



รายงาน

โครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักกกรมการ 2 เพื่อเป็น BEST PRACTICE

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทฤษฎีส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกกรมการ 2



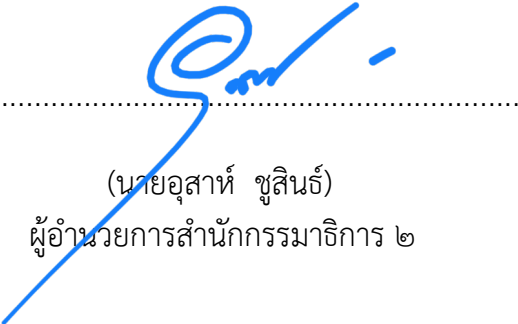
คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต กล่าวคือ ยกระดับจากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น นั้น สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น

สำนักกรรมการ ๒ จึงได้จัดทำ “รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็น Best Practice” ซึ่งเป็นการถอดบทเรียนการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรวบรวมองค์ความรู้นี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเอง หรือองค์กรภายนอกในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม อันจะเป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรไปในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ถือเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒



(นายอุสาคห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

สารบัญ

หน้า

- บทบาทหน้าที่ของสำนักกรรมการ ๒	๑
- โครงสร้างสำนักกรรมการ ๒	๒
- ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ)	๓
- คุณธรรมเป้าหมาย	๕
- การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักกรรมการ ๒	๗
- การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๒	๑๒
- วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี	๑๕
- บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม	๑๖
- กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๒
- กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๙
- ภาคผนวก	๓๐
ภาคผนวก ก แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็น Best Practice และสร้างทุนทางปัญญา ระดับกลุ่มงาน	๓๑
ภาคผนวก ข บัญชีลงชื่อของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ โครงการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวทาง (Best Practice) ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	๓๘

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการ ๒
เพื่อเป็น Best Practice

บทบาหน้าที่ของสำนักกรรมการ ๒

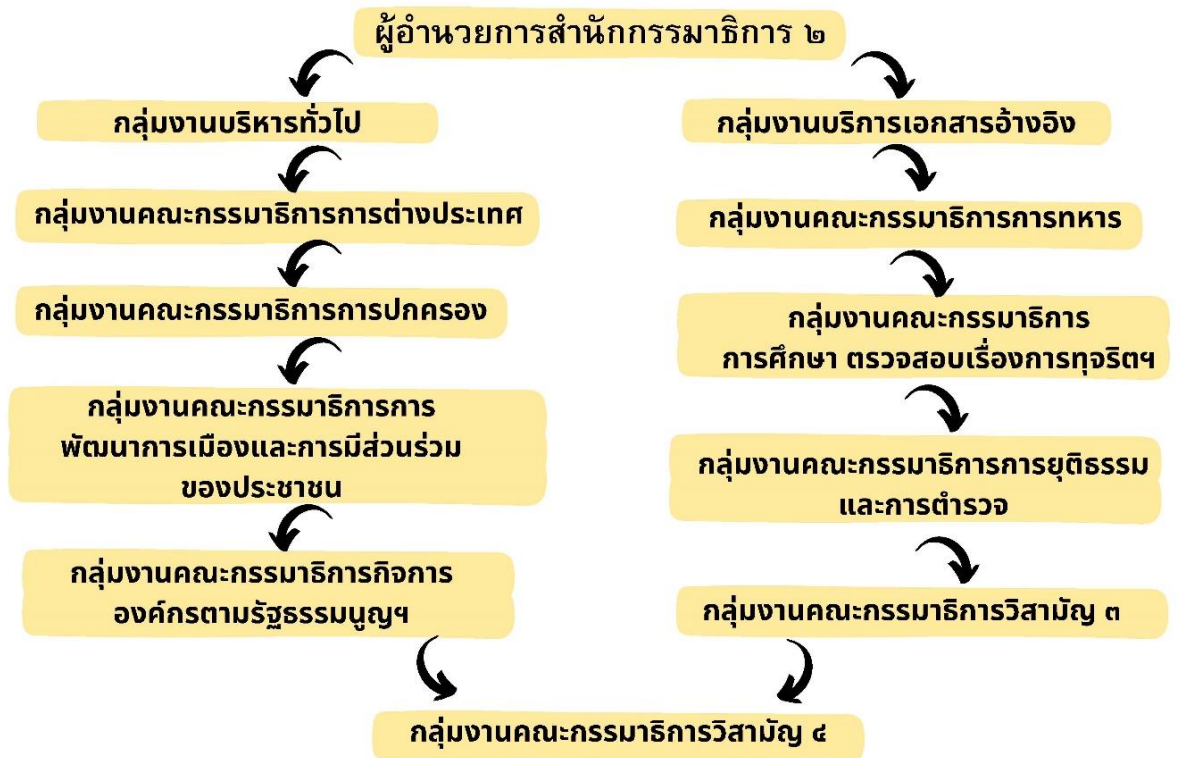
๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการและธุรการทั่วไปของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ด้านความมั่นคง การเมืองและการปกครอง และองค์กรอิสระ
๓. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อเสนอแนะทางด้านวิชาการ และกฎหมาย เพื่อประกอบเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
๔. ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการของวุฒิสภา ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุม ญัตติ หรือเรื่องที่คณะกรรมการดำเนินการศึกษาหรือสอบสวนในเรื่องต่าง ๆ ตามรัฐธรรมนูญ ข้อบังคับการประชุมของวุฒิสภา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
๕. ดำเนินการค้นคว้าและจัดทำเอกสารทางวิชาการ เปรียบเทียบกฎหมายเพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
๖. ดำเนินการติดต่อประสานกับคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการ รวมทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนและประชาชน เพื่อเข้าร่วมประชุมและชี้แจงกับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
๗. ดำเนินการจัดทำ รวบรวมคำแปรญัตติร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุมและญัตติ หรือเรื่องที่คณะกรรมการดำเนินการศึกษาหรือ สอบสวนในเรื่องต่าง ๆ ของสมาชิกวุฒิสภา
๘. ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานของคณะกรรมการที่พิจารณาเสร็จแล้วเพื่อนำเสนอต่อ ที่ประชุมวุฒิสภา
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงาน อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักกรรมการ ๒

สำนักกรรมการ ๒ ประกอบด้วย บุคลากร จำนวน ๑๑๐ คน นำโดยนายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และ ๑๑ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ
๓. กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร
๔. กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง
๕. กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
๖. กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๗. กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและการตำรวจ
๘. กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ
๙. กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓
๑๐. กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔
๑๑. กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ

โครงสร้างสำนักกรรมการ ๒



ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก และงานสนับสนุนการประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณประจำงวดของสำนัก
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณรวมถึงการประสานงานด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ และสถิติของสำนัก
๕. ดำเนินการจัดระบบบริหารการใช้ห้องประชุมคณะกรรมการ
๖. ดำเนินการจัดทำสถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก
๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลประกอบการพิจารณา หรือจัดทำเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ และ คณะอนุกรรมการ
๒. รับคำแปรแปลญัตติร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ และร่างข้อบังคับการประชุม รวมทั้งเปรียบเทียบคำแปรญัตติ และกฎหมาย
๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานอื่น ๆ ได้แก่ กลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบ เรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและการตำรวจ กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ และกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการและธุรการทั่วไปของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
๒. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อเสนอแนะทางด้านวิชาการ และกฎหมาย เพื่อประกอบเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
๓. ดำเนินการติดตาม ศึกษา รวบรวมผลการพิจารณาของวุฒิสภาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุม หรือญัตติต่าง ๆ ที่จะนำเข้าสู่วุฒิสภา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในชั้นของคณะกรรมการ

๔. ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการวุฒิสภาในการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุม ญัตติ หรือเรื่องที่ คณะกรรมาธิการดำเนินการศึกษาหรือสอบสวนในเรื่องต่าง ๆ ตามรัฐธรรมนูญ ข้อบังคับการประชุม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมาธิการและคณะอนุกรรมาธิการ

๕. ดำเนินการจัดทำหนังสือนัดประชุม เชิญผู้เกี่ยวข้องหรือผู้แปรญัตติมาชี้แจงและมีหนังสือเรียก บุคคล หรือหน่วยงานให้จัดส่งเอกสาร ข้อมูล ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาตลอดจนจัดทำ บันทึกรการประชุมและมติที่ประชุมของคณะกรรมาธิการและคณะอนุกรรมาธิการ

๖. ดำเนินการติดต่อประสานกับคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการ รวมทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนและประชาชน เพื่อเข้าร่วม ประชุมและชี้แจงกับคณะกรรมาธิการและคณะอนุกรรมาธิการ

๗. ดำเนินการยกร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และร่างข้อบังคับ การประชุมตามที่คณะกรรมาธิการแก้ไขหรือมอบหมาย

๘. ดำเนินการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและข้อเสนอแนะในการจัดทำรายงาน การพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และร่างข้อบังคับการประชุมและรายงาน ของคณะกรรมาธิการในการพิจารณาญัตติ หรือเรื่องที่คณะกรรมาธิการดำเนินการศึกษาหรือสอบสวน เพื่อนำเสนอวุฒิสภาพิจารณา

๙. ดำเนินการศึกษา รวบรวม และประมวลเหตุผลประกอบมติคณะกรรมาธิการ เพื่อเป็นข้อมูล ให้กรรมาธิการชี้แจงต่อวุฒิสภา

๑๐. ดำเนินการศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำแผนและโครงการในการจัดสัมมนา และจัดนิทรรศการของคณะกรรมาธิการ รวมทั้งการเดินทางไปศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและกิจกรรมของคณะกรรมาธิการเพื่อจัดทำและเผยแพร่ผลงาน ของคณะกรรมาธิการ

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงาน อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) โดยจากการกระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ได้มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ได้แก่ **“การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)

สำนักกรรมการ ๒ มีกระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

นายอุสาคี ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ลงนามในหนังสือขอความร่วมมือให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม

มอบหมายให้แต่ละกลุ่มร่วมกันพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปีพ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และร่วมกันเสนอแนะเพื่อแก้ไขและกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปี ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป

บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ	สำนักกรรมการ ๒ คณะผู้บริหารและผู้บริหาร STRONG โทร. ๐ ๒๖๒๓ ๘๘๙๙
ที่	วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง	ขอความร่วมมือขับเคลื่อนวัฒนธรรมและคุณธรรมของบุคลากรในองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เรียน	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒
<p>ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กำนันสภาวัฒนธรรม ชีวธรรมและควมโปร่งใสของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอความร่วมมือให้บุคลากรในสำนักงานฯ เข้าร่วมกระบวนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมและคุณธรรมของสำนักงานฯ ให้มีความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ขอเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๒. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๓. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๔. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๕. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๖. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๗. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๘. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๙. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑๐. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p>	
<p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กำนันสภาวัฒนธรรม ชีวธรรมและควมโปร่งใสของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอความร่วมมือให้บุคลากรในสำนักงานฯ เข้าร่วมกระบวนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมและคุณธรรมของสำนักงานฯ ให้มีความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ขอเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๒. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๓. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๔. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๕. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๖. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๗. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๘. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๙. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑๐. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p>	
<p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา</p> <p style="text-align: right;">(นายอุสาคี ชูสินธ์)</p> <p style="text-align: right;">ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒</p>	
<p>(นายอุสาคี ชูสินธ์)</p> <p style="text-align: right;">ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒</p>	

การดำเนินการระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

"พวกเรากรรมการ 2"

ร่วมระดมความคิดกบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

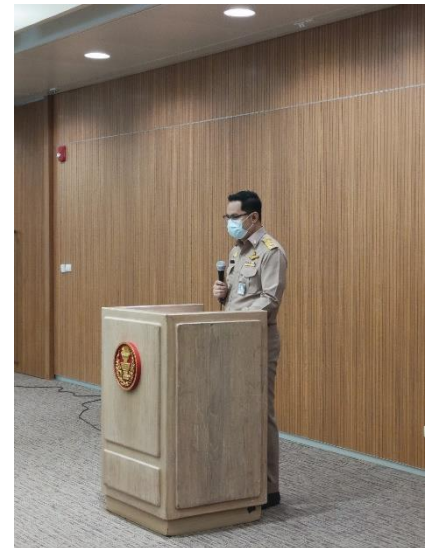
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

และร่วมประกาศเจตนารมณ์

ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566

นายอุสาคี ชูสินธ์
ผู้อำนวยการสำนัก
กรรมการ 2

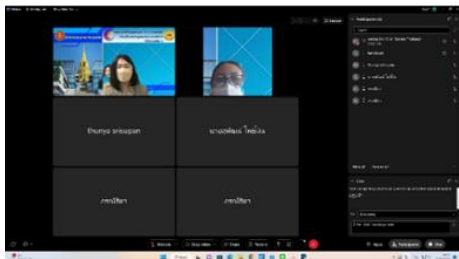
คุณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ
ของสำนักกรรมการ 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักงานกรมการ ๒

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

บุคลากรสำนักงานกรมการ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักงานกรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์



๒. การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ตารางรายละเอียดตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ๑ กราฟแสดงแผนบูรณาการเชิงกลยุทธ์เป็นองค์ประกอบต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามแผนฯ

๑.๑ ขับเคลื่อนระบบการพิจารณาตรวจการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนระบบการร้องเรียนและส่งเสริมผู้การกระทำความผิด จริยธรรม และทบทวนโป่งโหล่งสำหรับการแก้ไขผิด

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการขับเคลื่อนและบูรณาการฐานการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ					
๑.๑	๑.๑.๑ พัฒนาระบบการพิจารณาตรวจการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑.๑.๑ รายงานผลการพิจารณาตรวจการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑.๑.๑ พัฒนาระบบการพิจารณาตรวจการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ	มี.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยกรรมการ ๒
๑.๒	๑.๒.๑ ขับเคลื่อนระบบการร้องเรียนและส่งเสริมผู้การกระทำความผิด จริยธรรม และทบทวนโป่งโหล่งสำหรับการแก้ไขผิด	๑.๒.๑.๑ รายงานผลการร้องเรียนและส่งเสริมผู้การกระทำความผิด จริยธรรม และทบทวนโป่งโหล่งสำหรับการแก้ไขผิด	๑.๒.๑.๑ พัฒนาระบบการร้องเรียนและส่งเสริมผู้การกระทำความผิด จริยธรรม และทบทวนโป่งโหล่งสำหรับการแก้ไขผิด	มี.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยกรรมการ ๒
๑.๓	๑.๓.๑ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๑.๓.๑.๑ รายงานผลการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๑.๓.๑.๑ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	มี.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	ผู้ช่วยกรรมการ ๒

๓. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินกิจกรรมธนาคารความดี โดยเชิญชวนบุคลากรในสำนักทำความดีและทำบันทึกสะสมความดี เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักทำความดี



บันทึกสะสมความดี
 ใ้ว่าสิ่งที่ดีกว่าจะเป็นความดีได้ ๆ หรือสิ่งดีใหญ่ ๆ
 โปรดบันทึกมันไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - สกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพโรจน์ อิ่มดี
 สังกัด กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน วุฒิสภา

ความดีที่ผู้เขียน
 วันที่ได้ทำความดี วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลาประมาณ ๒๐.๑๕ นาฬิกา
 ความดีที่ได้กระทำ เก็บโทรศัพท์มือถือ
 สถานที่ บ้านของตนเอง
 เหตุการณ์ ๑. ระหว่างเดินทางไปบ้านหลังที่สอง (ตรงจากถนน)
 ๒. รถจักรยานยนต์คันหนึ่งขับเร็วเกินไปได้เสียงส่งเสียงดังแฉกแฉก
 ๓. ได้สังเกตเห็นแก๊งค์ของกานในบริเวณนั้น



หมายเหตุ : ความดีที่กระทำไว้ สามารถเลือกขอได้รับแบบฉบับ หรือเลือกขอทำใบปลิวนี้ก็ได้

๔. กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓



๕. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรม



๖. การจัดทำองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักกรรมการ ๒

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้จัดทำองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้แก่ การจัดทำองค์ความรู้และสื่อ ดังนี้

(๑) การจัดทำองค์ความรู้ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” รวมทั้ง คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก

(๒) การจัดทำองค์ความรู้ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา ตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา”

(๓) การจัดทำองค์ความรู้ “ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการ ๒ ตามโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร Strong ต่อต้านทุจริต”



การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานกรมการ ๒

๑. ประกาศ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๑.๑ ประกาศสำนักงานกรมการ ๒ เรื่องนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑.๒ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑.๓ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการ ๒



๒. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยสำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต โดยเชิญนายหมวดโทฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เป็นผู้ให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต

โดยบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมด้วยข้าราชการผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๕ นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เป็นผู้ให้ความรู้

นางหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด

วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566
ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

คุณทำงามจับเคสออกข้อสรุป STRONG ใจพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและควบไปธรรมาภิบาล สำนักกรรมการ ๒



๓. การจัดทำองค์ความรู้ “การเฝ้าระวังการทุจริต” รวมทั้ง คลิปวิดีโอและอินโฟกราฟิก



วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนที่

๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งตัวแทนเพื่อลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒. กิจกรรมมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดี

สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม

นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. บทบาทในการร่วมกำหนดเจตนารมณ์ และนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๑ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑.๒ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑.๓ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่องนโยบายให้โทษในการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑.๔ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่องนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑.๕ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



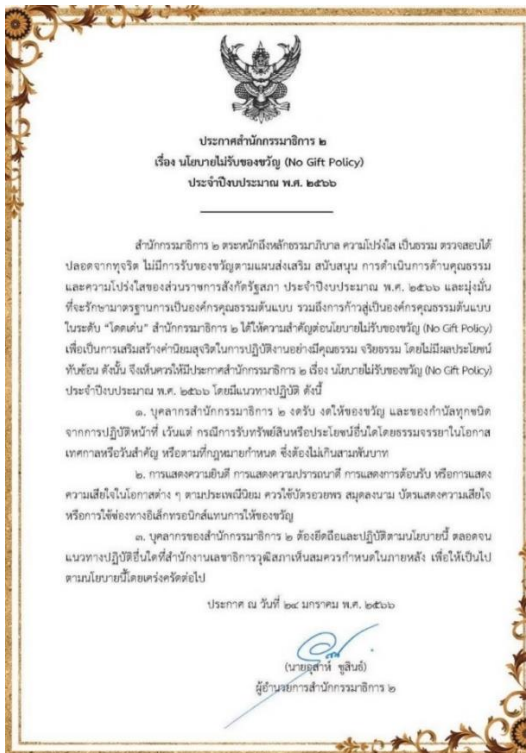
๑.๖ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑.๗ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม
อุดมคุณธรรม



๑.๘ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒. การเข้าร่วมและขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมทำบุญทำกุศลและอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีวิถีบุญ วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 สำนักกรรมการ 2



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพื่ทำบุญทำกุศลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของประชาชนในพิธี กิจกรรมทำบุญทำกุศลตามประเพณีด้วยวิถีวิถีบุญ วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 "การร่วมทำบุญเนื่องในพิธีเปิดแลพระพุทธรูปปางปิติโลภ" โดย นายสุชาติ ชูชีพ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2 และบุคลากรสำนักกรรมการ 2 ร่วมทำบุญ จำนวน 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน) และพิธีใส่บาตรพระสงฆ์

กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีวิถีบุญ โดยบุคลากร สำนักกรรมการ 2 เข้าร่วมกิจกรรมด้วยใจน้อม และถวายสิ่งที่ดีเยี่ยมมาโดย จึ้งนี้ เพื่อเป็นงานรื่นเริงและรักษาประเพณีอันดีของธรรมอันแนบแน่นในศาสนาและวัฒนธรรม







โครงการสร้างความตระหนัก รักรัยกฤตและกระบวนการ ป้องกันการกฤต

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการกฤต และรับรักรัย ของการกฤต

โดยบุคลากรในสำนักกรรมการ 2 ร่วมด้วยข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี 2565 นายหมวดโท จิตร์ชัย ท่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เป็นผู้ให้ความรู้




กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ขลุ่ยเสียงความยินดี



- นางนิยมาภรณ์ ทออุปถ ผู้ช่วยคณบดีกลุ่มงานบริหาร เอกสารอ้างอิง
- นายอุษษริษ นาคลัน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ
- นางพวงวิ บัญชีน พนักงานเสริมในศูนย์การประชม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพื่ทำบุญทำกุศลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2

วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา








๓. การเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร
สำนักกรรมการ ๒



รู้หรือเปล่า??
ชาวกรรมการ 2
เปลี่ยนมาใช้แก้วส่วนตัวกันแล้วนะจ๊ะ
ลดการวางขยะ ลดโลกร้อน เพื่อคุณ...เพื่อโลก

นายอุสาค์ ชูสินธ์
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (DITP) ๒๖-4/ปิ่นเกล้า-บาง พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักกรรมการ ๒

สำนักกรรมการ ๒

"ขอประกาศว่า"

"บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"

ในทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

นายอุสาค์ ชูสินธ์
ผู้อำนวยการ
สำนักกรรมการ ๒

NO GIFT POLICY

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (DITP) ๒๖-4/ปิ่นเกล้า-บาง พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักกรรมการ ๒

ข่าวน่าสนใจ!!!
"ขวดพลาสติกวัสดุ PET รีไซเคิลได้ 100%"

และนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่ ในหลายรูปแบบ

- ✓ ขวดน้ำดื่มจากวัสดุ HDPE รีไซเคิลได้ 100%
- ✓ ฉลากแบบถุงมือ (Ink sleeve) นวัตกรรมวัสดุ PET รีไซเคิลได้ 100%
- ✓ ฉลากแบบพับซองขวด (OPP Label) นวัตกรรมวัสดุ PP รีไซเคิลได้ 100%

"สำนักกรรมการ ๒"

"มุ่งมั่นผลักดันใช้พลาสติกใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การจัดการบรรจุภัณฑ์อย่างยั่งยืน"

กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ของสำนักกรรมการ ๒

- 

1

ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน
- 2

กำหนดเป้าหมาย
จากปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ


- 

3

จัดทำแผนบูรณาการฯ
อย่างมีส่วนร่วมสอดคล้อง
กับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
- 4

ดำเนินการ
ตามแผนบูรณาการ
ที่กำหนดไว้และเป็นไป
ตามเป้าหมายที่กำหนด


- 

5

ประเมินผล รายงานผล
ปรับปรุง และถอดบทเรียน
- 6

ยกย่อง เชิดชู บุคลากร
ที่ทำความดี
จนเป็นแบบอย่าง


- 

7

สำเร็จตามเป้าหมาย
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- 8

รวบรวมองค์ความรู้
และจัดทำสื่อในรูปแบบ
ต่าง ๆ

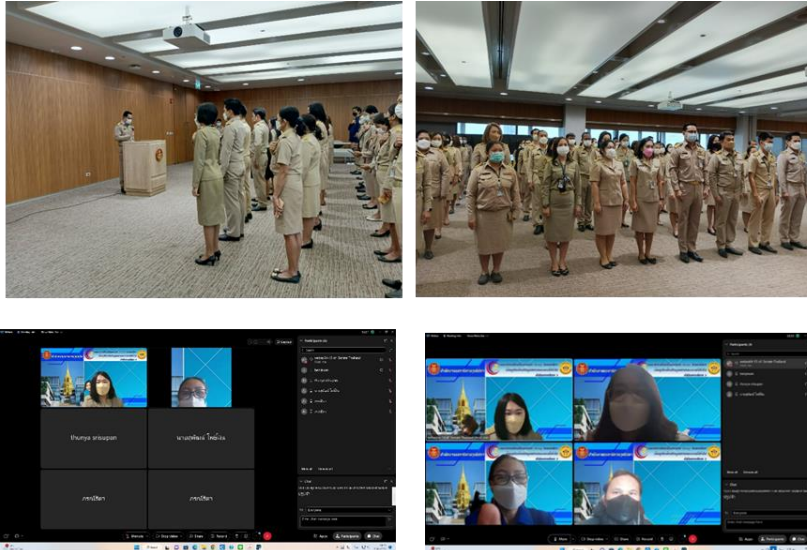

- 

9

สามารถเผยแพร่
องค์ความรู้ให้หน่วยงาน
อื่นและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น
 ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



๒. การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง
 กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

รายงานสรุปผล
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
 มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

DO'S
 (with green checkmark icon)
ความดีที่อยากทำ

DON'TS
 (with red X icon)
ปัญหาที่อยากแก้ไข

สำนักกรรมการ ๒
 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร



ตารางรายชื่อผู้เขียนแผนบูรณาการที่เสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการศึกษา ๒ สังกัดในกรมและสวัสดิการรัฐวิสาหกิจ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์
๑.๑ สำนักส่งเสริมและบริหารงานคุณธรรมและจริยธรรม
๑.๒ สำนักส่งเสริมและบริหารงานรัฐวิสาหกิจ
๑.๓ สำนักส่งเสริมและบริหารงานรัฐวิสาหกิจ

สำนัก	โครงการ/กิจกรรม	อำนวยการ	สนับสนุน	ร่วมดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการส่งเสริมและบริหารงานคุณธรรมและจริยธรรม					
๑.๑	สำนักส่งเสริมและบริหารงานคุณธรรมและจริยธรรม	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์
๑.๒	สำนักส่งเสริมและบริหารงานรัฐวิสาหกิจ	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์
๑.๓	สำนักส่งเสริมและบริหารงานรัฐวิสาหกิจ	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์	นางสาวดารารัตน์ อธิการพัฒนาศาสตร์

๔. การดำเนินงานมีผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน



โครงการสร้างความตระหนัก รับผิดชอบต่อสังคม การป้องกัน การทุจริต

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับทราบ ของการทุจริต

โดยบุคลากรในสำนักกรรมการ 2 ร่วมกับข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักขานและข้าราชการวุฒิสภา ประจำปี 2565 นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานวินัยและเสนาธิการงานวินัย เป็นผู้ที่ให้ความรู้

วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ผลการประกวด

สัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริต

ประกาศผลการโหวต LOGO STRONG สำนักกรรมการ 2

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรมทำบุญทำกุศลและอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีวิถีบุญ วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 สำนักกรรมการ 2

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรมทำบุญทำกุศลและอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีวิถีบุญ วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 "ทำทานทำบุญเนื่องในพิธีเดือนพระธาตุประจำปีชวดดิถีโลภ" โดย นายอุบล ฐิติ ผู้บริหารการต่อต้านการทุจริต 2 และบุคลากรสำนักกรรมการ 2 ร่วมทำบุญ จำนวน 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน) และพิธีปิดกิจกรรมด้วย

กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีวิถีบุญ โดยบุคลากร สำนักกรรมการ 2 เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 4 ของการขึ้นปีใหม่และ กิจกรรมทำบุญทำกุศลเนื่องใน เดือนเมษายนตามประเพณีประเพณี

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรม "มีดีทางสาม" และกิจกรรมนำชีวิตตัวอย่างทางสาม

บุคลากรสำนักกรรมการ 2 ร่วมทำบุญทำกุศล ในวันพุธที่ 20 เมษายน 2566 ณ วัดพุทธนิมิตธรรมาราม กรุงเทพมหานคร

- ปลูกกุหลาบแดง 5 คู่ และกุหลาบแดง 5 คู่
- ปลูกชาสาม "มีดีทางสาม" "มีดีทางสาม" "มีดีทางสาม"
- "มีดีทางสาม" "มีดีทางสาม" "มีดีทางสาม"

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณเอื้อจิตวิภา

- นางปิณฑกรณี ทอญบุษ ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานบริหาร เอกสารอ้างอิง
- นายอุบลชระ นาคอิน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- นางทพวิสิ บุษยสิน พนักงานเสนาธิการการประชุม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

พิธีมอบเกียรติบัตร โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

พิธีมอบเกียรติบัตร โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนา ของสำนักกรรมการ ๒

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

4 ขั้นตอน บ่าย ๆ

ร่วมกับ รักบ้าน รักโลก

1. เหน้
2. ทังชวด
3. ทังผาชวด
4. รกหน้า

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

สำนักกรรมการ 2

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๗. การดำเนินงานประสพผลสำเร็จของตามเป้าหมาย องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น พบว่าบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมมือร่วมใจที่จะขับเคลื่อนตามโครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย เกินกว่าร้อยละ ๙๐

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๒ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อีกทั้งบุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้บุคลากรมีความรัก สามัคคี ความเอื้อเฟื้อเอื้ออาทรต่อกัน อยู่ร่วมกันอย่างเป็นครอบครัว มีความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ มีจิตอาสาต่องานส่วนรวม โดยเสียสละประโยชน์ส่วนตัวส่วนตนร่วมงาน หรือกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม อีกทั้ง ยังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและจริยธรรมองค์กร

๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ



๙. สามารถเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม
ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เมื่อได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ คือ บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๒ มีความรัก ความสามัคคี ร่วมพลังร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เป็นอย่างดี

