

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒. ชื่อผู้บริหาร นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้  ๑. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คณะ ได้แก่  (๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง	๑. คำสั่งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ ๒๐/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  ๑.๑ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖  ๑.๒ ประกาศ เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
			<p>ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและติดตามประเมินผล พร้อมทั้งจัดทำรายงานรายไตรมาสเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b> มีภารกิจด้านการคัดเลือกกำหนดวิธีการคัดเลือกภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมทั้งจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมอบหมาย</p> <p><b>(๓) คณะทำงานอำนวยการและขับเคลื่อนสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส</b> มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>๑.๓ ประกาศ นโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๔ ประกาศ นโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๕ ประกาศมาตรการให้ทุนให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวล จริยธรรมข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๖ ประกาศ นโยบายและมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๗ ประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๘ ประกาศนโยบายแนวทาง การปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
			<p>ตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีภารกิจจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมทั้งจัดทำรายงานการเฝ้าระวังการทุจริตเป็นรายไตรมาส</p> <p>๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗ ฉบับ ดังนี้</p> <p>(๑) เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.๙ เอกสารหลักฐานการลงลายมือชื่อของบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๙.๑ QR code</p> <p>๑๐. รูปภาพการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น และภาพการเผยแพร่ทั้งภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Line ICT</li> <li>-เฟสบุ๊ก สำนักเทคโนโลยี</li> <li>-เฟสบุ๊ก ชมรม Strong สว.</li> <li>-เฟสบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>-Youtube</li> <li>-Clip Video ๑ Clip</li> </ul> <p>(เอกสารหมายเลข ๑)</p>	

ชื่อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
			<p>(๒) เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) นโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๔) นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๕) มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>(๖) นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๗) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๘) นโยบายแนวทางการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
			<p><b>๓. คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG ได้นัดประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา</b></p> <p>วันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นายชัยวุฒิ พุมพิสุทธิ์ คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยี อาคารรัฐสภา ได้นัดประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุม เพื่อแจ้งต่อที่ประชุมทราบและกำหนดวันประกาศแจ้งเวียน เจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักเทคโนโลยี</p> <p><b>๔.คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริตฯ</b> นำประกาศสำนักเทคโนโลยี แจ้งเวียน เพื่อให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบร่วมกัน ประกาศเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เผยแพร่ตามช่องทางสื่อต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา นายสมชาย ชัยเชษฐดำรงกุล คณะทำงานขับเคลื่อน strong จิตพอเพียง ด้านทุ จริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นประธานในที่ประชุมร่วมกับคณะทำงานฯ “กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากพอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ที่ประชุมได้ติดตามและประเมินผลวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นำแผนองค์กรมาปรับปรุง และดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาแผนองค์กร ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ใน ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติทางวัฒนธรรม และระดมความคิดทบทวน Do's/Don't ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ	๑. รูปกิจกรรมระดมความคิดทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ๒. “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ๑ ฉบับ ๓. รายงานกิจกรรมทบทวนผลการดำเนินการปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ผู้เข้าร่วม จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ ๔. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน -Line ICT -เฟซบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีฯ -เฟซบุ๊ก ชมรม Strong สว. -เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.  (เอกสารหมายเลข ๒)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
			<p>- คณะทำงานได้รวบรวมประเด็นและข้อเสนอแนะจากการประชุมระดมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแล้วนำเสนอต่อรักษาการผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้นำส่งเอกสาร เพื่อแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>		
๓	<p>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินการ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กร</p>	<p>-จัดทำแผนการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมอบหมายให้คณะทำงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ</p>	<p>-คณะทำงานฯ ดำเนินการปรับปรุงและทบทวน ระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ</p> <p>-มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-คำสั่งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีฯ</p>	<p>-แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>-เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน</p> <p>-Line ICT</p> <p>-เฟซบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีฯ</p> <p>-เฟซบุ๊ก ชมรม Strong สว.</p> <p>-เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๓)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>-รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>-รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีฯ (รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)</p>	<p>-แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑. รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;"><b>(เอกสารหมายเลข ๔)</b></p>	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	-มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน	<p>-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ดังนี้</p> <p>๑. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการ วุฒิสภา รักษาการผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รับทราบรายงานการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง คือ รายงานรอบ ๖</p>	<p>-พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>-การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>-เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน</p> <p style="text-align: center;">-Line ICT</p>	




ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
		<p>-มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และรายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG ได้มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>-เฟสบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีฯ</p> <p>-เฟสบุ๊ก ชมรม Strong สว.</p> <p>-เฟสบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๕)</b></p>	
๖	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>-ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ยกย่อง เผยแพร่สื่อต่าง ๆ</p>	<p>-สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักเทคโนโลยีฯ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>- ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔</p> <p>- ที่ประชุมได้มีการพิจารณากำหนดขั้นตอนในการสรรหาชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัด ที่เห็นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยี</p>	<p>-บันทึกการประชุมสำนักเทคโนโลยีฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>-รูปภาพการมอบเกียรติบัตรให้ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน</p> <p>-Line ICT</p> <p>-เฟสบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีฯ</p> <p>-เฟสบุ๊ก ชมรม Strong สว.</p> <p>-เฟสบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๖)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
			<p>สารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ นางทุติยาพร ทวนทอง</li> <li>- ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์</li> <li>- พนักงานราชการ นายทิชากร พุทธวงศ์</li> <li>- มีการจัดมอบเกียรติบัตรให้ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทางที่ดีขึ้น</p>	<p>-มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงานฯ ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>-องค์กรมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>-บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ</p>	<p>-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>มีผลสำเร็จครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น สำนักฯ มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น</p>	<p>๑. รายงานสรุปการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน</p> <p>๒. บันทึกความดีของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p> <p>๓. รายงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p> <p>๑.แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
		<p>การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้</p>	<p>๒. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลบริการในการปฏิบัติงานโดยเน้นการให้บริการที่เท่าเทียมกัน และปฏิบัติงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน นอกจากนั้น ยังอนุรักษ์การสวมใส่ผ้าไทยในทุกๆวันและทุกครั้งโอกาส</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมทางด้านมิติ ศาสนา ยกตัวอย่าง เช่น การทำบุญตักบาตร และการเป็นเครือข่ายร่วมกันในการจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร”</p> <p>-บุคลากรสำนักเทคโนโลยี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงานใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>-จัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร ICT</p> <p>- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การรับรู้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔๔ คน (รวมรักษาการผู้อำนวยการสำนัก) บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗</p>	<p>วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพถ่ายตัวอย่างการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยี</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
			<p>- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔๔ คน (รวมรักษาการผู้อำนวยการสำนัก) มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๖</p>		
๘.	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนงานการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<p>-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>-จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ</p> <p>๒ รูปแบบ เช่น</p> <p>คลิปวิดีโอ</p> <p>พาวเวอร์พอยท์</p>	<p>- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำองค์ความรู้การดำเนินงานที่กำหนดในข้อที่ ๓ ได้แก่ องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>-สำนักเทคโนโลยีฯ นำองค์ความรู้มาจัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ</p> <p>-จัดทำพาวเวอร์พอยท์ ๑ ชุด</p> <p>-จัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป</p>	<p>๑. เอกสารองค์ความรู้ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักเทคโนโลยีฯ”</p> <p>๑ ฉบับ ๒. สื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>-เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน</p> <p>-Line ICT</p> <p>-เฟซบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีฯ</p> <p>-เฟซบุ๊ก ชมรม Strong สว.</p> <p>-เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๘)</b></p>	
๙	<p>องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้</p>	<p>-มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน</p>	<p>-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมในข้อที่ ๘ ได้แก่</p>	<p>-เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ	รวม
		กิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ๘	๑.องค์ความรู้ “กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนักเทคโนโลยีฯ” ๒. คลิปวิดีโอ “กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนักเทคโนโลยีฯ” ๓. ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วม ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	-Line ICT -เฟสบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีฯ -เฟสบุ๊ก ชมรม Strong สว. -เฟสบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.  (เอกสารหมายเลข ๙)	

ผู้รายงาน.....  


(นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

รักษาการผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ .....๒๖.... กรกฎาคม ๒๕๖๖