

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้บริหารองค์กร นายบรรหาร กำลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณธร หงส์จรรยา ตำแหน่ง นักบริหารแผนบุคคลชำนาญการ

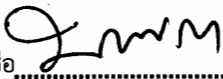
โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๙๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙ ๕๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
 (สำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๔๓ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	- ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ - มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการประชุม จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ (๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (สอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องวินัยและสุจริต) (๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวิถีวัฒนธรรมไทย) (๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องพอเพียง จิตอาสา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง) (๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่องหลักธรรมทางศาสนาและคุณธรรมเรื่องกตัญญู) โดยคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” - มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) / พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่ (๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม / ไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม (๒) ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ / เกียจงาน	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>และคลิปวิดีโอ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลการประชุมลับเพื่อแลกกับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>(๓) องค์กรความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” (ในรูปแบบหนังสือ)</p>		
๙.	<p>มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p> <p>ทั้งนี้ องค์กรความรู้ที่รับจากการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานการประชุม ปรากฏอยู่ในเล่มองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของสำนักงานการประชุม ซึ่งสำนักงานประชุมได้เผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวในช่องทางที่หลากหลายทั้งช่องทางภายในสำนัก ช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางสื่อสาธารณะ</p>	๓	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายบรรหาร กาลา)
ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา