รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม"
ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) ...กำกับและตรวจสอบ...

ผู้บริหารองค์กร .....นายบุญสงค์ ทองอินทร์..... **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ...

ผู้ประสานงานองค์กร ...นายสันติชัย พัฒนชาติ..... **ตำแหน่ง** ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน

โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๑....๙๓๒๘-๙ ..... **โทรศัพท์เคลื่อนที่** ...๐๘๑๘๙๕๗๗๔๕ .....

ที่ตั้งเลขที่ .....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด .....๓๔.....คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๑ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู	๒	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☑ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☑ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☑ ไม่มี ☐	๒	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคาดว่าสามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี ☑ ไม่มี ☐ ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร มี ☑ ไม่มี ☐	๒	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี ☑ ไม่มี ☐ ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น มี ☑ ไม่มี ☐	๒	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น โดยคาดว่าสามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๕ มิติ ☑ หลักธรรมทางศาสนา ☑ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☑ วิถีวัฒนธรรม ☑ มิติการป้องกันการทุจริต ☑ วิถีสิ่งแวดล้อมและองค์กรแห่งความสุข	๒	
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☑ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☐ ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๒	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้บริหารองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ