



รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
สำนักบริหารงานกลาง จากการรับรู้
และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้ สำนักบริหารงานกลางจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักบริหารงานกลางจึงได้จัดทำรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางจากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักบริหารงานกลาง จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมี คุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมมีการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ที่มาและความสำคัญ.....	๑
ประมวลจริยธรรมข้าราชการ.....	๒ – ๓
กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนักบริหารงานกลาง.....	๔
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต.....	๕ – ๑๖
ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต.....	๑๗ – ๒๑

การรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางจากการ
รับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ที่มาและความสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณา
การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น สำนักบริหารงานกลาง
โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดมุมจริยธรรมของสำนักบริหารงานกลาง
เผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักบริหารงานกลาง และเผยแพร่
โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกิจกรรมตามแผนบูรณาการของสำนักบริหารงานกลาง

การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักบริหารงานกลาง
ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก รวมทั้ง
ดำเนินการจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบทั่วกัน

ประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ โดยสื่ออินโฟกราฟิก

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑ ข้อ ๒

ข้อ ๑ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเกิดคุณ สำนึกนพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



นายรุ่งธรรม เปรมบางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้อ ๔

ข้อ ๓ ต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่ทำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับคุณลักษณะประจำตัวหรือปฏิบัติหน้าที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่อจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตนตราบเท่าที่ประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๔ ต้องยึดถือตัวอย่างดี โดยยึดของสุจริต ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป็นกลาง ของของสุจริตเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและกตัญญูที่มีต่อของสุจริต รวมถึงเคารพสถานที่และต่อกันรักษา ความสงบเรียบร้อย ในองคกร



นางสาวดาวีดา สุนทรธาสิทธิ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักบริหารงานกลาง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๕ ข้อ ๖

ข้อ ๕ ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ขององค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงแก้ไข การทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๖ ต้องรัฐสภาภักดี มีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนักหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว



นายธีรยุทธ สิงข์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
สำนักบริหารงานกลาง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗ ข้อ ๘

ข้อ ๗ ต้องมีบทบาทในสิ่งที่ถูกตั้งเป็นธรรมเนียม และช่วยด้วยทุกทุกหมาย โดยยึดมั่น ในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ กล่าวคือ กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกตั้งหมาย โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนถ้อยตามวิถีหลงใหล ๆ

ข้อ ๘ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยฉะฉานด้วยใจโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติราชการอยู่แนว



นางธนิตา ศรีพิชัยแก้ว
อธิการชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานวิจัยและสนับสนุนสร้างงานวิจัย
สำนักบริหารงานกลาง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๕ ข้อ ๑๐

ข้อ ๕ ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงจรรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายแห่งองครักษ์ตน ถูกต้อง และไม่ขัดแย้งกับสิ่งจริง โดยรักษาความลับ ของงานราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้อื่น

ข้อ ๑๐ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงจรรัฐสภา ประชาชน บุคคลต้นตอทางญาติหรือต้นตอที่ทราบ และข้อมูลอื่นที่อาจกระทบความลับอื่นของผู้อื่น และไม่ก้าวล่วงสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

นางปิ่นทิยาพร สัมพันธ์ศักดิ์
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์งานบริหารงานบุคคล
สำนักบริหารงานกลาง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒

ข้อ ๑๑ ต้องมีนิสัย: มีความซื่อสัตย์ซื่อสุจริตเวลาให้คำแนะนำแก่ผู้อื่น ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ร่วมมือร่วมใจร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ต่อตนเอง

ข้อ ๑๒ ต้องประหยัด ในการใช้เวลาราชการ ครองตัว บุคลิก มารยาท หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของราชการ และปฏิบัติประโยชน์ราชการให้ได้อย่างคุ้มค่า สนับสนุนของราชการ รวมทั้งไม่ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

นางสาวดวงฤดา อัครพันธุ์
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์งานประวัติและสถิติ
สำนักบริหารงานกลาง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๓

ข้อ ๑๓ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการ ผิดข้อประมวลจริยธรรม

นางสงกรานต์ แก้วบงเนือ
ผู้บังคับบัญชาจากศูนย์งานอาคารสถานที่
สำนักบริหารงานกลาง



มุม GREEN OFFICE



บอร์ดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๑๓ ข้อ



การระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประชุมวันพุธที่ 18 มกราคม 2566
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา



2023

สำนักบริหารงานกลาง นำโดย นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ได้ดำเนินการประชุมเพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากร และร่วมกันระดมความคิดเห็นพบปัญหาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

" ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ "

ปฎิญญาคุณธรรม
สำนักบริหารงานกลาง
"มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู"

คุณธรรมเป้าหมาย

DO'S

- วางแผนชีวิต ใช้ใช้เงินกับ ละเอียด ไม่จำเป็น ของใช้สิ่งที่มี เติมน้ำคตดี
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ไม่ไม่เลวร้ายการ ปฏิบัติตามส่วนดี; และตามคุณธรรมคุณธรรม
- รักษาความลับทางราชการ ไม่เอื้ออำนวยผลประโยชน์ ไม่เปิดเผยข้อมูลราชการโดยไม่ได้รับอนุญาต
- เรียนต่อ อุดหนุน มีจิตอาสา ทำงานเป็นทีม มีน้ำใจ มีความสามัคคี
- รักษาคำพูด ใช้เงินอย่างระมัดระวัง และคุ้มค่า มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่อย่างดีมีน้ำใจ ความสามัคคี โดยคำนึงถึงประโยชน์ของการราชการเป็นหลัก

DON'TS

- ขาดวินัยการยอม ใช้เงินเกินตัว
- ละทิ้งหน้าที่ ฝึฝืนกฎระเบียบ ให้เวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนดี มีอยู่ด้วย
- นำความลับราชการไปเปิดเผย เพื่อประโยชน์ส่วนตน นำกำลังบริหารราชการไปใช้ส่วนตัว มีอิทธิพลผลประโยชน์
- ไม่เสียของ ไม่อุทิศเวลา ไม่มีความรับผิดชอบ ไม่สนใจปัญหาของส่วนร่วม ไม่มีใจ ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ทำให้องค์กรเสียหาย ใช้ทรัพยากรราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เป็นคุณค่า ยกย่องตนเองเกินขีด ด้ซึ่งไม่ประสงค์ส่วนตน

สำนักบริหารงานกลาง



สำนักบริหารงานกลาง นำโดย นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนและริ่ทหามาตรฐาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจักษ์ปึงประมาณ พ.ศ. 2566 โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ

"มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู "

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ "มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู"

บุคลากรสำนักบริหารงานกลางที่ประชุมพร้อมกันในวันพุธที่ 18 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา

ร.ร.	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ/เซ็น
1	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
2	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
3	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
4	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
5	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
6	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
7	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
8	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
9	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
10	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
11	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
12	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
13	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
14	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
15	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
16	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
17	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
18	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
19	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
20	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
21	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
22	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
23	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
24	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
25	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
26	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
27	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
28	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
29	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	
30	นายวิชาญ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนัก	

กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักบริหารงานกลาง

กิจกรรมทางศาสนาถือเป็นพิธีกรรมทางศาสนาซึ่งถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง เป็นธรรมเนียมสืบทอดกันมา เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงามเป็นแบบเดียวกัน เหตุให้เกิดศาสนพิธีนี้ คือ ความนิยมทำบุญของพุทธศาสนิกชนซึ่งไม่ว่าจะปรารถนาเหตุอะไรทำกัน ก็มักจะให้ตรงและครบตามหลักวิธีทำบุญในทางพระพุทธศาสนา ซึ่งพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงแนะนำไว้ ๓ หลัก คือ

- ๑) **ทาน** การบริจาควัตถุสิ่งของของตนเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่น
- ๒) **ศีล** การรักษากายวาจาให้สงบเรียบร้อย
- ๓) **ภาวนา** การยกระดับจิตให้สูงขึ้นด้วยการอบรมให้สงบนิ่งและให้เกิดปัญญา

สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินกิจกรรมทางศาสนาตามหลักธรรมคำสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้า นำโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนัก เช่น การทำบุญตักบาตรทุกวันพระ หรือวันที่หน่วยงานจัดให้มีการทำบุญตักบาตร การทำบุญถวายสังฆทานและสร้างฐานพระประธาน ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี ถือศีลภาวนา และให้ทานแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน หรือนำสิ่งของหรือทรัพย์สินที่มีสภาพดีพร้อมใช้งานจำหน่ายเพื่อนำเงินไปทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาหรือบริจาคให้แก่ผู้ยากไร้ เป็นต้น ทั้งนี้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนักมีจิตใจรู้สึกผ่อนคลาย เบิกบาน อิ่มบุญ รู้จักละ เลิก เสียสละทรัพย์สินของตนเองเพื่อผู้อื่น ปล่อยวางและมีความสุขที่ได้กระทำ



โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

ข้อ ๒ กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม

สำนักบริหารงานกลางได้มีเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักนำสิ่งของเหลือใช้ที่มีสภาพพร้อมใช้งาน หรือสินค้าใหม่ที่ต้องการนำมาจำหน่ายทำบุญนำมารวบรวมและจัดจำหน่าย ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อนำเงินจากการจำหน่ายไปร่วมสะสมบุญ ณ วัดแคใน จังหวัด นนทบุรี ซึ่งจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของสำนักได้ร่วมแรงร่วมใจกันนำของมาจำหน่ายได้เงินไปทำบุญจำนวน ๕,๘๒๐ บาท โดยได้นำเงินส่งให้คณะทำงานสะสมบุญเรียบร้อยแล้ว และมีการร่วมบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบการนำเงินเพื่อช่วยเหลือและบริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากแผ่นดินไหว ครั้งรุนแรง ณ สาธารณรัฐตุรกีและสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย ร่วมทำบุญเนื่องในพิธีเบิกเนตรา พระพุทธรูปปรางปิดโลก และเลี้ยงอาหารว่างน้อย ๆ บ้านเด็กอ่อนพญาไท

ตลาดนัดสะสมบุญ



ร่วมบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากแผ่นดินไหวครั้งรุนแรง ณ สาธารณรัฐตุรกีและสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย และร่วมทำบุญเนื่องในพิธีเบิกเนตรฯ พระพุทธรูปปางปิดโลก



กิจกรรมล้างห้องน้ำวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี



เลี้ยงอาหารว่างน้อง ๆ บ้านเด็กอ่อนพญาไท



โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

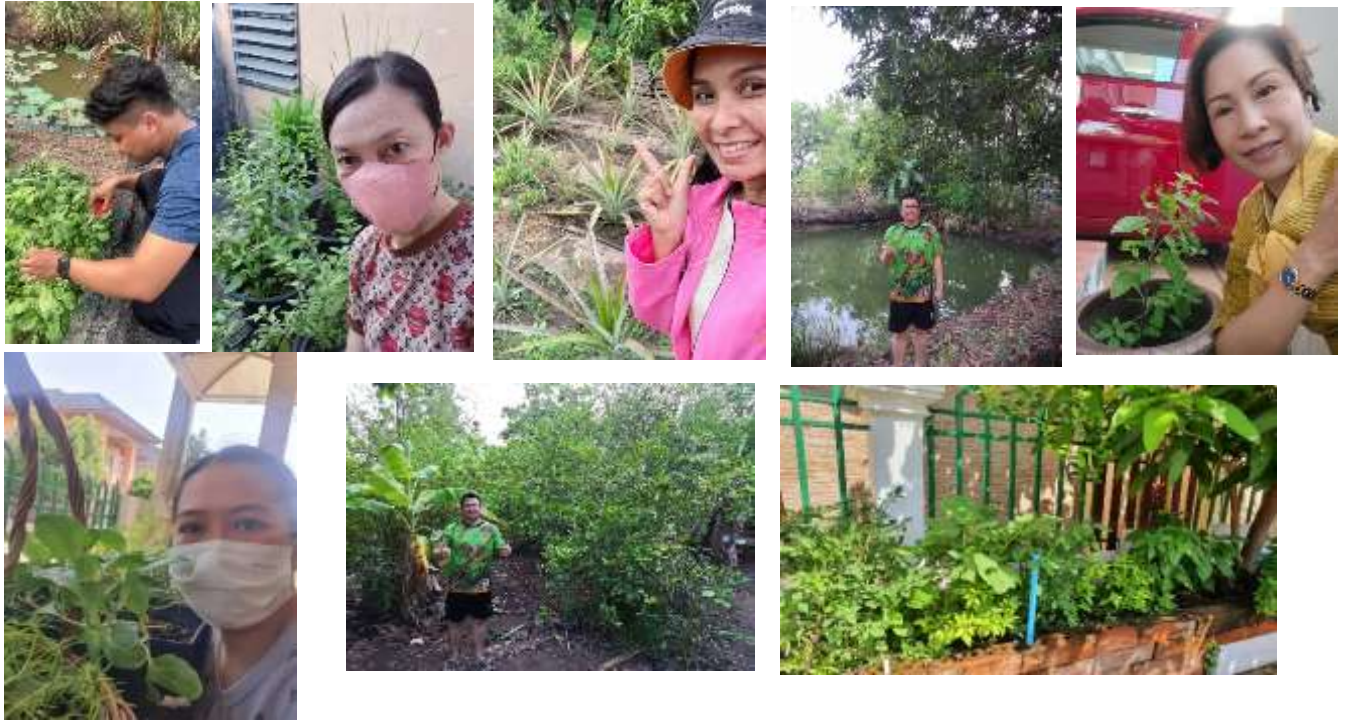
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ กรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

ความพอประมาณ คือ ความพอดีต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

สำนักบริหารงานกลาง โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติและดำรงชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความมีเหตุผลในการใช้จ่าย เติบสายกลางมีความพอประมาณในการดำรงชีพ มีการวางแผนการดำเนินชีวิตเพื่อความเป็นอยู่ที่จะไม่เป็นภาระแก่ลูกหลานและสังคม ดังนั้นจึงมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ จึงถึงปัจจุบัน โดยมีการสาธิตและให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำน้ำยาเอกประสงค์ เช่น การทำน้ำยาอเนกประสงค์ การทำน้ำยาล้างจาน การทำแชมพูสระผมสมุนไพร ซึ่งทำมาจากมะกรูดและดอกอัญชัน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักบริหารงานกลางได้มีการสาธิตการเพาะเห็ดฟางและเห็ดนางฟ้าไว้ทานเองในครัวเรือน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และบุคลากรของสำนักได้มีการนำความรู้ไปต่อยอดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้มีการปลูกพืชผักสวนครัวที่บ้านไว้ทานเอง เช่น ใบกระเพรา โหระพา ข่า ตะไคร้ ใบมะกรูด มะนาว เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้ว่าการสาธิตและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว ทำให้บุคลากรพึ่งพาตนเองได้พออยู่พอกิน ประหยัดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน มีการวางแผนในการดำรงชีวิต ใช้ชีวิตบนความพอดีไม่ทำอะไรที่เกินตัวหรือเกินกำลัง



ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้มีนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปต่อยอดในการดำเนินชีวิตประจำวันมีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้ทานเอง และคาดว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักบริหารงานกลางจะได้จัดโครงการวันเศรษฐกิจพอเพียงโดยขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักนำพืชผักสวนครัวที่ครัวเรือนของตนเองปลูกมาร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันซึ่งกันและกันต่อไป



ข้อดีของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. มีความเครียดน้อยเนื่องจากการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง จึงมีหนี้สินน้อย ไม่ต้องทำงานหนักเกินกำลัง ไม่ต้องมีความกังวลใจเกี่ยวกับการขาดทุนเหลือจากการใช้ก็ขายหรือแบ่งปันผู้ที่ไม่มี
๒. ประหยัดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ดำรงชีวิตอย่างพอควรพออยู่ พอกิน สมควรตามอัตภาพและฐานะของตนเอง
๓. ไม่ต้องกังวลเรื่องตักงานเนื่องจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เป็นกิจการขนาดเล็กที่เหมาะสมกับแรงงานภายในครอบครัวทุกคนเป็นเจ้าของงานเอง ช่วยกันทำช่วยกันใช้ และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ รวมถึงไม่ต้องแย่งผลประโยชน์ หรือแข่งขันในทางด้านการค้าขาย ประกอบอาชีพแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง



โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคือ กรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ ร่มถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

สำนักบริหารงานกลาง

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านธุรกิจ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติ และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความมีเหตุผลในการใช้จ่าย เติบโตอย่างมีความพอประมาณในการดำรงชีพ มีการวางแผน การดำเนินชีวิตเพื่อความยั่งยืนและไม่เป็นภาระแก่ลูกหลานและสังคม ดังในเชิงปฏิบัติการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน โดยถือการสาธิตและให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีแยกประเภท เช่น การทำบัญชีแยกประเภท การทำบัญชีต้นทุน การทำบัญชีกระแสเงินสด ซึ่งทำจากสมุดบัญชี และคอมพิวเตอร์ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักบริหารงานกลางได้มีการสาธิต การเพาะเห็ดฟางและเห็ดนางฟ้าไว้ทานเองในครัวเรือน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และบุคลากรของสำนักได้มีการนำความรู้ไปต่อยอดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้มีการปลูกพืชผักสวนครัวที่บ้านไว้ทานเอง เช่น ใบกระเพรา โหระพา ข่า ตะไคร้ ใบมะกรูด มะนาว เป็นต้น ซึ่งเห็นได้จากการสาธิตและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว ทำให้บุคลากรซึ่งนำตนเองได้ พออยู่พอกิน ประหยัดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน มีการวางแผนในการดำรงชีวิต ใช้จ่าย บนความพอดี ไม่ทำอะไรเกินตัวหรือเกินกำลัง

ข้อดีของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1. มีความเครียดน้อยเนื่องจากดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีหนี้สินน้อย ไม่ต้องทำงานหนักเกินกำลัง ไม่ต้องมีความกังวลใจเกี่ยวกับการขาดทุน เสียใจจากการใช้ที่ขาย หรือแบ่งปันผู้ที่ไม่มี
2. ประหยัดค่าใช้จ่าย เติบโตอย่างพอประมาณ ค่าครองชีพอย่างพอควร พออยู่พอกิน มีความสุขตามวิถีชีวิตของตนเอง
3. ไม่ต้องกังวลเรื่องตกงานเนื่องจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นกิจกรรมขนาดเล็ก ที่เหมาะสมกับแรงงานในครอบครัวทุกคนเป็นเจ้าของ ช่วยกันทำ ช่วยกันใช้ ประหยัดค่าใช้จ่ายและใช้เวลาร่วมกันเป็นประโยชน์ รวมถึงไม่ต้องแข่งขันใครในและแข่งขัน ในทางด้านการค้าขาย ประกอบอาชีพแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

ความพอประมาณ

"ความพอดีต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น"

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปต่อยอดในการดำเนินชีวิตประจำวัน มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้ทานเอง และคาดว่า ในปีงบประมาณ 2567 สำนักบริหารงานกลางจะจัดโครงการวันเศรษฐกิจพอเพียง โดยขอความร่วมมือบุคลากรของสำนัก นำพืชผักสวนครัวที่ครัวเรือนของตนเองปลูก มาร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันซึ่งกันและกันต่อไป



**ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต**

สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการสำนักบริหารงานกลางได้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Form โดยมีหัวข้อแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

แบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ในการจัดทำแบบสำรวจส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ จะทำเป็นรายข้อ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจในแต่ละข้อมีการปฏิบัติในระดับใด แบ่งระดับให้เลือก ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) มากที่สุด

(๒) มาก

(๓) ปานกลาง

(๔) น้อย

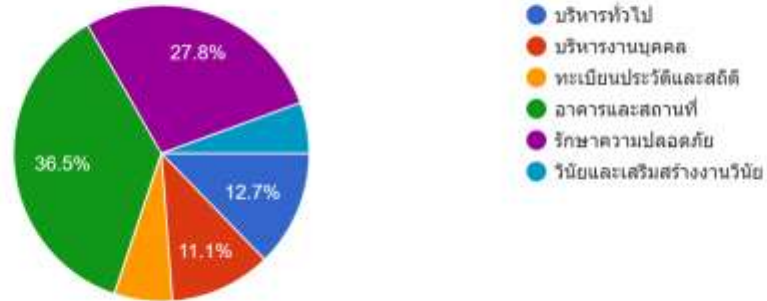
(๕) น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

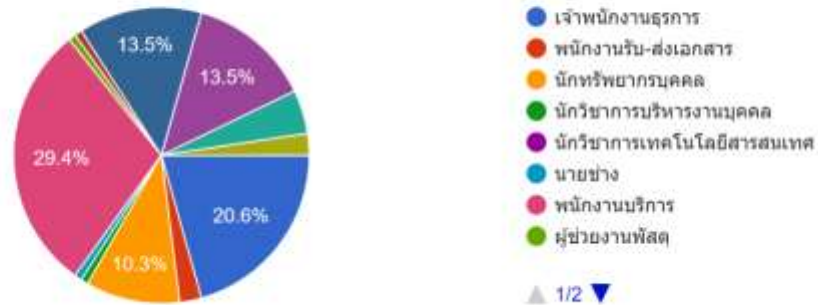
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑๒๘ คน
มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

กลุ่มงาน
คำตอบ 126 ข้อ



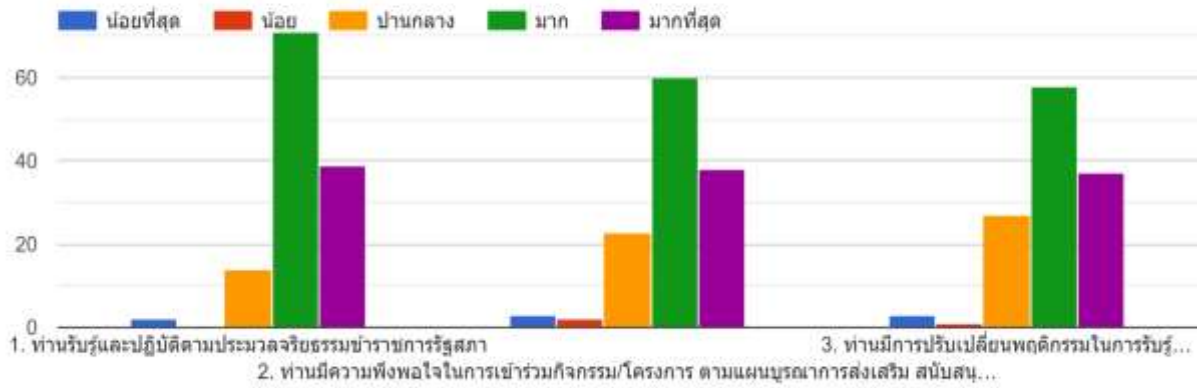
กลุ่ม	จำนวน
บริหารทั่วไป	16
บุคคล	14
ทะเบียนประวัติและสถิติ	8
อาคารและสถานที่	46
รักษาความปลอดภัย	37
วินัยและเสริมสร้างงานวินัย	7

ตำแหน่งของท่าน
คำตอบ 126 ข้อ



ตำแหน่ง	จำนวน	ตำแหน่ง	จำนวน
เจ้าพนักงานธุรการ	3	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	0
พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	3	นายช่าง	1
นักทรัพยากรบุคคล	13	ตำรวจรัฐสภา	22
นักวิชาการบริหารงานบุคคล	1	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา	17
ผู้ช่วยงานพัสดุ	1	พนักงานบริการ	37
นิติกร	6	พนักงานซ่อมบำรุง	1

ให้ตอบตามความเป็นจริง (น้อยที่สุด - มากที่สุด)



ข้อ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ข้อ 1.	39	71	14	0	2
ข้อ 2	38	60	23	2	3
ข้อ 3	37	58	27	1	3

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะอื่น ๆ

สรุปผลรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง

ตามที่ได้มีการจัดมุมกิจกรรมของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักบริหารงานกลาง และเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีการรับรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๒๖ คน มีผู้ตอบ มากที่สุด ๓๙ คน มีผู้ตอบมาก ๗๑ คน มีผู้ตอบปานกลาง ๑๔ คน มีผู้ตอบ และน้อยที่สุด ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙

ส่วนที่ ๒ บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๒๖ คน มีผู้ตอบ มากที่สุด ๓๘ คน มีผู้ตอบ มาก ๖๐ คน มีผู้ตอบปานกลาง ๒๓ คน มีผู้ตอบน้อย ๒ คน และน้อยที่สุด ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘

ส่วนที่ ๓ บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๒๖ คน มีผู้ตอบ มากที่สุด ๓๗ คน มีผู้ตอบ มาก ๕๘ คน มีผู้ตอบปานกลาง ๒๗ คน มีผู้ตอบ น้อย ๑ คน และน้อยที่สุด ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗



สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

