

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑.๑	(๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<u>การดำเนินการ</u> ๑. มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. มีบันทึกแจ้งเวียน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ ให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รับทราบทั่วกัน	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ตามนโยบาย/มาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. มีจำนวนบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมนำพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม "คนดี	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มีการลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. Info สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบายต่าง ๆ (ในรูปแบบ QR Code) ๔. Info ประมวลภาพบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ ประกาศนโยบาย มาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- นโยบายด้านคุณธรรม และ จริยธรรม</p> <p>- นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม</p> <p>- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ร่วมกันจัดทำ ประกาศแนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภา ใส่สะอาด รวมทั้ง เพื่อให้เป็นไปตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>(๑) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๒) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและสำนักงานสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีประกาศนโยบาย มาตรการ/ แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายต่อต้านการ ให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)</p>	<p>และคนเก่ง" ให้กับสังคมและ องค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุด ของส่วนรวม</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนมีความตั้งใจในการ ดำเนินการขับเคลื่อนและ รักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกัน</p> <p>บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนมีการขับเคลื่อน ผลักดันการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่ และสร้าง ความร่วมมือในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้านความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ และดำเนินการ ด้วยความสุจริต ถูกต้อง</p>	<p>การส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา จำนวน ๗ ฉบับ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทั้งภายในและ สื่อสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจกเวียนทาง e – Office ของสำนักงาน - YouTube สำนัก นโยบายและแผน ๖. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางสำนัก/กลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของ สำนักนโยบายและ แผน - Facebook สำนักนโยบายและ แผน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - Intranet สำนัก นโยบายและแผน 	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p> <p>๒. มีบันทึกแจ้งเวียนเรื่อง ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ ฉบับ</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องร่วมกับบุคลากรในสำนักฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถง หน้าที่พลี โชนกลาง ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p>	<p>(๓) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)</p> <p>(๔) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรมตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)</p> <p>(๕) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)</p> <p>(๖) ประกาศเจตณารมณ์สำนักสุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>(๗) ประกาศแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. - Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒	<p>กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่ เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่าง รอบคอบและรอบด้าน</p> <p>- วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้าน การทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>- จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนดให้จัด กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก นโยบายและแผน</p> <p>๒. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (โดยมีลายมือ ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม)</p> <p>๓. มีการสรุปผลปัญญาคุณธรรมของสำนักนโยบาย และแผน (ตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ประกาศ ปัญญาคุณธรรมสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักและยึดถือนำไปปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคอย ติดตาม สอดส่องดูแลอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ปัญญาคุณธรรม สำนักนโยบายและแผน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	<p>๑. มีการกำหนดเป้าหมายในการ จัดทำปัญญาคุณธรรมของสำนัก และ คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้</p> <p><u>ปัญญาคุณธรรม</u> ทำความดี มีวินัย ใฝ่ใจสังคม</p> <p><u>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</u></p> <p><u>Do’ ได้แก่</u></p> <p>๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน</p> <p>๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่</p> <p>๓. มีจิตอาสา</p> <p>๔. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและ พอเพียง</p> <p>๕. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน</p> <p><u>Don’ts ได้แก่</u></p> <p>๑. ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ</p> <p>๒. ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อ หน้าที่ราชการ</p> <p>๓. ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม</p> <p>๔. ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย</p> <p>๕. ไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๑. มีจำนวนบุคลากรของ สำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๓๕</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนได้ยึดถือและปฏิบัติ ตามปัญญาของสำนัก และ คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. Info กิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. มีการลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. Info สำหรับ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ปัญญาคุณธรรมของ สำนักนโยบายและ แผน</p> <p>๔. แบบรายงาน กิจกรรมการติดตาม และทบทวนผลการ ดำเนินการตามปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่ โยอยากทำ สำนักนโยบายและ แผน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม</p> <p>- กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>		<p>๒. มีแบบรายงานกิจกรรมการติดตาม และทบทวนผลการดำเนินการตาม ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <p>- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒. ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โดยมีลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม)</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๔. จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผนให้บุคลากรในองค์กรทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๕ ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ</p>	<p>๑. มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทาง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากร ในสำนักมีความ</p> <p>๑. มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>๓. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ)</p> <p>๓. Info การประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของ สำนักนโยบายและ แผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์แผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักนโยบายและ แผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน

และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗.	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา					
	๑. กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม	<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักนโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่</p> <p>๑. <u>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม “บวร” โดยได้ร่วมจัดตลาดนัดสะสมบุญ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรม “บวร” เพื่อทำนุบำรุงรักษา ดังนี้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ถวายองค์พระพุทธรูป ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยพระอัครสาวกเบื้องซ้ายและพระอัครสาวกเบื้องขวา (พระโมคคัลลานะและพระสารีบุตร ที่ได้บูรณะปิดทองเรียบร้อยแล้ว) - ถวายฐานพระพุทธรูป (ฐานชุกชี) ฐานส่วนล่างสำหรับประดิษฐานพระพุทธรูป พร้อมถวายฉัตรประดิษฐานเหนือองค์พระประธาน - ทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน - มอบเงินสนับสนุน ทุนการศึกษา อุปกรณ์กีฬา และสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น ให้แก่ โรงเรียนวัด แคใน, รพ. สต.บ้านวัดแคใน และช่วยเหลือผู้ยากไร้ในชุมชน 	-บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติเป็นประจำสม่ำเสมอ	๑. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีส่วนร่วมในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความรับรู้ รัก สามัคคี “คิดดี พูดดี และทำดี” -รู้ คือ การที่เราารู้ถึงกระบวนการ รู้ปัญหา และรู้ถึงวิธีการแก้ปัญหา -รัก คือ มีความรักเป็นพลังผลักดันที่จะลงมือปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง สิ่งที่ดีงาม -สามัคคี คือ ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จอย่างมีคุณค่า	๑. Info ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๖ รายการ ๒. เผยแพร่การจัดทำกิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ผ่านทางช่องทาง YOUTUBE	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมรับฟัง การบรรยาย หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” จากพระเทพปฏิภาณวาที ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสุทัศน์เทพวรารามราชวรมหาวิหาร เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา - เข้าร่วมรับฟัง การบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน จากพระเทพปฏิภาณวาที ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสุทัศน์เทพวรารามราชวรมหาวิหาร เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา <p>๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมพิธีตักบาตรเทโว และปล่อยปลาหน้าเขียงบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) - ร่วมพิธี สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันลอยกระทง (วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) - ร่วมพิธี สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันพ่อ (วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) - ร่วมพิธี “สวมผ้าไทย กราบไหว้ องค์พระ” สักการะองค์พระสยามเทวาธิราช พระเสื้อเมือง พระทรงเมือง และศาลตายาย ประจำอาคารรัฐสภา 				

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมพิธีร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี โดยร่วมกันปล่อยปลาหน้าเขียง และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และสวดมนต์บท “โพชฌังคปริตร” ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา (วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) - ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เจริญพระพุทธมนต์ ปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ (วันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖) - ร่วมพิธีสวดมนต์ถวายพระพร “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี” ณ ห้องพระพุทธรมงคล นิมิตรสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖) - ร่วมพิธีทำบุญ สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เนื่องในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ วันแห่งความรัก (วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) - ร่วมพิธีสวดมนต์ถวายพระพร “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี” ณ ห้องพระพุทธรมงคล นิมิตรสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) - ร่วมพิธี สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันมาฆบูชา (วันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖) 				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.
แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต					
	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต	<u>การดำเนินการ</u> ๑. มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงนาม ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. มีบันทึกแจ้งเวียนประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ สำนักสุจริตของสำนักนโยบายและแผน ให้บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบโดยทั่วกัน ๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วย บุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์สำนักสุจริต ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถง หน้าที่พลี โชนกลาง ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) แก่บุคลากรของสำนัก เพื่อสร้างฐานคิด จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต	๑. มีประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. มีบันทึกแจ้งเวียน เรื่อง ประกาศ เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. มีแผ่นประชาสัมพันธ์ “จิตพอเพียง ด้านทุจริต STRONG Model” พร้อม คำอธิบายความหมาย ได้แก่ S = (Sufficient) ความพอเพียง T = (Transparent) ความโปร่งใส R = (Realize) การตื่นรู้ O = (Onward) มุ่งมั่นไปข้างหน้า G = (Generosity) ความเอื้ออาทร	๑. บุคลากรของสำนักฯ มี ความตระหนักและมุ่งมั่น ในการดำเนินงานโดยยึด และให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate วุฒิสภาใสสะอาด ๒. บุคลากรของสำนักฯ ได้นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กับ หลักการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นพื้นฐานความคิดของ ปัจเจกบุคคล รวมถึงเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน และพัฒนาวัฒนธรรมของ องค์กร ๓. บุคลากรของสำนักฯ มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	๑. ประกาศ เจตนารมณ์สำนัก สุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. Info ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการเป็น องค์กรต้นแบบการ ต่อต้านการทุจริต ๓. จัดทำสื่อ STRONG Model เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากร ภายใน สำนัก มีความรู้ ความ เข้าใจผ่าน แอปพลิเคชันไลน์	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ได้แก่</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผนสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร</p>	สำนักนโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๒ ติดตามผลการดำเนินการและรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการ</p>	<p><u>การดำเนินการ</u> ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามประกาศสำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ของสำนักนโยบายและแผน ดังนี้</p> <p>๑. ให้แต่ละกลุ่มงาน จัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ทุกสิ้นเดือน</p> <p>๒. มอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบ ควบคุม กำกับ และติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในกลุ่มงานอย่างเคร่งครัด - รายงานผลการติดตาม หากมีการไม่ปฏิบัติตามประกาศสำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจะต้องนำเรียนผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบต่อไป 	<p>๑. มีรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามประกาศสำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. มีรายงานค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประจำทุกสิ้นเดือน</p> <p>๓. มีการช่วยกันสอดส่องดูแลพฤติกรรมของบุคลากรในสำนัก</p>	<p>บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบหน้าที่ โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำรงตนเป็นแบบอย่าง คอยส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร</p>	<p>๑. บันทึกการติดตามผลการดำเนินการและรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการ ตามประกาศสำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. บันทึกผลการติดตามการดำเนินการตามประกาศสำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓.	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก					
	<p>โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักนโยบายและแผนร่วมกันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน รวมทั้งสิ้น ๕ มิติ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารจัดการโครงการ ๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๕) มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>มีแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติ มิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ เล่ม</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักมีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ และได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ อันจะช่วยในการลดมูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นได้ รวมทั้งสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา</p> <p>๓. สามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมควบคุมความเสี่ยงทุจริตให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่</p>	<p>๑. Info กิจกรรมการพิจารณาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติ มิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ เล่ม</p> <p>๓. เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน</p> <p>๔. เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้าน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>กำหนดและนำผลที่ได้จากการติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการสร้างนวัตกรรมการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบ โดยนำแนวทางการบริหารจัดการไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๕. สำนักนโยบายและแผน มีขีดความสามารถและมาตรฐานการดำเนินงานตามนโยบายการดำเนินงานที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด</p>	<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์สำนักนโยบายและแผน และกลุ่มไลน์ชมรม STRONG สว</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖.	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. ดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม CA 329 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ZOOM Meeting</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา สรุปดังนี้</p> <p>๒.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๘๕ คน</p> <p>๒.๒ ความเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่ส่งแบบประเมินผล รวม ๗๒ ชุด ในภาพรวมกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจเฉลี่ย ๔.๒๗ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๑ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>๒.๓ ผลการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจก่อนการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๓.๓๓ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ และหลังจากการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๔.๒๖ คะแนน หรือร้อยละ ๘๕.๒๗ สรุปได้ว่ากลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๐.๙๓ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๑</p>	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (กลุ่มเป้าหมาย) เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบตัวชี้วัด การปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการชี้แจงกรอบตัวชี้วัดฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๗	<p>๑. บันทึกการจัดโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting</p> <p>๓. บันทึกรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการและประเมินผล จำนวน ๑ เล่ม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗.	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปี โดยการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง และมาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>๑.๒ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมีการกำหนดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อย ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ เป้าหมาย และช่วงเวลาดำเนินการ</p> <p>๒.๒ มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยมีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/</p>	<p>๑. มีแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายงานการประเมินผล</p> <p>๒. มีการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมีการกำหนดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p> <p>๓. มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยมีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน แต่ละโครงการ/กิจกรรม</p>	บรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด	<p>๑. บันทึกแจ้งเวียนกิจกรรมประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการบริหารความเสี่ยงและป้องกันทุจริต จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๓. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงฯ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน</p> <p>๔. มีการกำหนดการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานและกำหนดแบบฟอร์ม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน แต่ละโครงการ/กิจกรรม			๕. แจ้งเวียนทางระบบ สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานให้รายงาน ความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ๖. แบบฟอร์ม จำนวน ๒ แบบ	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘.	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาย้ายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการลงนาม เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการสัมมนาการหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. มีการมีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกท่านร่วมกันประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทั่วทั้งองค์กร</p> <p>๔. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ได้กำหนด ให้รายงานการรับ</p>	<p>๑. มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. มีสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ</p>	<p>- มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาย้ายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทุกสำนัก ร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๔. Info ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy</p> <p>๕. Info ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p> <p>๕. จัดทำสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ</p>			<p>No Gift Policy ของ สำนักงานโยบายและ แผน</p> <p>๖. ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ - แจ้งเวียนทาง e – Office ของสำนักงาน - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. - กลุ่ม Line ของ สำนักงานโยบายและ แผน - Facebook สำนักงานโยบายและ แผน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - Intranet สำนัก นโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐.	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานฯ</p> <p>๒. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ลงในศูนย์ข้อมูล ITA โดยจะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น คู่มือการประเมิน ผลการประเมิน เอกสาร คลิปวิดีโอ และความเชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับรู้รับทราบหรือนำไปประกอบการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ</p>	- มีข้อมูลองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน IIT และ EIT)	๑. รายละเอียดเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	