



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักประชาสัมพันธ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักประชาสัมพันธ์ ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมคูล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี และความกตัญญูรู้คุณ
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

ดังนั้น สำนักประชาสัมพันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักพร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ และปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริตในการบริหารงานของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามทีสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองทีดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักประชาสัมพันธ์ โดยผู้อำนวยการสำนักพร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอให้คำมั่นทีจะร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติหน้าที่และประพฤติตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยขอประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ทีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกทีทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางทีถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการทีปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทีให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต และมีความกตัญญูรู้คุณต่อประเทศไทย

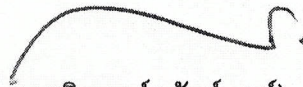
๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตทีเกิดขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ทีปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส
และยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ นั้น

ในการนี้ จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นการขับเคลื่อน
แผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริม
และสนับสนุน บุคลากรผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้น
การลาป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกินห้าวันในแต่ละรอบการประเมิน (รอบที่ ๑ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม,
รอบที่ ๒ : ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ รวบรวมสถิติการลา
และรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักทราบ

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติราชการหรือประพฤติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี ซึ่งเป็น
ผู้ที่มีคุณธรรม เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในและภายนอกสำนัก

ข้อ ๒. ให้มีการพิจารณาบุคลากรที่ประพฤติตน ตามข้อ ๑ มาประกอบการพิจารณา
ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
ในเรื่องความสุจริต รวมทั้งสอดส่องกำกับดูแลการบังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
ในกรณีตรวจพบว่ามีกรกระทำผิด ให้รายงานผลต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ หากมีการกระทำ
ความผิด ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบ
ของทางราชการแล้วแต่กรณี เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔. ให้นำผล...

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ไปประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ประจำปีด้วย

ข้อ ๕. ให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ยึดข้อปฏิบัติในการลา/การสแกนลายนิ้วมือ ดังนี้

๕.๑ การลาพักผ่อน

จัดส่งใบลาพักผ่อนผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนวันลาพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ ทั้งนี้ ขอให้ทุกคนตรวจสอบการอนุมัติของผู้อำนวยการสำนักฯ ก่อนถึงจะลาพักผ่อนได้

๕.๒ การลาป่วย

ให้จัดส่งใบลาป่วยผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ นับจากวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

๕.๓ ลากิจส่วนตัว

ให้จัดส่งใบลากิจส่วนตัวผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อนวันลากิจส่วนตัวไม่น้อยกว่า ๑ วันทำการ กรณีไม่สามารถรออนุญาตได้ทัน ให้เสนอใบลาพร้อมระบุเหตุผลจำเป็นไว้แล้ว หยุดราชการไปก่อนก็ได้แต่ต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว หรือดำเนินการวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ แต่ต้องไม่เกิน ๓ วันทำการนับจากวันแรกที่มา

๕.๔ ลาป่วยจำเป็น

ให้ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลการลาป่วยจำเป็นพร้อมแนบใบรับรองแพทย์เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เสร็จแล้วดำเนินการจัดทำบันทึกเพื่อขออนุญาตลาป่วยจำเป็นโดยผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้ลงนาม และสำนักบริหารงานกลางจะจัดทำบันทึกเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขออนุญาตลาป่วยจำเป็นดังกล่าว เมื่อเลขาธิการวุฒิสภาอนุญาตแล้ว สำนักบริหารงานกลางจะมีหนังสือแจ้งมายังสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้ลาที่ดำเนินการจัดส่งใบลาในระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์

๕.๕ การลงเวลาปฏิบัติราชการ

เวลาในการปฏิบัติราชการ คือ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา แต่ถ้าลงเวลา ๐๘.๓๑-๑๐.๓๐ นาฬิกา ถือว่าปฏิบัติราชการสาย สำหรับการลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๑ นาฬิกา เป็นต้นไป ถือว่าไม่มาปฏิบัติราชการครึ่งวันเช้า การมาปฏิบัติราชการในช่วงครึ่งวันบ่าย จะต้องลงเวลาปฏิบัติราชการก่อนเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ หากลีสแกนลายนิ้วมือมีมาตรการกำหนดโทษ ดังนี้

- ๑) ลีส ๒ ครั้ง/เดือน ให้ถือว่าเป็น "สาย ๑ ครั้ง"
- ๒) ลีส ๓ ครั้ง/เดือน ให้ถือว่าเป็น "ขาดครึ่งวันเช้า"
- ๓) ลีส ๔ ครั้ง/เดือน ให้ถือว่าเป็น "ขาดครึ่งวันเช้า" และเก็บเงินจำนวน ๕๐ บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เรื่องที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความผาสุก และความผูกพัน จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนา

สำนักประชาสัมพันธ์ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และรับรองภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานจากที่สู่น้อง โดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์และเครือข่าย ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักได้มีการพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ตามหน้าที่และอำนาจของแต่ละตำแหน่ง

๒. ด้านการรักษาไว้

สำนักประชาสัมพันธ์ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ ๆ ให้กับบุคลากร


๒.๓ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ซึ่งประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานรายงานผู้อำนวยการสำนัก เพื่อพิจารณา
เป็นกรณีพิเศษ

๒.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักประชาสัมพันธ์ จักร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ
และให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากร
แสดงความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม
ระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด
หากมีบุคลากรกระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง
เลขาธิการวุฒิสภาได้ทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักประชาสัมพันธ์ ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนภารกิจขององค์กรนิติบัญญัติของไทยภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงตระหนักดีว่าการให้สินบนและการทุจริตเป็นภัยร้ายแรงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์

เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบนให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ต้องปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน จรรยาบรรณข้าราชการ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ ของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม กับการทุจริตและการรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ใช่อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๔. มีส่วนร่วมเฝ้าระวังการทุจริตและการรับสินบน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่าย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบโดยเร็ว และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๕. ในการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรสำนักจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ ของทางราชการรวมถึงนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน

๖. ในการจัดซื้อ ...

๖. ในการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้าน หรือเอกชน รวมถึงความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จะต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ ของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักประชาสัมพันธ์ ในฐานะส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมุ่งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกการรับรู้และปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด อนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และวัฒนธรรมขององค์กร ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานดังกล่าว รวมถึงป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ไม่ให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน และยับยั้งการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและให้ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์