

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศในสำนักเทคโนโลยี ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	-เผยแพร่ นโยบาย และประกาศเจตนารมณ์ ได้แก่ Line สำนักเทคโนโลยี และเฟซบุ๊ก สำนักเทคโนโลยี -ประชาสัมพันธ์ภายนอก ได้แก่ Line ชมรม Strong เฟซบุ๊ก องค์กรต้นแบบ และชมรม Strong จิตพอเพียง	-เอกสารข่าว -คลิปวิดีโอ -ประกาศ ๗ ฉบับ -แสดงภาพที่ลง	
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	ระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ร้อยละ ๑๐๐ -สำนักเทคโนโลยี ได้ แก้ไข ปรับปรุงและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี และบุคลากรในสำนักเทคโนโลยี “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ร้อยละ ๑๐๐ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรในสำนักเทคโนโลยี มีแนวทางปฏิบัติตามปฏิญญาและ Do/Don't ที่ระดมความคิดเห็นร่วมกัน	-ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -อินโฟกราฟิกคุณธรรมเป้าหมายสำนักเทคโนโลยี	
๑.๓	จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว	-ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว - คำสั่งสำนักเทคโนโลยี เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน	-แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ เล่ม -เผยแพร่ผ่าน Line และเฟซบุ๊ก ชมรม Strong	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
 แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ๒.๒ ส่งเสริมการจัด
 กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา						
๒	สำนักเทคโนโลยี จัดกิจกรรม มิติทางศาสนาของสำนักเทคโนโลยี	-สำนักเทคโนโลยี ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางให้บุคลากรนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน	-นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี และบุคลากรในสำนักเทคโนโลยี ได้ร่วมกันสวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันจันทร์ที่ห้องพระ ชั้น ๔	-บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี มีความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ให้จิตใจสงบก่อนปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตประจำวัน	-อินโฟกราฟฟิก และภาพกิจกรรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยี	-
๑.๒ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
๓	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี /ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit	-สำนักเทคโนโลยี ได้ดำเนินการสะสมความดีหลากหลายกิจกรรม ของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยี –สรุปผู้ร่วมสะสมความดี ธนาคารความดี ไตรมาส ตุลาคม 65 – มีนาคม 66	บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ดำเนินการจัดทำ บันทึกสะสมความดี เพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมขององค์กร	บุคลากรสำนักเทคโนโลยี มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	-อินโฟกราฟฟิกภาพกิจกรรมความดี -รายงานสะสมความดี	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. แนวทางดำเนินการตามมาตรการ ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model ๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗ โครงการผลสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต						
๑	สำนักเทคโนโลยี ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริตร่วมกัน	สำนักเทคโนโลยี ดำเนินการ ดังนี้ – ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริตโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในและภายนอก (อินทราเน็ตสำนักเทคโนโลยี /เฟซบุ๊ก องค์กร /Line สำนักเทคโนโลยี	บุคลากรในสำนักเทคโนโลยี ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	-บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี มีความรู้ความเข้าใจและร่วมกันสร้างแนวคิด Strong Model สำนักสุจริต -ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ -นโยบายต่อต้านทุจริตจำนวน ๑ ฉบับ	-เอกสารข่าว -คลิปวีดีโอ -อินโฟกราฟฟิก	
๑๘ กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก						
๑	สำนักเทคโนโลยี จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักเทคโนโลยี จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักเทคโนโลยี จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักเทคโนโลยี จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	-Line องค์กร เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยง	
๒๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						
๑	สำนักเทคโนโลยี ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	สำนักเทคโนโลยี ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัล ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	-นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี และบุคลากรในสำนักเทคโนโลยี ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และจัดทำอินโฟกราฟฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ	สำนักเทคโนโลยี ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัล ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๑ ฉบับ	-เอกสารข่าว -คลิปวีดีโอ -อินโฟกราฟฟิก	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร <ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนัก ฯ ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม โดยการสอบถามถึงการปฏิบัติและการไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ในประเด็นสิ่งที่พึงปฏิบัติ และสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ โดยใช้แบบสอบถาม	- มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) - มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนผ่านการประชุมของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักเทคโนโลยี	มีรายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยี ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๑. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักเทคโนโลยี ในการปฏิบัติ ตามปฏิญญาคุณธรรม ๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย ๓. การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๑. รายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยี ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๑.๗	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ๖) นำองค์ความรู้ข้อ (๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิป์วิดีโอ จำนวน ๑ คลิป์ และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือหนังสือ คลิป์วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม โดยรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำในรูปแบบเอกสารคู่มือ จัดทำในรูปแบบคลิป์วิดีโอ และในรูปแบบอินโฟกราฟิก	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	๑. คู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบคลิป์วิดีโอ จำนวน ๑ คลิป์ ๓. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก	๑. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบคลิป์วิดีโอ จำนวน ๑ คลิป์ ๒. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้นำกิจกรรมตามข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Facebook ของสำนัก, Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว., Line ของสำนัก, Line คณะกรรมการชมรม Strong และเผยแพร่ทุกกิจกรรมของสำนักตามช่องทางต่าง ๆ ดังกล่าวที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อน รวมทั้งกิจกรรมการประกวดโลโก้สัญลักษณ์ Strong โครงการ ๑m ๑m (๑ moral ๑ month) เป็นต้น</p>	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ทั้งสื่อภายในสำนัก (Line) และสำนักงาน และสื่อสาธารณะภายนอก (Facebook)	บุคลากรและบุคคลภายนอกได้รับทราบการดำเนินกิจกรรมของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Facebook ของสำนัก, Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว., Line ของสำนัก, Line คณะกรรมการชมรม Strong	ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักเทคโนโลยีฯ ในรูปแบบการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สำนักเทคโนโลยีฯ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีผ่าน การดำเนินกิจกรรม (๑ moral) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยให้บุคลากรในสำนักคัดเลือกผู้ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในเดือนนั้น</p>	<p>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับรู้อะไรละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักเทคโนโลยีฯ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ๑ ฉบับ - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก 	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักเทคโนโลยีฯ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ๑ ฉบับ</p> <p>๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	-
๗	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> • เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรือ กิจกรรม “บวร” ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยนำผลที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการจัดทำเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรของสำนักเทคโนโลยีฯ</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย โดยภายในองค์กรทั้ง ๑๘ สำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก และเครือข่ายจากองค์กรภายนอก คือ สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร “บวร” (ฉบับเฉพาะสำนักเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ ฉบับ) - ฉบับรวบรวมจัดทำ ๓ สำนักได้แก่ สำนักประธานวุฒิสภา สำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร “บวร” (ฉบับเฉพาะสำนักเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ ฉบับ) - ฉบับรวบรวมจัดทำ ๓ สำนักได้แก่ สำนักประธานวุฒิสภา สำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ 	

๙.	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๘๐ การดำเนินการ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ได้ตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๔๓ คน	บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ได้ตอบแบบ	รายงานการประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานการประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๑ ฉบับ
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู	สำนักเทคโนโลยี ได้ดำเนินการ ดังนี้ -จัดกิจกรรม อนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วยวิถีกตัญญู “วันสงกรานต์” -เข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย ได้แก่ การแข่งขันยกยอ กินวิบาก วิ่งกระสอบ มอญซ่อนผ้า	บุคลากรสำนักเทคโนโลยี เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู	บุคลากรสำนักเทคโนโลยี เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู มีความรู้ ความเข้าใจ วัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. รายงานผลกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี “สงกรานต์” ๒. อินโฟกราฟิกวิถีกตัญญู ๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
	๓) กิจกรรมธนาคารความดี	สำนักเทคโนโลยี ได้ดำเนินการเชิญชวนบุคลากรในสำนัก บันทึกความดี สะสมความดี และรวบรวมส่งคณะทำงานฯ	สำนักเทคโนโลยี ดำเนินการ บันทึกความดี สะสมความดีและรวบรวมส่งคณะทำงานฯ	บุคลากรสำนักเทคโนโลยี มีความรู้ ความเข้าใจวัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. อินโฟกราฟิก บันทึกความดีสะสมความดี ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ดำเนินการ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการการทำงานและในวิถีชีวิต	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ของสำนักร่วมกันส่งภาพพร้อมคำบรรยายกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ตนเองนำไปปรับใช้ไม่ว่าจะเป็นที่บ้านหรือในที่ทำงาน	กลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต	๑. รายงานผลกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือวิถีชีวิต ๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

๑๔.	(๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม (๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม : - บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ร่วมกันบริจาคอุปกรณ์การเรียน กีฬาและสิ่งของอื่น ๆ จัดกิจกรรมร่วมกันบริจาคทรัพย์สินหรือสิ่งของเครื่องใช้ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ณ โรงเรียนบ้านคลองบง อำเภอ วังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา - บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย - บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ กิจกรรมรักเรา รักโลก : ร่วมกันนำขวดพลาสติกที่เหลือใช้ภายในสำนักเทคโนโลยีฯ ส่งมอบให้แก่สำนักการพิมพ์ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบวับ สะท้อนแสงเพื่อมอบให้คนกวางดถนนต่อไป	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	๑. ภาพหลักฐานการดำเนินกิจกรรม ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก และดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	๑. คลิปวิดีโอการเฝ้าระวังการทุจริต ๑ คลิป ๒. สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน	๑. คลิปวิดีโอการเฝ้าระวังการทุจริต ๑ คลิป ๒. สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน ๓. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๒๐	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการสรุปผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ	มีรายงานสรุปกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ	๑. แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ	
๒๘.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม Webex Meetings และคู่มือการใช้ Helpdesk	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม Webex Meetings และคู่มือการใช้ Helpdesk	๑. สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรม Webex Meetings และคู่มือการใช้ Helpdesk ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๓ (๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพร้อมโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% ๒. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑ รายงานผลส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักเทคโนโลยีฯ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โดยจัดส่งรายชื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว)</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ชั้น ๔ โดยในการประชุมได้พิจารณาภาพขั้นตอนในการสรรหาชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัด ที่เห็นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป -พนักงานราชการ 	<p>-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีและเชิญบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ร่วมลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-ผ่านระบบลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ https://evoting.senate.go.th ในวันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางหุติยาพร ทวนทอง -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ -พนักงานราชการ ได้แก่ นายพิชิต พุทธวงศ์ 	<p>๑.บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้รับรู้และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ</p> <p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางหุติยาพร ทวนทอง -ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ -พนักงานราชการ ได้แก่ นายพิชิต พุทธวงศ์ <p>๒.สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ผ่านช่องทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <p>-</p>	<p>-หนังสือเชิญประชุม / บันทึกการประชุม</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>-คำขวัญประจำปี</p> <p>-หลักฐานการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผ่านอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>-อินโฟกราฟฟิก คัดเลือกคนดี</p> <p>-กิจกรรมมอบใบเกียรติบัตรคนดี สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p>	
	๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายด้านคุณธรรมฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไตรมาสที่ ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ -ไตรมาสที่ ๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ -ไตรมาสที่ ๔ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ <p>๒. รายงานตามแบบส่งรายงานภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)</p>	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลฯ	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส และรายงานแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ และรายงานตามไตรมาส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักเทคโนโลยีฯ ได้จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ให้บุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการดีเด่น มาถ่ายทอดความรู้และทักษะในการปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จและการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อเพื่อนข้าราชการ	นางทุติยาพร ทวนทอง นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ นายทิชากร พุทธวงส์ ร่วมกันถ่ายทอดประสบการณ์ ถ่ายทอดความรู้และทักษะในการปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จและการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อเพื่อนข้าราชการ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความรู้และแนวทางการปฏิบัติตนของเพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติจนได้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักเทคโนโลยีฯ -รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เล่ม	ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	-
๔	๕. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Best Practice)	บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกันขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Best Practice) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรทั้ง ๔๔ คน	๑.สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีองค์ความรู้จากกิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice)	องค์ความรู้จากกิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) จำนวน ๑ เล่ม -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	๘. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร Strong ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มอบหมายบุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วม กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สว. ดังนี้ ๑ นายชัยวุฒิ พุมพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ๒ นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ ๓ นายณัฐพงษ์ ม่วงพรหม เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน ๔ นายสัณชัยรวิศ ปานทอง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ๕ นายสุกรี สุหลง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ เครือข่าย คือ ๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)	-มีองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักเทคโนโลยีฯ จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร Strong ต่อต้านการทุจริต	-เอกสารสรุปองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๖.	๑๐. กิจกรรมการจัดมมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจ สอบภายใน -จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานสำนักเทคโนโลยีฯ ดำเนินการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และมมจริยธรรมบริเวณห้องสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	คณะทำงานสำนักเทคโนโลยีฯ ดำเนินการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และมมจริยธรรม บริเวณห้องสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	บอร์ดประชาสัมพันธ์และมมจริยธรรม บริเวณห้องสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	บอร์ดมมจริยธรรม / ภาพถ่ายบอร์ด -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๓)กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ -บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วมกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วมกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	รายงาน กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม/ธนาคารความดี/บันทึกความดี -กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อินโฟกราฟฟิก สะสมความดีของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ จำนวน ๔๔ คน -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๗. โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด Strong Model (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong (สว.) ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม Strong เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิก Strong จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.นายเสด็จ เบ้าทุมมา เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒.นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ - ผลงานประกวดโลโก้	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม Strong เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิก Strong จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.นายเสด็จ เบ้าทุมมา เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒.นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์	บุคลากรของสำนักเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม Strong เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิก Strong จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.นายเสด็จ เบ้าทุมมา เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒.นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์	- ใบสมัครเข้าร่วม Strong - หนังสือ เรื่อง ส่งผลงานประกวดโลโก้ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว	
๒	๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน -รายงานส่ง จำนวน ๑ ฉบับ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	จัดทำรายงาน ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักเทคโนโลยีฯ -ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line ICT -ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐.				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		