

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๐ เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ – กรกฎาคม ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑...โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ....						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึด มั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สาระสำคัญครอบคลุม ดังนี้ - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และ จริยธรรม - นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล					
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๓	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๔	<p>กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก</li> <li>- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> </ul>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๕	<p>กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๖	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กรหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p> <p>๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้</p>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๗	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- กิจกรรมทำดีมีรางวัล “ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” (ปีที่ ๖)</p>	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๓	<p>โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>สำนักภาษาต่างประเทศดำเนินการจัดประชุมเพื่อร่วมหารือแลกเปลี่ยนความรู้และแนวทางที่จะขับเคลื่อน</p>	<p>บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๖ คน จากจำนวนทั้งหมด ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๖</p>	<p>รายงานการถอดบทเรียนจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>รายงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	
๔	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p>	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม “สำนักการคลังจังหวัดนนทบุรี”					
๕	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการและวิธีการในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนสู่สำนักที่มีความโปร่งใส ปิดช่องโหว่และโอกาสในการกระทำการทุจริต กับตัวแทน ป.ป.ท. และ ตัวแทน ป.ป.ช.	สำนักภาษาต่างประเทศมีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๒ เครือข่าย คือ ป.ป.ท และ ป.ป.ช.	มีการจัดทำองค์ความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	องค์ความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	
๖	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมที่สำนักฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ โดยจัดเป็นบอร์ดมูมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักฯ โดยมีบุคลากร	- มีการจัดมูมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรม โดยกิจกรรมดังกล่าวปรากฏอยู่ในแผนส่งเสริมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ และมีการจัดทำบอร์ดเผยแพร่กิจกรรมเพื่อเผยแพร่และเป็นแหล่งความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ	- บุคลากรของสำนักฯ มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักร้อยละ ๑๐๐ - รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	- รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์  
 แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทางศาสนา - กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๘	โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี/บันทึก ความดี (การพัฒนาและเสริม สร้างระบบ Social Credit	<b>ผลการดำเนินการ</b> บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมการทำความดีโดยจัดทำบันทึกความดี	บุคลากรของสำนักเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีรายงานการบันทึกความดี จำนวน ๑ ฉบับ	- บันทึกสะสมความดี รอบ ๖ เดือน วันที่ ๒๐ มี.ค. - บันทึกสะสมความดี รอบ ๙ เดือน วันที่ ๒๐ มิ.ย. - บันทึกสะสมความดี รอบวันที่ 30 ก.ค. - รายงานบันทึกสะสมความดี	
๙	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง - กิจกรรมขยายผลการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะ เพื่อสังคม</p> <p>๑) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - กิจกรรม “ปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)” (ปีที่ ๕) - กิจกรรมการรับบริจาคปฎิทิน ตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทาง สายตา - กิจกรรมการรับบริจาคเพื่อ จัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ สำหรับผลิตอักษรเบรลล์</p> <p>๒) กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กิจกรรมลดการใช้กระดาษ</li> <li>• การนำขยะกลับมาใช้ ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</li> </ul>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม Strong Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		
๑๒	โครงการผสมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต (๒) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	ผลการดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศมีการจัดตั้ง คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนและจัดทำ กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	มีกลไกบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	
๑๕	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๑๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหาร งานของสำนักภาษาต่างประเทศ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๑๗	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๙.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		