

(เอกสารแนบ ๘)

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๑) องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ

๒) องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) และคลิปวิดีโอ

๓) องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและงบประมาณ จากโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

๔) องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา

องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ



องค์ความรู้

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการนำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณทั้งด้านจิตใจและพฤติกรรมให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและการอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างเป็นสุข โดยการได้มาขององค์กรคุณธรรมต้นแบบย่อมเกิดจากการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงสิ่งที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และองค์กร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อบุคคลหรือองค์กรที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

| | |
|--|-------|
| คำนำ..... | ก |
| สารบัญ..... | ข |
| ความเป็นมาและความสำคัญ..... | ค |
| แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม..... | ด |
| - ความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม..... | ๒-๓ |
| - หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม..... | ๔ |
| - กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม..... | ๕-๖ |
| - คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม..... | ๖ |
| กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ.... | ๗ |
| - แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส..... | ๗ |
| - การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ..... | ๘-๒๔ |
| - การจัดกิจกรรมระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้..... | ๒๕-๒๖ |
| - การจัดทำแผนด้านคุณธรรมและจริยธรรม..... | ๒๗ |
| - การยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติดี..... | ๒๘ |
| - การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง..... | ๒๙-๓๑ |
| - การดำเนินการด้านศาสนา..... | ๓๒-๓๘ |
| - การดำเนินการด้าน Green Office..... | ๓๙-๔๕ |
| - กิจกรรมเพื่อสังคม..... | ๔๖-๕๑ |
| - กิจกรรมธนาคารความดี..... | ๕๒-๕๖ |
| - กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ..... | ๕๗-๖๔ |
| ผลสำเร็จและประโยชน์จากการดำเนินการ..... | ๖๕ |

ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยสานต่อหลักแนวคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิตอันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ มุ่งพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน สามารถแก้ปัญหาที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มีแนวทางการปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม รวมทั้งปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรที่มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง การใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคม ทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีความมุ่งมั่นในการสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความตระหนักรู้และปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างแท้จริง มีการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม

ความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำมาความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักการ ดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักร่วมกันตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมทั้ง ๕ ข้อ ตาม ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กรว่าต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ค้นหาความจริงขององค์กร โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนความดีหรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการวิธีสำคัญในการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำเป็นข้อตกลงของคนในองค์กร

๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติงานผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผล การเปลี่ยนแปลงช้า จึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อนต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรมฯ

๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเอง จากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ

คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เลือกคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และปัจจุบันได้เพิ่มความกตัญญูเข้ามาเป็นคุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กร

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

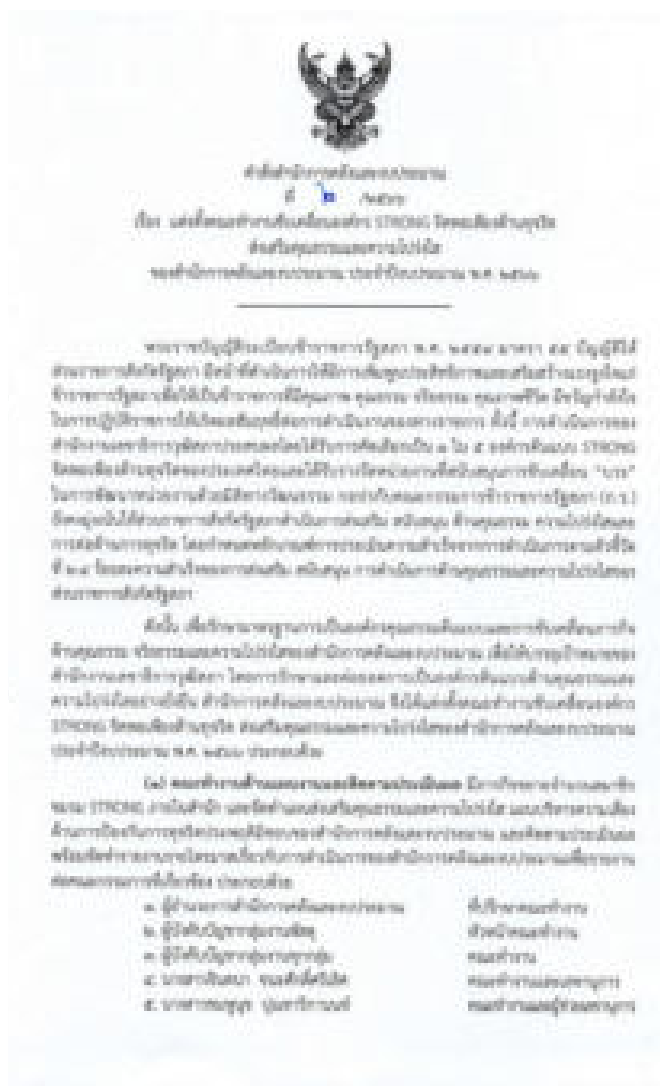
กตัญญู หมายถึง การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้กับบุคลากรและหน่วยงาน โดยนำแนวทางตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาดำเนินการ โดยมีกิจกรรมสำคัญที่ส่งเสริมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ

สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการ ดังนี้

▶ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสำนักการคลังและงบประมาณได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติ ตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หลักธรรมทางศาสนา ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ร่วมกันสร้างและปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมและยกย่องผู้ปฏิบัติดี ขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

▶ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหา การทุจริต เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายในเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบ การทุจริต

▶ ประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่ชอบธรรม

▶ ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

▶ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

▶ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติทั้งด้านการพัฒนาและการรักษาไว้ โดยส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถและสมรรถนะ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี

▶ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักการรับผิดชอบ (Accountability) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักความเสมอภาค (Equity) และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

▶ ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบถึงคุณและโทษของการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

▶ ประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าเทียม การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค่นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาที่มีคุณภาพและระบบเพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักการคลังและงบประมาณ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตนารมณ์สูงสุดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โป่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามคำนิยามร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ดีประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ โดยผู้อำนวยการสำนักพร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์และปฏิบัติร่วมกันเพื่อมุ่งไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด ดังนี้

๑. **Creativity** ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคั่งงอตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. **Levelling up** ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระดับการ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จัดพลเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย

๓. **Education** มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักผู้ยิ่งรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. **Atmosphere** บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความเสมอภาคกันในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. **Nation's Interests** ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับมีคชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้มีคชอบอีก ความพอเพียง ความมีเหตุผล ความเสมอภาคโดยให้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเจตฐเกียรดีให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

๒. กศัญญา สำนักวิจัยคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ผู้มีพระคุณนับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ชรรษาดี สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความตั้งใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัย ดังนี้

๑. เจริญรักชาติต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ระเบียบของทางราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมของทางราชการ และวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบธรรม
๔. สร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสระหว่างบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างคั่งเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ สำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสักขณอื่นใด

๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อมุ่งใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินเรื่องความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางกรรมาธิการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันทีสำหรับการ จัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่ไป เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเสาวศิริพร สมปิติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักการคลังและงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A รวมถึงการก้าวกระโดดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ "โดดเด่น" สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

สำนักการคลังและงบประมาณจึงขอประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักการคลังและงบประมาณจะใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักการคลังและงบประมาณ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนา

สำนักการคลังและงบประมาณต้องส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักฯ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อรับรองภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานภายในสำนักฯ โดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่ออื่น และเครือข่าย ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
- ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักฯ ได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ

๒. ด้านการรักษาไว้

สำนักการคลังและงบประมาณ ต้องมีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ ดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒.๒ มีการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการของบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้
- ๒.๓ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ผู้บังคับบัญชาไม่เลือกปฏิบัติ สามารถควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

"Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล" คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองคลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การนำศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติ ปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก มาใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคลภายในสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานราชการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถ เทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีการกิจคล้ายคลึงกัน จะต้องมีความทศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการ ปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กร สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน งบประมาณและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังขององค์กร รวมทั้งการแสดงให้เห็นความสำคัญในการรับผิดชอบต่อปัญหาและท้าทายแก้ไข

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาซึ่งแจ้งได้ เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการ สามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินงานหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากผู้ยำนวอการสำนักให้แก่ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบในงานนั้น ภายใต้กรอบและระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นการสร้างพลังพหุใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตเพื่อผลสำเร็จเป็นงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่ม ชายหรือหญิง อื่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนักการคลังและงบประมาณ และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ นั้น

ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้กำหนดมาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กรณีที่บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑. ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในระดับที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม

๒. ได้รับการยกย่อง ชมเชย

๓. ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนักฯ เพื่อเข้ารับการพิจารณาให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กรณีที่บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑. สอบถามสาเหตุและปัญหาเบื้องต้นกับผู้บังคับบัญชา

๒. เรียกพบอย่างเป็นทางการ ดึงเคื่อนตัววาจา

๓. ทำหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๔. รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสายการบังคับบัญชา

แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ

๑. จัดให้มีการประชุมในระดับสำนัก ระดับผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงาน และระดับกลุ่มงาน เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับความเกี่ยวข้องกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม สนับสนุน ใ้บุคลากร ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จึงขอประกาศ นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนัก ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเยื้อ
๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ
๗. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำรงชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักงานส่งเสริมและเผยแพร่งานของโครงการโดยคนต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน
การดำเนินงานและผลกระทบสู่ชุมชนต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการขับเคลื่อนและรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ



ประกาศ นโยบายการสร้างความ
โปร่งใส คุณธรรม
และความซื่อสัตย์สุจริต



ประกาศ เจตนารมณ์สำนึกสุจริต



ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)



นโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลของสำนักงานส่งเสริมฯ



ประกาศ นโยบายต่อต้าน
การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



ประกาศ มาตรการให้ข้อมูล
เปิดเผยในการดำเนินการ
ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ

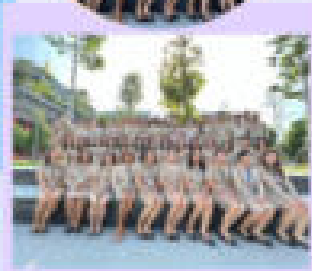


นโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ
สำนักงานส่งเสริมและเผยแพร่งาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ



ณ อาคารรัฐสภา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีต้นแบบหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ศีล 5 วัฒนธรรมวิถี
วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ
(เมตตา เมียง 5 นีย สุจริต 5 อดสา กตัญญู)

กรมการคลังและกรมการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานการคลังและงบประมาณ



สำนักการคลังและงบประมาณ

ขอประกาศเจตนารมณ์
สำนักสุจริต และนโยบาย
ต่อต้านการให้สินบน
เพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566



กรมการคลังและกรมการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานการคลังและงบประมาณ

การจัดกิจกรรมระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

▶ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรเข้าร่วมระดมความคิดร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมดภายในสำนัก ในส่วนของกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรให้ความสนใจและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการทบทวนปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข นอกจากนี้สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากร โดยให้บุคลากรสำรวจพฤติกรรมของตนเองว่าได้มีการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายหรือไม่ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) ซึ่งผลการสำรวจติดตามพบว่าบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566



ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 3 อาคารธุรการ

สำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักบริหารหนี้สาธารณะ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
และหน่วยงานเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กรมการคลัง กระทรวงการคลัง

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักงานคลังและงบประมาณ

สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา
รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรที่มีวินัย
ใส่ใจผลประโยชน์

คุณธรรมเป้าหมาย

| Do's | Don'ts |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตหรือเอื้อเฟื้อ• มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักศาสนา• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต• มีวินัยปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของราชการอย่างเคร่งครัด• มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส | <ul style="list-style-type: none">• ทุจริตหรือเอื้อเฟื้อ• ไม่ซื่อสัตย์สุจริต• ละเลยหรือประมาทต่อหน้าที่• ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎระเบียบ และข้อบังคับของราชการ• มีวินัยหรือปฏิบัติตามกฎระเบียบของราชการไม่เคร่งครัด• ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต• ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต |

กรมการคลัง กระทรวงการคลัง

▶ กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ซึ่งเป็นการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องการเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

สำนักการคลังและงบประมาณ

วันพุธที่ 15 พฤษภาคม 2568 เวลา 15.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (กรุงเทพฯ)

มีกำหนดการสำนักการคลังและงบประมาณ สืบเนื่องจากการจัดการประชุมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. การทำข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่ดีต่อสำนักงานคุณธรรม
2. การสร้างความตระหนักรู้เรื่องเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice






สำนักการคลังและงบประมาณ (2568) Meeting Folder 20250515-16 ณ ส.ค.ส. กรุงเทพมหานคร

สำนักการคลังและงบประมาณ

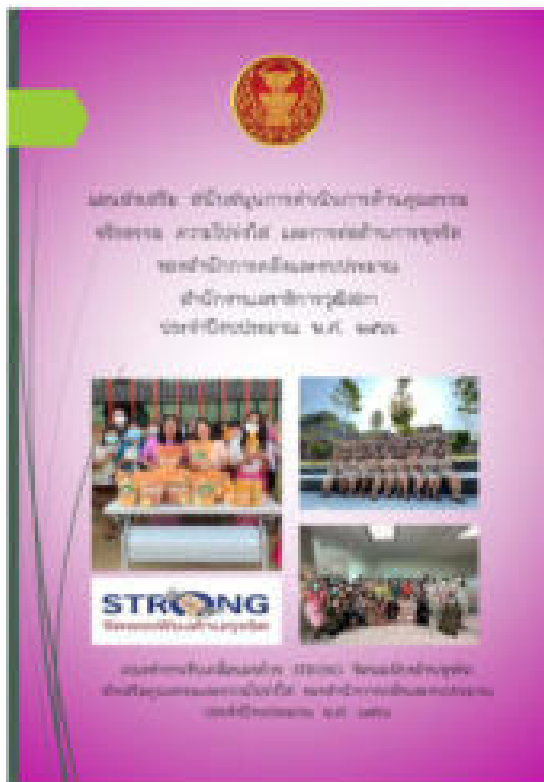
นโยบาย/แนวทางการปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สืบเนื่องจากการจัดประชุมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีต่อสำนักงานคุณธรรม
2. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับทางราชการ
3. งดรับของขวัญ ของกำนัล และบริการพิเศษจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ ข้าราชการ ปกติ และ ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย
4. งดรับเงินผลประโยชน์และสินบนจากผู้เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามกฎหมาย
5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และบริการพิเศษ
6. ไม่ดื่มสุรา และใช้ยาเสพติด
7. งดรับเงินหรือทรัพย์สินจากผู้อื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

สำนักการคลังและงบประมาณ (2568) Meeting Folder 20250515-16 ณ ส.ค.ส. กรุงเทพมหานคร

การจัดทำแผนด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ภายในสำนัก และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นมาตรการและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน



การยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ปฏิบัติดี

สำนักงานคลังและงบประมาณมีบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักเข้าร่วมคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นประจำทุกปี โดยสำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรภายในสำนัก



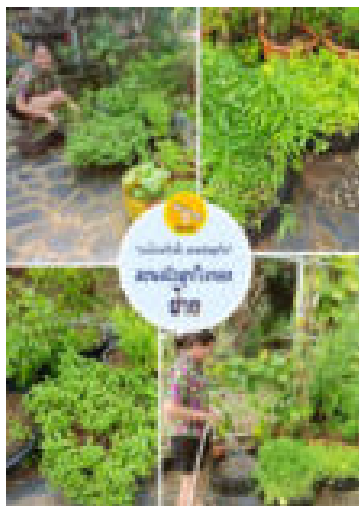
การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

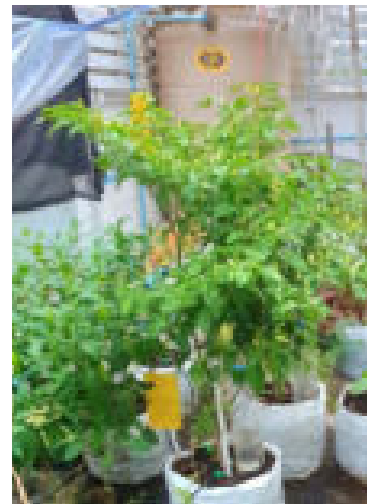
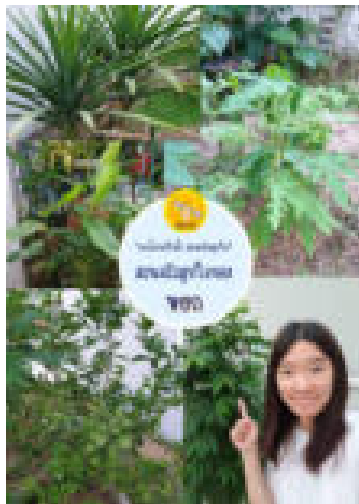
สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการขยายผลการนำ

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต โดยส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียง ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีบุคลากรภายในสำนักหลายคนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของตนเอง ซึ่งนอกจากจะได้รับประทานผักที่ปลอดสารพิษแล้วยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนได้ นอกจากนี้บุคลากรยังมีความเอื้อเพื่อนำผลผลิตของตนมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงานและองค์กร ส่งผลให้บุคลากรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



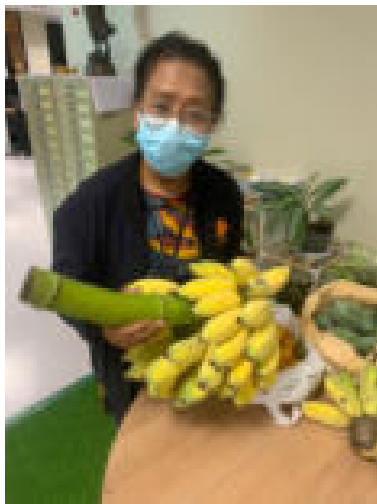
ตัวอย่าง ภาพการปลูกผักสวนครัวในครัวเรือน
ของบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ





ภาพการแบ่งปันผลิตภัณฑ์จากสวนในครัวเรือน





การดำเนินการด้านศาสนา

สำนักการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรที่นับถือศาสนาพุทธ เป็นส่วนใหญ่ และมีบุคลากรบางส่วนที่นับถือศาสนาอื่น ทั้งนี้ แม้ว่าจะนับถือศาสนา แตกต่างกัน บุคลากรก็นำหลักธรรมและคำสั่งสอนของศาสนามาเป็นหลักในการ ยึดเหนี่ยวทางจิตใจ ใช้ศาสนาในการกลมเกลียวจิตใจ ทำให้จิตใจมีความสงบสุข ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมทางด้านศาสนา และสามารถนำหลักคำสอนไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติราชการได้

ตัวอย่าง ภาพการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา

เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



The infographic on the left is titled "สำนักการคลังและงบประมาณ" (Finance and Budget Office). It features a yellow header with the title and a yellow box containing text about the office's commitment to Buddhist values. Below this are several images: a group photo of staff in yellow shirts, a group of staff in a meeting, a group of staff in a hall, and a group of staff in a hall. The text below the images describes the activities, including a meeting with the Buddhist community and a group photo. On the right, there are two photographs showing a group of staff in yellow shirts posing in front of a large golden Buddha statue in a hall.

ร่วมบริจาคเสื้อผ้า กระเป๋า และสิ่งของต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดจำหน่ายในตลาดนัดสะสมบุญ
และนำรายได้ร่วมทำบุญจัดสร้างฐานชุกชี พร้อมทั้งจัดหาทุนในการจัดโครงการ
เครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน
ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



ข่าวสารสำนักการคลังและงบประมาณ



สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย
เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยจัดพิธีทำบุญและถวายภัตตาหาร
แด่พระสงฆ์ จำนวน ๘ รูป ในวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
ณ สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สีหะวุฒิสภา)



สำนักการคลังและงบประมาณ

นางสาวนิลาภรณ์ พิธิปัจจุเดช รองเลขาธิการมูลนิธิสภา
นางสาวศิริพร สมณิทธิวิจิตร ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และสวดสมณบท “โศกฉันทปัสสัฏ” ถวายพระพร
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ในวันพฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2565 เวลา 10.30 นาฬิกา
ณ บริเวณโถงสะพาน ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)





สำนักการคลังและงบประมาณ

นางสาวทิพร สมณิสิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
 เข้าร่วมโครงการหลักธรรมนำชีวิตสัมพันธ์ทางศาสนา
 หัวข้อ "หลักธรรมกับหลักประสิทธิภาพกับการทำงาน"
 ในวันที่ 20 มกราคม 2566
 ณ ห้องประชุม หมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



ร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลาบิสุข" เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



ทำบุญทอดกฐิน ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



การดำเนินการด้าน Green Office

สำนักงานคลังและงบประมาณได้กำหนดนโยบายด้านพลังงานและทรัพยากร เพื่อลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุ และอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดผลกระทบด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน ของเสียและมลพิษ รวมถึงมีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานและทรัพยากร นอกจากนี้ ได้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) จำนวน ๖ หมวด ได้แก่

หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

หมวด ๓ การใช้พลังงานและทรัพยากร

หมวด ๔ การจัดการของเสีย

หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง

โดยคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการสำนักงานสีเขียว ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผล ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินการ สำนักงานสีเขียว ด้านนโยบายและการสื่อสาร และดำเนินการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ

ที่ ๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสาขาวิชาการภูมิสถาปัตย์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ตามที่ สำนักการคลังและงบประมาณได้กำหนดนโยบายด้านพลังงานและทรัพยากร ในการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุ และอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดผลกระทบด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน ของเสียและมลพิษ รวมถึงมีแนวทาง ในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานและทรัพยากร และมีการเก็บข้อมูลปริมาณการใช้แต่ละเดือนและแต่ละหน่วย

ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักการคลังและงบประมาณสามารถลดการใช้พลังงานและทรัพยากรได้ ตามเป้าหมายและสร้างความตระหนักและความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับและทุกฝ่าย จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสาขาวิชาการภูมิสถาปัตย์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประกอบด้วย

หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอุวิศย์ ไฉลิ่ง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเสาวณี บุณยสีน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวโสพิศา ทอระดี | คณะทำงาน |
| ๕. นายอวิศ ชุ่มคำ | คณะทำงาน |
| ๖. นายสุวิภา ชมสวัสดิ์ | คณะทำงาน |
| ๗. ว่าที่ ร.ต. พรภพ ดิษยพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาววราภรณ์ สีตาน้อย | คณะทำงาน |
| ๙. นางปณนธ์ จารวีโกษ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวชญาณิศ สุนโน | คณะทำงานและเลขานุการ |

หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวเมตตา พรหมเทพ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายจตุพล อ่วมอากาศกุล | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเจียรนัย อิศวรภาพานิช | คณะทำงาน |
| ๔. นายศุภพร ทองธิบ | คณะทำงาน |
| ๕. นายณัฐภัทร ลานสวน | คณะทำงาน |

๖. นายประสิทธิ์...

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| ๖. นายประสิทธิ์ เพียรดี | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวฉัตรนภา บุญโอบ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

หมวด ๓ การใช้พลังงานและทรัพยากร

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวภคฤกษ์ ชูสิงห์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางภัทรษา ไชยสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวปณิตดา เชนรัมย์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายพิเชฐ ขายะตานิษฐ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวพรณี พงศ์เกิดไทยเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศรียุภาดา พักรัมย์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายสิริชัย เจริญศิลาวาที | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวรัชนิภา รัตนวิวัฒน์กุล | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวจันทนา ทวีงสุกทาพร | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายสุวิทย์ ศรีสาพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาววิธรา เพ็งบุตร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางวิจิตรวาท ฤทธิกำจร | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นายวราวุธ สากลาวารี | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสายฝน สุกโค | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวไพสิน สุขศรีสวัสดิ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวศิริพร วัฒน | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นางสาวปิยธิดา เหม็กไหล | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายกำไร พูลช่อ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

หมวด ๔ การจัดการของเสีย

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวดวงเดือน จันทกร | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวดวงนภา นงนชุก | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสิพวรรณ ดวงประเสริฐ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวกนกพร ดวงเงิน | คณะกรรมการและเลขานุการ |

หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑. นายณรงค์ น้อยพริ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายบุญเฮนท ชูชื้อ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายธีรภัทร์ ปานช้าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชณีนันท์ นาคปัด | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐธมิษา แก้วกันทา | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวจุฑา หลุยสิหา | คณะกรรมการและเลขานุการ |

หมวด ๖ ...

หมวด ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง

| | |
|----------------------------|----------------------|
| ๑. นางนพวรรณ เชาวสกุล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวณัฐวิภาร์ ทองคำ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวจิราวรรณ ปิ่นแก้ว | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล | คณะทำงาน |
| ๕. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวธิชากร ไชยศิริ | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เสนอผู้ช่วยราชการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

๓. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการสำนักงานสีเขียว ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผล ปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินการสำนักงานสีเขียว ด้านนโยบายและการสื่อสาร

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้ช่วยราชการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

สำหรับการดำเนินการตามนโยบายของสำนักการคลังและงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรดำเนินการ ดังนี้

- ปิดไฟทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ
- หยุดการใช้ทรัพยากรในการจัดประชุมแบบสิ้นเปลือง เน้นการประชุมสีเขียว

Green Meetings

- ใช้เอกสาร Re-use กับเอกสารภายในหรือร่างบันทึกต่าง ๆ
- ใช้อุปกรณ์สำนักงานที่ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปิดเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงานให้เป็นนิสัย
- ใช้บันไดแทนลิฟต์ ในกรณีขึ้นลง ๑-๒ ชั้น
- มีการแยกขยะเพื่อกำจัดขยะให้ถูกวิธี
- ดำเนินการตามมาตรการ โครงการ และกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภา

คนคลัง Green

บุคลากร Go Green สร้างบรรยากาศสีเขียวภายในสำนัก

บุคลากรร่วมใจ ใช้แก้วน้ำส่วนตัว เพื่อช่วยลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก

บุคลากรไม่ลืมปิดไฟ เมื่อไม่ใช้งานบนโต๊ะ/โต๊ะ

1

คนคลัง

คนคลังเป็นการประชุมสีเขียว Green Meetings

คนคลังเลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คนคลังใส่ใจสิ่งแวดล้อม ที่ขอใช้ถ้วยประเภท และแยกขยะอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง

2

ในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานคลังและงบประมาณได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกรมส่งเสริมคุณภาพและสิ่งแวดล้อม โดยเลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และจัดทำบัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้จริงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เผยแพร่ในระบบอินทราเน็ตของสำนักงานคลังและงบประมาณ เรื่อง Green office หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้



บัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ที่ใช้จริงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

| รายการสินค้า | ชื่อ | การรับรอง |
|---|--|-----------|
| กระดาษสีน้ำเงิน 3A  | PANASONIC รุ่น LB01/28 | สภาพเขียว |
| แม่พิมพ์  | 3M | สภาพเขียว |
| เครื่องพิมพ์  | ชื่อรุ่น รุ่น รุ่น DuraPrint 2020 A | สภาพเขียว |

| รายการสินค้า | ชื่อ | การรับรอง |
|---|--|-----------|
| เครื่องพิมพ์  | ชื่อรุ่น รุ่น รุ่น DuraPrint 2020 C | สภาพเขียว |
| เครื่องพิมพ์  | ชื่อรุ่น รุ่น รุ่น DuraPrint OPTION | สภาพเขียว |

| รายการสินค้า | ชื่อ | การรับรอง |
|---|----------------------------|---|
| ถังเก็บน้ำฝน  | ชื่อรุ่น รุ่น BR-01/02 | Environmental Specification |
| ถังเก็บน้ำฝน  | ชื่อรุ่น รุ่น E model B |  |

| รายการสินค้า | ชื่อ | การรับรอง |
|---|---------|-----------|
| กระดาษสีน้ำเงิน รุ่น 30 หนา. รุ่น A4 รุ่น Quality Feed  | Quality | สภาพเขียว |
| ซองกระดาษสีน้ำตาล 30 หนา C4  | สี | สภาพเขียว |
| แฟ้มสีน้ำเงิน ขนาด 1 นิ้ว  | สี | สภาพเขียว |

| รายการสินค้า | ชื่อ | การรับรอง |
|---|---------------------------|-----------|
| แฟ้มสีน้ำเงิน ขนาด 2 นิ้ว  | สี | สภาพเขียว |
| แฟ้มสีน้ำเงิน ขนาด 3 นิ้ว  | สี | สภาพเขียว |
| กระดาษสีน้ำเงิน 3A  | PANASONIC รุ่น LB01/28 | สภาพเขียว |

| รายการสินค้า | ชื่อ | การรับรอง |
|--|------------------------|-----------|
| กระดาษทิชชูสีน้ำเงิน 3 ชั้น 300 แผ่น  | SARONA | สภาพเขียว |
| น้ำยาล้างจานสีน้ำเงิน 5 ลิตร  | PENTOL รุ่น 2101 ML | สภาพเขียว |
| กระดาษทิชชูสีน้ำเงิน 3 ชั้น 300 แผ่น  | ICCA GREEN | สภาพเขียว |

กิจกรรมเพื่อสังคม

สำนักการคลังและงบประมาณ โดยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคม ทั้งกิจกรรมที่จัดทำขึ้นภายในสำนักและกิจกรรมที่จัดขึ้นในนามของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยส่งเสริมให้บุคลากรบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ดังนี้

กิจกรรม...
คนคลังปันน้ำใจให้สังคม



▶ สำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม ขวรว โดยร่วมมอบทุนการศึกษา เชื้ออาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคโน และโรงเรียนวัดแคโน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ 8 มีนาคม 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG Power ของสำนักงานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

▶ **สำนักงานคลังและงบประมาณได้นำสิ่งของจากการรับบริจาค ได้แก่ เสื้อผ้า หนังสืออุปกรณ์เครื่องเขียน หน้ากากอนามัย จำนวน 3,000 ชิ้น อาหาร และของใช้เครื่องใช้อื่น ๆ มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา ในวันอังคารที่ 13 มิถุนายน 2566**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ประจำกองประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานคลังและงบประมาณ



The Mirror Foundation
มูลนิธิกระจกเงา

ที่ ๙๙/๒๒๖๖/๒๕๖๕

วันที่ 13 มิถุนายน ๒๕๖๕

เรียน คณะกรรมการบริหารโครงการ
และ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการคลังกรุงเทพมหานคร

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบคุณสำหรับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานโครงการ
และโครงการอื่น ๆ ของมูลนิธิกระจกเงา ซึ่งดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อแก้ไขปัญหาเมืองเก่าในกรุงเทพมหานคร โดยขอเรียนว่าโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการ
และดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ขอขอบคุณท่าน ผอ.ปิ่นแก้ว วัฒนะประยูรวงศ์ ผู้อำนวยการสำนัก
การคลังและสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดของ
มูลนิธิกระจกเงา ในการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ
และโครงการอื่น ๆ ของมูลนิธิกระจกเงา ซึ่งดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อแก้ไขปัญหาเมืองเก่าในกรุงเทพมหานคร

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบคุณท่านได้ดำเนินการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ
และโครงการอื่น ๆ ของมูลนิธิกระจกเงา

“การเป็นอาสาสมัครคือหัวใจของเรา”



เลขา ธิญญาวัลย์
ผู้อำนวยการมูลนิธิกระจกเงา สำนักการคลัง

Tel: 073-2236-7
T: 061-809-1880
Fax: 02-821-2481

พ.ศ. ๒๕๖๕ ชั้น 4-7
333/3-4/1 ถนนสุขุมวิท
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

donate@mirror.or.th
www.mirror.or.th
FB: yulthummi

หนังสือขอบคุณจากมูลนิธิกระจกเงา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ประจำห้องประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลภาพการรับบริจาค



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ประจำเดือนประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

ประชมวลภาพการรับบริจาค



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๓๗
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ
พระบรมราชินี ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖



กิจกรรมธนาคารความดี

สำนักงานคลังและงบประมาณมีการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีได้ทุกที่ทุกเวลา โดยไม่จำกัดรูปแบบของการทำความดี ซึ่งที่ผ่านมามีบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมทำความดีมากมาย ทั้งการทำความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ด้วยเหตุนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณจึงมีกิจกรรมธนาคารความดีเพื่อสะสมความดีของบุคลากร ภายในสำนัก โดยให้บุคลากรขอกเล่าเรื่องราวการทำความดีของตนผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) และจะได้รับใบประกาศเชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ โดยมีตัวอย่างการทำความดีของบุคลากร ดังนี้

บันทึกความดีของนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



ทำบุญสร้างพระพุทธรูป พระมหาจักรพรรดิ ศาลากลางจังหวัด ๕๑ ปีว ฒ. วันเสด็จองค์ที่ ๓ ศาลจังหวัด ๕. สันติภาพ ๖. เชียงใหม่

เป็นเจ้าภาพทำบุญ อรรถศาสนานวศตวรรษกาญจนาภิเษก จำนวน ๓๓ รูป ณ วัดพระศรีมหาธาตุ (พระอารามหลวง) อ.สันกำแพง

เลี้ยงอาหารลิง ณ ตำบลห้วยผึ้ง อ.พญามณี

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



ร่วมทำบุญเพื่อจัดทำหนังสือดวงมณี ณ โถงศาลากลางจังหวัด เชียงใหม่

ร่วมทำบุญบริจาคโรงพยาบาลผู้ป่วยกึ่ง ๓ ณ วัดโพธิ์ธรรมาธิปไตย อ.แม่เปิน

ร่วมทำบุญใส่บาตรปลา

บันทึกความดีของนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ (ต่อ)

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือเด็กยากไร้

บริจาคเงินเป็นค่าอาหารแมว
จำนวน 100 ตัว
เงินผล: 1,000 บาท



บันทึกความดีของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ



บันทึกความดีของบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ (ต่อ)



บันทึกความดีของบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ (ต่อ)



กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ

สำนักงานคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญและมีการส่งเสริมให้

บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยผู้อำนวยการสำนักและ
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานได้ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ผ่านมุมมองของผู้นำสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากร
นำไปปฏิบัติ ดังนี้



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน การศึกษา

ข้อที่ ๓

การศึกษามีส่วนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต

“ การเรียนรู้อะไรก็ตามด้วยความตั้งใจ มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ การเรียนรู้อะไรก็ตามด้วยความตั้งใจ มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ การเรียนรู้อะไรก็ตามด้วยความตั้งใจ มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ ”

นางสาวดวงเดือน วัฒนาศ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาโรงเรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน การศึกษา

ข้อที่ ๔

การศึกษามีส่วนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต

“ เป็นที่ทุกคนมีความสามารถสูง ทุกคนมีความตั้งใจ มีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ การเรียนรู้อะไรก็ตามด้วยความตั้งใจ มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ การเรียนรู้อะไรก็ตามด้วยความตั้งใจ มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ ”

นางสาวรุ่งนภา วัฒนาศ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาโรงเรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน การศึกษา

ข้อที่ ๕

การศึกษามีส่วนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต การศึกษาที่ดีช่วยให้คนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิต

“ คำว่า “การเรียนรู้ด้วยความตั้งใจ” มีความสำคัญในการเรียนรู้ การเรียนรู้อะไรก็ตามด้วยความตั้งใจ มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ การเรียนรู้อะไรก็ตามด้วยความตั้งใจ มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ ”

นางสาวรุ่งนภา วัฒนาศ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาโรงเรียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง

ข่าวสาร สตรีสื่อสารมวลชน รศ.ดร. วรจิต วัฒนวิเศษ

ข้อ ๖

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนเป็นสิ่งที่ดี แต่การนำเทคโนโลยีมาใช้มากเกินไป อาจทำให้ผู้เรียนเสียสมาธิและเสียเวลาในการเรียนได้

“ การนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นสิ่งดี แต่การนำเทคโนโลยีมาใช้มากเกินไป อาจทำให้ผู้เรียนเสียสมาธิและเสียเวลาในการเรียนได้ ”

นางสาว วรจิต วัฒนวิเศษ
ผู้บังคับบัญชาภาคส่วนงานการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร



ข่าวสาร สตรีสื่อสารมวลชน รศ.ดร. วรจิต วัฒนวิเศษ

ข้อ ๗

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนเป็นสิ่งที่ดี แต่การนำเทคโนโลยีมาใช้มากเกินไป อาจทำให้ผู้เรียนเสียสมาธิและเสียเวลาในการเรียนได้

“ เมื่อต้องเผชิญกับสิ่งที่ไม่คุ้นเคยหรือเป็นครั้งแรก ควรกล้าที่จะลองทำ และอย่ากลัวที่จะผิดพลาด เพราะนั่นคือประสบการณ์ที่ช่วยให้เราเติบโต ”

นางสาว วรจิต วัฒนวิเศษ
ผู้บังคับบัญชาภาคส่วนงานการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร



ข่าวสาร สตรีสื่อสารมวลชน รศ.ดร. วรจิต วัฒนวิเศษ

ข้อ ๘

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนเป็นสิ่งที่ดี แต่การนำเทคโนโลยีมาใช้มากเกินไป อาจทำให้ผู้เรียนเสียสมาธิและเสียเวลาในการเรียนได้

“ การเรียนออนไลน์ช่วยให้เราสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา และสามารถเรียนรู้ในสิ่งที่เราสนใจได้ ”

นางสาว วรจิต วัฒนวิเศษ
ผู้บังคับบัญชาภาคส่วนงานการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร



เป้าหมาย ๖: วัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

ปีที่ ๙

การดำเนินงานที่ดีขององค์กรจำเป็นต้องมีวัฒนธรรมที่ดีควบคู่กันไปด้วย วัฒนธรรมที่ดีขององค์กรจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน และช่วยดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กรได้มากยิ่งขึ้น

“การทำงานที่ดีขึ้น ต้องมีจุดเริ่มต้นที่ “เปิดเพลงเป็นปกติ ปกติจะเป็นสื่อที่เรเริ่ม” ไม่ใช่แค่การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี แต่คือการที่ทุกคนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน”

นางสาวเกตุกัญญา ฐิติพันธ์
ผู้บังคับบัญชาภาคส่วนงานบริหาร
สำนักงานส่งเสริมและประสานงาน

เป้าหมาย ๖: วัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

ปีที่ ๑๐

การดำเนินงานที่ดีขององค์กรจำเป็นต้องมีวัฒนธรรมที่ดีควบคู่กันไปด้วย วัฒนธรรมที่ดีขององค์กรจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน และช่วยดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กรได้มากยิ่งขึ้น

“การใช้เทคโนโลยี คือการให้ความสำคัญกับคนที่สามารถนำเทคโนโลยีมาช่วยทำงาน ผู้ใช้เทคโนโลยีไม่ใช่แค่คนใช้เทคโนโลยี แต่คือคนที่สามารถนำเทคโนโลยีมาช่วยทำงาน”

นางสาวชวรัตน์ ใจเย็น
ผู้บังคับบัญชาภาคส่วนงานบริหาร
สำนักงานส่งเสริมและประสานงาน

เป้าหมาย ๖: วัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

ปีที่ ๑๑

การดำเนินงานที่ดีขององค์กรจำเป็นต้องมีวัฒนธรรมที่ดีควบคู่กันไปด้วย วัฒนธรรมที่ดีขององค์กรจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน และช่วยดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กรได้มากยิ่งขึ้น

“การเป็นผู้นำที่ดีไม่ใช่แค่การสั่งการ แต่คือการที่ผู้นำมีความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคน และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคน”

นายทรงศักดิ์ นิลรัตน์
ผู้บังคับบัญชาภาคส่วนงานบริหาร
สำนักงานส่งเสริมและประสานงาน

ประภัสสร จิตธรรมสาร สิวร มงคล รัฐวิสาหกิจ

ซีอีโอ

ประภัสสร จิตธรรมสาร ซีอีโอ บริษัท ประภัสสร จิตธรรมสาร จำกัด เป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านธุรกิจและบริหารงานบุคคลในองค์กรขนาดใหญ่ มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

“การส่งเสริมและพัฒนาคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรที่มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับ การส่งเสริมและพัฒนาคนเป็นสิ่งที่ต้องกระทำ เพื่อช่วยให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน”

นางสาวดวงเดือน สิบกษ
ผู้บังคับบัญชาผู้ชำนาญการพิเศษ
สำนักการคลังและงบประมาณ



ประภัสสร จิตธรรมสาร สิวร มงคล รัฐวิสาหกิจ

ซีอีโอ

ประภัสสร จิตธรรมสาร ซีอีโอ บริษัท ประภัสสร จิตธรรมสาร จำกัด เป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านธุรกิจและบริหารงานบุคคลในองค์กรขนาดใหญ่ มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖



ป้ายรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



ป้ายรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)



ป้ายรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)



ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญและร่วมกันดำเนินการด้าน คุณธรรมและจริยธรรมเป็นอย่างดี ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติของข้าราชการ

๓. บุคลากรได้ประโยชน์จากการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น รู้จักทำประโยชน์ เพื่อสังคม สร้างสรรค์ให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. บุคลากรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต โดยการนำหลักคำสอน ในพระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันก่อให้เกิดการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดี มีสติ มีการประพฤติทางกายและวาจาที่ดี

๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับประกาศเกียรติคุณ เป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

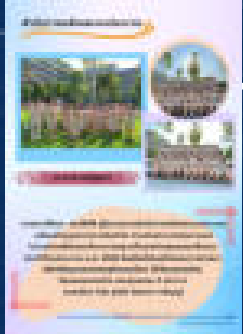
๖. เมื่อองค์กรสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลย่อมส่งผลต่อสังคมและประเทศชาติ ที่มีการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดการสร้างคนดีให้กับสังคม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ เป็นสังคมคุณธรรม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและเกิดความร่วมมือในการพัฒนาต่าง ๆ ในระดับชาติต่อไป



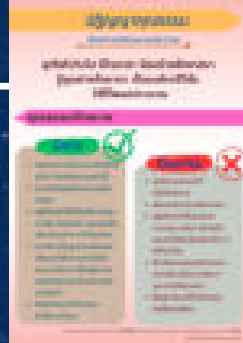
**สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ

START



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการขับเคลื่อนและรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ

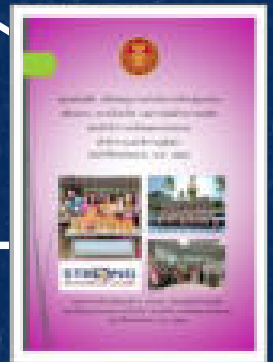


กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

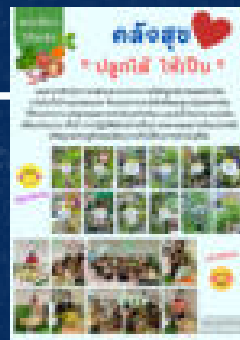
ประเมินผล
มีการรายงานผลการดำเนินงาน
และถอดบทเรียน
เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา



จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
และดำเนินการตามแผนที่กำหนด



ยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมดีเด่น และบุคลากร
ผู้ทำความดี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
แก่บุคลากรในสำนัก

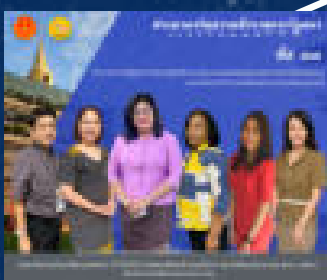
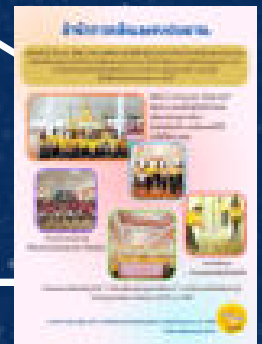


น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการ
และดำเนินชีวิต

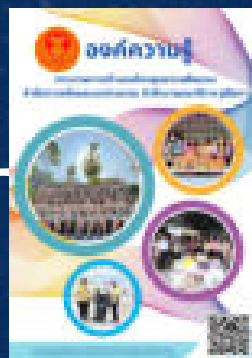
ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม
จัดกิจกรรมคนคลังปันน้ำใจให้สังคม
และร่วมกิจกรรมของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา



ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มิติทางศาสนา โดยดำเนินกิจกรรม
ทางศาสนาในโอกาสสำคัญต่าง ๆ



ส่งเสริมให้บุคลากร
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาสามัญ



FINISH

รวบรวมและจัดทำองค์ความรู้
เผยแพร่ให้กับหน่วยงานอื่น
พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์รคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
โดยสามารถรับชมได้ที่ <https://www.youtube.com/watch?v=rcwWGoy6pnY>



องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ

"องค์ความรู้
ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
ของสำนักการคลังและงบประมาณ"



รู้ไว้! ไม่ทำผิดวินัย
หัวข้อ "เงินยืมราชการ"



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



facebook: TheFandBSecretariaioftheSenai

คำนำ

องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ

HIGHLIGHT

จัดทำขึ้นเพื่อเป็นองค์ความรู้สนับสนุนการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา และการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG รวมถึงการขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต กิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านการทุจริต” ส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต เป็นที่มาและเป็นจุดเริ่มต้นที่จะได้สร้างกระบวนการหาวิธีการในการเฝ้าระวังให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคนคลังไม่ให้เกิดการผิดระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยการกระทำผิดนั้นอาจทำไปโดยไม่รู้ หรือประมาทเลินเล่อจนเป็นที่มาของข้อหาว่า “ทุจริต”

สำนักการคลัง และงบประมาณ



สำหรับ วิธีการที่จะใช้ในการเฝ้าระวังที่เหมาะสมที่สุดในเวลานี้ ก็คือ ต้องสร้างองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันเองภายในสำนัก เพื่อให้เกิดบรรยากาศของการนำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคนคลังมาเก็บรวบรวมเป็นชุดความรู้ และถ่ายทอดกันเองภายในสำนักฯ พร้อมทั้งมีเป้าหมายในอนาคตจะนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรทุกสำนักได้รับทราบ หรือนำประสบการณ์มาแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน

ที่ปรึกษา

รองเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ (นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

บรรณาธิการ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน (นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์)

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักการคลังและงบประมาณ

กำหนดเวลา

เผยแพร่เป็นรายสัปดาห์

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านการคลังของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายในสำนักการคลังฯ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักการคลังฯ ในการเข้าร่วมกับขับเคลื่อนงานกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร



สารบัญ

รู้ไว้! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ

"เงินยืมราชการ"

| | |
|--------------------------------|---|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| ความหมาย | 1 |
| ผู้มีสิทธิ์ | 1 |
| ประเภทของแหล่งเงินยืม | 1 |
| ประเภทการยืมเงินราชการ | 1 |
| หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืมเงิน | 5 |

รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ



"เงินยืมราชการ"

"ในเบื้องต้นผู้เขียนขอนำความรู้หลักของเงินยืม เอาแบบกระชับสรุปให้เข้าใจได้ง่าย ๆ มาบอกกล่าวให้เพื่อนคนคลังได้รับทราบ ถ้าเป็นคุณกลุ่มงานการเงินก็จะเข้าใจดีเพราะสัมผัสทำงานอยู่ทุกวัน แต่สำหรับเพื่อน ๆ กลุ่มงานอื่นก็อาจจะบอกว่ารู้แล้วเอามาบอกทำไม ก็คงไม่เป็นไรนะคะ ก็อ่านเพลิน ๆ กันไป ถือว่าเป็นการทบทวน มาเริ่มกันเลยดีกว่าเนอะ"



ความหมาย

เงินที่ส่วนราชการจ่ายให้แก่บุคคลหนึ่ง ยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางไปราชการอื่น และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา



ผู้มีสิทธิ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา

ประเภทของแหล่งเงินยืม

1. จากเงินงบประมาณ โดยการขอเบิกเงินกับกรมบัญชีกลาง
2. จากเงินอุดหนุนราชการ
3. จากเงินนอกงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของโครงการ

ประเภทการยืมเงินราชการ

1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่าง ๆ
2. เพื่อใช้ในการฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา ศึกษาดูงาน การจัดงาน จัดโครงการ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืมเงิน

1. ผู้มีสิทธิยืมจะต้องไม่มีหนี้ติดค้างเงินยืมรายเก่า
2. กรณียืมเพื่อใช้ในการเดินทางไปราชการ ผู้ยืมจะต้องได้รับอนุมัติให้ไปราชการ และต้องเป็นผู้ร่วมเดินทางไปราชการในคราวนั้นด้วย
3. ผู้ยืมเมื่อได้รับเงินยืมแล้ว ต้องนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ขอยืม ถ้าไม่ได้ใช้ตามวัตถุประสงค์ในการขอยืม ให้ผู้ยืมส่งคืนเงินยืมทันทีพร้อมชี้แจงเหตุผลการคืนเงินด้วย



รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ "เงินยืมราชการ"



(ต่อ) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืมเงิน



4. การยืมเงินสำหรับการปฏิบัติราชการที่ติดต่อกับเกี่ยวจากปีงบประมาณปัจจุบันไปถึงปีงบประมาณถัดไป ให้เบิกเงินยืมงบประมาณปีปัจจุบัน โดยให้ถือว่าเป็นรายจ่ายของงบประมาณปีปัจจุบัน ดังนี้

4.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ *ไม่เกิน 90 วัน*

4.2 ปฏิบัติราชการอื่น ๆ *ไม่เกิน 30 วัน*

5. การยืมเงินสำหรับเดินทางไปราชการ *ให้ส่งใช้เงินยืมภายใน 15 วัน นับแต่วันกลับมาถึง*



(ต่อ) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืมเงิน

6. การยืมเงินสำหรับค่าใช้จ่าย

ในการฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา
ให้ส่งใช้เงินยืมภายใน *30 วัน นับจาก
วันที่ได้รับเงิน*

7. การจ่ายเงินยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายใน

การเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร
ให้จ่ายได้ไม่เกิน 90 วัน หากมีความจำเป็น
เกินกว่าที่กำหนดต้องขอทำความตกลงกับ
ค.บ.ร.ส ก่อน

8. เงินที่ยืม ผู้ยืมจะต้องส่งหลักฐานการ

จ่ายพร้อมเงินเหลือจ่าย(ถ้ามี) และหากเงิน
เหลือจ่ายเกินร้อยละ 10 ให้ผู้ยืมชี้แจงเหตุผล
อย่างชัดเจนพร้อมส่งใบสำคัญทุกครั้ง

9. สัญญาเงินยืมเงิน ที่มีวัตถุประสงค์ใช้

ในการเดินทางไปราชการ หากมีการเลื่อน
หรือยกเลิกการเดินทางไปราชการ ให้ผู้ยืม
ทำบันทึกชี้แจงแจ้งกลุ่มงานการเงิน พร้อมส่ง
คืนเงินทันที



"เงินยืมราชการ"



"เอาแค่นี้ก่อนนะคะ เรื่องเงินยืม ยังเหลือเรื่องขั้นตอนการยืมเงิน และส่งชุดใช้เงินยืม รวมถึงกระบวนการเรื่องเงินยืมราชการ จะขอเอาไว้เล่า ในครั้งต่อไป ทีนี้มาดูว่า เรื่องที่เล่าไว้ในข้างต้น ตอนทำงานเขามีปัญหากันหรือไม่ ก็ขอสรุปให้พอเข้าใจกันได้ ตามนี้เลยคะ"

ปัญหา

ผู้ยืมเงินจากสำนักต่าง ๆ ไม่เข้าใจแหล่งเงินที่ตนยืม และได้รับไป เวลานำมาคืนก็จะคืนเงินผิดวิธี ทำให้กลุ่มงานการเงินต้องมาเสียเวลาแก้ไขให้ถูกต้อง



ปัญหา

การยืมเงิน ปัญหาส่วนใหญ่ที่พบ จะประมาณการเกินกว่าที่จะนำไปใช้จ่ายจริง ทำให้เหลือเงินกลับมาคืนเป็นจำนวนเงินที่สูงมาก **อันนี้ถือว่าไม่ถูกต้อง**



ปัญหา

จัดทำรายงานส่งเอกสารชุดใช้สัญญา ยืมเงินเกินกำหนดเวลาที่ระเบียบกำหนด



"ถามว่า ปัญหาเหล่านี้เจ้าหน้าที่คลัง ผู้รับผิดชอบต้องทำอะไร **คำตอบคือ** ต้องชี้แจงแนะนำ และทำหนังสือติดตามทวงถามให้ดำเนินการให้ถูกต้อง และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เห็นไหมว่าเรื่องแค่นี้ ถ้าเจ้าหน้าที่คลัง ไม่ทำก็ผิดวินัยแล้ว"

องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ

วิธีการสร้างองค์ความรู้



ศึกษาปัญหาและรวบรวมข้อมูล
ศึกษาปัญหา และช่องทางโอกาส
การเกิดทุจริตที่เกิดจากการปฏิบัติ
งานในทุกช่องทาง โดยเฉพาะงาน
ด้านการเงินและการคลัง



กำจัดจุดอ่อนด้วยการ "ให้รู้"
เมื่อทราบว่าจะทำอะไรในส่วนงานใด
การเพิ่มชุมชนที่ขอด้วยการติดต่อให้
ความรู้ แนวคิด จะเป็นที่กระตุ้นให้
บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความแม่นยำ



ถ่ายทอดความรู้ด้วยการ "แบ่งปัน"
การแบ่งปันที่มุ่งมีหลากหลายวิธี
การเลือกรูปแบบการสื่อสาร เนื่องจาก
ต้องการให้บุคลากรของสำนักการคลังฯ
ได้รับข้อมูลแบบต่อเนื่องและเป็น
ปัจจุบัน เพราะงานด้านการเงินการคลัง
มีปัญหาและวิธีการจัดการที่ต้องการ
ความรวดเร็วและทันสมัย

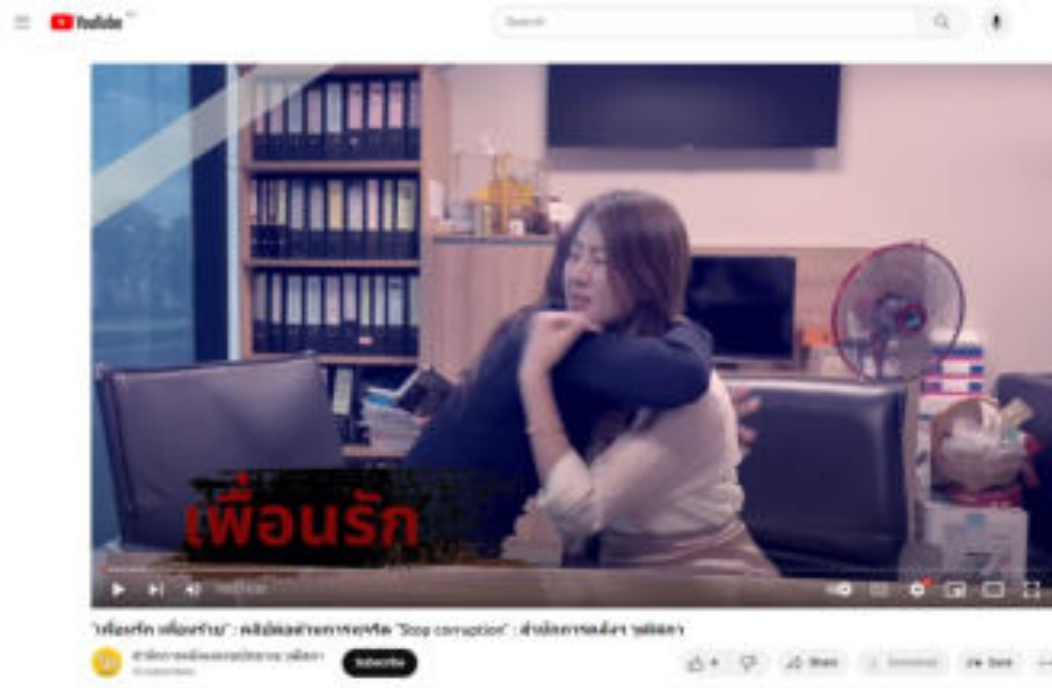


ตัวอย่างวารสาร

เผยแพร่ความรู้ที่ช่วยป้องกัน
การทุจริตจากผู้ปฏิบัติงาน



คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
โดยสามารถรับชมได้ที่ <https://www.youtube.com/watch?v=-IKXvrZaUMY>



องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและงบประมาณ
จากโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/
องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/
องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดเป้าหมายภาพรวมให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายภายใต้แผนย่อย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) แผนย่อยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยส่งเสริมให้หน่วยงานภายในและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ในการนี้ สำนักการคลังและงบบปรมาณ ได้เห็นความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ และจัดให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมรับฟังการปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และมีองค์ความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้ี้จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบบปรมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารวมทั้งหน่วยงานและบุคคลอื่นที่สนใจได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบบปรมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

| | หน้า |
|---|-------|
| คำนำ..... | ก |
| สารบัญ..... | ข |
| ความเป็นมาและความสำคัญ..... | ๑ |
| องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | ๒ |
| - เสวนา เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” | ๒-๔ |
| - ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” | ๗ |
| การดำเนินการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ..... | ๗ |
| ประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการส่งเสริมด้านการต่อต้านการทุจริต..... | ๘ |
| ภาคผนวก..... | ๙ |
| - ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ..... | ๑๐-๑๗ |
| - องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ..... | ๑๗-๑๘ |

ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริต (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังรวมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

การทุจริตเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องมีความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาโดยตลอด ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแผนย่อย ๒ แผน ได้แก่

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้าง จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

ในส่วนของสำนักงานการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการขับเคลื่อนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ และมีองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG

ต่อต้านการทุจริต : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

เสวนา เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”

โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุกุลศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



การคิดค้น STRONG model เกิดขึ้นจากการตกลึกทางความคิดของความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ที่ประกอบด้วยคำสำคัญ ๓ คำ คือ จิต พอเพียง ต้านทุจริต

จิตพอเพียงต้านทุจริตต้องเป็นจิตที่มีความแข็งแกร่ง ทำให้คิดถึงคำภาษาอังกฤษ คือ Strong ที่เป็นคำง่าย ๆ มีการใช้บ่อย ๆ ความหมายเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป แต่ต้องคิดให้ตกลึกในตัวอักษร ทั้ง ๖ ตัว ให้สามารถเชื่อมโยงกับคำว่า พอเพียง และคำว่า ต้านทุจริต จึงเป็นการตั้งต้นในการหาความหมายในตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง ๖ ตัว ที่มีความเชื่อมโยงกันและสามารถคิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมได้

S (Sufficient) พอเพียง

เนื่องจากความพอเพียงของปัจเจกบุคคล ย่อมมีระดับที่แตกต่างกันตามวิถีคิด สภาพความพร้อมและความสามารถ รวมทั้งตามสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของบุคคลและครอบครัว กลไกหลัก คือ ปรับวิถีคิดที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นอัตโนมัติจะนำไปสู่จิตสำนึกที่พอเพียง ไม่กอบโกยผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดบังรัฐ ไม่รับอามิสสินบน โดยมีต้องจำกัดขอบเขตของการประกอบอาชีพที่สุจริต สามารถหาทรัพย์สินเงินทองได้ตามความสามารถ ทั้งนี้ โดยไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น

T (Transparent) โปร่งใส

ความโปร่งใส ทำให้เห็นภาพหรือปรากฏการณ์ชัดเจน กลไกหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีสังเกตเกี่ยวกับความโปร่งใสของโครงการต่าง ๆ

R (Realise) ตื่นรู้

เมื่อบุคคลรู้พิษภัยของการทุจริต และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้น กลไกหลัก คือ การเรียนรู้สถานการณ์การทุจริตในพื้นที่ ในชุมชน หรือในกรณีที่ปรากฏการทุจริตขึ้น หรือกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นมาแล้วและมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

การไม่มีการทุจริตของภาครัฐ จะทำให้เงินภาษีถูกนำไปใช้ในการพัฒนาอย่างเต็มที่ กลไกหลัก คือ การป้องกันและการป้องปราม ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการทุจริต เช่น การบูรณาการพื้นที่สาธารณะ หรือเฝ้าระวังโครงการให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส

N (Knowledge) ความรู้

ความรู้ด้านต่าง ๆ มีความจำเป็นต่อการป้องกันและป้องปรามการทุจริต กลไกหลัก คือ การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในต่างประเทศ
- (๓) วิธีการป้องกัน - ป้องปรามแบบต่าง ๆ
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

การพัฒนาสังคมไทยให้มีน้ำใจ โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่มีผลประโยชน์ตอบแทน หรือหวังผลตอบแทน ในฐานะเพื่อนมนุษย์กลไกหลัก กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือบุคคล ชุมชน/สังคม ในยามวิกฤติ หรือการร่วมมือในการร่วมพัฒนาชุมชน

STRONG Model สามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานภายในองค์กร โดยนำมาแทรกอยู่ในการทำงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องรู้จักและสามารถแยกแยะในเรื่องของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความตื่นรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต และมีความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง



STRONGER คือการพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตจากเดิมให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น โดยเพิ่มตัวอักษรภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก ได้แก่ E (Excellence) คือ ความเป็นเลิศ และ R (Reformity) คือ การเปลี่ยนแปลง

STRONGEST คือการพัฒนาไปสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งสูงสุด และยั่งยืน โดยเพิ่มตัวอักษรภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก ได้แก่ E (Ethics) คือ จริยธรรม, S (Sustainability) คือ ความยั่งยืน และ T (Truth) คือ สัจธรรม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหลักการสำคัญ ได้แก่

- การมีจิตใจที่เข้มแข็งไม่หวั่นไหว
- การมีค่านิยมที่ถูกต้องในใจ
- ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย เมื่อพบเห็นการทุจริต
- มุ่งเปลี่ยนแปลง แก้ไข และพัฒนา
- รู้เท่าทันรอบด้าน ไม่หลงกลอุบาย

ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ”

โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)



ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต มี ๓ ปัจจัย ได้แก่

๑. มีแรงกดดันหรือจูงใจให้กระทำการทุจริต (Pressure) ซึ่งอาจเป็นแรงกดดันจากการปฏิบัติงาน เช่น มีความกดดันเรื่องเป้าหมายของงานที่สูงเกินความสามารถจนก่อให้เกิดการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหรือยอดขายให้เป็นที่ไปตามเป้าหมายที่กำหนด และ **แรงกดดันหรือแรงจูงใจส่วนตัว** เช่น มีปัญหาทางการเงิน มีความจำเป็นต้องใช้เงินเร่งด่วน ติดการพนัน หรือเกิดจากอุปนิสัยส่วนตัว เป็นต้น

๒. มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) เช่น โอกาสในการกระทำผิดอันเกิดจากจุดอ่อนของการควบคุมภายในของงาน ไม่มีการแบ่งแยกหน้าที่หรือตรวจสอบการปฏิบัติงานทำให้มีโอกาสสำหรับผู้ที่จะทำการทุจริต

๓. มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้กระทำความผิด (Rationalization) เช่น เห็นใคร ๆ ก็ทำกัน เป็นประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจ หรืออ้างว่าไม่ทราบว่าเป็นความผิด



ความเสี่ยงการทุจริต มี ๓ ความเสี่ยง ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ เช่น การเบิกเงินผิดวัตถุประสงค์ หรือเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่าย

๒. การรับสินบน ทั้งในรูปแบบของทรัพย์สิน สิ่งของ หรือสิ่งตอบแทน

๓. ด้านอำนาจหน้าที่มิชอบ เช่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงินหรือของกำนัล



ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) โดยข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง ต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้เป็นการส่วนตัว เช่น ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ อาทิ กระดาษ หมึกพิมพ์ ปากกา ดินสอ ไปใช้ส่วนตัว ไม่ซาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์หรือเครื่องใช้ส่วนตัวในสถานที่ทำงาน ไม่ทำงานส่วนตัวในเวลาราชการ เป็นต้น

กรณีตัวอย่างการทุจริตซึ่งเคยเกิดขึ้นแล้ว

กรณีที่ ๑

กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืชที่เคยจัดเก็บรายได้ได้ ๖๐๐ ล้านบาท หลังจากมีระบบการตรวจสอบข้อมูล สามารถจัดเก็บรายได้ได้ ๒,๐๐๐ ล้านบาท

กรณีที่ ๒

สหกรณ์ออมทรัพย์นครบาล และเจ้าหน้าที่สรรพากรในจังหวัดสมุทรปราการ ใช้ปากกาลบได้เขียนจำนวนเงินบนเช็ค เมื่อหัวหน้าส่วนราชการอนุมัติแล้ว จึงแอบทำการแก้ไขตัวเลขจำนวนเงินบนเช็คใหม่

กรณีที่ ๓

กรณีการจัดซื้อจัดจ้างเสาไฟกินรี ซึ่งเกิดจากการกำหนดคุณลักษณะที่เอื้อต่อการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และตั้งเสาไฟในพื้นที่ที่ห่างไกลชุมชน จึงไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เป็นการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า

กรณีที่ ๔

โครงการจัดสัมมนาวิทยุ โดยอ้างว่ามีการจัดสัมมนาไปศึกษาดูงาน ณ โรงงานแห่งหนึ่งในต่างจังหวัด ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่าเป็นการเดินทางไปงานศพมารดาของคุณบดี โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มีหนังสือสอบถามไปยังโรงงานดังกล่าว พบว่าไม่มีการจัดโครงการสัมมนาตามที่อ้าง

วิธีการป้องกันการทุจริต

วิธีการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ได้แก่

๑. ตัดโอกาสการทุจริตหรือช่องทางการทุจริต
๒. ถอดบทเรียนการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เคยเกิดขึ้นในอดีต วิเคราะห์ถึงปัญหาและสาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริต
๓. จำลองความคิดของตนเองว่าหากจะทำการทุจริตเรื่องใดเรื่องหนึ่งจะมีวิธีการอย่างไร
๔. เมื่อทราบช่องทางหรือวิธีการทุจริตให้ดำเนินการวางแผนในการเฝ้าระวังและปิดช่องทางเพื่อป้องกันการทุจริตนั้น ๆ

การดำเนินการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้เรื่องการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่
 - ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ
 - ประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
 - ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)

๒. จัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน

๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และจัดทำองค์ความรู้ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ไม่รับของขวัญใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการส่งเสริมด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. มีเครือข่ายโปร่งใส/ต้านทุจริตเพิ่มขึ้น
๒. มีองค์ความรู้เรื่องการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต STRONG Model และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้
๓. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่ได้จากกิจกรรมการส่งเสริมเรื่องป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาคผนวก



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Levelling up อกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระดับชั้น และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strongly จัดพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับภารกิจที่ได้รับให้ เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยวิถีวัฒนธรรม



-๒-

๒. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ผู้มีพระคุณบิดาแม่
บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ
แต่เป็นการกระทำหรือความตั้งใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความปลอดภัย ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ระเบียบของทางราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมของทางราชการ และวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบธรรม
๔. สร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสระหว่างบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

dk

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ





ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ สำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อมุ่งใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๓. สำนักการคลังและงบประมาณ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือทางราชการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันทีสำหรับการ จัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่ไป เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทาง ความแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักการคลังและงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A รวมถึงการก้าวกระโดดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

สำนักการคลังและงบประมาณจึงขอประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักการคลังและงบประมาณจะใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

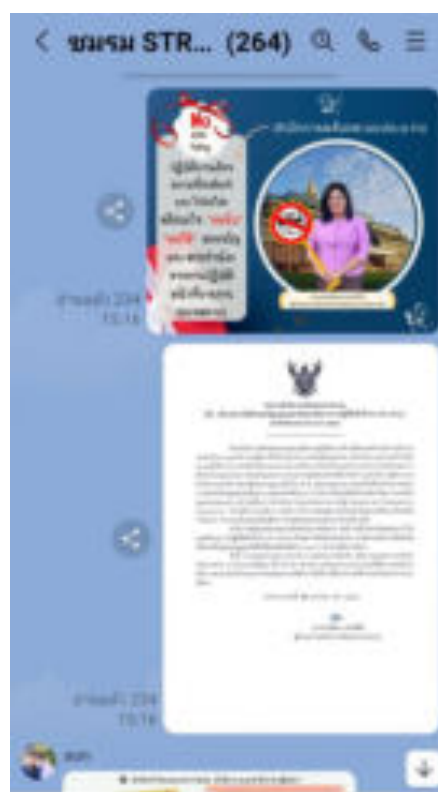


No Gift Policy

สำนักงานคลังและงบประมาณ

ปฏิบัติงานด้วย
ความซื่อสัตย์
และโปร่งใส
พร้อมใจ **"งดรับ"**
"งดให้" ของขวัญ
และของกำนัล
จากการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ
ทุกเทศกาล

นางสาวศิริพร สมจิตต์
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ





กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
24 กุมภาพันธ์ 2561 14:21 น. - ๒

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
13 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ขอเชิญชวนผู้ประกอบการไทยและต่างประเทศ เข้าร่วมงาน "งานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี 2561" ระหว่างวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมรอยัลริมนคร กรุงเทพมหานคร

#สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
#กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
#กระทรวงพาณิชย์

องค์ความรู้ในการ **เฝ้าระวัง**และ**ป้องกัน**การทุจริต ของสำนักงานคลังและงบประมาณ

วิธีการสร้างองค์ความรู้

- การสังเกตและตรวจบัญชี**
เป็นวิธีการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ โดยตรวจสอบการดำเนินงานตามหน้าที่
- การขุดคุ้ยข้อมูล "มิ"**
เป็นการขุดคุ้ยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ เพื่อค้นหาข้อมูลการทุจริต
- การตรวจสอบข้อมูล "มิ"**
เป็นการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ เพื่อค้นหาข้อมูลการทุจริต



ถึงข้าราชการ
และพนักงานผู้เกี่ยวข้อง
การทุจริตที่ผู้ปฏิบัติ



“องค์ความรู้
ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
ของสำนักการคลังและงบประมาณ”



รู้ไว้! ไม่ทำผิดวินัย
หัวข้อ "เงินยืมราชการ"



จัดทำโดย
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



facebook: TheFandBSecretariatoftheSenate



สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา
ตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา



องค์ความรู้

เรื่อง การขับเคลื่อนองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ
มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรม
นำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

ณ โรงเรียนวัดแคใน
(ระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลาย ป. ๔ - ป. ๖)

จัดทำโดย สำนักกรรมการ ๒
สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้
เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา
ณ โรงเรียนวัดแคใน
(ระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลาย ป. 4 – ป.6)

จัดทำโดย

สำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ
และสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



หน้า

| | |
|---|----|
| ๑. ความเป็นมาและความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา | ๑ |
| ๒. การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดแคไฉน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี | ๓ |
| ๓. แนวทางการดำเนินการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาของ สำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา | ๔ |
| ๔. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาของสำนักกรรมการ ๒ | ๕ |
| ๕. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาของสำนักการคลังและงบประมาณ | ๑๓ |
| ๖. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาของสำนักการพิมพ์ | ๑๘ |
| ๗. สรุปภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาของสำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์ | ๒๖ |

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีแนวทางการดำเนินการและพัฒนา ดังนี้ ๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาโดยการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดีด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาชุมชน หน่วยงานหรือองค์กรให้มีความเข้มแข็ง การสร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบ อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) กิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และการพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ๒) การจัดการระเบียบกติกาศาสนา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาโดยการส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันในคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี และการจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ๓) การเรียนรู้ ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาโดยการจัดระบบการเรียนรู้ ปลูกฝัง/ฝึกฝน และพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร การขยายขอบเขตการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน และส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการ พัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้โดยเฉพาะมิติทางศาสนา เนื่องจากศาสนาทำให้นักชื้ออยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เพราะทุกศาสนาล้วนมุ่งหวังให้ศาสนิกชนของตนเป็นคนดี และเมื่อศาสนิกชนเป็นคนดีแล้ว สังคมก็ย่อมจะปราศจากความเดือดร้อน ศาสนาช่วยให้นักชื้อรู้ว่า สิ่งใดผิด สิ่งใดถูก รวมทั้งเป็นที่ยึดเหนี่ยว และยกระดับจิตใจของมนุษย์ให้สงบขึ้น ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดจริยธรรมทำให้คนในสังคมประพฤติในแนวทางที่ถูกต้อง และไม่ว่าจะนับถือศาสนาใด ลัทธิใด หรือจะไม่นับถือหรือไม่มีความเชื่อเรื่องศาสนาอยู่เลยก็ตาม แต่ทุกคนต่างก็มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจที่จะทำให้ประพฤติดี

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรได้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น จึงได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมจัดทำ ซึ่งในครั้งนี้สำนักต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน ได้ร่วมกันเป็นเครือข่าย เพื่อจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้จัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา

๑.๑) การขอรับบริจาคเงินร่วมทำบุญจัดสร้างฐานชุกชี (ฐานส่วนล่างสำหรับประดิษฐานพระพุทธรูป) ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๑.๒) พิธีถวายองค์พระพุทธรูป พระโมคคัลลานะ และพระสารีบุตร ที่ได้ปิดทองเสร็จเรียบร้อยแล้ว รวมถึงถวายฐานชุกชีที่จัดสร้างขึ้นไปในคราวเดียวกัน

๒. กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณวัด ศาลา และห้องน้ำ

๓. กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง และการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมเกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมเล่นกิจกรรมแจกรางวัล

๔. กิจกรรมมอบสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภคให้ชุมชน

ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์ ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ รวมถึงการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นมาเป็นแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยเฉพาะมิติทางศาสนาต่อไป

๒. การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาจากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

นางพิศมัย บุญเทียม คลังจังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทางศาสนาที่สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ได้ปฏิบัติจนทำให้เป็นองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปได้ดังนี้

๑. กิจกรรมทางศาสนา โดยการนำบุคลากรเข้าวัดทำบุญ มีการถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าวัดและเป็นการกลม่อเมลาจิตใจให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา นอกเหนือจากการถวายภัตตาหารเพลแล้วยังได้จัดกิจกรรมอื่นควบคู่กับการถวายภัตตาหาร โดยมีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในด้านอื่น ๆ เช่น การกวาดลานวัด การปรับภูมิทัศน์สวนหย่อม การทำความสะอาดห้องสุขา เป็นต้น

๒. มีการบรรจุกิจกรรมทางด้านศาสนาไว้ในแผนการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ

๓. จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ เช่น วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา เป็นต้น โดยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

๔. พยายามบริหารจัดการในเรื่องกิจกรรมทางศาสนา เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วนที่สุด

เทคนิคในการนำหลักศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวันของบุคลากรสำนักงานจังหวัดนนทบุรี

๑. เมื่อมีการบรรจุข้าราชการใหม่ จะมีการจัดฝึกอบรมเรื่องของการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา การสร้างทัศนคติที่ดี การถ่ายทอดความรู้ร่วมกัน ซึ่งเป็นการปลูกฝังและการนำหลักปฏิบัติต่าง ๆ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันต่อไป

๒. แจ้งเวียนคุณธรรม หลักธรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้ทราบและนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

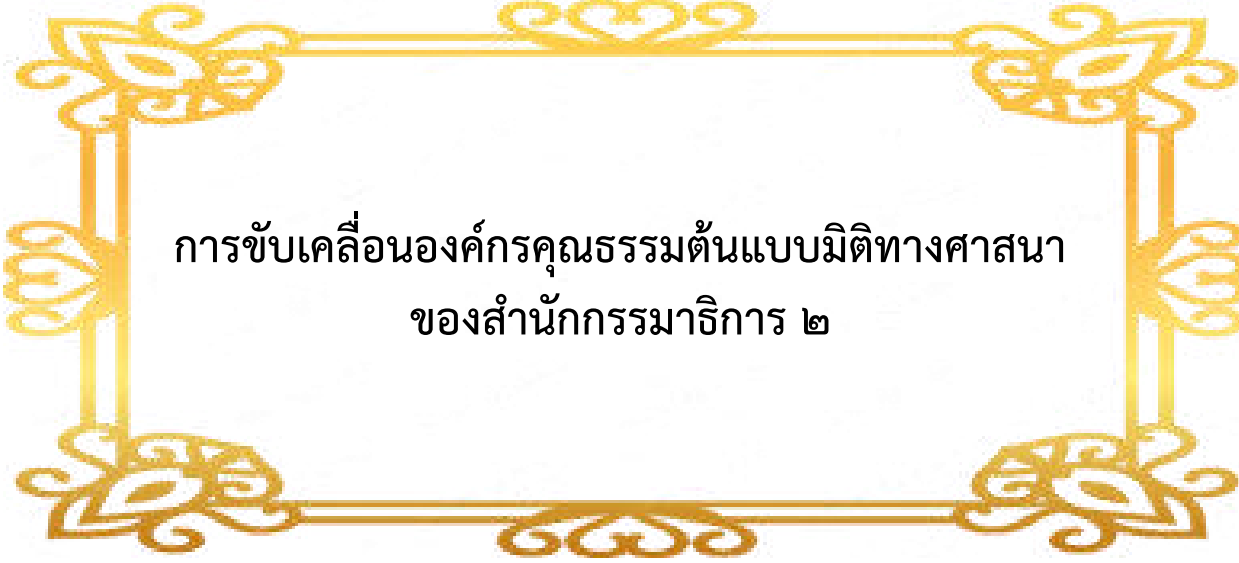
๓. จัดตั้งกลุ่มส่งเสริมวินัย เพื่อเสริมสร้างวินัยการเป็นข้าราชการที่ดี และมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๔. การประชุมสำนักงานในแต่ละเดือน จะมีการแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณการเป็นข้าราชการที่ดี ในที่ประชุม เพื่อให้บุคลากรได้ทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

๓. แนวทางการดำเนินการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาของ
สำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา

ศาสนาทุกศาสนา มีหลักธรรมคำสั่งสอนให้มนุษย์เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีเหตุมีผล มีความศรัทธาในการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และสอนให้มนุษย์อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ศาสนาช่วยให้มนุษย์รู้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก สิ่งใดควรทำหรือสิ่งใดไม่ควรทำ ในแต่ละศาสนาจะมีพิธีกรรม และเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ที่บ่งบอกถึงความเป็นศาสนานั้น ๆ บุคคลไม่ว่าจะอยู่ในฐานะหรือบทบาทใดจะต้องยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะธรรมหรือหลักคำสอนจะช่วยแก้ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ได้ และทำให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข สำหรับคนไทยแล้วศาสนาเป็นสถาบันสำคัญของสังคมไทย โดยยอมรับศาสนาพุทธเป็นศาสนาสำคัญประจำชาติ และเปิดโอกาสให้บุคคลนับถือศาสนาอื่น ๆ ได้โดยอิสระ เช่น ศาสนาคริสต์ อิสลาม พราหมณ์ ฮินดู เป็นต้น ซึ่งศาสนาพุทธเป็นจุดรวมจิตใจของคนไทยส่วนใหญ่ จึงได้ยึดหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานของชีวิตเพื่อที่จะใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ศาสนาจึงมีอิทธิพลต่อความเป็นอยู่ของคนในสังคม โดยเฉพาะหลักธรรมที่เป็นพื้นฐานสำคัญของการดำเนินชีวิตซึ่งทุกศาสนามีความสอดคล้องกัน โดยการยึดมั่นในการทำความดี

ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเฉพาะสำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์ ได้นำหลักธรรมมาปฏิบัติใช้กับการดำเนินการในชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา
ของสำนักกรรมวิธีการ ๒



สำนักกรรมการ ๒

ความเป็นมา

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนด การดำเนินการเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

๑.๑ การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาชุมชน หน่วยงานหรือองค์กรให้มีความเข้มแข็ง

๑.๒ การสร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๑.๓ อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ การส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรในการเชื่อมประสานพลังบวรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาท้องถิ่น

๑.๕ กิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๑.๖ การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมี จิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ การส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันในคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ

๒.๓ ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคี เครือข่ายคุณธรรมในทุกกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือ กันและกันด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๒.๔ เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี

๒.๕ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยี ดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก

๒.๖ การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับ จรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทัน สื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๓. การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพฤตินัย (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับ สังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๓.๒ จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการ ทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๓.๔ ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลัก ของสังคมไทย

๓.๕ ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง สถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุน ทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหา สังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

กิจกรรมที่ ๑ หลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

ที่มา

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมตามศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ นั้น นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึง ความสำเร็จของการนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต จึงได้จัด กิจกรรม “หลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา”

ขั้นตอนการดำเนินงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมกิจกรรมผ่านทาง Facebook และไลน์ของสำนัก ตามภาพดังนี้



กิจกรรม

วันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม “หลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา” โดยร่วมทำบุญ ถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์จากวัดโตนด จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๙ รูป พร้อมสังฆทานเครื่องไทยธรรมและรับฟังปาฐกถธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” และ “หลักธรรมกับการดำรงตนและทำความดี” เพื่อเป็นสิริมงคลและเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้แก่ชีวิตและการทำงาน รวมทั้งสามารถนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผลที่ได้รับ

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้น้อมนำหลักศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้งานสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ สุจริต โปร่งใส ทำงานอย่างมีความสุข นอกจากนี้ยังสามารถนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ให้ความสำคัญของการทำความดี ช่วยเหลือผู้อื่น ดำรงตนอย่างพอเพียงและเหมาะสม



กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านมิติทางศาสนากับสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี กรมบัญชีกลาง

ความเป็นมา

เมื่อวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้แทนสำนักการจราจร ๒ ได้ร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณวัด ศาลา และห้องน้ำ และกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง และการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมเกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมเล่นกิจกรรมแจกรางวัลแก่เด็กนักเรียน



กิจกรรมล้างห้องน้ำ



กิจกรรมการให้ความรู้และกิจกรรมแจกรางวัลแก่นักเรียน



กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงด้านทุจริต ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง และการมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมเกี่ยวกับการรักษาสีงแวดล้อม

การดำเนินงานของสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี กรมบัญชีกลาง เป็นสำนักงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของกรมบัญชีกลาง คือ “กำกับดูแลและบริหารใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด” โดยยึดมั่นนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

การกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

การกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักงาน มุ่งเน้นปัญหาที่อยากแก้ คือ การให้บริการด้วยความเต็มใจ และปรับภาพลักษณ์ให้เป็น Smart Office ให้ความสำคัญกับ 3P คือ People Place Product

แนวทางการสร้างจิตอาสา

๑. ความรู้รอบ รู้ลึก รู้จริง ในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน ซึ่งทางสำนักงานได้จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒. การให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการด้วยความเต็มใจ

๓. การสร้างทีม สร้างความรัก ความสามัคคี

ทั้งนี้ ทางสำนักงานมีการกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษ โดยนำการมีจิตอาสาประกอบ การพิจารณาประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน

มิติทางศาสนา

สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี กรมบัญชีกลาง ดำเนินการตามมิติทางศาสนา ดังนี้

๑. การร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนนทบุรี และกิจกรรมจิตอาสาตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัด ได้แก่ เศรษฐกิจดี สะอาดดี สะดวกดี สภาพแวดล้อมดี ปลอดภัยดี คุณภาพชีวิตดี และโครงการจิตอาสาของจังหวัดต่าง ๆ เช่น ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดสถานที่สำคัญ เป็นต้น

๒. การเข้าร่วมพิธีกรรมทางศาสนา อาทิ สวดมนต์ ทำบุญ ถวายเพล และร่วมบำเพ็ญประโยชน์ อาทิ กวาดลานวัด ปรับภูมิทัศน์ของวัด รวมถึงร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา อาทิ การถวายเทียนพรรษา

๓. การสอดแทรกแนวคิดทางศาสนาในกิจกรรมของสำนักงาน เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ การประชุมของสำนักงาน รวมทั้งการแจ้งเวียนคำวินิจฉัยหรือคำพิพากษา เพื่อเป็นการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย ซึ่งจะเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป

๔. การยกย่อง เชิดชูเกียรติคนดีของสำนักงาน ซึ่งอุทิศเวลาให้กับงาน มีจิตบริการ เป็นต้น โดยใช้วิธีการประเมินอย่างรอบด้าน ๓๖๐ องศา จากนั้นจะนำรายชื่อผู้ผ่านผลการประเมินเข้าสู่กระบวนการลงคะแนนต่อไป



ผลที่ได้รับ

๑. การนำแนวคิดในการกำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ของสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี มาปรับใช้ในการกำหนดประเด็นดังกล่าว โดยพิจารณาถึงวิสัยทัศน์ ประกอบกับปัญหาและอุปสรรค ซึ่งเป็นปัญหาในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงมาพิจารณา กรณีของสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี คือ จิตบริการ ดังนั้น สำนักต่าง ๆ ควรได้พิจารณาถึงหน้าที่และอำนาจของตน และกำหนดประเด็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ อย่างเหมาะสมเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. การนำแนวคิดการสร้างจิตอาสาปรับใช้ ทั้งการสร้างองค์ความรู้ การสร้างทีมงานและความสามัคคี รวมทั้งการจัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. การนำแนวคิดที่ได้จากดำเนินการเกี่ยวกับการสอดแทรกแนวคิดทางศาสนาในกิจกรรมของสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี มาปรับใช้กับกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น

๔. การส่งเสริมให้ข้าราชการได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา อาทิ การถวายเทียนพรรษา การเวียนเทียน และร่วมกิจกรรมทางศาสนา อาทิ การสวดมนต์ ฟังธรรม รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่วัด อาทิ การทำความสะอาดลานวัด เป็นต้น

.....



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ มีบุคลากรที่นับถือศาสนาพุทธเป็นส่วนใหญ่ และมีบุคลากรบางส่วนที่นับถือศาสนาอื่น ๆ บุคลากรที่นับถือศาสนาในแต่ละศาสนาได้นำหลักธรรมและคำสั่งสอนมาเป็นหลักในการยึดเหนี่ยวทางจิตใจ ใช้ศาสนาในการกลมเกลียวจิตใจ ทำให้จิตใจมีความสุข สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมทางด้านศาสนา และสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมการสวดมนต์ไหว้พระก่อนปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการทำสมาธิ มีสติ ทำให้จิตใจมีกำลัง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคใด ๆ



๒. จัดกิจกรรมการทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ภายในสำนักและทำบุญถวายสังฆทานที่วัด โดยจัดกิจกรรมเป็นประจำในทุกปี เพื่อเป็นการกลมเกลียวจิตใจ เป็นสิริมงคลให้กับตัวเอง และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสั่งสอน





๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดขึ้น





๔. เชิญชวนบุคลากรร่วมกันถวายปัจจัยและนำพาศุภคาถาเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญที่ทางวัด
ได้จัดขึ้น





๕. การเป็นเครือข่ายร่วมกันในการจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลัง และงบประมาณได้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการทางหลักศาสนา ซึ่งได้ร่วมกันบริจาคเงินทำบุญ เพื่อจัดสร้างฐานชุกชี และดำเนินการจัดหาทุนในการจัดโครงการดังกล่าว โดยการร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า กระเป๋า และสิ่งของต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดจำหน่ายในตลาดนัดสะพานบุญ



ผลที่ได้รับจากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา ของสำนักการคลังและงบประมาณ

๑) ช่วยปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร มีความประพฤติทางกายและวาจาเรียบร้อย ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ทำให้เป็นคนสุขุม เยือกเย็น มีสติ ซึ่งการทำบุญทำให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีสติ มีความรอบครอบ คิดอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อทำงานได้อย่างถูกต้องและตรงตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒) บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการถวายปัจจัยในการทำบุญหรือเป็นการให้ทาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรได้รู้จักแบ่งปันเงินบางส่วนไว้ทำบุญ ลดความตระหนี่ถี่เหนียว ผลของการให้ทานทำให้บุคลากรเกิดความอímเอิบใจ ส่งผลต่อการปฏิบัติงานทั้งในการอยู่ร่วมกับคนอื่น เป็นคนใจกว้าง มีความเมตตา มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน

๓) บุคลากรได้ทำความดีตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา ทำให้มีความสุข ความสบายใจ ทำให้จิตใจรู้สึกเบิกบานด้วยการทำบุญ มีจิตใจผ่องใส บริสุทธิ์ ชีวิตมีความสุขพบเจอแต่สิ่งดีงาม ซึ่งส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล มีผลสำเร็จของงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่กำหนด

๔) บุคลากรมีความอ่อนน้อม จิตใจไม่ก้าวร้าว มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีมิตรไมตรีที่ดีกับบุคคลอื่น ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ เนื่องจากสำนักการคลังและงบประมาณต้องปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่น ๆ ทั้งภายในสำนักงานและภายนอกสำนักงานที่เข้ามาติดต่อราชการ ดังนั้นการทำบุญ การไหว้พระ การปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาจึงสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการปฏิบัติงาน

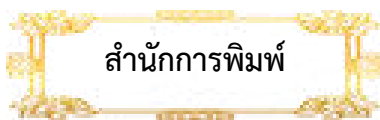
๕) การได้ร่วมกิจกรรมทางด้านศาสนา ส่งผลให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีกัน มีความร่วมมือกัน ทำให้การปฏิบัติงานภายในสำนักมีความราบรื่นยิ่งขึ้นด้วย เนื่องจากการปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่มงานภายในสำนักจะต้องปฏิบัติงานเชื่อมโยงกัน มีข้อมูลที่ต้องใช้ร่วมกัน

๖) บุคลากรได้มีการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมของคนไทย

.....



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา
ของสำนักงานการพิมพ์



๑. ความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยเฉพาะมิติทางศาสนา เนื่องจากศาสนาทำให้นักบุญอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เพราะทุกศาสนาล้วนมุ่งหวังให้ศาสนิกชนของตนเป็นคนดี และเมื่อศาสนิกชนเป็นคนดีแล้ว สังคมก็ย่อมจะปราศจากความเดือดร้อน ศาสนาช่วยให้นักบุญรู้ว่า สิ่งใดผิด สิ่งใดถูก รวมทั้งเป็นที่ยึดเหนี่ยวและยกระดับจิตใจของมนุษย์ให้สูงขึ้น ทั้งยังเป็นแหล่งกำเนิดจริยธรรมทำให้คนในสังคมประพฤติในแนวทางที่ถูกต้อง และไม่ว่าจะนับถือศาสนาใด ลัทธิใด หรือจะไม่นับถือหรือไม่มีความเชื่อเรื่องของศาสนาอยู่เลยก็ตาม แต่ทุกคนต่างก็มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจที่จะทำให้ประพฤติดี ทั้งนี้ บุคลากรสำนักการพิมพ์มีทั้งหมด ๖๔ คน นับถือศาสนาพุทธ จำนวน ๕๘ คน นับถือศาสนาอิสลาม จำนวน ๖ คน โดยบุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคนต่างยึดมั่นและประพฤติตนตามหลักคำสอนของศาสนาโดยมีความเมตตา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงานและสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นอย่างดี

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

สำนักการพิมพ์เป็นหน่วยงานในสังกัดที่ร่วมขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และร่วมผลักดันขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติรูปประเทศและร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทยต่อไป

๒. การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาของสำนักงานการพิมพ์

สำนักงานการพิมพ์ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมทำบุญ และฟังธรรมของสำนักงานการพิมพ์เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต และการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๒๐ นาฬิกา นางปณิตา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน บุคลากรสำนักงานการพิมพ์และบุคลากรสำนักต่าง ๆ ร่วมถวายเครื่องไทยธรรม รับประทานพุทธรูป กราบพระสงฆ์ เสร็จพิธีและร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นและเป็นองค์กรแห่งความสุขต่อไป



๒.๒ กิจกรรม วันแห่งความรักความดีงาม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง

การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักงานพิมพ์ พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานพิมพ์ ร่วมกิจกรรม วันแห่งความรักความดีงาม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมน้ำเจ้าพระยา เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข



๒.๓ กิจกรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เนื่องใน “วันมาฆบูชา”

การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และตัวแทนบุคลากร สำนักการพิมพ์ ร่วมกันทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ และร่วมกิจกรรมปล่อยปลาที่มีสุข (ปล่อยปลาหน้าเขียง) ณ ริมน้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนาเพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข



๒.๔ โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ เข้าร่วม “โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ณ วัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมือง จ.นนทบุรี ประกอบด้วยพิธีการ ดังนี้

๑) พิธีสงฆ์ ถวายองค์พระพุทธรูป ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว ถวายฐานชุกชี พร้อมด้วยพระอัครสาวก เบื้องซ้ายเบื้องขวา ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล และมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดแคใน และช่วยเหลือผู้ยากไร้ในชุมชน พร้อมมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนและเงินสนับสนุนโรงเรียนวัดแคใน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาของเด็กนักเรียนต่อไป

๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน

๓) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู และความพอเพียงให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน

๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” วิทยากรโดย นางพิสมัย บุญเทียม คลังจังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)



๒.๕ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานประเพณีสงกรานต์)



การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๖.๒๐ นาฬิกา นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ พร้อมด้วย นางสาวสุฐพรธนจิภา มณีหลงวงศ์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาวนารี พ่วงซัง ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานการพิมพ์ นางสาววันทนี มรรษทวิ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ และคลังสิ่งพิมพ์ และบุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานประเพณีสงกรานต์) ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- ๑) พิธีเบิกพระเนตรพระพุทธรูปปางเปิดโลก เพื่อเป็นมงคลชีวิต
- ๒) กิจกรรมการเล่นพื้นบ้าน/กีฬาพื้นบ้าน



๓) กิจกรรมรตน้ำขอพรจากเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ) รองเลขาธิการวุฒิสภา (นางปณิตา สท้านไตรภพ) และผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ (นางรักชนก เกสรทอง) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาและมิติเชิงวัฒนธรรม



๓. ผลที่ได้รับจากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาของสำนักการพิมพ์
- ๓.๑ ได้รู้จักการบูชาพระรัตนตรัย ระลึกนึกถึงคุณงามความดีของพระพุทธเจ้า พระธรรม และพระสงฆ์สาวกของพระพุทธเจ้าผู้ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบและเป็นผู้สืบทอดพระพุทธศาสนา
 - ๓.๒ ได้รักษาศีล สมาทานศีล ๕ และรักษาศีล ๕ ในขณะที่พระสงฆ์ได้ให้ศีล ๕ บุคลากรผู้เข้าร่วมพิธีทำบุญก็ได้รับรักษาศีล ๕ แม้จะชั่วขณะเวลาที่อยู่ในพิธีนั้นก็ขึ้นชื่อได้ว่าเป็นผู้ที่ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่ลักขโมยสิ่งของผู้อื่น ไม่ประพฤติผิดในกามคุณ ไม่โกหกหรือพูดเท็จ และไม่ดื่มสุราเมรัย
 - ๓.๓ ได้เจริญจิตภาวนา ในขณะที่พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์อยู่นั้นบุคลากรที่เข้าร่วมพิธีจะพากันตั้งใจ ฟังพระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ด้วยใจแน่วแน่ ทำให้เกิดสมาธิในจิต ทำให้มีความสงบกาย วาจา ใจ
 - ๓.๔ ได้มีการให้ทาน คือการสละจตุปัจจัย และนำข้าวปลาอาหาร ผลไม้ต่าง ๆ มาร่วมถวายพระ
 - ๓.๕ มีการอุทิศส่วนกุศล เมื่อพระสงฆ์ให้พรบุคลากรก็จะกรวดน้ำอุทิศส่วนกุศลให้แก่ทวยเทพเทวดา และอุทิศส่วนกุศลผลบุญที่ได้ทำมาให้แก่สัมภเวสี วิญญูณเร่ร่อนน้อยใหญ่ที่อาศัยอยู่บริเวณ อาคารสัปปายะสถานที่ได้รับความสุขและไปสู่ภพภูมิที่ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

๓.๖ มีความปีติโสมนัส เมื่อได้ทำบุญรักษาศีล เจริญจิตภาวนา ให้ทาน แก่พระสงฆ์แล้วก็จะได้รับการประพรมน้ำพระพุทธมนต์ ซึ่งน้ำพระพุทธมนต์นั้นจะนำมาซึ่งความสุขกายสุขใจให้แก่ผู้ที่ได้มาร่วมพิธี บุคลากรร่วมใจกันสวมใส่ผ้าไทยมาร่วมพิธีทำบุญ นับได้ว่าเป็นความสมัครสมานสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ได้ร่วมพลังในการทำบุญบำรุงสมณะชีพราหมณ์ และบริจาคทรัพย์ในการบำรุงวัดเป็นการขัดเกลาจิตใจของตนให้เบาบางลง มีการรักษา กาย วาจา ใจ ให้เรียบร้อย เมื่อมีความสุขกาย สุขใจ การทำงานก็จะเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลดีกับองค์กรต่อไปในอนาคต

๔. ประโยชน์จากการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมจะก่อให้เกิดประโยชน์มากมายหลายระดับ ดังนี้

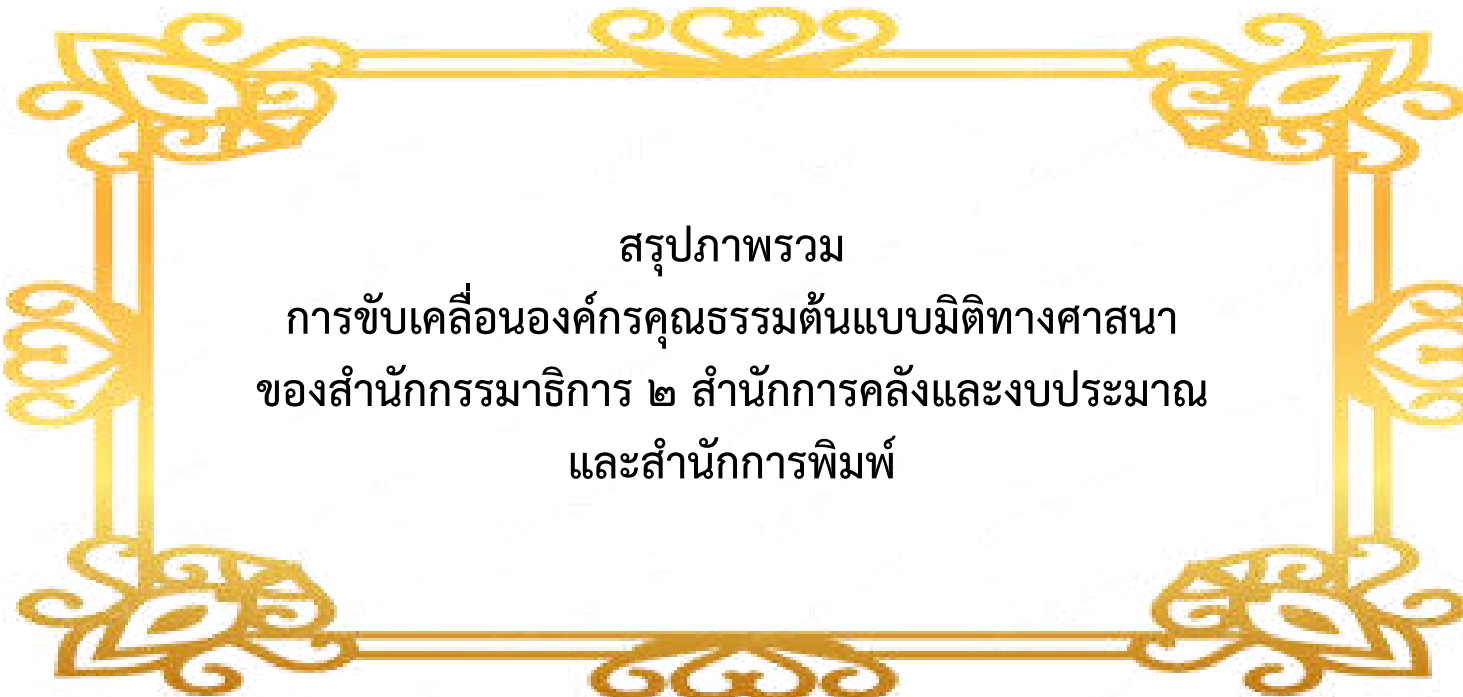
๔.๑ ระดับบุคคลและครอบครัว เมื่อสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตมากขึ้น ย่อมส่งผลดีต่อคนนั้นเป็นคนดี ความสัมพันธ์และการยอมรับจากคนอื่นมากขึ้น ทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้คุณภาพชีวิตดี เป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข และส่งผลต่อครอบครัวให้ดีขึ้น เป็นครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

๔.๒ ระดับองค์กร เมื่อองค์กรมีการบริหารที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีสมาชิกที่มีคุณธรรม จะทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม เป็นต้นทุนหรือคุณค่าเพิ่มในการดำเนินกิจการ คุณภาพการทำงานของสมาชิกดีขึ้นทำให้ประสิทธิผลขององค์กรเพิ่มขึ้น ต้นทุนน้อยลง เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

๔.๓ ระดับชาติ ประเทศมีองค์กรคุณธรรม ที่มีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดีให้กับสังคมมากขึ้น ประชาชนส่วนใหญ่ทุกช่วงวัยได้รับการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สันติสุขเป็นสังคมคุณธรรม และยังเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพิ่มขึ้น

๔.๔ ระดับนานาชาติ ประเทศไทยจะมีภาพลักษณ์ที่ดีและเกิดความร่วมมือในการพัฒนาด้านต่าง ๆ กับนานาชาติเพิ่มขึ้น

.....



สรุปภาพรวม
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา
ของสำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ
และสำนักการพิมพ์

สรุปประโยชน์ที่ได้รับ
จากดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา
ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้ขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีแนวทางการดำเนินการและพัฒนาในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี รวมถึงการจัดการระเบียบกติกากฎ (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และการเรียนรู้ ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม อีกทั้งแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมตามศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์ เป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทยต่อไป โดยเฉพาะการขับเคลื่อนมิติศาสนา ได้นำหลักธรรมและคำสอนมาเป็นหลักในการยึดเหนี่ยวจิตใจและยกระดับจิตใจให้บุคลากรประพฤติดี และดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องและและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบของกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมทางด้านศาสนา และสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้ในการปฏิบัติงาน

กล่าวโดยสรุป ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

(๑) ประโยชน์ที่ได้รับในระดับบุคคล

บุคลากรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต โดยการนำหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันก่อให้เกิดการปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดี มีสติ มีการประพฤติทางกาย และวาจาที่ดี

(๒) ประโยชน์ที่ได้รับในระดับองค์กร

หลักคำสอนในพระพุทธศาสนานำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีสติ มีความรอบคอบ มีการคิดอย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อทำงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ย่อมส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม คุณภาพการทำงานของบุคลากรในองค์กรดีขึ้นทำให้เกิด ประสิทธิภาพขององค์กรเพิ่มขึ้น

(๓) ประโยชน์ที่ได้รับในระดับชาติ

เมื่อองค์กรสามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลย่อมส่งผลต่อสังคม และประเทศชาติ ที่มีการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดการสร้างคนดีให้กับสังคมมากขึ้น ประชาชนส่วนใหญ่ ทุกช่วงวัยได้รับการปลุกฝังส่งเสริมคุณธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สันติสุขเป็นสังคมคุณธรรม และยังเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพิ่มขึ้น รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีและเกิดความร่วมมือในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ในระดับชาติ

.....

consuamliuwl
d'uhmsliuwl d'uhruuam'ismocdem
o 'exclme ofsted, o 'exclme ofsted, o 'exclme ofsted

