

# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

## ๑ บทบาทอำนาจหน้าที่ ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข

สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. จัดและจัดทำรายงานการประชุมวุฒิสภา สมัยสามัญทั่วไป สมัยสามัญนิติบัญญัติ และสมัยวิสามัญให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับการประชุมสภา
๓. จัดทำบันทึกการประชุมวุฒิสภา เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงของที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อเผยแพร่และแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. วิเคราะห์ ศึกษา ค้นคว้า และให้บริการเกี่ยวกับรายงานการประชุมวุฒิสภา รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมไปยังหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดเก็บข้อมูลรายงานการประชุมวุฒิสภา พัฒนาและวางระบบการจัดเก็บ การสืบค้น และการให้บริการ
๖. ติดตามมติและการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกวุฒิสภาในที่ประชุมวุฒิสภา และสรุปผลบันทึกการออกเสียงลงคะแนนเพื่อปิดประกาศและเผยแพร่
๗. จัดทำบันทึกสรุปเหตุการณ์สำคัญในที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อวิเคราะห์และประมวล สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติหรือธรรมเนียมปฏิบัติของวุฒิสภา
๘. จัดและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการวิสามัญ คณะกรรมการวิสามัญ คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน
๙. จัดและจัดทำรายงานการประชุม การสัมมนา และการเสวนา
๑๐. จัดรวบรวมรายงานการประชุมต่าง ๆ ส่งไปยังส่วนราชการเจ้าของเรื่อง
๑๑. จัดเก็บข้อมูลของรายงานการประชุมเข้าไว้ในฐานข้อมูล
๑๒. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

๒

โครงสร้าง

สำนักกรรมการประชุมและชวเลข



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล  
ผู้อำนวยการ  
สำนักกรรมการประชุมและชวเลข

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



นางพิมพ์ลักษณ์ กระจางศรี  
ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



นางนันทพร แก้วมะเรียง  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



นางสาวเกษมศรี ไชยสิงกาพิงค์  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



นางสาวชัชชล ย์มศรีใส  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์  
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

## กลุ่มงานรายงานการประชุม



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

## กลุ่มงานชวเลข ๑



นายจิรายุส จินช้าง  
ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นายวิชัย และโหม  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวณิธิชา คำแถม  
เจ้าพนักงานจัดทำรายงานการประชุมปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวจิตติมา แก้วงาม  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวนุชณิชา เทียมทอง  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวปิยวรรณ พุทธางษ์  
เจ้าพนักงานชวเลขปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวศศิมา แสงกิ่งห้อย  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวอารีวรรณ นพรัตน์สมบุรณ์  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวชินทรีทิพย์ มีดลอย  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวอรวรรณ เอกบุตร  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวจันทร์ศรี เปรมสมิทธิ  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวรณช ทรวงแสง  
เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวชลธิชา ชำมงคล  
บุคลากรจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติ  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวกรวีร์ ดีเยี่ยม  
บุคลากรจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติ  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวสุจิตรา ชูบทอง  
บุคลากรจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติ  
กลุ่มงานชวเลข ๑



นางสาวกนกวรรณ จันทร์สุคนธ์  
บุคลากรจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติ  
กลุ่มงานชวเลข ๑

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

กลุ่มงานชวเลข ๒



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการงานการประชุมและตัวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

## กลุ่มงานตัวเลข ๓



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

## กลุ่มงานชวเลข ๔



# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

๓

## ภารกิจที่ดำเนินการ

สำนักการรายงานการประชุมและชวเลขแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

### ๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- (๑) การดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณของสำนัก
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านบุคคลของสำนัก
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก
- (๕) ดำเนินงานเลขานุการและงานประชุมของสำนัก
- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

### ๒. กลุ่มงานรายงานการประชุม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- (๑) จัดทำรายงานการประชุมวุฒิสภา เสนอให้วุฒิสภารับรองตามข้อบังคับการประชุม รวมถึงการวิเคราะห์ ศึกษา ค้นคว้า และการให้บริการเกี่ยวกับรายงานการประชุมวุฒิสภา รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมไปยังหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- (๒) จัดเก็บข้อมูลรายงานการประชุมวุฒิสภา พัฒนาและวางระบบการจัดเก็บการสืบค้น และการให้บริการ
- (๓) จัดทำบันทึกการประชุมวุฒิสภา เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงของที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อเผยแพร่และแจ้งไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ติดตามมติและผลการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกวุฒิสภา ที่ประชุมวุฒิสภา และสรุปผลบันทึกการออกเสียง
- (๕) จัดทำบันทึกสรุปเหตุการณ์สำคัญในที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อวิเคราะห์และประมวลผลสำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติหรือธรรมเนียมปฏิบัติของวุฒิสภา
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย



## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

---

๓. กลุ่มงานชวเลข ๑

๔. กลุ่มงานชวเลข ๒

๕. กลุ่มงานชวเลข ๓

๖. กลุ่มงานชวเลข ๔

กลุ่มงานชวเลขแต่ละกลุ่ม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

(๑) จัดและจัดทำรายงานการประชุมวุฒิสภา สมัยสามัญทั่วไป สมัยสามัญนิติบัญญัติ และสมัยวิสามัญ

(๒) จัดและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสามัญ คณะกรรมการวิสามัญ คณะอนุกรรมการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ

(๓) จัดทำต้นฉบับและสำเนารายงานการประชุมวุฒิสภา ส่งไปยังคณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมและติดตามมติของวุฒิสภา

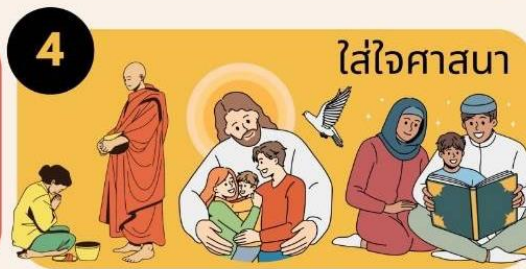
(๔) จัดและจัดทำรายงานการประชุม การสัมมนา และการเสวนา

(๕) จัดรวบรวมรายงานการประชุมส่งไปยังส่วนราชการเจ้าของเรื่อง

(๖) จัดเก็บข้อมูลรายงานการประชุมเข้าไว้ในระบบฐานข้อมูล

(๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔ คุณธรรมเป้าหมาย



สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

## ๕ การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ภายในสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข

สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ภายในสำนักโดยการจัดทำแผนโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต โดยมีบุคลากรภายในสำนักเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดโดยมีแผนงานดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้

| กิจกรรม   | ระยะเวลา  |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
|---|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|
|   | พ.ศ. ๒๕๖๕ |      |      | พ.ศ. ๒๕๖๖ |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
|   | ม.ค.      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |
| ๑. การแต่งตั้งคณะทำงาน และประชุม คณะทำงาน เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน   | ←→        |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| ๒. โครงการ/กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| ๒.๑ โครงการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา   |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  |           |      |      | ↔         |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๒) กิจกรรมระดมความคิดเห็นพบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"   |           |      |      |           | ↔    |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๓) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม   |           |      |      |           |      | ↔     |       |      |       |      |      |      |  |
| (๔) จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้   |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๕) กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร   |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๖) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง  |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| ๒.๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐาน แหล่งเรียนรู้ขององค์กร   |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๗) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อคุณภาพมาตรฐาน แหล่งเรียนรู้ขององค์กร (การรวบรวมองค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" และจัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอและสื่ออื่น) |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๘) โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/ ธรรมรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| (๙) กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ  |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |  |

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

| กิจกรรม  | ระยะเวลา  |      |      |           |      |       |       |      |       |      |      |      |
|--|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|  | พ.ศ. ๒๕๖๕ |      |      | พ.ศ. ๒๕๖๖ |      |       |       |      |       |      |      |      |
|  | พ.ค.      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๒.๓ โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม<br>(๑๐) กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางในการปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม<br>(๑๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)<br>(๑๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก<br>(๑๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต |           |      |      |           |      |       |       |      |       | ↔    |      |      |
| ๔. สรุปผลการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข   |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      | ↔    |      |
| ๕. การจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในการรับรู้และการมีส่วนร่วม  |           |      |      |           |      |       |       |      |       |      | ↔    |      |

๑. โครงการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๘๒ คน) ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

๑) ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### สำนักกรรมการประชุมและชวเลข



ขอประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

|   |   |
|---|---|
| <br>ประกาศเจตนารมณ์ร่วม ๖๖   | <br>ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และความโปร่งใส                      |
| <br>ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ<br>สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน<br>มาตรฐานทางจริยธรรม | <br>ประกาศนโยบายการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล             |
| <br>ประกาศเจตจำนงสำนักสุจริต   | <br>ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ<br>และของกำนัลทุกชนิด<br>จากการปฏิบัติหน้าที่ |

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

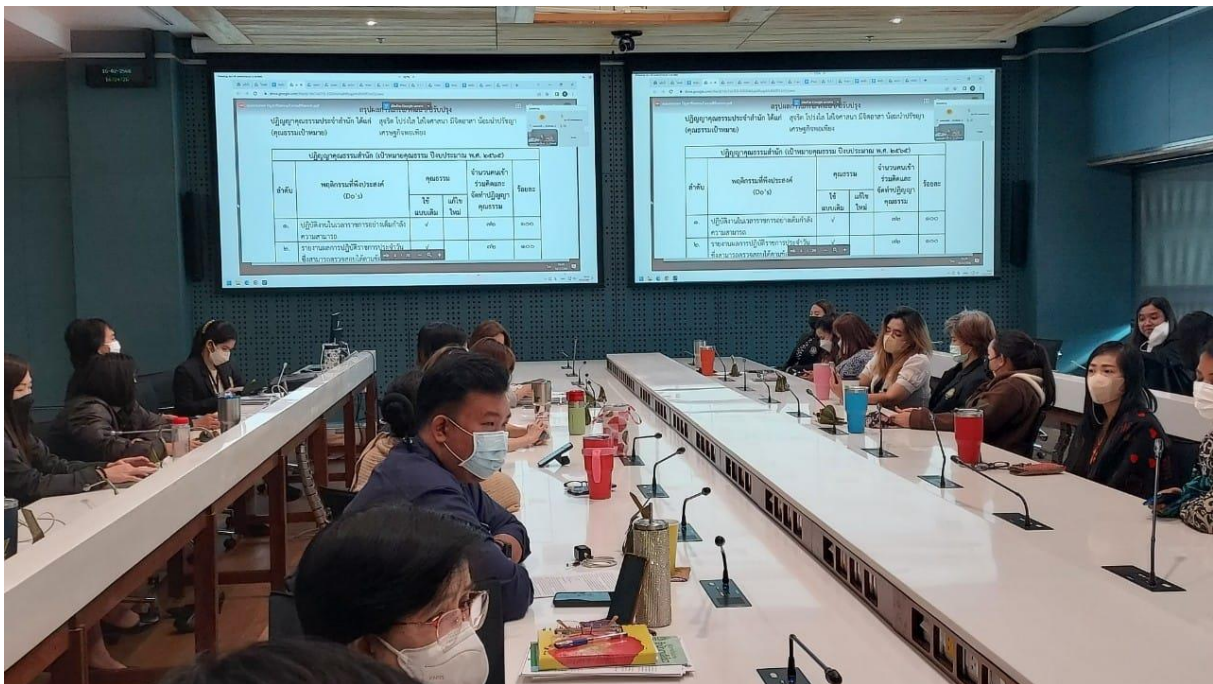
### คลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักการงานการประชุมและชวเลข



#### ๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข พร้อมด้วยตัวแทนคณะทำงาน นำเสนอที่ประชุมในประเด็นการทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักและหารือร่วมกับข้าราชการ และบุคลากรของสำนักฯ ทุกคน เพื่อทบทวนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do/Don't) : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยมีบุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชวเลขเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice



# ปฏิญญาคุณธรรม

## สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข

กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย  
ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### คุณธรรมเป้าหมาย

#### Do's

๑. ปฏิบัติงานในเวลาราชการ  
อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการ  
ประจำวันซึ่งสามารถตรวจสอบได้  
ตามข้อเท็จจริง
๓. ปฏิบัติตามหลักคำสอน  
ของศาสนา
๔. ช่วยเหลืองานส่วนรวม  
ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง  
ผลตอบแทน
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน  
อย่างประหยัดและคุ้มค่า
๖. มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน

#### Don'ts

๑. เบียดบังเวลาราชการ
๒. ไม่สามารถตรวจสอบรายงาน  
ผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
๓. ขาดความเคารพ เลื่อมใส  
ศรัทธาในศาสนา
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน  
และพวกพ้องเป็นสำคัญ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้น  
เปลืองไม่เห็นคุณค่า
๖. ไร้คุณธรรม ไม่มีจิตสำนึก  
รักแผ่นดินเกิด

สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข



## ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์

2. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3. ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. จงรักภักดีต่อองค์กร  
รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน  
มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

6. รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต  
และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

7. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และชอบด้วยกฎหมาย

8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม  
เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ

9. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบ  
ของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง  
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

10. ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา  
บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา  
ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

11. เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร  
อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่

12. ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ  
ทรัพย์สินทางราชการอย่างรู้คุณค่า

13. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
อย่างตรงไปตรงมา  
และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักการงานการประชุมและตัวเลข

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน  
เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

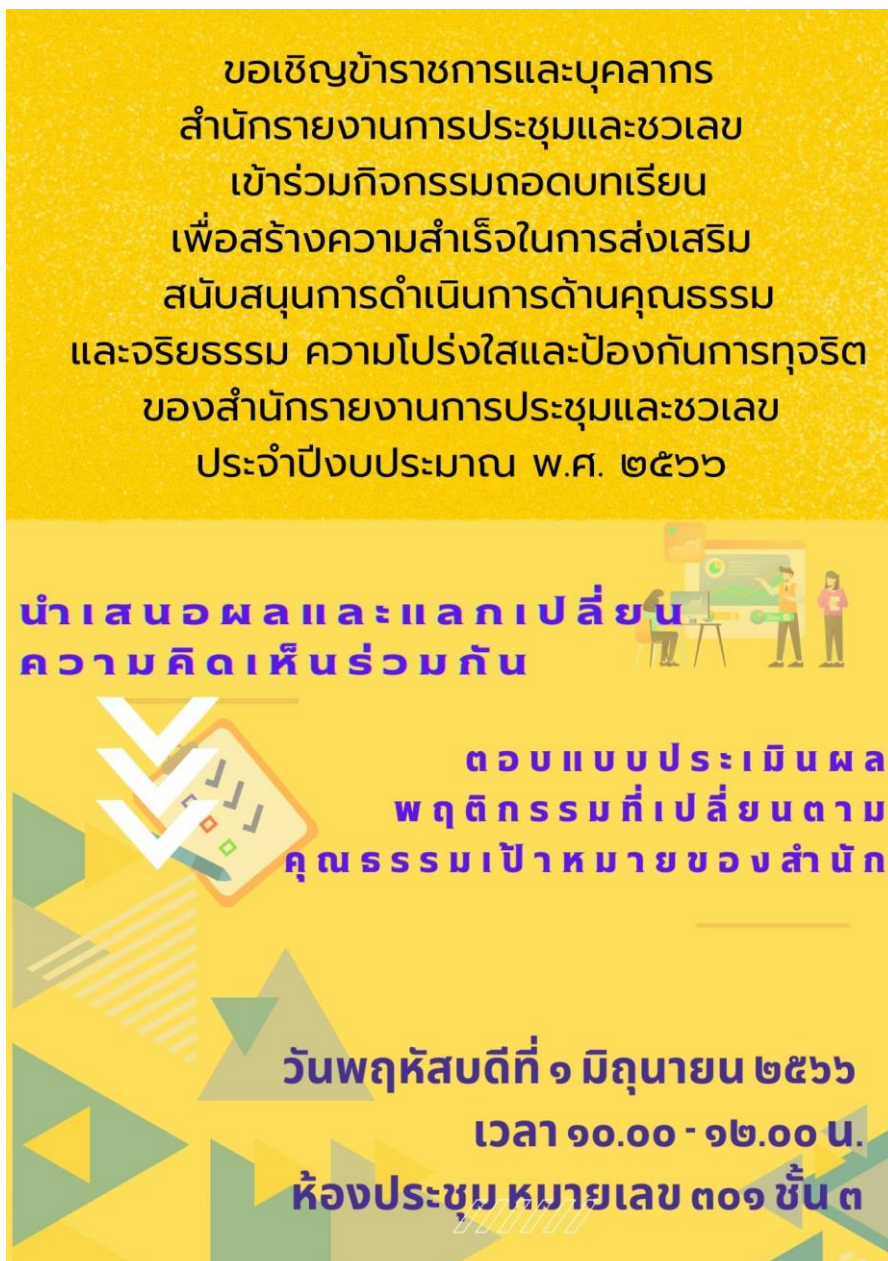
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักวิทยบริการ  
การประชุมและชวเลขได้จัดทำแบบประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม  
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลขได้ทำการตอบแบบ  
ประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๘๐ คน

ขอเชิญข้าราชการและบุคลากร  
สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน  
เพื่อสร้างความสำเร็จในการส่งเสริม  
สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม  
และจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**นำเสนอผลและแลกเปลี่ยน  
ความคิดเห็นร่วมกัน**

ตอบแบบประเมินผล  
พฤติกรรมที่เปลี่ยนตาม  
คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
ห้องประชุม หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓



# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice



สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม  
และจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุม หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง ส.ว.)

|                   |   |  |
|-------------------|---|--|
| เวลา ๐๙.๔๕ นาฬิกา | - | ลงทะเบียน  |
| เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา | - | ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข<br>กล่าวชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรม  |
| เวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา | - | แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนัก<br>rayงานการประชุมและชวเลขในการส่งเสริม สนับสนุน<br>การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส<br>และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖<br>พร้อมประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ<br>ในการปรับปรุงแก้ไข ประกอบด้วย<br>๑) การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>๒) การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม<br>ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์<br>๓) การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and<br>Transparency Assessment : ITA)<br>ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. |
| เวลา ๑๐.๔๕ นาฬิกา | - | นำเสนอผลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน  |
| เวลา ๑๑.๑๕ นาฬิกา | - | ตอบแบบประเมินผลพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม<br>เป้าหมายที่สำนักrayงานการประชุมและชวเลขกำหนด  |
| เวลา ๑๑.๔๕ นาฬิกา | - | เสร็จสิ้นกิจกรรม   |

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

๖

### การต่อต้านการทุจริต

ภายในสำนักการงานการประชุมและชวเลข

กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

#### ๑) จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เผยแพร่คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย” เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกประการ รักษาประโยชน์ของราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดเป็นหลักสำคัญ



คลิปวิดีโอ ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ร่วมกันต่อต้านทุจริต  
ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข

# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

## ๒) จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (LOGO) ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในระดับสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป ซึ่งผลปรากฏว่า นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์ เจ้าพนักงานชวเลขปฏิบัติงาน กลุ่มงานชวเลข ๓ ได้รับการโหวตจำนวนสูงสุด จึงเป็นผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดออกแบบสัญลักษณ์ (LOGO) ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับสำนักกรรมการประชุมและชวเลข โดย นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ในฐานะประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ ได้มอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศการประกวด เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



**เชิญชวน  
ประกวดออกแบบ  
สัญลักษณ์ (LOGO)**

ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ชิงเงินรางวัล 1 รางวัล มูลค่า 1,000 บาท**  
ส่งผลงานทาง e-Mail ภายในวันที่ **26 พฤษภาคม 2566**

**หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

1. ออกแบบผลงานได้อย่างอิสระ ไม่จำกัดรูปแบบและสี ขนาด A4 ส่งในรูปแบบ JPG, AI, PSD, และ PDF สามารถนำไปใช้งานในการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหว
2. ไฟล์ผลงานต้องไม่มัลติมีเดีย ตัวอักษร กราฟฟิก หรือสัญลักษณ์ใดที่แสดงความเป็นเจ้าของอยู่บนผลงาน
3. มีคำอธิบายแนวคิดและแรงบันดาลใจในการออกแบบพร้อมความหมายของสัญลักษณ์ผู้ออกแบบหรือเจ้าของผลงาน (ถ้ามี) และชื่อผู้ประสานพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้
4. มีสัญลักษณ์รัฐสภาภายในผลงาน
5. ผลงานการออกแบบต้องไม่มีลักษณะที่ขัดห้ามตามกฎหมาย และไม่สื่อความหมายที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ไม่ลบหลู่ผู้มีสถานียาศาสนา พระมหากษัตริย์ ไม่ดูหมิ่น เหยียดสี หรือก่อให้เกิดความแตกแยกทางสังคม ไม่มีบิณฑกทางการเมือง และไม่กระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
6. กระดาษสิทธิ์และลิขสิทธิ์ของผลงานที่ส่งประกวดให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
7. การตัดสินของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ถือเป็นที่สุด

สแกนส่งผลงานได้ที่



✉ : tingbomb@gmail.com

**เกณฑ์การตัดสิน**

1. ความคิดสร้างสรรค์ ความสวยงาม (35 คะแนน)  
ประกอบด้วย รูปสัญลักษณ์ชัดเจน ทันสมัย และจดจำง่าย
2. ความหมายของสัญลักษณ์ (35 คะแนน)  
ประกอบด้วย สื่อความหมายของการต่อต้านการทุจริต สอดคล้องกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณธรรมและจริยธรรม
3. รูปสัญลักษณ์สะท้อนอัตลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (30 คะแนน)



**สำนักกรรมการประชุมและชวเลข**

**รางวัลการประกวดสัญลักษณ์ (Logo)  
ชมรม STRONG ด้านทุจริตจิตพอเพียง**

**[Poll ended] โหวตเลือกโลโก้  
ตามที่เซอร์รี่ปร...**

Top. แบบที่ 3



Se

✉ Poll

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

---



ภาพตราสัญลักษณ์ (LOGO) ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ  
ในการประกวดระดับสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

โครงการผสานพลังสร้างคามเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต

(๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแสดงถึงความตั้งใจและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข  
เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักรายงานการประชุมและชวเลขมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลขขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Leveling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชนและประเทศชาติ สมดังที่ได้รับเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้ประกาศ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล




(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข

# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

## (๒) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ขยายจำนวนสมาชิก

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักrayงานการประชุมและชวเลข สมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อส่งเสริมบุคลากรภายในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL ในองค์กร ซึ่งมีบุคลากรสนใจสมัครเข้าร่วมชมรมดังกล่าว จำนวน ๕ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

|  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
|--|---|--|-------------------------|----------------------|-------------|-----------------|---------------|
|   | <b>บันทึกข้อความ</b>  | <table border="1"><tr><td>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</td></tr><tr><td>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</td></tr><tr><td>เลขที่ 1316</td></tr><tr><td>วันที่ 18/04/66</td></tr><tr><td>เวลา 19.35 น.</td></tr></table> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | เลขที่ 1316 | วันที่ 18/04/66 | เวลา 19.35 น. |
| สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| เลขที่ 1316  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| วันที่ 18/04/66  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| เวลา 19.35 น.  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ส่วนราชการ ...สำนักrayงานการประชุมและชวเลข...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๙๑๒๒ - ๙๑๒๕   |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ที่ สว.๑๑๑๗.๑๗/๕๕๕ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| เรื่อง ...ส่งในสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา   |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ด้วยสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีบุคลากรสนใจเข้าร่วมชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และได้กรอกใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ คน ตามรายชื่อต่อไปนี้ |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ๑. นางสาวจรกิติ์ รักกะเปา  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ๒. นางสาวชลธิชา ชำมงคล   |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ๓. นางสาวกรวีร์ ดีเอี่ยม   |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ๔. นางสาวสุจิตรา ชูบทอง  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ๕. นางสาวนกวรรณ จันทร์สุคนธ์   |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| ทั้งนี้ ได้แนบใบสมัครมาพร้อมนี้  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
| จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป  |   |  |                         |                      |             |                 |               |
|  | <br>(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)<br>ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข |  |                         |                      |             |                 |               |
| เจ้าของเรื่อง : นางสาวเกษศรี ไชยสังกาทิงค์<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  | <br>นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป        |  |                         |                      |             |                 |               |



## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

### จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

คณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤตมิชอบของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งหมด จำนวน ๖ มิติ ได้แก่ ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ โดยได้ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ต่อมา วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตไปยังสำนักนโยบายและแผนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา



**แผนบริหารความเสี่ยง**  
ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤตมิชอบ  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**NO GIFT POLICY**


คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

## เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอน และมีการรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ



คำสั่งสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข  
ที่ ๑๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน มีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

|                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ    |
| ๒. นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี   | หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๓. นางสาวเกษมศรี ไชยสังข์พิงค์ | คณะกรรมการ             |
| ๔. นางสาวชัชชรัส ยิ้มศรีใส     | คณะกรรมการ             |
| ๕. นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์   | คณะกรรมการ             |
| ๖. นางนันทพร แก้วมะระเจิง      | คณะกรรมการและเลขานุการ |

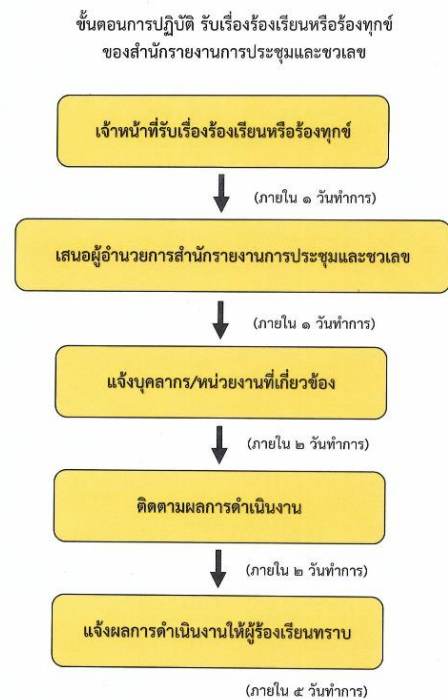
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณาแนวทางการปฏิบัติ วิเคราะห์ ติดตาม ประสานงานและประเมินเรื่องร้องเรียนตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน
- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบเท็จจริงและพิจารณาหาแนวทางแก้ไขเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานและแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ต่อไป
- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นรายเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สุภาวดี มงคลธรรมกุล  
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข



ชอบเรื่องร้องเรียน นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
นางนันทพร แก้วมะระเจิง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส  
โทร. ๐ ๒๘๓๑-๙๑๒๒-๕

# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

๗

วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ  
ให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี

## กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักrayงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานมีแนวทางการคัดเลือกแบบ ๓๖๐ องศา เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนัก

ต่อมา วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด ณ ห้องประชุม หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



สำนักงานการประชมและชวเลข

คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ที่ ๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม และถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยหน้าที่และอำนาจตามคำสั่งสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ที่ ๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จึงขอแต่งตั้งผู้มีรายนามดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงาน คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นางนพพร แก้วมะเวียง        | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๒. นางสาวจิรินทร์ เปรมสมิทธิ์ | คณะทำงาน          |
| ๓. นางสาวกัญญา คูหาเรืองรอง   | คณะทำงาน          |
| ๔. นางสาวอรอุมา วิเศษรัตนกุล  | คณะทำงาน          |
| ๕. นายณนทศักดิ์ โพฤทธิ        | คณะทำงาน          |
| ๖. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี     | คณะทำงาน          |
| ๗. นางสาวสุรีย์ แก่นสาร       | เลขานุการคณะทำงาน |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตาม ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ดิศกุล สิริคำ

(นายจักษุพงษ์ ศรีกล้า)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

ฉบับที่ ๘ เดือนเมษายน ๒๕๕๕

## ผลการคัดเลือก

ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ข้าราชการประเภทวิชาการ  
นางสาวอณัญญา ไสภณวิฒนาสิงห์



ข้าราชการประเภททั่วไป  
นางสาวกัญญดา คูหาเรืองรอง



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## สำนักรายงานการประชุมและชวเลข

มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในสำนักระดับบุคคล  
และระดับกลุ่มงาน ในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี  
เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักรายงานการประชุมและชวเลข  
บุคคลต้นแบบผู้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม



กลุ่มงานต้นแบบ  
ผู้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

บุคคลต้นแบบผู้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นระดับสำนักฯ



# แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

## ๙ บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรม

ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร โดยทุกกิจกรรมมีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และมีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และสามารถต่อยอดขยายผลได้ รายละเอียดดังกล่าวจะนำเสนอต่อไป

ฉบับที่ ๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖



### เอกสารข่าว

#### สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข

วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  
เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง ส.ว.)

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต จัดโดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

ฉบับที่ ๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖



# เอกสารข่าว

## สำนักกรรมการประชุมและชวเลข



วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง ส.ว.)

ข้าราชการและบุคลากรของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข จัดโดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้รับเกียรติจากนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เป็นประธานในการจัดกิจกรรม

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice





แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

---



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

---



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

---



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการการประชุมและชนะเลิศ  
เพื่อเป็น Best Practice



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

---



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

---



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice

---





แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
เพื่อเป็น Best Practice



## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

### ๙ กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ  
ในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข  
องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้  
ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการขับเคลื่อน  
และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องโดยมีกระบวนการในการสร้างองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบซึ่งมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกัน  
ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"  
ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/  
ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม  
เป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน  
เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบ  
ต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม "ปัญหาที่อยากแก้" และ  
"ความดีที่อยากทำ" ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา  
และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติม  
จากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

โดยสำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักrayงาน การประชุมและชวเลขในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และได้ผลเชิงประจักษ์ด้วยนวัตกรรม ของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โดย ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยจัดทำเป็น สื่ออินโฟกราฟฟิก รวมทั้งดำเนินการจัดมูมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนัก ทำให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังรายงานสรุปผล การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (วันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)
๒. กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก คือ สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ณ โรงเรียนวัดแคโน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี (วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖)

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

๔. กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงต้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู และความพอเพียง ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม (วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖)
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต "ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต" จาก สำนักงาน ปปช. "กรณีศึกษา : การทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ" (วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)
๖. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง และมอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสำนักgrayงาน การประชุมและชวเลข (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๗. กิจกรรมการจัดระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทาง ในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๘. กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๙. กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๑๐. กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข (วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักgrayงานการประชุมและชวเลขจากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๔ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมและเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข มีการสอบถามความคิดเห็น ๒ เรื่อง ดังนี้

### ๑) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

| ลำดับ         | ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา   | การรับรู้   |             | การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |              |
|---------------|---|-------------|-------------|------------------------|--------------|
|               |   | ค่าเฉลี่ย   | ร้อยละ      | ค่าเฉลี่ย              | ร้อยละ       |
| ๑.            | จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                      | ๔.๘๖        | ๙๓.๒๕       | ๔.๘๖                   | ๙๓.๒๕        |
| ๒.            | ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย  | ๔.๘๕        | ๙๗          | ๔.๘๖                   | ๙๓.๒๕        |
| ๓.            | ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตน                      | ๔.๘๓        | ๙๖.๕        | ๔.๘๐                   | ๙๖           |
| ๔.            | ภักดีต่อองค์กร  | ๔.๘๑        | ๙๖.๒๕       | ๔.๘๓                   | ๙๖.๕         |
| ๕.            | มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรฐานคุณภาพ<br>โปร่งใส ตรวจสอบได้                    | ๔.๘๓        | ๙๖.๕        | ๔.๘๓                   | ๙๖.๕         |
| ๖.            | รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์สุจริต                                  | ๔.๘๓        | ๙๖.๕        | ๔.๘๓                   | ๙๖.๕         |
| ๗.            | ยึดยึดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ขอบด้วย<br>กฎหมาย                           | ๔.๘๑        | ๙๖.๒๕       | ๔.๘๔                   | ๙๖.๗๕        |
| ๘.            | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็น<br>กลางทางการเมืองและมีจิตให้บริการ   | ๔.๗๘        | ๙๕.๕        | ๔.๘๐                   | ๙๖           |
| ๙.            | เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของ<br>กฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน | ๔.๗๙        | ๙๕.๗๕       | ๔.๘๐                   | ๙๖           |
| ๑๐.           | ให้เกียรติ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น   | ๔.๗๓        | ๙๔.๕        | ๔.๘๔                   | ๙๖.๗๕        |
| ๑๑.           | เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน<br>เต็มที่                           | ๔.๗๔        | ๙๕.๗๕       | ๔.๗๙                   | ๙๕.๗๕        |
| ๑๒.           | ประหยัด ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่าง<br>คุ้มค่า สมประโยชน์                  | ๔.๗๑        | ๙๔.๒๕       | ๔.๗๙                   | ๙๕.๗๕        |
| ๑๓.           | ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  | ๔.๗๙        | ๙๕.๗๕       | ๔.๗๘                   | ๙๕.๕         |
| <b>ภาพรวม</b> |   | <b>๔.๘๐</b> | <b>๙๕.๙</b> | <b>๔.๘๒</b>            | <b>๙๖.๓๕</b> |

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ของบุคลากรสำนักgrayงานการประชุมและชวเลขจำนวน ๘๐ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)  
พบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ทั้ง ๑๓ ข้อ ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมทุกข้อ ร้อยละ ๙๕ - ๙๗  
อยู่ในระดับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๖.๓๕  
และเมื่อนำมาเปรียบเทียบกับความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่  
ร้อยละ ๙๕.๙ จะเห็นได้ว่า บุคลากรในสำนักgrayงานการประชุมและชวเลขมีการรับรู้และสามารถ  
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามากขึ้น

### ๒) ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อย่างไร

ประเด็นนี้เป็นการสอบถามความคิดเห็นโดยใช้คำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบ  
แบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหลังจากการรับรู้และเข้าร่วม  
โครงการ/กิจกรรม โดยผลการตอบแบบสอบถามสามารถสรุปได้ ๒ ประเด็น โดยมีผู้ตอบแสดงความคิดเห็น  
จำนวน ๔๐ คน ดังนี้

#### ☞ ประเด็นมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหรือไม่

พบว่า บุคลากรของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก และมีแนวโน้ม  
ที่จะมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีกว่าเดิม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติเป็นประจำ สม่ำเสมอ

## แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เพื่อเป็น Best Practice

---

☞ ประเด็นมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างไร

พบว่า บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทุกเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ ขยันหมั่นเพียร และอุทิศเวลาให้ราชการอย่างเต็มที่ รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ มีความพอเพียง ปฏิบัติงานด้วยความสุข มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ



(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข