



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง กำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนัก ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เกิดประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรกำหนดและมอบนโยบายสำคัญในการผลักดัน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นและจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และทศพิธราชธรรม

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการและวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและมีจิตสาธารณะ

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕. เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

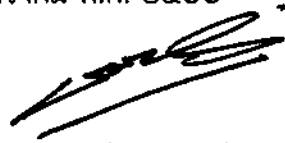
๖. ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการอย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์

๗. ร่วมกันขับเคลื่อน...

๗. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐาน
และคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๘. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง
ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา
เพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผล
สัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผล
โดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STORNG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทยและ
ได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม
นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักบริหารงานกลาง ยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์
การประเมินความสำเร็จการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
อย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลาง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | คณะกรรมการ |

๗. ผู้บังคับบัญชา...

๗. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	คณะกรรมการ
๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	คณะกรรมการ
๙. นางสาวประภาพร เพ็ญราช	คณะกรรมการ
๑๐. นายนพดล ลอยลม	คณะกรรมการ
๑๑. มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวสนิญา วงศ์ยงศิลป์	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวศุภรดา สวรรค์ราช	คณะกรรมการ
๑๔. นายวิจิตต์ จันทะโสสม	คณะกรรมการ
๑๕. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวอาภาเทพินน์ วัฒนเวทย์	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์	คณะกรรมการ
๒๐. นางเมชญา เมธาวริศากุล	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวจริยา โอภาสพินิจ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางสาวคณินิต ย้วนบุญหลิม	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวพัทธนันท์ ลิ่มสกุลวานิจ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางพัชรินทร์ หันขนา	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางนันท์นภัส ชูศรี	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางณัฏฐ์วรัญญา นพรัตน์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก/กลุ่ม
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม

๔. ส่งเสริม สนับสนุน...

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม เป็นรายไตรมาส

๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน

๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

สรุปการประชุม

เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยพิจารณา



เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. กิจกรรมเครือข่าย "บวร" คณะทำงานหารือกันว่า ให้แต่ละกลุ่มงานนำของที่เหลือใช้แต่มีสภาพพร้อมใช้งานมารวบรวมจำหน่าย เช่น เสื้อผ้า เครื่องเล่นเด็ก อาหาร และอื่น ๆ รวบรวมส่ง ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ และร่วมกันคัดแยก วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ช่วงเช้า ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ นาฬิกา ช่วงกลางวัน ๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานส่งตัวแทนกลุ่มละ ๒ คน เข้าร่วมจำหน่ายสินค้า ณ ตลาดนัดสะสมบุญ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา
๒. “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” Do Don’ t ให้แต่ละกลุ่มงาน ทบทวนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมรูปภาพประกอบ และมีรายเซ็นต์ชื่อบุคคลในกลุ่มงาน ส่งภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
๓. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม มอบหมายนางจินดา ศรีเพ็งแก้ว กลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย ดำเนินการ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สรุปบันทึกผลการประชุม



ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณา ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (โดยไม่มีการแก้ไข)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอต่อที่ประชุมพิจารณา
พิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา

๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ

๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม
องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู

คณะทำงานได้ดำเนินการแล้ว

๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ฝ่ายเลขานุการได้รับข้อมูลเรียบร้อยแล้วจะนำเข้าที่ประชุมระดับสำนักต่อไป

๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิกุญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ (๑.๒)

ที่ประชุมได้พิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบและเห็นควรนำเข้าที่ประชุมระดับสำนักพิจารณาต่อไป
มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

ได้มอบหมายให้แต่ละกลุ่มคัดเลือกบุคลากรในกลุ่ม ที่มีวันลาป่วย
สาย ลากิจ ย้อนหลัง ๓ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมส่งรายชื่อผู้
ที่มีคุณสมบัติมาให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
และขอมอบหมายนางสาวพัทธนันท์ ลี้มสกุลวานิจ ทำสื่อประชาสัมพันธ์
และนางสาวสนิฎา วงศ์ยงศิลป์ ทำ Google form ประมวลผลการเลือก
ตั้งโดยกำหนดวันตั้งเลือกภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อคัด
เลือกบุคลากรในแต่ละสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ๑ คน ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ๑ คน ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน และ
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ เพื่อส่งให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่

๓ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

มอบหมาย นางสาวสนิฎา วงศ์ยงศิลป์ นายนภดล ลอยลม
มว.ก. ฉัตรชัย ก่อเกิด นางสาวศุภรดา สวรรค์ราช และ
คณะทำงาน หาข้อมูลเพื่อนำมาทบทวนพิจารณาในการประชุมต่อไป
อีกครั้งในเดือนพฤษภาคม
มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลัก
ธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี
วัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ข้อ ๑๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา
(๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม
อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน
ป.ป.ช.

ข้อ ๑๖ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการ
ป้องกันการทุจริต

- จัดทำคสิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น
สัญลักษณ์ของชมรม

โดยมอบหมาย ให้แต่ละกลุ่มงานให้ส่งบุคลากรเข้าร่วม
กลุ่มละ ๒ คน จัดทำรูปเล่มกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
ของสำนัก

และคณะทำงานช่วยกันระดมความคิดเห็นให้จัดทำคสิป
เรื่องการได้รับของขวัญ เพื่อโยกย้าย NO Gift Policy และ
สัญลักษณ์

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

ข้อ ๑๘ กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำ

สำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ

- มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)
- มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก)
- มิติการบริหารจัดการโครงการ
- มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
- มิติการจัดซื้อจัดจ้าง
- มิติการรักษาความลับทางราชการ

มติที่ประชุม :

ที่ประชุมมีการพิจารณาและแสดงความเห็นกันอย่าง
หลากหลาย และมีความเห็นควรปรับแก้ให้เป็นปัจจุบันนำเข้าที่
ประชุมระดับสำนักต่อไป

ข้อ ๒๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่
คณะทำงานได้ดำเนินการแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว
นางสาวดาวิกา สมุทธธาลัย หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าว
ขอบคุณคณะทำงานและกล่าวปิดประชุม

เลิกการประชุม ๑๔.๓๐ นาฬิกา

นางณัฐฉัตรรัตนญา นพรัตน์
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จดบันทึกการประชุม

นางสาวดาวิกา สมุทธธาลัย
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
หัวหน้าคณะทำงาน
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักบริหารงานกลาง ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างสังคม
อุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และขยายครอบคลุมตามมติคณะรัฐมนตรีจนถึง พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้คุณธรรม
นำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้
สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม
“คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักบริหารงานกลาง ได้รับ
ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักกรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
 ๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์
 ๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต
โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
 ๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
 ๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา
สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
 ๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและ
ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
 ๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
 ๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
 ๑๐. การรักษาสิ่งแวดล้อม
 ๑๑. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักบริหารงานกลาง ขอประกาศเจตนารมณ์ และ
ถือปฏิบัติร่วมกันเพื่อผลดีซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และเพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคนตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการเสนอรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที

๕. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. กรณีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทางตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมของบุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้กับบุคลากรผู้ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยไม่มีประวัติการลาป่วย/ลากิจ และมาสาย หรือลาป่วย/ลากิจ และมาสายน้อยที่สุด แล้วแต่กรณี โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักบริหารงานกลางสำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักฯ แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดังกล่าว ในแต่ละรอบการประเมินที่มีการเลื่อนเงินเดือน (ทุกวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม)

(๒) ผู้ที่ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนให้แก่ราชการ และปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ จนเป็นที่ยอมรับในระดับสำนัก

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง กำหนดวิธีการในการคัดเลือกบุคลากรตาม ข้อ ๑ (๒) ให้เหมาะสม แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยอาจพิจารณาให้ความดีความชอบแก่บุคลากรตามข้อ ๑

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคลากรฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

“Good Governance หรือธรรมาภิบาล” คือการปกครอง การจัดการ การบริหารการควบคุมดูแลในกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดีซึ่งสามารถนำไปใช้งานในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือการนำศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมี และพึงประพฤติปฏิบัติ เช่น ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอกมาใช้ในการบริหารงาน และทรัพยากรภายในสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืนต่อไป ดังนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถ เทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการกิจคล้ายคลึงกัน จะต้องมิติศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือการบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการให้เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทางด้านต้นทุนแรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. หลักการความรับผิดชอบ...

๔. หลักภาระความรับผิดชอบ (Accountability) คือการแสดงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่และผลการต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังขององค์กร รวมทั้งการแสดงให้เห็นถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาและหาทางแก้ไข

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือกระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการสามารถรู้ได้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือกระบวนการที่ข้าราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มโอกาสได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดหาแนวทาง ร่วมกันแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักกระจายอำนาจ (Decentralization) คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจทรัพยากรและภารกิจจากผู้อำนวยการสำนักให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้รับผิดชอบในงานนั้นภายใต้กรอบและระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปรับปรุงกระบวนการ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือการได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่ม ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางร่างกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งฉันทามติ (Consensus Oriented) คือการหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนักบริหารงานกลาง และข้อตกลงทั่วไปในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภายในสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ

๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ

๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๕. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง นโยบายแนวทางการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักบริหารงานกลาง มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรคและพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้กับองค์กรและสังคม ตลอดจนการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ จึงขอประกาศแนวนโยบายแนวทางในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย
๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ
๗. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำรงชีวิต


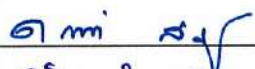
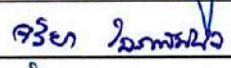
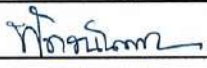
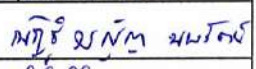
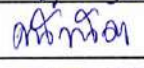
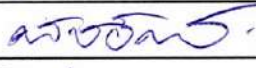
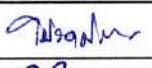
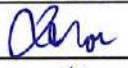
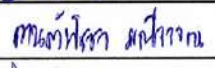
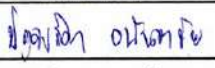
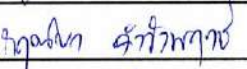
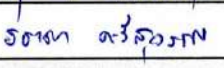

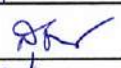
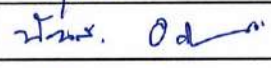

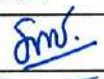
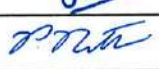
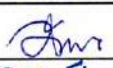
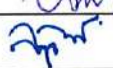
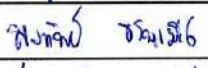
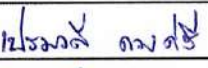

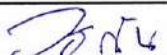
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

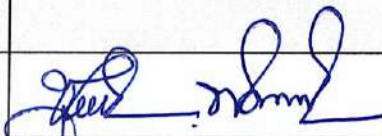
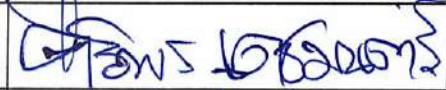
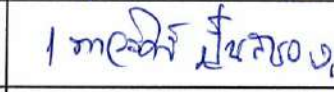

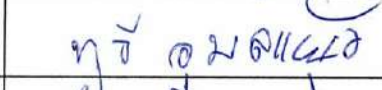
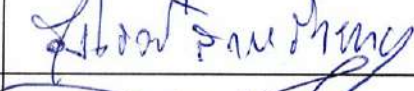
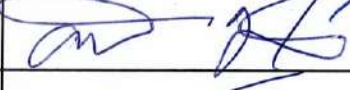

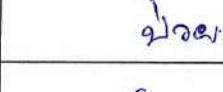
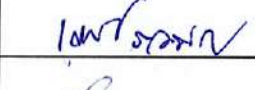

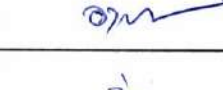
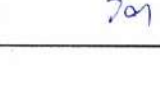
ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
	สำนักบริหารงานกลาง		
1	นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร	ผู้อำนวยการสำนักฯ	
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	น.ส.ดาวิกา สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
3	น.ส.จริญญา โอภาสพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
4	น.ส.พัทธนันท์ ลัมสกุลวานิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
5	นางณัฐวรรีญา นพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	น.ส.คณินิต ย้วนบุญหลิม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
7	นางพัชรินทร์ หันชะนา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
8	น.ส.โปรดปราน ตั้งสรัดน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
9	นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	น.ส.กานต์พิชชา มณีวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
11	น.ส.ปฐมธิดา อนันตชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
12	น.ส.กฤติญา คำวังพฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
13	น.ส.รชดา ศรีสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล		
14	น.ส.อรญา อิศรพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ	
15	นางสุชาดา จันทร์ชวน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
16	นางนันทิญาพร สัมพันธ์ทวีกิจ	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ	
17	นางสรินยา เลี่ยมสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
18	นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
19	นายรัตนะ โพธิ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
20	น.ส.มัทนา रामพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
21	น.ส.สณิภา วงศ์ยงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
22	น.ส.พรทิพย์ ขวัญเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
23	น.ส.เปรมวดี ดวงศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
24	น.ส.นวพร จิตรวรเนตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
25	น.ส.วรรณัน คำพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ		
26	น.ส.ประภาพร เพียรราช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
27	นางรัตนา ชัชวาลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
28	น.ส.ปัญชลี สุทธิรงค์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
29	น.ส.ระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
30	น.ส.น้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
31	น.ส.อัญชลี ศรีนุ่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
32	นางเมฆณา เมธาวริศากุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	กลุ่มงานอาคารสถานที่		
33	นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารและสถานที่	
34	นายเพิก พึ่งแมน	นายช่างอาวุโส	
35	นายธีรศักดิ์ สงสุรินทร์	นายช่างชำนาญงาน	
36	นายวิทยา ถนอมเวช	นายช่างชำนาญงาน	
37	นายนิมิตราชิด มามะ	นายช่างปฏิบัติงาน	
38	นายวิจิตต์ จันทะโสม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
39	นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
40	น.ส.สุกัญญา สุนทรชาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
41	นายศุภชัย แผ่คุณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย		
42	นายวีรยุทธ สัจจัง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	
43	นายสมโภชน์ มีแป้น	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
44	นายปรีชา ชัยนาเคน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
45	นายสุรชัย ศรีเนาวรัตน์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
46	นายวงศ์วิศว์ ช่างสุวรรณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
47	นายชูเกียรติ ลุนทอ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
48	นายพันธ์ ยืนยง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
49	นายสมศักดิ์ น้อยทวี	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
50	นายวิทยา จุ่นบ้านโคก	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
51	พลอาสาสมัคร สุเขตร อินทรสุด	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
52	น.ส.อาภาเทพินน์ วัฒนเวทย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
53	สิบตรี ชินดนัย สนวนิม	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
54	นายสุรียา โสภา	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	


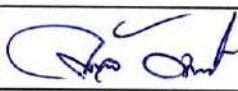
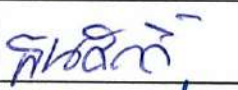
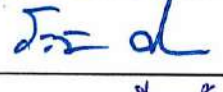
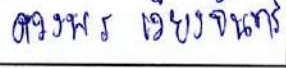
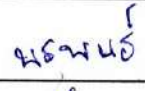
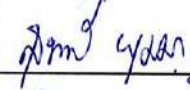
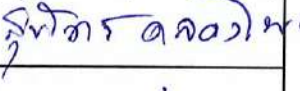
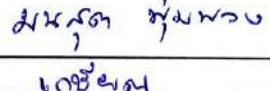

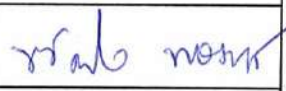
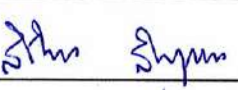
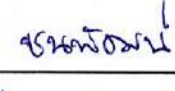

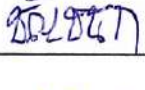
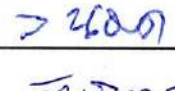
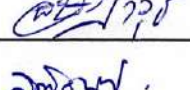
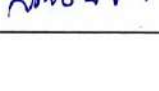
ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
55	นายสุรินทร์ เชื้อโพหัก	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
56	นายณัฐวิทย์ พรหมจรรย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
57	นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	ณรงค์ชัย
58	นายพรเทพ แสงสว่าง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	พรเทพ
59	นายอ้น สิงห์ทอง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	อ้น
60	ว่าที่ร้อยโทพิษณุ ศรีธินนท	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	พิษณุ
61	ว่าที่ร.ต.จุมภฏพงษ์ พัฒนาศักดิ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	จุมภฏ
62	น.ส.สุกัญญา เพียรการดี	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	สุกัญญา
63	นายรัฐพงษ์ อึ้งแสง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	รัฐพงษ์
64	นายจักรพงษ์ จรรย์พันธพงศ์	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	จักรพงษ์
65	นายจักรภพ สวมสูง	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	จักรภพ
66	จ.อ.พรพิพัฒน์ ศัตรุพินาศ	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	พรพิพัฒน์
67	นายเจตน์ พวงศิลป์	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	เจตน์
68	นายจลินทร์ ชุมภูกุล	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	จลินทร์
69	นายธนาคนธ์ ฐิตสาโร	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	ธนาคนธ์
70	น.ส.อรุวรรณ จ้านงค์วุฒิ	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	อรุวรรณ
71	น.ส.สุรดาภัทร แก้วใหญ่	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	สุรดาภัทร
72	นายปรีชา วงษ์สุวรรณ	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	ปรีชา
73	นายพัฒนะ บุญกุล	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	พัฒนะ
74	นายธนภัท ฤกษ์จิตต์	ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	ธนภัท
75	นายปรเมธี ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	ปรเมธี
76	น.ส.พงษ์ลดา วสุวัชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พงษ์ลดา วสุวัชร
77	นายสมภพ เม่นไพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สมภพ
	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย		
78	นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ	จินดา ศรีเพ็งแก้ว
79	มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
80	นายสุชาติ พันทองคำ	นิติกรชำนาญการ	สุชาติ
81	นายนพดล ลอยลม	นิติกรชำนาญการ	นพดล
82	นายภักดิ์ บพิธนิตกุล	นิติกรชำนาญการ	ภักดิ์
83	น.ส.ณัชชา กิจยะกานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	ณัชชา
84	นางนันท์นภัส ชุตรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นันท์นภัส

บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
	ลูกจ้างประจำ		
1	นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง	พนักงานบริการ	
2	นางศิริพร เดชมนตรี	พนักงานบริการ	
3	นางเนาวรัตน์ ปั่นสำรอง	พนักงานบริการ	
4	นายมานัส วิรัญตร	พนักงานบริการ	
5	นางทวี อุบลแยม	พนักงานบริการ	
6	นายรุ่งโรจน์ สาหรัยทอง	พนักงานบริการ	
7	นายอภิชาติ มณีกิจ	พนักงานบริการ	
8	นายชาณุวุฒิ ดีเยี่ยม	พนักงานบริการ	
9	นายปราษฎ์เกียรติ ปิติโชติกุล	พนักงานบริการ	
10	นางเพชรารรณ เจริญสูงเนิน	พนักงานบริการ	
11	นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ	พนักงานบริการ	
12	นางอาภาวรรณ ทศนียกุล	พนักงานบริการ	
13	นายวิศณุ จันทร์เสรี	พนักงานบริการ	

บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
	<u>พนักงานราชการ</u>		
1	นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	
2	นายวิบูล ดวงภูมิเมศ	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	
3	นายธนศักดิ์ การผลดี	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	
4	นางสาวระวีวรรณ ทรประทุม	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	
5	นางสาวดวงพร เวียงจันทร์	พนักงานบริการ	
6	นายรณพจน์ บุญวงษ์	พนักงานบริการ	
7	นางสาวสุพาณี พุ่มมา	พนักงานบริการ	
8	นางสาวสุภัทร คลองโพธิ์	พนักงานบริการ	
9	นางสาวมนสุดา พุ่มพวง	พนักงานบริการ	
10	นางสาวมณฑิมา พันธุ์อารมย์	พนักงานบริการ	
11	นางสาวขวัญใจ ทองนุช	พนักงานบริการ	
12	นางสาวสิรินภา สิ้นขุนทด	พนักงานบริการ	
13	นายชิวานนท์ ภู่นาค	พนักงานบริการ	
14	ส.ต.ท.คณิตร ชวนรัมย์	พนักงานบริการ	
15	นางสาวชญชนก อาจหาญ	พนักงานบริการ	
16	นายละเอียด เนียมสุระ	พนักงานบริการ	
17	นายอัษฎาวุธ โพนแดง	พนักงานบริการ	
18	นายกิตตินันต์ ปทุมสูตร	พนักงานบริการ	

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
19	นายจาตุรงค์ สุนทรพิพิธ	พนักงานบริการ	๑๑๑๑๑๑
20	นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร	พนักงานบริการ	ศรีจันทร์
21	นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม	พนักงานบริการ	ทัศนีย์ กนกอุดม
22	นายสมพร สุดตาซ้าย	พนักงานบริการ	. สมพร .
23	นางสาวดุริณี วิจบ	พนักงานบริการ	ดุริณี
24	นางสาวสุพัตรา ตรีสง่า	พนักงานบริการ	สุพัตรา
25	นายสุวัฒน์ หันชนะนา	พนักงานบริการ	สุวัฒน์
26	นางสาวสุกัญญา บัวเข้ม	พนักงานบริการ	สุกัญญา
27	นางสาวณัฐกาญจน์ ทัศนียกุล	พนักงานบริการ	ณัฐกาญจน์ ทัศนียกุล
28	นายกสินท์ เอี่ยมเอกลักษณ์	พนักงานบริการ	กสินท์
29	นางสาวณัฐพัชร์ เครือเนตร	ผู้ช่วยงานพัสดุ	ณัฐพัชร์
30	นายพงษ์เทพ พิมพ์ทอง	พนักงานซ่อมบำรุง	พงษ์เทพ
31	นายอาทิตย์ วงษ์ภา	พนักงานซ่อมบำรุง	อาทิตย์
32	นายณัฐรัชต์ จรสุข	พนักงานซ่อมบำรุง	ณัฐรัชต์

**รายงานการติดตามกระบวนการประกาศเจตนารมณ์
สำนักบริหารงานกลาง**

.....

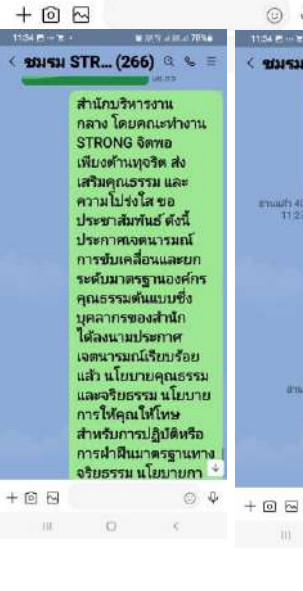
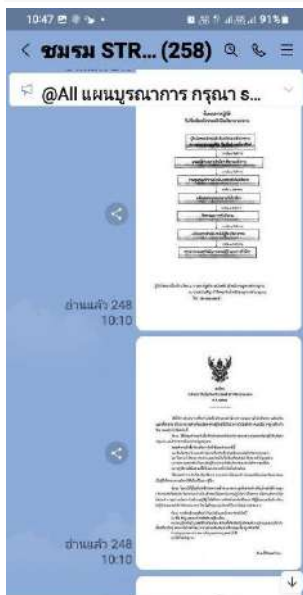
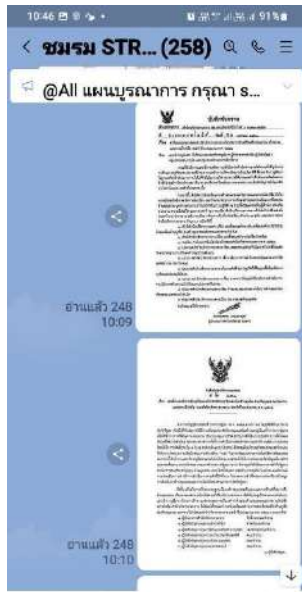
จากการที่สำนักบริหารงานกลางได้ประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และได้มีการติดตามการดำเนินการตามประกาศดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. การรักษาสิ่งแวดล้อม
๑๑. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

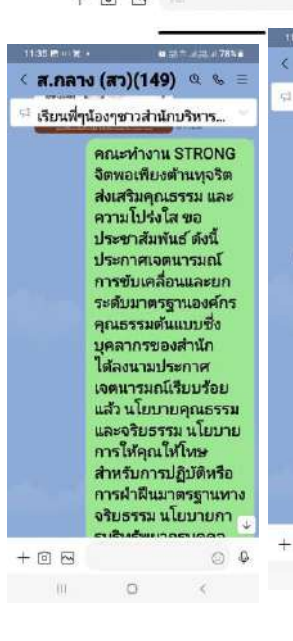
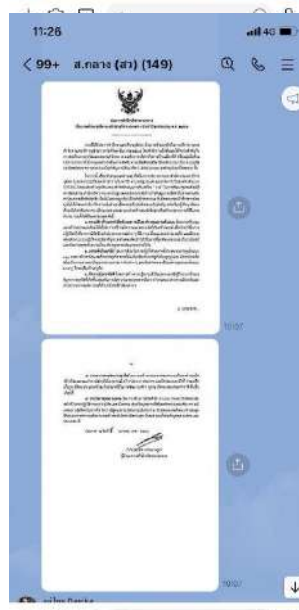
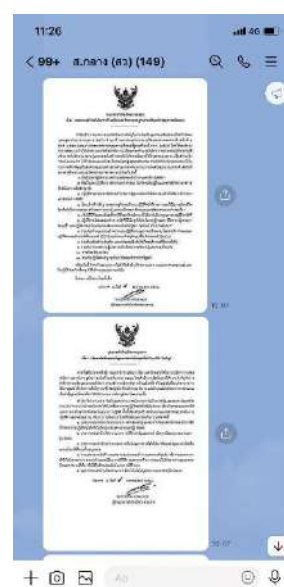
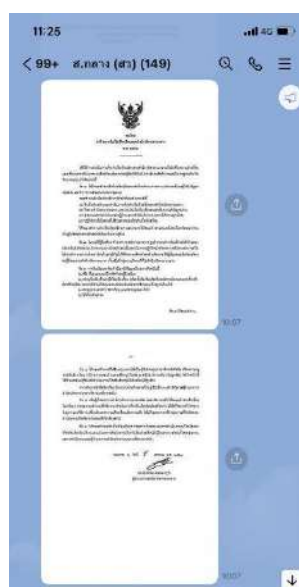
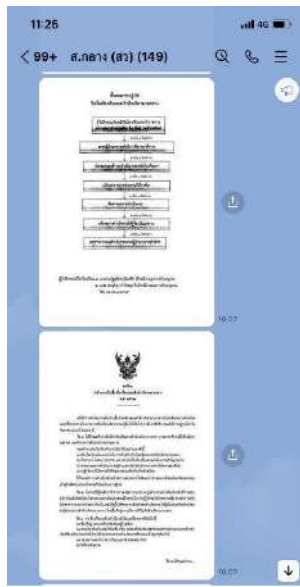
ซึ่งจากการติดตามผลการปฏิบัติตามกระบวนการประกาศเจตนารมณ์ประกาศดังกล่าว ปรากฏว่าบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑๒๘ คน สามารถปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ตามที่ได้ประกาศไว้ได้ครบถ้วนทุกข้อ

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ คำสั่ง และนโยบายผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

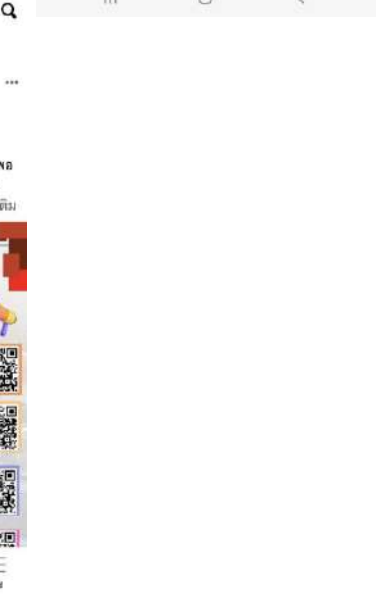
ผ่าน line ชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ผ่าน Line ของสำนักบริหารงานกลาง



ผ่าน FB ของสำนักบริหารงานกลาง



ผ่าน FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการและ Website ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โพสต์ 🔍 ค้นหา ⚙️ จัดการโพสต์

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
2 นาที

สำนักบริหารงานกลางขอประกาศนโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG จัดเพื่อต่อต้านทุจริต สวมใส่คุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ เรื่อง แต่งตั้งผู้มีอำนาจขึ้นและลงตำแหน่งและรักษาฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประกาศ เรื่อง มาตราการให้ทุนให้ยืม ในการดำเนินการตามนโยบายความโปร่งใสและป้องกันจริยธรรม

ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)

ประกาศ เรื่อง กำหนดและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ประกาศ เรื่อง เขตอำนาจทุจริต

ประกาศ เรื่อง นโยบายบริหารโดยคุณธรรมและจริยธรรม

คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งและกำหนดหน้าที่ของคณะอนุกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3 วัน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อต่อต้านทุจริต สวมใส่คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ขอประกาศนโยบายจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ... ดูเพิ่มเติม

ชมรม Strong จัดเพื่อต่อต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
2 วัน

สำนักบริหารงานกลางขอประกาศนโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งและกำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการ STRONG จัดเพื่อต่อต้านทุจริต สวมใส่คุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ เรื่อง แต่งตั้งผู้มีอำนาจขึ้นและลงตำแหน่งและรักษาฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประกาศ เรื่อง มาตราการให้ทุนให้ยืม ในการดำเนินการตามนโยบายความโปร่งใสและป้องกันจริยธรรม

ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)

ประกาศ เรื่อง กำหนดและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ประกาศ เรื่อง เขตอำนาจทุจริต

ประกาศ เรื่อง นโยบายบริหารโดยคุณธรรมและจริยธรรม

คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งและกำหนดหน้าที่ของคณะอนุกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3 วัน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อต่อต้านทุจริต สวมใส่คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ขอประกาศนโยบายจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ... ดูเพิ่มเติม

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
5 นาที

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักบริหารงานกลาง "มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู"

ประกาศในรูปที่ 18 ลงวันที่ 2566
ณ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี 16 กรกฎาคม 2566

มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู

วัตถุประสงค์ของปฏิญญาคุณธรรม

บทสาบานที่ลงนามในปฏิญญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3 วัน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อต่อต้านทุจริต สวมใส่คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชมรม Strong จัดเพื่อต่อต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
2 วัน

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักบริหารงานกลาง "มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู"

ประกาศในรูปที่ 18 ลงวันที่ 2566
ณ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี 16 กรกฎาคม 2566

มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู

วัตถุประสงค์ของปฏิญญาคุณธรรม

บทสาบานที่ลงนามในปฏิญญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3 วัน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อต่อต้านทุจริต สวมใส่คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๕๗

ที่ ๒๖๐๐๐๓.๐.๒๕๕๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรใสสะอาด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นด้านคุณธรรม บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สำนักบริหารงานกลางจึงได้ทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๕๗

ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง

เรียน บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรใสสะอาด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นด้านคุณธรรม บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง จึงได้ทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๙๓๕๗

ที่ ลว ๐๐๐ ๓-๐ ๓/๖๖๕๓ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา
ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความ
ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด
CLEAN Senate องค์กรใสสะอาด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น
ด้านคุณธรรม บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม
คุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สำนักบริหารงานกลางจึงได้ทำประกาศสำนัก
บริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑ ฉบับ แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๕๗

ที่ ๒ / ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรใสสะอาด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นด้านคุณธรรม บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต คณะทำงานจึงได้ทำประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑ ฉบับ แจกจ่ายบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงานส่งผลดีผู้ปฏิบัติ ต่อองค์กร และประเทศชาติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๕๗

ที่ ๖๖๐๐๓๐๓๖๕๙ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง คำสั่งและประกาศของสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรใสสะอาด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นด้านคุณธรรม บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สำนักบริหารงานกลางจึงได้ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ ฉบับ ระเบียบว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ และประกาศของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้

๑. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
 ๒. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน
 ๓. ระเบียบ ว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๔. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๕. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
 ๖. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง นโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๗. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม
 ๘. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง กำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
 ๙. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง