

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สำนัก/กลุ่ม.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
๒. ชื่อผู้บริหารนายเชษฐา ชำนาญป่า.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๔๐ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. นายเชษฐา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑.๑ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๑.๒ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(เอกสารแนบ ๑) มีจำนวน ๑๔ รายการ ประกอบด้วย ๑.๑ คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๓ ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑.๓ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญและความโปร่งใส</p> <p>๑.๔ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศมีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ดังนี้</p> <p>(๑) ด้านเจตจำนงสำนักสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย</p> <p>Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑.๕ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๖ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑.๗ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต</p> <p>๑.๘ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๙ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้”</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี</p> <p>Education มีความรู้อย่างมีสติ</p> <p>Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี</p> <p>Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม</p> <p>No Gift Policy โดยงดรับเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(๒) ด้านการรักษามาตรฐานการเป็นคุณธรรม ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต - ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <p>ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๑๐ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑.๑๑ บันทึกการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</p> <p>๑.๑๒ สรุปรูปภาพข่าวกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๑.๑๓ คลิปวีดีโอกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๑.๑๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต - ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี - ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สัจจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” - ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) - ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน - ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน - ร่วมกันปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา <p>(๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรักษาสีงแวดล้อม พัฒนาองค์กร โดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคามผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ต่าง ๆ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างรู้คุณค่า พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. เผยแพร่เจตนารมณ์และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๘ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๕.๑ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๕.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๕.๕ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต</p> <p>๕.๖ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕.๗ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้”</p> <p>๕.๘ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <p>๖. มีรูปแบบและวิดีโอคลิปเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันตามช่องทางที่กำหนดข้างต้น</p> <p>ทั้งนี้ โดยมีกระบวนการพัฒนาตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p>		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักกระเปาะจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติและกลั่นกรองตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักจนมาถึงภายในสำนักงาน โดยมีกระบวนการ ดังนี้	<p>(เอกสารแนบ ๒) มีจำนวน ๖ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ รูปภาพกิจกรรมระดมความคิด ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก</p> <p>๒.๒ รายงานกิจกรรมการติดตามและ ทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา - กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา - กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๕ ข้อ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับ</p>	<p>๒.๔ Infographic ประชาสัมพันธ์ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๒.๕ คลิปวิดีโอ กิจกรรมระดมความคิด ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๒.๖ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักเพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> <p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิด และการเสนอปณิธานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปณิธานคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมกันขับเคลื่อน ส่งเสริม และรักษามาตรฐานซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำเอกสารตามแบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ ตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามมติของที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๕. มีรูปแบบและวิดีโอคลิปเพื่อจัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันตามช่องทางที่กำหนดข้างต้น		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้ <u>การจัดทำแผน</u> - นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกอบด้วย ๓ มาตรการ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	(เอกสารแนบ ๓) มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย ๓.๑ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๒ คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๔ บันทึกการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. <u>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</u> - มีการมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบ - มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญและความโปร่งใส ๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม</p>	<p>๓.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p> <p>๒) กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓) กิจกรรม “HRD ร่วมทำแผนส่งเสริมคุณธรรม”</p> <p>๔) กิจกรรม “HRD ร่วมพลัง we can do”</p> <p>๔.๑) “สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์”</p> <p>๔.๒) “สร้างเครือข่ายกับวัด”</p> <p>๔.๓) “รณรงค์สวมใส่ผ้าไทยสวยงาม” ทุกวันศุกร์</p> <p>๔.๔) “แต่งกายถูกกฎ หมดจดทั้งกายใจ”</p> <p>๔.๕) “ทำดี ที่อยากทำ” (ธนาคารความดี)</p> <p>๔.๖) “อิมดี มีอ้น ๕๐ บาท”</p> <p>๔.๗) “จ่ายด้วยเงิน อิมด้วยบุญ”</p>	<p>(เอกสารแนบ ๔) มีจำนวน ๓ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ เอกสารประกอบการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนงานโครงการ ๔.๒ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๔.๒.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.๒.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๔.๒.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๔.๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔.๘) “จิตอาสาเพื่อสังคม”</p> <p>๔.๙) “ปันน้ำใจให้สังคม”</p> <p>๔.๑๐) “รักเรา รักขโลก”</p> <p>๔.๑๑) “รณรงค์ต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๔.๑๒) “จัดมมคุณธรรม”</p> <p>๕) กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”</p> <p>๖) กิจกรรม “HRD ร่วมเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ดีขึ้น”</p> <p>๗) กิจกรรม “HRD ร่วมรวบรวมองค์ความรู้”</p> <p>๘) กิจกรรม “HRD ร่วมเผยแพร่ รณรงค์ ยกย่องค้ำชูคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>ทั้งนี้ กิจกรรมทั้งหมดได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ผ่านการรับทราบรายงานการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และรายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ได้จัดกิจกรรมเพื่อทบทวนปัญหา อุปสรรค แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน โดยมีผู้ตอบแบบ</p>	<p>(เอกสารแนบ ๕) มีจำนวน ๘ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๕.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๕.๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๕.๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๕.๒ การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนปัญหาอุปสรรค แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด คิดเป็น ๑๐๐% โดยมีผลการประเมิน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านพอเพียง มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ อยู่ในระดับดีมาก - ด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ อยู่ในระดับดีมาก - ด้านสุจริต มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ อยู่ในระดับดีมาก - ด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก - ด้านกตัญญูมีค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ อยู่ในระดับดีมาก <p>๒) การทบทวนปัญหา/อุปสรรคในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม</p> <p>จากผลการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า ด้านพอเพียง ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ ซึ่งน้อยกว่าด้านอื่น ๆ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเมินด้านพอเพียงน้อยกว่าด้านอื่น อาจเป็นผลมาจากการขับเคลื่อนเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p>	<p>๕.๓ รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ๕.๓.๑ การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.๓.๒ การทบทวนปัญหา/อุปสรรคในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม ๕.๓.๓ การปรับปรุงหรือการพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ๕.๓.๔ การถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน ๕.๔ กิจกรรม “ด้วยรักและผูกพัน คืบสู่เหย้า ด้วยวิถีกตัญญู” ๕.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ๕.๖ การจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การใช้ทรัพยากรและการใช้พลังงานที่สิ้นเปลืองยังขาดการประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ จึงควรสร้างความร่วมมือและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การลดใช้ทรัพยากร และการใช้พลังงานสิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ เป็นต้น และเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันด้วย</p> <p>รองลงมา ด้านกตัญญู มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ จึงควรมีโครงการส่งเสริมความกตัญญูให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน</p> <p>จากผลการประเมินพฤติกรรมตามปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและข้อเสนอแนะ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงควรปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๓.๑) จัดกิจกรรม “รักษัเรา รักษาโลก” เน้นย้ำมาตรการด้านพลังงานและทรัพยากรในการลดใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา</p>	<p>ต้นแบบและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p> <p>๕.๗ รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น Best Practice</p> <p>๕.๘ การเผยแพร่รายงานประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>น้ำมัน เชื้อเพลิง กระจาดฯ เป็นต้น การส่งเสริมรณรงค์ การคัดแยกขยะให้ถูกต้องตามประเภท และรณรงค์ใช้ถุงผ้า แทนถุงพลาสติก ใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโต แทนการใช้กล่อง โฟม ใช้แก้วน้ำสแตนเลสแทนแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓.๒) จัดกิจกรรม “ขยายเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น ปลูกพืชผักสวนครัว เลี้ยงปลา เมื่อได้ผลผลิตก็นำมาแบ่งปันเพื่อน ๆ ที่สำนัก และนำ กับข้าวที่ทำเองจากพืชผักสวนครัวที่บ้าน ใส่ปิ่นโตหรือ กล่องข้าว มากินร่วมกันกับเพื่อน ๆ ในสำนัก เพื่อลด ค่าใช้จ่ายและลดขยะที่จะเกิดขึ้นจากการซื้อกับข้าวใส่ กล่องโฟม</p> <p>๓.๓) จัดกิจกรรม “ด้วยรักและผูกพัน คีนสู่เหย้า ด้วยวิถีกตัญญู” โดยเรียนเชิญผู้บริหารและข้าราชการที่ เกษียณอายุราชการและเคยดำรงตำแหน่งผู้ในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มาเล่าประสบการณ์ทำงานและให้ข้อคิด ในการทำงานให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔) การถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการให้บรรลุผล สำเร็จตามแผน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>รูปแบบกิจกรรมเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเล่าประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการรัฐสภาที่ดีของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวศรีแสงดวง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</p> <p>จากการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามคุณธรรมเป้าหมายภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู อันสะท้อนให้เห็นว่าข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดถือและปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักอย่างเคร่งครัด ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมให้บุคคลนั้นเป็นคนดีแล้วยังส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ อันมีส่วนส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรไปสู่เป้าหมายที่ดี มีการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรมต้นแบบปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <p>๓. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลพร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันจัด กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมประสบการณ์ และความสำเร็จของการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก จัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น Best Practice</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<p><u>ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการมอบเกียรติบัตรให้กับ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. ให้แต่ละกลุ่มงานสรรหาคนดีแต่ละประเภท</p> <p>๒. คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำไหวท โดยจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมลงคะแนน ผ่านระบบ Line Poll</p> <p>๓. ประกาศผลการลงคะแนนและประชุมเพื่อรับรองผล</p> <p>๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p><u>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</u></p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u> ได้แก่</p> <p>- นางสาวศรี แสงด้วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> ได้แก่</p> <p>- นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</p> <p>ทั้งนี้ ได้มอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการข้างต้น</p>	<p>(เอกสารแนบ ๖) มีจำนวน ๗ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ รูปภาพการประชุมคณะทำงาน ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๖.๒ แผ่นประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมลงคะแนน</p> <p>๖.๓ แผ่นประชาสัมพันธ์ประกาศผล การคัดเลือก</p> <p>๖.๔ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ดีเด่นภายในสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>๖.๕ เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและ จรรยาบรรณดีเด่นฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างภายในองค์กรและผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <p><u>ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนัก</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ด้านวินัย) การปฏิบัติตามกฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด (การมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา)</p>	<p>๖.๖ รูปภาพกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๖.๗ เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ด้านวินัย) การปฏิบัติตามกฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด (การมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒. มอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปฏิบัติ ตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ด้านวินัย) การปฏิบัติตามกฎระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด (การมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา)</p> <p>๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นแบบอย่างภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม	(เอกสารแนบ ๗) มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย ๗.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<p>ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดไว้ในแผนครบทุกกิจกรรม</p> <p><u>๑. ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u></p> <p>- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีบุคลากรร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><u>๒. การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u></p> <p>- การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๕</p> <p><u>๓. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u></p>	<p>ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗.๒ รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๗.๓ การจัดทำกิจกรรมธนาคารความดี</p> <p>๗.๔ การเผยแพร่รายงานประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p><u>๔. การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</u></p> <p>- มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- ผลจากการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตจากการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม” มากที่สุด คือ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต รองลงมา คือ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy , มาปฏิบัติงานให้ทันเวลา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ไม่มาทำงานสาย, มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น และใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่ามากขึ้น รักษาสิ่งแวดล้อม และดำเนินการตามนโยบาย Green Office พฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทั้งนี้ กิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมบรรยากาศด้านการสื่อสารในระดับต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เป็นการลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่างฝ่ายต่างเข้าใจกันมากขึ้น ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ เกิด ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้ กิจกรรมหลายอย่างที่ได้นำมาดำเนินการสอดคล้องกับปรัชญาคุณธรรมของสำนัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” การดำเนินชีวิตใช้ชีวิตบนฐานของเศรษฐกิจ พอเพียง บุคลากรมีภูมิคุ้มกัน ยึดหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม มีการเอื้อเฟื้อ มีการแบ่งปันกันมากขึ้น ส่งผลถึงบรรยากาศของการทำงานที่เข้าใจกันมากขึ้น ได้เห็นถึง ความกตัญญูรู้คุณของบุคลากรที่สะท้อนผ่านกิจกรรมธนาคารความดี คุณลักษณะเช่นนี้ไม่อาจตีค่าเป็นตัวเลขได้ แต่สามารถสัมผัสถึงความงามภายในที่เกิดขึ้นกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อคนทำงานด้วยบรรยากาศลักษณะนี้แน่นอนว่าประสิทธิภาพการทำงานก็ย่อมดีขึ้นตามไปด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>		


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้พฤติกรรมการมาสายลดลง นับจากการกระตุ้นคนมาสายลดลง ดังตัวอย่างที่แนบ</p> <p>๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น	- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม	(เอกสารแนบ ๘) มีจำนวน ๘ รายการ ประกอบด้วย ๘.๑ องค์ความรู้/รายงาน จำนวน ๑๙ เล่ม ๘.๒ คลิปวิดีโอ จำนวน ๕ เรื่อง ๘.๓ อินโฟกราฟิก ๘.๔ เอกสารข่าวโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังได้นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปแบบอื่น ๆ อีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์มุมจริยธรรม อันเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยผลสำเร็จ ตามแผนบูรณาการ ๓ มาตรการ, ประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ, การยกย่องคนดี และสังคมอุดมคุณธรรม พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>- การเพิ่มพูนฐานความรู้ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีหน่วยภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้แก่ <u>ครั้งที่ ๑</u> เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ธนาคารแห่งประเทศไทย และ กรมการศาสนา</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)</p>	แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๘.๕ เอกสารข่าวกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๘.๖ เอกสารข่าวถ่ายทอดความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัด นนทบุรี ๘.๗ เอกสารข่าวการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๘.๘ การเผยแพร่รายงานประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องด้านทุจริตกับธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>- นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงาน องค์กรภายนอก จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เด็กนักเรียนวัดแคใน ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ “กตัญญู” ๒. ถ่ายทอดความรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี ๓. ถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับคุณกุลกนก เหลืองสร้อยทอง ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ผลิตภัณฑ์จำกัด (มหาชน) และคณะ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมในข้อ ๘ ได้แก่ ๑. องค์ความรู้/รายงานในรูปแบบหนังสือ ๑๙ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๕ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟิก ๔. ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๙ ช่องทาง เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(เอกสารแนบ ๙) ประกอบด้วย - เอกสารประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๙ ช่องทาง ๑) Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๔) Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๖) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๗) Line ชมรม STRONG ๘) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ๙) เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายเจษฎา ชำนาญป่า)
 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา