.๕๗ ของจำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน	๑. บุคลากรของสำนักการ คลังและงบประมาณมีความ ตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการ ทำความดี มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จักแบ่งปันน้ำใจให้เพื่อน ร่วมงาน มีความเต็มใจในการ เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ และกิจกรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากขึ้น ๒. สำนักการคลังและ งบประมาณได้รวบรวมและ จัดทำรายงานการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณในรูปแบบหนังสือ	๑. รายงานการทำ ความดีของสำนักการคลัง และงบประมาณในรูปแบบ E-book ๒. รายงานการทำ ความดีของสำนักการคลัง และงบประมาณใน รูปแบบ ไฟล์ PDF ๓. ภาพการเผยแพร่ รายงานการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นต้น</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรร่วม กิจกรรมบอกเล่าเรื่องราวความดี ของตนเอง แม้จะเป็นความดีเล็กน้อย ก็สามารถนำมาบอกเล่าเรื่องราว ความดีได้ โดยบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมดังกล่าวจะได้รับใบประกาศ เชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนัก การคลังและงบประมาณ</p>		<p>จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเก็บรวบรวม ความดีของบุคลากรของสำนัก การคลังและงบประมาณไว้ ให้เห็นอย่างเป็นทางการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๗. โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ	สำนักการคลังและงบประมาณ มีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ ๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. หนังสือส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว</p>			<p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	
๒	<p>๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักการคลังและงบประมาณยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ</p>	<p>เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๓. ระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นรายเดือน</p> <p>๑.๓ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๙ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทางอยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใสฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๕๐

ที่ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

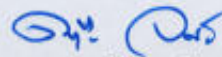
เรื่อง รายงานการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ตามที่สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นกำหนดปฏิญญาคุณธรรม
และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) และขอความร่วมมือ
ให้บุคลากรดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมฯ ของตนเอง โดยบุคลากรทุกคนได้ดำเนินการประเมิน
พฤติกรรมฯ ดังกล่าว เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จากการรวบรวมผลการประเมินพฤติกรรมฯ
พบว่า บุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังมีรายละเอียดตามเอกสาร
ในรายการ QR Code ที่แนบมาท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวดวงเดือน จันทอร)

หัวหน้าคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ
สำนักงานการคลังและงบประมาณ

ทราบ



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

31 Ha 66

เจ้าของเรื่อง : นางสาวโสพิศา หอระดี
คณะทำงานและเลขานุการ



สรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญา
คุณธรรมและถอดบทเรียน
เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

สรุปรายการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

ตามที่สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการระดมความคิดกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสำนักการคลังและงบประมาณได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการคลังและงบประมาณ

“สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ”

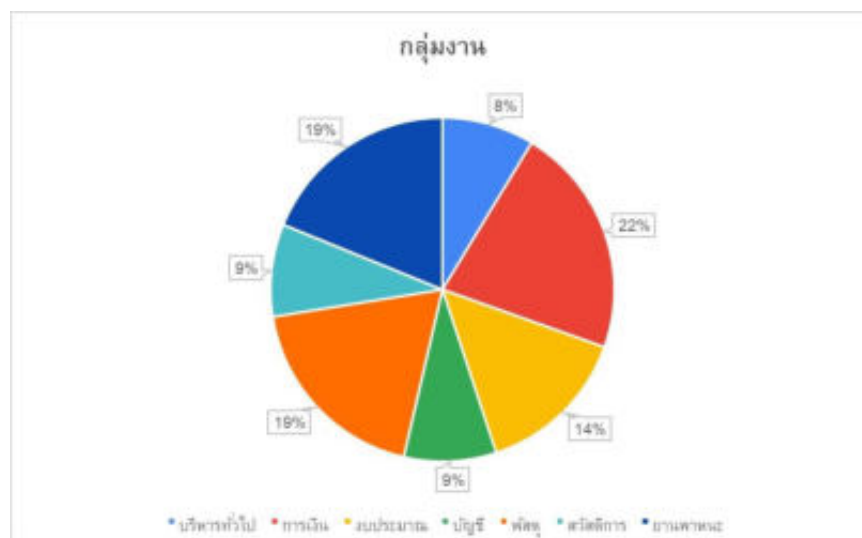
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ

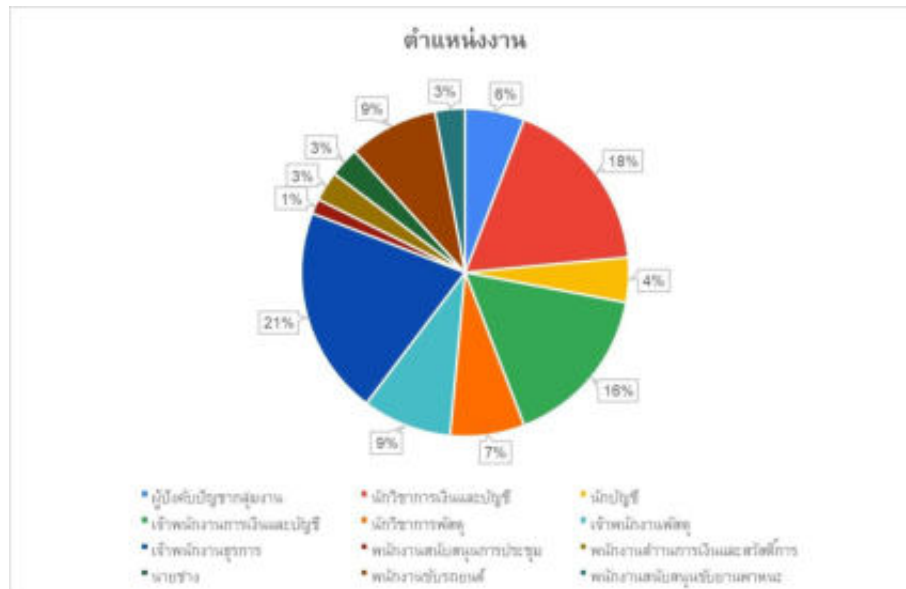
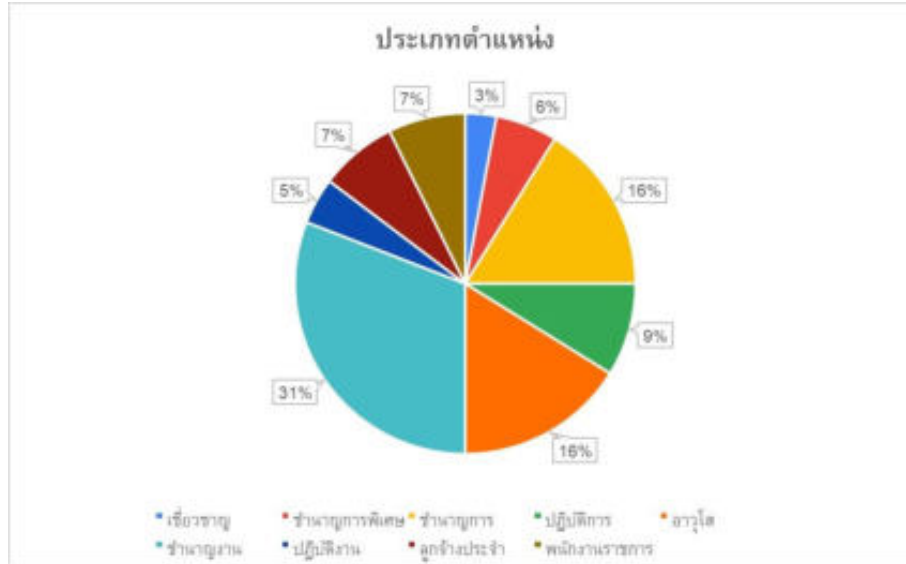
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ททุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ในการนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามครบตามจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๑. ทุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว	-	๖๙ คน ๑๐๐%
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๖๙ คน ๑๐๐%	-	๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	-	๖๙ คน ๑๐๐%





รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

จากผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จะเห็นว่าบุคลากรสำนักการคลัง และงบบประมาณมีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่วางไว้ คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมินพฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นั้น ถือได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักการคลังและงบบประมาณยังคงมีความยึดมั่นและตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการคลัง และงบบประมาณปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย

ตามที่สำนักการคลังและงบบประมาณได้กำหนดปณิธานคุณธรรม “สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ” และคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ททุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๒. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๔. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๕. ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในการนี้ จากการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย มีผลจากการดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานการคลังและงบประมาณได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น เพื่อระดมความคิดเห็นทบทวนปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๕ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน ซึ่งในที่ประชุมได้นำปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอและแสดงความคิดเห็น

เมื่อได้ข้อสรุปและมีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักแล้ว ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ขอความร่วมมือให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายบรรลุผลสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ดังนี้

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

➤ ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและขอกำนำททุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ โดยบุคลากรมีความเลื่อมใสในหลักศาสนาและร่วมทำกิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมทางด้านศาสนา ดังนี้

➤ จัดกิจกรรมการสวดมนต์ไหว้พระก่อนปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการทำสมาธิ มีสติ ทำให้จิตใจมีกำลัง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคใด ๆ



➤ จัดกิจกรรมการทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ภายในสำนัก และทำบุญถวายสังฆทานที่วัด โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำในทุกปี เพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจ เป็นสิริมงคลให้กับตัวเอง และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสั่งสอน



➤ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำนักงาน
เลขานุการวุฒิสภาได้จัดขึ้น



➤ เชิญชวนบุคลากรร่วมกันถวายปัจจัยและนำพานบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
ทำบุญที่ทางวัดได้จัดขึ้น



➤ การเป็นเครือข่ายร่วมกันในการจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลังและงบประมาณได้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการทางหลักศาสนา ซึ่งได้ร่วมกันบริจาคเงินทำบุญเพื่อจัดสร้างฐานชุกชี และดำเนินการจัดหาทุนในการจัดโครงการดังกล่าว โดยการร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า กระเป๋า และสิ่งของต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดจำหน่ายในตลาดนัดสะสมบุญ

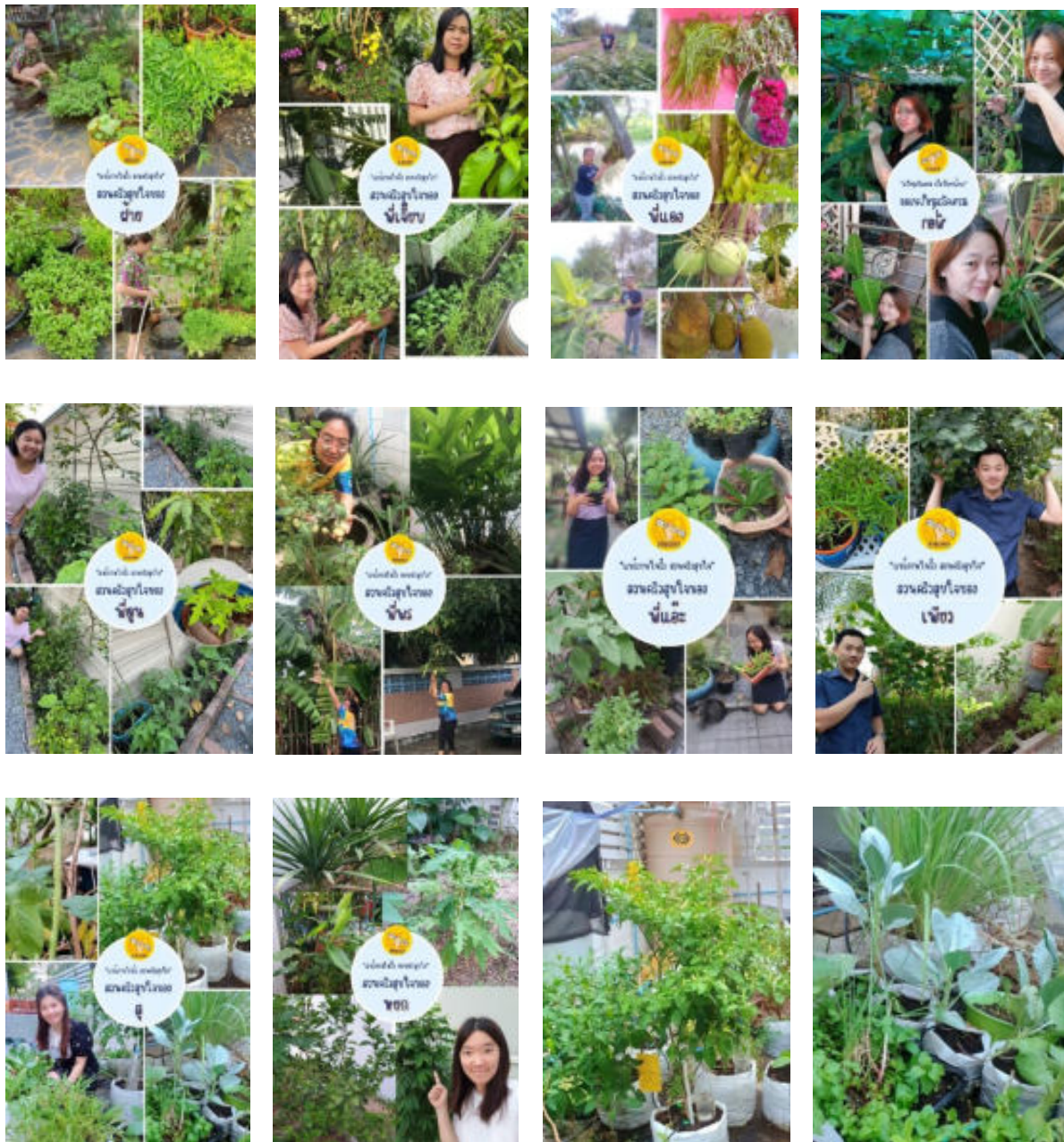


๒.๓ บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สำนักการคลังและงบประมาณมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณของสำนักการคลังและงบประมาณ และคู่มือการปฏิบัติงานอื่น ๆ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้อง



๒.๔ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า และได้ขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต โดยมีบุคลากรภายในสำนักหลายคนปลูกผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของตนเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ยังมีความเอื้อเพื่อนำผลผลิตของตนมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงานและองค์กร ส่งผลให้บุคลากรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

❖ รูปภาพการปลูกผักสวนครัว



❖ การแบ่งปัน



๒.๕ ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สำนักการคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญกับนโยบายด้านพลังงาน และทรัพยากรเพื่อลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง รวมถึงการใช้ผลิตภัณฑ์ และจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ กลุ่มงานพัสดุ สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นกลุ่มงานที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเคร่งครัด เพื่อเลือกจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและบริการ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาถึงการรับรองสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าที่ได้รับฉลากเขียว ตะกร้าเขียว ฉลากประหยัดพลังงานเบอร์ ๕ ฉลากประสิทธิภาพสูง และฉลากประหยัดพลังงาน เป็นต้น

บัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้จริง
ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





แบบฟอร์ม 6.1(1)

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบพบ
1	ปากกาไวท์บอร์ดสีน้ำเงิน และสีฟ้า 	SAKURA	ตะกร้าเขียว	บริษัท ซากุระโปรดักส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	23 มีนาคม 2566	ทุก 1 ปี
2	ผลิตภัณฑ์ลบคำผิด 	PENTEL รุ่น Z131-WL	ฉลากเขียว	บริษัท เชนเทอ (ประเทศไทย) จำกัด	25 พฤษภาคม 2566	ทุก 1 ปี
3	กระดาษถ่ายเอกสารชนิดพิเศษ 80 แกรม 	IDEA GREEN	ฉลากเขียว	บริษัท ผลิตภัณฑ์กระดาษไทย จำกัด	28 ธันวาคม 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบพบ
4	กระดาษถ่ายเอกสาร ชนิด 80 แกรม ชนิด A4 รุ่น Quality Red 	Quality	ฉลากเขียว	บริษัท คีนเบิ้ล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) (โรงงาน ปราจีนบุรี)	3 เมษายน 2568	26 ธ.ค. 2565
5	ซองสุญญากาศ ซีนีตาเล C4 	KI	ฉลากเขียว	บริษัท พวงมณี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	30 มิถุนายน 2566	
6	แฟ้มสีม่วง ขนาด 1 นิ้ว 	ช้าง	ฉลากเขียว	บริษัท ดี.เอส.เอ. สยาม วาฮา จำกัด	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่พบพบ
7	แฟ้มสีม่วง ขนาด 2 นิ้ว 	ช้าง	ฉลากเขียว	บริษัท ดี.เอส.เอ. สยาม วาฮา จำกัด	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี
8	แฟ้มสีม่วง ขนาด 3 นิ้ว 	ช้าง	ฉลากเขียว	บริษัท ดี.เอส.เอ. สยาม วาฮา จำกัด	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี
9	ถ่านอัลคาไลน์ 2A 	PANASONIC รุ่น LR6T/2B	ตะกร้าเขียว	บริษัท พานาโซนิค เอนเนอร์จี้ (ประเทศไทย) จำกัด	27 พฤศจิกายน 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่ทบทวน
10	ถ่านอัลคาไลน์ 3A 	PANASONIC รุ่น LR03T/2B	ตะกร้าเขียว 	บริษัท พานาโซนิค เอเนอร์จี (ประเทศไทย) จำกัด	27 พฤศจิกายน 2566	ทุก 1 ปี
11	ผงซักฟอก 	3M	ตะกร้าเขียว 	บริษัท บางกอก อินเตอร์ โซลูชั่น จำกัด	16 พฤศจิกายน 2567	ทุก 1 ปี
12	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuj Xerox รุ่น DocuPrint 3505 d	ตะกร้าเขียว 	บริษัท ฟุจิซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่ทบทวน
13	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuj Xerox รุ่น M285Z	ตะกร้าเขียว 	บริษัท ฟุจิซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี
14	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuj Xerox รุ่น DocuPrint CP315d	ตะกร้าเขียว 	บริษัท ฟุจิซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่ทบทวน
15	เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuji Xerox รุ่น DocuPrint CM315Z	ตะกร้าเขียว 	บริษัท พูจีซีร็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	6 กุมภาพันธ์ 2566	ทุก 1 ปี

บัญชีรายการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง	ผู้ผลิต	วันหมดอายุ	วันที่ทบทวน
1	จ้างบริการถ่ายเอกสาร 	ยี่ห้อ Canon รุ่น IR-ADV 6565i	Environmental Specifications	บริษัท แคนนอน มาร์เก็ตติ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด (ตัวแทนจำหน่าย)	30 มิถุนายน 2566	ทุก 1 ปี
2	จ้างบริการทำความสะอาด 	กิจการร่วมค้า ที แอนด์ ที		กิจการร่วมค้า ที แอนด์ ที	15 กันยายน 2566	ทุก 1 ปี



รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตของสำนัก เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าว สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ที่มาและความสำคัญ.....	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๑-๓๓
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต.....	๔-๑๐
ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต.....	๑๑-๑๒
ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๑๒-๑๕
สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ.....	๑๕
ภาคผนวก.....	๑๖
- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำแนกตามระดับการรับรู้.....	๑๗-๒๑
- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำแนกตามระดับความพึงพอใจ.....	๒๑-๒๒

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและ งบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก รวมทั้งดำเนินการจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบทั่วกัน

สื่ออินโฟกราฟิก





การระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566



ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ได้ดำเนินการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร และร่วมในระดมความคิดเห็นตามปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรม 10 มาตรฐาน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยั่งยืน"

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (STRONG) หนองบัวลำภูวิทยา ตำบลวังสมบูรณ์ อ.ส. 2566
จังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักการคลังและงบประมาณ

วันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566 เวลา 15.30 น. สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (เมืองนิเวศวิทยา)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร จัดการประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก ดังนี้

1. การกำหนดแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีคือสร้างสังคมคุณธรรม
2. การสร้างความตระหนักผู้ต้องห้ามการทุจริต Watch and Voice



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (STRONG) หนองบัวลำภูวิทยา ตำบลวังสมบูรณ์ อ.ส. 2566
จังหวัดหนองบัวลำภู

กิจกรรมทางศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี (บางส่วน)

ข่าวสารสำนักการคลังและงบประมาณ



สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยจัดพิธีทำบุญและถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ในวันที่ศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (เมืองนิเวศวิทยา)

สำนักการคลังและงบประมาณ

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหาร บวช และปล่อยขลุ่ยโขนถวายพระภิกษุสงฆ์ ณ วัดป่าอภัยสุโขทัย อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู ซึ่งจัดขึ้นเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



พิธีบวชพระภิกษุสงฆ์ ปล่อยขลุ่ยโขนถวายภัตตาหาร และปล่อยขลุ่ยโขนถวายพระภิกษุสงฆ์ ณ วัดป่าอภัยสุโขทัย อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู

พิธีมอบรางวัลแก่บุคลากร

พิธีมอบรางวัลแก่บุคลากร

พิธีมอบรางวัลแก่บุคลากร

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (STRONG) หนองบัวลำภูวิทยา ตำบลวังสมบูรณ์ อ.ส. 2566
จังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักการคลังและงบประมาณ

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
ร่วมกิจกรรม "รวมใจไทย ใจเดียว หนึ่งเดียวเพื่อชาติ" เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา (สวทศ) ๕๐ ปี (๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๑๓)
๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สวทศ

สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา
นางสาวปวีณา น่วมพิชัย ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
ได้นำคณะบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เข้าร่วมพิธีทอดผ้าป่าสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๓ ณ วัดแก้วฟ้าสำราญ หนองคู จังหวัดขอนแก่น

องค์ความรู้

เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มีทิศทางศาสนาตามโครงการหลักธรรม
นำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

๗ ไร่คำขวัญคนไทย
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปี ๕ - ๕๖

จัดทำโดย สำนักการรวมกิจการ ๒
สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร
ร่วมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ปี ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา (นิเวศนิสภา)

พิธีสงฆ์
เข้าร่วมพิธีวางดอกไม้จันทน์และพิธีเวียนเทียนตามประเพณีสงกรานต์
พร้อมทั้งร่วมทำบุญทอดผ้าป่า ณ วัดสุทัศน์เทพวราราม กรุงเทพมหานคร

ประเพณีวันสงกรานต์
เข้าร่วมพิธีรดน้ำขอพรจากพ่อแม่ปู่ย่าตายาย
ของครอบครัวคุณ
พิชิตกรและครอบครัว ณ บ้าน
เลขที่ ๑๓๖ หมู่ ๑๖ ตำบล
น.ใน น.จ.พัทลุง

กิจกรรมเพื่อสังคม

**กิจกรรม...
คุณคลังปันน้ำใจ ใจให้สังคม**



▶ สำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม นรร โดยร่วมมอบทุนการศึกษา เนื้ออาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน อำเภอท่งกว้าง อำเภอเมืองงนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ 8 มิถุนายน 2566



กรมการคลังและงบประมาณ
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ป.จ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

▶ สำนักการคลังและงบประมาณได้นำสิ่งของจากการรับบริจาค ได้แก่ เมื่อกา หนึ่งมืออุปกรณ์เครื่องเขียน หน้ากากอนามัย จำนวน 3,000 ชิ้น อาหาร และของใช้เครื่องใช้อื่น ๆ มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา ในวันที่ 13 มิถุนายน 2566




กรมการคลังและงบประมาณ
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ป.จ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

The Mirror Foundation
มูลนิธิกระจกเงา

เลขที่ 2566/0094 วันที่ 27 เดือน มิถุนายน 2566

เรียน คุณคลังปันน้ำใจ
และ พี่น้องคลังและงบประมาณ สำนักการคลังและงบประมาณ

ตามที่กรมการคลังและงบประมาณได้มอบสิ่งของบริจาคแก่มูลนิธิกระจกเงา เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กด้อยโอกาส และผู้พิการ ซึ่งมูลนิธิกระจกเงาได้ดำเนินการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมมาอย่างต่อเนื่อง และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงต่อกรมการคลังและงบประมาณ ที่ได้มอบสิ่งของบริจาคแก่มูลนิธิกระจกเงา เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงต่อพี่น้องคลังและงบประมาณ ที่ได้มอบสิ่งของบริจาคแก่มูลนิธิกระจกเงา เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

ขอแจ้งขอบคุณเป็นอย่างสูงต่อกรมการคลังและงบประมาณ ที่ได้มอบสิ่งของบริจาคแก่มูลนิธิกระจกเงา เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

นางสาวกัญญาภัค วัฒนศิริกุล
ผู้อำนวยการมูลนิธิกระจกเงา

มูลนิธิกระจกเงา
เลขที่ 2566/0094
โทร: 02-2566-0094
โทร: 02-2566-0095
โทร: 02-2566-0096
โทร: 02-2566-0097
โทร: 02-2566-0098
โทร: 02-2566-0099
โทร: 02-2566-0100
โทร: 02-2566-0101
โทร: 02-2566-0102
โทร: 02-2566-0103
โทร: 02-2566-0104
โทร: 02-2566-0105
โทร: 02-2566-0106
โทร: 02-2566-0107
โทร: 02-2566-0108
โทร: 02-2566-0109
โทร: 02-2566-0110

หนังสือขอบคุณจากมูลนิธิกระจกเงา

กรมการคลังและงบประมาณ
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ป.จ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

พอเพียง วิถีคลัง

คลังสุข

"ปลูกได้ ให้เป็น"

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ปลูกผักปลอดสารพิษ ภายในรั้วบ้านของตนเอง ซึ่งนอกจากจะมีผักที่สดและปลอดสารพิษ ไร้รับประทาน ยังช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน และมีน้ำใจนำมาแบ่งปัน เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวเป็นการขยายผลการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต



ปลูกผักกิน 



แบ่งกันนะ 

คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม STRONG จัดพอเพียงด้านธุรกิจฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

พอเพียง วิถีคลัง

"สงกรานต์ปีนสุข"

วันอังคารที่ 18 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น.
ณ บุนคลัง GO GREEN

สำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรม "สงกรานต์ปีนสุข" โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้นำผักปลอดสารพิษและผลไม้ที่ตนเองทำไว้จากการสืบสวนภูมิปัญญาหรือของดีจากภาคกลางมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงานในภายในสำนัก ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงวิถีการดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความนิรันดร์ การแบ่งปัน และความดีจากองค์กร



คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม STRONG จัดพอเพียงด้านธุรกิจฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

คนคลัง Green

รักเรา รักโลก

บุนคลัง Go Green
สร้างบรรยากาศสีเขียวภายในสำนัก



คนคลังร่วมใจ
ใช้แก้วน้ำส่วนตัว
เพื่อช่วยลดปริมาณขยะ
จากแก้วน้ำพลาสติก



คนคลังไม่ลืมปิดไฟ
เมื่อไม่ใช้งานนะครับ/คะ



คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม STRONG จัดพอเพียงด้านธุรกิจฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ



1

รักเรา รักโลก

คนคลังเน้นการประชุมสีเขียว
Green Meetings



คนคลังเลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



คนคลังใส่ใจสิ่งแวดล้อม
ทิ้งขยะให้ถูกประเภท
และแยกเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง



คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม STRONG จัดพอเพียงด้านธุรกิจฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ



2

กิจกรรมต่อต้านการทุจริต



No GIpb Policy

สำนักงานคลังและงบประมาณ
ปฏิบัติงานด้วย
ความซื่อสัตย์
และโปร่งใส
พร้อมใจ "จบรับ"
"จบให้" ของขวัญ
และของกำนัล
จากการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ
ทุกเทศกาล

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักงานคลังและงบประมาณ
เรื่อง **มาตรการสำนักงานคลังและงบประมาณ**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคลังและงบประมาณ (งบ) มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการปฏิบัติงานของ ข้าราชการบำนาญและข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยอาศัยกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามกรอบเป้าหมายสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Sense สนับสนุนวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาในระดับชุมชนต้นแบบ** โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างข้าราชการส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการปฏิบัติงานและให้บริการร่วมกันและมีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและโปร่งใส โดยจะต้องนำปัจจัยบวกที่ถูกต้องมาผสมผสานกันอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
- ๒. Leveling up ยกกระดับชุมชน** โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส การทุจริตและ ๑๐๐ องศา มีการส่งเสริมการปฏิบัติอย่างยั่งยืน สนับสนุนวิสัยทัศน์ ที่มีความซื่อสัตย์และซื่อตรงใจให้กับผู้รับบริการและประชาชนส่วนกลาง สามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้โดยถูกต้องและมีความซื่อสัตย์และซื่อตรงใจในระดับชุมชนต้นแบบ Strong Impact เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๓. Education มีความรู้สู่สามัญ** โดยการสร้างการรับรู้ความซื่อสัตย์และซื่อตรงใจที่ถูกต้องและโปร่งใสแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินงานมีความซื่อสัตย์และซื่อตรงใจ และสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ บำนาญและข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความซื่อสัตย์** โดยการสร้างบรรยากาศความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและซื่อสัตย์และซื่อตรงใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนส่วนกลาง สามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้โดยถูกต้องและมีความซื่อสัตย์และซื่อตรงใจในระดับชุมชนต้นแบบ
- ๕. Nelson's Interests ปันใจให้ประชาชนทุกคน** โดยการสร้างการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและซื่อสัตย์และซื่อตรงใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนส่วนกลาง สามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ บำนาญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและมีความซื่อสัตย์และซื่อตรงใจในระดับชุมชนต้นแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการใช้จ่ายเงินไปรษณีย์ ยุทธธรรม และความยั่งยืนของชุด
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเสนอขอเงินอุดหนุนและให้ความช่วยเหลือการดำเนินงานด้านยุทธธรรม ยุทธธรรม และความยั่งยืน ของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของสำนักการคลังและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. จัดทำภารกิจสำคัญ สานต่อ และพัฒนาภารกิจใหม่ โดยมุ่งเน้นปฏิบัติการด้านที่สนับสนุนและสนับสนุน วัตถุประสงค์ของยุทธธรรม ยุทธธรรม และความยั่งยืน ดังนี้
2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายจาก กฎ งบประมาณ ระเบียบ คำสั่ง และมติของคณะกรรมการ มีความยั่งยืนของชุดเงิน ไปรษณีย์ ความยั่งยืน และปฏิบัติการตามแผนของคณะกรรมการและวัตถุประสงค์ของชุดเงิน ไปรษณีย์ ยุทธธรรม
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติชาย งามยิ่ง)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการใช้จ่ายเงินสนับสนุนการปฏิบัติงานและวัตถุประสงค์
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ขอเสนอโครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานและวัตถุประสงค์ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่รับเงิน ฝาก หรือเงินปันผล เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่นจากหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนไม่ทางใดก็ทางหนึ่ง
2. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่รับเงิน ฝาก หรือเงินปันผล หรือเงินสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนไม่ทางใดก็ทางหนึ่ง
3. สำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่รับเงิน ฝาก หรือเงินปันผล หรือเงินสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนไม่ทางใดก็ทางหนึ่ง
4. เมื่อปฏิบัติงานราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของราชการเป็นกรณีไปและปฏิบัติตามระเบียบของสำนักการคลังและงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
5. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของราชการ ไม่รับเงิน ฝาก หรือเงินปันผล หรือเงินสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนไม่ทางใดก็ทางหนึ่ง

การดำเนินการใน ๑ ส่วนโดยขออนุมัติจากคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาและอนุมัติโครงการในราชการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติชาย งามยิ่ง)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้สำนักการคลังและงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินงานนโยบายของสำนักการคลังและงบประมาณที่เกี่ยวเนื่องกับการส่งเสริมยุทธธรรม ยุทธธรรม และความยั่งยืน และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานตามพันธกิจของกระทรวงการคลังและกรมการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) และมุ่งเน้นที่จะพัฒนาภาพลักษณ์การเป็นองค์กรยุทธธรรมที่ทันสมัย และองค์กรที่สนับสนุน STRONG จัดซื้อโดยคำนึงถึง มิตรภาพกับพันธมิตรยุทธธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A รวมถึงการกำหนดโดยผู้แทนองค์กรยุทธธรรมต้นแบบในชื่อ "ใสซื่อ" สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมยุทธธรรมและงานไปรษณีย์ ดังนี้

สำนักการคลังและงบประมาณจึงขอประกาศนโยบาย ดังนี้ ขอให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ข้าราชการภาคธุรกิจ (No Gift Policy) เป็นส่วนหนึ่งของยุทธธรรม ความโปร่งใสของภาคธุรกิจ เพื่อความโปร่งใสของยุทธธรรมที่โปร่งใสไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท (ตามหลักเกณฑ์)

ทั้งนี้ การแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็น หรือการแสดงความเห็นใด ไม่ถูกต้อง ๑ ส่วนของกรณีอื่น ๆ ข้าราชการสำนักการคลังและงบประมาณจะพิจารณาและดำเนินการแสดงความคิดเห็นในกรณีของยุทธธรรม ยุทธธรรมและความยั่งยืน หรือดำเนินการตามหน้าที่ราชการที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติชาย งามยิ่ง)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณประเมินตนเอง ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยหัวข้อแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สัตส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน

ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

หลักการคิดคะแนนเฉลี่ย

จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด	= n
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด	= n๕
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับความพึงพอใจมาก	= n๔
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจปานกลาง	= n๓
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจน้อย	= n๒
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจน้อยที่สุด	= n๑

วิธีคิดคะแนน

$$\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{๕(n๕) + ๔(n๔) + ๓(n๓) + ๒(n๒) + ๑(n๑)}{n}$$

$$\text{เปอร์เซ็นต์คะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times ๑๐๐}{\text{คะแนนเต็ม}^{**}}$$

** โดยคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน **

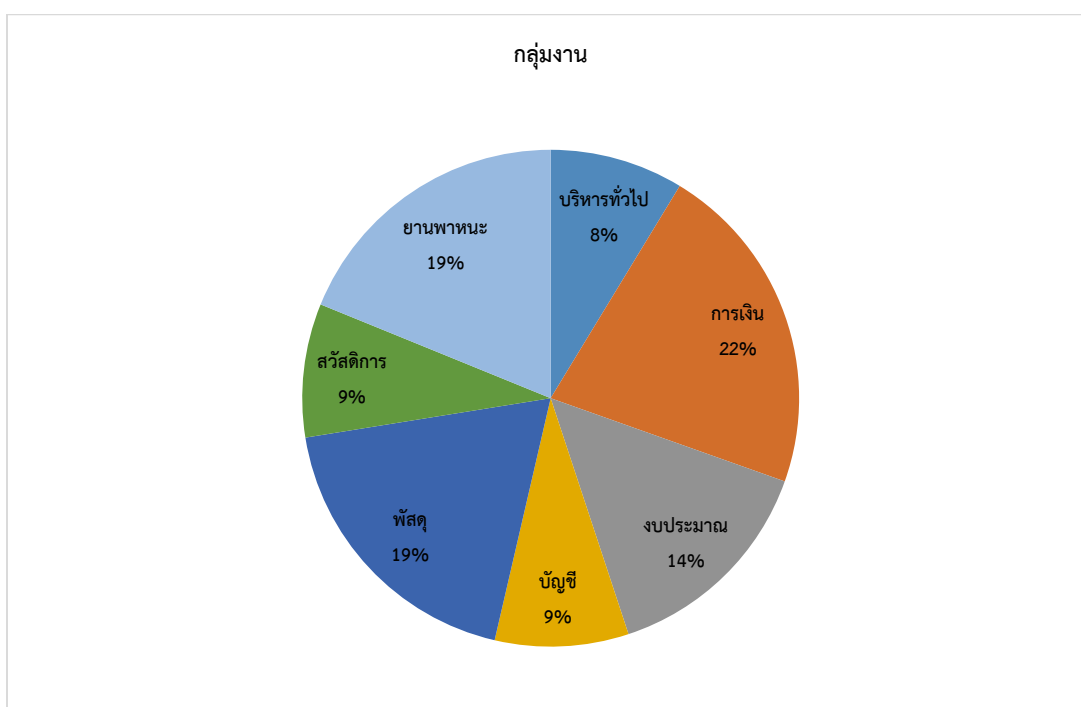
เกณฑ์การประเมินการรับรู้/พึงพอใจ

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ ๑ - ๒๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจน้อยที่สุด
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๒๐ - ๔๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจน้อย
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๔๐ - ๖๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจปานกลาง
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๖๐ - ๘๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจมาก
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๘๐ - ๑๐๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจมากที่สุด

ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานคลังและงบประมาณ มีบุคลากรร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ โดยมีผลการตอบแบบประเมิน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน



ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

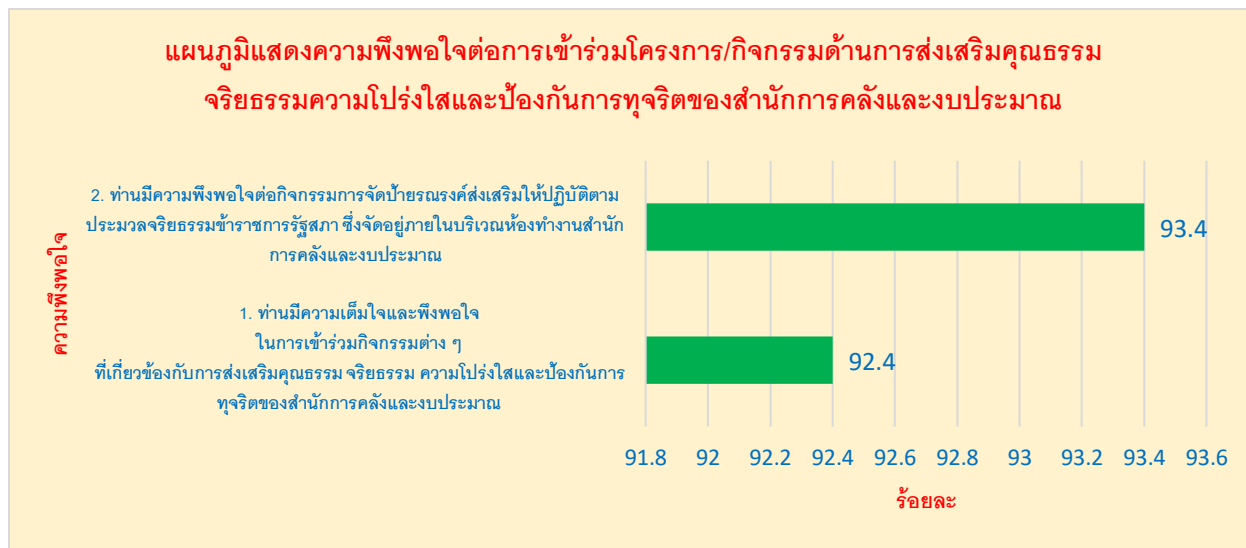
ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๒	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕๖	๑๑	๒	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๓	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๔	มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก	๕๔	๑๓	๒	-	-	๔.๗๑	๙๔.๒๐
๕	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๖	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๕๖	๑๒	๑	-	-	๔.๘๐	๙๖.๐๐
๗	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย	๕๔	๑๔	๑	-	-	๔.๗๗	๙๕.๔๐
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและมี จิตบริการ	๕๑	๑๖	๑	๑	-	๔.๗๐	๙๔.๐๐
๙	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและ ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๕๐	๑๗	๑	๑	-	๔.๖๘	๙๓.๖๐
๑๐	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๑	มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๒	มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐



สรุป : จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ

ลำดับ ที่	ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเฉลี่ยและร้อยละ ความพึงพอใจ					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	ท่านมีความเต็มใจและพึงพอใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการคลังและ งบประมาณ	๔๕	๒๒	๒	-	-	๔.๖๒	๙๒.๔๐
๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการจัด ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจัดอยู่ภายในบริเวณห้องทำงาน สำนักการคลังและงบประมาณ	๔๘	๑๙	๒	-	-	๔.๖๗	๙๓.๔๐



สรุป : จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ

ตามที่สำนักการคลังและงบประมาณมีการเผยแพร่และจัดมุกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำการประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยสรุปผลได้ดังนี้

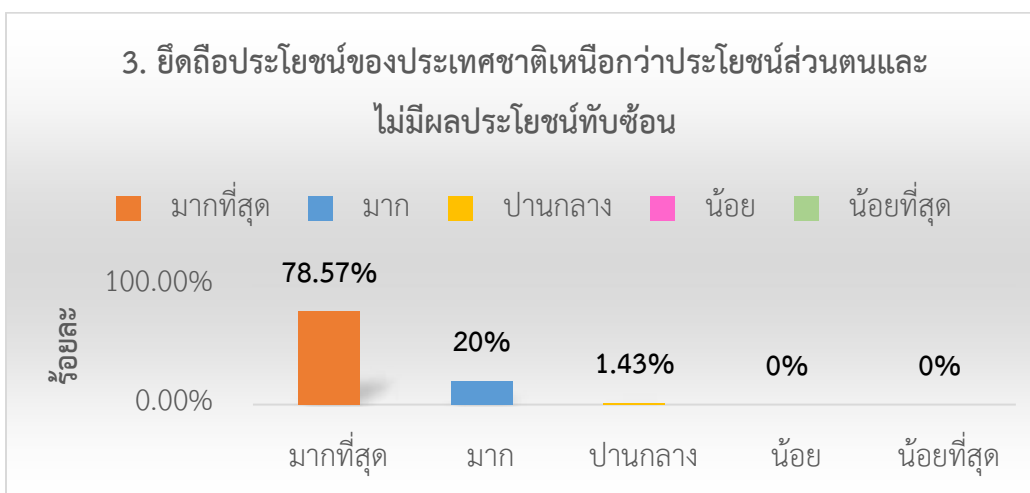
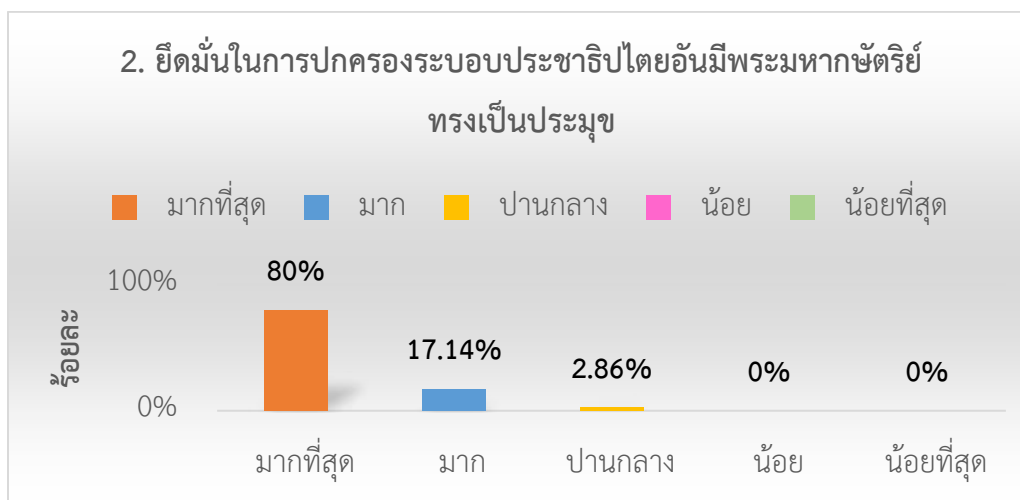
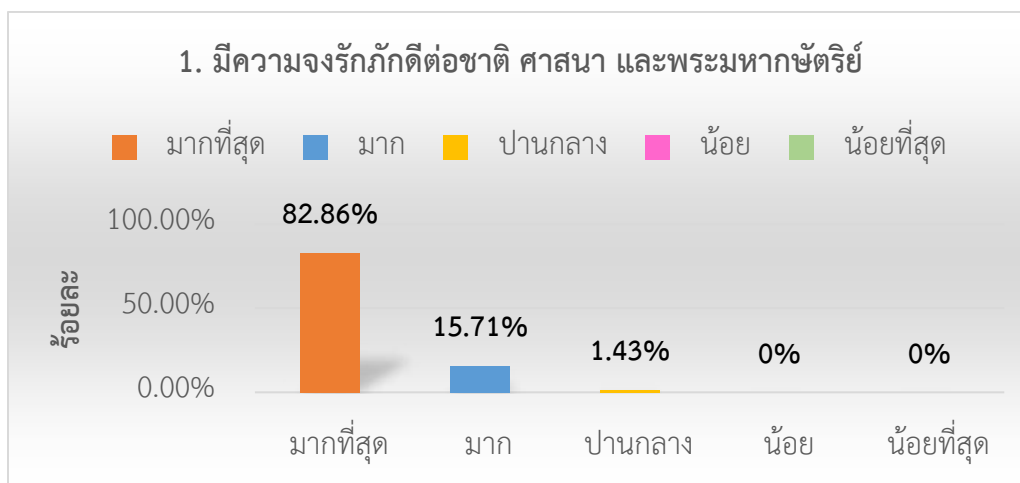
๑. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ยของการรับรู้และพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

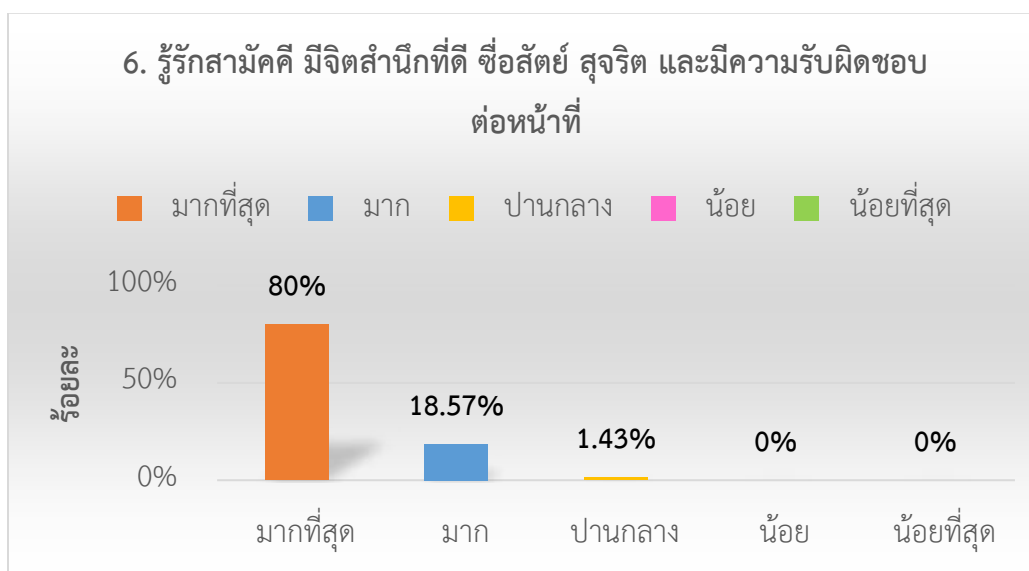
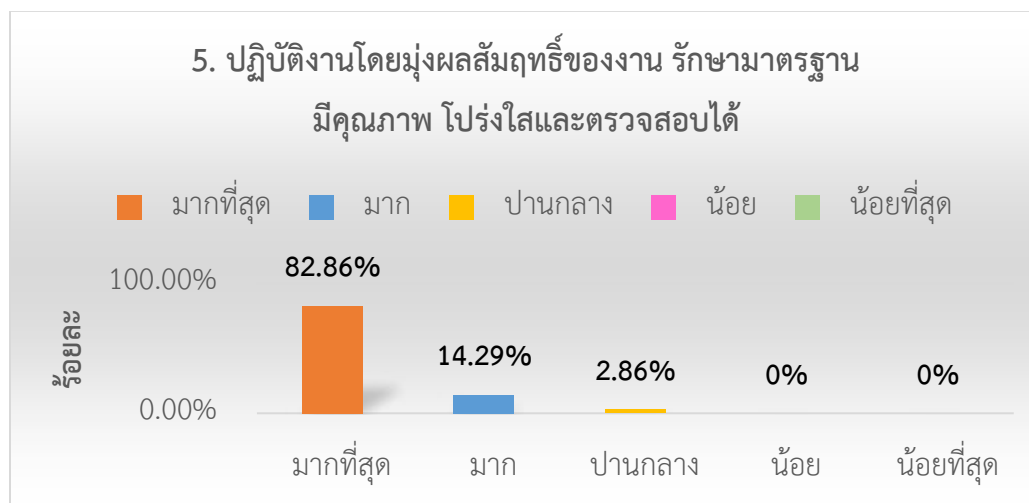
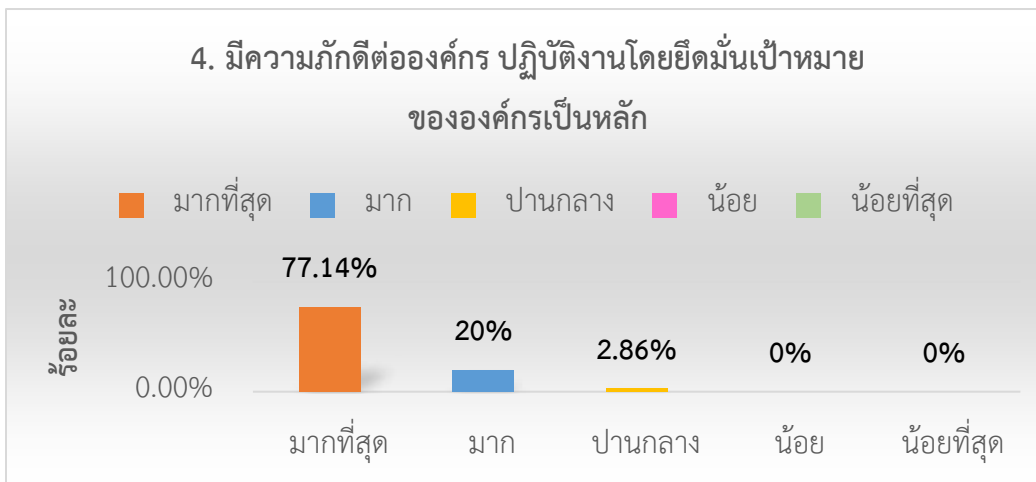
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก มีความสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีจิตบริการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า และมีความรักดีต่อองค์กร

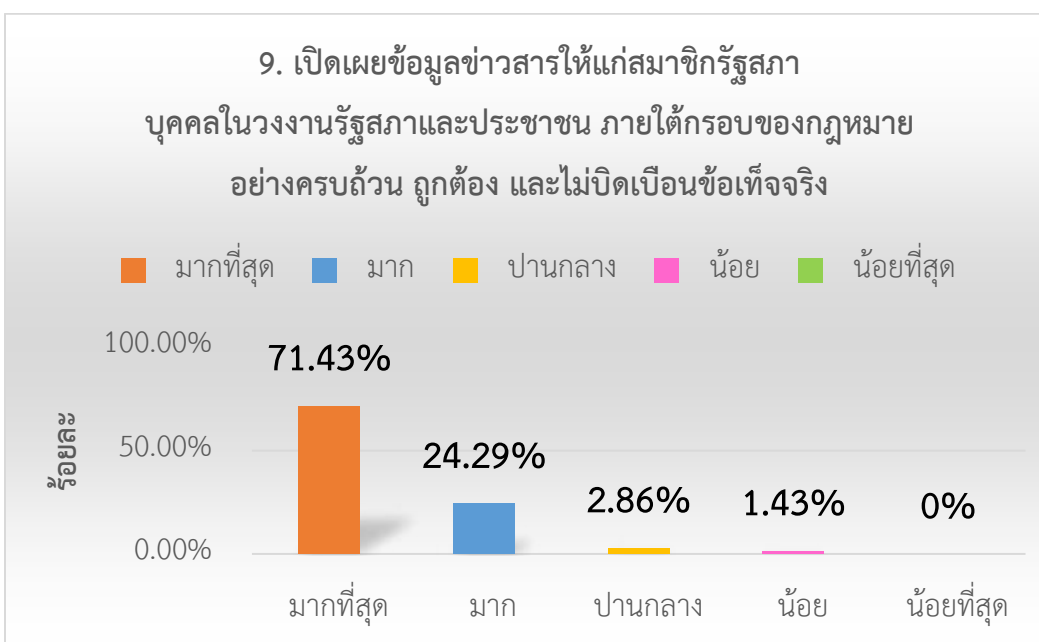
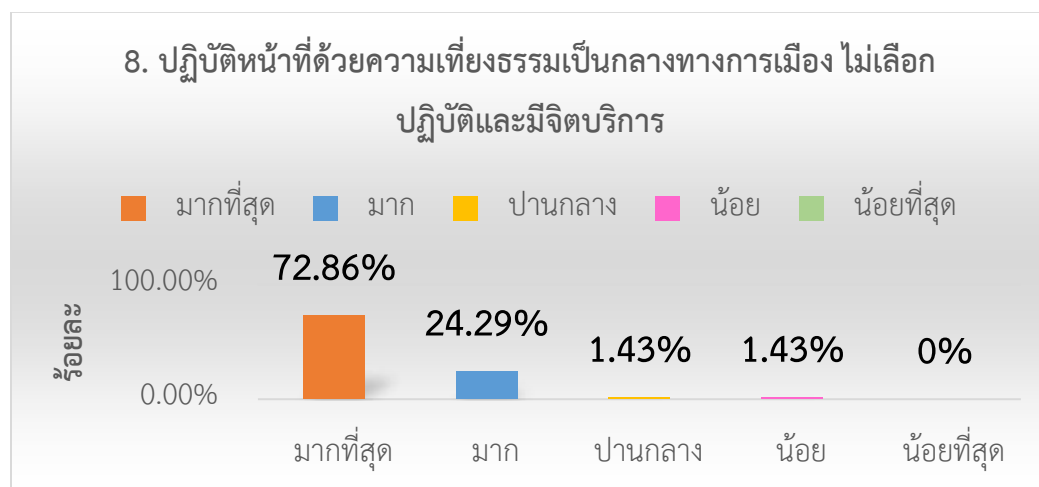
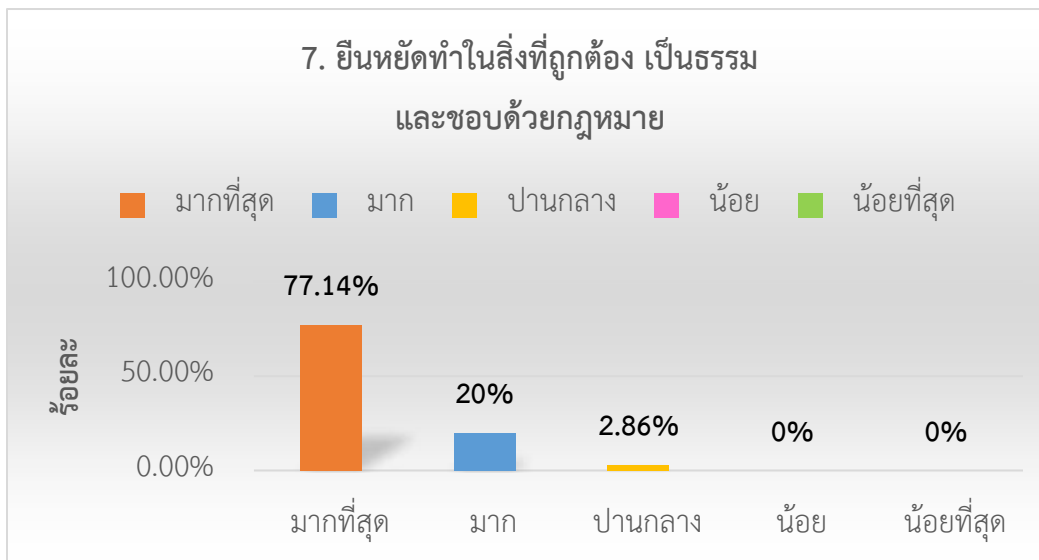
ภาคผนวก

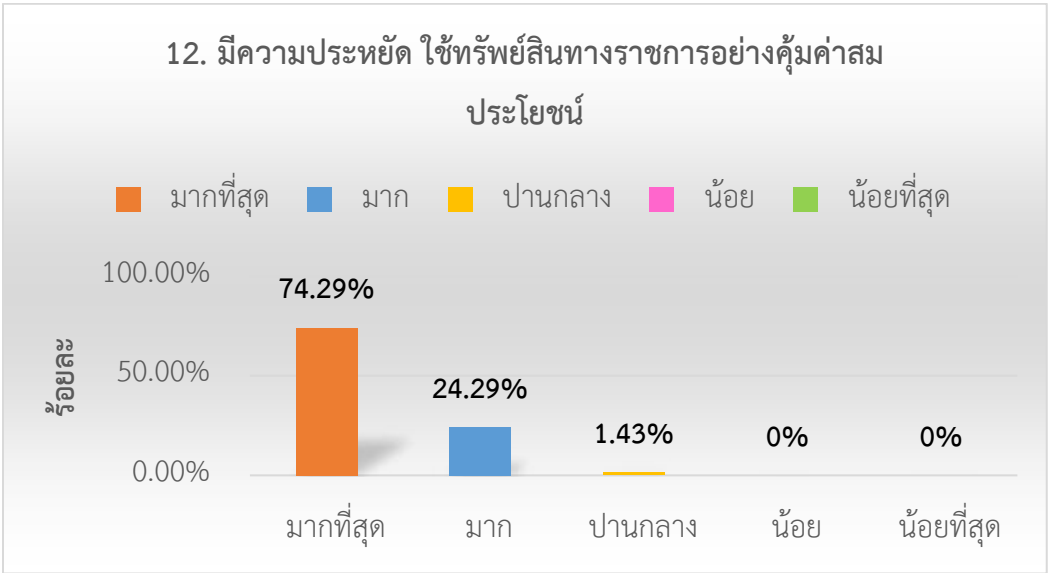
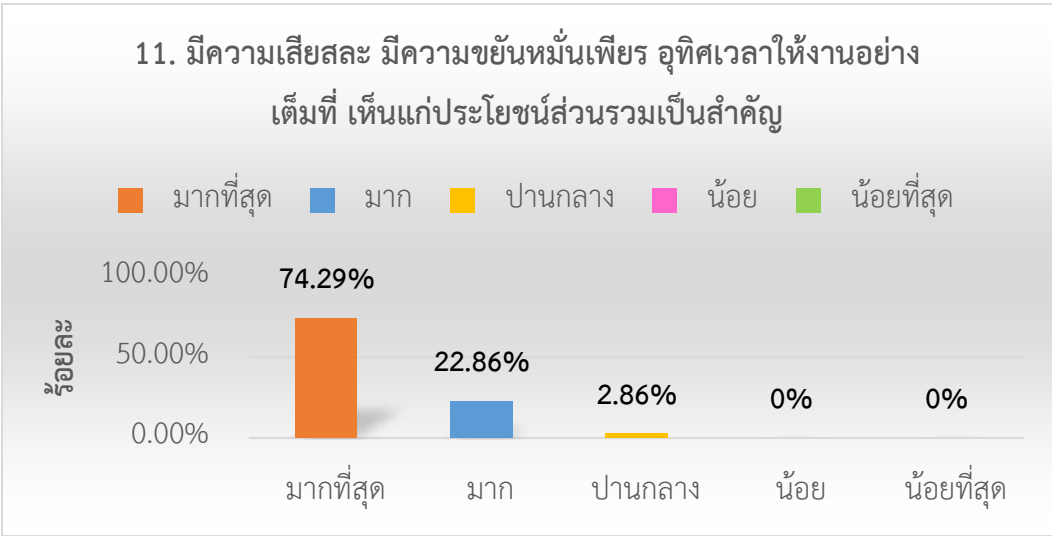
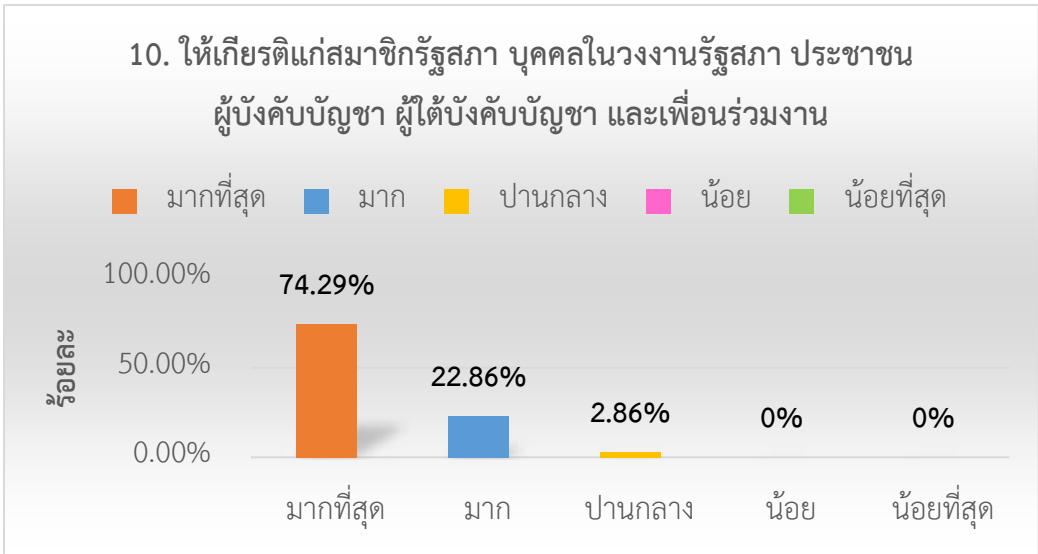
ร้อยละจำนวนบุคลากรที่รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำแนกตามระดับการรับรู้

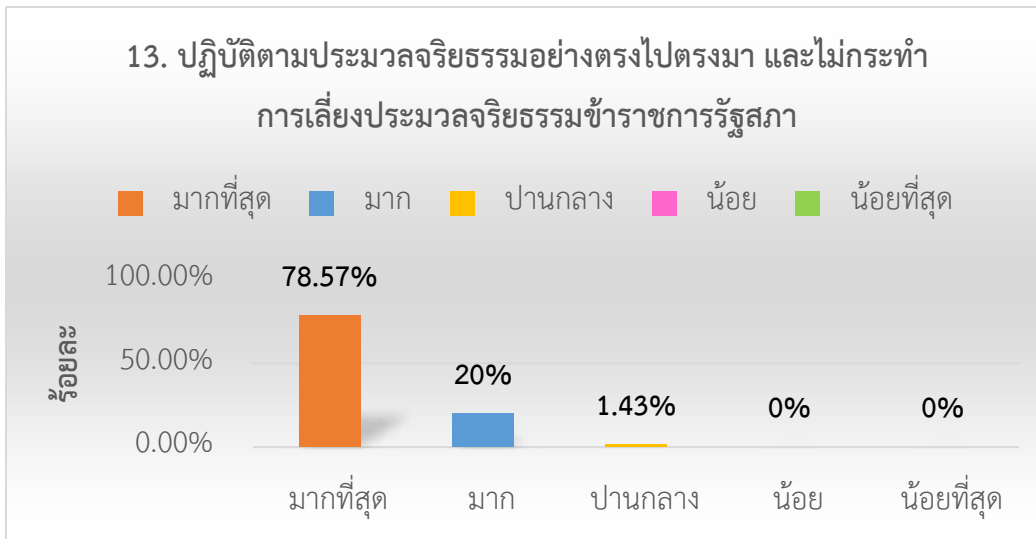
(ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน)





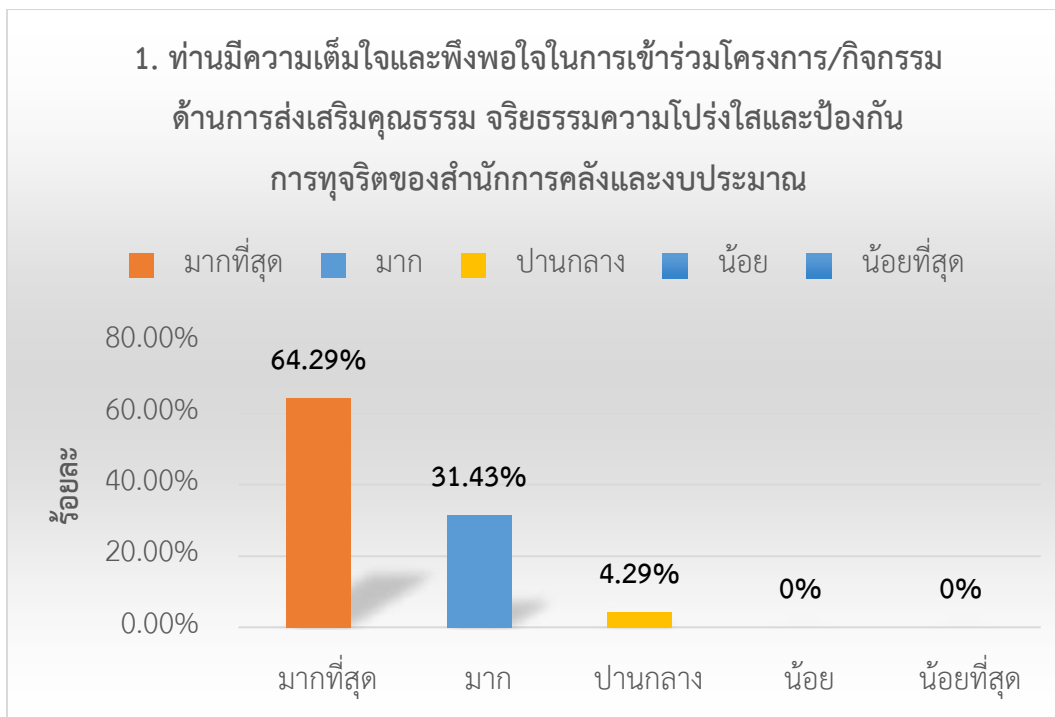




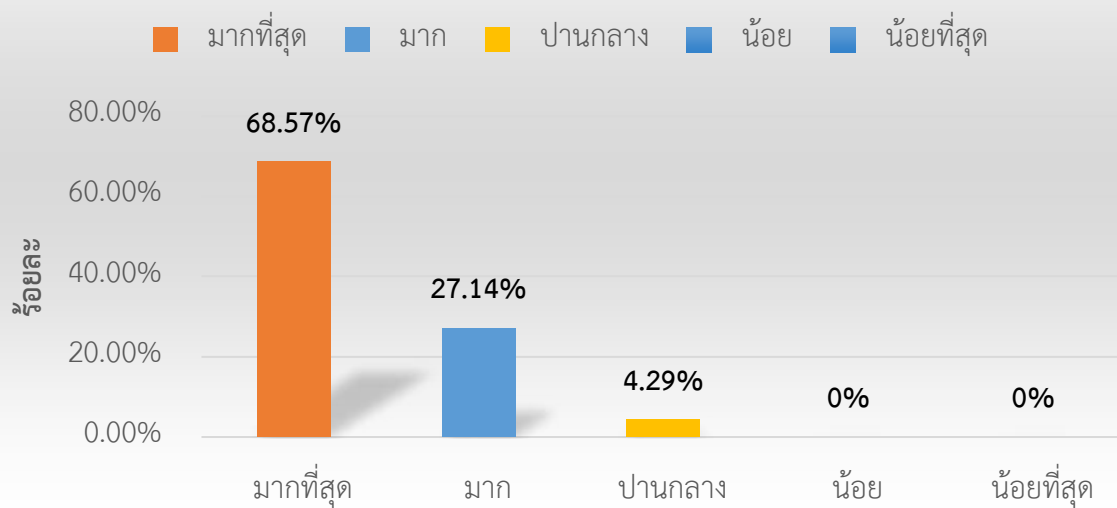


ร้อยละจำนวนบุคลากรที่พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำแนกตามระดับความพึงพอใจ

(ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน)



2. ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการจัดป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจัดอยู่ภายในบริเวณห้องทำงาน
สำนักงานคลังและงบประมาณ

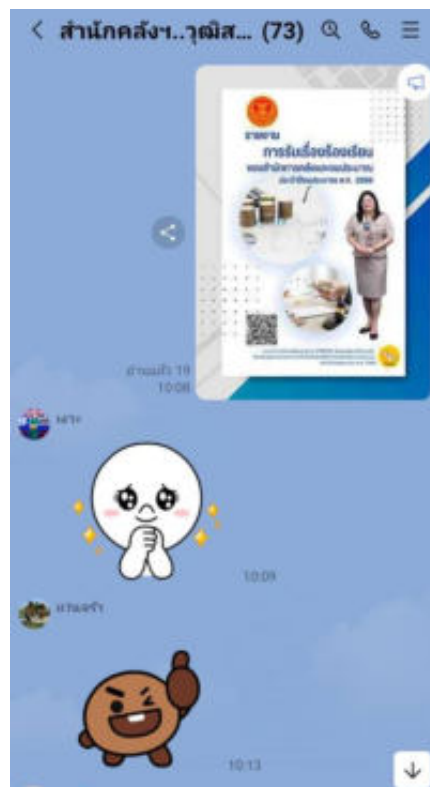
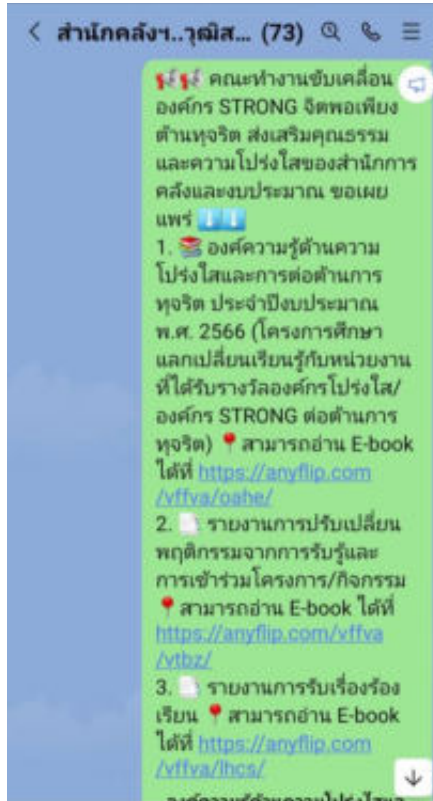




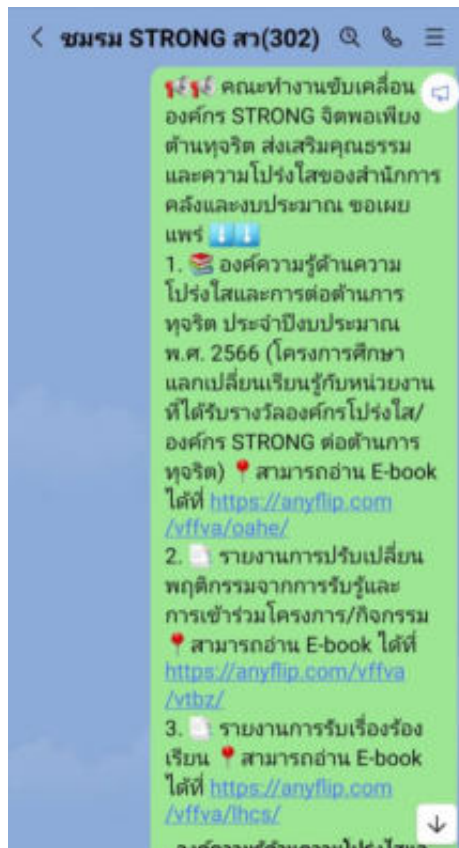
**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและ
งบประมาณจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการคลังและงบประมาณ



เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.



เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
20 ชม. · 🌐

👤👤 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ 📄📄

1. 📄 องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต) 📄สามารถอ่าน E-book ได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/oahe/>
2. 📄 รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 📄สามารถอ่าน E-book ได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/vtbz/>
3. 📄 รายงานการรับเรื่องร้องเรียน 📄สามารถอ่าน E-book ได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/lhcs/>

รายงาน
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ของบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ขอสำนักงานคลังและงบประมาณ

วิเทศาภิบาลกรมการปกครอง
ในหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส
องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

ขอสงวนลิขสิทธิ์ © ๒๕๖๖ โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ
สงวนลิขสิทธิ์ © ๒๕๖๖ โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ

รายงาน
การรับเรื่องร้องเรียน
ขอสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอสงวนลิขสิทธิ์ © ๒๕๖๖ โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ
สงวนลิขสิทธิ์ © ๒๕๖๖ โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ

👤 Jittima Kerdsak, สวย เลือกได้ และ คนอื่นๆ อีก 9 คน

เผยแพร่ใน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐



รายงาน
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักการคลังและงบประมาณ

โครงการพัฒนาคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ให้ข้าราชการ
ระดับ ๓๓๐๐๐ สังกัดทุกเขต



ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่
http://www.dca.go.th/strong

รายงาน
การรับเรื่องหรือเรียน
ขอสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่
http://www.dca.go.th/strong

สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
20 ชม. · 🌐

👤 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ 📄

1. 📄 องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและ... ดูเพิ่มเติม

เผยแพร่ในเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

1 นาที · 🌐

...

รายงาน
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ความรู้
ด้านความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักการคลังและงบประมาณ

โดยศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุพจน์ คุ้มทรัพย์
คณบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
สำนักการคลัง STRONG สำนักงานทุจริต

กรมการคลัง โทร. ๐๒-๒๕๕๖-๖๖๖๖
กรมการคลัง โทร. ๐๒-๒๕๕๖-๖๖๖๖
กรมการคลัง โทร. ๐๒-๒๕๕๖-๖๖๖๖

รายงาน
การรับเรื่องร้องเรียน
ของสำนักงานคดีและปราบปราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมการคลัง โทร. ๐๒-๒๕๕๖-๖๖๖๖
กรมการคลัง โทร. ๐๒-๒๕๕๖-๖๖๖๖
กรมการคลัง โทร. ๐๒-๒๕๕๖-๖๖๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ๖๓๑๓
20 ชม. · 🌐

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่
1. องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและ... ดูเพิ่มเติม

นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๐

๑๐. กิจกรรมการวัดผลประเมินผลของสำนัก/กลุ่ม (30 ก.ค. 2566)

รายงานการประเมินผลของศูนย์คุณธรรม สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานราชการอื่นที่ดูแลการดำเนินงานคุณธรรม (๒๕๖๕-๑๐/๒๐๒๒) ๑๐๑



E-book รายงานการประเมินผลของศูนย์คุณธรรม สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานราชการอื่นที่ดูแลการดำเนินงานคุณธรรม (๒๕๖๕-๑๐/๒๐๒๒) ๑๐๒

การดำเนินงานคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม/หน่วยงาน และหน่วยงานราชการอื่นที่ดูแลการดำเนินงานคุณธรรม (๒๕๖๕-๑๐/๒๐๒๒) ๑๐๓

ผลการประเมินผลของศูนย์คุณธรรม สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานราชการอื่นที่ดูแลการดำเนินงานคุณธรรม (๒๕๖๕-๑๐/๒๐๒๒) ๑๐๔

ผลการประเมินผลของศูนย์คุณธรรม สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานราชการอื่นที่ดูแลการดำเนินงานคุณธรรม (๒๕๖๕-๑๐/๒๐๒๒) ๑๐๕

รายงาน

การทำควมดี

ของสำนักการคลังและงบประมาณ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการส่งเสริมให้หน่วยงานภายในรวมถึงบุคลากรดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และให้เห็นคุณค่าของการทำความดี รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณจึงมีการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีการเก็บรวบรวมความดีจัดทำเป็นรายงานการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ และของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ที่มาและความสำคัญ.....	๑
แนวคิดการทำความดี.....	๑
การทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ.....	๒ - ๓
การทำความดีของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ.....	๔ - ๒๒
ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ.....	๒๓

รายงานการทำความดีของสำนักงานคลังและงบประมาณ

ที่มาและความสำคัญ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการประกาศใช้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมวัฒนธรรมความดี โดยณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ร่วมทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณตระหนักและเห็นคุณค่า ของการทำความดี มีจิตสำนึกที่ดี รู้จักช่วยเหลือและแบ่งปันต่อผู้อื่น สำนักงานคลังและงบประมาณ จึงมีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมบอกเล่าเรื่องราวความดีในรูปแบบต่าง ๆ ของตนเอง และจัดทำเป็น “รายงานการทำความดี” เพื่อเก็บรวบรวมเรื่องราวการทำความดีของบุคลากร สำนักงานคลังและงบประมาณไว้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวคิดการทำความดี

“ความดี” คือ การกระทำที่ก่อให้เกิดคุณค่าและประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม

“ความดี” มีมาตั้งแต่อดีต มีอยู่ในปัจจุบัน และจะมีต่อไปในอนาคต

“ความดี” เป็นสิ่งที่สังคมปรารถนา

“ความดี” ช่วยให้ผู้สังคมเคลื่อนไปในทิศทางที่ดีตามที่พึงประสงค์

“ความดี” สามารถร้อยโยงผู้คนหลากหลายไปสู่ความสันติ ความเจริญ และความสุขร่วมกัน

การทำความดีต่อตนเอง ควรเริ่มจากการปฏิบัติตามหลักโอวาท ๓ ได้แก่

- ๑) การไม่ทำความชั่ว
- ๒) การทำความดี
- ๓) การทำจิตใจให้ผ่องใสบริสุทธิ์

การทำความดีต่อผู้อื่น ให้ยึดถือหลักการ “อยากให้ผู้อื่นปฏิบัติกับเราด้วยความดี สิ่งที่เราทำได้ คือ ปฏิบัติกับผู้อื่นให้ดีกว่า” สิ่งที่ดีที่สุดที่สามารถมอบให้ผู้อื่นได้คือความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการกระทำต่อผู้อื่นด้วยความจริงใจเสมอ

การทำความดีต่อสังคมและประเทศชาติ เริ่มจากการเป็นพลเมืองดีของประเทศ มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ให้ความช่วยเหลือคนรอบข้างและสังคมอยู่เสมอ เคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ของสังคมและประเทศชาติ

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรม จริยธรรม และความดี มีความหมายใกล้เคียงกัน ที่บ่งบอกถึงสภาพแห่งความดีงามของหลักประพฤติปฏิบัติ รู้ว่าอะไรควร ไม่ควร รู้จักตนเอง รู้จักผู้อื่น รู้จักสังคม และยังเป็นหลักสำคัญสำหรับการดำรงตนเองและสังคมประเทศชาติให้เกิดความสงบสุข

การทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักการคลังและงบประมาณ มีกิจกรรมทำความดี ดังนี้

**กิจกรรม...
คุณคลังปันน้ำใจ ใจ ใจ สักคณ**

▶ สำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม ขว โดยร่วมมอบทุนการศึกษา เนื่องอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางขวาง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ในวันที่ 8 มีนาคม 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ดีเด่นด้วยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

▶ สำนักการคลังและงบประมาณได้นำสิ่งของจากการบริจาค ได้แก่ เสื้อผ้า หนังสืออุปกรณ์เครื่องเขียน หน้ากากอนามัย จำนวน 3,000 ชิ้น อาหาร และของใช้เครื่องใช้อื่น ๆ มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา ในวันอังคารที่ 13 มิถุนายน 2566




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ดีเด่นด้วยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

ข่าวสารสำนักการคลังและงบประมาณ



สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย
 เมื่อในประเพณีสงกรานต์ โดยจัดพิธีทำบุญและถวายภัตตาหาร
 เสด็จพระสงฆ์ จำนวน ๘ รูป ในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๖
 ณ สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สีวชิราภัก)

สำนักการคลังและงบประมาณ

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
 ร่วมโครงการ "สวนผัก ไร้พรมแดน" เนื่องในวโรกาสวันสถาปนา
 ๖๐ ปี ส.ค.ส. (๒๕๖๖-๖๖) ณ สวนผัก ไร้พรมแดน
 ณ สนามกีฬาแห่งชาติ



สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงายและราชการวุฒิสภา

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
 นางกวีวิมล สมปภัช ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
 ได้ไปร่วมงานของสำนักการคลังและงบประมาณ ฝ่ายวัฒนธรรมและกีฬา
 ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วิถียังเยาว์สนามกีฬา สศส. กรุงเทพมหานคร



พอเพียง วิถีคลัง ❤ คลังสุข ❤ "ปลูกได้ ให้เป็น"

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ปลูกผักปลอดสารพิษ
 ภายในบริเวณของตนเอง ซึ่งนอกจากจะมีผักที่สดและปลอดสารพิษ
 ไว้รับประทาน ยังช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน และมีน้ำใจนำมาแบ่งปัน
 เพื่อร่วมงาน ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวเป็นการขยายผลการรณรงค์นำหลัก
 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต



ปลูกผักกิน
 แบ่งกินนะ

การทำความดีของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ

สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรรายงานการทำความดี จำนวน ๔๘ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๗ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน ดังมีรายละเอียด ดังนี้

บันทึกความดีของผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ



ทำบุญสร้างพระพุทธรูป
พระมหาอิศรพระธาตีย์
หน้าวัดถ้ำวาง ๑๑ นิ้ว
ณ วัดสิริกวงท่า ต.ถ้ำวางพญา
จ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่



เป็นเจ้าภาพทำบุญ
บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
จำนวน ๑๑ รูป ณ วัดพระศรีมหาธาตุ
(พระพุทธรินทร) จ.พิษณุโลก



เลี้ยงอาหารลิง
ณ กำแพงหลวง จ.เพชรบูรณ์




บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ



ร่วมทำบุญเพื่อรื้อค่าหนังสือสงฆมณดี
บริจาคให้วัดระฆังโฆสิตาราม



ร่วมทำบุญบริจาคโรงศพแก่ผู้ยากไร้
ณ วัดโพธิ์นิเวศน์ จ. นครปฐม



ร่วมทำบุญให้อังป้า



บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ



ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือเด็กยากไร้




บริจาคเงินเป็นค่าอาหารแมว
จำนวน 1๐๐ ตัว
เดือนละ 1,000 บาท



สำนักงานการคลังและงบประมาณ

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ร่วมบริจาคช่วยเหลือของสงฆ์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรม
ในโครงการต่างๆ ได้แก่ ส่งมอบสิ่งของ บริจาคพระพุทธรูป
ใบสาขาคีรี ต. บางบาล อ.บางบาล จ.สุพรรณบุรี










บันทึกความดีของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรร่วมกิจกรรมบอกเล่าเรื่องราวความดีของตนเอง โดยบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมดังกล่าว จะได้รับใบประกาศเชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป




สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน



เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**บริจาควัสดุตั้งเครื่องดนตรีระนาด**

ร่วมทำบุญอุทิศบาปกรรม เพื่อทำบุญน้อมรำลึกพระคุณศาลาตั้งเครื่องดนตรีระนาดมรดกของบรรพบุรุษ ซึ่งเป็นภารกิจที่สมควรแก่ตนเอง และอุทิศบุญกุศลให้บุพการีชนผู้ล่วงลับไปแล้วด้วย

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเล็ก ๆ น้อย ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีไว้ให้คงอยู่สืบไป"


 นายทวารวิมล สุขนิรันดร์
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



11 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในสิ่งพิมพ์ของ STRONG โดยลิขสิทธิ์สงวนสิทธิ์
 ฉบับนี้จัดทำขึ้นตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
ว่าที่ร้อยตรี พรภพ ติณษพงษ์



เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**บริจาควัสดุตั้งเครื่องดนตรีระนาด**

สมทบทุนช่วยผู้ยากไร้ที่มีปัญหาด้านสายตา

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเล็ก ๆ น้อย ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีไว้ให้คงอยู่สืบไป"


 นายทวารวิมล สุขนิรันดร์
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



3 กรกฎาคม 2566
 เมื่อวันที่

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในสิ่งพิมพ์ของ STRONG โดยลิขสิทธิ์สงวนสิทธิ์
 ฉบับนี้จัดทำขึ้นตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวชญานิศ สุมนโณ



เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**บริจาควัสดุตั้งเครื่องดนตรีระนาด**

เข้าพเจ้าและครอบครัวได้ไปทำบุญ ตักบาตร ถวายทาน และบริจาคเงินในวันมหาบูชา ซึ่งเป็นวันสำคัญทางศาสนา

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเล็ก ๆ น้อย ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีไว้ให้คงอยู่สืบไป"


 นายทวารวิมล สุขนิรันดร์
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



๖ มีนาคม ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในสิ่งพิมพ์ของ STRONG โดยลิขสิทธิ์สงวนสิทธิ์
 ฉบับนี้จัดทำขึ้นตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวโสพิศ ทอระสี
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ทำความดีต่อผู้อื่น**.....
ร่วมสับศุนช่วยเหลือเด็กที่บ้านถูกไฟไหม้ในจังหวัดลำปาง
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ทำน้า ไม่ว่าจะเป็ความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ใ้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวสิริพร สมณศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานด้านนโยบายและส่งเสริม STRONG ทั่วประเทศ
 โทร. ๐๖-๒๖๖๖-๖๖๖๖ หรือ ๐๖-๒๖๖๖-๖๖๖๖


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาววารุณี สีห่าน้อย
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ทำความดีต่อตนเอง**.....
ถวายสังฆทานกับครอบครัว
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ทำน้า ไม่ว่าจะเป็ความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ใ้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวสิริพร สมณศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

4 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานด้านนโยบายและส่งเสริม STRONG ทั่วประเทศ
 โทร. ๐๖-๒๖๖๖-๖๖๖๖ หรือ ๐๖-๒๖๖๖-๖๖๖๖


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายอวิชัย ตุ่นคำ
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ทำความดีต่อผู้อื่น**.....
ร่วมกิจกรรมบริจาคของเพื่อมูลนิธิกระจกเงา
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ทำน้า ไม่ว่าจะเป็ความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ใ้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวสิริพร สมณศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

3 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานด้านนโยบายและส่งเสริม STRONG ทั่วประเทศ
 โทร. ๐๖-๒๖๖๖-๖๖๖๖ หรือ ๐๖-๒๖๖๖-๖๖๖๖


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายสุริยา ชมสวัสดิ์
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ... **ทำความดีที่ส่งเสริมคุณธรรมประจำตัว**
บริจาคเงินให้มูลนิธิวิภาวชิรสิทธิ์ โครงการปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิด
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่เสมอ"

 นางสาวสิริพร สมณัฐ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

6 กรกฎาคม 2566
 เมื่อวันที่

คณะกรรมการพิจารณาคดีขององค์กร STRONG ครอบคลุมทั้งประเทศ
 25-31 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายสุริยา ชมสวัสดิ์
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ... **ทำความดีที่สุจริต**
ให้เพื่อร่วมงานโดยสาธารณเพื่อคืนทางกลับบ้านหลังเลิกงานเป็นประจำทุกวัน
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่เสมอ"

 นางสาวสิริพร สมณัฐ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน
 เมื่อวันที่

คณะกรรมการพิจารณาคดีขององค์กร STRONG ครอบคลุมทั้งประเทศ
 25-31 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางปัทมา จาริรักษ์
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ... **ทำความดีที่สุจริต**
ช่วยเหลือของเพื่อนที่ขาดคน

 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่เสมอ"

 นางสาวสิริพร สมณัฐ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

คณะกรรมการพิจารณาคดีขององค์กร STRONG ครอบคลุมทั้งประเทศ
 25-31 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ

กลุ่มงานการเงิน




**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**


**ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวตรีปัทมา พิกมัย**

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ... **ตัวรวมสี่ดั่งสี่คตพระประเทศชาติ**
เข้าร่วมปฏิบัติธรรมวันเอกฉิมมะ ครึ่งที่ ๒๓ เพื่อร่วมทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนาด้วย
การสวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญกรรม ซึ่งธรรมปฏิบัติธรรมและทำความดีอาสาสมัคร
เพื่อหนุนนำทางหลักธรรมคำสอนของพระสงฆ์และการปฏิบัติธรรมมาเป็นแบบอย่าง
ที่ดีงามในการดำเนินชีวิตเป็นการสืบต่อพระพุทธศาสนาได้มั่นคงสืบต่อไป

เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีไว้ให้ดีของสืบไป


 นางสาวศิริพร สมอศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


๒๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

ศูนย์พัฒนาระบบบริหารเงินและเงินตรา STRONG โดยศูนย์บริการ
 ๒๕๖๖-๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**


**ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายวรพล สักดวารี**

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ... **ทำดีด้วยหัวใจ**.....

ช่วยเหลือผู้ร่วมงานโดยการเข็นรถวีลแชร์ส่งเงินรถกลับบ้านทุกวัน

เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีไว้ให้ดีของสืบไป


 นางสาวศิริพร สมอศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

ศูนย์พัฒนาระบบบริหารเงินและเงินตรา STRONG โดยศูนย์บริการ
 ๒๕๖๖-๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**


**ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายทิวรัฐ ชำชะคานันท์**

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ... **ตัวรวมสี่ดั่งสี่คตพระประเทศชาติ**
ร่วมทำบุญเพื่อซื้อที่ดินถวายวัดคลองหัวควากช้าง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อจะได้
ได้ริ้วผ้าไปใช้ให้เกิดสาธารณประโยชน์ในวงกว้างของสังคมต่อไป

เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีไว้ให้ดีของสืบไป


 นางสาวศิริพร สมอศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


๓ มีนาคม ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

ศูนย์พัฒนาระบบบริหารเงินและเงินตรา STRONG โดยศูนย์บริการ
 ๒๕๖๖-๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ



กลุ่มงานบัญชี



กลุ่มงานพัสดุ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางนพวรรณ เชื้อวงศ์กู

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ศึกษาหลักสูตรผู้ฝึก.....**

นำสิ่งของมาบริจาคให้ผู้สนใจระดมเงิน

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ตลอดไป"


 นายชาติวิทย์ สมณิธร
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ศ.พินิจนิยาม ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

ศูนย์สารสนเทศและประชาสัมพันธ์ของ STRONG โดยขอเผยแพร่ข้อมูล
เป็นข้อมูลเบื้องต้น พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ขอเชิดชูความดีให้กับ
ชมพูนุช ปุณฺทวาริกานนท์

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ศึกษาหลักสูตรผู้ฝึก.....**

เก็บขยะเข้าเงิน และพวงกุญแจแจก แล้วโทรตามให้เจ้ารถเข็นคืน

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ตลอดไป"


 นายชาติวิทย์ สมณิธร
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



23 พ.ค. 2566
 เมื่อวันที่

ศูนย์สารสนเทศและประชาสัมพันธ์ของ STRONG โดยขอเผยแพร่ข้อมูล
เป็นข้อมูลเบื้องต้น พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวจิราวรรณ ปั้นแก้ว

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ศึกษาหลักสูตรผู้ฝึก.....**

ถวายสิ่งเพทาน

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ตลอดไป"


 นายชาติวิทย์ สมณิธร
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



1 มกราคม 2566
 เมื่อวันที่

ศูนย์สารสนเทศและประชาสัมพันธ์ของ STRONG โดยขอเผยแพร่ข้อมูล
เป็นข้อมูลเบื้องต้น พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายวีรวัฒน์ ชนมะชัย
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...*ตัวความดีที่ผู้ให้*.....
บริจาคสิ่งของ
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวศิริพร สมอนันต์
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

3 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

คณะกรรมการพัฒนาระบบงานและส่งเสริมองค์กร STRONG ครอบคลุมงานภาครัฐ
 25-27 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาววิจิตรา บุญท่ามกลาง
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...*ตัวความดีที่ส่งเสริมและบรรเทาทุกข์*
บริจาคเงินช่วยเหลือสัตว์
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวศิริพร สมอนันต์
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

1 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

คณะกรรมการพัฒนาระบบงานและส่งเสริมองค์กร STRONG ครอบคลุมงานภาครัฐ
 25-27 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
ภักธีรยานันท์ ป่านส้มพองค์
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...*ตัวความดีที่ตนเอง*.....
ทำบุญบิณฑบาต และถวายอาหารเพลแด่นพระภิกษุสงฆ์ที่อาวาส
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวศิริพร สมอนันต์
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

24 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

คณะกรรมการพัฒนาระบบงานและส่งเสริมองค์กร STRONG ครอบคลุมงานภาครัฐ
 25-27 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวนภัสวรรณ ห่อนาค

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ตัวความดีที่ตนเอง**.....

การทำบุญโดยการซื้ออาหารมาใส่ปลาที่วัดเพื่อความเป็นสิริมงคลต่อตนเอง

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่เสมอ"


 นางสาวสิริพร สมบัติธรรม
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


 ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
เมื่อวันที่

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
ศูนย์วิจัยและพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาววิภากร ใจศิริธานี

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ตัวความดีที่คณะกรรมการระดับจังหวัด**

เข้าแข่งขันประกวดสิ่งของที่ทำขึ้นด้วยมือจากเกษตรกร

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่เสมอ"


 นางสาวสิริพร สมบัติธรรม
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


 12 มิถุนายน 2566
เมื่อวันที่

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
ศูนย์วิจัยและพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวณัฐวิภากร ทองคำ

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...**ตัวความดีที่ตนเอง**.....

ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อมูลนิธิกระจกเงา

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่เสมอ"


 นางสาวสิริพร สมบัติธรรม
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


 9 มิถุนายน 2566
เมื่อวันที่

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
ศูนย์วิจัยและพัฒนาฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณ

กลุ่มงานสวัสดิการ




สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายจตุพล อร่ามอากากุล
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...*ตัวความดีที่ขอมอบให้*.....
ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อมอบให้กับมูลนิธิกระจกเงา
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวพัชรา สุนธิ์ศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

6 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

ศูนย์ทนายความที่ปรึกษาและศูนย์ช่วยเหลือ STRONG โดยมูลนิธิกระจกเงา
 251 ซอยปิ่นเกล้าฯ ถนนปิ่นเกล้า กรุงเทพฯ 10600 โทร. 02-253-8111


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายทศพร ทองปั้น
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...*ตัวความดีที่ขอมอบให้*.....
 ข้าพเจ้าได้ช่วยเหลือคุณลุงท่านหนึ่งซึ่งพิการทางสายตา มองไม่ค่อยเห็น ก่อนช่วยเหลือคุณลุง
 ท่านผมคิดว่าลุงตัวสูงชันคงจะต้อผมคนตาบอด ก้มเสียดสายรถไฟฟ้า ณ MRT สถานีบางซื่อ
 ข้าพเจ้าจึงเข้าไปสอบถามและได้พบว่า คุณลุงจะเดินจากสถานีบางซื่อ ไปสถานีบาง
 ใหญ่ ข้าพเจ้าจึงช่วยลุงคุณลุงเดินไปส่ง ณ จุดรถขึ้นรถที่หัวสถานีบางใหญ่ และกำลังขอยอด
 เจ้าหน้าที่จะให้ข้าพเจ้าขึ้นว่า คุณลุงมีความพิการทางสายตาเพื่อจะให้ช่วยเหลือคุณลุงท่านนี้ได้
ครับ
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวพัชรา สุนธิ์ศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

ศูนย์ทนายความที่ปรึกษาและศูนย์ช่วยเหลือ STRONG โดยมูลนิธิกระจกเงา
 251 ซอยปิ่นเกล้าฯ ถนนปิ่นเกล้า กรุงเทพฯ 10600 โทร. 02-253-8111


สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายประสิทธิ์ เพ็ชรดี
 เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ...*ตัวความดีที่ขอมอบให้*.....
ได้จัดกิจกรรมนันทนาการให้ชุมชนโรงเรียนในสังกัดท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล
คลองเขื่อน (เชิงตะกอน) เพื่อเป็นการนุเคราะห์และดูแลรักษาทัศนียภาพของ
เขาวงกตภายในชุมชนของสระองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทน์ร่วมกับเยาวชนในชุมชน
 "เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะมีความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงรักษาความดีนี้ไว้ให้คงอยู่สืบไป"

 นางสาวพัชรา สุนธิ์ศิริ
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

1 มกราคม 2566
 เมื่อวันที่

ศูนย์ทนายความที่ปรึกษาและศูนย์ช่วยเหลือ STRONG โดยมูลนิธิกระจกเงา
 251 ซอยปิ่นเกล้าฯ ถนนปิ่นเกล้า กรุงเทพฯ 10600 โทร. 02-253-8111

กลุ่มงานยานพาหนะ


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายณรงค์ น้อยทวี

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ **ให้ความดีต่อสังคมและประเทศชาติ**

ร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่ศูนย์บริการฉุกเฉิน

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเงินทองสิ่งเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดอย่าให้ความดีนี้ไปถึงมือผู้อื่นไป"


 นางสาวปัทมา สอนิธิกุล
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

องค์การส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ศึกษาธิการ
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนน ปอแก้ว กรุงเทพมหานคร


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวเจษฎา หมุกคณา

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ **ทำความดีต่อผู้พิการ**

มอบเงินบริจาคและนำสิ่งของบริจาคให้แก่ศูนย์บริการฉุกเฉิน

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเงินทองสิ่งเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดอย่าให้ความดีนี้ไปถึงมือผู้อื่นไป"


 นางสาวปัทมา สอนิธิกุล
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


12 มิถุนายน 2566
 เมื่อวันที่

องค์การส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ศึกษาธิการ
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนน ปอแก้ว กรุงเทพมหานคร


**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวกนกพร ตวงเวียน

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยการ **ทำความดีต่อสังคมและประเทศชาติ**

เข้าร่วมปฏิบัติธรรมบวชในร่มพระศรีวิจิตร เพื่อร่วมสนับสนุนบำรุงพระพุทธศาสนาด้วยการนุ่งสมาธิ สวดมนต์ เจริญกรรมฐาน ที่ธรรมปฏิบัติธรรม และทำความดีจากลานวัด เพื่อสนับสนุนทางคหกรรมศาสตร์ของพระสงฆ์และการปฏิบัติธรรมมาเป็นแบบอย่างที่ดีงามในการดำเนินชีวิตเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาให้มั่นคงสืบต่อไป

"เราขอขอบคุณสิ่งที่ท่านทำ ไม่ว่าจะเงินทองสิ่งเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดอย่าให้ความดีนี้ไปถึงมือผู้อื่นไป"


 นางสาวปัทมา สอนิธิกุล
 ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


๒๗-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 เมื่อวันที่

องค์การส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ศึกษาธิการ
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนน ปอแก้ว กรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ

๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการทำความดีในทุกรูปแบบ ทั้งการทำ ความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ

๒. เมื่อบุคลากรคิดดี ประพฤติดี ทั้งทางกาย วาจาและใจ มีความรัก ความสามัคคี เห็นใจและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ย่อมส่งผลให้ บุคลากรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. การทำความดีของบุคลากรส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้สำนักงานคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความเข้มแข็ง และเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนให้สังคมและประเทศชาติเกิดความสงบสุข



สำนักงานการคลังและงบประมาณ

เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.



เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
32 นาที · 🌐

👉👉คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพลเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ ดังนี้

- ▶️ 1. รายงานการทำความดีของสำนักงานคลังและงบประมาณ สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/slbp/>
- ▶️ 2. รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/lnff/>

#Strong #สำนักงานและวิชาการวุฒิสภา #สำนักงานคลังและงบประมาณวุฒิสภา

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice

รายงานการทำความดีของสำนักงานคลังและงบประมาณ

คุณงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพลเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ

คุณงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพลเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ

👉 Nunoil Naruk, Tipawan Kai Doungprasert และ อีก 1 คน

เผยแพร่ใน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
8 นาที · 🌐

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice

รายงานการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ

งานฝึกอบรมขององค์กร STRONG โดยพลเอกสุจินดา คราประยูร สังกัดกระทรวงกลาโหม
งานฝึกอบรมขององค์กร STRONG โดยพลเอกสุจินดา คราประยูร สังกัดกระทรวงกลาโหม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่ดีของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา
44 นาที · 🌐

📢📢📢 ขอรายงานขึ้นเคเบิลองค์กร STRONG จิตพลเพียงด้านทุจริต สังกัดคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ ดังนี้

- ▶ 1. รายงานการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/slbp/>
- ▶ 2. รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice สามารถอ่านได้ที่ <https://anyflip.com/vffva/fnff/>

#Strong #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา #สำนักการคลังและงบประมาณวุฒิสภา

เผยแพร่ในเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑๒(๓)

