

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(สำนักกำกับและตรวจสอบ ไตรมาสที่ ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖)**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	<p>องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> บุคลากรในสำนักจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการประกาศนโยบายต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่องนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล</p>	<p>บุคลากรในสำนักจำนวนร้อยละ ๑๐๐ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</li> <li>● ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ</li> <li>● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชาการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> </ul>	<p>๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่องนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>	<p>ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันโดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p>			<p>ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. บันทึกการลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ของสำนัก</p>	
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปร่วมระดมความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนัก ได้ดำเนินการประชุมสำนักเมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ โดยร่วมกันเพื่อทบทวน</p>	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปร่วมระดมความคิดเห็นร่วมกันผ่านการประชุมและการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นผ่าน Google Form	มีการกำหนดเป้าหมายของปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. ปฏิญญาคณธรรม สำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชุมสำนัก และผลสำรวจความคิดเห็นผ่าน Google Form</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ“ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้มีการ สอบถามเพิ่มเติมผ่านการตอบ แบบสอบถามความคิดเห็นผ่าน Google Form				
๑.๓	กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปรัชญาคุณธรรมที่ได้จาก ข้อ ๑.๒)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ <b>การดำเนินการ</b> คณะทำงาน STRONGฯ ของสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดเป้าหมาย แบ่งเป็น ๔ มิติ คือ ๑) มิติทางศาสนา ๒) มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓) มิติทางวัฒนธรรม และ ๔) มิติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ และ - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละ ภาคส่วนของกิจกรรม และ - มีการแต่งตั้งคณะทำงาน STRONG ฯ ของสำนัก รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๑๐.....แนวทาง		

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	<p>กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรณีสำนัก/กลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัดสามารถนำมาตอบข้อนี้ได้</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> บุคลากรในสำนักเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศาสนาตามที่สำนักงานกำหนด</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนัก ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเนื่องในประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ (วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ๒. เข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยเข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” (๒๐ มกราคม ๒๕๖๖) และเข้ารับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” (๒๕ มกราคม ๒๕๖๖) โดยพระเทพปฏิภาณวาที ผู้ช่วยเจ้าอาวาส วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร ๓. เข้าร่วมโครงการ เครือข่ายบวรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน ต. บางกร่าง</p>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	<p>๑. ภาพข่าวบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมทำกิจกรรมทำบุญเนื่องในประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ (วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒. ภาพข่าวบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมกิจกรรมรับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” (๒๐ มกราคม ๒๕๖๖) และเข้ารับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” (๒๕ มกราคม ๒๕๖๖)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี โดยร่วมกัน ถวายพระพุทธรูป ภัตตาหาร และเครื่อง จตุปัจจัยไทยธรรม และร่วมทำกิจกรรมจิต อาสาทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖)			๓. ภาพถ่ายบุคลากร สำนักกำกับและ ตรวจสอบร่วมทำ กิจกรรมโครงการ เครือข่ายบวร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๓.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	โครงการผสมผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนัก สุจริต  (๑) ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> บุคลากรในสำนักรับทราบประกาศ เจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการทุจริตเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่  <b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการประกาศ นโยบายต่าง ๆ ได้แก่	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. ประกาศสำนักกำกับและ ตรวจสอบเรื่อง เจตนารมณ์สำนัก สุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ  ๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน	๑. ประกาศสำนัก กำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์สำนัก สุจริตของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p>		และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ	
๑๘	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>คณะทำงาน STRONG<sup>๓</sup> ของสำนักได้ร่วมกันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงใน ๓ มิติ คือ ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ และ ๓) มิติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ใน ๓ มิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	แผน จำนวน ๑ ฉบับ	แผน จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>					
๒๓	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลตามนโยบาย</p>	<p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก)</p>	<p>- มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทางอยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๔.....แนวทาง</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(สำนักกำกับและตรวจสอบ ไตรมาสที่ ๓ ส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๕	<p>กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตาม ปฎิญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม โดยการสอบถามถึงการปฏิบัติและการไม่ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม ในประเด็นสิ่งที่พึงปฏิบัติ และสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติจากการสอบถามผ่านระบบ Google Form โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ “สม่ำเสมอ” “บ่อยครั้ง” “บางครั้ง” “น้อยครั้ง” และ “ไม่ปฏิบัติ”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนผ่านการประชุมของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</li> </ul>	<p>มีรายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติ ตามปฎิญาคุณธรรม</li> <li>๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย</li> <li>๓. การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ol>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๗	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p><b>“กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</b></p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมโดยรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำในรูปแบบเอกสารคู่มือ จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p>	<p>มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>๑. คู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p>	<p>๑. คู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อ ยกระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้นำกิจกรรม ตามข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Facebook ของสำนัก, Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว., Line ของสำนัก, Line คณะกรรมการชมรม Strong และเผยแพร่ทุกกิจกรรมของสำนักตาม ช่องทางต่าง ๆ ดังกล่าวที่ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน รวมทั้งกิจกรรมการประกวดโล โก้สัญลักษณ์ Strong โครงการ ๑m ๑m (๑ moral ๑ month) เป็นต้น	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ทั้งสื่อภายในสำนัก (Line) และ สำนักงาน และสื่อสาธารณะ ภายนอก (Facebook)	บุคลากรและบุคคลภายนอกได้รับ ทราบการดำเนินกิจกรรมของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Facebook ของสำนัก, Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว., Line ของสำนัก, Line คณะกรรมการชมรม Strong	ภาพหลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	
๒	โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ๒) จัดระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วม กำหนดนโยบาย/แนวทางใน การปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมภายในสำนัก/ กลุ่ม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรม ระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทาง ในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการ เป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ในรูปแบบการประชุมเพื่อ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ จำนวน ๒๘ คน จาก ๓๕ คน หรือร้อยละ ๘๐	รายงานสรุปกิจกรรมระดมความ คิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือ แนวทางในการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดีภายในสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย - มีนโยบายส่งเสริมการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนด นโยบายหรือแนวทางใน การปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม และ กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการสำนักได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีผ่านการดำเนินกิจกรรม ๑m ๑m ( ๑ moral ๑ month) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยให้บุคลากรในสำนักคัดเลือกผู้ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในเดือนนั้น</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก</li> <li>- มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</li> </ul>	<p>เป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๗	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรือ กิจกรรม “บวร” ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยนำผลที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวจัดทำเป็น องค์ความรู้</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย โดยภายในองค์กรทั้ง ๑๘ สำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก คือ สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี</p>	<p>มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง คือ องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร (ฉบับเฉพาะของสำนักกำกับและตรวจสอบ และฉบับที่รวบรวมจัดทำกับสำนักประธานวุฒิสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p>	<p>๑. องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง คือ องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร (ฉบับเฉพาะของสำนักกำกับและตรวจสอบ และฉบับที่รวบรวมจัดทำกับสำนักประธานวุฒิสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	หรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน	เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรของสำนักกำกับและตรวจสอบ				
๘.	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๗๘.๗๘ <b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรได้ตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๖ คน จาก ๓๓ คน ที่มีสิทธิตอบ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินร้อยละ ๗๘.๗๘	รายงานการประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานการประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๑ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๕ แนวทาง		

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  ๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนัก ได้ดำเนินการ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการการทำงานและในวิถีชีวิต โดยให้บุคลากรส่งภาพกิจกรรมในการดำรงชีวิตประจำวันอันเกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านระบบเก็บข้อมูลที่ได้จัดทำขึ้นผ่านระบบ Google From	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้บุคลากรของสำนักร่วมกันส่งภาพพร้อมคำบรรยายกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ตนเองนำไปปรับใช้ไม่ว่าจะเป็นที่บ้านหรือในที่ทำงาน	กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต	๑. โปสเตอร์ประกาศเชิญชวนให้ร่วมกิจกรรม ๒. ภาพระบบ Google From ซึ่งได้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓. รายงานผลกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือวิถีชีวิต ๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๑๔.	(๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม (๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> <b>กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม :</b>  - บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมกันบริจาค อุปกรณ์การเรียน กีฬา และสิ่งของอื่น ๆ เพื่อนำไปมอบให้แก่เด็ก	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	๑. ภาพหลักฐานการดำเนินกิจกรรม ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นักเรียนโรงเรียนบ้านกระหวั้น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมบริจาคเงินเป็นเจ้าภาพในการบรรพชาสามเณร ฤดูร้อณ วัดเชิงเลน จ.นนทบุรี</li> <li>- บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ประเทศตุรกี</li> <li>- บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาการทำความสะอาดสถานที่ต่าง ๆ</li> </ul> <p><b>กิจกรรมรักเรา รักชีโลก :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมกันนำขวดพลาสติกที่เหลือใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ภายใต้อำนาจ "กิจกรรมรักเรา รักชีโลก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยส่งมอบให้แก่สำนักการพิมพ์ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบวิบ สะท้อนแสงเพื่อมอบให้คนกวาดถนนต่อไป</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ มอบต้นกล้าไม้ให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖</li> <li>- ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรร่วมกับสำนัก กรรมธิการ ๓ ในการแลกเปลี่ยนเมล็ดพันธุ์ไม้พืชผักสวนครัว ผลไม้ และน้ำหมัก สำหรับทำปุ๋ย ให้แก่กัน ในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</li> </ul>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๑ แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักกำกับและตรวจสอบ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ได้ร่วมกันกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก ในวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และนำผลที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำ องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	<p>๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอการเฝ้าระวังการทุจริต ๑ คลิป</p> <p>๓. สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน</p>	<p>๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอการเฝ้าระวังการทุจริต ๑ คลิป</p> <p>๓. สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน</p> <p>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ได้จัดทำและคัดเลือกสัญลักษณ์ชมรม Strong ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักต่อไป				
๑๘	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> คณะทำงาน STRONG<sup>๓</sup> ของสำนักได้ร่วมกันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงใน ๓ มิติ คือ ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ และ ๓) มิติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ใน ๓ มิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล</li> <li>● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	แผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. แผน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการสรุปผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักที่ได้รับจากคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการมาธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย	มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ	มีรายงานสรุปกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๑. แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ	
๒๘.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารลับของราชการ โดยสาระสำคัญจะระบุมาตรการการการป้องกันมิให้เอกสารลับรั่วไหลในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารลับของราชการ	๑. คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารลับของราชการ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๑ แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(สำนักกำกับและตรวจสอบ รอบส่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ (๑) รายงานตามแบบ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผน บูรณาการ พร้อม ไฟล์ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบ การพิจารณาสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการ มีการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบทุกกิจกรรม โดยสำนักกำกับและตรวจสอบมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	มีการดำเนินการตามแผนฯ ครบทุก กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานผลการส่งเสริมและ พัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. แบบรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับ และตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ผลการดำเนินการสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดทำในรูปแบบ อินโฟกราฟิก	๑. รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. แบบรายงานผล การประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนัก กำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ผลการดำเนินการ สำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ			ซึ่งจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก	
๕	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) พร้อมทั้งได้นำเสนอตัวอย่างของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักโดยภาพรวมในสองประเด็นสำคัญที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และปัญหาจริยธรรมในการรักษาความลับของทางราชการและแนวทางแก้ไข และตัวอย่างกรณีศึกษาทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง	บุคคลากรของสำนักซึ่งกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและร่วมกันถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	พัฒนารายงานเป็นองค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง คือ รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์เพื่อเป็น Best Practice ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์เพื่อเป็น Best Practice ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๘	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย คือ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง คือ องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต จึงได้จัดให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) โดยได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรเครือข่ายที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (ITA) คือสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. และนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มาจัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร</p>			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๑๐	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดมูมจริยธรรมของสำนักในส่วนของภาพรวมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ตามแผนบูรณาการ</p>	<p>มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ และมีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และบุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๒. มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม คือ การขับเคลื่อนการส่งเสริม</p>	<p>๑. ภาพหลักฐานการจัดแสดงบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม คือ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดดเด่นของสำนัก คือ ๑m ๑m (๑ moral ๑ month) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยให้บุคลากรในสำนักคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๒ ชื่อ ที่กำหนดในเดือนนั้น โดยแบ่งเป็นเดือนละ ๑ ชื่อ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับรางวัลเป็นประกาศเกียรติคุณ เพื่อรับรองว่าบุคคลนั้นเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในชื่อนั้น</p>		<p>การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ตามแผนบูรณาการ และกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดดเด่นของสำนัก คือ ๑m ๑m (๑ moral ๑ month)</p>	<p>ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ตามแผนบูรณาการ และกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดดเด่นของสำนัก คือ ๑m ๑m (๑ moral ๑ month) ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๖ แนวทาง (ครบทุกแนวทางแล้ว)</p>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒ (๓)	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนา และเสริมสร้างระบบ Social Credit	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนัก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมธนาคาร ความดีเพื่อสะสมความดีของบุคลากรผ่าน การรวบรวมในระบบ Google Form โดยบุคลากรทุกคนสามารถบันทึกการทำ ความดีของตนเองและเพื่อนร่วมงานพร้อม รูปภาพ ส่งเข้าสู่ระบบดังกล่าว เพื่อรวบรวมและจัดทำเป็นรายงาน สรุปต่อไป	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต และมีการนำบันทึกสะสมความดี มาจัดทำรายงาน จำนวน ๑ เล่ม	๑. รายงานกิจกรรม บันทึกสะสมความดีของ สำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๕ แนวทาง (ครบทุกแนวทางแล้ว)		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน โดยมีการตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน และมีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบมีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบฟอร์มใบรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกำกับและตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักกำกับและตรวจสอบ และระเบียบสำนักกำกับและตรวจสอบว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๘ แนวทาง (ครบทุกแนวทางแล้ว)		