



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

ตามที่สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย จำนวน ๒๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม โดยได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว คิดเป็น ๑๐๐% ประกอบด้วย ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๑. มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์

๑.๑ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร  
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ (รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/รายงานไตรมาสตามแผนบูรณาการ  
พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด)

๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรมและถอดบทเรียน  
เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง  
(กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

๑.๗ การพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐาน  
แหล่งเรียนรู้ขององค์กร

๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ

๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๑๐ การปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม

อุดมคุณธรรม

๑.๑๑ โครงการ...

๑.๑๑ โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคม  
คุณธรรม/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก เครือข่ายด้าน  
คุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๑ เครือข่าย

๑.๑๒ โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/  
องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

๑.๑๓ กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก

๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๒.๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

๒.๒ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (กิจกรรมบันทึกความดี)

๒.๓ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔ โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

๓. มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

๓.๒ โครงการผสานพลังความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต

๓.๓ กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก

๓.๔ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน

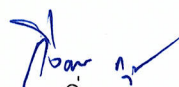
๓.๕ กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก

๓.๖ ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy

๓.๗ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (การจัดทำ  
คู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก)

ทั้งนี้ คณะทำงาน ฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘ มาตรการ/  
โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ๓๓.๓๔% และรอบ ๙ เดือน เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖  
จำนวน ๑๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ๔๕.๘๔% กิจกรรมรายงานตามระยะเวลา  
ที่กำหนด จำนวน ๑ กิจกรรม รวมรายงานฯ ทั้งหมด ๒๐ กิจกรรม คิดเป็น ๘๓.๓๔% คงเหลือ  
รอรายงานตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ๑๖.๖๖%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวกิงดาว กุมาร)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ

คณะทำงานและเลขานุการ

รับทราบ

17/7/66

เจ้าของเรื่อง : นางสาวอัญชิสรา มีข้าว

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

และการต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ			หมายเหตุ
			๖ เดือน (๒๐ มีนาคม ๖๖)	๙ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	๑๒ เดือน (๒๐ ก.ย. ๖๖)	
๑	สำนักประชาสัมพันธ์มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			
๒	กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ			หมายเหตุ
			๖ เดือน (๒๐ มีนาคม ๖๖)	๙ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	๑๒ เดือน (๒๐ ก.ย. ๖๖)	
๓	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			
๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ (๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ ไตรมาสที่ ๔				๒๐ กันยายน ๖๖
๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ			หมายเหตุ
			๖ เดือน (๒๐ มีนาคม ๖๖)	๙ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	๑๒ เดือน (๒๐ ก.ย. ๖๖)	
๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็น แบบอย่าง - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น	ดำเนินการเสร็จแล้ว				ส่งภายใน ๗ เมษายน ๖๖
๗	การพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพ มาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		
๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		
๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ			หมายเหตุ
			๖ เดือน (๒๐ มีนาคม ๖๖)	๙ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	๑๒ เดือน (๒๐ ก.ย. ๖๖)	
๑๐	การปลูกจิตสำนึกและแนวทาง ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		
๑๑	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้าง ความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม / กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			
๑๒	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้าน การทุจริต	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		
๑๓	กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของ สำนัก	อยู่ระหว่างดำเนินการ รอรายงาน				เสร็จก่อนวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๖๖

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ			หมายเหตุ
			๖ เดือน (๒๐ มีนาคม ๖๖)	๙ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	๑๒ เดือน (๒๐ ก.ย. ๖๖)	
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์						
๑๔	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิธีทางศาสนา	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			
๑๕	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมบันทึกความดี	อยู่ระหว่างดำเนินการ รอรายงาน				ส่งก่อนวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๖๖
๑๖	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		
๑๗	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		
มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.						
๑๘	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ			หมายเหตุ
			๖ เดือน (๒๐ มีนาคม ๖๖)	๙ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	๑๒ เดือน (๒๐ ก.ย. ๖๖)	
๑๙	โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			
๒๐	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			
๒๑	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา - กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ รอรายงาน				ส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๖
๒๒	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		
๒๓	ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเสร็จแล้ว	✓			



ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ			หมายเหตุ
			๖ เดือน (๒๐ มีนาคม ๖๖)	๙ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	๑๒ เดือน (๒๐ ก.ย. ๖๖)	
๒๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก	ดำเนินการเสร็จแล้ว		✓		