

**รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”**  
ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักงานการต่างประเทศ

ผู้บริหารองค์กร นางสาวนิตยาพร วิบูลย์จันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๖๑๑๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐ ๙๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๑๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๒๕ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง (๑) มีวินัย (๒) สุจริต (๓) จิตอาสา (๔) พอเพียง (๕) กตัญญู	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑) องค์กรความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) องค์กรความรู้กระบวนการสร้างการตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต (๓) องค์กรความรู้การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓	
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input checked="" type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๒	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้บริหารองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



# ผลการดำเนินการสำนักการต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ  
พร้อมด้วยบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ด้วยกัน  
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๔  
คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด 25 คน  
(รวมผู้อำนวยการสำนัก)

สำนักการต่างประเทศ  
มีภาวะระดมความคิดเห็นของบุคลากร  
เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรม 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

Do's	Don'ts
ปฏิบัติตนด้วยดีทั้งกับคนไทยและชาวต่างชาติ ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่าง ความซื่อสัตย์ ไม่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สิ่งผิดๆ สุจริต มีความซื่อสัตย์ต่อส่วนงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์	1. ไม่ปฏิบัติตนด้วยดีทั้งกับคนไทยและชาวต่างชาติ ที่ตนได้รับมอบหมายหน้าที่ให้ตามราชการ
ยึดจรรยาบรรณ ตีตนไม่พินิจคำสอนของศาสนา และศีลธรรมอันดี	2. ตัดสินใจโดยไม่ยึดถือด้วยดีทั้งกับคนไทยและชาวต่างชาติ มาใช้ในการทำภารกิจเช่นเดียวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัว
ประพฤติตนไม่เสียหายต่อชื่อเสียง และปฏิสัมพันธ์กับส่วนงานอื่น	3. ไม่ประพฤติตนด้วยดีทั้งกับคนไทยและชาวต่างชาติ เพื่อส่วนงาน ไม่ปฏิบัติตนตาม จรรยาบรรณ
รักษานโยบาย และทิศทางของส่วนงาน อย่างซื่อสัตย์ และโปร่งใส	4. ไม่ประพฤติตนด้วยดีทั้งกับคนไทยและชาวต่างชาติ โดยตนคนเดียว
	5. ใช้ตำแหน่งพิเศษ มีอิทธิพลทางการเมือง หรือผลประโยชน์ส่วนตัว ในรั้วราชการ

ปัญหาที่อาจเกิด ความดีที่อาจทำ



สำนักการต่างประเทศมีการแต่งตั้งคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
และมีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน  
การทุจริตของสำนักการต่างประเทศ  
ประจำปี พ.ศ. 2566  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร

# ผลการดำเนินการสำนักการต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักการต่างประเทศ  
มีการดำเนินการ  
ตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จ  
ของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้  
คิดเป็นร้อยละ 100

สำนักการต่างประเทศมีการประเมินผล  
อาทิ การประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรม  
เป้าหมาย ประเมินพฤติกรรมความรู้การ  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภา และความพอใจในการเข้าร่วม  
โครงการ / กิจกรรม เพื่อรายงานผลการ  
ดำเนินงาน มีการปรับปรุง พัฒนา  
และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ  
ของการดำเนินงานตามแผน



สำนักการต่างประเทศมีการมอบใบประกาศ  
ยกย่อง เชิดชูบุคลากรสำนักการต่างประเทศ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นขวัญ  
กำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี  
แก่บุคลากรภายในสำนัก

# ผลการดำเนินการสำนักการต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักการต่างประเทศ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ซึ่งเกิดจากผลของการได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานและนำมาจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ หนังสือ อินโฟกราฟฟิค และคลิปวิดีโอ



สำนักการต่างประเทศ มีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่จัดทำในรูปแบบสื่อต่างๆ ได้แก่ หนังสือ อินโฟกราฟฟิคและคลิปวิดีโอ โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้



**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักการต่างประเทศ  
 ๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ  
 ๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<b>ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ประกอบด้วย</b> ๑) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ	๑) ประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบายจำนวน ฉบับ ดังนี้ ๑.๑) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๕) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๖) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๗) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๘) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนได้รับทราบ และจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) รณรงค์เผยแพร่</p>	<p>๑.๔) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๕) ประกาศการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๖) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๗) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๘) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑.๑</li> </ul>	<p>๓) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔) ภาพการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและประกาศของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office)</li> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. (เอกสารแนบ ๑)</p>	
๒	<p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p><b>บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ร้อยละ ๙๖ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</b> โดยร่วมกันระดมความคิดเห็นระเบิดจากข้างใน เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันในกลุ่มงานและขยายเป็นภายในสำนัก ร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายที่มีความครอบคลุมกับภารกิจงานของสำนัก และมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>๑) รายงานสรุปผล ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักงานการต่างประเทศ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ แบบรายงานกิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๑.๒ ลายมือชื่อบุคลากรในสำนักงานต่างประเทศ ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑.๓ อินโฟกราฟิก คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๑.๔ ภาพการเผยแพร่การประชุมระดมความคิด รวมทั้งปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b> คือ “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> จำแนกเป็น <b>สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Do’s)</b> มีดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด และประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมไทย</li> <li>- ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ</li> </ul> </li> </ul>	(เอกสารแนบ ๒)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts) มีดังนี้</b></p> <p>- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย</p> <p>- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัว หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตในหน้าที่ราชการ</p> <p>- ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน</p> <p>- ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จากการกำหนดปณิธานคุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ผู้อำนวยการสำนักการ ต่างประเทศ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนทราบ และถือปฏิบัติ เพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ต่อไป</p> <p>๒) สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการเผยแพร่ ภาพการประชุมการระดมความคิดพร้อมทั้ง ปณิธานคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและ สื่อสาธารณะ</p>		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	<p><b>การจัดทำแผนของสำนักการต่างประเทศ</b></p> <p>- นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักการต่างประเทศ และบุคลากรของสำนัก</p>	๑) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	<p>อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</li> <li>- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน</li> </ul>	<p>การต่างประเทศ ได้ร่วมกันคิด และดำเนินการ จัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยแผนดังกล่าวประกอบด้วย <u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ <u>มาตรการที่ ๓</u> การสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รับผิดชอบดำเนินการ ๓) คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) อินโฟกราฟฟิก การร่วมกันจัดทำแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ๕) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบูรณา ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านทางช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ปปช.</p> <p><b>การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul> <p>รับผิดชอบดำเนินการ และคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> <p><b>(เอกสารแนบ ๓)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กร และสื่อสาธารณะ		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีผลสำเร็จครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p><u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๒๑ กิจกรรม</p> <p>๑) ประกาศสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษา</p>	รวมผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <b>(เอกสารแนบ ๔)</b>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๔) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๕) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๖) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๗) กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๘) กิจกรรมจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมฯ ของสำนักงาน ต่างประเทศ และการแต่งตั้งคณะทำงานฯ</p> <p>๙) จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานฯ</p> <p>๑๐) รายงานการประเมินผลพฤติกรรมกาปฏิบัติ ตามปรัชญาคุณธรรม</p> <p>๑๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</p> <p>๑๒) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่ง เรียนรู้ขององค์กร “องค์ความรู้กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๑๓) กิจกรรมจัดทำคลิปวิดีโอกระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๔) โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑๕) กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑๖) โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติทางเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จัตุระตมความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/กำหนดนโยบายภายในสำนัก</p> <p>๑๗) โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยการจัดทำองค์ความรู้</p> <p>๑๘) โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมฯ</p> <p>โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โรงเรียนวัดแคใน และสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๑๙) โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด/และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานกับธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>๒๐) กิจกรรมจัดมุมมองจริยธรรมของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๒๑) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p> <p><u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประกอบด้วย ๑๔ กิจกรรม</p> <p>๑) โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ผอ.สำนักและบุคลากรร่วมทำบุญ ณ วัดใหม่ ทองเสน</p> <p>๒) การเข้าร่วมกิจกรรมบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้จัด</p> <p>๓) กิจกรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข</p> <p>๔) กิจกรรม ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี ร่วม อธิษฐานจิตและสวดมนต์ถวายพระพร สมเด็จพระ เจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรง หายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p>๕) โครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม (สำนักงานต่างประเทศมีส่วนร่วมใน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การจัดกิจกรรมวันลอยกระทงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>๗) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา (วัน สงกรานต์)</p> <p>๘) กิจกรรมส่งการ์ดคตัญญู คุณธรรม รักแท้</p> <p>๙) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคาร ความดี/บันทึกความดี</p> <p>๑๐) กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง BFA Dishwashing Liquid</p> <p>๑๑) กิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น (บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมตามสัดส่วนที่ กำหนด)</p> <p>๑๒) บุคลากรสำนักการต่างประเทศเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน ร่วมกับเครือข่าย “บวร</p> <p>๑๓) กิจกรรมปันน้ำใจ ให้สังคม</p> <p>๑๔) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ปปช. ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม</p> <p>๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยการจัดทำองค์ความรู้ ๑ เล่ม</p> <p>๒) กิจกรรมจัดทำคณิศรต่อต้านการทุจริต/จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG</p> <p>๓) ประกาศเจตจำนงสำนักสุจริต ของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๔) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วมชมรม STRONG</p> <p>๕) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๖) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ๑ เล่ม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๗) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก ๑ เล่ม ๘) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๙) การเพิ่มประสิทธิภาพงาน โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ๑ เล่ม		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย	สำนักการต่างประเทศ มีการประเมินผล ทบทวนถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ซึ่งจากการติดตามและประเมินผลพบว่าบุคลากรมีการรับรู้เรื่องการปฏิบัติตาม	๑) รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม “คุณธรรมเป้าหมาย” ของสำนักการต่างประเทศ ๒) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ๓) รายงานถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔) การเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ <b>(เอกสารแนบ ๕)</b>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>	<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>		
๖	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li>และ</li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู</li> </ul>	<p><b>สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการคัดเลือก</b> ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานต่างประเทศ ได้ให้แต่ละกลุ่มเสนอรายชื่อบุคลากรที่คุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานฯ โดยหลักเกณฑ์ ประกอบด้วย</p>	<p>๑) อินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และรายชื่อผู้ได้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒) อินโฟกราฟฟิก (Infographic) รายชื่อบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรจุเป็นบุคลากรของสำนัก มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป</li> <li>- ลาป่วยและลา กิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)</li> <li>- มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี</li> <li>- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย</li> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> </ul> <p>หลักจากนั้น นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ สู่กระบวนการเลือกตั้งภายในสำนักการต่างประเทศ ด้วยวิธีการหย่อนบัตรลงคะแนนเลือกตั้ง ซึ่งปรากฏผลการเลือกตั้งดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ</b> ได้แก่ นายสนั่น ศิริบุรณ์</li> </ul>	<p>การต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบใบประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) การเผยแพร่ผลการคัดเลือกและการยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้ทราบทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ (เอกสารหมายเลข ๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญงาน  กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ  - ชำราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป  ได้แก่ นางสาวมาลี ทองปลุก  ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p><b>ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศมอบ</b>  <b>ใบประกาศยกย่อง</b> เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม  และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการต่างประเทศ  ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็น  ขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้  มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้  บุคลากรท่านอื่นต่อไป</p> <p><b>สำนักงานการต่างประเทศมีการเผยแพร่ผลการ</b>  <b>คัดเลือกและการยกย่อง</b> เชิดชู บุคลากรผู้มี  คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้ทราบทั่วกัน  ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อ  สาธารณะ ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม	สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีผลสำเร็จครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) รายงานสรุปการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</li> <li>๒) บันทึกความดีของสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>๓) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>๔) การเผยแพร่รายงานการทำความดีของสำนักงานต่างประเทศ ผ่านช่องทาง</li> </ol>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>โดยโครงการ/กิจกรรมที่สำนักงานต่างประเทศเข้าร่วม มีกิจกรรมทั้งหมด ๔๔ กิจกรรม (รายละเอียดตามที่ระบุไว้ในข้อ ๔)</p> <p>๑) บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยจากการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่าบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีพฤติกรรมที่ดี เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ส่งผลให้การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตลอดจนมีการรู้จักคุณค่าของทรัพยากร มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น</p> <p>๒) สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้</p>	<p>ต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> <p>๕) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเป็นรายไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ</li> <li>● ดำเนินกิจกรรมทางด้านศาสนายกตัวอย่าง เช่น การทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ การทำบุญภายในสำนัก และการเป็นเครือข่ายร่วมกันในการจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” เป็นต้น</li> <li>● การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานการต่างประเทศ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติราชการให้ถูกต้อง</li> <li>● น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</li> <li>- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</li> </ul> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๗)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และได้ขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> </ul> <p>๓) บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้มีการทำความดีในหลายรูปแบบ ทั้งความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ แม้เป็นความดีเพียงเล็กน้อย แต่บุคลากรทุกคนต่างภูมิใจในการทำความดีของตนเอง</p> <p>๓) สำนักการต่างประเทศได้มีการรวบรวมเรื่องราวความดีของบุคลากรจัดทำเป็นรายงานการทำความดีของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๔) สำนักการต่างประเทศได้มีการจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ และปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นอกจากนี้ รายงานต่าง ๆ ได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน	๑) สำนักงานต่างประเทศ มีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน และผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑) องค์ความรู้/รายงาน/การถอดบทเรียน ของสำนักงานต่างประเทศ ๒) คลิปวิดีโอ ๒ คลิป	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๒) สำนักงานต่างประเทศได้นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่น ๆ เช่น E-book/อินโฟกราฟฟิก และคลิปวิดีโอ ๓) สำนักงานต่างประเทศได้จัดทำบอร์ดมูมจริยธรรมของสำนักงาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ เพื่อเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้ของสำนักงานต่างประเทศ ๔) สำนักงานต่างประเทศ ได้นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงานภายนอก ๒ หน่วยงาน ได้แก่ - ถ่ายทอดองค์ความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคในอำเภอบางกร่าง จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย บวร จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี	๓) อินโฟกราฟฟิก ๔) มุมจริยธรรม (เอกสารหมายเลข ๘)	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ถ่ายทอดองค์ความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ “จิตอาสา”</p> <p>๕) สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้/รายงาน/ถอดบทเรียน/คลิป วิดีโอ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>สำนักการต่างประเทศ มีขีดความสามารถใน การเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมในข้อ ๘ โดยมีการเผยแพร่องค์ ความรู้ที่จัดทำในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รูปแบบ หนังสือ สื่ออินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line)</li> </ul> <p>ของสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/รายงาน/การถอดบทเรียน และ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line)</li> </ul> <p>ของสำนักการต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line)</li> </ul> <p>ชมรม Strong สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการ ต่างประเทศ</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานต่างประเทศ</li> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> <p>นอกจากนี้ สำนักงานต่างประเทศ ยังได้ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “จิตอาสา” ให้กับหน่วยงานภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ โรงเรียนวัดแคใน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตกับธนาคารแห่งประเทศไทย และการขับเคลื่อน “บวร” จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- การเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “จิตอาสา” ให้กับหน่วยงานภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ โรงเรียนวัดแคใน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตกับธนาคารแห่งประเทศไทย และการขับเคลื่อน “บวร” จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</li> </ul> <p>(เอกสารหมายเลข ๙)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			จากการเผยแพร่องค์ความรู้/รายงาน/การถอดบทเรียน ชำรงต้น แสดงให้เห็นว่าสำนักงานต่างประเทศมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรหรือองค์กรอื่น ๆ ได้		

ผู้รายงาน ..... 

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ