

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.	๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำประกาศที่เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำคำสั่งประกาศ และระเบียบที่เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้มีการลงลายมือชื่อเพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลายมือชื่อบุคลากรของสำนักผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● เจตนาธรรมในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล <p>การประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๕. ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖. ประกาศกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๕. ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖. ประกาศกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกและสื่อสารธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong</p>	<p>กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๕. ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖. ประกาศกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๔. Facebook ของสำนัก บริหารงานกลาง ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอป พลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong	
๒	กิจกรรมระดมสมอง ความคิดทบทวนปัญหาที่ อยากรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุม ดังนี้ ประชุมระดับสำนัก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ทบทวนและระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาที่อยากรู้เกี่ยวกับ อยากรู้ โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเข้าพิจารณาในระดับสำนัก จึงมี ความเห็นร่วมกันว่าเห็นควรปรับและ แก้ไขปฏิญญาของสำนัก (องค์กร คุณธรรมเป้าหมาย)	สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการกำหนด ปฏิญญาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม เป้าหมาย) ของสำนัก โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาทบทวน เกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากรู้เกี่ยวกับความดีที่อยากรู้ โดยจากการระดมความคิดเห็น มี บุคลากรของสำนักจำนวน ๑๒๗ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๑.๓๖ ของบุคลากร จำนวน ๑๓๙ คน	จากการศึกษาที่สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการระดมสมองและแสดง ความคิดเห็นในภาพรวมของแต่ละ กลุ่มงาน ดังนั้นการประชุมระดับ สำนักและได้นำปัญหาที่อยากรู้ ความดีที่อยากรู้มาทบทวนโดย คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่แต่ละกลุ่มงานพิจารณา มาเบื้องต้นแล้วมาปรับปรุงแก้ไข และเห็นควรกำหนดปฏิญญาของ ของสำนักบริหารงานกลาง “ มี วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู ”	๑. แบบรายงานกิจกรรมการติดตาม และทบทวนปัญหาที่อยากรู้เกี่ยวกับ ความดีที่อยากรู้ของสำนัก ๒. บันทึกการประชุมภาพประกอบ การประชุมระดมสมอง บันทึกการประชุมระดับสำนักเพื่อ พิจารณาปัญหาที่อยากรู้เกี่ยวกับ อยากรู้ แผนบริหารความเสี่ยงของ สำนักบริหารงานกลาง และแผน ส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. บันทึกการประชุมคณะทำงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมเพื่อพิจารณาขอบข่ายงานให้ คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมายแผน ส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>			<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมเพื่อพิจารณาขอบข่าย งานให้คณะทำงานไปดำเนินการ ตามแผนฯ</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมาย แผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนัก และติดตามงานด้าน อื่น ๆ</p> <p>๔. ปฏิญญาของสำนัก (องค์กร คุณธรรมเป้าหมาย)</p>	
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางมีแผนส่งเสริม สนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนักประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผน บริหารความเสี่ยงสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมี ความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วม และเข้าใจและมีเป้าหมายในการ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ ในแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใส ของสำนักบริหารงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน โดยได้มีการประชุมคณะทำงาน ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมเพื่อพิจารณามอบหมายงานให้คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมายแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>		<p>และแผนบริหารความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ..... ๓แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางและมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักบริหารงานกลางได้มีการส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักตระหนักและเห็นถึง ความสำคัญทางศาสนา มีการทำบุญตักบาตร ทุกวันพระ หรือวันที่หน่วยงานจัดให้มีการ ทำบุญตักบาตร การทำบุญถวายสังฆทาน การ ถือศีลประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาทั้งนี้ ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของทาง ศาสนาอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางได้เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ - ทำบุญเพื่อช่วยเหลือผู้ ประสบภัยพิบัติแผ่นดินไหว ณ สาธารณรัฐตุรกี - เข้าร่วมกิจกรรม “สวมชุดผ้า ไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มี สุข” เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดกิจกรรม - เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อถวาย สังฆทานและทำบุญเพื่อสร้าง ฐานพระประธาน ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี -กิจกรรมถือศีลภาวนา	บุคลากรของสำนัก บริหารงานกลางมีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญกับโครงการ และกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็น ว่าบุคลากรของสำนักได้ น้อมนำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการ ปฏิบัติงานการดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้ อย่างมีความสุข	รูปภาพการเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา เนื่องในโอกาสต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการผสานพลังความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และ นโยบายการต่อกรทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้ทำประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดประโยชน์ของส่วนราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบถึงเจตนารมณ์	๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานรับรู้ รับทราบและเข้าใจในประกาศ เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง และนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนัก โดยนำไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว ๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานรับรู้ รับทราบและเข้าใจในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ของสำนักในการปฏิบัติงานโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญทั้งนี้ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong 	<p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภายในสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม รวมถึงค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริต ทั้งนี้จากการติดตามการดำเนินการไม่มีข้อร้องเรียน หรือมีพฤติกรรมขัดต่อนโยบายตามที่ได้ประกาศแต่อย่างใด</p>	<p>๓. ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต		ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
						๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านFacebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิต พอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน แอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. รายงานการ ประเมินผลตาม นโยบาย No Gift Policy ของสำนัก บริหารงานกลาง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาขอบหมายงานให้ คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ และได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมาย แผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนัก และติดตามงานด้าน อื่น ๆ</p>	สำนักบริหารงานกลางมีแผนบริหาร ความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีส่วนร่วมในการทำแผนฯ มีความรู้ความเข้าใจและมี เป้าหมายในการดำเนินการตาม กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน บริหารความเสี่ยงสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑. แผนบริหารความ เสี่ยงสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุม คณะทำงาน - บันทึกการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖เมื่อวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อ วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการประชุมระดับสำนักครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			บันทึกการประชุมระดับสำนัก - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓.	๓) สำนักบริหารงานกลางร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลางเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้นุคลากรทั้งภายนอกและภายในรับรู้รับทราบ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก - Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong	๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักบริหารงานกลางได้รับรู้รับทราบนโยบายและความเข้าใจที่จะไม่รับของกำนัลและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีติดตามรายงานการประเมินผลของสำนักบริหารงานกลางซึ่งจากติดตามและตรวจสอบผลการปฏิบัติตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ดังกล่าวปรากฏว่าบุคลากรของสำนักบริหารงาน	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>กลาง จำนวน ๘๘ คน สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง ๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong ๘. รายงานการติดตามประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				การดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ - แนวทาง		

