

# รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม  
ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์  
จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ก

## คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตของสำนัก เพื่อขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักประชาสัมพันธ์จึงได้ดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายการงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักประชาสัมพันธ์ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
ที่มาและความสำคัญ .....	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา .....	๑
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต .....	๓
แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักประชาสัมพันธ์.....	๑๒
รายชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม .....	๑๒
สัดส่วนร้อยละของทั้ง ๖ กลุ่มงานที่ตอบแบบสอบถาม .....	๑๕
สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ .....	๑๘

# รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

## ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ดังนั้น สำนักประชาสัมพันธ์ จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

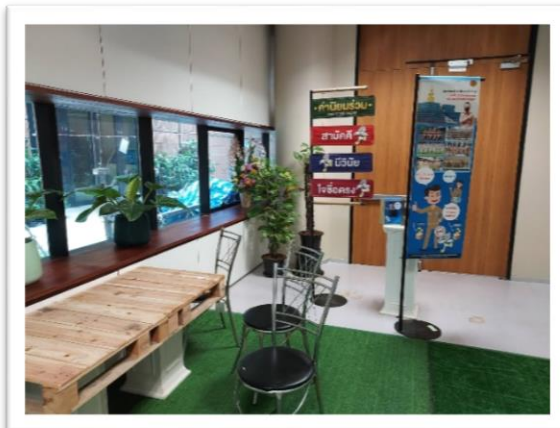
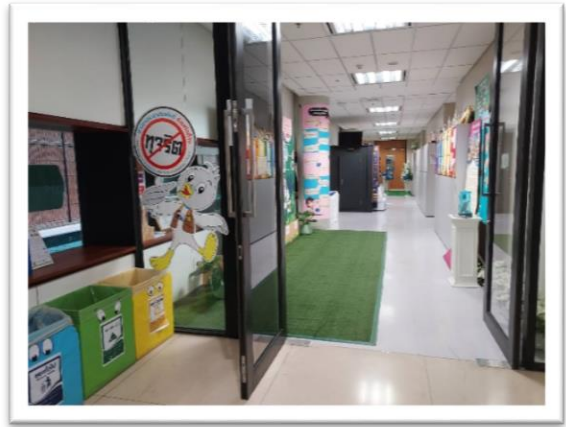
## การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก รวมทั้งดำเนินการจัดมุมจริยธรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน

### สื่ออินโฟกราฟิก



การจัดมุมคุณธรรม



### การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต

สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีบุคลากรภายในสำนักเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีแผนงานดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้


กิจกรรม	ระยะเวลา												
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ - ประชุมและกำหนดแผนการ ดำเนินการด้านต่าง ๆ	←————→												
๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่ จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ				←————→									
๓. กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ”				←————→									
๔. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	←————→												
๕. จัดทำรายงานผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้				←————→									
๖. กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรมและถอด บทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร				←————→									
๗. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็น แบบอย่าง				←————→									

กิจกรรม	ระยะเวลา												
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร				←						→			
๙. โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				←						→			
๑๐. กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				←						→			
๑๑. การปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม				←						→			
๑๒. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอกเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม				←						→			
๑๓. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต				←						→			
๑๔. กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก				←						→			
๑๕. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักฯ				←		→							
๑๖. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี				←						→			
๑๗. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				←						→			

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๘. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม - กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม				←						→		
๑๙. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - จัดทำคณิศรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ออกแบบและส่งประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต				←						→		
๒๐. โครงการผสมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต				←		→						
๒๑. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก				←		→						
๒๒. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน				←						→		
๒๓. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม				←						→		
๒๔. สำนัก ปชส. ร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy				←		→						
๒๕. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก				←						→		



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เรื่อง เสนอขอร่วมดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักประชาสัมพันธ์ฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม... (text continues with details of the initiative)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายอภิรักษ์ โกษะโยธินกุล  
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์



ขอเชิญบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์  
**ร่วมพิธีปฏิญาณตน**  
**เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี**  
**และพลังของแผ่นดิน**

และพิธีมอบเกียรติบัตรข้าราชการรัฐสภาผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี พ.ศ. 2566  
เนื่องในวโรกาสราชการพลเรือน (1 เมษายน)  
**ในวันศุกร์ที่ 31 มีนาคม 2566**  
เวลา 10.30 นาฬิกา  
ณ บริเวณหน้าสภักดิ์ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา  
**การแต่งกาย : เครื่องแบบข้าราชการ (ชุดปกติ)**

คณะทำงาน STRONG สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2566

กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ”



พฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts)

**“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”**

ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักประชาสัมพันธ์

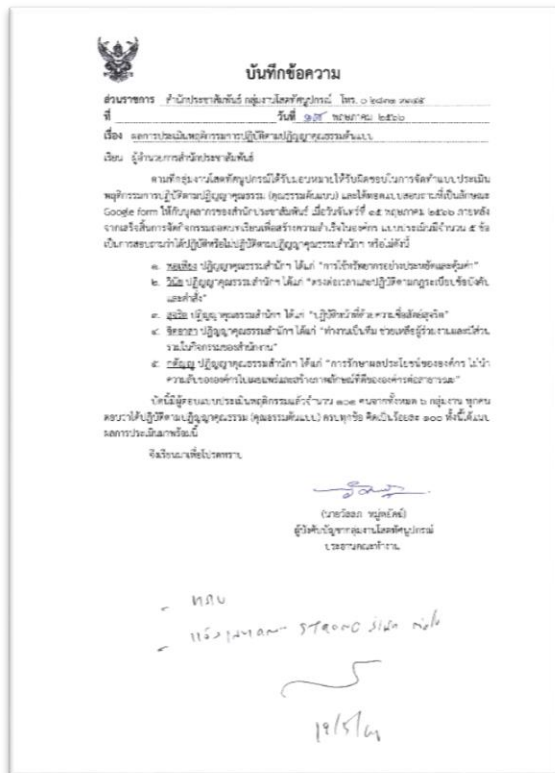
<b>1 Do's</b> ✓ การใช้ภาษาอย่างประณีตและสุภาพ	<b>พอเพียง</b>	<b>1 Don'ts</b> ✗ การใช้ภาษาฟุ้งเฟ้อเกินความจำเป็น ไม่สุภาพ
<b>2 Do's</b> ✓ ตรงต่อเวลาและปฏิบัติตามกฎระเบียบ บอปปิก และคำสั่ง	<b>มีวินัย</b>	<b>2 Don'ts</b> ✗ การปฏิบัติตามตรงต่อเวลา การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ออปปิก และคำสั่ง
<b>3 Do's</b> ✓ บุคลิกภาพที่ดูสะอาดเรียบร้อย สุจริต	<b>สุจริต</b>	<b>3 Don'ts</b> ✗ กุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
<b>4 Do's</b> ✓ ทำตามเป็นทีม ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีส่วนร่วมกิจกรรมของสำนักงาน	<b>จิตอาสา</b>	<b>4 Don'ts</b> ✗ ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและ ร่วมมือกิจกรรมของสำนักงาน
<b>5 Do's</b> ✓ การรักษามรรยาทขององค์กร ไม่ทำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ และรักษาสิขานามเกียรติ์ขององค์กรต่อสาธารณชน	<b>กตัญญู</b>	<b>5 Don'ts</b> ✗ กล่าวหาใส่ร้าย และการนำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ใจพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร

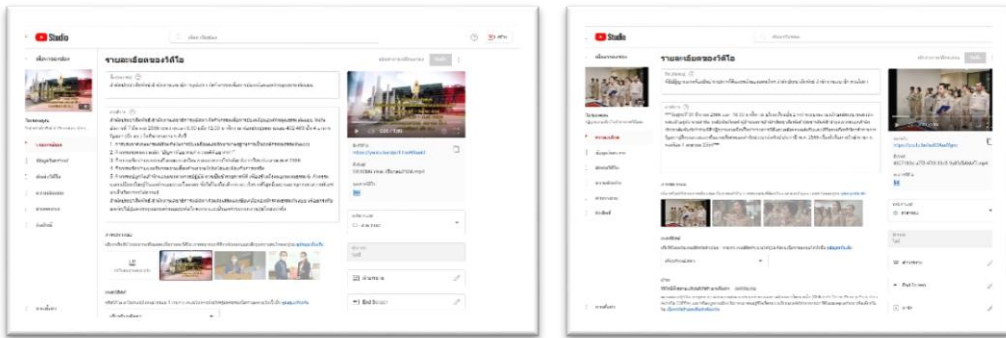
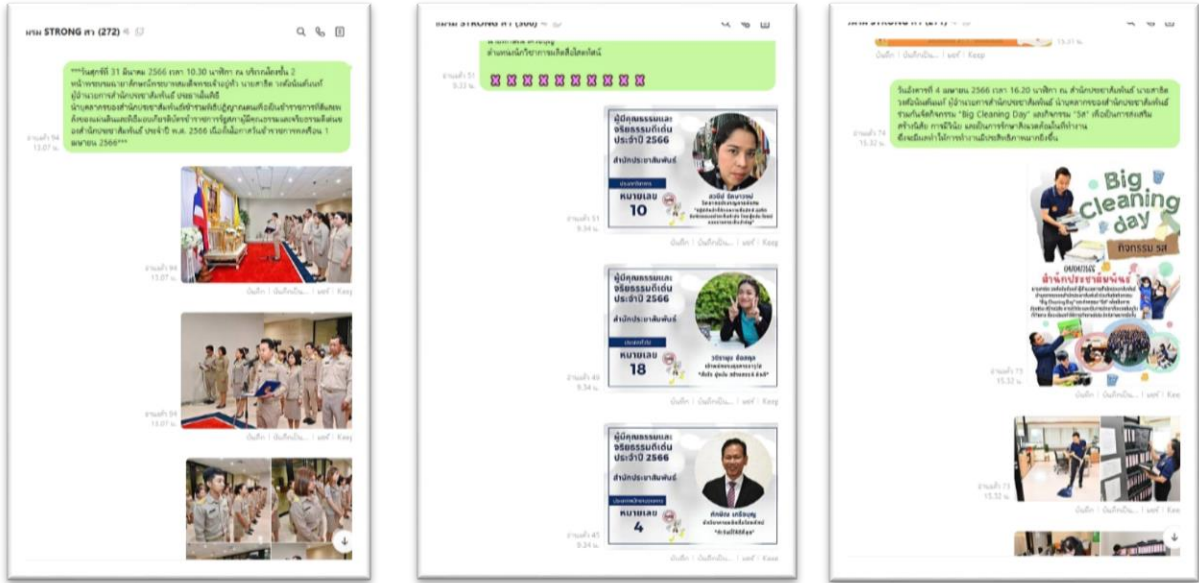


การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จ





**โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**



**โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม**



โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส



กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี



โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต



ร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy



การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก



**แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักประชาสัมพันธ์**

สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ ประเมินตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form ซึ่งผลการประเมินตามแผนฯ มีดังนี้

รายชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม

สุวรรณา กำลา  
สุภัศตรี หลีจันทร์  
ปวีร์ศร์ ปฏิภาณวัฒน์  
ชยันต์ชัย มั่นหมาย  
ชลธิชา วิลาลักษณ์  
รัชนิย์ ภิญโญวัฒน์  
อำไพย์ มอดตะคุ  
พัทธ์จรรย์ธร มั่นหมาย  
หวันยิหวา อาดำ  
สินี ชีรัมย์  
อัญชิสา มีข้าว  
ชัชววรรณ เพชรศรีทอง  
ญาณิศา ศรีชื่น  
อานูภาพ แสงทอง  
กมล เสลารักษ์  
นส.ธัญญาลักษณ์ นิลสนธิ  
วรรณวิษา เงามเกาะ  
มนตรี กลุ่มใจ  
สุทธิรา ชมเจริญ  
หทัยรัตน์ นิลศรี  
ศรัณย์ มากรักษา  
อภิเดช จิรพัฒน์กุลชา  
ทิพยาภา น้อยสกุล  
สรินยา ภูลสิวลี  
กัญฐิกา สีจา  
ธนภย์ ขวาลสันตติ  
ทักษิณ เครือบุญ

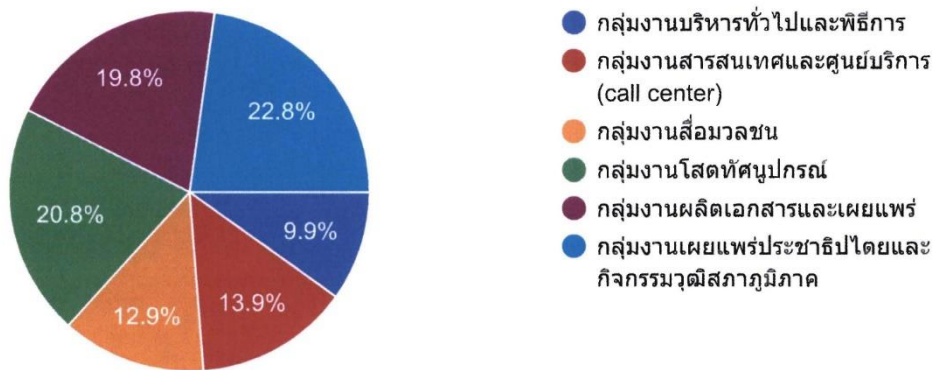
นางสาว อัจฉรา โฝพิทักษ์กุล  
อิกราม ไต่ะมีนา  
นางสาวเยาวภา การะเกตุ  
ภัณทิลา ธรรมรักษ์  
ศุภลักษณ์ ถวิลวิศาล  
เสาวนิตย์ ทองอยู่  
กฤษณา อินทรแพทย์  
ฉันทธร ยังศรีนาค  
วรินทร์ จันทรัตน์  
น.ส.วรัญญา อินประเสริฐ  
สวนีย์ รักษาวงษ์  
ปิยภรณ์ จุลบะนันท์  
ราตรี ขำบริสุทธิ์  
วัลลภ หมุ่มพยัคฆ์  
จิตติมา ติงงาม  
สุภารัตน์ เล่าสกุล  
พลณัฐ เครือเข้า  
ศุภลักษณ์ ปรางนาคี  
ดวงหทัย แก้วสกุล  
พัชรี ศรีสวัสดิ์เพ็ญ  
อรรรรณ วชิรวงศ์ ณ อยุธยา  
กัญณัฐ บุตระสมศรี  
เสาวลักษณ์ บัวทอง  
ณัฐพล สุดสงวน  
ปฎุท ทองเจริญ  
ณิชาภา รอดสิน  
กฤตวัฒน์ ชันธเกษ  
ฉัตรแก้ว หงอสุวรรณ  
จิตริน วันหิง  
กิงดาว กุมาร  
เดวิทย์ อุปวงษ์  
โยษิตา ชุนพินิจ  
กนกวรรณ ชูประเสริฐ  
พงษ์คนัย ไทยพิทักษ์  
เอกภักดิ์ หอมสมบัติ



วรรณิกา ส่งสาระ  
วิภารัตน์ เพียรราช  
สุลาวัล ศรีเพ็ง  
ฤดีภรณ์ อุวิเชียร  
ปุกณดา โพธิ์ไสย  
นัฐวิช แก้วพิกุล  
ธัญชนก วิริยะมงคลชัย  
อนุรักษ โคมลศรี  
จักรพันธ์ รักชน  
สุกัญญา สำราญจิตร  
กนกรัตน์ แก้วสาร  
ชญาณุช ศิริพรเพิ่มศักดิ์  
วรรษญา ททรัพย์คงมั่น  
นคร วรรณุช  
ดิเรก กวินสุนทรกุล  
ชาลิสา ชัยทรัพย์ไพศาล  
นางสาวทิพย์วรรณ เศษรักษา  
จันทนา จันทรวิง  
เพ็ญพรรณ กี่เจริญ  
สิริอร ศรหะทัย  
สุพิชฌาย์ เกษโกมล  
นายปรัชญา ดีเอี่ยม  
วราพงษ์ เทพรงค์ทอง  
ปิยนุช ถึงเสียบญวน  
รัชดา พุ่มเจริญ  
อริสรา กาญจนอุดม  
อวิรุทธิ์ สนพราย  
จิณณ์ณณ์ช อรุณโรจน์  
จิตรลดา ใจสุบรรณ  
อุเทน สืบจันทา  
วิเชียร บัวบาน  
นางสาวชिरานุช ช้อสกุล  
สมศักดิ์ บุญวิเศษ  
ภาวิณีย์ ปิ่นอ่อน  
กฤษดา เรียงทอง

วสันต์ มัตนามะ  
ฤทัยรัตน์ มาลากุล ณ อยุธยา  
วิศรุต จักรแก้ว  
สุรียรัตน์ พะสีนาม  
นางสาวศิริพร อัจฉาบทอง  
ดวงใจ เหลืองอ่อน  
นางสุธิดา สวัสดิ์วงศ์  
รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๑ คน

สัดส่วนร้อยละของทั้ง ๖ กลุ่มงาน ที่ตอบแบบสอบถาม

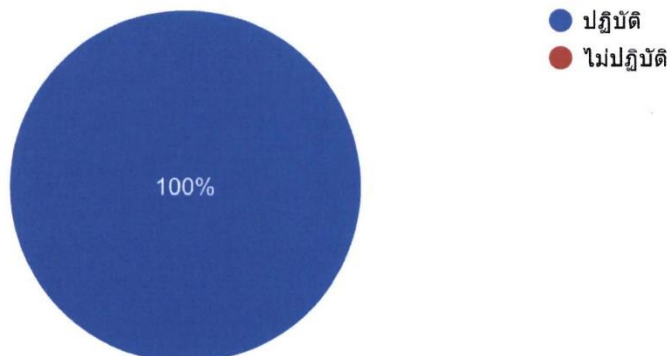


ผลการตอบแบบสอบถามทั้ง ๕ ข้อ

1. พอเพียง ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ไต่ถาม "การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า"

คัด  
ลอก

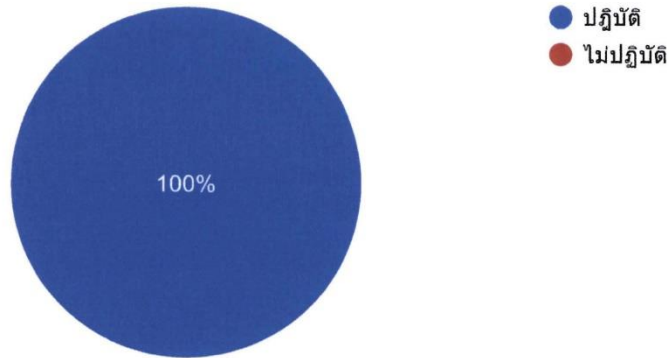
คำตอบ 101 ข้อ



2. วินัย ทัศนคติคุณธรรมสำนัก ไต้แก "ตรงต่อเวลาและปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อ บังคับและคำสั่ง"



คำตอบ 101 ข้อ



3. สุจริต ทัศนคติคุณธรรมสำนัก ไต้แก "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"



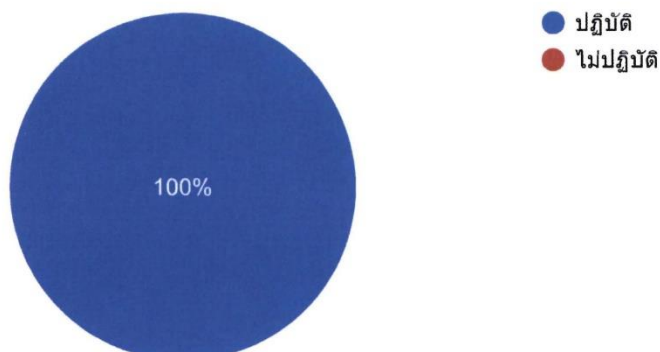
คำตอบ 101 ข้อ



4. จิตอาสา ทัศนคติคุณธรรมสำนัก ไต้แก "ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงาน"



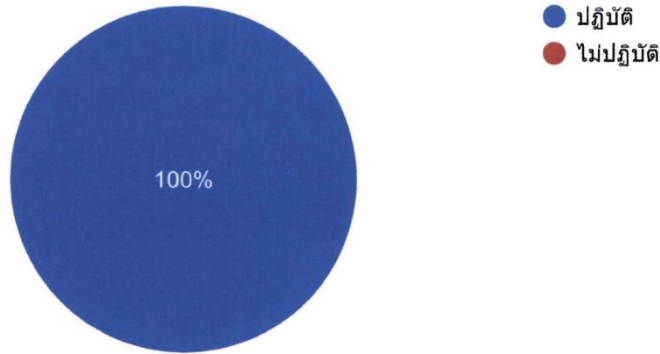
คำตอบ 101 ข้อ



5. **กัตถุญญ** ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ไต้แก่ "การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณชน"



คำตอบ 101 ข้อ



เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

## Google ฟอรัม

แบบประเมินมีจำนวน ๕ ข้อ เป็นการสอบถามว่าได้ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ หรือไม่ดังนี้

๑. **พอเพียง** ปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ ไต้แก่ “การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า”
๒. **วินัย** ปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ ไต้แก่ “ตรงต่อเวลาและปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและคำสั่ง”
๓. **สุจริต** ปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ ไต้แก่ “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”
๔. **จิตอาสา** ปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ ไต้แก่ “ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงาน”
๕. **กัตถุญญ** ปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ ไต้แก่ “การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณะ”

มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมแล้วจำนวน ๑๐๑ คนจากทั้งหมด ๖ กลุ่มงาน ทุกคนตอบว่าได้ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมต้นแบบ) ครบทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์

ตามที่สำนักประชาสัมพันธ์มีการเผยแพร่และจัดมุกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรมต้นแบบนั้น

ในการนี้ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ทุจริตในหน้าที่หรือรับสินบน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ทำนุบำรุงศาสนา
๓. ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงาน
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงานใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๕. การรักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

-----

ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๔๕

ที่ ..... วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มาตรฐานต้นแบบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

ตามที่กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มาตรฐาน (คุณธรรมต้นแบบ) และได้ทอดแบบสอบถามที่เป็นลักษณะ Google form ให้กับบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภายหลังจากเสร็จสิ้นการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในองค์กร แบบประเมินมีจำนวน ๕ ข้อ เป็นการสอบถามว่าได้ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มาตรฐานสำนักฯ หรือไม่ดังนี้

๑. พอเพียง กฎเกณฑ์มาตรฐานสำนักฯ ได้แก่ “การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า”
๒. วินัย กฎเกณฑ์มาตรฐานสำนักฯ ได้แก่ “ตรงต่อเวลาและปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและคำสั่ง”
๓. สุจริต กฎเกณฑ์มาตรฐานสำนักฯ ได้แก่ “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”
๔. จิตอาสา กฎเกณฑ์มาตรฐานสำนักฯ ได้แก่ “ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงาน”
๕. กตัญญู กฎเกณฑ์มาตรฐานสำนักฯ ได้แก่ “การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณะ”

บัดนี้มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมแล้วจำนวน ๑๐๑ คนจากทั้งหมด ๖ กลุ่มงาน ทุกคนตอบว่าได้ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มาตรฐาน (คุณธรรมต้นแบบ) ครบทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ได้แนบผลการประเมินมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวัลลภ หมูปยัคฆ์)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์  
ประธานคณะกรรมการ

- ทภบ

- 1157/พว.๑๓-๕๓๐๓๐ ส.๑๓๓ ๑๖/๕

19/5/๖๖