

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สำนัก.....กำกับและตรวจสอบ.....

๒. ชื่อผู้บริหาร .....นายบุญสงค์.....ทองอินทร์.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน  | คะแนนที่ | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)   | รวม  |   |
|--------|--|----------|---|---|--|---|
| ๑      | องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ๓        | <p>- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และมีการลงลายมือชื่อร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร</p> | <p>ผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการประกาศนโยบายต่าง ๆ ผ่านการประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก่</p> <p>๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> | <p><u>เอกสารแนบข้อ ๑</u></p> <p>มีจำนวน ๑๐ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> | ๓ |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน  | คะแนนที่<br>๓   | ผลการดำเนินการ   | หลักฐานประกอบผลการพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)  | รวม |
|--------|--|---|--|---|-----|
| ๒      | องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | สำนักงานและตรวจสอบ ได้ดำเนินการประชุมสำนักเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ โดยร่วมกันเพื่อทบทวนและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้มีการ สอบถามเพิ่มเติมผ่านการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นผ่าน Google Form | <p>ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. บันทึกการลงลายมือชื่อรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ของสำนัก</p> <p>๖. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Line ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ</p> <p>๗. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง Line ของคณะกรรมการชมรม สตรีทอง</p> <p>๘. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ</p> <p>๙. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๑๐. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> | ๓   |
| ๒      | องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | สำนักงานและตรวจสอบ ได้ดำเนินการประชุมสำนักเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ โดยร่วมกันเพื่อทบทวนและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้มีการ สอบถามเพิ่มเติมผ่านการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นผ่าน Google Form | <p><b>เอกสารแนบข้อ ๒</b></p> <p>มีจำนวน ๗ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ปฏิญญาคณะธรรม สำนักกำกับและ ตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ และผล สืบหาความคิดเห็นผ่าน Google Form</p> <p>๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</p>  | ๓   |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน   | คะแนนที่<br>๓  | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบภาพพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)  | รวม |
|--------|---|--|---|---|-----|
| ๓      | องค์กรมีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒<br>อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อ<br>การพัฒนาองค์กร | - มีการจัดทำแผนการ<br>ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒<br>- มีการมอบหมาย<br>หน่วยงานและบุคลากร<br>รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน และ<br>- มีการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการหรือ<br>คณะทำงาน รับผิดชอบการ<br>ดำเนินงาน | คณะทำงาน STRONGฯ ของสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกับและตรวจสอบ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดกิจกรรมตามแผน<br>บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>ความโปร่งใส และป้องกันกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ<br>วุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดเป้าหมาย<br>แบ่งเป็น ๔ มิติ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้<br>๑) มิติทางศาสนา<br>๒) มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>๓) มิติทางวัฒนธรรม และ<br>๔) มิติอื่น ๆ | ๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทาง Line ของคณะกรรมการชมรมสตรีของ<br>๕. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับ<br>และตรวจสอบ<br>๖. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.<br>๗. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง<br>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.   | ๓   |
|        |   |  |   | <b>เอกสารแนบข้อ ๓</b><br><b>มีจำนวน ๖ รายการ ประกอบด้วย</b><br>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>และความโปร่งใสของสำนักกำกับ<br>และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ<br>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทาง Line ของสำนักกำกับและตรวจสอบ<br>๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทาง Line ของคณะกรรมการ<br>ชมรมสตรีของ<br>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ช่องทาง Facebook ของสำนักกำกับ<br>และตรวจสอบ<br>๕. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน |     |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน   | คะแนนที่<br>๓   | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบการพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ ลือ อื่นๆ ฯลฯ)   | รวม |
|--------|---|---|---|---|-----|
| ๔      | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๓๐% ขึ้นไป | <p>สำนักกักกักและตรวจสอบสวนผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกักกักและตรวจสอบสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นผลสำเร็จร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป จากกิจกรรมที่กำหนดให้สำนักดำเนินการทั้งหมด ภายใต้การดำเนินการใน ๓ มาตรการ ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลของวุฒิสภา</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> | <p>ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๖. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><b>เอกสารแนบข้อ ๔</b></p> <p><b>มีจำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย</b></p> <p>๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบไตรมาส ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบไตรมาส ๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> | ๓   |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน  | คะแนนที่<br>๓  | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบภาพพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)   | รวม |
|--------|--|--|---|--|-----|
| ๕      | องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาให้มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ<br>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | สำนักกำกับและตรวจสอบมีการรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและตรวจสอบ ประจำปี การดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดังกล่าว โดยวิธีกระตุ้นเตือนให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น และมีการถอดบทเรียนและประสบการณ์เพื่อเป็น Best Practice ของสำนักกำกับและตรวจสอบ | เอกสารแนบข้อ ๕ มีจำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย<br>๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบไตรมาส ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๒. แบบรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบไตรมาส ๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๓. แบบรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๔. รายงานโครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์เพื่อเป็น Best Practice | ๓   |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน  | คะแนนที่<br>๓  | ผลการดำเนินการ   | หลักฐานประกอบการพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)  | รวม |
|--------|--|--|--|---|-----|
| ๖      | องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ เป็นต้น | มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรม ดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี กระบวนการคัดเลือกตั้งแต่ในระดับกลุ่มงาน ผู้การเป็นตัวแทนของ กลุ่มในการคัดเลือกเป็นตัวแทนของสำนัก โดยผลการคัดเลือก ปรากฏ ดังนี้<br>๑. ประเภทวิชาการ คือ นางสาวณัฐกษณ์ ชันธิ์โชติ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน<br>๒. ประเภททั่วไป คือ นางสาวชนิภา ตู่แก้ว เจ้าหน้าที่งาน ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยมีการประกาศเพื่อยกย่องภายในองค์กรผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อาทิ ประชาสัมพันธ์ทาง Facebook ของสำนักกับและ ตรวจสอบ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และ Facebook ชมรม Strong | ของสำนักกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br><b>เอกสารแนบข้อ ๖</b><br><b>มีจำนวน ๑๗ รายการ ประกอบด้วย</b><br>๑. คำสั่ง ตั้งคณะทำงาน<br>๒. บันทึกนัดประชุม และระเบียบวาระ<br>๓. ภาพกิจกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่ม<br>๔. ผลการคัดเลือกระดับกลุ่ม<br>๕. ภาพกิจกรรมระดับสำนัก<br>๖. ใบเสนอชื่อรับบัตรลงคะแนน<br>๗. ประกาศผลการคัดเลือกระดับสำนัก<br>๘. บันทึกข้อความ ส่งรายชื่อ ขรก ดีเด่น ของสำนัก<br>๙. แบบ ๑ ประเภท วิชาการ<br>๑๐. แบบ ๑ ประเภททั่วไป<br>๑๑. แบบ ๒<br>๑๒. รูป น.ส.ณัฐกษณ์ ชันธิ์โชติ (วิชาการ)<br>๑๓. รูป น.ส.ชนิภา ตู่แก้ว (ทั่วไป)<br>๑๔. โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ผลการ คัดเลือก ขรก ดีเด่นของสำนัก<br>๑๕. ประชาสัมพันธ์ทาง Facebook ของสำนักกับและตรวจสอบ | ๓   |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน   | คะแนนที่<br>๓   | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบการพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)   | รวม |
|--------|---|---|---|--|-----|
| ๗      | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น | - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ<br>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ | สำนักกักกันและตรวจสอบสวนมีผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกักกันและตรวจสอบสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกักกันการทุจริตของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มมากขึ้น และเป็นผลสำเร็จมากกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และสำนักกักกันและตรวจสอบสวนได้จัดให้มีบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่เชื่อมโยงกับ Green Office มีการจัดทำบอร์ดเพื่อเป็นสื่อรณรงค์การขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น | ๑๖. ประชาสัมพันธ์ยกย่อง ชำราชาการคุณธรรมทาง Facebook คุณธรรมชำราชาการ สว.<br>๑๗. ประชาสัมพันธ์ยกย่องชำราชาการคุณธรรมทาง Facebook ชมรม Strong<br><br>เอกสารแนบข้อ ๗<br>มีจำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย<br>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกักกันการทุจริตของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับรวบรวมผลการดำเนินการทุกกิจกรรม<br>๒. ภาพหลักฐานบรรยายกาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม | ๓   |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน   | คะแนนที่<br>๓   | ผลการดำเนินการ  | หลักฐานประกอบภาพพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)  | รวม |
|--------|---|---|---|---|-----|
| ๘      | <p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p> | <p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พاورพอยท์ (PowerPoint) การสัมภาษณ์สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p> | <p>สำนักกักกันและตรวจลงมือมีการประมวลการดำเนินงานกิจกรรมแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกักกันและตรวจลงมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรวบรวมเป็นองค์ความรู้และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกักกันและตรวจลงมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร</p> <p>๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร (ฉบับจัดทำร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>๕. องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้บุคลากรและองค์กรต่าง ๆ ได้</p> <p>๖. องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมของสำนักกักกันและตรวจลงมือในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>๗. คลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมของสำนักกักกันและตรวจลงมือ</p> <p>๘. คลิปวิดีโอการป้องกันการทุจริต</p> | <p><b>เอกสารแนบข้อ ๘</b></p> <p>มีจำนวน ๘ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๑. คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกักกันและตรวจลงมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร</p> <p>๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร (ฉบับจัดทำร่วมกับสำนักประธานและสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>๕. องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้บุคลากรและองค์กรต่าง ๆ ได้</p> <p>๖. องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมของสำนักกักกันและตรวจลงมือในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>๗. คลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมของสำนักกักกันและตรวจลงมือ</p> <p>๘. คลิปวิดีโอการป้องกันการทุจริต</p> | รวม |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน  | คะแนนที่   | ผลการดำเนินการ   | หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)  | รวม |
|--------|--|--|--|--|-----|
| ๘      | องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ | ๓<br>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ<br>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | สำนักกับและตรวจสอบมีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในสำนักกับและตรวจสอบ ทั้งสื่อภายในและสื่อสาธารณะอย่างน้อย ๕ ช่องทาง ได้แก่<br>๑. Line ของสำนักกับและตรวจสอบ<br>๒. Line ของคณะกรรมการชมรมสตรีของ<br>๓. Facebook ของสำนักกับและตรวจสอบ<br>๔. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.<br>๕. Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. | เอกสารแนบข้อ ๘<br>มีจำนวน ๘ รายการ ประกอบด้วย<br>๑. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร<br>๓. ภาพหลักฐานการสร้างสัมพันธ์องค์กร<br>ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร (ฉบับจัดทำร่วมกับสำนักประธานและสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร<br>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับภารกิจรางวัลการทุจริต จากกิจกรรมทำอันเป็นการจัดทำกันแห่งผลประโยชน์<br>๕. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้บุคลากรและองค์กรต่าง ๆ ได้<br>๖. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกับและตรวจสอบในรูปแบบอินโฟกราฟิก | ๓   |

| ข้อที่ | เกณฑ์การประเมิน | คะแนนที่<br>๓ | ผลการดำเนินการ | หลักฐานประกอบการพิจารณา<br>(เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)  | รวม |
|--------|-----------------|---------------|----------------|---|-----|
|        |                 |               |                | ๑. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ<br>กระบวนการสร้างองค์ความรู้ของสำนัก<br>กำกับและตรวจสอบ<br>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์<br>คลิปวิดีโอการป้องกันการทุจริต |     |

ผู้รายงาน .....  
 (นายบุญสงค์ ..ทองอินทร์)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ..