รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม"
ระดับที่ ๓ องค์กรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร : สำนักนโยบายและแผน

ผู้บริหารองค์กร : นางสาวนุตยา ลิขิตหัตถศิลป **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ผู้ประสานงานองค์กร : นางสาววรณธร หงส์จรรยา **ตำแหน่ง :** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ : ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙ **โทรศัพท์เคลื่อนที่ :** ๐๙ ๕๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ : สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด : ๓๔ คน (รวมผู้อำนวยการสำนักฯ และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ" ดังนี้ ปฏิญญาคุณธรรม ได้แก่ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม <u>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</u> **Do' ได้แก่** ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา ๔. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง ๕. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน **Don'ts ได้แก่** ๑. ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ ๓. ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ๔. ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ๕. ไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☑ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☑ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☑ ไม่มี ☐	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี ☑ ไม่มี ☐ ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก มี ☑ ไม่มี ☐ ทุกระดับในองค์กร	๓	
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี ☑ ไม่มี ☐ ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน มี ☑ ไม่มี ☐ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๓	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ ☑ หลักธรรมทางศาสนา ☑ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☑ วิถีวัฒนธรรม มิติอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑) มิติการป้องกันการทุจริต (๒) มิติวิถีสิ่งแวดล้อม (สำนักงานสีเขียว Green Office) (๓) มิติองค์กรแห่งความสุข	๓	
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☑ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☐ ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนุตยา ลิขิตหัตถศิลป)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน