

# ผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

HRD NEWS

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลของประธานาธิบดีไทยต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายอภินันท์ อภิชาติกุล  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

HRD NEWS

ณ ห้องประชุม ศาลาแดง 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สอ)

นายอภินันท์ อภิชาติกุล  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ร่วมด้วยบุคลากรประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
และประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม (สศท) ร่วมกัน  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ส่งเสริมและรักษาคุณธรรมต้นแบบ  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
02 831 9119

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
พร้อมด้วยบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีบุคลากร  
เข้าร่วมขประกาศเจตนารมณ์ฯ คิดเป็นจำนวน  
ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการระดม  
ความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อกำหนด  
ปณิธานคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย  
จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

HRD NEWS

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ณ ห้องประชุม ศาลาแดง 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สอ)

นายอภินันท์ อภิชาติกุล  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ร่วมด้วยบุคลากรประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
และประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม (สศท) ร่วมกัน  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ส่งเสริมและรักษาคุณธรรมต้นแบบ  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

DO'S DON'TS

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
02 831 9119

HRD NEWS

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม (สศท) ร่วมกัน  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ส่งเสริมและรักษาคุณธรรมต้นแบบ  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม (สศท) ร่วมกัน  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ส่งเสริมและรักษาคุณธรรมต้นแบบ  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
02 831 9119

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการแต่งตั้งคณะ  
ทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และมีการจัดทำแผน  
ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน  
การทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร





# ผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการดำเนินการตามเป้าหมาย และมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประเมินผล อาทิ การประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายประเมินพฤติกรรม การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการมอบใบประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในสำนัก

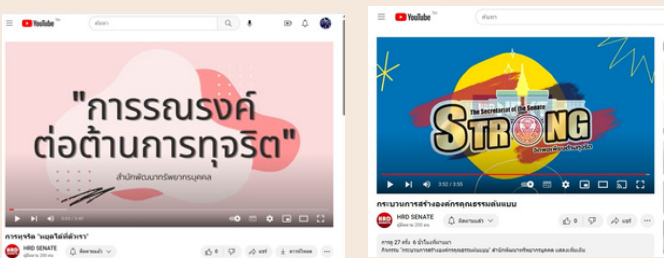




# ผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ซึ่งเกิดจากผลของการได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานและนำมาจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ หนังสือ อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำในรูปแบบสื่อต่าง ๆ ได้แก่ หนังสือ อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอโดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

