

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รวมไตรมาส ๔)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
๑.๑	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม - นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลการประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> - ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตนารมณ์ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรเช่นชื่อรับทราบ ทั้งหมดจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวบรวมข้อมูล ๒. (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในกลุ่ม ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายด้านคุณธรรม - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ - ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม - ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชากร สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนฯและรายชื่อเข้าร่วม ๒. นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรมและรายชื่อเข้าร่วม ๓. นโยบายให้คุณให้โทษและรายชื่อเข้าร่วม ๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและรายชื่อเข้าร่วม ๕. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ</p> <p>๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนามเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีประกาศทั้งหมด ๘ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. มีรูปภาพและวิดีโอคลิปเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่ว กันตามช่องทางที่กำหนด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑.๒	<p>กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียน ผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน</p> <p>- วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและ สังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>- จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคมกตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มี พระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รายงานผลกิจกรรม Do , Dos't การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีการจัดประชุมระดมความคิด ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. จัดทำรายงานกิจกรรมระดมความ คิดเห็น ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสรุปผลแก้ไข/ พัฒนา/ปรับปรุง โดยมีการปรับปรุงให้ สอดคล้อง กับพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</p> <p>- บุคลากรมีความยึดมั่นในความ ถูกต้อง เทียงตรง นำเสนอข้อมูลบน ฐานความเป็นจริง</p> <p>- บุคลากรของหน่วยงานมี จิตบริการ</p> <p>- น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ในกลุ่ม ๘๐% ขึ้นไป โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมระดม ความคิดทบทวนปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยากทำ และสรุปผลแก้ไข/พัฒนา/ ปรับปรุง</p> <p>- รายชื่อลงนามร่วมกันระดม ความคิดทบทวน ปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยากทำ</p> <p>- รูปภาพกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ - รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) - นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง - หน้าบึ้ง เดินหนี่ - สรุ่ยสร่ายเกินความจำเป็น - ไม่เสียสละ ไม่เห็นแก่ส่วนรวม - ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ - คดโกง คอร์รัปชัน <p>๓. รายชื่อลงนามร่วมกัน ระดมความคิด ทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม						
๑.๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <p>- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>การดำเนินการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งตั้งคณะทำงาน และคณะทำงานฯ นัดประชุมเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม</p>	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ - คำสั่งแต่งตั้ง 	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. บันทึกการประชุม</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ</p>	<p>คุณธรรมฯ โดยให้แผนสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายกลุ่มตรวจสอบภายในและเพิ่มมิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาได้แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบ คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. คณะทำงานฯ จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด คือ</p> <p>คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำร่างแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายในตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ รวมถึง เป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต การจัดทำแผนได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ เพื่อให้แผนมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ตลอดจนมีการมอบหมาย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้รับผิดชอบและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบโดยไม่มี การแก้ไข โดยมีรูปภาพขณะกำลัง ระดมความคิดเห็น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม เป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๔	<p>จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด ๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตามแผนและจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (แผนส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้</p> <p>๑ รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่</p> <p>๑.๑ เอกสารนำสรุปรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม" ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ แบบรายงานผลการดำเนินการกลุ่มตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดทำ</p>	<p>มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p>	<p>- รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๙๕ โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์กร บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>- รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. รายงานตามแบบ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ได้แก่</p> <p>๑.๑ เอกสาร นำสรุป รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา "องค์กรคุณธรรม" ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๑.๒ แบบรายงาน แบบชาวา ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงาน ผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๑</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๒</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๓</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๔</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๕</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๖</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๗</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๘</p> <p>- เอกสารหมายเลข ๙</p> <p>๒. รายงานไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รายงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ครบทั้ง ๙ ข้อ โดยมีผลการดำเนินการระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรม ดังรายละเอียดตาม เอกสารแบบรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ การประเมิน</p> <p>๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>			<p>กำหนด และดำเนินการ รายงานรายไตรมาส ดังนี้</p> <p>๑) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาฯ ไตรมาส ๒</p> <p>๒) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาฯ ไตรมาส ๓</p> <p>๓) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาฯ ไตรมาส ๔</p> <p>๓. รวบรวมรายงานตามแบบ การพิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร</p> <p>๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๙๕</p> <p>๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p>๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้</p> <p>๒. รายงานรายไตรมาส ตามแผน บูรณาการฯ แบบรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑) รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาศ ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมจัดทำเป็นไฟล์ตามที่กำหนด ได้แก่ ไฟล์ Word ซึ่งได้จัดส่งไปยังอีเมลMoral.Senate@gmail.com และไฟล์ PDF นำเข้าสู่เว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (Senate learning center) เรียบร้อยทั้งหมดแล้ว</p> <p>๓. จัดทำรายงานตามคำชี้แจง แบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำมา กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อน กระบวนการรักษา มาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๑. มีการดำเนินการขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ร่วมกัน พร้อมลงนามเป็นลายลักษณ์ อักษรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อย ละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีการกำหนดเป้าหมาย ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีการ ระดมความคิดทบทวน ปัญหาที่ยาก แก่ ความดีที่ยากทำ และลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. มีการประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรม และนำมาถอด บทเรียนเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรจากการคัดเลือกให้เป็นคนดีของกลุ่มตรวจสอบ และ ส่งบุคลากรคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประชาสัมพันธ์ให้ภายในหน่วยงานและภายนอกทราบทั่วกัน</p> <p>๕. มีการรวบรวมความรู้จากกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และจัดทำองค์ความรู้ และจัดทำคัลิป อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p> <p>๖. มีการปลูกจิตสำนึกและระดมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๗. มีการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากหน่วยงานธนาคารแห่งประเทศไทย และกรมการศาสนา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๘. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี การดำเนินการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และร่วมเครือข่าย บริจาคปัจจัยและสิ่งของให้กับโรงเรียนวัดแคใน จ. นนทบุรี มอบทุนการศึกษา และทำกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริต ให้เกิดความตระหนักรู้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๙. ร่วมจัดมุมกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมีส่วนร่วม</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม คุณธรรม ๕ ประการ และจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ มิติทางศาสนา ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน ต. บางกร่าง อ. เมือง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จ. นนทบุรี</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการตลาดนัด สะสมบุญ.</p> <p>๓. ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญกุศลเนื่อง ในวัน คล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลย เดช มหาราชบรมนาถบพิตร ตักบาตร เทโว ใส่บาตรพระสงฆ์ ๑๐ รูป ปล่อย ปลา หน้าเขียง</p> <p>๔. ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่ บาตร ปล่อยปลา มีสุข ”</p> <p>๕. ร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี มิตีเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๖. สำนักงานฯ จัดกิจกรรมวันลอย กระทง โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่ง ประกวดนางนพมาศ และเข้าร่วม กิจกรรมลอยกระทง</p> <p>๗. สำนักงานฯ จัดกิจกรรมวัน สงกรานต์ เข้าร่วมวันสงกรานต์ และ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่</p> <p>๘. จัดกิจกรรม ธนาคารความดี โดยให้บุคลากรที่ทำความดี บันทึก สะสมความทุกครั้งที่ทำความดี</p> <p>๙. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรม “ปันสุข อิ่มท้อง” ซึ่งบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในปลูกผักไว้กินและนำมาแบ่งปันแลกเปลี่ยนกัน ทำให้มีความสุขในการทำงาน</p> <p>๑๐. ส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมสำนักงานฯ เป็นจิตอาสา หลายโครงการ อาทิเช่น เก็บขยะบริเวณอาคารรัฐสภาในวันสำคัญ เก็บขยะ ณ หาดบางแสน จ.ชลบุรี ร่วมกับสำนักงานฯและท่านสมาชิกวุฒิสภา เป็นต้น</p> <p>๑๒. เข้าร่วมจัดกิจกรรมตลาดนัดขายของที่ไม้ใช้แล้ว และนำเงินไปบริจาคที่วัดแคใน จ.นนทบุรี บริจาคสิ่งของให้กับนักเรียน โรงเรียนวัดแคใน ชุมชนบางกร่าง</p> <p>๑๓. กิจกรรมบริจาคสลากกินรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล ให้กับวัดห้วยหมู จ.ราชบุรี เพื่อทำดอกไม้จันทร์</p> <p>๑๔. กิจกรรม “ยาไม้ใช้ เราขอ” รับบริจาคยาที่ไม้ใช้แล้วส่งต่อไปยังโรงพยาบาลอัมผาง จ. ตาก</p> <p>๑๕. กิจกรรมรักเรา รักโลก ที่ร่วมกันรณรงค์การใช้วัสดุธรรมชาติ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยเผยแพร่คลิป และอินโฟกราฟิก เช่น การใช้น้ำ ใช้ไฟ เป็นต้น</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ตะหนัก รุ้ภัยทุจริต โดยการจัดทำคิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดคลิป สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่ม และเผยแพร่ภายในและภายนอก ทราบทั่วกัน</p> <p>๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากร ทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนาม เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีประกาศทั้งหมด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๘ ฉบับร่วมกับบุคลากรภายในกลุ่มงาน จำนวนทั้ง ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๙) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๐) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติกรเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่ม ๕ มิติ คือ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ มิติการเบิกจ่าย มิติจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๒) เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน โดยมีการแต่งตั้งผู้รับเรื่องเรียน และรายงานผลการร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นรายเดือน</p> <p>๑๓) มีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบผลความพึงพอใจ</p> <p>๑๔) มีการประกาศนโยบาย NO Gift Policy งดรับ งดให้ของรางวัลและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑๕) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลฯ</p> <p>- รวบรวมรายงานรายไตรมาส ๒,๓,๔ ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑๖) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน</p>				
๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายในมีการทบทวนปัญหาอุปสรรคและถอดบทเรียนในกระบวนการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม</p>	<p>- บุคลากรมีการประชุม ทบทวนปรับปรุงเป้าหมาย โดยมีการแก้ไขปรับปรุง Do's Don'ts</p> <p>- คณะทำงานถอดบทเรียนคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>- มีรายงานการปรับปรุงโดยมีความคิดเห็นตรงกัน ร้อยละ ๑๐๐%</p> <p>- รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน</p>	<p>๑. รายงานกระบวนการติดตามและรายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมทบทวนปัญหาอุปสรรค</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- คณะทำงานถอดบทเรียนในคุณธรรม เป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- จัดทำรายงานกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”</p> <p>- จัดทำรายงานกระบวนการติดตาม และการประเมินผลพฤติกรรม ตาม ปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) ผู้บังคับบัญชากลุ่ม ตรวจสอบภายในทบทวนปัญหา แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและถอด บทเรียน วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุม กลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา และบุคลากรมี ความเห็นตรงกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- จัดทำรายงานและถอดบทเรียน กระบวนการดำเนินการให้บรรลุ ผลสำเร็จคุณธรรมเป้าหมาย</p>			<p>๓. รายงานและถอดบทเรียน กระบวนการดำเนินการให้ บรรลุเป้าหมาย</p> <p>๔. รายงานและถอดบทเรียน การดำเนินการให้บรรลุ เป้าหมาย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๖	<p>กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ในคราวการประชุมคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมพิจารณาตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับ คัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความสมบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ซึ่งที่ประชุมได้มีมติคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายในมีสมาชิก ทั้งหมด ๗ คน การพิจารณาตาม หลักเกณฑ์ข้าราชการ/พนักงาน ราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ผ่านเกณฑ์</p>	<p>- มีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น - มีการมอบเกียรติบัตร ประกาศยกย่องคนดี</p>	<p>- ประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น</p> <p>*ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรม สว Password: moralsenate เพจชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</p> <p>๓. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</p> <p>๔. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</p> <p>๕. ภาพการประชุมเพื่อสรร หาข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</p> <p>การประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อน STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริตฯ</p> <p>๖. ภาพการประชาสัมพันธ์ ผลการคัดเลือกข้าราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หรือผ่านเกณฑ์ของคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายวิชาการ ๒ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือก ๑ คน จึงไม่สามารถเข้าร่วมคัดเลือกได้ - สายทั่วไป ๑ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือก ๑ คน จึงไม่สามารถเข้าร่วมคัดเลือกได้ - พนักงานราชการ ๑ คน - ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓ คน <p>คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นสมควรมีผู้ได้รับคัดเลือกสายวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ</p> <p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายในส่งหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๑.๑๑/ ๘๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน และมอบเกียรติบัตร ผู้มีคุณธรรม จรรยาบรรณดีเด่น มีการจัดทำอินโฟกราฟิก</p>			<p>รัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น</p> <p>๗. มอบเกียรติบัตรให้บุคลากรที่มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดคนดี เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. ภายหลังการประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>๔. ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการรวบรวมรายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ โดยลงข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการในศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center</p>	<p>- รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ</p>	<p>- รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ</p>	<p>- รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ</p>	
๑.๗	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๒) นำองค์ความรู้ข้อ๙) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p> <p>- ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อต่างๆ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานได้รวบรวมความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และนำมาจัดเป็นเล่มองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรต้นแบบ ๙ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา)</p> <p>๒. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"</p>	<p>- รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานมาเผยแพร่ความรู้ของกระบวนการให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร</p>	<p>- องค์ความรู้จำนวน ๑ เล่ม คลิปวิดีโอ ๑ คลิป</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจชมรม STRONG</p> <p>Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑. คลิปวิดีโอกระบวนการฯ</p> <p>๒. เล่มองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. อินโฟกราฟิกกระบวนการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๔. มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕. มีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ</p> <p>๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ตามคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น"</p> <p>๘. มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>และกลุ่มตรวจสอบภายใน มี ๓ มาตรการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p><u>มาตรการที่ ๓</u> สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน</p> <p>- คณะทำงานร่วมกับบุคลากรภายในกลุ่มงาน ร่วมจัดทำคัลปีกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเน้นเรื่อง การทุจริต</p>				
๑.๘	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานเผยแพร่ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p>	<p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารมากกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชาการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG</p>	<p>๑. การเผยแพร่การประชาสัมพันธ์กระบวนการฯ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ ทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ FACE BOOK คุณธรรม ชำราชาการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA <p>ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG</p> <p>- Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>		<p>- Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำ</p>	
๑.๙	<p>กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>เมื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p>	<p>การสร้างความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>- อินโฟกราฟิก จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในกลุ่ม</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีเน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานเชิญผู้บังคับบัญชาและบุคลากรภายในกลุ่มฯ ระดมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนดนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงาน ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ประกาศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี และนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยจัดกิจกรรมระดมความ</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วมรับรู้ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีนโยบาย และประกาศให้ทราบทั่วกัน</p> <p>- บุคลากรระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. นโยบายแนวทางในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. อินโฟกราฟิกระดมความคิดเห็น</p> <p>๓. อินโฟกราฟิกการส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติ หน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษา ประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่น ปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มี ความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤตินเป็น ที่เสื่อมเสีย ๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖. ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ ๗. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต - จัดทำอินโฟกราฟิกระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำอินโฟกราฟิกเชิญชวนร่วมรณรงค์การปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี - ส่งเสริมโดยผู้บังคับบัญชา แจ้งเวียนเพื่อทราบ				
๕	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการดังนี้ คณะทำงานผู้รับผิดชอบได้เข้ารับการบรรยายตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เชียงวิทยากร จากกรมการศาสนา ธนาครแห่งประเทศไทย มาให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้นำไป ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม "โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็น	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	จำนวน ๑ องค์กรความรู้	๑. รายงานถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ๒. อินโฟกราฟิก ๓. หลักฐานการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๔. เอกสาร หลักฐาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลิศ (Best Practice)" ซึ่งคณะทำงานได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรม "โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)" โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรม ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ให้ผู้รับผิดชอบ ถ่ายทอดความรู้จากการบรรยาย และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเกี่ยวกับการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การจัดกิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งปรากฏหลักฐานภาพถ่ายการจัดกิจกรรมและการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. จัดทำรายงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบ</p>			<p>การเผยแพร่ "รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อเป็น Best Practice"</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และประสบการณ์ เพื่อเป็น Best Practice" โดยประกอบด้วย ข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒) โครงสร้าง ๓) ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่) ๔) คุณธรรมเป้าหมาย ๕) การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายใน ๖) การต่อต้านการทุจริตภายใน ๗) วิธีการส่งเสริม กระตุ้นสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัด ๘) บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ๙) กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๐) กรณีตัวอย่างกิจกรรมเป็นเลิศในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ๓. เสนอรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และคณะทำงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายในสำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ภายในและภายนอก ทราบทั่วกัน				
๗	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรมภายนอก - เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็น ชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบ โดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ ในหน่วยงานของตน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - ผู้บังคับบัญชา และคนทำงานได้ เข้าร่วมโครงการ เครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดย มีการจัดตลาดนัดสะสมบุญ สร้างฐาน ซุกชี วัดแคใน มอบทุนการศึกษาให้ นักเรียนที่ขาดทุนทรัพย์ มอบของ สนับสนุนโรงพยาบาล ส.ต. บ้านแคใน และมอบส่งของช่วยเหลือผู้ป่วยติด เตียงในการขยายเครือข่าย - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับคลังจังหวัด นนทบุรีในการได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน - มีการรวบรวม ๓ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ในการทำเล่มองค์ความรู้การขยาย เครือข่าย - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัด แคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่เวลา	- มีเครือข่ายคุณธรรมวัดแคใน - โรงพยาบาล ส.ต. วัดแคใน - นักเรียนวัดแคใน - สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี	- มีองค์ความรู้จำนวน ๑ เล่ม	๑. องค์ความรู้ ๑ เล่ม ๒. อินโฟกราฟิก กิจกรรม ต่างๆ ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนรู้ กับเครือข่าย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึง ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยมีการร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑ พิธีถวายองค์พระพุทธรูป พระโมคคัลลานะ และพระสารีบุตร รวมถึงถวายฐานชุกชี</p> <p>๒ กิจกรรมมอบสิ่งของอุปโภค บริโภคให้แก่ชุมชน</p> <p>๓ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๔ กิจกรรมมอบเงินให้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำตำบลบ้านวัดแคใน</p> <p>๕ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ" กับสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖ กิจกรรมทำความสะอาด ห้องน้ำ ณ วัดแคใน</p> <p>๗ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงด้านทุจริต ความซื่อสัตย์ กตัญญู ความพอเพียง ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน (กลุ่ม ตรวจสอบภายในถ่ายทอดความรู้ใน หัวข้อ"จิตอาสา")</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น คือ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ในหัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" แล้วจึงได้มีการนำความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าวมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ในหัวข้อ"กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม" โดยดำเนินการร่วมกับสำนักกฎหมาย สำนักการประชุม และสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม" โดยมีเนื้อหาขององค์ความรู้จำนวน ๕ บท ดังนี้</p> <p>บทที่ ๑ บทนำ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บทที่ ๒ แนวคิดทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>บทที่ ๓ กิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก สาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>บทที่ ๔ องค์ความรู้จากการดำเนิน โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้าง ความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและ จริยธรรม</p> <p>บทที่ ๕ บทสรุป และข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ได้มีการร่วมกัน พิจารณาและ ตรวจทานความถูกต้องของเนื้อหา ทั้งหมดตามที่แต่ละสำนักได้ ดำเนินการจัดทำ</p> <p>- เมื่อคณะทำงานจากทุกสำนัก ร่วมกันพิจารณาและตรวจทาน ความถูกต้องทั้งหมดแล้ว จึงดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ ทั้ง ๕ บท และนำมาประกอบ เป็นรูปเล่มเอกสาร โดยปรากฏ ผลสำเร็จเป็นองค์กร เรื่อง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม”</p> <p>- คณะทำงานเสนอองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” ต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>- คณะทำงานฯ นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ในช่องทางต่างๆ</p>				
๘	<p>โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ ● กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. <p>การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กรเป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท) เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึง ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้</p>	<p>- มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย</p>	<p>- มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>๑. องค์ความรู้ ๑ เล่ม</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักต่าง ๆ นั้น นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มอบหมายผู้แทนบุคลากร ซึ่งเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยเป็นการรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสวนาหัวข้อ "ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต" วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๒. ถอดบทเรียน เรื่อง "กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ" โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ๓. คณะทำงาน จัดทำองค์ความรู้ การต่อต้านทุจริต จำนวน ๑ เล่ม เผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในและ ภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อม ทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในสื่อต่างๆ				
๙	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - เน้นบทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบ ประเมิน - ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนน้อย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ บุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๙๐	ประเมินผลพฤติกรรม	- ประเมินผลพฤติกรรม	๑. อินโฟกราฟิกประมวล จริยธรรม ๒. อินโฟกราฟิกวัฒนธรรม องค์กร ๓. สรุปผลการประเมิน พฤติกรรมกรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	
๑๐	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน จัดหลากหลายรูปแบบตามบริบทของกลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายให้คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ซึ่งจัดกิจกรรมการจัดมูมจริยธรรม	- มีการเผยแพร่การส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมในกลุ่ม - มีการเผยแพร่กิจกรรม ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ	- บุคลากรภายในกลุ่มรับรู้การ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรภายในมีความพึง พอใจเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากรรับรู้	๑. รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน การรับรู้ ความเข้าใจในกิจกรรม ๒. รูปภาพกิจกรรมการจัด มูมจริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยให้ความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลักกรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. เชิญชวนบุคลากรร่วมกันมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมมุมจริยธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๓. บุคลากรร่วมกันจัดกิจกรรมมุมจริยธรรม</p> <p>๔. คณะทำงานฯ จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมมุมจริยธรรมผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (ระบบ Google Forms) โดยสามารถสรุปผลได้</p> <p>๕. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน การรับรู้ความเข้าใจในกิจกรรม</p>				
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๖๐๐ คะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)						
๑๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (๑) กิจกรรมมิติทางศาสนาของกลุ่ม - กรณีสำนัก/กลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัด สามารถนำมาตอบข้อนี้ได้ - กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญเพื่อนำเงินไป บริจาคสร้างพระพุทธรูปและฐานพุทธรูป ณ วัดแคใน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ - กิจกรรมเครือข่ายกับวัดแคใน - กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน ต. บางกร่าง อ. เมือง จ. นนทบุรี ๒. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดสะสมบุญ ๓. ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญกุศลเนื่องใน วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชาบรมนาถบพิตร ตักบาตรเทโว ใส่บาตรพระสงฆ์ ๑๐ รูป ปล่อยปลา หน้าเขียง	- มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรม ทางศาสนา และสามารถนำมา ปรับใช้กับการปฏิบัติตน และ การดำเนินชีวิต	๑. ภาพกิจกรรมอินโฟกราฟิก รูปทำบุญและร่วมกิจกรรม ต่างๆ ณ วัดแคใน , วัดแก้ว ฟ้าจุฬามณีและตลาดนัด สะสมบุญ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีกตัญญู	๔. ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ๕. ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี			- กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี กตัญญู	
๑๒	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติ เชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคาร ความดี/บันทึกความดี	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมเชิงวัฒนธรรมดังนี้ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำอินโฟกราฟิก เชิญ ชวนให้บุคลากรภายในกลุ่มฯ ร่วม บันทึกสะสมความดี ทำดีทำได้ทุกวัน เป็นวิถีปฏิบัติของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. คณะทำงานฯ นำแบบฟอร์มการ บันทึกสะสมความดี แจกให้บุคลากร นำไปบันทึกความดีที่แต่ละบุคคลได้ทำ ความดีในวันนั้น ๆ เป็นประจำ ๓. บุคลากรบันทึกความดีใน แบบฟอร์ม “การบันทึกสะสมความดี ในวันที่ทำความดี เช่น ทำดีต่อ ตนเอง ต่อสังคม ต่อผู้อื่น เป็นต้น ๔. คณะทำงานฯ รวบรวมการบันทึก สะสมความดีของแต่ละคนมาสรุปเป็น	- มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต	๑. อินโฟกราฟิกเชิญชวน การบันทึกสะสมความดี ๒. รายงานโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรม “บันทึกสะสม ความดี” ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภาพรวม เพื่อนำไปจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรม สร้างวัฒนธรรมความดี ในรูปแบบเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๕. แบบรายงานโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรม “บันทึกสะสมความดี” ทำดี ได้ทุกวัน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดย กิจกรรมในครั้งนี้ มีบุคลากรทำความดีทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				
๑๓	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในกลุ่มหรือในวิถีชีวิต (กิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง แลกเปลี่ยนสิ่งของภายในกลุ่ม)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีกิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในปลูกผักที่พอปลูกได้นำมาแลกเปลี่ยนร่วมกัน เพื่อส่งเสริมความสามัคคี หรือรู้จักแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน - กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญเพื่อบริจาคสิ่งของให้วัดแคใน โรงพยาบาล ส.ต. วัดแคใน ผู้ป่วยติดเตียง - กิจกรรมเก็บขยะทำความสะอาดวันสำคัญ - กิจกรรมร่วมเก็บเศษขยะริมหาดบางแสนกับท่านสมาชิกวุฒิสภา 	มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อสังคม - เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละ - บุคลากรมีส่วนร่วมกันรณรงค์อย่างเต็มใจและมีผลตอบรับที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - อินโฟกราฟิกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - อินโฟกราฟิก ปันสุข อิ่มท้อง - อินโฟกราฟิกยา สลากกินแบ่งรัฐบาล 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - บริจาครองเท้าให้กับเด็กบนเขา - บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่วัดห้วยหมู 				
๑๔	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - กิจกรรมรักเรา รักชีโลก 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะ คณะทำงานและบุคลากรได้เข้าร่วมจิตอาสาโครงการขยายเครือข่ายโดยเป็นจิตอาสา ทำความสะอาดห้องน้ำ วัดแคใน บริจาคอาหารกลางวัน นักเรียนวัดแคใน โรงพยาบาล ส.ต. วัดแคใน ผู้ป่วยติดเตียง - คณะทำงานบริจาคสิ่งของต่างๆ บริจาครองเท้า หนังสือ เป็นต้น - คณะทำงานและบุคลากรได้จัดกิจกรรมรณรงค์รักเรา รักชีโลก โดยมีกิจกรรมใช้วัสดุธรรมชาติ เช่น การจัดอบรมใช้วัสดุจากใบตอง หรือ การใช้กล่องหรือปืนโตใส่บรรจุอาหาร - กิจกรรมการบริจาคยาที่ไม่ใช้ เราขอโดยนายที่ได้รับบริจาคไปให้โรงพยาบาลเพื่อนำไปใช้ต่อไปได้ หรือของยาที่นำส่งไปยังบริษัทเพื่อทำเป็นเชื้อเพลิงเพื่อลดโลกร้อน - การจัดการแยกขยะสดกับขยะ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม - กิจกรรมร่วมรณรงค์รักเรา รักชีโลกร้อน - กิจกรรมบริจาคยาที่ไม่ใช้แล้ว - การจัดการขยะ - การรณรงค์ ปิดน้ำ ปิดไฟ ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีส่วนร่วมกันรณรงค์อย่างเต็มใจและมีผลตอบรับที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ กิจกรรม ณ วัดแคใน ๒ กิจกรรมบริจาคสิ่งของต่างๆ - อินโฟกราฟิก รณรงค์ มาร่วมรักชีโลก - อินโฟกราฟิกยา ไม่ใช่เราขอ - อินโฟกราฟิก แยกขยะ ๑ อินโฟกราฟิกกิจกรรมลดโลกร้อน ๒ กิจกรรมลดโลกร้อน 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รีไซเคิลเพื่อลดปริมาณขยะ - รณรงค์การปิดไฟไม่ใช้แล้ว				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๔๐๐ คะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๔.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกรมตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<p>๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model</p> <p>๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>						
๑๖	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑ จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒ จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของ ชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑ ผู้บังคับบัญชาและคณะทำงาน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดบทเรียนจากการอบรม การตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต โดยนำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในกลุ่มเข้าใจและตระหนักรู้ ร่วมกันฝ้าระวังการทุจริต และการป้องกันการทุจริตร่วมกัน</p> <p>๒ กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ฝ้าระวังภัยทุจริต Watch and Voice โดยคณะทำงานได้ ดำเนินการ</p>	<p>- องค์กรความรู้ในการฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>- คลิปการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- สัญลักษณ์ชมรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและช่วยกัน สอดส่องดูแลภายในองค์กรให้ปลอดภัย</p>	<p>๑ องค์กรความรู้ ๑ เล่ม</p> <p>๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๓ คลิปการต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</p> <p>๔ สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕ การประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓ คณะทำงานฯ จัดทำอินโฟกราฟิก ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัป ชัน</p> <p>๔ คณะทำงานเผยแพร่อินโฟกราฟิก ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัป ชันผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักและ เป็นการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนได้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>๕ การจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้า ระวังการทุจริตโดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังการทุจริตและจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “องค์ความรู้การเฝ้าระวังการ ทุจริตและการป้องกันการทุจริต (เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง)” - นำเสนอผู้บังคับบัญชา - คณะทำงานฯ นำองค์ความรู้ไป เผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่างๆ ทั้ง ภายในและ ภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <p>๖ คณะทำงานฯ ระดมความเห็นเพื่อ กำหนดเนื้อหาในการจัดทำคลิป รณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคณิศรประจักษ์ต่อด้าน การทุจริต เรื่อง อุดรอรยรรู้ คอรัปชั่น ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้นำร่วมจัดทำคณิศร - นำคณิศรประจักษ์ต่อด้านกรทุจริตไป เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๗ เชิญชวนประกวดสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - เข้าร่วมการประกวดสัญลักษณ์การ ต่อต้านการทุจริตโดยบุคลากรร่วมกัน จัดทำสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ร่วมกันคิดร่วมกันทำ - จัดส่งสัญลักษณ์ให้คณะกรรมการ ชมรมขับเคลื่อนฯทราบ 				
๑๗	โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตาม แนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้านการทุจริต	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ผู้บังคับบัญชาประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงสุจริต และนโยบายต่อต้าน การทุจริตภายในกลุ่มตรวจสอบ ภายในและแจ้งเวียนในระบบสาร</p>	- ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริตและนโยบายต่อต้านการ ทุจริต	- บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน ๒. ประกาศนโยบายการ ต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น ๓. รายงานกระบวนการ ติดตาม ผลการดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์/เจต จำนงสุจริต และนโยบาย การต่อต้านการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG	<p>บรรณอิเล็กทรอนิกส์และในเพจ และ Line STRONG ทราบโดยทั่วกัน และรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำอินโฟกราฟิกเชิญชวนเพื่อนเข้าร่วม STRONG</p> <p>๒. รับสมัคร สมาชิกโดยมีผู้สนใจ คือ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ</p> <p>๓. เผยแพร่ สมาชิกเข้าร่วม STRONG ให้ทราบทั่วกัน</p>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- บุคลากรเพิ่มขึ้น	<p>๑. อินโฟกราฟิกเชิญชวนเพื่อนเข้าร่วม STRONG</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก สมาชิกเข้าร่วม</p> <p>๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ</p>	
๑๘	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ เล่ม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ผู้บังคับบัญชามีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อพิจารณาทบทวนจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความ</p>	มีแผนบริหารความเสี่ยง และมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง		๑. แผนบริหารความเสี่ยงฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใส และป้องกันการทุจริต โดยมี การปรับประเภทความเสี่ยงและ สถานะความเสี่ยง เนื่องจากมีความ เสี่ยงน้อยลง โดยมีการเฝ้าระวังเพื่อ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. มิติการบริหารบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลการสแกน ลายนิ้วมือในกลุ่มงานทุกวัน - มีนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่าง เคร่งครัด <p>๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการ สอดส่อง ดูแล และสังเกตการณ์ไม่ เฟิกเฉย และรณรงค์การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและประหยัด <p>๓. มิติการเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่าย โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้า มาช่วยในการปฏิบัติงาน - มีการสอบทาน กำกับดูแลจาก ผู้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังอย่าง ต่อเนื่อง <p>๔. มิติการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการศึกษาระเบียบและคู่มือและมี การเฝ้าระวังกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ</p> <p>๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>- มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในเรื่องของมูลข่าวสารลับของกลุ่มตรวจสอบภายในผู้บังคับบัญชามีการประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ทราบภายในสำนักงาน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบโดยทั่วกัน และมีการรายงานผลการติดตามนโยบาย No Gift Policy ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยไม่มีผู้รับทรัพย์สินหรือหาประโยชน์อื่นใดอันขัดต่อจรรยาบรรณ</p>				
๑๙	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และ</p>	<p>- มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑ รายงานการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ การจัดการรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งการมีระบบ/กลไก การจัดการรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งผู้รับเรื่องเรียน คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับ เรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบ สรุปรายงานเรื่องการ รับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ ทุกเดือน</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่อง ร้องเรียน โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำนำ สารบัญชั ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน แนว ทางการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน และสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียน ภาพรวม 				
๒๐	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของกลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มตรวจสอบภายในส่งแบบ ประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับ 	- รายงานผลความพึงพอใจ	- ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	- สรุปรผลการสำรวจความพึง พอใจการปฏิบัติงาน - อินโฟกราฟิกสรุปผลความ พึงพอใจ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตรวจต่อการรายงานผลการตรวจสอบเพื่อสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบสอบถามในระบบ Google Form - สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจภาพรวมเสนอผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบผลการสำรวจ - อินโฟกราฟิกสรุปผลความพึงพอใจ 				
๒๓	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาประชุมร่วมกับบุคลากรและจัดทำนโยบาย No Gift Policy และประกาศนโยบายให้ทราบพร้อมเผยแพร่ประกาศ โดยทั่วกัน - คณะทำงานดำเนินการติดตามและประเมินผลและรายงานผลตามนโยบายฯ ว่าบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน พฤติกรรม หรือประพฤติกปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัดโดยไม่มีผู้ละเมิด หรือประพฤติกผิดในการส่อไปทางทุจริต 	- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของตรวจสอบภายใน	- มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	- ประกาศนโยบายการงดรับ - การเผยแพร่ประกาศนโยบายฯ - การรายงานผลการตามนโยบายฯ	
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก	- คู่มือปฏิบัติงานตรวจสอบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก			๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๗๐๐ คะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		