

**รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”  
ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักกรรมการฯ.๒

ผู้บริหารองค์กร ..นายอุสาห์ ชูสินธุ์..... ตำแหน่ง .....ผู้อำนวยการสำนักกรรมการฯ.๒.....

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณธร หงส์จรรยา ตำแหน่ง นักพัฒนาทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑.๘๑๑๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐ ๘๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๑๑ คน

(รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท) ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๑๑๑ คน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ เรื่อง (๑) พอเพียง : นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า (๒) วินัย : รับผิดชอบต่อน้ำที่ของตน ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด (๓) สุจริต : มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๔) จิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมเข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ของสำนักงาน (๕) กตัญญู : การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณ โดยแสดงออกตามหลักพื้นฐาน ความถูกต้องและดีงาม	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๕.	<p>การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๑) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนถอดบทเรียนและประสบการณ์เพื่อเป็น Best Practice</p>	๓	
๖.	<p>กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</p>	๓	
๗.	<p>มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p>	๓	
๘.	<p>องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม</p> <p>มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่</p> <p>(๑) มิติเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม (ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร)</p> <p>(๒) มิติการสนับสนุนกิจกรรมต่อเนื่อง</p> <p>(๓) มิติสิ่งแวดล้อม</p>	๓	
๙.	<p>มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p>	๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอุสาค์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรมมาธิการ ๒