



ขอเชิญชวน


ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
ของสำนักบริหารงานกลาง ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงคัดเลือก

บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ผ่าน Google Form



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา สำนักบริหารงานกลางร่วมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานกลางยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นพระประมุข โดยบุคลากรของสำนักทุกคนมีส่วนร่วมในการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งข้าราชการผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นบุคคลที่ผ่าน หลักเกณฑ์การคัดเลือกในเบื้องต้นจากแต่ละกลุ่มงานก่อน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน การลาภกิจ ป่วย และสาย ย้อนหลัง ๓ ปี ประกอบการพิจารณา หลังจากนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย จึงได้มีการนำรายชื่อทั้งหมดพิจารณาในขณะทำงานและนำรายชื่อผู้เข้าหลักเกณฑ์เข้าสู่ กระบวนการคัดเลือกโดยวิธีการเลือกตั้งด้วยระบบ Google Form

โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักร่วมใช้สิทธิคัดเลือก โดยมีผลคะแนน ดังนี้

**ผลการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

คะแนนดิบรวมเลขประจำตัวซ้ำในตำแหน่งประเภทเดียวกัน และผู้ใส่ชื่อตำแหน่งแทนเลขตำแหน่ง จำนวนผู้ ลงคะแนนโหวตทั้งหมด 112 คน

ประเภทวิชาการ		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ
น.ส.ประภาพร เพียรราช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	34	2
น.ส. มัทนา รามพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	53	1
นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	19	3
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	6	
ประเภททั่วไป		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ
นางพัชรินทร์ หันชะนา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป	68	1
น.ส. ระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	13	3

น.ส. สุภัฏญา เพียรการดี เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	27	2
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	4	
ประเภทลูกจ้างประจำ		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ
นางทวี อุบลแย้ม พนักงานบริการระดับ บ2 กลุ่มงานอาคารและสถานที่	104	1
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	8	
ประเภทพนักงานราชการ		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ
น.ส. ทศนี้อย์ กนกอุดม พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารและสถานที่	68	1
นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน พนักงานรับ-ส่งเอกสาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	34	2
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	10	

คะแนนที่หักจากผู้ที่ตอบซ้ำและผู้ใส่ชื่อตำแหน่งแทนเลขตำแหน่งแล้ว

มีจำนวนผู้ลงคะแนนโหวตทั้งหมด 100 คน

ประเภทวิชาการ		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ
น.ส.ประภาพร เพียรราช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	32	2
น.ส. มัทนา รามพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	44	1
นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	18	3
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	6	
ประเภททั่วไป		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ

นางพัชรินทร์ หันชนะนา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป	56	1
น.ส. ระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	13	3
น.ส. สุกัญญา เพียรการดี เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	27	2
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		4
ประเภทลูกจ้างประจำ		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ
นางทวี อุบลรัมย์ พนักงานบริการระดับ บ2 กลุ่มงานอาคารและสถานที่	92	1
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		8
ประเภทพนักงานราชการ		
ชื่อ ตำแหน่ง และกลุ่มงานในสังกัด	คะแนน	ลำดับ
น.ส. ทศนีย์ กนกอุดม พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารและสถานที่	59	1
นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน พนักงานรับ-ส่งเอกสาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	32	2
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		10

ผลการคัดเลือก
 ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและสุจริตมีดีเด่น
 ของสำนักงานบริหารงานกลาง ประจำปี ๒๕๖๖
 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร SMART วิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพ สืบเสาะค้นคว้า
 และความรู้ใหม่ทั้งใจ ของสำนักงานบริหารงานกลาง

ข้าราชการประเภทพิเศษ
 นางสาวณิชา รามดีศรี นักบริหารระดับชำนาญการ

ข้าราชการประเภททั่วไป
 นายศศิธรณ์ ธีรธนา ผู้ช่วยงานธุรการชำนาญการ

ลูกจ้างประจำ
 นายทวี อุบลรัมย์ พนักงานบริการระดับ บ2

พนักงานราชการ
 นางสาวกัญฉวี ชาญสุขุม พนักงานบริการ

มีการประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางไปใช้สิทธิเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้



ทาง line ของสำนักบริหารงานกลาง

ทาง FB ของสำนักบริหารงานกลาง

ชมรมStrong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. และศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ



เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบประกาศเกียรติบัตรให้กับบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๙ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความเสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงเป็นบุคคลตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการที่ไม่มีประวัติในการลาป่วย ลาภิจ และมาสาย ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ดังนั้น จึงขอยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมอบเกียรติบัตรดังกล่าวเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

๑. นางสาวมัทนา รามพันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวประภาพร เพียรราช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔. นางพัชรินทร์ หันชนะนา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๖. นางสาวสุกัญญา เพียรการดี เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน
๗. นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน พนักงานราชการ
๘. นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม พนักงานบริการ
๙. นางทวี อุดลรัมย์ พนักงานบริการ





โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้

ทาง line ของสำนักบริหารงานกลาง



ทาง FB ของสำนักบริหารงานกลาง



ชมรมStrong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. และศูนย์การเรียนรู้ห้องคอร์ดต้นแบบ



Congratulations!

สำนักบริหารงานกลาง



นางสาวมัทนา รามพันธ์



นางสาวประภาพร เพียรราช



นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์



นายหมวดโทฉัตรชัย ก่อเกิด



นายสุรศักดิ์ ช่มสูงเนิน



นางพัชรินทร์ หันชะนา



นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม



นางสาวสุกัญญา เพียรการดี



นางทวี แยมอบล

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ได้มอบประกาศเกียรติบัตรให้กับบุคลากร
ของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งเป็นบุคคลที่เป็น
ต้นแบบพึงประสงค์เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความเสียสละอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มกำลัง
ความสามารถเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
และเป็นไปตามประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ
ตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของสำนัก



สรุปการประชุม

เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยพิจารณา



เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. กิจกรรมเครือข่าย "บวร" คณะทำงานหารือกันว่า ให้แต่ละกลุ่มงานนำของที่เหลือใช้แต่มีสภาพพร้อมใช้งานมารวบรวมจำหน่าย เช่น เสื้อผ้า เครื่องเล่นเด็ก อาหาร และอื่น ๆ รวบรวมส่ง ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ และร่วมกันคัดแยก วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ช่วงเช้า ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ นาฬิกา ช่วงกลางวัน ๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานส่งตัวแทนกลุ่มละ ๒ คน เข้าร่วมจำหน่ายสินค้า ณ ตลาดนัดสะสมบุญ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา
๒. “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” Do Don’ t ให้แต่ละกลุ่มงาน ทบทวนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมรูปภาพประกอบ และมีรายเซ็นต์ชื่อบุคคลในกลุ่มงาน ส่งภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
๓. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม มอบหมายนางจินดา ศรีเพ็งแก้ว กลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย ดำเนินการ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สรุปบันทึกการประชุม



ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณา ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (โดยไม่มีการแก้ไข)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอต่อที่ประชุมพิจารณา
พิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา

๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ

๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม
องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู

คณะทำงานได้ดำเนินการแล้ว

๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ฝ่ายเลขานุการได้รับข้อมูลเรียบร้อยแล้วจะนำเข้าที่ประชุมระดับสำนักต่อไป

๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิกุญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ (๑.๒)

ที่ประชุมได้พิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบและเห็นควรนำเข้าที่ประชุมระดับสำนักพิจารณาต่อไป
มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

ได้มอบหมายให้แต่ละกลุ่มคัดเลือกบุคลากรในกลุ่ม ที่มีวันลาป่วย
สาย ลากิจ ย้อนหลัง ๓ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมส่งรายชื่อผู้ที่มี
คุณสมบัติมาให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
และขอมอบหมายนางสาวพัทธนันท์ ลี้มสกุลวานิจ ทำสื่อประชาสัมพันธ์
และนางสาวสนิฎา วงศ์ยงศิลป์ ทำ Google form ประมวลผลการเลือก
ตั้งโดยกำหนดวันตั้งเลือกภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อคัด
เลือกบุคลากรในแต่ละสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ๑ คน ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ๑ คน ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน และ
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ เพื่อส่งให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่

๓ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

มอบหมาย นางสาวสนิฎา วงศ์ยงศิลป์ นายนภดล ลอยลม
มว.ก. ฉัตรชัย ก่อเกิด นางสาวศุภรดา สวรรค์ราช และ
คณะทำงาน หาข้อมูลเพื่อนำมาทบทวนพิจารณาในการประชุมต่อไป
อีกครั้งในเดือนพฤษภาคม
มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลัก
ธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี
วัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ข้อ ๑๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา
(๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม
อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน
ป.ป.ช.

ข้อ ๑๖ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการ
ป้องกันการทุจริต

- จัดทำคสิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น
สัญลักษณ์ของชมรม

โดยมอบหมาย ให้แต่ละกลุ่มงานให้ส่งบุคลากรเข้าร่วม
กลุ่มละ ๒ คน จัดทำรูปเล่มกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
ของสำนัก

และคณะทำงานช่วยกันระดมความคิดเห็นให้จัดทำคสิป
เรื่องการได้รับของขวัญ เพื่อโยกย้าย NO Gift Policy และ
สัญลักษณ์

มิติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

ข้อ ๑๘ กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำ

สำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ

- มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)
- มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก)
- มิติการบริหารจัดการโครงการ
- มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
- มิติการจัดซื้อจัดจ้าง
- มิติการรักษาความลับทางราชการ

มติที่ประชุม :

ที่ประชุมมีการพิจารณาและแสดงความเห็นกันอย่าง
หลากหลาย และมีความเห็นควรปรับแก้ให้เป็นปัจจุบันนำเข้าที่
ประชุมระดับสำนักต่อไป

ข้อ ๒๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่
คณะทำงานได้ดำเนินการแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว
นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าว
ขอบคุณคณะทำงานและกล่าวปิดประชุม

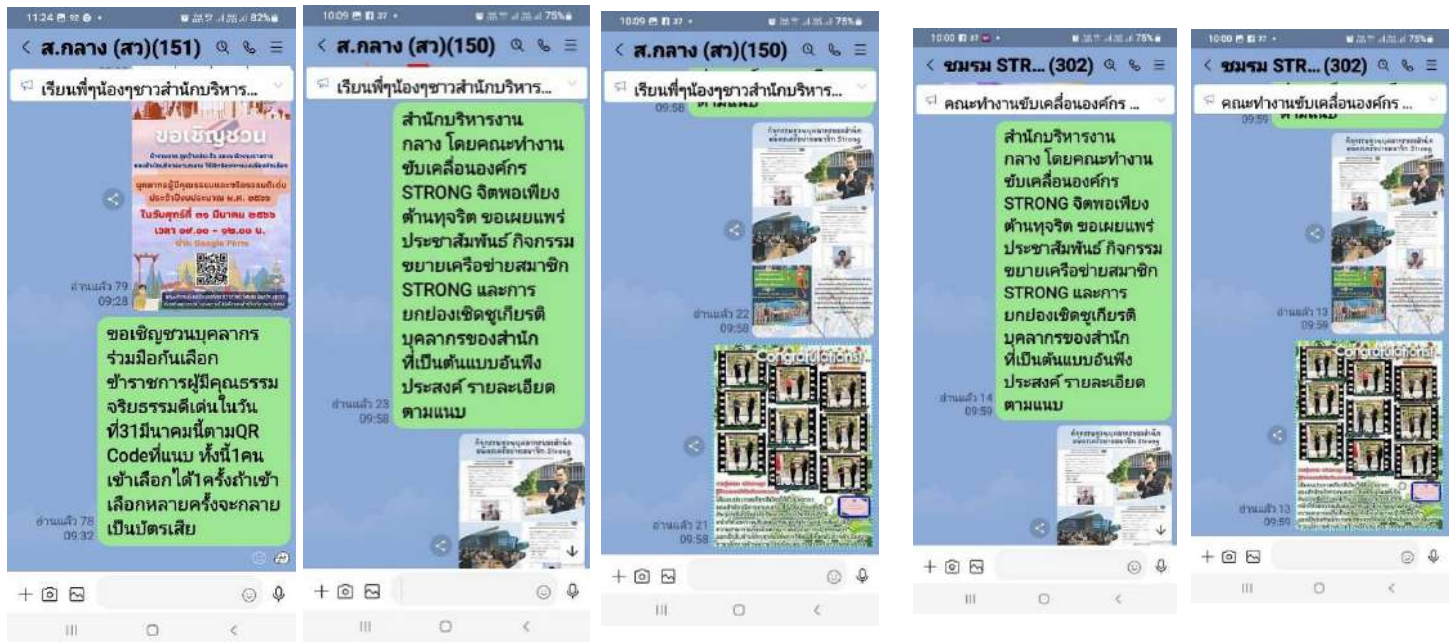
เลิกการประชุม ๑๔.๓๐ นาฬิกา

นางณัฏฐ์วรัญญา นพรัตน์
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จดบันทึกการประชุม

นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
หัวหน้าคณะทำงาน
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

Line สำนักงานบริหารงานกลาง

ชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการ



Face Book คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ และ Website



FB สำนักงานบริหารงานกลาง

