

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓ (๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพร้อมโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% ๒. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑ รายงานผลส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีฯ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โดยจัดส่งรายชื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว)</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ชั้น ๔ โดยในการประชุมได้พิจารณาภาพขั้นตอนในการสรรหาชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัด ที่เห็นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป -พนักงานราชการ 	<p>-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีและเชิญบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ร่วมลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-ผ่านระบบลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ https://evoting.senate.go.th ในวันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางหุติยาพร ทวนทอง -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ -พนักงานราชการ ได้แก่ นายพิชิต พุทธวงศ์ 	<p>๑.บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้รับรู้และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ</p> <p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางหุติยาพร ทวนทอง -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ -พนักงานราชการ ได้แก่ นายพิชิต พุทธวงศ์ <p>๒.สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ผ่านช่องทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <p>-</p>	<p>-หนังสือเชิญประชุม / บันทึกการประชุม</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>-คำขวัญประจำปี</p> <p>-หลักฐานการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผ่านอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>-อินโฟกราฟฟิก คัดเลือกคนดี</p> <p>-กิจกรรมมอบใบเกียรติบัตรคนดี สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p>	
	๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายด้านคุณธรรมฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไตรมาสที่ ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ -ไตรมาสที่ ๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ -ไตรมาสที่ ๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ <p>๒. รายงานตามแบบส่งรายงานภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)</p>	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลฯ	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ และรายงานตามไตรมาส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักเทคโนโลยีฯ ได้จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ให้บุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการดีเด่น มาถ่ายทอดความรู้และทักษะในการปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จและการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อเพื่อนข้าราชการ	นางทุติยาพร ทวนทอง นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ นายทิชากร พุทวงส์ ร่วมกันถ่ายทอดประสบการณ์ ถ่ายทอดความรู้และทักษะในการปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จและการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อเพื่อนข้าราชการ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความรู้และแนวทางการปฏิบัติตนของเพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติจนได้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักเทคโนโลยีฯ -รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม	ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	-
๔	๕. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Best Practice)	บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกันขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Best Practice) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรทั้ง ๔๔ คน	๑.สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีองค์ความรู้จากกิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice)	องค์ความรู้จากกิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) จำนวน ๑ เล่ม -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	๘. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร Strong ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มอบหมายบุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วม กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สว. ดังนี้ ๑ นายชัยวุฒิ พุมพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ๒ นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ๓ นายณัฐพงษ์ ม่วงพรหม เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน ๔ นายสัณชัยรวิศ ปานทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ๕ นายสุกรี สุหลง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ เครือข่าย คือ ๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)	-มีองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักเทคโนโลยีฯ จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร Strong ต่อต้านการทุจริต	-เอกสารสรุปองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๖.	๑๐. กิจกรรมการจัดมมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจ สอบภายใน -จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานสำนักเทคโนโลยีฯ ดำเนินการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และมมจริยธรรมบริเวณห้องสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	คณะทำงานสำนักเทคโนโลยีฯ ดำเนินการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และมมจริยธรรม บริเวณห้องสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	บอร์ดประชาสัมพันธ์และมมจริยธรรม บริเวณห้องสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	บอร์ดมมจริยธรรม / ภาพถ่ายบอร์ด -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๓)กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ -บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วมกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วมกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	รายงาน กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อินโฟกราฟฟิก สะสมความดีของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ จำนวน ๔๔ คน -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๗. โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด Strong Model (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong (สว.) ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม Strong เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิก Strong จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.นายเสด็จ เบ้าทุมมา เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒.นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ - ผลงานประกวดโลโก้	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม Strong เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิก Strong จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.นายเสด็จ เบ้าทุมมา เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒.นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์	บุคลากรของสำนักเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม Strong เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิก Strong จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.นายเสด็จ เบ้าทุมมา เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒.นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์	- ใบสมัครเข้าร่วม Strong - หนังสือ เรื่อง ส่งผลงานประกวดโลโก้ - ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ - ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT - ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว	
๒	๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - รายงานส่ง จำนวน ๑ ฉบับ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	จัดทำรายงาน ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ - ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ - ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT - ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐.				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทางอยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		