

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**มาตรการที่ ๑ ..การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา...**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑...โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ....</b>						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สาระสำคัญครอบคลุม ดังนี้ - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๙๖.๒๙  <b>การดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการดังนี้ - แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นผู้รับผิดชอบภารกิจส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักฯ - จัดทำเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบุคลากร..๒๖....คนจากทั้งหมด ๒๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ..๙๖.๒๙... มีส่วนร่วมกับการจัดทำเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - มินิโอบาย จำนวน ๓ ฉบับ	มีการประกาศ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	- คำสั่งสำนักภาษาต่างประเทศ ที่ ๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานฯ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - หลักฐานลงลายมือชื่อการประกาศเจตนารมณ์ - รูปภาพการระดมความคิด - เผยแพร่ผ่านช่องทาง ● ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนัก</li> <li>● แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มต่าง ๆ ของสำนักงานฯ/สำนัก</li> <li>● Facebook คุณธรรมข้าราชการ</li> <li>● สว. เพจชมรม Strong</li> <li>● Line ชมรม Strong</li> <li>● และ Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> </ul>	
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๙๖.๒๙</p> <p>สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากร ๒๖ คน จากทั้งหมด ๒๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๙ มีส่วนร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</li> </ul>	กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมจำนวน ๒๖ คน จากทั้งหมด ๒๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๙	รายงานผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานสรุปผลการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๑ ฉบับ</li> <li>- รูปภาพการระดมความคิดเห็น</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์สำนัก และระบบอินเทอร์เน็ต</li> </ul>	
๑.๓	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๙๖.๒๙</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- ประชุมสำนักภาษาต่างประเทศเพื่อพิจารณา (ร่าง)แผนส่งเสริม และร่วมกันกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ</li> </ul>	- มีแผนส่งเสริม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมไฟล์ PDF</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบผ่านระบบอินเทอร์เน็ต</li> <li>- หลักฐานลงลายมือชื่อการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ</li> <li>- รูปภาพการระดมความคิดเห็น</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๔	<p>กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก</li> <li>- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> </ul>		อยู่ระหว่างดำเนินการ			
๑.๕	<p>กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		อยู่ระหว่างดำเนินการ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๖	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กรหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p> <p>๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้</p>		อยู่ระหว่างดำเนินการ			
๑.๗	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		อยู่ระหว่างรอดำเนินการ			
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- กิจกรรมทำดีมีรางวัล “ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” (ปีที่ ๖)</p>		อยู่ระหว่างรอดำเนินการ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๔	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม “สำนักการคลังจังหวัดนนทบุรี”			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๕	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต			อยู่ระหว่างรอดำเนินการ		
๖	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน			อยู่ระหว่างรอดำเนินการ		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์  
 แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทางศาสนา - กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก	การดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ มีกิจกรรมมิติด้านศาสนา จำนวน ๒ กิจกรรม - กิจกรรม สำนักภาษาฯ ร่วมใจสืบสาน พระพุทธศาสนา ณ วัดห้วยมงคล อ.หัวหิน จ. เพชรบุรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ - เครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และ โรงเรียนวัดแคใน จ. นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	มีรายงานการจัดกิจกรรมฯ จำนวน ๒ ฉบับ	การนำหลักธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รายงาน จำนวน ๒ ฉบับ	
๘	โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี/บันทึก ความดี (การพัฒนาและเสริม สร้างระบบ Social Credit		อยู่ระหว่างรอดำเนินการ			
๙	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง - กิจกรรมขยายผลการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต		อยู่ระหว่างดำเนินการ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะ เพื่อสังคม</p> <p>๑) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - กิจกรรม “ปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)” (ปีที่ ๕) - กิจกรรมการรับบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการ ทางสายตา</p> <p>๒) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กิจกรรมลดการใช้กระดาษ</li> <li>• การนำขยะกลับมาใช้ ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</li> </ul>		อยู่ระหว่างดำเนินการ			

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม Strong Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	อยู่ระหว่างดำเนินการ				
๑๒	โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต  (๒) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<b>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</b> ๑) สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑) มีนโยบาย จำนวน ๒ ฉบับ • ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ	ประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน	นโยบายฯ จำนวน ๒ ฉบับ - เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ - เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักภาษาต่างประเทศ - รายงานการติดตามผลการดำเนินการและกระบวนการติดตามผล	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>การดำเนินการจากการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารทรัพยากรสารสนเทศ (ทุกสำนัก)</li> </ul>	<p>ผลการดำเนินการสำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักฯ ร่วมกันทบทวน แก้ไข ปรับปรุง (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักฯ</li> </ul>	<p>มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศและสร้างความเข้าใจ</li> <li>- มีการนำแผนฯ ไปใช้ภายในสำนักฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- เผยแพร่ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักฯ</li> </ul>	
๑๔	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ				
๑๕	<p>กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน ของสำนักภาษาต่างประเทศ	<b>ผลการดำเนินการ</b>  สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ ● ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของ สำนัก ภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- มีนโยบาย No Gift Policy ของ ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ	ประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการ สำนักภาษาต่างประเทศ - สื่ออินโฟกราฟิก No Gift Policy สำนักภาษาต่างประเทศ	
๑๗	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำ สำนัก	อยู่ระหว่างดำเนินการ				
ผลการดำเนินการในภาพรวม				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๗.....โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๙ เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑...โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ....						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลัก ธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		
๑.๓	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๔	<p>กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก</li> <li>- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการจัดการประชุมเพื่อทบทวนปัญหาอุปสรรค แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมีการถอดบทเรียนในการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งมีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>• มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/การถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>• มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีรายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>- มีรายงานการทบทวนปัญหา อุปสรรค และแลกเปลี่ยน/การถอดบทเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	
๑.๕	<p>กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>สำนักภาษาต่างประเทศได้เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศจำนวน ๒ คน คือ <b>ประเภทวิชาการ</b> คือ นายวิรัช แสงโชติ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ <b>ประเภททั่วไป</b> คือ นางสาวสิริฎา กรอบพุดซา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการดีเด่นสำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p style="text-align: center;"><b>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ได้รับการเสนอชื่อผ่านการพิจารณาคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด</li> </ul>	<p>๑. รายงานการคัดเลือกข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒. สื่ออินโฟกราฟิกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๖	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐาน แหล่งเรียนรู้ขององค์กรหน่วยงาน คุณธรรม ๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนด ๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เรื่อง ๒ มีการผลิตสื่อในรูปแบบ ดังนี้ - คลิปวีดีโอ จำนวน ๑ คลิป - พาวเวอร์พอยต์ จำนวน ๑ เรื่อง	๑) องค์ความรู้ ๑ เรื่อง (กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ) ๒) จัดทำสื่อรูปแบบ ดังนี้ - คลิปวีดีโอ จำนวน ๑ คลิป - พาวเวอร์พอยต์ (PowerPoint) ๑ เรื่อง	การนำผลผลิตไปเผยแพร่	๑ องค์ความรู้เรื่องกระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ใน รูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. คลิปวีดีโอ ๑ คลิป ๓. สื่อ PowerPoint ๑ เรื่อง	
๑.๗	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศมีการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - FACEBOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG - Line ชมรม STRONG - website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ • FACEBOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG Line ชมรม STRONG website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง ช่องทางต่าง ๆ	
๒	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทาง ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๑) จัดระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนด นโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมภายในสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ภายในสำนัก และมีการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม โดยมีบุคลากรของสำนักเข้าร่วม จำนวน ๒๕ คน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐	- มีนโยบายการส่งเสริมการเป็น ข้าราชการที่ดี - มีบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยน/ รับรู้	๑. สำนักภาษาต่างประเทศมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. การจัดกิจกรรมทำดีมีรางวัล “ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” (ปีที่ ๖) และมีการมอบใบประกาศยกย่องผู้ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อ ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ ดีของสำนักภาษาต่างประเทศ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
	๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อ ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี - กิจกรรมทำดีมีรางวัล “ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” (ปีที่ ๖)	๒. มีการมอบใบประกาศยกย่องผู้มีสถิติ ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์ ตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี			๓. การประชาสัมพันธ์จัดบอร์ด เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		
๓	โครงการถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ระหว่างดำเนินการ					
๔	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้าง ความร่วมมือในการขับเคลื่อน สังคมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายคุณธรรม “สำนักการ คลังจังหวัดนนทบุรี”	<b>ผลการดำเนินการ</b> ๑ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม “สำนักการคลังจังหวัดนนทบุรี”	มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ เครือข่าย คือ สำนัก การคลังจังหวัดนนทบุรี	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- องค์ความรู้เรื่อง การสร้าง เครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
๕	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้าน การทุจริต	ระหว่างดำเนินการ					
๖	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	ระหว่างดำเนินการ					

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์  
 แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทางศาสนา - กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๘	โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี/บันทึก ความดี (การพัฒนาและเสริม สร้างระบบ Social Credit	ระหว่างดำเนินการ				
๙	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง - กิจกรรมขยายผลการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศได้นำแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้โดยมีการ ปลูกพืชผักสวนครัวและได้นำผลผลิตจากการ ปลูกมาแลกเปลี่ยนกันเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมขยายผลการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	มีรายงานการจัดกิจกรรมและการ นำไปปฏิบัติของบุคลากรภายใน สำนัก	รายงานกิจกรรมขยายผล การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือ ในวิถีชีวิต	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๑) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “ปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)” (ปีที่ ๕)</li> <li>- กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา</li> <li>- กิจกรรมการรับบริจาคเพื่อจัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์สำหรับผลิตอักษรเบรลล์</li> </ul> <p>๒) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กิจกรรมลดการใช้กระดาษ</li> <li>• การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</li> </ul>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว) ได้มีการตั้งกล่องรับบริจาคเพื่อนำเงินบริจาคไปซื้ออาหารสุนัขและของใช้ที่จำเป็นไปบริจาคที่เกาะสุนัขเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</li> <li>- กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา ได้มีการตั้งกล่องรับบริจาคปฏิทินเก่าในสำนักภาษาต่างประเทศและนำไปบริจาคเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</li> <li>- กิจกรรมการรับบริจาคเพื่อจัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์สำหรับผลิตอักษรเบรลล์ ได้มีการตั้งกล่องรับบริจาคและได้นำเงินบริจาคไปมอบให้มูลนิธิเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</li> </ul> <p>๒) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยมีการเสนอบันทึกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</li> </ul>	จัดกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม	- รายงานบุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศได้พัฒนาจิตใจเป็นผู้ให้มีเมตตา และแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะ ๒ ฉบับ	<p>๑. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานสรุปการกิจกรรม ทั้ง ๓ กิจกรรม ได้แก่</li> <li>- กิจกรรมปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)</li> <li>- กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา</li> <li>- กิจกรรมการรับบริจาคเพื่อจัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์สำหรับผลิตอักษรเบรลล์</li> </ul> <p>๒) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <p>รายงานสรุปการกิจกรรม ทั้ง ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมลดการใช้กระดาษ</li> <li>- การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</li> </ul>	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม Strong Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศ มีการดำเนินการดังนี้ ประชุมเพื่อจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>• มีคลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</li> <li>• สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>• คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</li> <li>• สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>• คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</li> <li>• สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์</li> </ul>	
๑๒	โครงการพัฒนาพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต ๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต  ๒. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<b>ดำเนินการแล้ว</b>  <b>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</b> สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักเพื่อสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG	<b>ดำเนินการแล้ว</b>  - มีการจัดทำใบประกาศเชิญชวนบุคลากรในสำนักฯ สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม STRONG - มีการกรอกใบสมัครเพื่อสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ ใบ	<b>ดำเนินการแล้ว</b>  - มีบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน	<b>ดำเนินการแล้ว</b>  - ใบประกาศเชิญชวนบุคลากรในสำนักฯ สมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม STRONG - ใบสมัครเพื่อสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ ใบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> </ul>	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๑๔	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	ระหว่างดำเนินการ				
๑๕	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	ผลการดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักฯ	มีแบบสำรวจ	มีรายงานผลการสำรวจ	ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักฯ	
๑๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักภาษาต่างประเทศ</li> </ul>	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๑๗	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</li> </ul>	ผลการดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการประชุมเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	มีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ เล่ม	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๙.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๕.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๐ เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ – กรกฎาคม ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑...โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ....						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วย งานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึด มั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สาระสำคัญครอบคลุม ดังนี้ - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และ จริยธรรม - นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล					
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๓	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๔	<p>กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก</li> <li>- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> </ul>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๕	<p>กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๖	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กรหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p> <p>๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้</p>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			
๑.๗	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- กิจกรรมทำดีมีรางวัล “ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” (ปีที่ ๖)</p>	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๓	<p>โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>สำนักภาษาต่างประเทศดำเนินการจัดประชุมเพื่อร่วมหารือแลกเปลี่ยนความรู้และแนวทางที่จะขับเคลื่อน</p>	<p>บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๖ คน จากจำนวนทั้งหมด ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๖</p>	<p>รายงานการถอดบทเรียนจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>รายงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	
๔	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p>	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม “สำนักการคลังจังหวัดนนทบุรี”					
๕	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการและวิธีการในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนสู่สำนักที่มีความโปร่งใส ปิดช่องโหว่และโอกาสในการกระทำการทุจริต กับตัวแทน ป.ป.ท. และ ตัวแทน ป.ป.ช.	สำนักภาษาต่างประเทศมีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๒ เครือข่าย คือ ป.ป.ท และ ป.ป.ช.	มีการจัดทำองค์ความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	องค์ความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	
๖	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	<b>ผลการดำเนินการ</b> สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมที่สำนักฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ โดยจัดเป็นบอร์ดมูมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักฯ โดยมีบุคลากร	- มีการจัดมูมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรม โดยกิจกรรมดังกล่าวปรากฏอยู่ในแผนส่งเสริมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ และมีการจัดทำบอร์ดเผยแพร่กิจกรรมเพื่อเผยแพร่และเป็นแหล่งความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ	- บุคลากรของสำนักฯ มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักร้อยละ ๑๐๐ - รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	- รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม - มูมจริยธรรมสำนักภาษาต่างประเทศ	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์  
 แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทางศาสนา - กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๘	โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี/บันทึก ความดี (การพัฒนาและเสริม สร้างระบบ Social Credit	<b>ผลการดำเนินการ</b> บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมการทำความดีโดยจัดทำบันทึกความดี	บุคลากรของสำนักเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มีรายงานการบันทึกความดี จำนวน ๑ ฉบับ	- บันทึกสะสมความดี รอบ ๖ เดือน วันที่ ๒๐ มี.ค. - บันทึกสะสมความดี รอบ ๙ เดือน วันที่ ๒๐ มิ.ย. - บันทึกสะสมความดี รอบวันที่ 30 ก.ค. - รายงานบันทึกสะสมความดี	
๙	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง - กิจกรรมขยายผลการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะ เพื่อสังคม</p> <p>๑) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - กิจกรรม “ปันน้ำใจเจ้าสีขา (น้องหมา-น้องแมว)” (ปีที่ ๕) - กิจกรรมการรับบริจาคปฎิทิน ตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทาง สายตา - กิจกรรมการรับบริจาคเพื่อ จัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ สำหรับผลิตอักษรเบรลล์</p> <p>๒) กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กิจกรรมลดการใช้กระดาษ</li> <li>• การนำขยะกลับมาใช้ ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</li> </ul>		ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว			

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม Strong Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		
๑๒	โครงการผสมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต (๒) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)			ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	ผลการดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศมีการจัดตั้ง คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนและจัดทำ กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	มีกลไกบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ	
๑๕	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๑๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหาร งานของสำนักภาษาต่างประเทศ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
๑๗	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๙.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		