



# รายงาน

โครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์  
เพื่อเป็น **BEST PRACTICE**  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## คำนำ

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ เพื่อเป็น Best Practice ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถอดบทเรียน การดำเนินการของสำนักกำกับและตรวจสอบในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ เพื่อเป็น Best Practice ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรภายในของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และองค์กรภายนอก อันนำไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน  
ทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับ  
และตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรกฎาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ .....	ข
บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก .....	๑
โครงสร้างสำนัก .....	๒
ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่) .....	๒
คุณธรรมเป้าหมาย .....	๒
การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก .....	๔
การต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก .....	๑๙
วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี .....	๒๔
บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม (บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) .....	๓๐
กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ .....	๓๖
กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนัก/กลุ่มในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น .....	๓๗
๑. การปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) .....	๓๗
๒. ปัญหาจริยธรรมในการรักษาความลับของทางราชการและแนวทางแก้ไข และตัวอย่างกรณีศึกษาทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง .....	๓๘

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์  
เพื่อเป็น Best Practice ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก

สำนักกำกับและตรวจสอบมีบทบาทอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก

(๒) ดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการสรรหากรรมการการเลือกตั้ง คณะกรรมการสรรหาตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คณะกรรมการสรรหากรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะกรรมการสรรหากรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) คณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (กตป.) ตลอดจนดำเนินการด้านเลขานุการให้กับคณะกรรมการสรรหาฯ ดังกล่าว

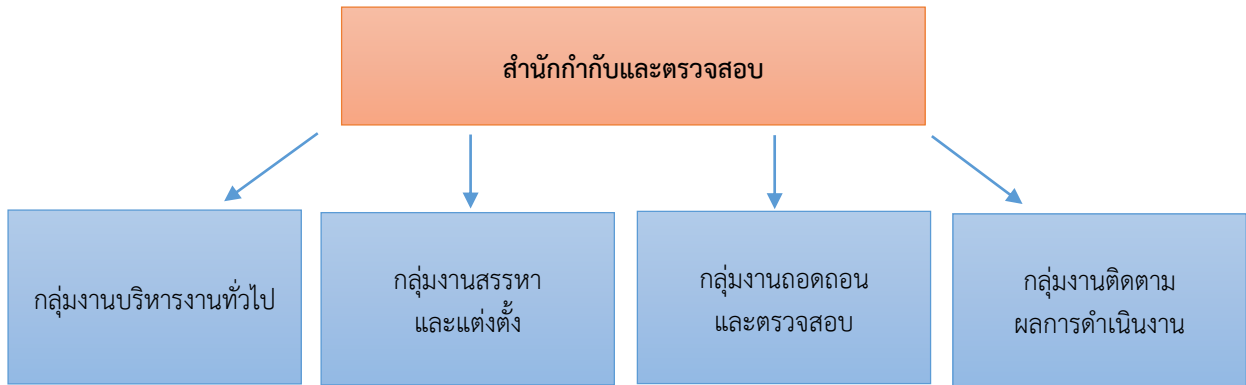
(๓) ดำเนินการด้านฝ่ายเลขานุการ

(๓.๑) คณะกรรมการสรรหากรรมการการเลือกตั้ง คณะกรรมการสรรหาตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คณะกรรมการสรรหากรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะกรรมการสรรหากรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) คณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (กตป.)

(๓.๒) คณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย รวมทั้งรวบรวมข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานอันจำเป็น แล้วรายงานต่อวุฒิสภาเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

(๔) ดำเนินการรับบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของกรรมการ ป.ป.ช. พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องในเบื้องต้นเกี่ยวกับสำเนาเอกสารประกอบที่ยื่นพร้อมบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของกรรมการ ป.ป.ช. ตลอดจนตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริงของทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ยื่นแบบแสดงบัญชีแล้วจัดเก็บบัญชีดังกล่าว

โครงสร้างสำนัก (ผังโครงสร้าง) ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ดังนี้



### ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

สำนักกำกับและตรวจสอบมีภารกิจหลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้แก่คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการสรรหากรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) คณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (กตป.) และปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้แก่คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของ กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรตามกฎหมายและตามรัฐธรรมนูญ โดยจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ ศาลปกครอง และหน่วยงานตามกฎหมายอื่น ๆ

### คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักกำกับและตรวจสอบมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยบุคลากรสำนักได้ร่วมกัน ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ นำคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวมากำหนดใน ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กำหนดสิ่งที่พึงปฏิบัติ จำนวน ๕ ข้อ ได้แก่

๑. มีความพอเพียงโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น

๒. มีวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และรักษาความลับของราชการ แต่งกายด้วยความเหมาะสม

๓. มีความสุจริตโดยการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นต่อความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. มีจิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทนต่อเพื่อนร่วมงาน และสังคมส่วนรวม

๕. มีความกตัญญู มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร

กำหนดสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ จำนวน ๕ ข้อ ได้แก่

๑. ใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนัก

๒. มาปฏิบัติงานสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม

๓. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

๔. ไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

๕. ไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง



# สำนักกำกับและตรวจสอบ

ผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ คือ **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"**  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

**สำนักกำกับและตรวจสอบ**

**ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบ**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**Like**

**พวกเราจะปฏิบัติ**

1. มีความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น
2. มี**วินัย**และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา รักษาความลับของราชการ และแต่งกายด้วยความเหมาะสม
3. มีความ**สุจริต**โดยการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อมั่นต่อความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4. มี**จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไปหวังผลตอบแทน ต่อเพื่อนร่วมงานและสังคมส่วนรวม
5. มีความ**กตัญญู** มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร

**พวกเราจะไม่ปฏิบัติ**

1. ใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานของสำนัก
2. ไม่ปฏิบัติงานสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม
3. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
4. ไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
5. ไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง

**NO!!**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

### การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก

สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ดังนี้

๑. การประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก ได้แก่

๑.๑ ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน  
และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์ นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อส่งเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักกำกับและตรวจสอบ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
  ๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สิน ทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
  ๓. ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  ๔. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
  ๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของ ความรู้รักสามัคคี
  ๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
  ๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกัน กำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
  ๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
  ๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
  ๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



๑.๒ ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ  
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะ หัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยการยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้ แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแนวทางการปฏิวัติตนของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่อง จึงขอประกาศ นโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปลอดจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและไม่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
๔. มุ่งส่งเสริมและปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๖ ประการขององค์กร ยึดมั่นความซื่อตรงโปร่งใส และมีคุณธรรม
๕. มีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๖. ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีความเป็นกลางให้บริการ อย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญและผลประโยชน์ใด อันมิชอบด้วยกฎหมาย
๗. ใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก
๘. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๙. ใช้อำนาจ ...

๒

๙. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

๑๐. การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน มีช่องทางกรรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันเวลา

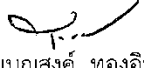
๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต กระทำผิดวินัยของบุคลากร อย่างเคร่งครัด เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

๑๓. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๔. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

  
(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑.๓ ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ  
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต นั้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังกล่าว จึงได้กำหนด มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรเกิดการประพฤติตนอันเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีภายในสำนัก ดังนี้

กรณีบุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้มีมาตรการให้คุณ ดังนี้

๑. ได้รับการยกย่อง คำชมเชยหรือรางวัลหรือได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรกให้ไปฝึกอบรม ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อเป็นตัวแทนสำนัก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) อย่างเหมาะสม

กรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้มีมาตรการให้โทษ ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรคนใดมีแนวโน้มที่จะขาด ลา มาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอบถามถึงสาเหตุและปัญหาในเบื้องต้นพร้อมทั้งให้คำแนะนำ หรือกล่าวตักเตือน ตามแต่กรณี
๒. กรณีที่บุคลากรไม่แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภาหรือในวันที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ให้บุคลากรรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและแจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการได้ ตามแบบฟอร์มขออนุญาตไม่แต่งกายด้วยชุดสีก็ากีในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา แนบท้ายประกาศนี้กำหนด

๓. กรณี ...

๓. กรณีที่บุคลากรมีพฤติกรรมส่อไปในทางไม่รักษาความลับของทางราชการ การละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่รักษาความสามัคคี และกรณีอื่นใดที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีให้ดำเนินการ ดังนี้

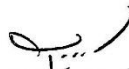
๓.๑ ในกรณีที่มีพฤติกรรมตามข้อ ๓ ในครั้งแรกให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตักเตือนด้วยวาจา

๓.๒ ในกรณีที่บุคลากรดังกล่าวยังคงมีพฤติกรรมตามข้อ ๓ ภายหลังจากได้รับการกล่าวตักเตือนด้วยวาจาจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกับบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามข้อ ๓

๓.๓ ในกรณีที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติหรือละเลยต่อการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงตามข้อ ๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑.๔ ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่มุ่งหมายให้หน่วยงานของรัฐบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาประเทศตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการพัฒนา**

สำนักกำกับและตรวจสอบ จะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามสายงานของตน

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของกำกับและตรวจสอบพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ

**๒. ด้านการรักษาไว้**

สำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพและจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ทั้งนี้ หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้นำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๒.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ

๒.๓.๑ คัดเลือกบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยพิจารณาตามเกณฑ์การคัดเลือกภายใต้ กิจกรรม “๑M ๑M (One Moral One Month)” เป็นประจำทุกเดือน

๒.๓.๒ มอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในการเป็นบุคคลต้นแบบซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**๓. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล**

สำนักกำกับและตรวจสอบ จะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมถึงแนวทางปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

**๔. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์**

สำนักกำกับและตรวจสอบต้องบริหาร ควบคุม กำกับดูแล ให้ข้าราชการสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ความคล่องตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ เพื่อมาสนับสนุนการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔.๓ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการต่อยอดความรู้ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเสริมสร้างบรรยากาศการสร้างแรงจูงใจและการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอการดำเนินการดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

  
(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)


ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบได้สนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส โดยมอบนโยบาย ติดตามและกำกับให้บุคลากรของสำนักให้ปฏิบัติตามนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสอย่างเคร่งครัดโดยการประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นประจำทุกครั้ง พร้อมทั้งปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เห็นเป็นตัวอย่าง ที่สามารถเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้



๒. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



The image shows the cover of a plan document. At the top left is the Royal Coat of Arms of Thailand. At the top right is the logo of the Office of the Auditor General of Thailand. The main title in Thai is: "แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖". Below the title is a large graphic with the word "STRONG" in blue, where the letter 'O' is replaced by a stylized figure holding a heart. Underneath "STRONG" is the Thai text "จิตพอเพียงต้านทุจริต" in red. At the bottom, it says "คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" and includes a QR code on the right side.

๓. การส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส เช่น กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” กิจกรรม “บวร” กิจกรรม “ร่วมสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวันลอยกระทง” กิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์” กิจกรรม “การเข้ารับฟังธรรมเทศนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ในหัวข้อหลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” เป็นต้น

๔. ประมวลผลกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้แก่ คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบในรูปแบบอินโฟกราฟิก องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้บุคลากรและองค์กรต่าง ๆ ดังนี้

**๔.๑ คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**





๔.๒ องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบในรูปแบบอินโฟกราฟิก

**12** กระบวนการสร้าง  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

- 1** แต่งตั้งคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG
- 2** ประกาศเจตนารมณ์  
ร่วมกับเป็นสายสัมพันธ์อักษร
- 3** จัดทำแผน  
บูรณาการ  
อย่างมีส่วนร่วมสอดคล้องกับ  
คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
- 4** จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง  
ด้านความโปร่งใส
- 5** การกำหนด  
คุณธรรมเป้าหมาย  
ปัญหาที่ขมขื่นกับ  
ความดีที่ขมขื่น
- 6** ประเมินผลพฤติกรรม  
ตามปฏิญญาคุณธรรม
- 7** ยกย่อง  
เชิดชู  
บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
- 8** ยกย่องเชิดชูบุคลากร  
ผู้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรม
- 9** แลกเปลี่ยนเรียนรู้  
กับเครือข่ายภายนอก
- 10** สืบสานวัฒนธรรมไทย  
ใส่ใจสิ่งแวดล้อม  
และกิจกรรมทางศาสนา
- 11** ขยายผลการนำ  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
- 12** ส่งเสริมจิตสำนึกเพื่อสังคม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๔.๓ องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรของสำนักกำกับ  
และตรวจสอบ



# องค์ความรู้เกี่ยวกับ การสร้างเครือข่าย ภายในองค์กร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับ  
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



๔.๔ องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกัน  
แห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**องค์ความรู้เกี่ยวกับ  
การเฝ้าระวังการทุจริต  
จากการกระทำอันเป็น  
การขัดกันแห่งผลประโยชน์  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๔.๕ องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้

ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## การต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ เรื่องการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

๑.๑ ประกาศเจตจำนงสำนักสุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ  
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการ นั้น

สำนักกำกับและตรวจสอบ ตระหนักถึงหลักการและแนวคิดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและเลขาธิการวุฒิสภา ที่มุ่งมั่นต่อการต่อต้านการทุจริตโดยมุ่งมั่นการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด จึงขอประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. **Creativity** มีความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. **Levelling up** ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการ และประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย

๓. **Education** มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ


๔. **Atmosphere ...**

๔. **Atmosphere** สร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. **Nation's Interests** เพื่อประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑.๒ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

โดยที่การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน ขจัดให้หมดสิ้นไป สำนักกำกับและตรวจสอบในฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้วางแผนการบริหารจัดการ ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากร ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยม ในทางสุจริต และมีจิตบริการ สำนักกำกับและตรวจสอบจึงจัดให้มีนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรรถรงค์ให้บุคลากรภายในสำนัก ทุกระดับ งดรับของขวัญจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้บุคลากรภายในสำนักยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้บุคลากรของสำนักทุกระดับ งดรับและให้ของขวัญจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตร อวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



๒. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และจัดทำองค์ความรู้ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ

แผนบริหารความเสี่ยง  
ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ไม่รับของขวัญใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ



## วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี

สำนักกำกับและตรวจสอบมีวิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดีสรุปได้ ดังนี้

๑. สำนักกำกับและตรวจสอบได้ประกาศประชาสัมพันธ์นโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

**สำนักกำกับและตรวจสอบขอประกาศนโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**ประกาศฯ เรื่อง เจตนาธรรมร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่**

**ประกาศฯ เรื่อง มาตรการให้ดุลยให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล**

**ประกาศฯ เรื่อง เจตนาธรรมสำนักสุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ**

คณะทำงาน STRONGฯ สำนักกำกับฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๒. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้ติดตาม เน้นย้ำ กับจับอย่างใกล้ชิดให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการปฏิบัติต่าง ๆ ผ่านการประชุม ทั้งนี้ ตามที่สำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด



๓. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านโครงการ ๑m ๑m ( ๑ moral ๑ month) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยให้บุคลากรในสำนักคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๒ ชื่อ ที่กำหนดในเดือนนั้น โดยแบ่งเป็นเดือนละ ๑ ชื่อ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับรางวัลเป็นประกาศเกียรติคุณ เพื่อรับรองว่าบุคคลนั้นเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในชื่อนั้น

**ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**  
**ประจำเดือนพฤศจิกายน**

โดยปฏิบัติตามข้อ ๔ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

- ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม

**ขอเชิญชวนบุคลากรในสำนักงาน**

ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำเดือนธันวาคม

โดยปฏิบัติตามข้อ ๕ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำตนเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**ขอเชิญชวนบุคลากรในสำนักงาน**

ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม

ข้อ ๗ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

- 1 จงรับกตัญญูชาติ ศาสนา และพรหมวิหารทั้งสี่
- 2 เป็นคนดีมีคุณงามความดี
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 7 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 8 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 9 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 10 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 11 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 12 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 13 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

**ขอเชิญชวนบุคลากรในสำนักงาน**

ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำเดือนมีนาคม - เมษายน

ข้อ ๘ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี
- ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

**กิจกรรม 1M1M**

ขอเชิญชวนบุคลากรในสำนักงาน ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน

ข้อ 10 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- เป็นกลางทางการเมือง
- มีจิตไม่บริวารแก่สมาชิกรัฐสภา

ไม่เลือกปฏิบัติ

**ขอเชิญชวนบุคลากรในสำนักงาน**

ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำเดือนเมษายน - พฤษภาคม

ข้อ ๙ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย




๔. จัดกิจกรรมธนาคารความดี โดยให้บุคลากรของสำนักบันทึกกิจกรรมความดีที่ตนเองหรือเพื่อนร่วมงาน ได้กระทำเพื่อประโยชน์ต่อสำนัก และสังคมส่วนรวม

# How to : บันทึกสะสมความดี

“ไปว่าสิ่งที่ท่านทำจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจงบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี”

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมกันทำบันทึกสะสมความดีเพื่อส่งเสริมบุคลากรผู้ทำความดี  
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
โดยสามารถบันทึกสะสมความดีของตนเอง หรือบันทึกความดีของผู้อื่นที่พบเห็นได้  
ซึ่งมีวิธีการเข้าใช้งานแบบฟอร์มบันทึกสะสมความดีตามภาพด้านล่างนี้



- 1** สแกน QR - Code แบบฟอร์มบันทึกสะสมความดี
- 2** ส่วนที่ 1 กรอกข้อมูลผู้บันทึก
- 3** ส่วนที่ 2 กรอกข้อมูลผู้ถูกบันทึก
- 4** เพิ่มข้อมูลรายละเอียด ว/ด/ป สถานที่ และความดีที่ปฏิบัติ
- 5** เพิ่มรูปภาพประกอบ
- 6** กรอกเสร็จเรียบร้อยแล้ว กด "ส่ง"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียง ด้านคุณธรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

31 มี.ค. - 30 เม.ย. 2566

## รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมบัณฑิตศึกษาระยะสั้น

### จำนวนความดีที่ปฏิบัติ

- |   |                                 |          |
|---|---------------------------------|----------|
| 1 | ความดีต่อตนเอง                  | 1 เรื่อง |
| 2 | ความดีต่อผู้อื่น                | 5 เรื่อง |
| 3 | ความดีต่อองค์กร                 | 9 เรื่อง |
| 4 | ความดีต่อสังคม<br>และประเทศชาติ | 2 เรื่อง |

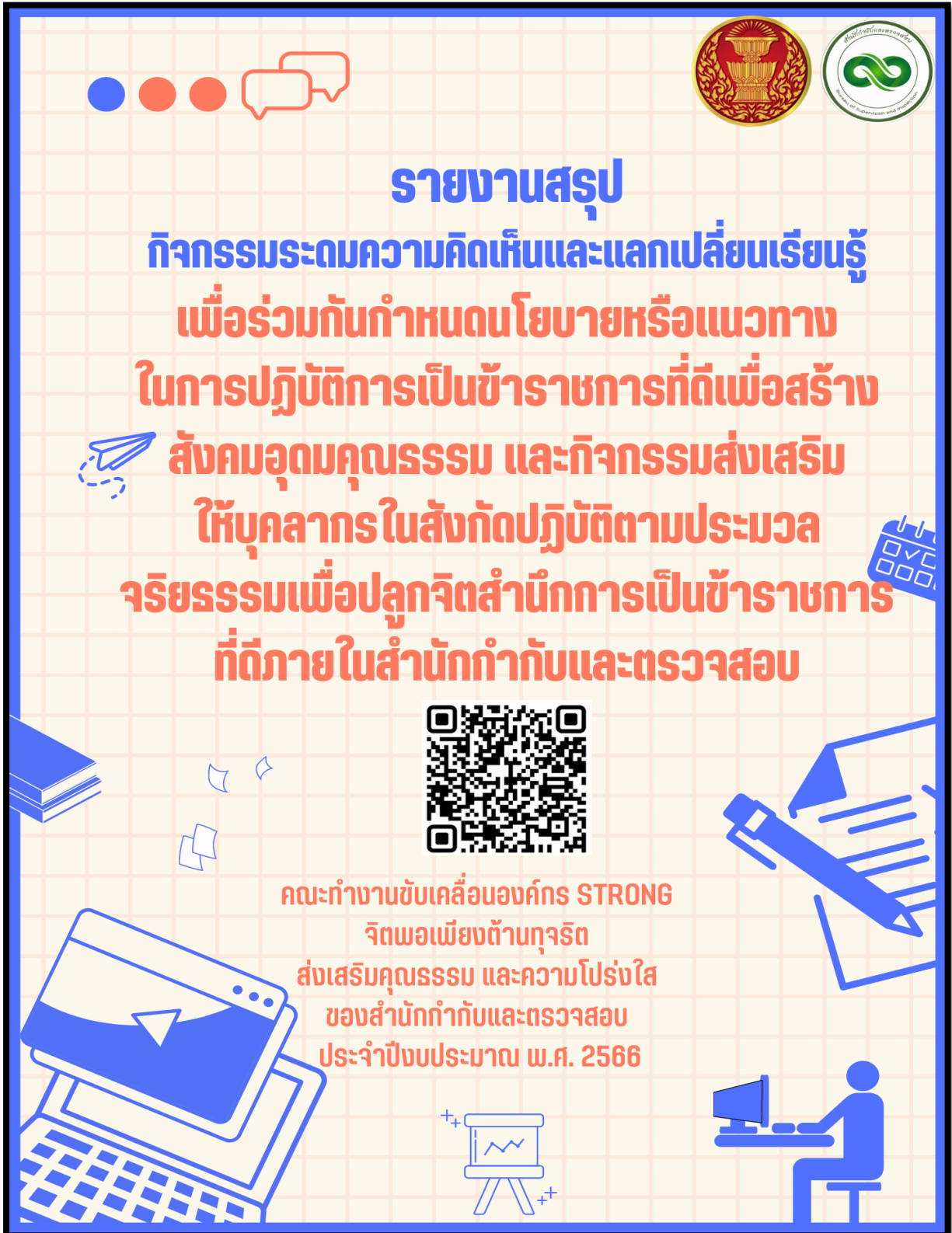
### ประเภทตำแหน่ง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



๕. จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ และจัดทำเป็นรายงานสรุปผลของกิจกรรม



The infographic features a light orange grid background with a blue border. At the top left, there are three colored circles (blue, red, red) and two speech bubble icons. At the top right, there are two circular logos: the Royal Arms of Thailand and the logo of the Office of the Auditor General of Thailand. The main text is centered and reads: 'รายงานสรุป กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทาง ในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ ที่ดีภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ'. Below the text is a QR code. At the bottom, it says 'คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566'. The infographic is decorated with various icons: a paper airplane, a calendar, a stack of books, a laptop, a person at a computer, and a presentation board.

**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทาง**  
**ในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง**  
**สังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริม**  
**ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวล**  
**จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ**  
**ที่ดีภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



๖. จัดกิจกรรมและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อื่น ๆ เช่น กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคมในการบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวประเทศ ตุรกี บริจาคเงินร่วมเป็นเจ้าภาพในการบวชสามเณรฤดูร้อน ณ วัดเชิงเลน จังหวัดนนทบุรี กิจกรรมการบริจาคอุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬาให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านกระหวั้น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ และกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือวิถีชีวิต เป็นต้น

#### บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม (บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ส่งเสริมและผลักดันการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การประกาศนโยบายต่าง ๆ การเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตที่สำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น และดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตัวอย่างที่สำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายเพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



๒. รณรงค์ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

🌐 สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประกาศเจตนารมณ์

# “No Gift Policy”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
สำนักกำกับและตรวจสอบ

Secret เน้นรักษาความลับ  
Active มีจิตบริการ ทำงานเป็นที่มออย่างสามัคคี เต็มที่ทุกภารกิจ  
Moral เน้นคุณธรรมจริยธรรม

#WEAREกำกับ

สุจริตชน เพื่อเสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเข้าร่วมกิจกรรมในขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปปล่อยปลามีสุข” (เข้าร่วมทุกครั้ง)



### กิจกรรม “บวร”





กิจกรรม “ร่วมสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวันลอยกระทง”



### กิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์”





## กิจกรรมจิตอาสา



### กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. สำนักกำกับและตรวจสอบมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. สำนักกำกับและตรวจสอบมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ปรับปรุงเพิ่มเติมแก้ไขในปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สำนักกำกับและตรวจสอบมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๔. สำนักกำกับและตรวจสอบมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๕. สำนักกำกับและตรวจสอบมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖. สำนักกำกับและตรวจสอบมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ได้แก่ กิจกรรมสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม ๑m ๑m (๑ moral ๑ month) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๗. สำนักกำกับและตรวจสอบมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘. สำนักกำกับและตรวจสอบมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ สื่อรณรงค์รณรงค์ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สื่อวีดีโอคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สื่อวีดีโอคลิปกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

๙. สำนักกำกับและตรวจสอบมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

**กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนัก/กลุ่มในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น**

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการถอดบทเรียน จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

**๑. การปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทำให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในด้านคุณธรรมการทำงานที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy แต่เดิมไม่มีการกำหนดนโยบายดังกล่าวไว้เป็นลายลักษณ์

อักษรที่ชัดเจน ทำให้ในบางครั้งบุคลากรอาจได้รับของต่าง ๆ จากที่มีผู้อื่นนำมามอบให้โดยมิได้ร้องขอมาก่อน โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

เนื่องจากภารกิจของสำนักกำกับและตรวจสอบที่มีหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและเป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย จึงมีผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกันหลายฝ่าย อาทิ ผู้แทนหน่วยงานที่เป็นคณะกรรมการสรรหา สมาชิกวุฒิสภาที่เข้ามาทำหน้าที่ในคณะกรรมการตรวจสอบประวัติฯ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้มีนโยบายให้กับบุคลากรทุกคนได้มีจิตสำนึก มีความประพฤติ ปฏิบัติตน มีวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ และไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม เพราะเหตุว่าการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการในเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญ จึงต้องมีการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ถึงแม้ว่าการรับของจะมีได้เป็นของมีค่า มีราคาในโอกาสต่าง ๆ หรือเพื่อแสดงความขอบคุณที่ไม่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจจะส่งผลทางลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับได้ ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และมีความเป็นกลางต่อผู้มีส่วนได้เสียกับทุกฝ่ายได้ ดังนั้น ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบจึงได้เน้นย้ำและกำชับกับบุคลากรของสำนักทุกคนให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ปัจจุบัน ไม่ปรากฏมีรายงานการพบเห็นไม่ว่าจากบุคลากรภายในสำนักด้วยกันเองและจากบุคคลภายนอก รวมถึงประชาชน ว่าบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบมีการรับของขวัญหรือของกำนัลต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเกี่ยวเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม

## **๒. ปัญหาจริยธรรมในการรักษาความลับของทางราชการและแนวทางแก้ไข และตัวอย่างกรณีศึกษาทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง**

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวด ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๑ บัญญัติว่า “ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรมดังกล่าว หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ กำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ” ซึ่งการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ถือเป็นกระทำความผิดทางวินัย ตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๒ (๘) แห่งกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้มีการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพื่อสรุปเป็นข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

(๑) กรณีตัวอย่างที่หนึ่ง ข้าราชการครูผู้มีหน้าที่เป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์ ในการสอบบรรจุเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ได้นำรายละเอียดข้อสอบข้อเขียนไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นทราบ โดยเจตนาที่จะให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๑๙๔/๒๕๓๖

กรณีข้าราชการครูท่านหนึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์ ในการสอบบรรจุเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูในจังหวัดปราจีนบุรี ได้ทราบรายละเอียดของข้อสอบ วัดความรู้ความสามารถทั่วไปและวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ซึ่งใช้เป็นข้อสอบข้อเขียน สำหรับการสอบแข่งขันดังกล่าว และนำข้อสอบซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารลับของทางราชการไปเปิดเผย ให้ผู้เข้าสอบบรรจุครูหลายรายได้รับทราบ

ทั้งนี้ แม้ข้าราชการครูดังกล่าวจะมีได้มีหน้าที่เกี่ยวข้องในส่วนของข้อสอบข้อเขียนโดยตรง แต่ถือได้ว่ามีหน้าที่ในการสอบครอบคลุมถึงการสอบแข่งขันครั้งนี้ทั้งหมด มิใช่มีหน้าที่เฉพาะช่วงการสอบสัมภาษณ์เท่านั้น ดังนั้น จึงมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงาน นำความลับทางราชการให้ผู้อื่นรู้โดยมิชอบ

จากกรณีศึกษาดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าจริยธรรมในการรักษาความลับของราชการ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ โดยหากฝ่าฝืนจะได้รับโทษทางอาญา รวมทั้ง เป็นความผิดวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**ข้อแนะนำต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ :** หากมีการประชุมลับในการตรวจสอบประวัติฯ ต้องไม่นำข้อมูลที่มีการพิจารณาในที่ประชุมลับมาเผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่กรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ ได้รับทราบ เช่น คำสัมภาษณ์, ประเด็นซักถาม, การแสดงวิสัยทัศน์, การพิจารณาและการลงมติของคณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติมิให้เปิดเผย เป็นต้น

(๒) กรณีตัวอย่างที่สอง ความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐ กรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาทเลินเล่อในการเก็บรักษาความลับของราชการ จนเป็นเหตุให้ข้อมูลข่าวสารลับไปปรากฏยังสื่อสังคมออนไลน์

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า มีผู้สื่อข่าวรายหนึ่งยื่นขอข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานของรัฐ โดยเอกสารประกอบการยื่นขอข้อมูลข่าวสารคือสำเนาบัตรประจำตัวผู้สื่อข่าวซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ได้ไปปรากฏยังสื่อสังคมออนไลน์และก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลดังกล่าว จึงมีการนำคดีไปฟ้องต่อศาลปกครอง

ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๘๗๙/๒๕๖๑ ศาลปกครองสูงสุดได้วินิจฉัยว่า เมื่อมีบุคคลภายนอกยื่นหนังสือถึงหน่วยงานของรัฐเพื่อขอข้อมูล และเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ ได้รับหนังสือไว้แล้ว ถือว่าหนังสือดังกล่าวเป็นหนังสือราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ซึ่งกำหนดว่า การเก็บหนังสือที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ จะต้องอยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าของเรื่อง ดังนั้น การที่บุคคลภายนอกนำสำเนาบัตรประจำตัวมายื่นให้แก่

หน่วยงาน และข้อมูลเอกสารดังกล่าวได้ไปปรากฏบนสื่อสังคมออนไลน์ จึงเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐละเลยต่อหน้าที่ในการเก็บรักษาหนังสือราชการให้เหมาะสมตามขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการกระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นเหตุให้ผู้เสียหายมีสิทธิยื่นฟ้องหน่วยงานของรัฐเพื่อได้รับผิดได้

กรณีศึกษาดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการเก็บรักษาเอกสารราชการในระหว่างขั้นตอนการปฏิบัติงาน แม้ว่ายังดำเนินการไม่เสร็จสิ้น แต่เอกสารซึ่งหน่วยงานรับมาจากบุคคลภายนอกแล้วนั้น อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต้องเก็บรักษาให้เหมาะสมและป้องกันไม่ให้ข้อมูลถูกนำไปใช้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลได้

**ข้อแนะนำต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ :** การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของแต่ละบุคคลในช่องทาง Facebook หรือ Line ต้องระมัดระวัง ไม่ควรกดไลก์ กดแชร์ หากเป็นข้อมูลของราชการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ต้องใช้วิจารณญาณในการใช้ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ด้วย มิฉะนั้นอาจเกิดความเสียหายต่อทางราชการได้

**๒.๓ กรณีตัวอย่างที่สาม** เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมเข้าใจผิดและนำคู่มือแนวทางในการพิจารณาพิพากษาคดีของผู้พิพากษาซึ่งเป็นเอกสารลับไปวางไว้ยังห้องเวรชี้ของศาลซึ่งประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ โดยกรณีดังกล่าวเจ้าพนักงานศาลมิได้มีเจตนาในการเผยแพร่เอกสารลับแต่อย่างใด และคู่มือการพิพากษาคดีซึ่งเป็นเอกสารลับนั้นยังไม่มีบุคคลภายนอกพบเห็น แต่ผลจากการกระทำดังกล่าวทำให้เจ้าพนักงานศาลยุติธรรมถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

จากกรณีศึกษาข้างต้น เอกสารซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารลับบางกรณีมิได้ระบุ “ลับ” ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในการพิจารณาว่าเอกสารดังกล่าวหากถูกเผยแพร่ออกไปจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลใดหรือไม่ โดยหากเป็นเช่นนั้น ควรเก็บรักษาเอกสารไว้อย่างมิดชิด

**ข้อแนะนำต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ :** กรณีเป็นเอกสารข้อมูลลับ ควรจัดเก็บตามที่ระเบียบการรักษาความลับของทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด

จากกรณีศึกษาทั้ง ๓ กรณีดังกล่าว ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ เกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในการรักษาความลับของข้าราชการในสำนักกำกับและตรวจสอบ ก่อให้เกิดความตระหนักรู้ในการรักษาข้อมูลข่าวสารลับมีความรอบคอบในการใช้และปกป้องข้อมูลข่าวสารลับที่ได้มาระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมลับของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย



ดังนั้น การถอดบทเรียนทั้ง ๒ ประเด็นเพื่อการเรียนรู้ จึงเป็นเครื่องมือเพื่อการสร้าง  
การเรียนรู้ในการพัฒนาตนเอง ส่งผลต่อการเรียนรู้ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น เป็นการแบ่งปันความรู้ โดยผู้ร่วม  
กิจกรรมที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน ส่งผลต่อการเรียนรู้ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และเกิดทักษะต่าง ๆ  
ขึ้น เป็นประโยชน์ต่อบุคคล สำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ลงชื่อ.....



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ