

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๔)**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑.๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓  ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  ๒. รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด  ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตามแผนและจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (แผนส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้  <b>๑ รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่</b> ๑.๑ เอกสารนำสรุปรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม" ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  ๑.๒ แบบรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  ๑.๓ แบบรายงาน ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓  ๑.๓	- รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๙๕ โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์กร บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น  - รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานตามแบบ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ได้แก่  ๑.๑ เอกสาร นำสรุป รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม" ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ  ๑.๒ แบบรายงาน แบบขวาง ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  ๑.๓ แบบรายงาน ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  - เอกสารหมายเลข ๑ - เอกสารหมายเลข ๒ - เอกสารหมายเลข ๓ - เอกสารหมายเลข ๔ - เอกสารหมายเลข ๕ - เอกสารหมายเลข ๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ แบบรายงานผล การประเมินองค์การคุณธรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่ม ตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดทำ รายงานตามเกณฑ์การประเมินองค์การ คุณธรรมต้นแบบ ครบทั้ง ๙ ข้อ โดยมีผลการดำเนินการระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรม ดังรายละเอียดตาม เอกสารแบบรายงานผลการประเมิน องค์การคุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ การประเมิน</p> <p>๑) องค์การมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) องค์การมีการกำหนด เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา</p>			<p>- เอกสารหมายเลข ๗ - เอกสารหมายเลข ๘ - เอกสารหมายเลข ๙</p> <p>๒. รายงานไตรมาสตามแผน บูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่ กำหนด และดำเนินการ รายงานรายไตรมาส ดังนี้</p> <p>๑) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณา ไตรมาส ๒</p> <p>๒) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณา ไตรมาส ๓</p> <p>๓) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณา ไตรมาส ๔</p> <p>๓. รวบรวมรายงานตามแบบ การพิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร</p> <p>๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จร้อยละ ๙๕</p> <p>๕) องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการ ทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และ เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p>๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้</p> <p><b>๒. รายงานรายไตรมาส ตามแผน บูรณาการฯ</b> แบบรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑) รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓) รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตร มาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมจัดทำเป็นไฟล์ตามที่กำหนด ได้แก่ ไฟล์ Word ซึ่งได้จัดส่งไปยัง อีเมลMoral.Senate@gmail.com และไฟล์ PDF นำเข้าสู่เว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความ โปร่งใส (Senate learning center) เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>๓. จัดทำรายงานตามคำชี้แจง</b> แบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำมา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p><b>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อน กระบวนการรักษา มาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</b></p> <p>๑. มีการดำเนินการขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ร่วมกัน พร้อมลงนามเป็นลายลักษณ์ อักษรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อย ละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีการกำหนดเป้าหมาย ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีการ ระดมความคิดทบทวน ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ และลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม และนำมาถอดบทเรียนเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๔. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรจากการคัดเลือกให้เป็นคนดีของกลุ่ม ตรวจสอบ และ ส่งบุคลากรคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประชาสัมพันธ์ให้ภายในหน่วยงาน และภายนอกทราบทั่วกัน</p> <p>๕. มีการรวบรวมความรู้จากกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และจัดทำองค์ความรู้ และจัดทำคลิป อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p> <p>๖. มีการปลูกจิตสำนึกและระดมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๗. มีการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากหน่วยงานธนาคารแห่งประเทศไทย และกรมการศาสนา</p> <p>๘. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี การดำเนินการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และร่วมเครือข่าย ปรึกษาปัจจัยและสิ่งของให้กับโรงเรียนวัดแคใน จ. นนทบุรี มอบทุนการศึกษา และทำกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริต ให้เกิดความตระหนักรู้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๙. ร่วมจัดมุมกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมีส่วนร่วม</p> <p><b>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม คุณธรรม ๕ ประการ และจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์กลุ่มตรวจสอบ</b></p>				



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภายใน ดำเนินการ มิติทางศาสนา ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน ต. บางร่าง อ. เมือง จ. นนทบุรี</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการตลาดนัด สะสมบุญ.</p> <p>๓. ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดช มหाराชบรมนาถบพิตร ตักบาตร เทโว ใส่บาตรพระสงฆ์ ๑๐ รูป ปล่อยปลา หน้าเชียง</p> <p>๔. ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข ”</p> <p>๕. ร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี มิติเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๖. สำนักงานฯ จัดกิจกรรมวันลอยกระทง โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งประกวดนางนพมาศ และเข้าร่วมกิจกรรมลอยกระทง</p> <p>๗. สำนักงานฯ จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ เข้าร่วมวันสงกรานต์ และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๘. จัดกิจกรรม ธนาคารความดี โดยให้บุคลากรทำความดี บันทึก สะสมความทุกครั้งที่ทำความดี</p> <p>๙. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต กิจกรรม “ปันสุข อิ่มท้อง” ซึ่งบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ปลุกผักไว้กินและนำมาแบ่งปัน แลกเปลี่ยนกัน ทำให้มีความสุขในการทำงาน</p> <p>๑๐. ส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมสำนักงานฯ เป็นจิตอาสา หลายโครงการ อาทิเช่น เก็บขยะบริเวณอาคารรัฐสภาในวันสำคัญ เก็บขยะ ณ หาดบางแสน จ.ชลบุรี ร่วมกับสำนักงานฯและท่านสมาชิกวุฒิสภา เป็นต้น</p> <p>๑๒. เข้าร่วมจัดกิจกรรมตลาดนัดขายของที่มิใช่แล้ว และนำเงินไปบริจาคที่วัดแคใน จ.นนทบุรี บริจาคสิ่งของให้กับนักเรียน โรงเรียนวัดแคใน ชุมชนบางกร่าง</p> <p>๑๓. กิจกรรมบริจาคสลากกินรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล ให้กับวัดห้วยหมู จ.ราชบุรี เพื่อทำดอกไม้จันทน์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๔. กิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ” รับบริจาคยาที่ไม่ใช้แล้วส่งต่อไปยัง โรงพยาบาลอุ้มผาง จ. ตาก</p> <p>๑๕. กิจกรรมรักเรา รักชีโลก ที่ ร่วมกันรณรงค์การใช้วัสดุธรรมชาติ โดยเผยแพร่คลิป และอินโฟกราฟิก เช่น การใช้น้ำ ใช้ไฟ เป็นต้น</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ตะหนัก รู้ภัยทุจริต โดยการจัดทำคลิปรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดคลิป สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต จัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่ม และเผยแพร่ภายในและภายนอก ทราบทั่วกัน</p> <p>๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนฯ โดย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากร ทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้ร่วมกันลงนาม เพื่อขับเคลื่อนและ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีประกาศทั้งหมด ๘ ฉบับร่วมกับบุคลากรภายในกลุ่มงาน จำนวนทั้ง ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๙) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๐) ประกาศกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เรื่อง นโยบายแนวทางในการ ปฏิบัติกรเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำกลุ่ม ๕ มิติ คือ มิติการ บริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากร ทางราชการ มิติการเบิกจ่าย มิติจัดซื้อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>๑๒) เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน โดยมีการแต่งตั้งผู้รับเรื่องเรียน และรายงานผลการร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นรายเดือน</p> <p>๑๓) มีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบผลความพึงพอใจ</p> <p>๑๔) มีการประกาศนโยบาย NO Gift Policy งดรับ งดให้ของรางวัล และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑๕) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลฯ</p> <p>- รวบรวมรายงานรายไตรมาส ๒,๓,๔ ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑๖) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๖	<p>กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> <b>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ</b> <b>ดังนี้</b></p> <p>๑. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมพิจารณาตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับ คัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความสมบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ซึ่งที่ประชุมได้มีมติคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายในมีสมาชิก ทั้งหมด ๗ คน การพิจารณาตาม หลักเกณฑ์ข้าราชการ/พนักงาน ราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ผ่านเกณฑ์</p>	<p>- มีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น - มีการมอบเกียรติบัตร ประกาศยกย่องคนดี</p>	<p>- ประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - ประชาสัมพันธ์ การประกาศยก ย่องภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น *ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรม สว Password: moralsenate เพจชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๓. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๕. ภาพการประชุมเพื่อสรร หาข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น การประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อน STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริตฯ ๖. ภาพการประชุมประชาสัมพันธ์ ผลการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ๗. มอบเกียรติบัตรให้ บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หรือผ่านเกณฑ์ของคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สายวิชาการ ๒ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือก ๑ คน จึงไม่สามารถเข้าร่วมคัดเลือกได้</li> <li>- สายทั่วไป ๑ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือก ๑ คน จึงไม่สามารถเข้าร่วมคัดเลือกได้</li> <li>- พนักงานราชการ ๑ คน</li> <li>- ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓ คน</li> </ul> <p>คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควรมีผู้ได้รับคัดเลือกสายวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ</p> <p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายในส่งหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๑.๑๑/ ๘๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน และมอบเกียรติบัตร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น มีการจัดทำอินโฟกราฟิก</p>			ยกย่อง เชิดคนดี เป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๔. ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ - กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการรวบรวมรายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ โดยลงข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการในศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center	- รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ	- รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ	- รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ	
๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ เมื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม	- การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- อินโฟกราฟิก จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลัง และงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา				
๕	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็น เลิศ (Best Practice)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b></p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คณะทำงานผู้รับผิดชอบได้เข้ารับ การบรรยายตามที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เชียงวิทยากร จาก กรมการศาสนา ธนาครแห่งประเทศ ไทย มาให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้นำไป ดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม</p> <p>"โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็น เลิศ (Best Practice)" ซึ่งคณะทำงาน ได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรม "โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ</p>	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	จำนวน ๑ องค์กรความรู้	<p>๑. รายงานถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก</p> <p>๓. หลักฐานการลงลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมโครงการถอด บทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p> <p>๔. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่ "รายงาน โครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเป็น Best Practice"</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(Best Practice)" โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรม ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ให้ผู้รับผิดชอบ ถ่ายทอดความรู้จากการบรรยาย และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคน แสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเกี่ยวกับการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส การจัดกิจกรรมดังกล่าว มีบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งปรากฏหลักฐานภาพถ่ายการจัดกิจกรรมและการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. จัดทำรายงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบและประสบการณ์ เพื่อเป็น Best Practice" โดยประกอบด้วย ข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒) โครงสร้าง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่)</p> <p>๔) คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๕) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายใน</p> <p>๖) การต่อต้านการทุจริตภายใน</p> <p>๗) วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัด</p> <p>๘ ) บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๙) กระบวนการที่ทำให้สำนักได้ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑๐) กรณีตัวอย่างกิจกรรมเป็นเลิศ ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๓. เสนอรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ และคณะทำงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในสำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ภายในและภายนอก ทราบทั่วกัน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	<p>โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต</p> <p>- กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA <b>หรือ</b></p> <p>- กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.</p> <p>การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กรเป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท) เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึง ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักต่าง ๆ นั้น นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มอบหมายผู้แทนบุคลากร ซึ่งเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย</p>	<p>- มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>๑. องค์ความรู้ ๑ เล่ม</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยเป็นการรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เสวนาหัวข้อ "ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต" วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุกต์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</li> <li>๒. ถอดบทเรียน เรื่อง "กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ" โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>๓. คณะทำงาน จัดทำองค์ความรู้การต่อต้านทุจริต จำนวน ๑ เล่ม เผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในและภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในสื่อต่างๆ</li> </ol>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	<p>กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>- จัดหลากหลายรูปแบบตามบริบทของกลุ่ม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b></p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายให้คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ซึ่งจัดกิจกรรมการจัดมูมจริยธรรม โดยให้ความสอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. เชิญชวนบุคลากรร่วมกันมีส่วน ร่วมในการจัดกิจกรรมมูมจริยธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๓. บุคลากรร่วมกันจัดกิจกรรมมูม จริยธรรม</p> <p>๔. คณะทำงานฯ จัดทำ แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจ</p>	<p>- มีการเผยแพร่การส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมในกลุ่ม</p> <p>- มีการเผยแพร่กิจกรรม ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ</p>	<p>- บุคลากรภายในกลุ่มรับรู้การ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐</p> <p>- บุคลากรภายในมีความพึงพอใจ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐</p> <p>- รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากรรับรู้</p>	<p>๑. รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน การรับรู้ ความเข้าใจ ในกิจกรรม</p> <p>๒. รูปภาพกิจกรรมการจัดมูม จริยธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่อการจัดกิจกรรมมุมนจริยธรรม ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (ระบบ Google Forms) โดยสามารถสรุปผลได้ ๕. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน การรับรู้ ความเข้าใจในกิจกรรม</p>				
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๖๐๐ คะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		



**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)						
๑๒	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติ เชิงวัฒนธรรม  กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคาร ความดี/บันทึกความดี	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายใน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมเชิงวัฒนธรรมดังนี้ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำอินโฟกราฟิก เชิญ ชวนให้บุคลากรภายในกลุ่มฯ ร่วม บันทึกสะสมความดี ทำดีทำได้ทุกวัน เป็นวิถีปฏิบัติของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน  ๒. คณะทำงานฯ นำแบบฟอร์มการ บันทึกสะสมความดี แจกให้บุคลากร	- มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต	๑. อินโฟกราฟิกเชิญชวน การบันทึกสะสมความดี ๒. รายงานโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรม “บันทึกสะสม ความดี” ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ต่างๆ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำไปบันทึกความดีที่แต่ละบุคคลได้ทำความดีในวันนั้น ๆ เป็นประจักษ์</p> <p>๓. บุคลากรบันทึกความดีในรูปแบบฟอร์ม “การบันทึกสะสมความดีในวันที่ทำความดี เช่น ทำดีต่อตนเอง ต่อสังคม ต่อผู้อื่น เป็นต้น</p> <p>๔. คณะทำงานฯ รวบรวมการบันทึกสะสมความดีของแต่ละคนมาสรุปเป็นภาพรวม เพื่อนำไปจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรม สร้างวัฒนธรรมความดี ในรูปแบบเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๕. แบบรายงานโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรม “บันทึกสะสมความดี” ทำดี ได้ทุกวัน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดย กิจกรรมในครั้งนี้ มีบุคลากรทำความดีทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของกรมตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model ๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๑๗	โครงการผสมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำอินโฟกราฟิกเชิญชวนเพื่อนเข้าร่วม STRONG ๒. รับสมัคร สมาชิกโดยมีผู้สนใจ คือนางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๓. เผยแพร่ สมาชิกเข้าร่วม STRONG ให้ทราบทั่วกัน	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- บุคลากรเพิ่มขึ้น	๑. อินโฟกราฟิกเชิญชวนเพื่อเข้าร่วม STRONG ๒. อินโฟกราฟิก สมาชิกเข้าร่วม พร้อมใบสมัคร ๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>- มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul> <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์การจัดการรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งผู้รับเรื่องเรียน คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน</li> <li>๒. ผู้รับผิดชอบ สรุปรายงานเรื่องการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน</li> <li>๓. จัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีรายละเอียดดังนี้</li> </ol>	<p>- มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑ รายงานการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- คำนำ สารบัญ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน แนว ทางการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน และสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียน ภาพรวม โดยไม่มีผู้มาร้องเรียน</p>				
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๒๐๐ คะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		