

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนัก : นโยบายและแผน

๒. ชื่อผู้บริหาร : นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<p>การดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. มีบันทึกแจ้งเวียนบุคลากรของสำนัก เพื่อขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรของสำนักทุกคน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถง หน้าลิฟต์ โซนกลาง ชั้น ๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งมีหลักฐานในการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ ได้แก่</p> <p>๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๒) เพลง ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๓) กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p>๔) Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๕) e - Office ของสำนักงาน</p> <p>๖) YouTube สำนักนโยบายและแผน</p> <p>๗) กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๘) Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๙) Intranet สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. บุคลากรสำนักนโยบายตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมนำพัฒนา</p>	<p><u>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๑</u></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. ใบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใบประกาศแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) ประกาศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p>	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สร้างให้เกิดความสามัคคี เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ ให้เกิดการพัฒนาด้านมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม "คนดีและคนเก่ง" ให้กับสังคมและองค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม</p> <p>๖. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกัน การดำเนินการตามประกาศตามแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้จัดทำประกาศและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในสำนักยึดมั่นและปฏิบัติตาม ส่งเสริมและพัฒนา รวมถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภา ไสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑. ประกาศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>๓) ประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔) ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕) ประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๖) ประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๗) ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากรของสำนักเพื่อขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๔. ภาพบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ และประกาศตาม แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ พฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕. ใบลงลายมือชื่อบุคลากรของสำนัก นโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๖. หลักฐานการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางทั้งภายในและสื่อสารณะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.๒) เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.๓) กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.๔) Website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ๕) e - Office ของสำนักงาน๖) YouTube สำนักนโยบาย และแผน๗) กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน๘) Facebook สำนักนโยบายและ แผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา๙) Intranet สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนดให้จัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมแลกเปลี่ยนระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (โดยมีการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม)</p> <p>๓. มีจำนวนบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕</p> <p>๔. มีการสรุปผลปฏิญญาคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน (ตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้ ปฏิญญาคุณธรรม ได้แก่ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>Do’s ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒) สื่อสัต์ย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓) มีจิตอาสา ๔) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง ๕) กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน <p>Don’ts ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ๒) ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ ๓) ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ๔) ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ๕) ไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย 	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๒</p> <p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. ใบลงลายมือชื่อจำนวนบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕</p> <p>๓. ภาพปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย และ Do’s & Don’ts ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางระบบแบบประเมินออนไลน์ ในระบบ Google Forms</p> <p>๕. รายงานผลสรุปการจัดกิจกรรมประเมินผลพฤติกรรมฯ และการถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p>	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ประกาศปฏิญญาคุณธรรมของสำนักฯ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ตระหนักและยึดถือนำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานคอยติดตาม สอดส่องดูแลอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p> <p>๗. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดให้มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางระบบแบบประเมินออนไลน์ ในระบบ Google Forms โดยมีผลสรุป ดังนี้</p> <p>๑) มีบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทำการประเมินผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) พฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ผ่านช่องทางระบบแบบประเมินออนไลน์ Google Form ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) บุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมตอบแบบประเมินการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายฯ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๓๔ คน (รวมผู้อำนวยการสำนักฯ) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน จัดประชุมกลุ่มเพื่อทบทวนปัญหา/อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรม</p> <p>๔) ทุกกลุ่มงานได้จัดประชุมระดมความคิดทบทวนปัญหา/อุปสรรค และถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒. ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โดยมีลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม)</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผนมีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๔. จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผนให้บุคลากรในองค์กรทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผน โดยบุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรในสำนักทุกคนมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสามารถดำเนินจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๓</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริมฯ ของสำนัก</p> <p>๓. บันทึกแจ้งเวียนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ภาพกิจกรรมจากการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านพอเพียง จำนวน ๖ กิจกรรม - ด้านวินัย จำนวน ๔ กิจกรรม - ด้านสุจริต จำนวน ๖ กิจกรรม - ด้านจิตอาสา จำนวน ๘ กิจกรรม - ด้านกตัญญู จำนวน ๑๖ กิจกรรม 	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- กิจกรรมด้านพอเพียง จำนวน ๖ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำผลไม้ มาแลกเปลี่ยนแบ่งปัน ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ โถง ชั้น ๔ ฟัง สว.</p> <p>๒) กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓) กิจกรรมนำสิ่งของเครื่องใช้ต่าง ๆ ที่ยังคงสภาพดี และไม่ได้ใช้งาน แล้วมาจำหน่ายในสำนัก เพื่อนำเงินไปใช้ในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน กำหนด</p> <p>๔) กิจกรรมในการร่วมบริจาคเงิน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ แผ่นดินไหว ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย ในวันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕) กิจกรรมเปลี่ยนขยะรีไซเคิลเป็นเงินเข้าสำนักนโยบายและแผนเพื่อนำ เงินไปจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของสำนักฯ เช่น กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๖) การกำหนดจุดวางวัสดุอุปกรณ์สำนักงานฯ ใช้ร่วมกันของสำนัก นโยบายและแผน ทำการเบิกจ่ายเท่าที่มีความจำเป็นเท่านั้น ทำให้มีการใช้ อย่างประหยัด และเกิดความคุ้มค่า</p> <p>- กิจกรรมด้านวินัย จำนวน ๔ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปลุกจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนด นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม</p> <p>๓) กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวนปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- กิจกรรมด้านสุจริต จำนวน ๗ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ” และกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ “สุจริต” ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) การสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice เรื่อง วิธีคิดแยกแยะระหว่าง “ประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ส่วนรวม”</p> <p>๓) กิจกรรมประกวดตราสัญลักษณ์ Logo ชมรมขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก</p> <p>๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี (การบันทึกสะสมความดี) ของบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๖) กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>๗) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ขยายจำนวนสมาชิก มีบุคลากรสำนักนโยบายและแผนสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือ นางสาวสุนันทา พันธุ์ขาว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>- กิจกรรมด้านจิตอาสา จำนวน ๘ ได้แก่</p> <p>๑) ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๓๗ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันที่ พุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ชายหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี</p> <p>๒) ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๓๕ เนื่องในโอกาส “วันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ ๖ เมษายน ๒๕๖๖” ในวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) กิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค ในโครงการ เหลือ - ขอ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น (ครั้งที่ ๑) เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>น้อง ๆ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔) กิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค ในโครงการเหลือ - ขอ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอมน้อง ๆ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น (ครั้งที่ ๒) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕) ร่วมสนับสนุนเงินสมทบทุนร้านซูชิ งาน “มะเขาะห้สัมพันธ์ ครั้งที่ ๓๗” ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อหารายได้บำรุงการศึกษาและค่าใช้จ่ายในกิจการของโรงเรียนมะเขาะห้ฮะตุตติน ๑</p> <p>๖) จัดกิจกรรม “ปันน้ำใจ ให้สังคม” โดยมอบสิ่งของบริจาคให้กับผู้สูงอายุ ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดปทุมธานี (วันเสาร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๗) กิจกรรมพับถุงใส่ยาจากห่อกระดาษ A๔ เพื่อนำไปบริจาค ณ โรงพยาบาลต่างจังหวัด (โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์) (วันศุกร์ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๘) นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้</p> <p>- กิจกรรมด้านกตัญญู จำนวน ๑๖ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) ร่วมพิธีตักบาตรเทโว และปล่อยปลาหน้าเขียงบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒) ร่วมพิธี สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข เนื่องในวันลอยกระทง (วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)</p> <p>๓) ร่วมพิธี “สวมผ้าไทย กราบไหว้ องค์พระ” สักการะองค์พระสยามเทวาธิราช พระเสื้อเมือง พระทรงเมือง และศาลตายาย ประจำอาคารรัฐสภา (วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา)</p> <p>๔) ร่วมพิธี สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข เนื่องในวันพ่อ (วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๕) ร่วมพิธีรื้อรวมใจแสดงความจงรักภักดี โดยร่วมกันปล่อยปลาหน้าเขียง และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และสวดมนต์บท “โพชฌังคปริตร”</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา (วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๖) ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เจริญพระพุทธมนต์ปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อความเป็นสิริมงคลต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖ (วันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)</p> <p>๗) ร่วมพิธีสวดมนต์ถวายพระพร “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี” ณ ห้องพระพุทธรมงคล นิมิตสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)</p> <p>๘) เข้าร่วมรับฟัง การบรรยาย หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” จากพระเทพปฏิภาณวาทิ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสุทัศนเทพวราราม ราชวรมหาวิหาร เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา</p> <p>๙) เข้าร่วมรับฟัง การบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน จากพระเทพปฏิภาณวาทิ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสุทัศนเทพวราราม ราชวรมหาวิหาร เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา</p> <p>๑๐) ร่วมพิธีทำบุญ สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เนื่องในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ วันแห่งความรัก (วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>๑๑) ร่วมพิธีสวดมนต์ถวายพระพร “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี” ณ ห้องพระพุทธรมงคลนิมิตสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>๑๒) ร่วมพิธี สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันมาฆบูชา (วันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๑๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันพระใหญ่ (แรม ๑๕ ค่ำ) วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๔) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันพระเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ และเนื่องในวันวิสาขบูชา วันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๕) กิจกรรมในโครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๖) กิจกรรม “อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู” เนื่องในโอกาสเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ (วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖)		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนมีผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้จัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการฯ ตามรอบการรายงาน ดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> รายงานผล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> รายงานผล ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> รายงานผล ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ครั้งที่ ๔</u> ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และแจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบถึงความก้าวหน้า และผลลัพธ์ที่ได้จากการขับเคลื่อนภารกิจ/กิจกรรมต่าง ๆ</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๔</p> <p>๑. มีการรายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (Senate Learning Center)</p> <p>๒. มีบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักทราบผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสฯ ทูกรอบการรายงาน</p>	๒

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนมีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักนโยบายและแผนเพื่อพิจารณาติดตามทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา โดยที่ประชุมฯ มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมคุณธรรม (เพิ่มเติม)</p> <p>๒) ให้ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานสีเขียวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการควบคู่ไปกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๓) จัดทำศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse) เป็นแหล่งเรียนรู้ของสำนักนโยบายและแผน</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๕</p> <p>๑. บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒. บันทึกเชิญประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา</p> <p>๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๔. ลิงก์สำนักงานสีเขียวของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. คลิปนำเสนอมุมจริยธรรมของสำนักนโยบายและแผนรูปแบบ Meta Verse</p>	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>-มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดยมีผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และผู้แทนของแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก นโยบายและแผน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อดำเนินการสรรหา/คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด</p> <p>๓. ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำการประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑๘ คน (สายวิชาการ จำนวน ๘ คน และ สายทั่วไป จำนวน ๑๐ คน) เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๔. ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากร ทำการลงคะแนนคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ในประเภทสายงานวิชาการ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ คน) และประเภทสายงานทั่วไป (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน)</p> <p>๕. มีข้าราชการสำนักนโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก จำนวน ๒ ราย สายงานประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวปัญญินา ไทยช่วย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สายงานประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล</p> <p>๖. มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อทำ</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๖</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. หนังสือเชิญประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</p> <p>๓. หนังสือแจ้งรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเสนอและเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑๘ คน</p> <p>๔. ภาพข้าราชการสำนักนโยบายและแผนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก จำนวน ๒ ราย</p> <p>๕. ภาพกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก นโยบายและแผน</p> <p>๖. การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <p>๑. Facebook สำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. Facebook คุณธรรมข้าราชการ</p>	๗

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การรับรองรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘. จัดทำบันทึก เรื่อง ส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พร้อมแบบประเมินการสรรหาฯ ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๙. สำนักนโยบายและแผน ได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๗๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑๐. ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผนเป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ เป็นบุคคลที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผนอย่างต่อเนื่อง เป็นบุคคลที่สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการกระทำความดี ประพฤติดี ปฏิบัติดีอันนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้(๒๕๖๖)</p> <p>๑๑. มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) Facebook สำนักนโยบายและแผน ๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๓) เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	<p>สว.</p> <p>๓. เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๔. Website ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (Senate Learning Center)</p> <p>๕. กลุ่ม Line ต่าง ๆ ได้แก่ กลุ่ม Line ส.น.นโยบายและแผน และกลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p>๗. บันทึกส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พร้อมแบบประเมินการสรรหาฯ ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว ๐๐๒๐.๒๐/๑๗๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๔) Website ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (Senate Learning Center) ๕) กลุ่ม Line ต่าง ๆ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างต่อเนื่องจนทำให้มีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๒๑ ระดับ AA</p> <p>๒. ผลจากการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ การให้บริการของสำนักนโยบายและแผน อยู่ในระดับ ๔.๕ (มากที่สุด) หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนได้ปฏิบัติตามประกาศสำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคอยควบคุม ดูแล ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิด และหากมีการพบเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตาม เบื้องต้นจะเรียกพบและตักเตือนทำความเข้าใจด้วยวาจา เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หากมีการกระทำซ้ำอีกจะดำเนินการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและรายงานผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีบันทึกสะสมความดีที่กระทำจริง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิตให้มีความสุขทั้งต่อตนเอง ต่อสังคม ต่อองค์กร และต่อประเทศชาติ</p> <p>๕. สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการติดตาม และพัฒนาด้านความโปร่งใส โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามกำหนดระยะเวลา (รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทราบทุกสิ้นเดือน) โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรายงานค่าใช้จ่ายและการส่งคืนเงินเหลือจ่าย โดยให้บุคลากรในสำนักนโยบายและแผนรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจากที่ผ่านมามูลค่าการสำนักนโยบายและแผนได้ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๗</p> <p>๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. บันทึกรายงานผลความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ/การให้บริการของสำนักนโยบายและแผน ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผลการติดตามการดำเนินการตามประกาศสำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๔. บันทึกสะสมความดีของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๕. บันทึกรายงานค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามกำหนดระยะเวลา</p>	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๖. สำนักนโยบายและแผนสามารถจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต ครบทุกกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๗. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในกระบวนการ สร้างองค์คุณธรรม มีการประสาน/ให้ข้อมูลเพื่อนำมาสรุปจัดทำเป็นสื่อ รณรงค์เผยแพร่สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการในสำนักและบุคคลทั่วไป</p> <p>๘. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีผู้บังคับบัญชาคอยส่งเสริม สนับสนุน ติดตาม และประเมินผล ทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power Point) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้ถอดบทเรียนจากการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ/ภารกิจต่าง ๆ และนำมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ในด้านการทำความดี ด้านการต่อต้านการทุจริต ด้านการให้ความรู้ และด้านความปลอดภัย เป็นรูปเล่ม รูปแบบคลิป และสื่อรูปแบบอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และการสร้างศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบรวมทั้งสามารถขยายการเรียนรู้ให้เกิดกระบวนการพัฒนาองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมอุดมคุณธรรม โดยเผยแพร่ให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ดังนี้</p> <p>๑) องค์ความรู้ด้านคุณธรรม เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒) องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เรื่อง การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต ประเด็นของ “ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม”</p> <p>๓) องค์ความรู้จากการถอดบทเรียนด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA</p> <p>๔) องค์ความรู้บันทึกสะสมความดีของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๕) องค์ความรู้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖) ทำคู่มือการปฏิบัติราชการของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗) องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๘) คลิปวีดีโอ เรื่อง คลิปปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๙) คลิปวีดีโอองค์ความรู้ด้านคุณธรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สะท้อนถึงสังคมอุดมคุณธรรม</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๘</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้ถอดบทเรียนจากการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ/ภารกิจต่าง ๆ และนำมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ในด้านการทำความดี ด้านการต่อต้านการทุจริต ด้านการให้ความรู้ และด้านความปลอดภัย เป็นรูปเล่ม รูปแบบคลิป และสื่อรูปแบบอินโฟกราฟิก (infographic)</p> <p>๑) องค์ความรู้ด้านคุณธรรม เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒) องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เรื่อง การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต ประเด็นของ “ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม”</p> <p>๓) องค์ความรู้จากการถอดบทเรียนด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA</p> <p>๔) องค์ความรู้บันทึกสะสมความดีของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๕) องค์ความรู้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖) ทำคู่มือการปฏิบัติราชการของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗) องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนและ</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๐) สื่อรูปแบบอินโฟกราฟิก (infographic) เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๑๑) ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse) เป็นแหล่งเรียนรู้ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผนได้จัดมุมคุณธรรมจริยธรรมแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งมีการจัดบอร์ดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับบุคลากร</p>	<p>รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๘) คลิปวีดีโอ เรื่อง ศิลปวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๙) คลิปวีดีโอองค์ความรู้ด้านคุณธรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สะท้อนถึงสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑๐) สื่อรูปแบบอินโฟกราฟิก (infographic) เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑๑) ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse) เป็นแหล่งเรียนรู้ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. จัดมุมคุณธรรมจริยธรรมแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. จัดบอร์ดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับบุคลากร</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักนโยบายและแผนสามารถเผยแพร่องค์ความรู้/ผลสำเร็จในการดำเนินงานฯ ผ่านช่องทางสื่อที่หลากหลาย จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางภายในสำนักนโยบายและแผน ได้แก่ - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน ๒. ช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ๑) กลุ่ม Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. ๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - Office) ๓. ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ ๑) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ ๔) YouTube สำนักนโยบายและแผน ๕) Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๖) Intranet สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๘ ๑. ช่องทางภายในสำนักนโยบายและแผน ได้แก่ - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน ๒. ช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ๑) กลุ่ม Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. ๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e - Office) ๓. ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ ๑) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ ๔) YouTube สำนักนโยบายและแผน ๕) Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๖) Intranet สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓

ผู้รายงาน.....


(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖