

รายงานโครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์ของสำนักการต่างประเทศ เพื่อเป็น BEST PRACTICE



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปี พ.ศ. 2566

คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้แต่ละสำนักภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักการต่างประเทศ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมดำเนินการกิจด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่อง สำนักการต่างประเทศ ได้กำหนดแนวทางกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้บุคลากรของสำนักฯ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวโดยได้รวบรวมองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานและผู้สนใจในการนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สารบัญ

หน้า

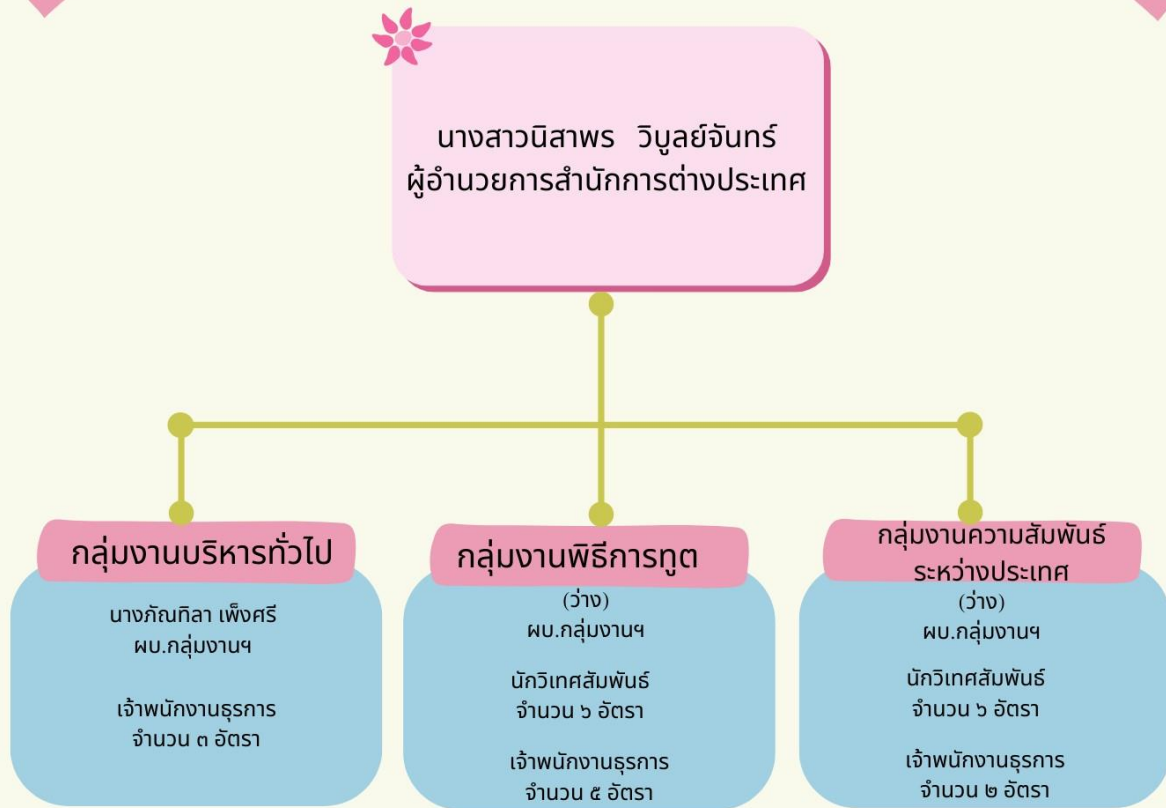
องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานการต่างประเทศ	
- อำนาจหน้าที่ของสำนักงานการต่างประเทศ	๓
- แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
- การดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
- การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม	๑๐
- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๓
- การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตอาสาสาธารณะ)	๑๗
- การต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก/กลุ่ม	๑๙
- การส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี	๒๒
- กิจกรรมถอดบทเรียน “Best Practice” และสร้างทุนทางปัญญา	๒๔
- กิจกรรมยกย่องบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ	๓๐
- บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐
- กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๒
- สรุปประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๔

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม เพื่อเป็น Best Practice และสร้างทุนทางปัญญา

สำนักการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ และธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานงานการขอหนังสือเดินทางและหนังสือนำตรวจลงตราเข้าประเทศ ในการเดินทางไปราชการต่างประเทศให้กับสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้กับคณะเดินทางของวุฒิสภาและคณะกรรมาธิการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกต้อนรับคณะอาคันตุกะและจัดงานเลี้ยงรับรองคณะแขกบุคคลสำคัญของวุฒิสภา ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา และคณะกรรมาธิการ ซึ่งมาเยือนในฐานะแขกของวุฒิสภา หรือรัฐสภาไทย ตลอดจนคณะกรรมาธิการ
๔. ดำเนินการด้านพิธีการทูตของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๕. ดำเนินการประสานงานการเยือนต่างประเทศและหรือการประชุมระหว่างประเทศของประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และข้าราชการระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๖. ดำเนินการประสานการเยือนของสมาชิกรัฐสภาต่างประเทศที่มาเยือนประเทศไทย
๗. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ข้อมูลข่าวสารด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศในทวีปยุโรป อเมริกา แอฟริกาใต้ เอเชีย และแอฟริกา เพื่อบริการแก่สมาชิกวุฒิสภา ตลอดจนคณะกรรมาธิการ
๘. ดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการสนทนาของประเทศต่าง ๆ ให้กับประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภาและคณะกรรมาธิการ ในการรับรองคณะทูตานุทูตและบุคคลสำคัญในการเข้าเยี่ยมคารวะ
๙. ดำเนินการติดตามการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการบริหารหน่วยประชาชาติไทย ในองค์กรรัฐสภาระหว่างประเทศทั้ง ๓ หน่วย รวมทั้งประสานงานและเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยทั้ง ๓ หน่วย
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในการไปเยือนต่างประเทศ และการไปประชุมระหว่างประเทศอื่น ๆ ของประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และข้าราชการระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามที่ได้รับมอบหมาย
๑๑. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักงานต่างประเทศ ข้าราชการ ๒๕ คน



ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ และธุรการทั่วไปของสำนัก
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงินและงบประมาณประจำงวดของสำนัก
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานพิธีการทูต มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านพิธีการทูตของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในโอกาสบุคคลสำคัญต่างประเทศ ทั้งฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร รวมทั้งคณะทูตานุทูต เข้าเยี่ยมคารวะ ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ สมาชิกวุฒิสภา และข้าราชการระดับสูงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งจัดทำบันทึกการสนทนาในการเข้าเยี่ยมคารวะ
- (๒) ดำเนินการติดต่อประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาต่างประเทศที่มาเยือนประเทศไทยอย่างเป็นทางการในฐานะแขกของวุฒิสภา
- (๓) ดำเนินการติดต่อประสานงานและอำนวยความสะดวกในการเดินทางไปเยือนและศึกษาดูงานต่างประเทศของประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คณะกรรมาธิการและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- (๔) ดำเนินการจัดเลี้ยงรับรองเพื่อเป็นเกียรติแก่บุคคลสำคัญต่างประเทศที่ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา และข้าราชการระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นเจ้าภาพ
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานงานการขอหนังสือเดินทางและหนังสือนำตรวจลงตราเข้าประเทศในการเดินทางไปราชการต่างประเทศให้กับสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา ติดตามการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการบริหารหน่วยประจำชาติไทย ทั้ง ๓ หน่วย ได้แก่ สหภาพรัฐสภา สหภาพสมาชิกรัฐสภา เอเชียและแปซิฟิก และองค์การรัฐสภาอาเซียน รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ เช่น AFPPD, APPCED, AAPP, UN, WTO, APEC

เป็นต้น โดยเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยดังกล่าว และจัดทำสรุปผลการประชุมเพื่อบริการแก่สมาชิกวุฒิสภา ตลอดจนคณะกรรมการ

(๒) ดำเนินการประสานงานกับสำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศ

(๓) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามข้อมูลข่าวสารด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศในทวีปยุโรป อเมริกา แอฟริกาใต้ เอเชีย และแอฟริกา เพื่อบริการแก่สมาชิกวุฒิสภา ตลอดจนคณะกรรมการ

(๔) ดำเนินการศึกษาแนวคิด และการพัฒนาระบบรัฐสภาของประเทศต่าง ๆ โดยเปรียบเทียบระบบรัฐสภาของประเทศในภูมิภาคยุโรป อเมริกา แอฟริกาใต้ เอเชีย และแอฟริกากับรัฐสภาไทย

(๕) ดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการสนทนาของประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคยุโรป อเมริกา แอฟริกาใต้ เอเชีย และแอฟริกา ให้แก่ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คณะกรรมการ ในการรับรองคณะทูตานุทูตและบุคคลสำคัญในการเข้าเยี่ยมคารวะในโอกาสต่าง ๆ และการเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักงานต่างประเทศ

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการ
รักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความยั่งยืนสำนักงานต่างประเทศ
จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. นายเรวัต วรรณนุรักษ์ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายสนันท์ ศิริบูรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวพร แก้ววิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายกริช จันทจรส์วัฒน์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวบุตรี อัครรังษี | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์ | คณะกรรมการ |

/๑๔. นางสาวสุพินนิภา...

๑๔. นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาววนิดา บุญมี	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาตี	คณะทำงาน
๑๙. นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๐. นางสมพร ทองโกมล	คณะทำงาน
๒๑. นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	คณะทำงาน
๒๒. นางสุมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๓. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา
มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบภายในสำนักฯ
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักฯ เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักฯ
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพุดติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทพ

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

การดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ได้เผยแพร่คำสั่ง ระเบียบ และนโยบายต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ [#เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG](#) และ [#รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ](#) โดยบุคลากรของสำนักงาน ร่วมกันลงลายมือชื่อรับทราบและพร้อมใจกันปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

สำนักงานการต่างประเทศ
ขอประกาศนโยบายต่างๆ
เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- ประกาศขอความร่วมมือของกักกันทุกชนิด
- ประกาศขอความร่วมมือร่วม 66
- ประกาศขอความร่วมมือด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ประกาศขอความร่วมมือการบริการทรัพยากรบุคคล
- ประกาศขอความร่วมมือในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ประกาศขอความร่วมมือการบริการในกรณีฉุกเฉินและรับทราบการทุจริต
- ประกาศขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานและรับทราบการทุจริต

นิตาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

๑. การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม

สำนักการต่างประเทศได้มีการประกาศเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้ เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี โดยนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักบริหารงานกลาง ได้รับการประกาศ มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖



นอกจากนี้สำนักงานการต่างประเทศ ยังได้มีประกาศสำนักงานการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานการต่างประเทศ

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ นั้น

ในการนี้ สำนักงานการต่างประเทศ ได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลาป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ ครั้ง ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒: ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการสำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจะละเลยไม่แต่งเครื่องแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้นในกรณีที่มีการกิจในการรับรองแขกต่างประเทศหรือต้องเดินทางออกไปติดต่อราชการกับหน่วยงานภายนอก

- ๒ -

ข้อ ๒.ให้นำข้อมูลความประพฤติตนตาม ข้อ ๑ ของข้าราชการมาใช้ประกอบการพิจารณา ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก ผ่านกระบวนการสรรหาจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานการต่างประเทศฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา [#คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรSTRONG](#)
[จิตพอเพียงต้านทุจริต](#) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ จัดกิจกรรมระดม
ความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”(องค์กรคุณธรรมต้นแบบ) โดยบุคลากร
ของสำนักงานต่างประเทศร่วมลงนามและพร้อมปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ปฎิญญาคุณธรรมสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



"มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา
กตัญญู รัฐพอเพียง"

Do's

- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดและประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
- มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย
- ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกผู้คุณ
- รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Don'ts

- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย
- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์ กุฎีในการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน
- ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

รายชื่อบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ
ที่เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายเซ็น
๑	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	
๒	นางมณีนทิดา เฟื่องศรี	
๓	นางสมมาลี ทองปลูก	
๔	นางสาวกรนิภา สุทธิพิศ	
๕	นายวิชัย ไชยสุภุมาร	
๖	นางศิวพร แก้ววิเศษ	
๗	นางสาววรรณกัลลาร์ ไชยเทพ	- ลายป่วย -
๘	นางสาวกัญจรัตน์ เขียมสุขแสง	
๙	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	
๑๐	นายกริณัฐ จันทรงศรีวัฒน์	
๑๑	นายเวรดี วรรณบุรุษ	
๑๒	นางสาวมยุรา สระทองคำ	
๑๓	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	
๑๔	นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์	
๑๕	นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม	
๑๖	นางสาวนิตา บุญมี	
๑๗	นางสาวปรามรค์ โพธิ์สาธิต	
๑๘	นางสาวนภัสร จินตวิโรจน์ ชั้นประทัย	
๑๙	นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์	
๒๐	นางสาวบุตรี ยี่ศวรังสี	
๒๑	นางสาวศศิญา รัตนวิโรจน์	
๒๒	นายสนันท์ ศิริบูรณ์	
๒๓	นายนครินทร์ อ่วมทอง	
๒๔	นางสาวรุจิรา นาทิมพ์	
๒๕	นางสมพร ทองโกล	

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ (ติดภารกิจรับรองแขกต่างประเทศ) จึงมอบหมายนางภัณฑิลา เฟิงศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป พร้อมด้วย [#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต](#) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมบวร โดยสำนักเครือข่าย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถวายฐานชุกชี ถวายเครื่องใช้จำเป็นแด่พระสงฆ์ มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน และร่วมกันทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน



สำนักงานต่างประเทศ

นางภัณฑิลา เฟิงศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และข้าราชการสำนักงานต่างประเทศ

เข้าร่วม "โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"
ในวันพุธที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 09.00-12.00 น.
ณ วัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมือง จ.นนทบุรี



- ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้
ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน
(หัวข้อจิตอาสา)
- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดแคใน
และสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นให้แก่ พว.สต.
- ร่วมกิจกรรมร่วมรับฟังการบรรยาย
หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ"
จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี
- กิจกรรมการทำความสะอาดห้องน้ำ
วัดแคใน



วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักการต่างประเทศ #โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมการเปิดคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้เชิญนางสาววรรณร หงส์จรรยา เป็นวิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงาน ผลการดำเนินการเพื่อรับรอง การประเมินองค์กรคุณธรรม



**คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรม**

**คลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เมื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำ
โครงการ/รายงานผลการดำเนินการ
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ**

**วิทยากรโดย
นางสาววรรณร หงส์จรรยา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ**



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ นำบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา (สืบสานประเพณีสงกรานต์) ดังนี้



๓. การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตอาสาสาธารณะ)

โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม)

- โครงการตลาดนัดสะสมบุญ นำสิ่งของเหลือใช้ที่มีคุณภาพมาจำหน่ายเพื่อนำเงินไปทำบุญ
- การร่วมบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากแผ่นดินไหวครั้งรุนแรง ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย
- โครงการ “ปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)

สำนักการต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม ตลาดนัดสะสมบุญ

บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมกิจกรรม "ตลาดนัดสะสมบุญ" โดยการนำสิ่งของที่มีคุณภาพมาจำหน่าย เพื่อนำรายได้ทั้งหมดไปสมทบทุน เครือข่ายกิจกรรมบวร ในการสร้างฐานพระพุทธวิถะเดลิน ในโครงการอิมเคิลขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม และการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในวันศุกร์ที่ 27 มกราคม 2566
ตลาดนัดสะสมบุญ
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภาฝั่งวุฒิสภา

คณะทำงานอิมเคิลองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านธุรกิจ
ส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นปึกแผ่น สำนักการต่างประเทศ

**สมุดบันทึก
ความดี**

บุคลากรสำนักการต่างประเทศร่วมบริจาคเงินสมทบทุนโครงการ "ปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)" ปีที่ 5 ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ เพื่อช่วยเหลือสุนัขจรจัด ณ เกาะสุรินทร์ นุทธมณเฑาะ จังหวัดนครปฐม

คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักการต่างประเทศ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๖๓๒ ๓๓๓๓
ที่ ศบ ๐๐๑๕๑๕๑๒๒๓ วันที่ / กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รรส่งไม้ทำบุญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ตามที่ สำนักการต่างประเทศ ประชุม ขอดำเนินการขอความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ในการร่วมบริจาคเงินสมทบทุนโครงการ "ปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)" ปีที่ 5 เพื่อช่วยเหลือสุนัขจรจัด ณ เกาะสุรินทร์ นุทธมณเฑาะ จ.จังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือสุนัขจรจัด ณ เกาะสุรินทร์ นุทธมณเฑาะ จ.จังหวัดนครปฐม

(นางสาววิภาดา วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

แจ้งเป็นแบบที่ต่อไว้เรื่องการจัดทำบันทึกฉบับนี้

แจ้งผลถึง นายอภิรักษ์ โกษะโยธินกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
๒๗ / ๒ / ๖๖

ปี ๒๕๖๖
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
๒๗ / ๒ / ๖๖

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong และข้าราชการในสังกัดสำนักงานต่างประเทศ ให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนที่วัดแคใน หัวข้อ “จิตอาสา”



วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องระเบียบไม้ ชั้น ๔ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักฯ หรือในวิถีชีวิต กิจกรรม : การสาธิตการทำน้ำยาล้างจานจากผลไม้ตามฤดูกาล ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (STRONG) โดยมีนางสาวแสงเดือน ผ่องพุ่ม บรรณารักษ์ปฏิบัติการ สำนักวิชาการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ พร้อมทั้งสาธิตและทำ Workshop ร่วมกัน



DIY Dishwashing Liquid
ขอเชิญชวนบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรม

BFA Dishwashing Liquid
ทำน้ำยาล้างจานใช้เองในสำนัก
การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ไปปรับใช้ในวิถีชีวิตประจำวัน
นำพืชที่ปลูกไว้วันครูเวียน
มาทำน้ำยาล้างจานไว้ใช้
ภายในสำนักงานการต่างประเทศ
ในวันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566
เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป
๗ ชั่วโมงเป็นเวลา ๔ ชั่วโมง

วิทยากร : นางสาวแสงเดือน ผ่องพุ่ม
บรรณารักษ์ปฏิบัติการ สำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการต่างประเทศ



BFA Dishwashing Liquid

ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนัก
ได้ร่วมกันจัดทำน้ำยาล้างจาน
จากผลไม้ตามฤดูกาล
(ผลไม้ตามฤดูกาลจะมีปริมาณมาก
รับประทานไม่หมด ไม่ต้องนำไปทิ้ง
สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ได้)

จุดประสงค์ที่สำนักงานการต่างประเทศเลือกทำน้ำยาล้างจาน
เนื่องจากน้ำยาล้างจานเป็นผลิตภัณฑ์
ที่บุคลากรในสำนักส่วนใหญ่ใช้ในการทำความสะอาดภาชนะบรรจุอาหาร
สืบเนื่องจากปัจจุบันได้มีการรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติก
ทำให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ นักกายจะมารับประทานอาหาร
พร้อมกับผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างจานที่สำนักฯ ผลิตจากวัสดุธรรมชาติ
ซึ่งก็คือ สับปะรด ดังนั้น การผลิตน้ำยาล้างจานจากสับปะรด
ทำให้บุคลากรในสำนักได้เรียนรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำความรู้
ไปประยุกต์ใช้ทำในครัวเรือนที่บ้านได้ และมีความสะอาด ประหยัด
น้ำของที่น้อยลงเป็นความจำเป็นทำให้เกิดประโยชน์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการต่างประเทศ

๔. การต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก/กลุ่ม

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตของสำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติหน้าที่และประพฤติตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนาธรรมร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบให้บรรลุผลสำเร็จตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมหลัก ด้วยการยึดหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส มีการให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการยึดประโยชน์ของราชการ ส่วนรวมเป็นสำคัญสูงสุด



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะ บริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภา โสสะอาด นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ จึงตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและความมุ่งมั่น ของสำนักงานในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตและองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม สำนัก การต่างประเทศ ในฐานะหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล ขอให้คำมั่นว่าจะส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการโดยมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญหมั่นเรียนรู้ ศึกษาพัฒนาทักษะให้เท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลง แสดงออกอย่างสร้างสรรค์เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งใช้ชีวิต อย่างสมดุล ดังนั้น สำนักการต่างประเทศ จึงได้ประกาศ เจตจำนงสุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. **ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** โดยการสนับสนุน และสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์และเป็น การยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. ยกระดับ ...

- ๒ -

๒. ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบรอบด้าน (๓๖๐ องศา) สร้างนิยามต่อต้านการทุจริต รวมทั้งไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ มีความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบในทุกกระบวนการจากฝ่ายต่าง ๆ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๓. มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งประโยชน์ที่ซับซ้อนต่าง ๆ

๔. บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี สร้างบรรยากาศของความสมัครสมานสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล มีจิตอาสา และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและเป็นธรรม ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผลปฏิบัติตนในทางที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม รับผิดชอบต่อสังคม สร้างสมดุลชีวิตและการทำงานเพื่อสามารถดำรงตนได้อย่างมีความสุข อันจะส่งผลทั้งต่อตัวบุคคล องค์กร และประเทศชาติ

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

๕. การส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี

กิจกรรมแบ่งปันส่งต่อความดีเพื่อสังคม โดยร่วมกันนำสิ่งของที่ได้จากการร่วมบริจาคของบุคลากร ภายในสำนักไปมอบให้แก่สำนักต่าง ๆ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมร่วมแบ่งปันส่งต่อความดีเพื่อสังคม ดังนี้

บุคลากรสำนักการต่างประเทศ มอบขยะอิเล็กทรอนิกส์ให้กับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อนำไปรีไซเคิลและจำหน่ายนำเงินไปช่วยเหลือคนพิการ สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล

สำนักการต่างประเทศ

คณะทำงาน Green Office สำนักการต่างประเทศ
มอบขยะอิเล็กทรอนิกส์ให้กับ
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เพื่อนำไปรีไซเคิลและจำหน่าย
นำเงินไปช่วยเหลือคนพิการ
สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล

คณะทำงานหมวด 4
การจัดการของเสีย

คณะทำงานหมวด 2
การสื่อสารและการสร้างจิตสำนึก

BFA

E-WASTE

บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับสำนักงานการพิมพ์ เข้าร่วมกิจกรรม "ถุงกระดาษรักษ์โลก" ลดใช้ถุงพลาสติก ลดโลกร้อน โดยสำนักงานการพิมพ์จะดำเนินการรวบรวมถุงกระดาษสำหรับใส่ยา ส่งไปยังโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อใช้กับผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอุ้มผาง

Strong
สำนักงานต่างประเทศ
ร่วมกิจกรรม "ถุงกระดาษ รักโลก"

คณะทำงาน STRONG
สำนักงานต่างประเทศ
นำโดย
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
และบุคลากรในสำนักฯ ร่วมจัดทำ
"ถุงกระดาษ รักโลก"
เพื่อมอบให้สำนักงานการพิมพ์
นำส่งมอบให้แก่
โรงพยาบาลอุ้มผาง
จังหวัดตาก เพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

วันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ และบุคลากรสำนักการต่างประเทศ มอบปฏิทินเก่า และหนังสือเก่า ให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด สำหรับให้ศูนย์เทคโนโลยีฯ นำไปประดิษฐ์เป็นหนังสืออักษรเบล มอบให้คนตาบอดได้ใช้ในการศึกษาฟรี



๖. กิจกรรมถอดบทเรียน “Best Practice” และสร้างทุนทางปัญญา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมถอดบทเรียน “Best Practice” และสร้างทุนปัญญา รวมทั้งกิจกรรมโค้ชตัวต่อ เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศ เกี่ยวกับแนวคิดการครองตน หลักการปฏิบัติงาน หลักคุณธรรมของตน และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลักการพัฒนางาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยได้พิจารณากำหนดขอบเขตและวิธีการ

ถ่ายทอดองค์ความรู้

วันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักร่วมจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางและกระบวนการดำเนินการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก

วันจันทร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ได้มีการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน “Best Practice” และสร้างทุนปัญญา โดยมีกิจกรรมถอดบทเรียนการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมถึงการบอกเล่าเรื่องความดีของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อแบ่งปันประสบการณ์ ตลอดจนข้อคิดดี ๆ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจในการทำความดีและช่วยเหลือผู้อื่นต่อไป ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้เน้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน ความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑๓ ข้อ

๒. เล่าเรื่องความดี ถอดบทเรียนการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ดังนี้

๒.๑ นายสนันท์ ศิริบุรณ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ในหัวข้อ “การดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” โดยใช้เหตุผลในการตัดสินใจปฏิบัติงานด้วยความรอบครอบ ตั้งใจทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามที่องค์กรตั้งไว้

๒.๒ นางสุมาลี ทองปลุก เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในหัวข้อ “หลักการครองตนและหลักการครองงาน” โดยยึดหลักการรู้จักหน้าที่และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและองค์กรเป็นหลัก



โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและโปร่งใส



BEST PRACTICE

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ
เปิดโครงการถอดบทเรียน
การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผล
และแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ
(Best Practice) ของสำนักงานการต่างประเทศ



วันจันทร์ ที่ 17 กรกฎาคม 2566
เวลา 09.30 น. - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ
ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ

๓. การคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อเป็นตัวแทนกลุ่มงานในการเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกของสำนักงานการต่างประเทศ ประเภทละ ๑ คน จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป โดยวิธีการหย่อนบัตรลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อเป็นตัวแทนสำนักงานการต่างประเทศ เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สำนักงานการต่างประเทศ มีการประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศไปใช้สิทธิเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้



๑. ทาง line และ Facebook ของสำนักงานการต่างประเทศ



๓. ชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๔. FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. และศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ



วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา สำนักงานต่างประเทศร่วมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยบุคลากรของสำนักทุกคนมีส่วนร่วมในการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้ง ข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศ ซึ่งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็น บุคคลที่ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกในเบื้องต้นจากแต่ละกลุ่มงานก่อน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน การลาภกิจ ป่วยและสาย ย้อนหลัง ๓ ปี ประกอบการพิจารณา หลังจากนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย จึงได้มีการนำรายชื่อทั้งหมดพิจารณาในคณะทำงานและนำรายชื่อผู้เข้าหลักเกณฑ์ เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกโดยวิธีการหย่อนบัตรลงคะแนนเลือกตั้ง โดยสรุปผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายสนั่น ศิริบุรณ์
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญงาน
๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป นางสาวมาลี ทองปลุก
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

**ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
สำนักงานต่างประเทศ**

ข้าราชการประเภทวิชาการ	ข้าราชการประเภททั่วไป
	
นายสนั่น ศิริบุรณ์	นางสาวมาลี ทองปลุก
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
"ผลการทำความดี ก่อให้เกิด ความเบิกบานใจ แก่ผู้ทำ ไม่ว่าจะอยู่ในสถานที่ไหน"	"พร้อมพัฒนาตัวเอง อยู่เสมอ เสมือนน้ำครึ่งแก้ว ที่ค่อยเต็มเต็ม"
	
คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ	

๗. กิจกรรมยกย่องบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ที่เป็นบุคคลต้นแบบที่พึงประสงค์ เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

วันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้มอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และตามนโยบายด้านความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรมของสำนัก



๘. บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้นำที่ดีต้องวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล นำพาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง มีเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน โดยการสร้างความร่วมมือให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายสู่ความสำเร็จได้ ตลอดจต้องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความสุขในการทำงาน สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ที่สำคัญคือผู้นำต้องสนับสนุนการเรียนรู้ สามารถถ่ายโอนความรู้ผ่านกลไกต่าง ๆ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



คุณสมบัติสำคัญของผู้นำ

๑. การรอบรู้ (Knowing) ผู้นำองค์การที่ดีจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่ตนเองต้องบริหารจัดการ เพื่อให้การบริหารงานประสบความสำเร็จและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เท่าทัน (In time knowing) ผู้นำต้องมีลักษณะพิเศษที่จะรู้เท่าทันต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของสถานการณ์ ทันต่อสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทันต่อสถานการณ์ในยุคตลอดจนต้องฝึกฝนตนเองให้รู้เท่าทันต่อเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายบนความท้าทายของสถานการณ์ในปัจจุบัน

๓. กล้าตัดสินใจ (Discussion Courage) ผู้นำจะนำองค์การให้สำเร็จต้องมีความคิดที่เร็วบนหลักความแม่นยำ กล้าหาญที่จะตัดสินใจกระทำการใดที่มีความเสี่ยงบนฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่ใช่การคาดเดา หรือเสี่ยงโชค กล้าที่จะยอมรับผิดหากบริหารงานผิดพลาด กล้าที่จะให้คุณกับบุคลากรที่ทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย

๔. มุ่งมั่นในการทำงาน ผู้นำต้องมีพลังในการทำงาน มุ่งมั่นสู่เป้าหมาย เพื่อขับเคลื่อนทีมให้กระตือรือร้นไปพร้อม ๆ กัน

๕. สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้นำที่ดีต้องเป็นนักสื่อสารที่ดีด้วย สื่อสารได้ตรงประเด็น แม่นยำ ไม่อ้อมค้อม ไม่ว่าจะเป็นการชมเชย วิจารณ์เชิงสร้างสรรค์ การบอกเป้าหมายและสิ่งที่ควรทำอย่างชัดเจน และควรสื่อสารอย่างพอเหมาะพอดี มีการลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม

๖. มอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้นำที่ดีไม่ต้องทำเองหมดทุกอย่าง เมื่อมอบหมายงานให้ทีมหลักสำคัญคือควรทำให้ลูกทีมรู้สึกว่าเขามีความสำคัญ และรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่

๗. เป็นผู้ฟังที่ดี ผู้นำที่ดีจะเป็นผู้ฟังที่ดีด้วย ต้องฟังเป็นและถามเป็น เพื่อที่จะได้ข้อมูลและเข้าใจสิ่งที่เกิดขึ้นช่วยตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพเข้าถึงประเด็นต่าง ๆ ได้รวดเร็วขึ้น

๘. มีระบบและระเบียบ ผู้นำที่มีระบบและระเบียบจะช่วยทำให้ทุกอย่างชัดเจน ไม่วุ่นวายไม่สับสน ช่วยให้ทีมงานได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

๙. มีส่วนร่วมกับทีม การเป็นผู้นำไม่ใช่การสั่งการหรือควบคุมเท่านั้นแต่ต้องมีส่วนร่วมกับทีม โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่ทีมมีปัญหาหรือต้องการความช่วยเหลือ และที่สำคัญคือต้องแน่ใจว่า ทีมเข้าใจสิ่งที่กำลังทำอยู่ร่วมกัน

๑๐. เป็นเจ้าของงานและความรับผิดชอบ ถึงแม้จะมีการแบ่งงานให้ลูกน้องในทีมไปแล้ว แต่ผู้นำยังคงความเป็นเจ้าของงานและความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ตลอดเวลา

๑๑. กล้าหาญและตรงไปตรงมา ผู้นำต้องกล้าเผชิญกับปัญหา กล้าพูดให้ทีมรู้ถึงจุดอ่อนของตัวเอง หรือสิ่งทำงานออกมาไม่ได้อย่างที่คาดหวัง เพื่อที่ทีมจะช่วยแก้ปัญหาได้ชัดเจนและไม่สับสน

๑๒. รู้จักลูกทีม ผู้นำต้องรู้จักจุดเด่นจุดด้อยของลูกน้อง และรู้ว่าอะไรบ้างที่ทำให้ทีมทำงานได้ดี ผู้นำควรจะต้องรู้ถึงชีวิตส่วนตัวลูกทีมด้วย เพราะจะช่วยทำให้เข้าใจและผลักดันได้อย่างเหมาะสม

๑๓. เป็นผู้ตามที่ดี ผู้นำที่ดีจะเป็นผู้ตามที่ดีด้วย ด้วยการให้ค่าของทุกคนในทีม สร้างแรงบันดาลใจร่วมส่งเสริมให้ลูกทีมสื่อสาร ระดมความคิดและเปิดกว้าง เพราะไม่อย่างนั้นผู้นำจะกลายเป็นผู้บังคับบัญชาที่

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้กล่าวถึงบทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในกิจกรรมถอดบทเรียน “Best Practice” และสร้างทุนทางปัญญา เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ โดยมอบนโยบายให้ข้าราชการ ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๓ ข้อ และคุณธรรม ๕ ประการ(วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พอเพียง) การแต่งชุดข้าราชการ ในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และแต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ ตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความสมัครใจ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมและแสดงอัตลักษณ์ความเป็นไทย รวมถึงสืบสานวัฒนธรรมไทยและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร การตรงต่อเวลา การประหยัด และการปฏิบัติตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

๙. กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. การประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติหน้าที่และประพฤติตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมหลัก ด้วยการยึดหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส มีการให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญสูงสุด

๒. การประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๓. การรณรงค์รับรู้การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ โดยได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอการตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต

<https://www.facebook.com/๑๐๐๐๖๘๖๑๗๑๒๖๓๖๙/videos/๙๖๗๖๕๑๙๗๗๘๑๒๖๙๖>





กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนัก/กลุ่มในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานต่างประเท มีการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อาทิ

๑. กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เป็นการดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย

๑.๑ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเท (ติดภารกิจรับรองแขกต่างประเทศ) ได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ พร้อมด้วย [#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต](#) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม บวร โดยสำนักเครือข่าย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถวายฐานชุกชี ถวายเครื่องใช้จำเป็นแด่พระสงฆ์ มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน และร่วมกันทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน

๑.๒ กิจกรรมพับ "ถุงกระดาษ รักโลก" ลดใช้ถุงพลาสติก ลดโลกร้อน และส่งมอบให้แก่สำนักงานพิมพ์ ส่งไปยังโรงพยาบาลอู่เมฆาง จังหวัดตาก เพื่อใช้กับผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอู่เมฆาง

๒. การส่งเสริมยกย่องบุคลากรของสำนักงานต่างประเท ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ คือ นายสนันท์ ศิริบุญรณ์ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป คือ นางสาวมาลี ทองปลุก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สรุปประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัด กลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการ เปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิง คุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมี คุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ทั้งนี้ สำนักงานต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากรบุคคลในสังกัดที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ การดำเนินการตาม “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของสำนักงานต่างประเทศ ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อองค์กรและบุคลากร โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานต่างประเทศ มีความรับผิดชอบในการทำงาน รู้รัก สามัคคี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายทำให้บุคลากรในสำนักเห็นความสำคัญในการมีส่วนร่วมขององค์กร มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำให้เกิดการสำนึกร่วมกันในการทำความดีต่อผู้อื่น ต่อองค์กร และต่อสังคม รวมทั้ง มีการยกย่อง เชิดชู การทำ

ความดีหรือบุคคล และยกย่องผู้มีคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ซึ่งเป็นการส่งเสริมและสร้างต้นแบบของการทำความดี



สำนักงานต่างประเทศ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา