

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก).....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
 ผู้บริหารองค์กร นายเจริญฯ ชำนาญป่า.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
 ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณฯ หงส์จรรยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
 โทรศัพท์.....๐๒๘๓๑๙๑๑๙..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....๐๙๕๕๑ ๖๖๙๙๔.....
 ที่ตั้งเลขที่.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา.....
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๕๐ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท).....

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน.....๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน.....๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) มี ๕ เรื่อง ดังนี้ (๑) ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด (๓) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (๔) อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (๕) สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don’ts) มี ๕ เรื่อง ดังนี้ (๑) ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์และทำลายสิ่งแวดล้อม (๒) ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ (๓) ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน (๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ (๕) ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินองค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๕.	<p>การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p>	๓	
๖.	<p>กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p>	๓	
๗.	<p>มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p>	๓	
๘.	<p>องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ</p> <p>มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม</p> <p>มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๒ มิติดังกล่าว ได้แก่</p> <p>(๑) มิติการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) มิติสิ่งแวดล้อม</p>	๓	
๙.	<p>มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p>	๓	
	รวมคะแนน	๒๗	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา