

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑	สำนัก กรรมการ ๒ มีการประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน หน่วยงาน	นายอุสาคี ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนัก กรรมการ ๒ และบุคลากรใน สำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดย	- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินเทอร์เน็ตสำนัก กรรมการ ๒ และผ่าน และสื่อ สาธารณะ (เฟ ซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG	๑. คลิปวิดีโอ ๒. ประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ ๓. แสดงภาพที่ลงประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ (Capture)	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
	<p>วิถีวิฒนธรรมไทย วิฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> เจตนาารมณใน การขับเคลื่อน และยกระดับ มาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม นโยบายให้คุณ ให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่า ฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม นโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล 	<p>เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยนายอุสาห์ ชู สินธ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการธิการ ๒ และบุคลากรใน สำนัก กรรมการธิการ ๒ ร้อย ละ ๑๐๐ ๒. ประกาศให้ทราบ โดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการธิการ ๒ และ ผ่านระบบงานสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ</p>	<p>ทำเป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 	ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
๑.๒	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนด	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งการดำเนินการเป็น	นายอุสาคู ชูสินธ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนด	- กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำ	๑. หนังสือขอความร่วมมือขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ๒. เอกสารปฏิญญาคุณธรรม ๓. รายงานสรุปผลปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักกรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
	เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒ ระดับ คือ ระดับ กลุ่ม และระดับ สำนัก สำนัก กรรมการ ๒ จัด กิจกรรม แลกเปลี่ยน ความเห็นและ ระดมความคิดเพื่อ กำหนดเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยนายอุสาค์ ชู สินธ์ ผู้ อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรใน	คุณธรรม เป้าหมายของ สำนัก กรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมี การดำเนินการ เป็นลายลักษณ์ อักษร	เอกสารปฏิญญา คุณธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		สำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม กิจกรรม				
๑.๓	สำนัก กรรมการ ๒ จัดทำแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการดังนี้ จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ	- จัดทำแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตของ สำนัก กรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	- แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๒ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		<p>รับผิดชอบการ ดำเนินงาน</p>	<p>วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มอบหมาย บุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน - แต่งตั้ง คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน</p>			
๑.๔	<p>จัดทำรายงาน ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ (๑) รายงานตาม แบบประเมิน</p>	<p>(๑) สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงาน ตามแบบประเมิน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๒) (๑) สำนัก กรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงาน</p>	<p>มีการดำเนินการ ตามแผนบูรณา การฯ</p>	<p>•รายงาน ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน และมีผลสำเร็จ ๙๕% โดยองค์กร มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง</p>	<p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (๒) รายงานราย ไตรมาสตามแผน บูรณาการ พร้อม ไฟล์ตามที่กำหนด (๓) รายงานตาม แบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส	รายไตรมาสตามแผน บูรณาการ (๓) (๑) สำนัก กรรมการ ๒ ได้ จัดทำรายงานตาม แบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความ โปร่งใส		ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม •บุคลากร ในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น • รายงาน ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน และมีผลสำเร็จ ๑๐๐%		
๑.๕	กิจกรรมการ ประเมินผล พฤติกรรมตาม ปฎิญา คุณธรรมและ ถอดบทเรียน เพื่อสร้าง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้	๑. แบบ ประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติ ตามปฎิญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย)	สำนัก กรรมการ ๒ มีการประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติตาม ปฎิญา คุณธรรม	๑. รายงาน การประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรมและปรับปรุง หรือพัฒนา ของสำนักกรรมการ ๒ พร้อมแบบการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฎิญา คุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ๒. เอกสารข่าว	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
	ความสำเร็จ ภายในองค์กร	๑. จัดทำแบบ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติ ตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) ๒. รายงานการ ประเมินผล พฤติกรรมตาม ปฏิญญาคุณธรรม และปรับปรุง หรือพัฒนาของ สำนักกรรมการ ๒ ๓. กิจกรรมถอด บทเรียน การขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กร ต้นแบบด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส เมื่อวันที่	ของทุกกลุ่มงาน ในสำนัก กรรมการ ๒ ๒. รายงานการ ประเมินผล พฤติกรรมตาม ปฏิญญา คุณธรรมและ ปรับปรุง หรือพัฒนาของ สำนัก กรรมการ ๒ ๓. นายอุสาคี ชูสินธ์ ผู้อำนวยการ สำนัก กรรมการ ๒ และบุคลากรใน สำนักเข้าร่วม กิจกรรมถอด บทเรียน	(คุณธรรม เป้าหมาย) เพื่อปรับปรุงหรือ พัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผน	กิจกรรมถอดบทเรียน	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		จันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา	ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อร่วม การขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส			
๑.๗	โครงการพัฒนา องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสเพื่อเพิ่ม คุณภาพ มาตรฐานแหล่ง เรียนรู้ของ องค์กร	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำหนังสือ รวบรวม องค์ความรู้ กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก กรรมการ ๒ ๒. จัดทำคลิปวิดีโอ องค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม	มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนด	๑. หนังสือองค์ ความรู้ ๒. คลิปวิดีโอ ๓. อินโฟกราฟิก	๑. หนังสือ องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนัก กรรมการ ๒ ๒. คลิปวิดีโอ ๓. อินโฟกราฟิก ๔. หลักฐาน การประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		<p>ต้นแบบ ของสำนัก กรรมาธิการ ๒ ๓. จัดทำอินโฟ กราฟิก กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก กรรมาธิการ ๒</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายใน สำนัก ได้แก่ ไลน์ สำนัก เฟซบุ๊ก สำนัก - ช่องทางภายใน สำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ ชมรม STRONG และระบบสาร บรรณ อิเล็กทรอนิกส์ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		<p>- ช่องทางสื่อสาร สาธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรม ข้าราชการสว. เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส Senate learning center</p>				
๑.๘	<p>โครงการ เผยแพร่องค์ ความรู้/ โครงการ/ รณรงค์เพื่อ ยกระดับองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนา องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่ม คุณภาพมาตรฐาน</p>	<p>ได้มีการเผยแพร่ องค์ความรู้ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ</p>	<p>มีการ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่ว กัน ดังนี้ - ช่องทางภายใน สำนัก ได้แก่ ไลน์ สำนัก เพชบุรี สำนัก</p>	หลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		<p>แหล่งเรียนรู้ของ องค์กรให้ทราบ โดยทั่วกัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายใน สำนัก ได้แก่ ไลน์ สำนัก เพชบุรี สำนัก - ช่องทางภายใน สำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ ชมรม STRONG และระบบสาร บรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อ สาธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรม ข้าราชการสว. เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ 		<ul style="list-style-type: none"> - ช่องทาง ภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์ สำนักงาน ไลน์ ชมรม STRONG และระบบสาร บรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อ สาธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรม ข้าราชการสว. เพจชมรม STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ และลงใน เว็บไซต์ศูนย์การ เรียนรู้คุณธรรม และความ โปร่งใส Senate 		

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		และลงในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส Senate learning center		learning center (สำนัก วิชาการ)		
๑.๙	กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คณะทำงาน ได้จัดการประชุม ร่วมกับ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา เพื่อสร้างความ เข้าใจ ในการจัดทำ โครงการ/รายงาน ผลการดำเนินการ เพื่อรับการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	รายงานองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	คณะทำงาน มีความเข้าใจ ในการจัดทำ โครงการ/ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ รับการประเมิน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	อินโฟร ข่าวสำนักกรรมการ ๒ ในการประชุมร่วมกับ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา เพื่อสร้างความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับ การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
๒.	โครงการปลูก จิตสำนึกและ แนวทาง ปฏิบัติการเป็น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	๑. นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนัก	บุคลากรสำนัก กรรมการ ได้ มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	๑. อินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๒. ภาพข่าวกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
	ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการระดม ความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนด แนวทางปฏิบัติ การเป็นข้าราชการ ที่ดี เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ในสำนัก พร้อม ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติตาม ประมวลจรรยา ในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา	กรรมการ ๒ และบุคลากรใน สำนักเข้าร่วม โครงการฯ ร้อย ละ ๑๐๐ โดยการระดม ความคิดเห็น และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อกำหนด แนวทางปฏิบัติ การเป็น ข้าราชการที่ดี พร้อมทั้งสรุปผล การระดมความ คิดเห็น และนายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการ สำนัก กรรมการ ๒ ประกาศ	ในการปฏิบัติ เป็นข้าราชการที่ดี และการปฏิบัติ ตามประมวล จรรยา และมีนโยบาย ส่งเสริม การเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อบุคลากรใน สำนัก กรรมการ ๒ ยึดมั่นปฏิบัติใน การครองตน เป็นข้าราชการที่ ดีต่อไป	๓. สำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๔. ภาพบอร์ด รณรงค์ ส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		๒. จัดบอร์ด ส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนัก กรรมาธิการ ๒ เป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ๓. ประกาศสำนัก กรรมาธิการ ๒ เรื่อง นโยบาย ส่งเสริม การเป็นข้าราชการ ที่ดี เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม	นโยบายส่งเสริม การเป็น ข้าราชการที่ดี ให้ทราบและ ยึดถือปฏิบัติโดย ทั่วกัน ๒. ประกาศ สำนัก กรรมาธิการ ๒ เรื่อง นโยบาย ส่งเสริม การเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ๓. บอร์ด รณรงค์ ส่งเสริม เกี่ยวกับการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม และ			

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
			แนวทางในการ ปฏิบัติ การเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม			
๕.	โครงการ ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กร ต้นแบบด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อสร้าง ประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่ เป็นเลิศ (Best Practice)	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม โครงการ ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กร ต้นแบบด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่ เป็นเลิศ (Best Practice) ในวัน จันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม	บุคลากรใน สำนัก กรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ ๘๐ เพื่อร่วมแสดง ความเห็นและ ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กร ต้นแบบด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อสร้าง ประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงาน	องค์ความรู้	๑. อินโฟกราฟิกกิจกรรม ๒. รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็น Best Practice ๓. บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา	ที่เป็นเลิศ (Best Practice)			
๗.	โครงการขยาย เครือข่ายเพื่อ สร้างความ ร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เข้าร่วม โครงการ บวร “เครือข่าย คุณธรรม บวร” ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน ๒. จัดทำองค์ ความรู้ เรื่อง “การ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ มิติ	๑. มีวัดแคใน โรงเรียน วัดแคใน ชุมชน วัดแคใน และ สำนักการคลัง จังหวัดนนทบุรี เป็นเครือข่าย ด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้น ๒. หนังสือ องค์ ความรู้ เรื่อง “การ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มิติทาง ศาสนา ตามโครงการ หลักธรรมนำ ชีวิตด้วยวิถี	บุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับ “การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มิติ ทางศาสนา ตาม โครงการ หลักธรรมนำ ชีวิต ด้วยวิถีทาง ศาสนา”	๑. ภาพข่าวการเข้าร่วมโครงการ บวร “เครือข่าย คุณธรรม บวร” ๒. หนังสือองค์ความรู้ เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา ตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถี ทางศาสนา”	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
		ทางศาสนา ตาม โครงการหลักธรรม นำชีวิต ด้วยวิถีทาง ศาสนา” ร่วมกับสำนักงาน พิมพ์ และสำนักงานคลัง และงบประมาณ	ทางศาสนา”			
๘.	โครงการศึกษา แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ หน่วยงานที่ ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการ ทุจริต	ผู้แทนสำนัก กรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับความ โปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต	มีเครือข่าย โปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต เพิ่มขึ้น	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนัก กรรมการ ๒	
๙.	การประเมินผล การปฏิบัติตาม ประมวล	สำนักกรรมการ ๒	นายอุสาค์ ชู สินธุ์			สน.พัฒน์ รับผิดชอบ รายงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมาย เหตุ
	จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ได้ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรสำนัก ตอบแบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ผู้อำนวยการ สำนัก กรรมาธิการ ๒ และบุคลากรใน สำนัก ร่วมทำประเมิน			
๑๐.	กิจกรรมการจัด มุมจริยธรรม		<ul style="list-style-type: none"> • มีการเผยแพร่ การส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมภายใน สำนัก • มีการเผยแพร่ โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับ การดำเนินการ ตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรภายใน สำนักรับรู้การ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม เกินร้อยละ ๙๐ • บุคลากรภายใน สำนักมีความพึง พอใจเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ของสำนัก เกินร้อยละ ๙๐ 	ภาพมุมจริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๒	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา						
(๒)	สำนักกรรมาธิการ ๒ จัดกิจกรรมมิติทาง ศาสนากิจกรรม เครือข่าย กับวัด (ทำบุญสำนัก กรรมาธิการ ๒) และ ปาฐกธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงาน” และ “หลักธรรมกับการ ดำรงตนและทำความดี”	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ ดำเนินการดังนี้ จัดกิจกรรม เครือข่าย กับวัด (ทำบุญสำนักกรรมาธิการ และปาฐกธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน”และ “หลักธรรมกับการดำรงตนและ ทำความดี” ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักกรรมาธิการ ๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมีการประชาสัมพันธ์ชวน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่าน	นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมาธิการ ๒ และ บุคลากรในสำนัก กรรมาธิการ ๒ ร่วม ทำบุญ ถวายภัตตาหารเพล พระสงฆ์ ๙ รูป พร้อม สังฆทานเครื่องไทยธรรม และปาฐกธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน” และ “หลักธรรมกับการ ดำรงตนและทำความดี” โดยพร้อมเพรียงกัน	บุคลากรของสำนัก กรรมาธิการ ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำ หลักธรรมทางศาสนา และ สามารถนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติตน และการดำเนิน ชีวิตประจำวัน	เอกสารข่าว	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ช่องทางไลน์ และเฟซบุ๊กของ สำนักกรรมการ ๒				
๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
(๓)	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การ พัฒนาและเสริมสร้าง ระบบ Social Credit)	สำนักกรรมการ ๒ ได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมความดี/ธนาคารความ ดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและ เสริมสร้างระบบ Social Credit) โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำบันทึก สะสมความดี ซึ่งมีบุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วม กิจกรรมทำบันทึกสะสมความดี จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗ นอกจากนี้ สำนัก กรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงาน บันทึกสะสมความดีของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- บันทึกสะสมความดีของ บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ - รายงานบันทึกสะสม ความดีของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒	บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมความดี และสามารถนำ มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต โดยบุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ มีความ เสียสละ แบ่งปัน มีน้ำใจ และเพื่อนร่วมงาน สังก และเป็นแบบอย่างในการทำ ความดีให้กับผู้อื่น ทั้งต่อ ตนเอง ครอบครัว สังคม และ ประเทศชาติมากขึ้น	- อินโฟ กราฟฟิก ประชาสัมพันธ์ - บันทึกสะสม ความดีของ บุคลากรของ สำนัก กรรมการ ๒ - รายงาน บันทึกสะสม ความดีของ บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ จำนวน ๑ เล่ม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		รูปแบบแนวทางการทำความดี ในรูปแบบต่าง ๆ ของบุคลากร ของสำนักกรรมการ ๒				
๑๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
(๒)	กิจกรรมขยายผลการ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้ ใน สำนักหรือในวิถีชีวิต	สำนักกรรมการ ๒ ได้ ดำเนินการ จัดกิจกรรมขยาย ผลการนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน สำนักหรือในวิถีชีวิต โดยเน้น ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากร ตระหนักถึงการรู้จักใช้และ จัดการ อย่างฉลาด ดังนี้ (๑) ร่วมกับคณะทำงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office) คัดแยกขวดพลาสติก ใส และขวด พลาสติกขุ่นที่ใช้แล้ว เพื่อส่งมอบให้กับสำนักการ พิมพ์ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อร่วมโครงการ	สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับคณะทำงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้ส่งมอบ ขวดพลาสติกใส และขวด พลาสติกขุ่นที่ใช้แล้ว จำนวน ๗ ถุงใหญ่ ให้กับ สำนักการพิมพ์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อ ร่วมโครงการ “แยก เพื่อให้... พี่ไม่ว่า” เพื่อนำกลับมาใช้ ประโยชน์ให้คุ้มค่าที่สุด ที่สุด ลดการทิ้งลงถังขยะ ซึ่งพลาสติกจะถูกนำไป จัดทำชุด PPE สะท้อน แสงสำหรับเจ้าหน้าที่ พนักงานกวาดสวมใส่ขณะ	บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและ สามารถนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติหน้าที่ และ การดำเนินชีวิต โดยบุคลากร ของสำนักกรรมการ ๒ รู้จักคุณค่าของสิ่งของ ลดการทิ้งขยะ และรู้จัก คัดแยกขยะ เพื่อนำไป ใช้ประโยชน์ โดยสำนัก กรรมการ ๒ ได้ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ผ่านตัวแทนกลุ่มงาน	เอกสารข่าว และอินโฟ กราฟิก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“แยกเพื่อให้...พีไม้กวาด”</p> <p>กิจกรรมขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) รณรงค์ "ขวดพลาสติก วัสดุPET รีไซเคิลได้ 100%"</p> <p>(๓) พับถุงพุงโลกจากซองกระดาษ A4 (กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ)</p>	<p>ปฏิบัติงาน ส่วนขวดพลาสติกขุนจะนำไป ผลิต ถึงขยะสำหรับรองรับขยะรีไซเคิลหรือถุง สำหรับใส่ขยะรีไซเคิลต่อไป</p> <p>และสำนักกรรมการ ๒ มีถุงกระดาษสำหรับใส่ วัสดุ สิ่งของ เพื่อส่งมอบ และใช้สำหรับทำกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก จำนวน ๒๐๐ ถุง</p>	<p>และเผยแพร่ผ่านช่องทางไลน์และเฟซบุ๊กของสำนักกรรมการ ๒</p>		
๑๔. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม						
(๒)	กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม โดยร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๓ สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p> <p>ร่วมเดินทางไปบริจาคปฏิทินในโครงการ "ปฏิทินเก่า เรา</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม โดยร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๓ สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ส่งมอบ</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	<p>เอกสารข่าวและอินโฟกราฟฟิก</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขอ" ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ซึ่งเป็นการดำเนินการในกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม เพื่อนำไปผลิต “สื่ออักษรเบรลล์” สำหรับ “ผู้พิการทางสายตา”			
(๓)	กิจกรรมรักเรา รักขัโลก	สำนักนกรรมาธิการ ๒ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคมภายใต้กิจกรรมรักเรา รักขัโลก ดังนี้ ๑. รณรงค์ร่วมด้วยช่วยกัน ประหยัดพลังงาน ๒. รณรงค์ร่วมกันรักขัน้ำ รักขัโลก ๓. รณรงค์ลดการใช้ทรัพยากร และคัดแยกขยะภายใต้กิจกรรม ๑ กลุ่ม ๑ ถังขยะ	สำนักนกรรมาธิการ ๒ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน มีการลดใช้กระดาษในการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม ปิดไฟและปิดน้ำเมื่อไม่ใช้งาน รวมถึงมีการนำแก้วส่วนตัวมาใช้แทนการใช้แก้วพลาสติกหรือแก้วกระดาษเวลาซื้อ	บุคลากรสำนักนกรรมาธิการ ๒ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	เอกสารข่าวและอินโฟกราฟฟิค	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ร่วมกันประหยัดการใช้กระดาษ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานและการประชุม สำนักและคณะทำงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษด้วยการลดใช้กระดาษ</p> <p>๖. รณรงค์ร่วมด้วยช่วยกันลดก๊าซเรือนกระจก</p> <p>๗. รณรงค์ให้ลดสร้างขยะลดโลกร้อน โดยเปลี่ยนใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติกหรือแก้วกระดาษ</p>	<p>กาแฟหรือเครื่องดื่มมากขึ้น</p>			

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗. โครงการผลงานปลั่งสร้างความสำเร็จตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต						
(๑)	สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริตร่วมกัน	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริต โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม	- นายอูษาร์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร - มีการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๒	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ	๑. เอกสารข่าว ๒. คลิปวิดีโอ ๓. ประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ ๔. รายงานการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>STRONG ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p> <p>๒. จัดทำ Google Form เพื่อติดตามผลการดำเนินการ และรายงานผู้อำนวยการ สำนัก</p>		<p>- สรุปรายงานผลการ ติดตามผลการดำเนินการ เรื่องเจตจำนงสุจริตของ สำนักกรรมการ ๒</p>		
(๓)	<p>กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ ประกาศประชาสัมพันธ์เชิญ ชวนบุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ สมัครเข้าร่วม เป็นสมาชิกของชมรม STRONG (สว) ผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่มสำนัก</p>	<p>บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ สมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG (สว) เพิ่ม จำนวน ๖ คน</p>	<p>บุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ มีความ สนใจและให้ความสำคัญ กับการทำงานเพื่อสังคม และมีจิตอาสาเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>- อินโฟ กราฟฟิก ประชาสัมพันธ์ - ใบสมัคร สมาชิก ชมรม STRONG (สว) - บันทึก ข้อความ ที่ สว ๐๐๑๐.๑๐/ ๑๓๘๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง กิจกรรมชวน เพื่อนร่วม STRONG (สว) จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก						
	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการดังนี้ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒ โดยมีองค์ประกอบในมิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒ โดยได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒	
๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน โดยออกคำสั่งมอบหมายบุคคลเพื่อรับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนและตั้งคณะทำงานเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ โดยให้มีการรายงานผลการ	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ ดังนี้ ๑) ออกระเบียบสำนัก กรรมการ ๒ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๒ ไม่มีผู้ร้องเรียนเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางนางสาวบัณฑิตา โภธิเจริญ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงาน บริหารทั่วไป จึงไม่มีการดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสอบหาข้อเท็จจริง	- อินโฟกราฟฟิก ประชาสัมพันธ์ - ไฟล์เอกสาร รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการต่อ ผู้อำนวยการสำนักเป็น ประจำทุกเดือน	<p>๒) มีคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดการ เรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของ สำนักกรรมการ ๒ โดยให้ คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ในการกำหนดกรอบแนวทาง และขั้นตอนในการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและ สอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนตามที่ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ มอบหมาย จัดทำรายงานผลการพิจารณา เรื่องร้องเรียนตามที่ได้รับ มอบหมายเสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓) มีคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>		เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและ ไม่มีการแจ้งเรื่องให้ผู้ ร้องเรียนทราบ	พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อมอบหมายบุคคลทำ หน้าที่เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกรรมการ ๒ และส่ง ต่อให้คณะทำงานจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒ เป็นผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนดังกล่าว และกำหนดให้มีการรายงานผล การดำเนินการต่อผู้อำนวยการ สำนักเป็นประจำทุกเดือน				
๒๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						
๑)	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาย้าย ผลการประกาศ 	สำนักกรรมการ ๒ ได้ ดำเนินการดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ร่วมกัน และประกาศให้ ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ต สำนักวิชาการ และผ่านระบบ	<ul style="list-style-type: none"> - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของเลขาธิการ วุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒ และผ่าน ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟ ซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศ ๒. เอกสารข่าว ๓. อินโฟ กราฟิก ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <ul style="list-style-type: none"> • ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy 	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	ผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ		