



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สามัคคีมีวินัย สัจจริตโปร่งใส
รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา
มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์



พอเพียง
วินัย สัจจริต
จิตอาสา
กตัญญู

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



➔ คำนำ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คือการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายองค์กร กำหนด คุณธรรมจึงเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกัน ในองค์กรอย่างกัลยาณมิตร คิดดี พูดดี และกระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่นและประเทศชาติ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผน ความสุจริต ตั้งอยู่ในกติกา โดยเท่าเทียมเสมอกัน มีความเที่ยงตรง และมีเหตุผล เป็นปัจจัยสำคัญ ในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความสามัคคีร่วมใจจะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโต อย่างมั่นคง และประเทศชาติดำรงถาวรต่อไป

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย อ.ก.ร. ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะกรรมการพิจารณา กำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ นำเสนอ ดังนั้น เพื่อให้ การดำเนินการตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมี กรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรม ดั้งเดิมและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มกราคม ๒๕๖๖

➤ สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ค
กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน	๑๒
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	๑๓
แบบรายงาน	๔๐
• รายงานองค์การคุณธรรม	๔๑
• รายงานตามแผนบูรณาการฯ	๕๕
• รายงานปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๕๖
• โครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ ของสำนัก/กลุ่ม (Best Practice)	๖๐
• บันทึกสะสมความดี	๖๕
• แบบคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	๖๖
• กรอบและแผนปฏิบัติการการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๗๗
ภาคผนวก	๘๑
➤ คู่มือเข้าสู่ระบบป้อนข้อมูล (ศูนย์เรียนรู้)	
➤ คำสั่งแต่งตั้ง	
➤ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
➤ รายชื่อองค์การคุณธรรมต้นแบบ/ต้นแบบโดดเด่นและองค์กรบวร	

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

โดยแผนทั้งสามดังกล่าวข้างต้น มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของวุฒิสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ เกี่ยวข้องกับการประเมินความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ และโครง/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๒๘ โครงการ/กิจกรรม (ไม่รวมกิจกรรมย่อย) ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อ
สาธารณประโยชน์** โดยมีแนวทางตามมาตรการ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

**มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช.** โดยมีแนวทางดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
รัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ แผนบูรณาการ ฉบับนี้ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น ๒๖ โครงการ/
กิจกรรม (ไม่รวมรวมกิจกรรมย่อย) และมีผลกำหนดส่งรายงานตามแผนดำเนินการ ดังนี้

รายงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ส่งรายงานภายในวันที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานรอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐
มิถุนายน ๒๕๖๖

รายงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ส่งรายงานภายในวันที่
๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖



กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงาน ของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและ ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือก ปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ดังนี้

ฯลฯ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ฯลฯ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝึการระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาค ส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการ ดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้ กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและ ปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้น การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและ เป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

๘.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัว อบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มี พื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็น องค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๘.๒ การจัดการระเบียบกติกากา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูล

ระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๘.๓ การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่วัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อายุในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพหุติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง สถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุน ทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหา สังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๙. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และ ช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการ ทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๑๐. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



๑๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ การขับเคลื่อนการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเผยแพร่

๑.๔ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

๒.๒ การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมที่มีของสังคมไทย

๒.๓ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินร้อยละ ๙๙.๔๖ (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินร้อยละ ๙๗.๒๑ (ระดับ AA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(๑) **ควรมีการบูรณาการร่วมกัน**ระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/

โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกันรวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

(๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

(๓) ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงาน คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(๔) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๕) ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๖) ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สั่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> ● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 		<p>คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ <u>(คะแนนสำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>		<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส 	
	<p>๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร</p>	<p>มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <u>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 					
ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น ๓ คะแนน)</u> ● คำสั่งแต่งตั้ง <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น ๒ คะแนน)</u> 	คณะทำงานประจำสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 	<ul style="list-style-type: none"> ● ทุกสำนัก ● กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม	
	<p>วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่</p> <p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ 	- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน				<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส 	
จัดทำร้อยละ ๙๕ ของแผน ส่ง ข้อ (๑) และ (๒) ภายใน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	มีการดำเนินการตาม แผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินการ 	คณะทำงาน ประจำสำนัก			
สิ้นสุดแผน ๒๐ กันยายน ๖๖							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) 			
ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (คะแนนสำนักดีเด่น <u>๕ คะแนน</u>) 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรสังกัดแต่ละสำนักร้อยละ ๙๐ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติ 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
<p>ข้อ ๑) ส่ง รายชื่อ ๗ เมษายน ๖๖</p> <p>ข้อ ๒) ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p> <p>ข้อ ๓) ๒๘ กันยายน ๖๖</p>	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น (<u>คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน</u>)</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่าย ภายในและภายนอก</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้ มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ● มีการคัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ● มีการมอบเกียรติ บัตรประกาศยกย่อง คนดีและสำนัก คดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ ● ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG 	บุคลากรของ สำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม 	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมข้อ ๓) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (ดำเนินการ โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จัด งานรับเกียรติบัตร ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖) ● กิจกรรมที่ ๑) และ ๒) ดำเนินการทุกสำนัก และกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ● กิจกรรมที่ ๑) ส่ง ภายใน ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ● กิจกรรมที่ ๒) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ		ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	
๑) - ๒) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖ ๓) - ๖) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ๑) คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) คู่มือองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๓) กระบวนการสร้างเสริมคนดี ๔) กระบวนการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็น ต้น ● ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้นๆ	● มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด	ข้อ ๑) - ๔) ● องค์ความรู้ จำนวน ๑ องค์ความรู้ ผลิต ในรูปแบบคู่มือ ข้อ ๕) - ๖) ● ผลิตองค์ความรู้ใน รูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/ คู่มือ/ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) / หนังสือ/คู่มือ <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น</u> <u>สื่อรูปแบบหนังสือ</u> <u>จัดเป็นรูปเล่ม ๒๐</u> <u>คะแนน คลิป ๑๐</u>	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม	ข้อ ๑) - ๔) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดย สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๕) - ๖) ทุกสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			<u>คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)</u>		ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส	
ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อ ยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน องค์กรและสื่อสาธารณะ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/ กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ ดำเนินการ เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรใน สื่ออื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ <p><u>(คะแนนสำนักดีเด่น เผยแพร่ครบทุก ช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)</u></p>	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา แผนปฏิบัติตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กิจกรรมรางวัลเสมา ธรรมจักร 	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยสำนัก พัฒนาศึกษาบุคคล ทุกสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่งรายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม ตรวจสอบภายใน		<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ● ทุกสำนัก/กลุ่ม
๒. ข้อ ๑) ส่ง ๒๖ มค. ๖๖ ข้อ ๒) และ ๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” โดยพระเทพปฏิภาณวาที เจ้าคณะเขตดุสิต</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรมกรณีกกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐ 	<p>มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนสำนักดีเด่น ๒ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ คะแนน ● มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน) 	บุคลากรสำนักงาน สว		<p>กิจกรรมที่ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) ทุกสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการ เสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> สร้างความเข้าใจและชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำรวจความรู้และเข้าใจแผนบูรณาการฯ กิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาวิทยากรคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> มีวิทยากรคุณธรรมเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน STRONG สำนัก บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ แหล่งเรียนรู้ฯ 		สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการโดย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ส่ง ๒๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ หลักสูตรการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร e learning จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หลักสูตรที่ ๒ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖ รายงานผลการ ดำเนินการ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> นำหลักสูตรไปใช้ในการอบรม/เรียนรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร สำนักงาน 		
๕. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวน ๑ องค์กร ความรู้ (คะแนนสำนักดีเด่น <u>พัฒนารายงานเป็น</u> 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน ประจำสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการ โดยสำนักพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			รูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะ แบบรายงาน ๕ คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา 	ทรัพยากรบุคคล ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖ <ul style="list-style-type: none"> ทุกสำนัก/กลุ่มเข้า ร่วมอบรมและส่ง รายงานตาม แบบฟอร์ม ๓๐ กรกฎาคม ๖๖
๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการ ขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day) <ul style="list-style-type: none"> การเข้าเยี่ยม/ศึกษาตุงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา การจัดนิทรรศการแสดงผลงาน/การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงาน 	<ul style="list-style-type: none"> มีเครือข่ายองค์กร/ บุคคลมาร่วมศึกษา ตุงาน ณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : Moral Senate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> เครือข่าย/ หน่วยงาน ภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แผนปฏิบัติการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา 	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักประชาสัมพันธ์ ผู้สนับสนุนการ ดำเนินการ ทุกสำนัก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> • กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ • กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. • การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีส่วนนำองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ) 		คะแนน การณีนีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
๙. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> • เน้นบทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน • ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนน้อย 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินร้อยละ ๙๐ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงานการประเมินผลพฤติกรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมินครบตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารและบุคลากร สว 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล • ผู้สนับสนุน ทุกสำนัก/กลุ่ม โดยการส่งคนเข้าร่วม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					<ul style="list-style-type: none"> ●หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ●แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
๑๐. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ●มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ●มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ●บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ●บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (คะแนนสำนักดีเด่น <u>๕ คะแนน</u>) ●รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ 	<ul style="list-style-type: none"> ●ผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> ●แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ●เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ●ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ●หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ●ทุกสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			บุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (คะแนนสำนึกดีเด่น <u>๑๐ คะแนน</u>)			

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๑. ข้อ ๑) ส่ง ๒๑ มค.๖๖ ข้อ ๒) ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน” (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> กรณีสำนัก/กลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัดสามารถ นำมาตอบข้อนี้ได้ 	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทาง ศาสนา และสามารถ นำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต <u>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u>	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมรางวัลเสาเสมา ธรรมจักร แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เกณฑ์องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม 	ข้อ (๑) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ผู้สนับสนุน ทุกสำนัก/กลุ่ม โดยการ ส่งคนเข้าร่วมตาม สัดส่วนที่กำหนด ข้อ (๒) ทุกสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๒. ข้อ ๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖ ข้อ ๒) ๒๐ เมษายน ๖๖ ข้อ ๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรม	กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีทาง วัฒนธรรม และสามารถนำ มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต <u>ข้อ ๓) (คะแนนสำนัก ดีเด่น มีการจัดทำรายงาน เป็นเล่ม ๒๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะรายงาน สรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน)</u>	บุคลากรสำนักรงาน สว	ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส	● ข้อ ๑) และ ๒) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ หลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ผู้สนับสนุน ทุกสำนัก/กลุ่ม โดยการ ส่งคนเข้าร่วมตาม สัดส่วนที่กำหนด ● ข้อ ๓) ทุกสำนัก/กลุ่ม
๑๓. ข้อ ๑) ส่ง ๓๐ มกราคม ๖๖	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๑) ศึกษาดูงาน	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ	- ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน (ตามอัตราที่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง) ของสำนักงาน	● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	● ๑) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ข้อ ๒) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต		พอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)	เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • ๒) ทุกสำนัก/กลุ่ม
๑๔. ข้อ ๑) ส่ง ตามไตร มาส ข้อ ๒),๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม <ul style="list-style-type: none"> • เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม ๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก <ul style="list-style-type: none"> • นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๒) ๕ คะแนน ๓) ๕ คะแนน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	<ul style="list-style-type: none"> • แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา • เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ • ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม 	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมที่ ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล • กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) ทุกสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๕. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔๕ คน	<ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกสำนัก/กลุ่มคะแนนสำนักดีเด่น แลกเปลี่ยนฯ สรุปเป็นองค์ความรู้รูปแบบหนังสือ ๒๐ คะแนน (สรุปแคร์รายงาน ๕ คะแนน) ทำคลิป ๑๐ คะแนน เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
<p>๑๗. ข้อ (๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p> <p>ข้อ (๒), (๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	<p>โครงการพัฒนาพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	<p>๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ● ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	<p>ข้อ (๑) ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คะแนน ติดตามผลการดำเนินการและรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนิน ๕ คะแนน)</p> <p>ข้อ (๒-๓) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ 	
๑๘. สง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> • แผน จำนวน ๑ ฉบับ 	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ • หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส 	ทุกสำนัก/กลุ่ม (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน</u>)
๑๙. สง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา • กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ 		<ul style="list-style-type: none"> • แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 	ทุกสำนัก/กลุ่ม (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน</u>)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส	
๒๐. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	● มีแบบสำรวจ	● มีรายงานผลการสำรวจ	ผู้รับบริการของสำนัก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส	ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๒๑. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA	สำนักนโยบายและแผน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๒๒. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- การประเมินความ เสี่ยงและมาตรการใน การป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการ ประเมินผล การบรรลุเป้าหมาย ของโครงการ/ กิจกรรม ตามที่กำหนด	- บุคลากรภายใน ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	สำนักงานนโยบายและแผน
๒๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของเลขาธิการ วุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- มีการประเมินผล และรายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- เลขาธิการ วุฒิสภา และ ผู้บริหารของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	๑) เลขาธิการวุฒิสภา และผู้อำนวยการทุก สำนัก ๒) สำนักงานนโยบายและ แผน ๓) ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๒๔. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI 	สำนักนโยบายและแผน
๒๕. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน IIT และ EIT)	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป		
๒๖. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมิน ITA	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	- มีการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
				๓. ประชาชน ทั่วไป		
๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือนจริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่บุคลากรภายในและสาธารณะ	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมิน ITA ● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI ● เกณฑ์ประเมินองค์กร 	สำนักนโยบายและแผน
๒๘. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑ ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักเกณฑ์การประเมิน 	ทุกสำนัก/กลุ่มคะแนนสำนักดีเด่น (๕ คะแนน)

หมายเหตุ : สำนักดีเด่นคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมตามแผนปรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน และคะแนนการมีส่วนร่วมขององค์กร ถือเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น ดังนี้

- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม(๑๐ คะแนน)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (๒๐ คะแนน)
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Face book
คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRONG

แบบรายงานต่างๆ

การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”
ส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับ กรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น				
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อย กว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	

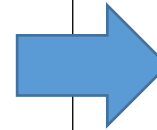
ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

แบบรายงานแบบขวาง

๑. กรอกรายละเอียดผลการดำเนินการในแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม..... โดยระบุหลักฐานประกอบอย่างชัดเจนอย่างชัดเจน

๒. จัดทำสรุปทั้งหมด ไม่เกิน ๓ แผ่นหน้าแบบฟอร์ม (รูปแบบตามความเห็นสมควรของแต่ละสำนัก)

ร่างตัวอย่าง (เป็นแค่ตัวอย่างเท่านั้น ไม่จำเป็นต้องจัดหน้าตามตัวอย่าง)



ผลการดำเนินการสำนัก.....
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพร่วมกันประกาศเจตนารมณ์.....
ประกาศเจตนารมณ์.....
• ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์.....

ภาพร่วมกันจัดทำ.....
คุณธรรมเป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ
คุณธรรมเป้าหมาย
.....

ภาพร่วมกันจัดทำ.....
ร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม.....
ของสำนัก.....
กระบวนการจัดทำแผน.....

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ไฟล์ WORD & PDF
พร้อมไฟล์เอกสาร หลักฐาน
ส่งตามระบบสารบัญ

และนำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์
PDF เท่านั้น

๑. สำนัก/กลุ่ม.....
๒. ชื่อผู้บริหารตำแหน่ง.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร			
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อ การพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป			
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงานมีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 			
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน 			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้			
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๔	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๔ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ไตรมาส ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖
 ส่งพิจารณาสำนักคิดเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนัก.....

ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
นำลงเว็บไซต์รูปแบบไฟล์ PDF

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

.....

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่.....

.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)
 (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม.....

.....

.....

.....

.....

การดำเนินการระดับสำนัก.....

.....

.....

.....

.....

.....



สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่.....
(คุณธรรมเป้าหมาย)

.....

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก.....



แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม
เพื่อเป็น Best Practice

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก/กลุ่ม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ไฟล์ WORD & PDF
พร้อม ไฟล์รูป
ส่งตามระบบสารบัญ

นำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ PDF
เท่านั้น
เป็นส่วนหนึ่งของสำนักคดีเด่น

โครงสร้างสำนัก/กลุ่ม (ผังโครงสร้าง)

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

.....

.....

.....

.....

.....

บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ท่านทำจะเป็นความดีเล็กๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ๆ
โปรดจดบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - นามสกุล.....สังกัด.....



ดีต่อตนเอง.....
.....
.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อผู้อื่น

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อองค์กร.....
.....
.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อสังคม
และประเทศชาติ.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่

หมายเหตุ : ความดีที่
กระทำจริง สามารถ
เลือกตอบให้ครบตาม
แบบฟอร์ม หรือเลือกตอบ
ข้อใดข้อหนึ่งก็ได้

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก

เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมียุทธศาสตร์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อ
ข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าเป็นข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควร
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล
ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

(แบบ ๑)

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)					
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)					
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)					
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)					
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)					
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)					
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)					
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)					
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) ความ پاکเพียงในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)					
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)					
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึง คำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)					
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)					
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษา วัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษา ความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)					
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตน เป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)					
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความ ความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)					
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....

๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

.เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....
.....
.....
.....
.....

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงานและเลขานุการ

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	
<p>๑) ชี้แจง</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ➤ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ➤ หลักเกณฑ์สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>๑๕ กุมภาพันธ์</p> <p>ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>
๒) บันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักดำเนินการรวบรวมการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก	ภายในกุมภาพันธ์
๓) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม
๔) แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ	๗ เมษายน
๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อมีมติรับรอง	๑๐ - ๒๐ เมษายน
๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครและกิจกรรมการลงคะแนน	๒๒ เมษายน - ๑๙ พฤษภาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๗) จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนน	๒๔ เมษายน – ๑๒ พฤษภาคม
๘) จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการภายในวันที่ ๑๙ - ๒๔ พฤษภาคม
๙) ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณารับรองผลการรวมคะแนน	ภายใน ๒ มิถุนายน
๑๐) ประกาศผลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นทางการ	ภายใน ๖ มิถุนายน
๑๑) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภายใน ๑๒ มิถุนายน
๑๒) จัดทำรายงานส่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	ภายใน ๒๐ มิถุนายน
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	
๑๓) กิจกรรมคลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม
๑๔) อบรมการกรอกข้อมูลส่งรายงานรายไตรมาส และสะสมเป็นรายงานสำนักดีเด่น	วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๔ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายใน ๑ มีนาคม
๑๖) กรอกข้อมูลในเวปไซต์เพื่อประกอบเป็นเอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงาน เพื่อใช้ในการประเมินตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ	ส่งเอกสารขั้นสุดท้ายที่จะให้ อนุกรรมการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ คณะกรรมการ	ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา
๑๗) แจ้งกำหนดวันเข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	๒๑ กรกฎาคม
๑๘) คณะกรรมการ <ul style="list-style-type: none"> ➤ ตรวจสอบเอกสาร ➤ เข้าตรวจเยี่ยมสำนัก 	ตรวจสอบเอกสาร ๒๑ - ๒๘ กรกฎาคม ตรวจเยี่ยมสำนัก ๓๑ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม
๑๙) รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ	ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม
๒๐) จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลฯ เพื่อนำรายงานดังกล่าวประกอบการส่ง ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๑ สิงหาคม
๒๑) การมอบรางวัลภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กันยายน
๒๒) การมอบรางวัลจากประธานรัฐสภา	กันยายน
๒๓) รายงานผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กันยายน

คำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์พิจารณาคัดเลือกสำนักที่ดีเด่นและคะแนนฯ
ได้จัดทำบรรจุได้อยู่ใน
แต่ละกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ภาคผนวก



สำหรับผู้ใช้งานระบบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



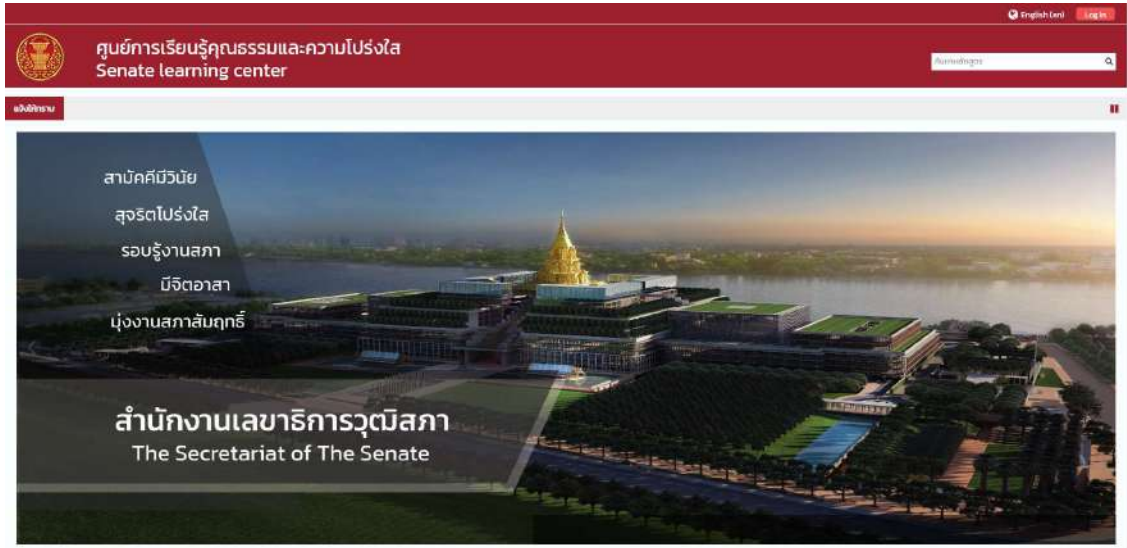
สำนัก	ชื่อเข้าใช้งาน	รหัสผ่าน
กลุ่มตรวจสอบภายใน	adcontent01	Admin@#123456
สำนักงานประธานวุฒิสภา	adcontent02	Admin@#123456
สำนักประชาสัมพันธ์	adcontent03	Admin@#123456
สำนักบริการงานกลาง	adcontent04	Admin@#123456
สำนักการคลังและงบประมาณ	adcontent05	Admin@#123456
สำนักการต่างประเทศ	adcontent06	Admin@#123456
สำนักวิชาการ	adcontent07	Admin@#123456
สำนักการประชุม	adcontent08	Admin@#123456
สำนักกำกับและตรวจสอบ	adcontent09	Admin@#123456
สำนักกรรมการ1	adcontent10	Admin@#123456
สำนักกรรมการ2	adcontent11	Admin@#123456
สำนักกฎหมาย	adcontent12	Admin@#123456
สำนักภาษาต่างประเทศ	adcontent13	Admin@#123456
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	adcontent14	Admin@#123456
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	adcontent15	Admin@#123456
สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	adcontent16	Admin@#123456
สำนักการพิมพ์	adcontent17	Admin@#123456
สำนักกรรมการ3	adcontent18	Admin@#123456
สำนักนโยบายและแผน	adcontent19	Admin@#123456



บทที่ 1 เริ่มต้นใช้งานและการตั้งค่าพื้นฐาน

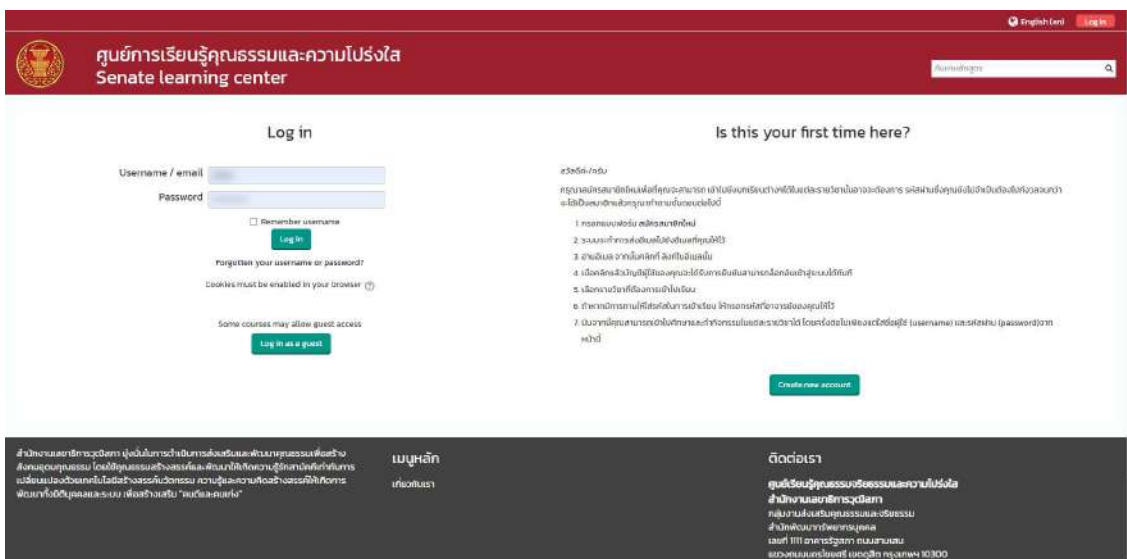
1. การเข้าสู่ระบบศูนย์คุณธรรมและความโปร่งใส

สามารถเข้าใช้งานระบบฯ ผ่านทางเว็บเบราว์เซอร์ ในเอกสารนี้จะใช้โปรแกรมเว็บเบราว์เซอร์ Google Chrome โดยใช้ URL: <http://moral.senate.go.th>



รูปภาพที่ 1.1 แสดงหน้าจอหลักของระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส

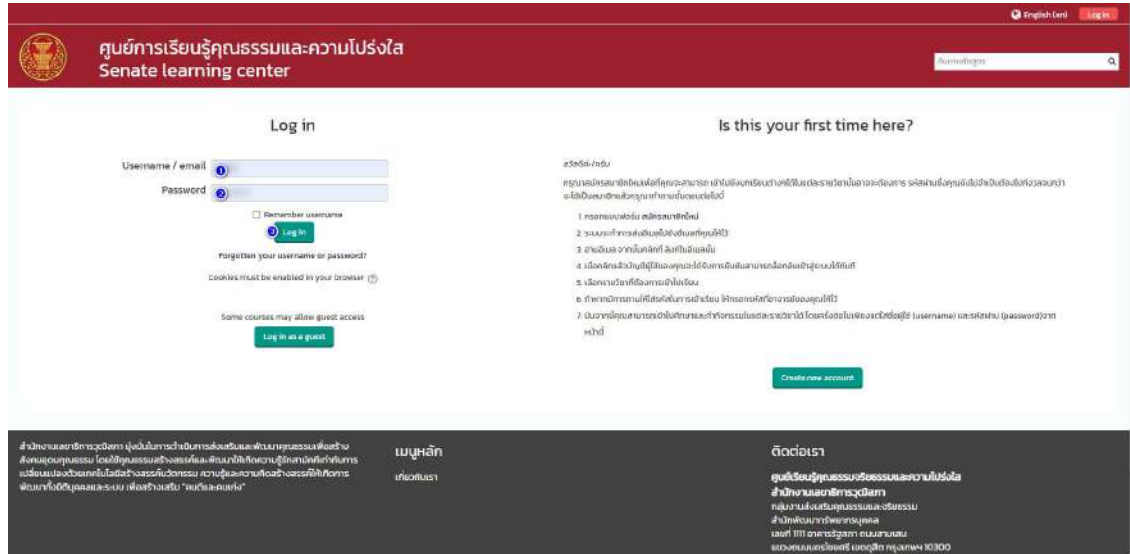
ให้คลิกไปที่ปุ่ม “Login” ทางด้านมุมบนขวาของหน้าจอ จะปรากฏหน้าจอเข้าสู่ระบบ



รูปภาพที่ 1.2 แสดงหน้าจอเข้าสู่ระบบของระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส

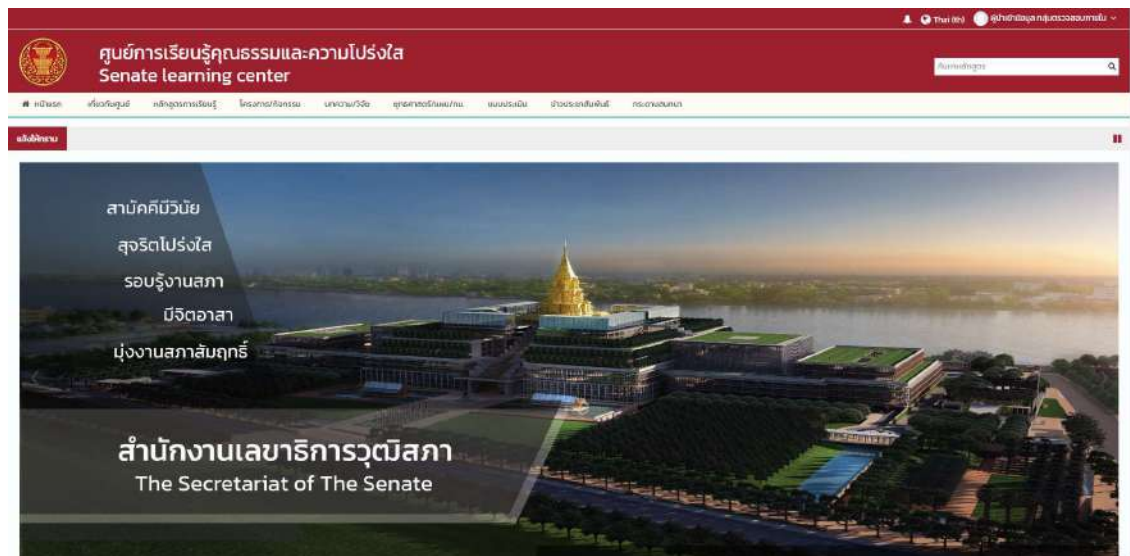


ทำการป้อน Username (หมายเลข 1) และ Password (หมายเลข 2) โดยใช้บัญชีที่ทางผู้ดูแลระบบได้ส่งไปให้แต่ละสำนักจากนั้นให้กดที่ปุ่ม “Login” (หมายเลข 3) ตามรูปภาพที่ 1.3



รูปภาพที่ 1.3 แสดงแบบฟอร์มการเข้าสู่ระบบคู่มือการเดินทางไปต่างประเทศ

เมื่อเข้าสู่ระบบสำเร็จจะแสดงหน้าจอหน้าแรกของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสตามรูปภาพที่ 1.4

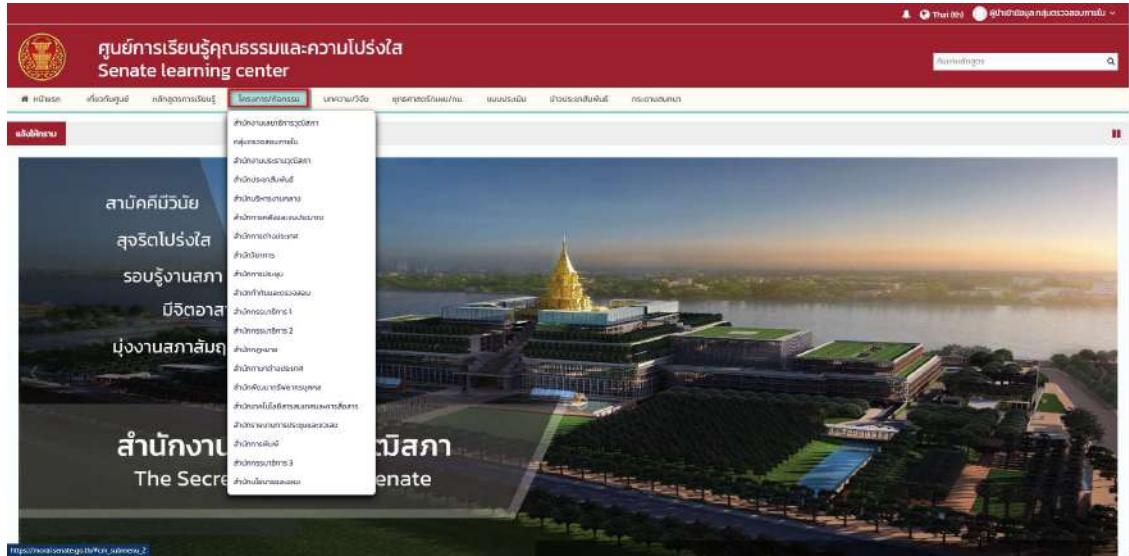


รูปภาพที่ 1.4 แสดงหน้าจอแรกของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสหลังจากทำการเข้าสู่ระบบแล้ว



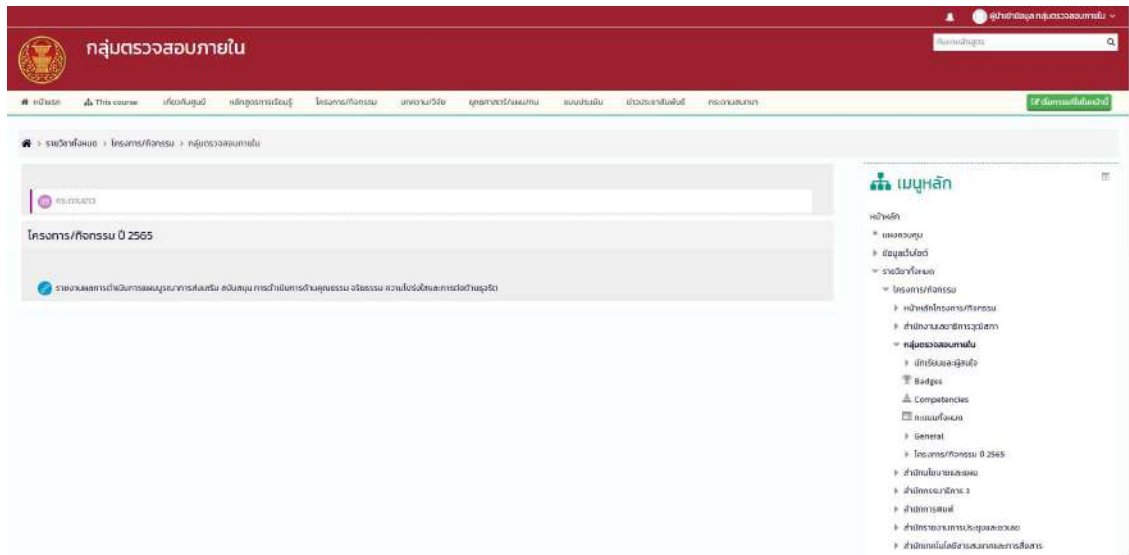
2. การจัดการข้อมูลโครงการ/กิจกรรม

เลือกที่เมนู “โครงการ/กิจกรรม” ทางด้านบนของหน้าจอ ระบบจะแสดงเมนูย่อยตามรูปภาพที่ 2.1



รูปภาพที่ 2.1 แสดงเมนูย่อยของสำนัก/กลุ่มงาน

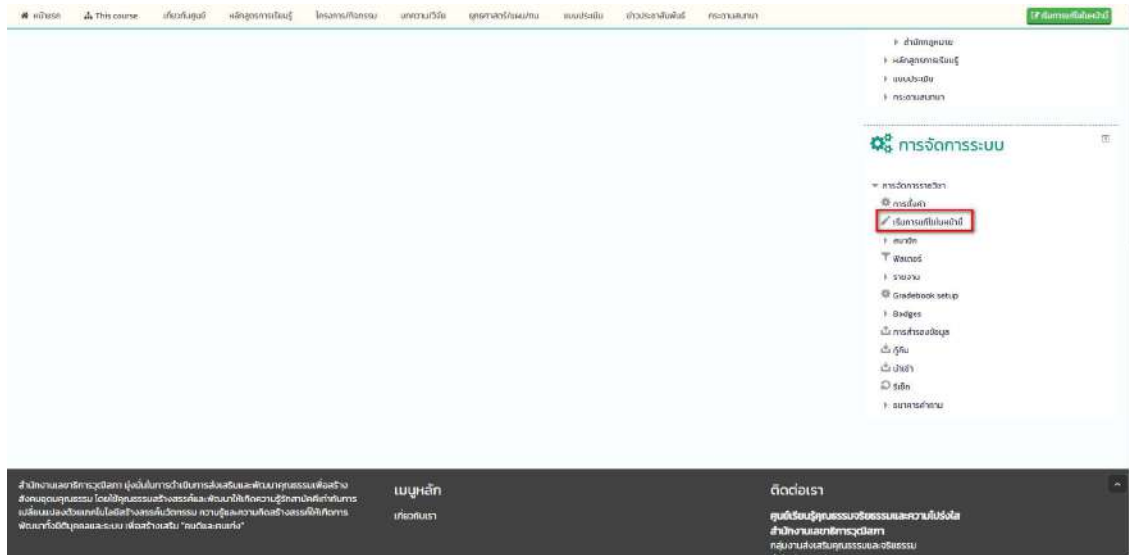
ระบบจะแสดงหน้าจอโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงานที่เลือก



รูปภาพที่ 2.2 แสดงหน้าจอหลักของโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงาน

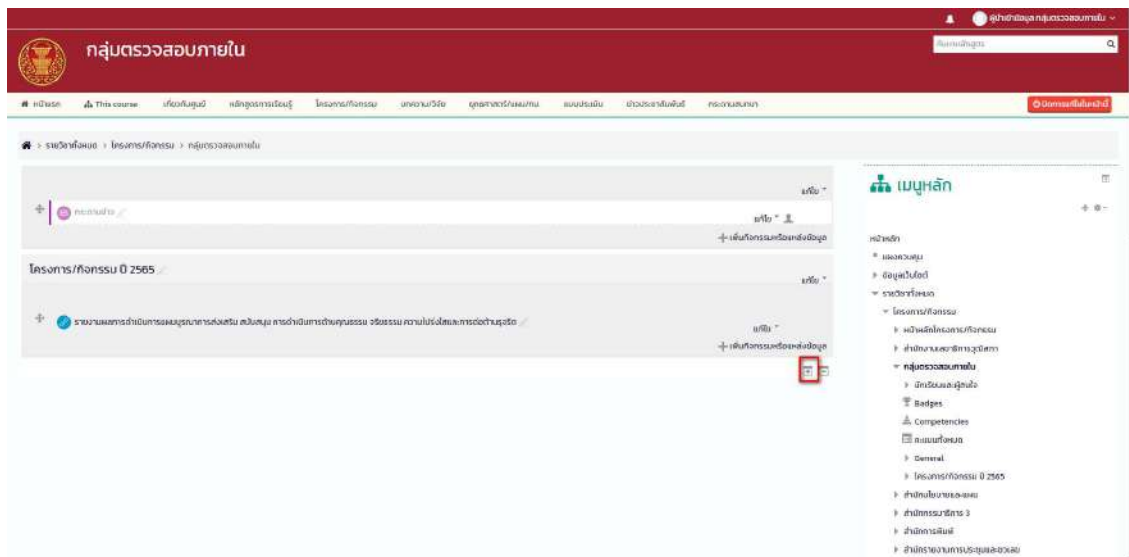


เลือกเมนู “เริ่มแก้ไขหน้าจอนี้” ทางด้านขวาของหน้าจอ ตามรูปภาพที่ 2.3



รูปภาพที่ 2.3 แสดงเมนู “เริ่มแก้ไขหน้าจอนี้”

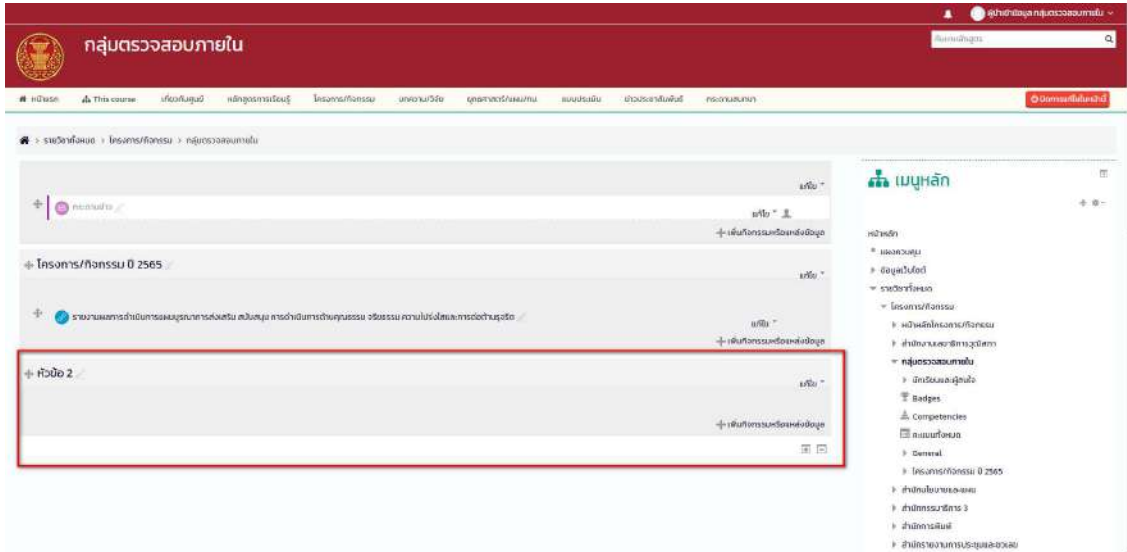
กดที่ปุ่ม ที่อยู่ด้านล่างของหน้าจอ ตามรูปภาพที่ 2.4



รูปภาพที่ 2.4 แสดงหน้าจอโครงการ/กิจกรรม

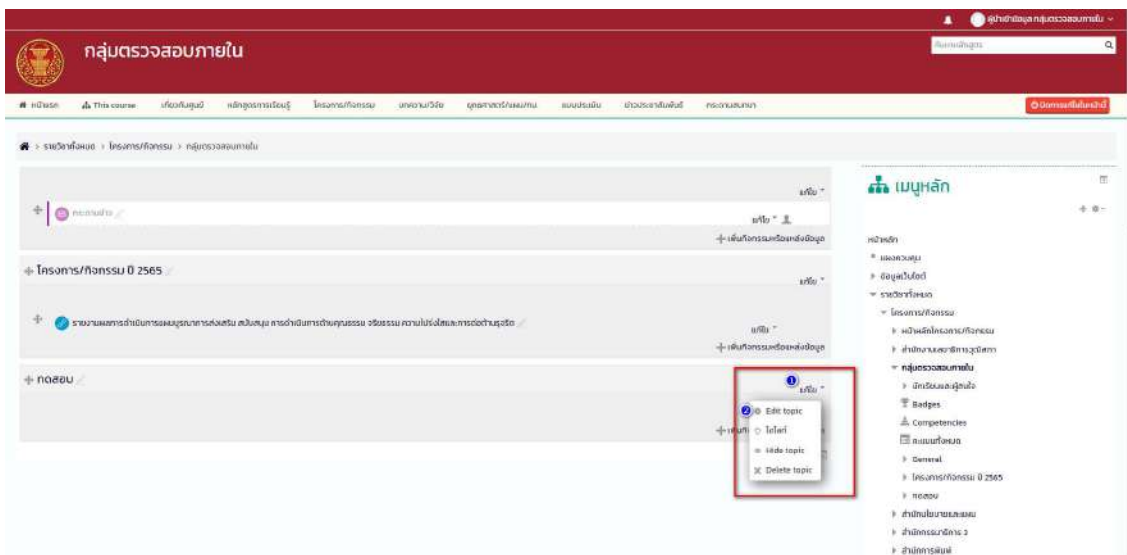


ระบบจะทำการเพิ่มหัวข้อใหม่ขึ้นมา ให้ป้อนชื่อโครงการ/กิจกรรมที่ต้องการ ตรงส่วนของ “หัวข้อ” จากนั้นกด “Enter” ระบบจะเปลี่ยนชื่อโครงการ/กิจกรรมตามที่ท่านได้ป้อนข้อมูลเข้าไป ตามรูปภาพที่ 2.5



รูปภาพที่ 2.5 แสดงหน้าจอการเพิ่มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม

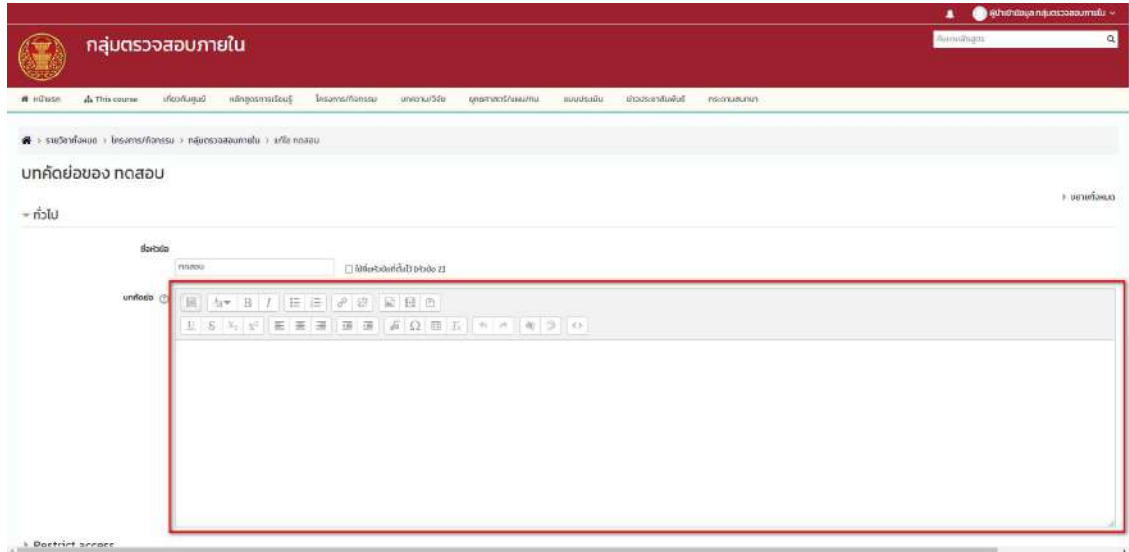
กรณีประเภทของข้อมูลที่ต้องการนำเข้าเป็นข้อความและภาพกิจกรรม ให้เลือกที่เมนู “แก้ไข” (หมายเลข 1) ตามหัวข้อที่ท่านต้องการนำเข้าข้อมูล ระบบจะแสดงเมนูย่อย ให้ท่านเลือกเมนู “Edit topic” (หมายเลข 2) ตามรูปภาพที่ 2.6



รูปภาพที่ 2.6 แสดงเมนู “แก้ไข” เพื่อนำเข้าข้อมูล

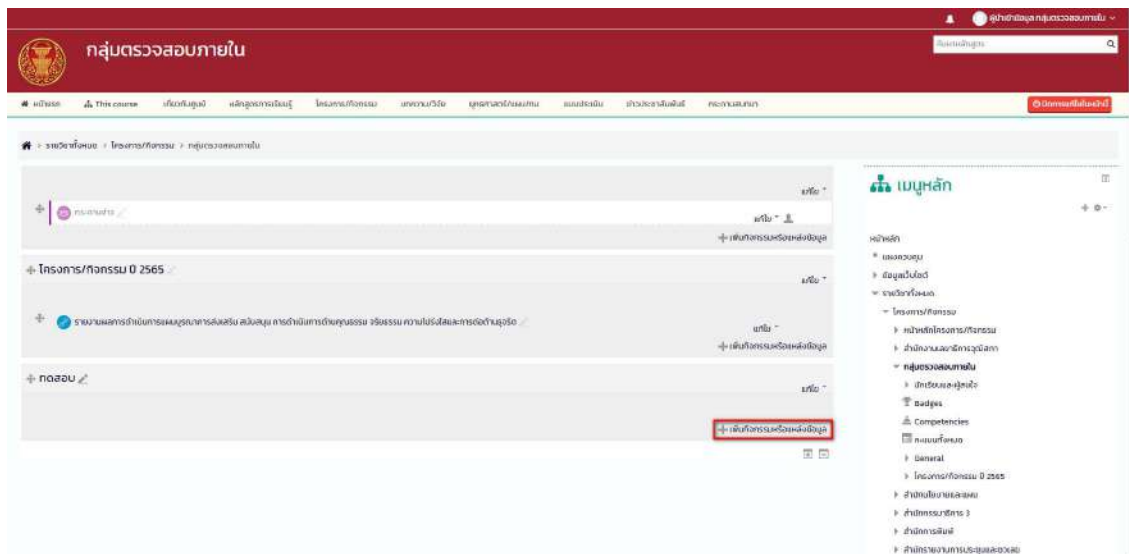


ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับเพิ่มข้อมูล ให้นำข้อมูลมาวางลงในกล่องข้อความจากนั้นกดที่ปุ่ม “บันทึกการเปลี่ยนแปลง” ตามรูปภาพที่ 2.7



รูปภาพที่ 2.7 แสดงหน้าจอนำเข้าข้อมูล

กรณีประเภทของข้อมูลรูปแบบอื่น ให้คลิกที่ปุ่ม “เพิ่มกิจกรรมหรือแหล่งข้อมูล” ตามรูปภาพที่ 2.8



รูปภาพที่ 2.8 แสดงปุ่ม “เพิ่มกิจกรรมหรือแหล่งข้อมูล”

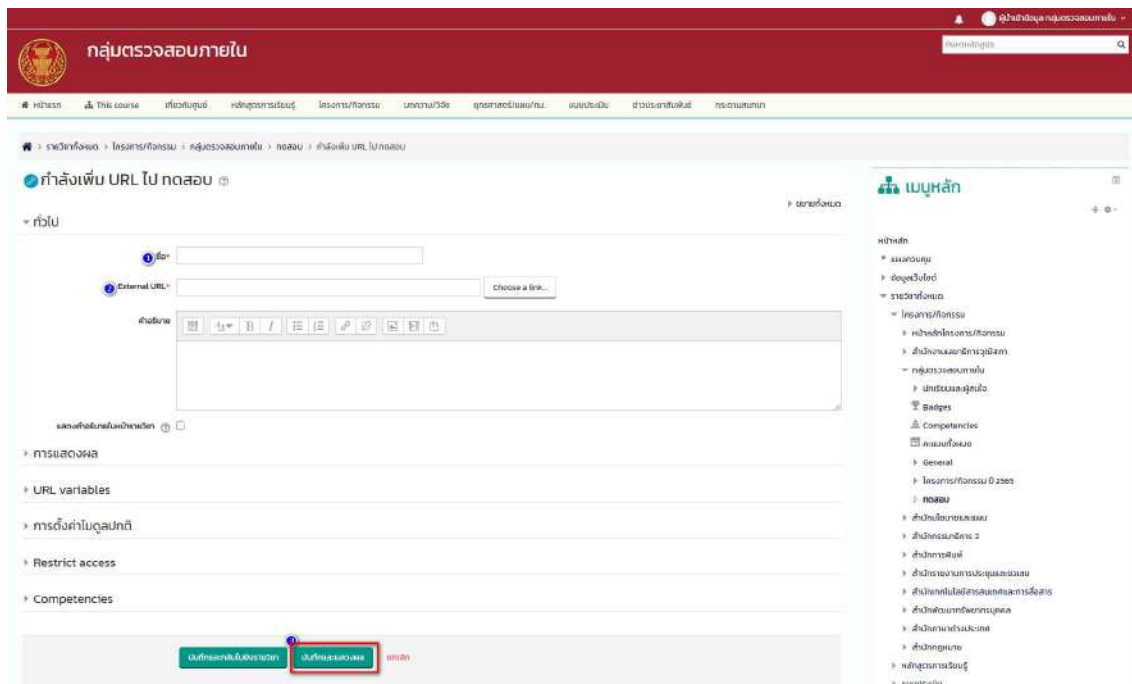


ในกรณีที่ข้อมูลเป็นลิงค์ ให้เลือก “URL” และกดที่ปุ่ม “เพิ่ม” ตามรูปภาพที่ 2.9



รูปภาพที่ 2.9 แสดงเมนูตัวเลือกสำหรับนำเข้าข้อมูลที่เป็น “URL”

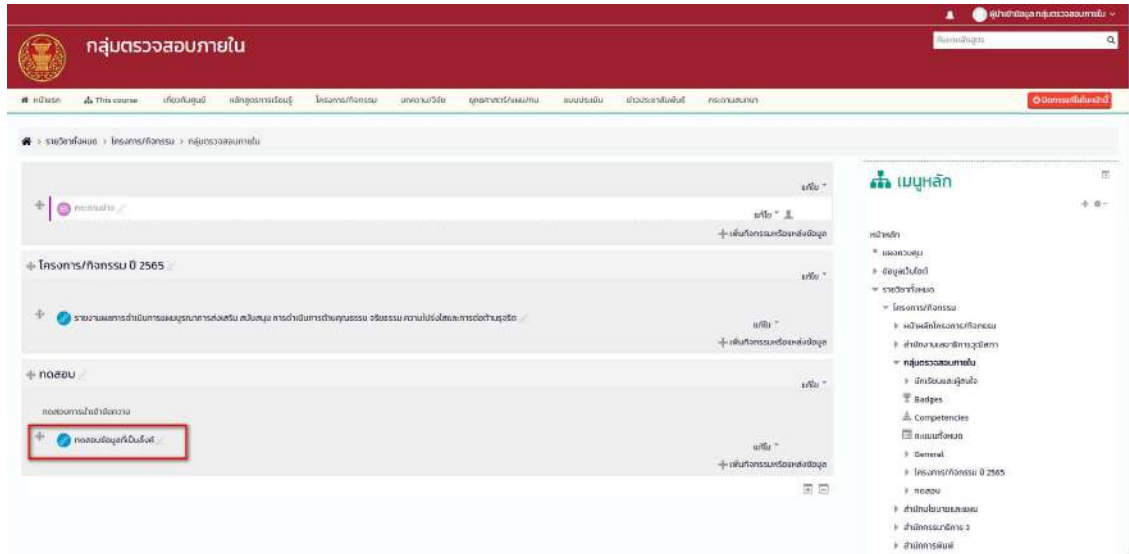
ระบบจะแสดงหน้าจอการนำเข้าข้อมูลที่เป็นลิงค์ โดยให้ป้อนชื่อลิงค์ในกรอบหมายเลข 1 และวางลิงค์ลงในกรอบหมายเลข 2 จากนั้นกดที่ปุ่ม “บันทึกและแสดงผล” หมายเลข 3 ตามรูปภาพที่ 2.10



รูปภาพที่ 2.10 หน้าจอสำหรับนำเข้าข้อมูลจากแหล่งข้อมูล



เมื่อบันทึกข้อมูลแล้วระบบจะแสดงผลตามรูปภาพที่ 2.11



รูปภาพที่ 2.11 แสดงข้อมูลที่เป็นลิงค์

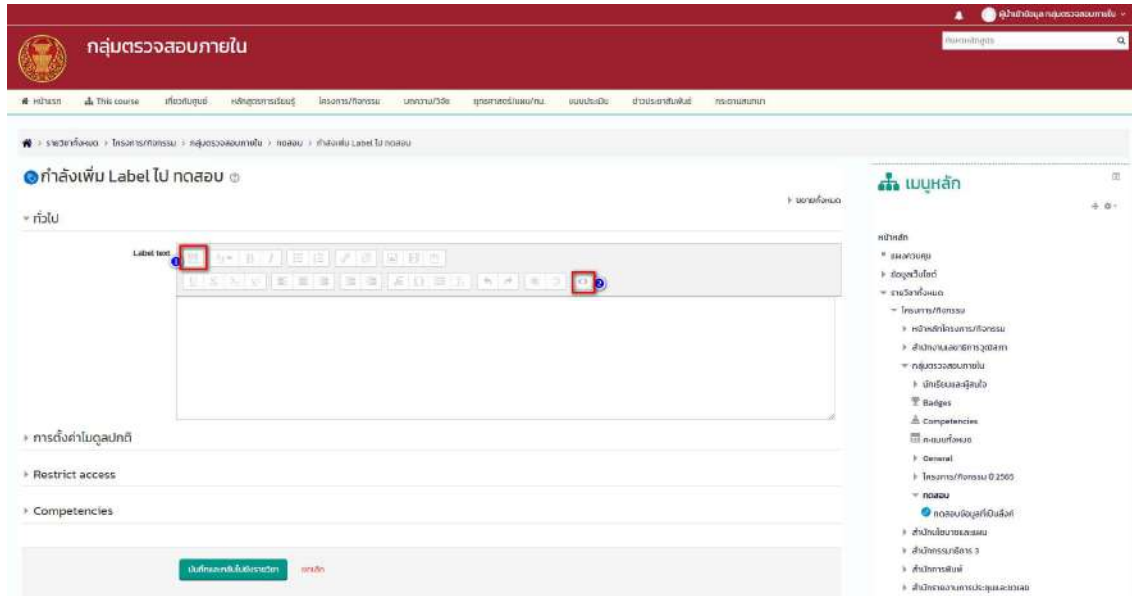
ในกรณีที่ข้อมูลเป็นคลิปวิดีโอ (Youtube.com) ให้เลือก “Label” และกดที่ปุ่ม “เพิ่ม” ตามรูปภาพที่ 2.12



รูปภาพที่ 2.12 แสดงเมนูตัวเลือกสำหรับนำเข้าข้อมูลที่เป็นคลิปวิดีโอ (Youtube.com)

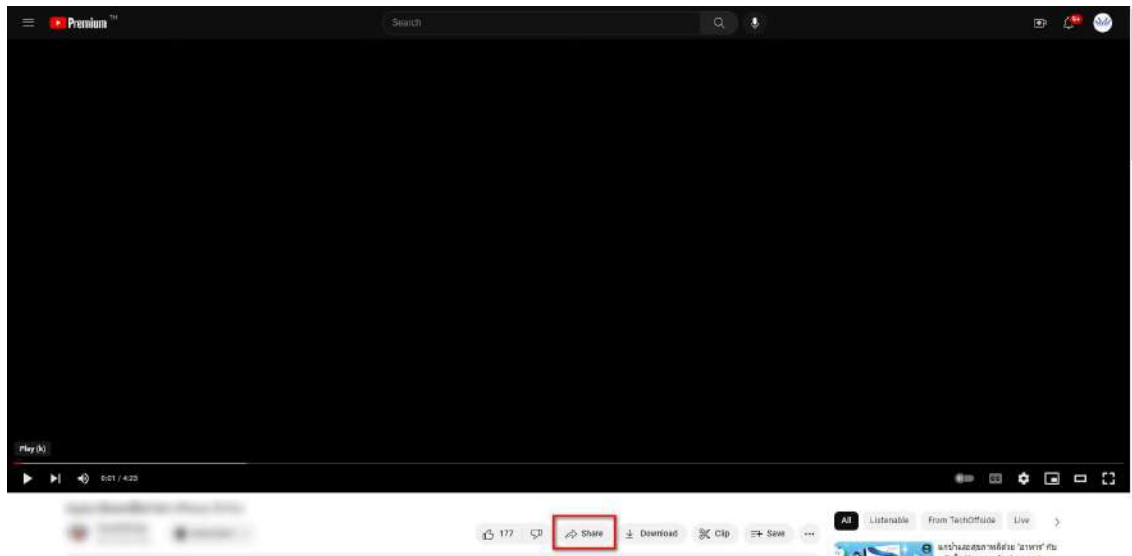


ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับนำเข้าข้อมูลคลิปวิดีโอ (Youtube.com) ให้กดที่ปุ่มหมายเลข 1 จากนั้นจะมีแถบปรากฏเพิ่มขึ้นมาให้กดที่ปุ่มหมายเลข 2 ตามรูปภาพที่ 2.13



รูปภาพที่ 2.13 แสดงหน้าจอสำหรับนำเข้าข้อมูลคลิปวิดีโอ (Youtube.com)

ให้เปิดหน้าเว็บคลิปวิดีโอที่ต้องการ กดที่ปุ่ม “Share” ตามรูปภาพที่ 2.14



รูปภาพที่ 2.14 แสดงวิธีการคัดลอกโค้ดสำหรับนำเข้าข้อมูลจากเว็บไซต์ youtube.com

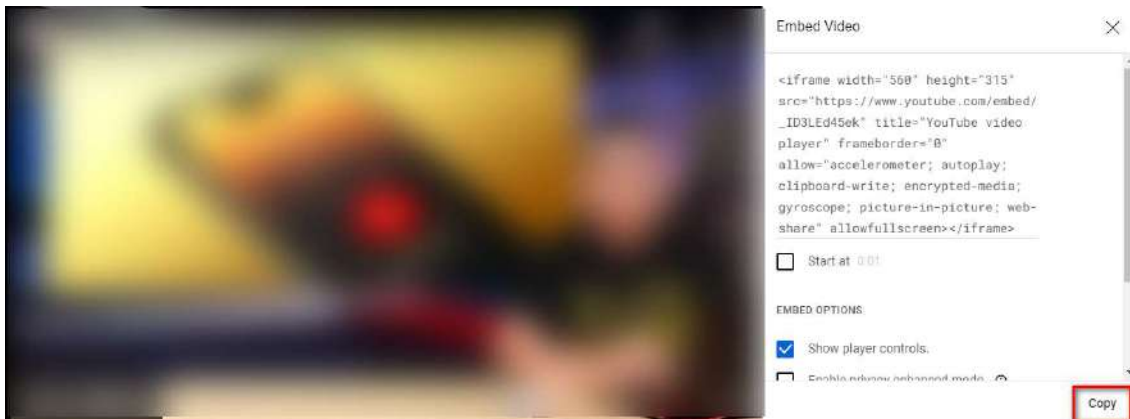


เว็บไซต์จะแสดงหน้าต่างป๊อปอัป ให้กดที่ปุ่ม “Embed” ตามรูปภาพที่ 2.15



รูปภาพที่ 2.15 แสดงหน้าต่างป๊อปอัป

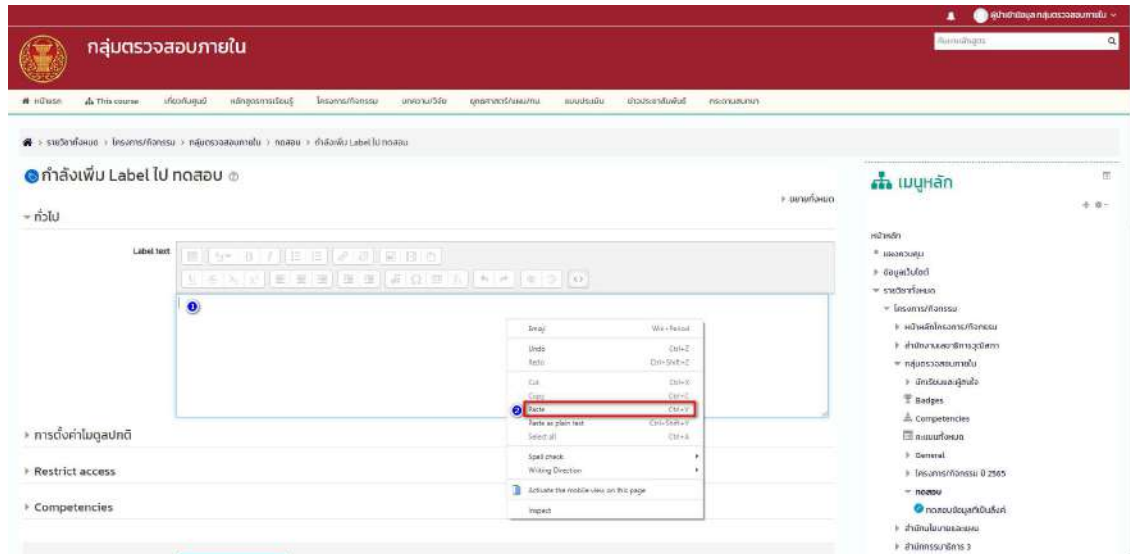
กดที่ปุ่ม “Copy” ตามรูปภาพที่ 2.16



รูปภาพที่ 2.16 แสดงหน้าจอสำหรับคัดลอกโค้ด

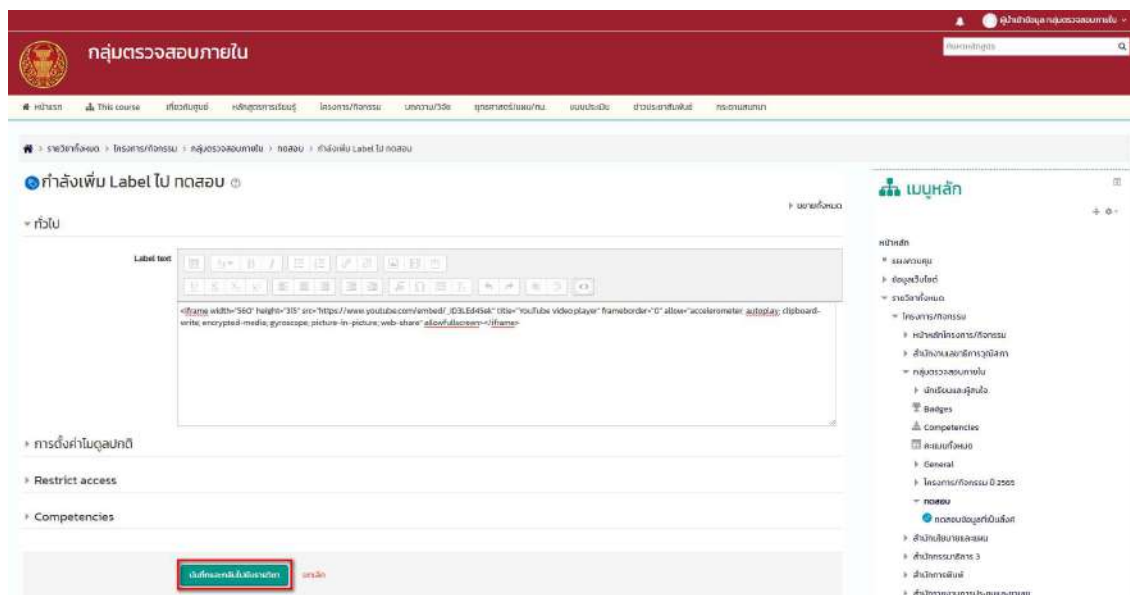


นำเมาส์ไปคลิกในกล่องข้อความหมายเลข 1 จากนั้นให้คลิกขวาจะมีหน้าต่างเมนูขึ้นมา ให้เลือกที่เมนู “Paste” ตามรูปภาพที่ 2.17



รูปภาพที่ 2.17 แสดงหน้าจอสำหรับวางโค้ดที่คัดลอกมา

ให้กดที่ปุ่ม “บันทึกและกลับไปยังรายวิชา” ตามรูปภาพที่ 2.18



รูปภาพที่ 2.18 แสดงหน้าจอการวางโค้ดที่ได้คัดลอกมาจากเว็บไซต์



เมื่อบันทึกข้อมูลแล้วระบบจะแสดงผลตามรูปภาพที่ 2.19



รูปภาพที่ 2.19 แสดงหน้าจอการนำเข้าสู่ข้อมูลคลิปวิดีโอ (Youtube.com)



บันทึกข้อความ

สำนักภาษาต่างประเทศ

เลขรับ...1528/2565.....

วันที่...29/11/2565.....

เวลา...11:36..... น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๙๓๕๙

ที่ สว ๐๐๐๓.๐๓/ว ๑๙๔๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนเพื่อทราบ

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก

สำนักบริหารงานกลางขอส่งสำเนา

คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๔๐๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๔๐๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบด้วย

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๕๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้น เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติทุกคน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. รองเลขาธิการวุฒิสภา
(ที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) | ประธานกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | กรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๘. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวกนกวรรณ อบเชย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาววรรณรท หงส์จรรยา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวสองศรี แสงด้วง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผลตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม”

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนภาพรณ์ ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ ๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๔๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวกนกวรรณ อบเชย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) พิจารณาศึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ป. สก

(นางปณิศา สท้านไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๒๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์และอ้างไว้ซึ่งการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๔. นายบรรหาร กำลา | ประธานชมรม |
| ๕. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ | รองประธานชมรม |
| ๖. นายชูชาติ หอมจันทิก | กรรมการ |
| ๗. นายรพีพงศ์ ภูษฎาภิรมย์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกิงดาว กุมาร | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวดวงเดือน จันทศร | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสรญา โสภาเจริญวงศ์ | กรรมการ |
| ๑๓. นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวมาณริกา จันทาโก | กรรมการ |
| ๑๕. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า | กรรมการ |
| ๑๖. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | กรรมการ |
| ๑๗. นายชัยชนะ หนูอินทร์ | กรรมการ |
| ๑๘. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส | กรรมการ |
| ๑๙. นางสาวอัมพะวัน ปฐมกุล | กรรมการ |

๒๐. นางสาวหนึ่งฤทัย...

๒๐. นางสาวหนึ่งฤทัย บันรัก	กรรมการ
๒๑. นางสาวทีชากกร พอกพูนวิทย์	กรรมการ
๒๒. นายปริญญา ธรรมสา	กรรมการ
๒๓. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	กรรมการ
๒๔. นางสาวส่องศรี แสงด้วง	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายประสิทธิ์ เพียรดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมายและธำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
 ๒. สร้างความร่วมมือและความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ/กิจการของชมรม พร้อมทั้งขยายจำนวนสมาชิกชมรม
 ๓. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ๔. กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสำนัก
 ๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพุดติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
 ๖. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดสำนักต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
 ๗. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อให้ได้รับความร่วมมือและการยอมรับทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ๘. สร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนภารกิจในการเฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice)
 ๙. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 ๑๐. รวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ความรู้วิชาการ หลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
 ๑๑. รวบรวมผลงานและนำแสดงผลงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดและขยายองค์ความรู้
 ๑๒. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนภาพรณี ใจส์จจะ)
เลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อให้การส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ (๑) และ (๕) และข้อ ๒๒ (๓) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้งและมอบหมาย
ให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
หรือการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ
โปร่งใส แล้วแต่กรณี ของแต่ละสำนักงาน

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สรรหา
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภา
แล้วแต่กรณี

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี

“สำนัก” ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“ผู้อำนวยการสำนัก” ให้หมายความรวมถึง ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรง
ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่ง
ส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มี
ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงาน
ให้มีการดำเนินการในทุกปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นประเภทตำแหน่งและในจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัตินี้และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก ดังนี้

(๑.๑) กรณีสำนัก ให้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาในกลุ่ม/กลุ่มงาน ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชาในกลุ่ม/กลุ่มงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ข้าราชการรัฐสภาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดเดียวกัน ที่เห็นว่าสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นต่อคณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานพิจารณาต่อไป

(๓) ให้คณะทำงานพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอ และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประเภทตำแหน่งและในจำนวน ตามข้อ ๖ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๔) ให้คณะทำงานเสนอผู้อำนวยการสำนักหรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนักแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อพร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันแล้วให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

ข้อ ๑๐ ให้นำรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองแล้ว เพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๓) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๓) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมทั้งให้นำข้อมูลคุณสมบัติหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะทำงานของแต่ละสำนักจัดทำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

(๒) ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีนี้ คณะกรรมการอาจให้นำเครื่องลงคะแนน เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ใด ๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ระบบดังกล่าวต้องกระทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของการลงคะแนนและการนับคะแนนในภายหลังได้

การดำเนินการในแต่ละส่วนตาม (๑) และ (๒) ให้น้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ
ทั้งนี้ โดยมีวิธีในการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วน ดังนี้

การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๑)	$\frac{\text{คะแนนที่ได้รับ}}{\text{จำนวนกรรมการที่ประเมิน} \times ๑๐๐} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ } ๕๐$
การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๒)	$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนของผู้ได้รับเลือกที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละประเภท}} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ } ๕๐$

เมื่อได้ดำเนินการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วนตามวรรคสองแล้ว
ให้คณะกรรมการรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วนและจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ในแต่ละประเภทตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง
เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาประเภทใดได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันอันเป็นเหตุให้
ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ตามข้อ ๑๐ (๒)
หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าได้รับคัดเลือก และในกรณีที่ได้คะแนนตามข้อ ๑๐ (๒) เท่ากัน
ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่ในประเภทตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
ในประเภทตำแหน่งนั้นจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยา
บรรณดีเด่นเมื่อได้รับคะแนนเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกและได้รับคะแนนเลือก
มากกว่าจำนวนผู้ที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือก

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อความเห็นชอบ พร้อมทั้ง
ประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจรรยา
บรรณข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จรรยาบรรณดีเด่นได้รับเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีการบันทึกลงในทะเบียน
ประวัติข้าราชการรัฐสภา (ก.ร. ๗) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นด้วย

ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรอง
รายชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง ได้รับมอบเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

ข้อ ๑๓ รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้มีจำนวนดังนี้

- (๑) รางวัลระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) รางวัลระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) รางวัลระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

ข้อ ๑๔ สำนักที่จะได้รับคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในปีงบประมาณใด จะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๕ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) ให้คณะกรรมการแจ้งทุกสำนักให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงานของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกสำนักจัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พร้อมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนักตามกำหนดการที่แจ้ง เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐานการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจส่งผู้แทนเข้าเยี่ยมชมแบบไม่เป็นทางการมากกว่า ๑ ครั้งต่อปีด้วยก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนสำนักจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินองค์ประกอบสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ

ความโปร่งใสตามแบบประเมิน (แบบ ๔) อย่างครบถ้วน ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๔.๑) ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๐ คะแนน)

(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๓๐ คะแนน)

(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๓๕ คะแนน)

(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๑๕ คะแนน)

(๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม (๓๐ คะแนน)

(ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๐ คะแนน)

ข้อ ๑๖ ให้สำนักที่ได้คะแนนมากที่สุดสามลำดับแรกเป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่สำนักได้รับคะแนนเท่ากันอันเป็นเหตุให้มีสำนักที่ได้รับการคัดเลือกเกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้เหลือจำนวนตามวรรคหนึ่ง โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของส่วนที่ ๑ (ข) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของส่วนที่ ๑ (ค) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

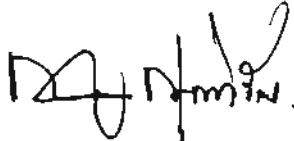
ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ ให้สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร

ข้อ ๑๘ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา
และวินิจฉัย และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พ. กุมภาพันธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิฑูร พุมหิรัญ)

ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ผลการคัดเลือกองค์กรต้นแบบโดดเด่น ในส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๑๔ องค์กร

- สังกัดกระทรวง จำนวน ๑๓ องค์กร

๑	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	สำนักนายกรัฐมนตรี
๒	กรมกิจการผู้สูงอายุ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๔	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	กระทรวงคมนาคม
๖	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๗	กรมทรัพยากรน้ำ	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘	กรมการปกครอง	กระทรวงมหาดไทย
๙	กรมราชทัณฑ์	กระทรวงยุติธรรม
๑๐	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กระทรวงแรงงาน
๑๑	กรมการศาสนา	กระทรวงวัฒนธรรม
๑๒	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	กระทรวงศึกษาธิการ
๑๓	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข

- องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน จำนวน ๑ องค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



รายชื่อชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ที่	จังหวัด	ชุมชน
๑	กระบี่	ชุมชนบ้านแหลมสัก
๒	กาญจนบุรี	ชุมชนวัดท่าขนุน
๓	กาฬสินธุ์	ชุมชนบ้านโนนบุรี
๔	กำแพงเพชร	ชุมชนบ้านวังน้ำ
๕	ขอนแก่น	ชุมชนวัดเฉลียงทอง
๖	จันทบุรี	ชุมชนวัดบางสระแก้ว
๗	ฉะเชิงเทรา	ชุมชนบ้านวังเย็น (วัดวังเย็น)
๘	ชลบุรี	ชุมชนวัดช่องแสมสาร
๙	ชัยนาท	ชุมชนวัดเนินขาม
๑๐	ชัยภูมิ	ชุมชนวัดดาวเรือง
๑๑	ชุมพร	ชุมชนบ้านพรุใหญ่
๑๒	เชียงราย	ชุมชนบ้านศรีดอนชัย
๑๓	เชียงใหม่	ชุมชนวัดสันทราย
๑๔	ตรัง	ชุมชนบ้านนาหมื่นศรี
๑๕	ตราด	ชุมชนท่าโสม
๑๖	ตาก	ชุมชนตำบลกอกขอย
๑๗	นครนายก	ชุมชนวัดฝั่งคลอง
๑๘	นครปฐม	ชุมชนเทศบาลเมืองไร่ขิง (เกาะลัดอีแต่น)
๑๙	นครพนม	ชุมชนบ้านท่าเรือ
๒๐	นครราชสีมา	ชุมชนวัดพรหมราช
๒๑	นครศรีธรรมราช	ชุมชนวัดพรหมโลก
๒๒	นครสวรรค์	ชุมชนหนองกระดุกเนื้อ
๒๓	นนทบุรี	ชุมชนวัดท่าบ้านเทิงธรรม
๒๔	นราธิวาส	ชุมชนวัดชลธารวาส
๒๕	น่าน	ชุมชนบ้านก้ง
๒๖	บึงกาฬ	ชุมชนโบสถ์แม่พระถวายพระกุมารในพระวิหาร (บ้านห้วยเล็บมือ)
๒๗	บุรีรัมย์	ชุมชนวัดสมศรี

ที่	จังหวัด	ชุมชน
๒๘	ปทุมธานี	ชุมชนวัดชินวราราม
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	ชุมชนบ้านหนองกา
๓๐	ปราจีนบุรี	ชุมชนวัดใหม่ดงกระทงยาม
๓๑	ปัตตานี	ชุมชนวัดทรายขาว (บ้านทรายขาวออก)
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	ชุมชนบ้านไทรน้อย
๓๓	พะเยา	ชุมชนวัดแสนเมืองมา
๓๔	พังงา	ชุมชนบ้านสามช่องเหนือ
๓๕	พัทลุง	ชุมชนวัดชายคลอง
๓๖	พิจิตร	ชุมชนวัดดงกลาง (บ้านดงกลาง)
๓๗	พิษณุโลก	ชุมชนบ้านวังส้มซ่า
๓๘	เพชรบุรี	ชุมชนบ้านดงห้วยหลวง
๓๙	เพชรบูรณ์	ชุมชนวัดโฆษา
๔๐	แพร่	ชุมชนวัดสูงเม่น
๔๑	ภูเก็ต	ชุมชนวัดมงคลวราราม (ชุมชนบ้านในยาง)
๔๒	มหาสารคาม	ชุมชนบ้านหัวขัว
๔๓	มุกดาหาร	ชุมชนวัดนิคมเกษตร
๔๔	แม่ฮ่องสอน	ชุมชนบ้านต่อแพ
๔๕	ยะลา	ชุมชนบ้านหน้าถ้ำ
๔๖	ยโสธร	ชุมชนวัดโพธาราม
๔๗	ร้อยเอ็ด	ชุมชนวัดไตรภูมิ
๔๘	ระนอง	ชุมชนวัดบ้านหงาว
๔๙	ระยอง	ชุมชนบ้านเก่าริมน้ำประแส
๕๐	ราชบุรี	ชุมชนวัดนาหนอง
๕๑	ลพบุรี	ชุมชนวัดญาณเสน
๕๒	ลำปาง	ชุมชนท่ามะโอ
๕๓	ลำพูน	ชุมชนบ้านป่าบุก
๕๔	เลย	ชุมชนวัดป่าไต้
๕๕	ศรีสะเกษ	ชุมชนวัดจำปา
๕๖	สกลนคร	ชุมชนบ้านท่าวัดเหนือ
๕๗	สงขลา	ชุมชนวัดพะโคะ

ที่	จังหวัด	ชุมชน
๕๘	สตูล	ชุมชนบ้านนิคมพัฒนาราม (วัดนิคมพัฒนาราม ผัง ๗)
๕๙	สมุทรปราการ	ชุมชนวัดปานประสิทธิ์าราม
๖๐	สมุทรสงคราม	ชุมชนวัดแก่นจันทร์เจริญ (บ้านบางพลับ)
๖๑	สมุทรสาคร	ชุมชนวัดสุทธิวาตวราราม
๖๒	สระแก้ว	ชุมชนบ้านใหม่ไทยพัฒนา
๖๓	สระบุรี	ชุมชนวัดบ้านธาตุใต้
๖๔	สิงห์บุรี	ชุมชนบ้านดงยาง (ชมรมไทย-ลาวแก้วทองเอน)
๖๕	สุโขทัย	ชุมชนวัดตระพังทอง
๖๖	สุพรรณบุรี	ชุมชนบางแม่หม้าย
๖๗	สุราษฎร์ธานี	ชุมชนวัดบางใบไม้
๖๘	สุรินทร์	ชุมชนบ้านเกาะแก้วพัฒนา
๖๙	หนองคาย	ชุมชนบ้านจอมแจ้ง
๗๐	หนองบัวลำภู	ชุมชนบ้านภูทอง
๗๑	อ่างทอง	ชุมชนบ้านวัดตาลเหนือ (วัดท่าสุทธาวาส)
๗๒	อำนาจเจริญ	ชุมชนบ้านนาหมอม้า
๗๓	อุดรธานี	ชุมชนบ้านโนนกกอก
๗๔	อุดรดิษฐ์	ชุมชนวัดค้อยท่าเสา
๗๕	อุทัยธานี	ชุมชนวัดท่าโพ
๗๖	อุบลราชธานี	ชุมชนวัดพระธาตุหนองบัว

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร/หน่วยงาน	ชื่อสังกัด	ชื่อผู้บริหาร	ชื่อผู้ประสานงาน	โทรศัพท์	e-mail
๑๗	คุณธรรม	สำนักงานเขตวัฒนา	กรุงเทพมหานคร				
๑๘	คุณธรรม	สำนักงานเขตพระโขนง	กรุงเทพมหานคร	นางสาวอรุณลักษณ์ พลหาญ	นายณพดล พิษสิงห์	๐๙๔-๔๕๖-๖๖๓๒	eedkyushu@gmail.com
๑๙	คุณธรรม	สำนักงานเขตสวนหลวง	กรุงเทพมหานคร	นางเรณู ชื่อสัตย์	น.ส.จิตติมา เลิศรุ่งเรืองชัย	๐ ๒๓๒๑๑๗๙๒๖	thitimal๒๑๑๘@gmail.com
๒๐	คุณธรรม	สำนักงานเขตสาทร	กรุงเทพมหานคร	นายพันธ์ศักดิ์ เจริญสุข	นางสาวนิภาพรรณ พานิช	๒๒๑๑๙๓๓๓	sathon.bma@gmail.com
๒๑	คุณธรรม	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	กรุงเทพมหานคร	นางสาวอาทิตย์ยา โชคกิจมนัสชัย	นางแสงหล้า แผ่นสุวรรณ	๐๘๘๑๙๙๙๐๒๓	Neaknoi@hotmail.com
	ต้นแบบ						
๑	ต้นแบบ	สำนักงานเลขานุการ สภากรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร	นางอุบลรัตน์ จิพย์ศิษฐ์	นางสาวสุรีย์ฉัตร เขียมสุวรรณ	๐๖๒ ๒๒๘ ๒๖๔๑	sureechati@gmail.com
๒	ต้นแบบ	สำนักงานเขตบางเขน	กรุงเทพมหานคร	นางสาวพิสมัย เรื่องศิลป์	นางพิชามณูย์ คุณาโรจน์รัตน์	๐๒๕๒๑๐๖๖๖ ต่อ ๕๘๕๖	neng.bma@gmail.com
๓	ต้นแบบ	สำนักงานต่างประเทศ	กรุงเทพมหานคร	นางสาวพรรณราย จริ่งจิตร	นางสาวนิศารณ แก้วมะลิ้ง	๐๘ ๙๔๔๒ ๗๔๓๙	bbbkaew๒๐๑๔@gmail.com
๔	ต้นแบบ	สำนักงานการเจ้าหน้าที่	กรุงเทพมหานคร	นางอลิสา เงินเส็ง	นายณัฐวุฒิ กิจโสภี	๐ ๒๒๒๔ ๕๓๓๓	natttm๑@gmail.com
๕	ต้นแบบ	สำนักงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร				
๖	ต้นแบบ	สำนักเทคนิค	กรุงเทพมหานคร	นายศุภกฤต บุญจันทร์	นายณัฐพงษ์ สุขสำราญ	๐๘๖ ๖๒๙ ๗๗๕๓	tessakitplan@gmail.com
๗	ต้นแบบ	สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	กรุงเทพมหานคร				
๘	ต้นแบบ	สำนักการแพทย์	กรุงเทพมหานคร	นายสุขสันต์ กิตติศุภกร	นางสาวศุภิตรา กลิ่นทกพันธ์(บัว)	๐ ๒๒๒๒-๕๑๔๑	sunitra๘@gmail.com
๙	ต้นแบบ	สำนักการระบายน้ำ	กรุงเทพมหานคร	นายณรงค์ เรื่องศรี	นางสาวพิสมัย มีกุล	๐ ๒๒๐๓ ๒๖๑๑ ๒๒๒๕	pla๑๕๗๕๕๖@gmail.com
๑๐	ต้นแบบ	สำนักพัฒนาสังคม	กรุงเทพมหานคร	นางอนนุสรา ชื่นทรวง	นายณัฐวุฒิ อยู่พุ่ม	๐๘ ๕๑๖๗ ๙๕๗๗	
๑๑	ต้นแบบ	สำนักสิ่งแวดล้อม	กรุงเทพมหานคร	นายวิรัตน์ มนัสสินทวงศ์	นางสาวเรไร รอดคูไร	๐ ๒๒๐๓ ๒๙๐๓	emmysiratcha@gmail.com
๑๒	ต้นแบบ	สำนักอนามัย	กรุงเทพมหานคร	นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์	นางสาวชมพิชา ภักดีชาติ	๐ ๒๒๐๓ ๒๕๐๓	publichealth@gmail.com
๑๓	ต้นแบบ	สำนักงานเขตคลองเตย	กรุงเทพมหานคร	นางสาวปิยธิดา นิยม	ฝ่ายปกครอง	๐ ๒๒๔๙ ๙๗๐๕	-
๑๔	ต้นแบบ	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	กรุงเทพมหานคร	นายสุเมธ อมรศรีวรากล	นางอุไรวรรณ บำเพ็ญ		
๑๕	ต้นแบบ	สำนักงานเขตบางคอแหลม	กรุงเทพมหานคร	นางชดาวรรณ ป่าไม้	นางสาวปริญญาภรณ์ อุบล	๐ ๒๒๙๑๓๘๐๐	preeyaphorn.nook@gmail.com
๑๖	ต้นแบบ	สำนักงานเขตปทุมวัน	กรุงเทพมหานคร	นางมาศวัลย์ ปิ่นสุวรรณ	นางณัฐพีร์	๐๘๒ ๔๑๑ ๔๓๓๗	
๑๗	ต้นแบบ	สำนักงานเขตพญาไท	กรุงเทพมหานคร	นางเบญญา อินทร์วงษ์	นายธนกร รัชพันธ์	๐ ๒๒๗๙ ๔๑๔๐ ต่อ ๖๔๕๘	
๑๘	ต้นแบบ	สำนักงานเขตมีนบุรี	กรุงเทพมหานคร	นายไพโรจน์ จันทร์รอด	น.ส.วารินทร์ ว่องศิริไพศาล	๐ ๒๕๔๐ ๗๒๑๔	khett_minburi@yahoo.com
๑๙	ต้นแบบ	สำนักงานเขตราชเทวี	กรุงเทพมหานคร	นางทวีพร โชตินุชิต	ว่าที่ ร.ต. หญิงบุษบา หมดเมือง	๐๙๘-๙๐๔๕-๙๙๑	yuiyui๒๗๗@gmail.com
๒๐	ต้นแบบ	สำนักงานเขตห้วยขวาง	กรุงเทพมหานคร	นายอนุชิต พิพิธกุล	นางสาวสมลักษณ์ จันทร์สนธิ	๐ ๒๒๗๙ ๙๑๐๐-๓ ต่อ ๓๕๖๖	somluck๑๓๒๖@gmail.com



รายชื่อและลำดับโล่รางวัล

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 1 - 5)		
1	จังหวัดตรัง	
2	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
3	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
4	จังหวัดอุดรธานี	
5	จังหวัดเชียงราย	
อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 6 - 75)		
6	อำเภอเมืองกระบี่	จังหวัดกระบี่
7	อำเภอห้วยกระเจา	จังหวัดกาญจนบุรี
8	อำเภอนามน	จังหวัดกาฬสินธุ์
9	อำเภอยางชุมน้อย	จังหวัดกำแพงเพชร
10	อำเภอภูพาน	จังหวัดขอนแก่น
11	อำเภอมะขาม	จังหวัดจันทบุรี
12	อำเภอแปลงยาว	จังหวัดฉะเชิงเทรา
13	อำเภอบางละมุง	จังหวัดชลบุรี
14	อำเภอวัดสิงห์	จังหวัดชัยนาท
15	อำเภอคอนสาร	จังหวัดชัยภูมิ
16	อำเภอท่าแซะ	จังหวัดชุมพร
17	อำเภอเชียงของ	จังหวัดเชียงราย
18	อำเภอสารภี	จังหวัดเชียงใหม่
19	อำเภอเมืองตรัง	จังหวัดตรัง
20	อำเภอเมืองตราด	จังหวัดตราด
21	อำเภอวังเจ้า	จังหวัดตาก
22	อำเภอบ้านนา	จังหวัดนครนายก
23	อำเภอพุทธมณฑล	จังหวัดนครปฐม
24	อำเภอนาหว้า	จังหวัดนครพนม
25	อำเภอห้วยแถลง	จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
26	อำเภอฉวาง	จังหวัดนครศรีธรรมราช
27	อำเภอชุมแสง	จังหวัดนครสวรรค์
28	อำเภอเมืองนนทบุรี	จังหวัดนนทบุรี
29	อำเภอตากใบ	จังหวัดนราธิวาส
30	อำเภอบ้านหลวง	จังหวัดน่าน
31	อำเภอบึงคล้า	จังหวัดบึงกาฬ
32	อำเภอทับสะแก	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
33	อำเภอศรีมหาโพธิ	จังหวัดปราจีนบุรี
34	อำเภอมายอ	จังหวัดปัตตานี
35	อำเภอบางซ้าย	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
36	อำเภอจุน	จังหวัดพะเยา
37	อำเภอตะกั่วป่า	จังหวัดพังงา
38	อำเภอเขาชัยสน	จังหวัดพัทลุง
39	อำเภอลำดวน	จังหวัดพิจิตร
40	อำเภอชาติตระการ	จังหวัดพิษณุโลก
41	อำเภอวังโป่ง	จังหวัดเพชรบูรณ์
42	อำเภอสูงเม่น	จังหวัดแพร่
43	อำเภอถลุง	จังหวัดภูเก็ต
44	อำเภอหนองสูง	จังหวัดมุกดาหาร
45	อำเภอปาย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
46	อำเภอเมืองยะลา	จังหวัดยะลา
47	อำเภอคำเขื่อนแก้ว	จังหวัดยโสธร
48	อำเภอโพธิ์ชัย	จังหวัดร้อยเอ็ด
49	อำเภอละอุ่น	จังหวัดระนอง
50	อำเภอบ้านค่าย	จังหวัดระยอง
51	อำเภอบ้านคา	จังหวัดราชบุรี
52	อำเภอท่าม่วง	จังหวัดลพบุรี
53	อำเภอเกาะคา	จังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
54	อำเภอบ้านโฮ่ง	จังหวัดลำพูน
55	อำเภอผาขาว	จังหวัดเลย
56	อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ	จังหวัดศรีสะเกษ
57	อำเภอพังโคน	จังหวัดสกลนคร
58	อำเภอเมืองสงขลา	จังหวัดสงขลา
59	อำเภอท่าแพ	จังหวัดสตูล
60	อำเภอบางป๋อ	จังหวัดสมุทรปราการ
61	อำเภอกระทุ่มแบน	จังหวัดสมุทรสาคร
62	อำเภอเขาฉกรรจ์	จังหวัดสระแก้ว
63	อำเภอหนองแค	จังหวัดสระบุรี
64	อำเภอกงไกรลาศ	จังหวัดสุโขทัย
65	อำเภอด่านช้าง	จังหวัดสุพรรณบุรี
66	อำเภอดอนสัก	จังหวัดสุราษฎร์ธานี
67	อำเภอท่าตูม	จังหวัดสุรินทร์
68	อำเภอสระใคร	จังหวัดหนองคาย
69	อำเภอนาวัง	จังหวัดหนองบัวลำภู
70	อำเภอสามโก้	จังหวัดอ่างทอง
71	อำเภอเมืองอำนาจเจริญ	จังหวัดอำนาจเจริญ
72	อำเภอหนองวัวซอ	จังหวัดอุดรธานี
73	อำเภอบ้านโคก	จังหวัดอุดรดิตถ์
74	อำเภอทัพทัน	จังหวัดอุทัยธานี
75	อำเภอพิบูลมังสาหาร	จังหวัดอุบลราชธานี
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 76 - 159)		
76	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ
77	กรมพัฒนาที่ดิน	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
78	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	กระทรวงคมนาคม
79	กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	กระทรวงพาณิชย์
80	กรมการปกครอง	กระทรวงมหาดไทย

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
81	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	กระทรวงยุติธรรม
82	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กระทรวงแรงงาน
83	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	กระทรวงวัฒนธรรม
84	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข
85	ธนาคารแห่งประเทศไทย	
86	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง	กระบี่
87	โรงเรียนวัดใหม่ภูมิเจริญ	กาญจนบุรี
88	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1	กาฬสินธุ์
89	สำนักงานสรรพากรพื้นที่กำแพงเพชร	กำแพงเพชร
90	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ขอนแก่น	ขอนแก่น
91	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	จันทบุรี
92	โรงเรียนบ้านหนองใหญ่	ฉะเชิงเทรา
93	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูตาหลวง	ชลบุรี
94	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชัยนาท	ชัยนาท
95	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชัยภูมิ	ชัยภูมิ
96	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ชุมพร
97	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์แม่จัน	เชียงราย
98	ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่	เชียงใหม่
99	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๑	ตราด
100	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ตราด	ตราด
101	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ตาก
102	โรงเรียนปากพลีวิทยาคาร	นครนายก
103	สถานีพัฒนาที่ดินนครปฐม	นครปฐม
104	เรือนจำกลางนครพนม	นครพนม
105	โรงพยาบาลเซนต์เมรี่	นครราชสีมา
106	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 4	นครศรีธรรมราช
107	ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอแก้วเหลียว	นครสวรรค์
108	เรือนจำกลางบางขวาง	นนทบุรี

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
109	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	นราธิวาส
110	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาเวียงสา	น่าน
111	สำนักงานสรรพากรพื้นที่บึงกาฬ	บึงกาฬ
112	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดบุรีรัมย์	บุรีรัมย์
113	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	ปทุมธานี
114	สำนักงานคลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์
115	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี
116	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	ปัตตานี
117	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	พระนครศรีอยุธยา
118	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	พะเยา
119	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา	พังงา
120	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพัทลุง	พัทลุง
121	สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร	พิจิตร
122	โรงเรียนวัดโบสถ์	พิษณุโลก
123	วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี	เพชรบูรณ์
124	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	แพร่
125	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ภูเก็ต
126	สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม	มหาสารคาม
127	โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม	มุกดาหาร
128	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน
129	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ยะลา
130	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร	ยโสธร
131	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ร้อยเอ็ด
132	โรงเรียนอนุบาลบ้านด่าน	ระนอง
133	สภาวัฒนธรรมอำเภอนิคมพัฒนา	ระยอง
134	โรงเรียนจุฬาภรณ์	ราชบุรี
135	เทศบาลเมืองเขาสามยอต	ลพบุรี
136	สำนักงานจังหวัดลำปาง	ลำปาง

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
137	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 1	ลำพูน
138	สำนักงานคลังจังหวัดเลย	เลย
139	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ
140	สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร	สกลนคร
141	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	สงขลา
142	โรงพยาบาลสตูล	สตูล
143	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1	สมุทรปราการ
144	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม	สมุทรสงคราม
145	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	สมุทรสาคร
146	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดสระแก้ว	สระแก้ว
147	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้	สระบุรี
148	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1	สุโขทัย
149	โรงเรียนอนุบาลด่านช้าง	สุพรรณบุรี
150	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี
151	วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์	สุรินทร์
152	สำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย	หนองคาย
153	สำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู
154	โรงเรียนราชสถิตย์	อ่างทอง
155	สำนักงานคลังจังหวัดอำนาจเจริญ	อำนาจเจริญ
156	สำนักงานสรรพากรภาค 10	อุดรธานี
157	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์	อุดรดิตถ์
158	โรงพยาบาลอุทัยธานี	อุทัยธานี
159	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5	อุบลราชธานี
	ชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 160 - 235)	
160	ชุมชนบ้านแหลมสัก	กระบี่
161	ชุมชนวัดท่าขนุน	กาญจนบุรี
162	ชุมชนบ้านโนนบุรี	กาฬสินธุ์
163	ชุมชนบ้านวังน้ำ	กำแพงเพชร

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
164	ชุมชนวัดเฉลียงทอง	ขอนแก่น
165	ชุมชนวัดบางสระแก้ว	จันทบุรี
166	ชุมชนบ้านวังเย็น (วัดวังเย็น)	ฉะเชิงเทรา
167	ชุมชนวัดช่องแสมสาร	ชลบุรี
168	ชุมชนวัดเนินขาม	ชัยนาท
169	ชุมชนวัดดาวเรือง	ชัยภูมิ
170	ชุมชนบ้านพรุใหญ่	ชุมพร
171	ชุมชนบ้านศรีดอนชัย	เชียงราย
172	ชุมชนวัดสันทราย	เชียงใหม่
173	ชุมชนบ้านนาหมื่นศรี	ตรัง
174	ชุมชนท่าโสม	ตราด
175	ชุมชนต้าตงกอกซอย	ตาก
176	ชุมชนวัดฝั่งคลอง	นครนายก
177	ชุมชนเทศบาลเมืองไร่ขิง (เกาะลัดอีแพน)	นครปฐม
178	ชุมชนบ้านท่าเรือ	นครพนม
179	ชุมชนวัดพรหมราช	นครราชสีมา
180	ชุมชนวัดพรหมโลก	นครศรีธรรมราช
181	ชุมชนหนองกระดุกเนื้อ	นครสวรรค์
182	ชุมชนวัดท่าบันเทิงธรรม	นนทบุรี
183	ชุมชนวัดชลธาราวาส	นราธิวาส
184	ชุมชนบ้านก้ง	น่าน
185	ชุมชนโบสถ์แม่พระถวายพระกุมารในพระวิหาร (บ้านห้วยเล็บมือ)	บึงกาฬ
186	ชุมชนวัดสมศรี	บุรีรัมย์
187	ชุมชนวัดชินวราราม	ปทุมธานี
188	ชุมชนบ้านหนองกา	ประจวบคีรีขันธ์
189	ชุมชนวัดใหม่ตงกระตงยาม	ปราจีนบุรี
190	ชุมชนวัดทรายขาว (บ้านทรายขาวออก)	ปัตตานี
191	ชุมชนบ้านไทรน้อย	พระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
192	ชุมชนวัดแสนเมืองมา	พะเยา
193	ชุมชนบ้านสามช่องเหนือ	พังงา
194	ชุมชนวัดชายคลอง	พัทลุง
195	ชุมชนวัดดงกลาง (บ้านดงกลาง)	พิจิตร
196	ชุมชนบ้านวังส้มซ่า	พิษณุโลก
197	ชุมชนบ้านดงห้วยหลวง	เพชรบุรี
198	ชุมชนวัดโฆษา	เพชรบูรณ์
199	ชุมชนวัดสูงเม่น	แพร่
200	ชุมชนวัดมงคลวราราม (ชุมชนบ้านโนนยาง)	ภูเก็ต
201	ชุมชนบ้านหัวขัว	มหาสารคาม
202	ชุมชนวัดนิคมเกษตร	มุกดาหาร
203	ชุมชนบ้านต่อแพ	แม่ฮ่องสอน
204	ชุมชนบ้านหน้าถ้ำ	ยะลา
205	ชุมชนวัดโพธาราม	ยโสธร
206	ชุมชนวัดไตรภูมิ	ร้อยเอ็ด
207	ชุมชนวัดบ้านหวาว	ระนอง
208	ชุมชนบ้านเก้าริมน้ำประแส	ระยอง
209	ชุมชนวัดนาหนอง	ราชบุรี
210	ชุมชนวัดญาณเสน	ลพบุรี
211	ชุมชนท่ามะโอ	ลำปาง
212	ชุมชนบ้านป่าบุก	ลำพูน
213	ชุมชนวัดป่าไต้	เลย
214	ชุมชนวัดจำปา	ศรีสะเกษ
215	ชุมชนบ้านท่าวัดเหนือ	สกลนคร
216	ชุมชนวัดพะโคะ	สงขลา
217	ชุมชนบ้านนิคมพัฒนาราม (วัดนิคมพัฒนาราม ฝั่ง 7)	สตูล
218	ชุมชนวัดปานประสิทธิ์าราม	สมุทรปราการ
219	ชุมชนวัดแก่นจันทร์เจริญ (บ้านบางพลับ)	สมุทรสงคราม

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
220	ชุมชนวัดสุทธิวาตวราราม	สมุทรสาคร
221	ชุมชนบ้านใหม่ไทยพัฒนา	สระแก้ว
222	ชุมชนวัดบ้านธาตุใต้	สระบุรี
223	ชุมชนบ้านดงยาง (ชมรมไทย-ลาวแก้วทองเอน)	สิงห์บุรี
224	ชุมชนวัดตระพังทอง	สุโขทัย
225	ชุมชนบางแม่หม้าย	สุพรรณบุรี
226	ชุมชนวัดบางไปไม้	สุราษฎร์ธานี
227	ชุมชนบ้านเกาะแก้วพัฒนา	สุรินทร์
228	ชุมชนบ้านจอมแจ้ง	หนองคาย
229	ชุมชนบ้านภูทอง	หนองบัวลำภู
230	ชุมชนบ้านวัดตาลเหนือ (วัดท่าสุทธาวาส)	อ่างทอง
231	ชุมชนบ้านนาหม่อม้า	อำนาจเจริญ
232	ชุมชนบ้านโนนกกอก	อุดรธานี
233	ชุมชนวัดดอยท่าเสา	อุดรดิตถ์
234	ชุมชนวัดท่าโพ	อุทัยธานี
235	ชุมชนวัดพระธาตุหนองบัว	อุบลราชธานี

ทำเนียบรายชื่อ ๑๐๐ สุดยอด ชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนด้วย
พลังบวรต้นแบบ และ ๑๕๐ หน่วยงานหรือบุคคล ที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร”

ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ประเภทชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวรต้นแบบ๑๐๐ ชุมชน

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ เทศบาลเมืองไร่ขิง (เกาะลัดอีแทน) สถานที่ตั้ง ๙๙ หมู่ที่ ๒ ถนน ไร่ขิง - ทรงคนอง ตำบลไร่ขิง อำเภอสามพราน จังหวัด นครปฐม ๗๓๒๑๐ อีเมลล์ www.raikhing.go.th	นครปฐม	๐ ๓๔๒๒ ๕๕๗๒ - ๓ ต่อ ๓๓
๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านก่ง สถานที่ตั้ง วัดศรีมงคล หมู่ที่ ๑ ตำบลยม อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดน่าน ๕๕๑๔๐	น่าน	๐๙ ๙๒๙๖ ๒๙๘๙
๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านเก้าริมน้ำประแส สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลปากน้ำกระแส อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ๒๑๑๗๐ อีเมลล์ support@prasae.com	ระยอง	๐๓ ๘๖๖๑ ๗๒๐๑
๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านเกาะกลาง สถานที่ตั้ง บ้านเกาะกลาง หมู่ที่ ๑ ตำบลประสะงค์ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐	กระบี่	๐๘ ๙๕๐๗ ๒๖๓๕
๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านเกาะเรียน สถานที่ตั้ง บ้านเกาะเรียน หมู่ที่ ๔ ตำบลเกาะเรียน อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐	พระนครศรีอยุธยา	๐๘ ๖๘๙๑ ๘๓๖๐
๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านคลองอาราง สถานที่ตั้ง บ้านคลองอาราง หมู่ที่ ๑๖ ตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมือง สระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ๒๗๐๐๐	สระแก้ว	๐๙ ๘๒๗๖ ๙๐๑๒
๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านโคกเมือง สถานที่ตั้ง บ้านโคกเมือง หมู่ที่ ๘ ตำบลตุม อำเภอปรางค์ จังหวัด บุรีรัมย์ ๓๐๑๕๐	บุรีรัมย์	๐๘ ๙๘๔๘ ๙๕๓๖
๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านจุฬารณพัฒนา ๑๒ สถานที่ตั้ง ๓๐ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลสุคีริน อำเภอสุคีริน จังหวัด นราธิวาส ๘๓๑๑๐ อีเมลล์ binzal๒๕๓๔ha@gmail.com	นราธิวาส	๐ ๘๗๙๖ ๗๓๐๗๖
๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านชายทะเลรางจันทร์ สถานที่ตั้ง บ้านชายทะเลรางจันทร์ หมู่ที่ ๔ ตำบลบางพรหม อำเภอ บางคนที จังหวัดสมุทรสาคร ๗๕๑๒๐ อีเมลล์ sangtawan_t@hotmail.com	สมุทรสาคร	๐๘ ๑๒๗๔ ๔๔๓๓
๑๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านดงยาง สถานที่ตั้ง บ้านดงยาง หมู่ที่ ๑๒ ตำบลทองเอน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๑๑๐	สิงห์บุรี	๐๘ ๕๕๑๗๒ ๓๓๑๑๒

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านดงห้วยหลวง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านทาน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๔๐ อีเมล yellthawanrut@gmail.com	เพชรบุรี	๐๙ ๕๕๕๒ ๗๐๕๔
๑๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านถ้ำกลองเพล สถานที่ตั้ง บ้านถ้ำกลองเพล หมู่ที่ ๔ ถนนอุดร-เลยตำบลโนนทัน อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐	หนองบัวลำภู	๐๙ ๑๐๕๒ ๕๘๐๙
๑๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านท่าเรือ สถานที่ตั้ง บ้านท่าเรือ หมู่ที่ ๑๒๘ ตำบลท่าเรือ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม ๔๘๑๘๐ อีเมล pra_ekk@hotmail.com	นครพนม	๐๘ ๖๗๗๔ ๓๔๗๑
๑๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านไทยสามัคคี สถานที่ตั้ง บ้านไทยสามัคคี หมู่ที่ ๙ ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐	ตาก	๐๘ ๗๘๕๑ ๑๘๙๙
๑๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านไทรน้อย สถานที่ตั้ง บ้านไทรน้อย หมู่ที่ ๖ ตำบลไทรน้อย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๕๐ อีเมล stay_thai@hotmail.com	พระนครศรีอยุธยา	๐๙ ๘๑๕๖ ๖๑๙๒
๑๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านนา สถานที่ตั้ง บ้านนา ตำบลหัวไผ่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ๑๖๑๑๐	อ่างทอง	๐๙๕ - ๗๑๒๙๕๗๙
๑๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านนาหมอม้า สถานที่ตั้ง บ้านนาหมอม้า หมู่ที่ ๑,๗ ตำบลนาหมอม้า อำเภอเมือง อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐ อีเมล noyjinapor@hotmail.com	อำนาจเจริญ	๐๙ ๘๕๘๖ ๐๖๙๑
๑๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านโนนบุรี สถานที่ตั้ง บ้านโนนบุรี หมู่ที่ ๑ ตำบลโนนบุรี อำเภอสหสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๔๐ อีเมล nong_kannika@hotmail.com	กาฬสินธุ์	๐๙ ๓๓๘๓ ๔๕๘๐
๑๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านบ่อน้ำร้อน สถานที่ตั้ง บ้านบ่อน้ำร้อน หมู่ที่ ๒ ตำบลตาเนาะแมเราะ อำเภอเบ ตง จังหวัดยะลา ๙๕๑๑๐	ยะลา	๐๖ ๕๖๘๒ ๔๘๗๙
๒๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านบางกระอี่ สถานที่ตั้ง บ้านบางกระอี่ ๑๕ หมู่ที่ ๘ ถนน เลียบคลองบางปลา ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๔๐ โทรศัพท์ ๐๘ ๗๐๖๖ ๑๘๖๖	สมุทรปราการ	๐๘ ๗๐๖๖ ๑๘๖๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๒๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านบางเจ้าฉ่า สถานที่ตั้ง บ้านบางเจ้าฉ่า หมู่ที่ ๗,๘ ตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ๑๔๑๒๐	อ่างทอง	๐๘๗ ๑๑๖๘๑๗๒
๒๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านปลาข้าว สถานที่ตั้ง วัดศรีโพธิ์ชัย หมู่ที่ ๓ ตำบลปลาข้าว อำเภอเมือง อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐	อำนาจเจริญ	๐๘๑ ๘๗๖ ๖๒๘๘
๒๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านป่าบุก สถานที่ตั้ง บ้านป่าบุก หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัด ลำพูน ๕๑๑๒๐ เว็บไซต์ www.paaphok.com	ลำพูน	๐๘ ๗๑๘๗ ๑๖๙๙
๒๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านฝั่ง ๗ (วัดนิคมพัฒนาราม) สถานที่ตั้ง วัดนิคมพัฒนาราม ๑๙๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล ๘๓๑๑๐	สตูล	๐๘ ๗๓๙๔ ๔๘๙๔
๒๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านผาบ่อง สถานที่ตั้ง บ้านผาบ่อง หมู่ที่ ๑ ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง แม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐	แม่ฮ่องสอน	๐๘ ๒๘๘๙ ๕๒๖๙
๒๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านผารังหมี สถานที่ตั้ง บ้านผารังหมี ตำบลไทรย้อย อำเภอเนินมะปราง จังหวัด พิษณุโลก ๕๔๑๔๐	พิษณุโลก	๐๘๒๖๕๑๔๕๙๑
๒๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านพรุใหญ่ สถานที่ตั้ง บ้านพรุใหญ่ หมู่ที่ ๖ ตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๒๓๐	ชุมพร	๐๙ ๔๗๔๖ ๘๐๙๘
๒๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านพิพิธภัณฑ์ สถานที่ตั้ง บ้านพิพิธภัณฑ์ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลบ้านเขียง อำเภอหนอง หาน จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐	อุดรธานี	๐๘ ๖๒๒๑ ๓๓๓๑
๒๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านภู สถานที่ตั้ง บ้านภู หมู่ที่ ๑ ถนนหนองสูง-นิคมคำสร้อย ตำบลบ้านเป้า อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๑๖๐ อีเมลล์ banphumukdahak@gmail.com	มุกดาหาร	๐๘ ๗๒๓๐ ๑๕๙๙
๓๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านม้าร้อง สถานที่ตั้ง บ้านม้าร้อง ๑๒๕ หมู่ที่ ๔ ตำบลพงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๔๐	ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๑๒๙๒ ๘๑๔๑
๓๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านสันทางหลวง สถานที่ตั้ง บ้านสันทางหลวงหมู่ที่ ๑๒ ตำบลจันจว้าใต้ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๑๐	เชียงราย	๐๘ ๖๙๒๒ ๕๖๗๙

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๓๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านสามช่องเหนือ สถานที่ตั้ง บ้านสามช่องเหนือ หมู่ที่ ๑ ตำบลประสะงค์ อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๑๐๐๐	พังงา	๐๘ ๙๕๐๗ ๒๖๓๕
๓๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านหนองบัว สถานที่ตั้ง บ้านหนองบัว หมู่ที่ ๑๔ ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๒๐	สุรินทร์	๐๘ ๑๐๖๕ ๕๕๗๕
๓๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านหน้าถ้ำ สถานที่ตั้ง บ้านหน้าถ้ำ ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐	ยะลา	๐๘๖ ๐๒๐ ๙๕๓๐
๓๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านหาดสองแคว สถานที่ตั้ง บ้านหาดสองแคว ๙๕ หมู่ที่ ๒ ตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๔๐	อุตรดิตถ์	๐ ๕๕๔๙ ๖๐๙๘
๓๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านแหลมมะขาม สถานที่ตั้ง บ้านแหลมมะขาม หมู่ที่ ๓ ตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด ๒๓๑๒๐	ตราด	๐๙ ๘๘๖๐ ๒๙๑๔
๓๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านออกเขาชัยสน สถานที่ตั้ง บ้านออกเขาชัยสน หมู่ที่ ๓ ตำบลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง ๘๔๐๐๐	พัทลุง	๐๘ ๔๘๖๑ ๖๐๙๗
๓๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ โบสถ์แม่พระถวายพระกุมารในพระวิหาร สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองเติน อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ ๒๗๐๐๐	บึงกาฬ	๐๖ ๑๑๖๔ ๔๑๒๔
๓๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ ปากน้ำ สถานที่ตั้ง ชุมชนปากน้ำ หมู่ที่ ๑,๗ ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๑๐	ฉะเชิงเทรา	๐๘ ๑๒๐๙ ๓๔๓๐
๔๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ มัสยิดบาราโหม สถานที่ตั้ง บ้านปาเราะ หมู่ที่ ๒ ตำบลตรัง อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐ อีเมลล์ culturepat@gmail.com	ปัตตานี	๐๘ ๑๘๗๔ ๙๕๖๔
๔๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ มัสยิดอะห์มาดียะปันจอร์ สถานที่ตั้ง มัสยิดอะห์มาดียะปันจอร์ หมู่ที่ ๖ ตำบลย่านซื่อ อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ๙๑๑๖๐	สตูล	๐๘๙ ๖๕๙ ๔๕๐๙
๔๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ เมืองลับแล สถานที่ตั้ง เมืองลับแล ๘๕๙ ถนนเขาน้ำตก ตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐ อีเมลล์ e-nubu@hotmail.com	อุตรดิตถ์	๐ ๕๕๔๓ ๑๐๗๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๔๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดกาญจนบุรีรักษ์ สถานที่ตั้ง วัดกาญจนบุรีรักษ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐	ตรัง	๐๘ ๕๗๘๙ ๕๐๘๐
๔๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดกู่ประภาชัย สถานที่ตั้ง บ้านนาค้ำน้อย หมู่ที่ ๑ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๔๐	ขอนแก่น	๐๘ ๓๓๖๓ ๔๗๖๔
๔๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเกษไชโยเหนือ (บรมธาตุ) สถานที่ตั้ง วัดเกษไชโยเหนือ ๑/๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลเกษไชโย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๒๐	นครสวรรค์	๐ ๘๙๕๕๙ ๙๙๗๔
๔๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดแก่นจันทร์เจริญ (บ้านบางพลับ) สถานที่ตั้ง บ้านบางพลับ หมู่ที่ ๔ ตำบลบางพรหม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๒๐	สมุทรสงคราม	๐๘๑ ๒๗๔ ๔๔๓๓
๔๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดโคกอนมหาสวัสดิ์ สถานที่ตั้ง วัดโคกอนมหาสวัสดิ์ ๑๐๘/๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๓๐ อีเมลล์ toi_win_wan@hotmail.com	นนทบุรี	๐๘ ๗๙๐๐ ๖๘๖๑
๔๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเจ็ดเสมียน สถานที่ตั้ง วัดเจ็ดเสมียน หมู่ที่ ๒, ๓, ๖ ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพ ธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐	ราชบุรี	๐๘ ๗๑๖๙ ๑๑๓๕
๔๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเจดีย์ สถานที่ตั้ง วัดเจดีย์ หมู่ที่ ๑ ตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัด ชัยภูมิ ๓๖๑๘๐	ชัยภูมิ	๐๙ ๕๙๙๘ ๙๕๕๖
๕๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเฉลิมทอง สถานที่ตั้ง บ้านเงินเหนือ หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนคอม อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น ๔๔๐๐๐	ขอนแก่น	๐๘ ๐๙๗๔ ๑๘๔๐
๕๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดช่องแสมสาร สถานที่ตั้ง วัดช่องแสมสาร ๒๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลแสมสาร อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๘๐ อีเมลล์ watchong@hotmail.co.uk	ชลบุรี	๐ ๓๘๔๓ ๑๑๒๓
๕๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดชัยประสิทธิ์ สถานที่ตั้ง บ้านนาค้ำน้อย หมู่ที่ ๑ ตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐	มหาสารคาม	๐๘ ๖๗๑๔ ๑๔๕๑
๕๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดชินวราราม สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลบางชะแยง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐	ปทุมธานี	๐๘ ๑๘๒๒ ๐๗๗๔

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๕๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดไชยชุมพลชนะสงคราม สถานที่ตั้ง วัดไชยชุมพลชนะสงคราม ๒๒๗ ตำบลบ้านใต้ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ อีเมลล์ w.longsomboon@hotmail.com	กาญจนบุรี	๐๘ ๙๘๐๖ ๘๐๕๘
๕๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดไชยาประดิษฐ์ สถานที่ตั้ง บ้านไชยา หมู่ที่ ๔ ตำบลสระใคร อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๕๐	หนองคาย	๐๙ ๖๒๘๓ ๘๗๙๓ ๐๖ ๓๔๙๕ ๖๑๑๙
๕๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดญาณเสน สถานที่ตั้ง วัดญาณเสน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโก่งธนู อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ๑๓๒๔๐	ลพบุรี	๐๘ ๙๒๘๐ ๙๗๐๕ ๐ ๓๖๔๑ ๔๒๕๗ - ๘
๕๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดดงกลาง (บ้านดงกลาง) สถานที่ตั้ง บ้านดงกลาง หมู่ที่ ๓ บ้านดงกลาง ตำบลดงกลาง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ๖๖๐๐๐	พิจิตร	๐๘ ๑๖๐๔ ๗๗๓๕
๕๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดด่านเกวียน สถานที่ตั้ง วัดด่านเกวียน.๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลด่านเกวียน อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๙๐	นครราชสีมา	๐๙ ๙๑๖๙ ๑๕๙๖
๕๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดทัพคล้าย สถานที่ตั้ง วัดทัพคล้าย หมู่ที่ ๖ ตำบลทัพคล้าย อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๔๐	อุทัยธานี	๐๖ ๕๗๒๔ ๖๒๔๔ ๐ ๕๖๕๑ ๑๒๙๐
๖๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดท่าขนุน สถานที่ตั้ง บ้านท่าขนุน ๒๓๕ หมู่ที่ ๑ ถนนกาญจนบุรี-สังขละบุรี ตำบลท่าขนุน อำเภอทองผาภูมิ จังหวัด กาญจนบุรี ๗๑๑๘๐	กาญจนบุรี	๐๘ ๙๘๑๕ ๒๔๗๒
๖๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดท่าข้ามศรีดอนชัย สถานที่ตั้ง ๙๙ วัดท่าข้ามศรีดอนชัย หมู่ที่ ๗ ถนนเทิง - เชียงของ ตำบลศรีดอนชัย อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๔๐ อีเมลล์ apiwan๑๐๑@gmail.com	เชียงราย	๐๙ ๙๐๘๐ ๗๔๕๑
๖๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดท่าบันเทิงธรรม สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ที่ ๑ ถนนกันตนา-วัดต้นเชือก ตำบลบางใหญ่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๔๐	นนทบุรี	๐๘ ๕๑๓๐ ๗๒๗๐
๖๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดนาหนอง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒,๓,๔,๕,๖ ตำบลดอนแร่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐	ราชบุรี	๐๘ ๑๑๙๘ ๖๔๘๖
๖๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเนินขาม สถานที่ตั้ง วัดเนินขาม หมู่ที่ ๑ ตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท ๑๗๑๓๐	ชัยนาท	๐ ๕๖๔๑ ๖๕๗๕

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๖๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบางโขน สถานที่ตั้ง วัดบางโขน หมู่ที่ ๑,๓ ถนนวัดบางโขน ตำบลบางโขน อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐	สุราษฎร์ธานี	๐๘๑ ๖๐๗ ๔๙๓๕
๖๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบางสระแก้ว สถานที่ตั้ง วัดบางสระแก้ว หมู่ที่ ๒ ตำบลบางสระแก้ว อำเภอแหลม สิงห์ จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๓๐	จันทบุรี	๐๘ ๙๒๕๓ ๓๔๘๘
๖๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบางหลวง สถานที่ตั้ง ๔๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลบางหลวง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐	ปทุมธานี	๐ ๒๕๘๑ ๖๙๔๘
๖๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านกู่ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลกู่ อำเภอปราสาท จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐	ศรีสะเกษ	๐๘ ๙๐๕๗ ๘๘๕๒
๖๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านค่าย สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ๒๑๑๒๐ อีเมล kookainoy@hotmail.com	ระยอง	๐๘ ๑๙๔๔ ๓๖๗๔
๗๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านธาตุใต้ ที่อยู่ปัจจุบัน วัดบ้านธาตุใต้ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐ อีเมล bawonbaanthattai@gmail.com	สระบุรี	๐๙ ๔๙๙๗ ๔๔๑๘
๗๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านหวาง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลหวาง อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๓๑๑๐	ระนอง	๐๘ ๕๗๘๘ ๔๐๘๐
๗๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดประเวศน์ภูผา สถานที่ตั้ง วัดประเวศน์ภูผา หมู่ที่ ๒ ตำบลตรัง อำเภอมาบอง อีเมล culturepat@gmail.com	ปัตตานี	๐๘ ๑๘๗๔ ๙๕๖๔
๗๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดป่าตาล สถานที่ตั้ง วัดป่าตาล หมู่ที่ ๔ ตำบลบวค่าง อำเภอสินกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๓๐ อีเมล watpatan@hotmail.com	เชียงใหม่	๐๘ ๐๑๓๕ ๒๕๘๙
๗๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดผาปึงกลาง สถานที่ตั้ง ๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๑๐	ลำปาง	๐๙ ๔๙๔๒ ๕๖๖๕ ๐๖ ๕๖๙๕ ๔๓๒๔

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๗๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดฝั่งคลอง สถานที่ตั้ง วัดฝั่งคลอง หมู่ที่ ๔ ตำบลเกาะหวาย อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก ๒๖๑๓๐ อีเมล nakhonnayokculture@gmail.com	นครนายก	๐๘ ๑๔๕๕ ๘๒๐๐
๗๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพรหมราช สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๘ ตำบลตุม อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๕๐	นครราชสีมา	๐๘ ๙๘๔๘ ๙๕๓๖
๗๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพรหมโลก สถานที่ตั้ง วัดพรหมโลก หมู่ที่ ๑ ตำบลพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๖๒๓๐	นครศรีธรรมราช	๐ ๘๑๘๙๑ ๓๑๔๒
๗๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพระธาตุขิงแกง สถานที่ตั้ง ๓๑๘ หมู่ที่ ๕ ถนน จุน-ปง ตำบลพระธาตุขิงแกง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ อีเมล sattaya_๑๔๒๔๙@hotmail.com	พะเยา	๐๘ ๙๙๕๒ ๑๓๖๖
๗๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพระบรมธาตุ สถานที่ตั้ง วัดพระบรมธาตุ หมู่ที่ ๓ ตำบลนครชุม อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐	กำแพงเพชร	๐๘ ๑๗๘๕ ๓๘๒๖
๘๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพะโคะ สถานที่ตั้ง วัดพะโคะ หมู่ที่ ๖ ตำบลชุมพล อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา ๙๐๑๙๐ อีเมล sasi.ss๔๑๘@gmail.com	สงขลา	๐๙ ๔๕๙๐ ๙๕๕๕
๘๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดโพธาราม สถานที่ตั้ง บ้านห้องแซง หมู่ที่ ๑๒ ตำบลห้องแซง อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ๓๕๑๒๐	ยโสธร	๐๘ ๑๙๑๑ ๑๕๐๙
๘๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดมงคลวราราม (ในยาง) สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลสาकु อำเภอถลุง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๑๐	ภูเก็ต	๐๘ ๗๘๙๐ ๓๘๖๓ ๐๘ ๘๗๖๘ ๒๔๙๘
๘๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดวังตะคร้อ สถานที่ตั้ง วัดวังตะคร้อ หมู่ที่ ๔ ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๔๐ อีเมล culture_st@gmail.com	สุโขทัย	๐๘ ๑๗๒๗ ๒๖๑๖, ๐๖ ๕๐๐ ๖๖๗๙๕
๘๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดวังอ้อ สถานที่ตั้ง วัดวังอ้อ หมู่ที่ ๙ ตำบลหัวดอน อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๕๐ อีเมล sk๖๑๐๑๑@Hotmail.co.th	อุบลราชธานี	๐ ๘๖๒๖ ๒๘๘๗

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๘๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีคนเมือง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ๒๗๐๐๐	เลย	๐๘ ๗๒๓๔ ๐๒๐๕
๘๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีฐานปิยาราม สถานที่ตั้ง ๑๕๕ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐	เพชรบูรณ์	๐๘๔-๙๘๘-๘๑๓๙
๘๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีนารัฐ สถานที่ตั้ง วัดศรีนารัฐ ตำบลบ้านกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐	เชียงใหม่	๐ ๕๓๘๒ ๙๒๗๗
๘๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีโพธิ์ชัย สถานที่ตั้ง วัดศรีโพธิ์ชัย ตำบลแสงภา อำเภอแห้ว จังหวัดเลย	เลย	๐๖๓ ๑๑๗ ๓๗๒๕
๘๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสมศรี สถานที่ตั้ง วัดสมศรี หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านเล่า อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐	ชัยภูมิ	๐๙ ๕๙๙๘ ๙๕๕๖
๙๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสว่างอารมณ์กุ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๕๐	ร้อยเอ็ด	๐๘ ๕๗๕๕ ๖๗๘๑
๙๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสำโรง สถานที่ตั้ง วัดสำโรง หมู่ที่ ๓ ตำบลวัดสำโรง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ๗๓๒๑๐	นครปฐม	๐๘๙ ๒๒๓๑๒๔๓
๙๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสิรินธรวรารามภูพร้าว สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๖ ถนน อุบล-ช่องเม็ก ตำบล ช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๕๐ อีเมลล์ stone.poopraw@gmail.com	อุบลราชธานี	๐๘ ๙๘๖๕ ๘๒๒๕
๙๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสุทธานิवास สถานที่ตั้ง ตำบลบ้านแป้น อำเภอโพธาราม จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๒๐	สกลนคร	๐๙ ๓๔๒๔ ๓๓๓๗
๙๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสูงเม่น สถานที่ตั้ง บ้านสูงเม่น หมู่ที่ ๓ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๔๑๔๐	แพร่	๐๖ ๑๖๓๔ ๗๙๖๒
๙๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดแสนเมืองมา สถานที่ตั้ง วัดแสนเมืองมา ๑๓ หมู่ที่ ๔ ถนนสิทธิประชาราษฎร์ ตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ อีเมลล์ watmang.ck@gmail.com	พะเยา	๐๘ ๙๕๕๕ ๔๕๗๑
๙๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดหนองเพียร ที่อยู่ปัจจุบัน วัดหนองเพียร หมู่ที่ ๒ ตำบลบางงาม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๒๐	สุพรรณบุรี	๐๘ ๑๙๔๓ ๒๐๙๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๙๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดใหม่ดงกระถางยาม สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลดงกระถางยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐	ปราจีนบุรี	๐๘ ๑๙๘๒ ๘๓๔๖
๙๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดอมรรัตนาราม สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านดอง อำเภอเสกกา จังหวัดบึงกาฬ ๒๗๐๐๐	บึงกาฬ	๐๙ ๓๐๖๑ ๘๖๗๘
๙๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดอัครเทวดามีคาแอล ช่งแย้ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลคำเตย อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘ ๑๓๘๙ ๗๖๖๐	ยโสธร	๐๘ ๑๓๘๙ ๗๖๖๐
๑๐๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดอัมพวัน สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลคำเตย อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๕๐	ลพบุรี	๐๘๗-๐๑๙-๙๑๙๙

๒. ประเภทหน่วยงาน ที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” จำนวน ๗๔ แห่ง

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑.	กระทรวงกลาโหม สถานที่ตั้ง ถนนราชดำเนินกลาง แขวงพระนคร เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๖๒๒ ๑๙๗๒
๒.	กระทรวงการคลัง สถานที่ตั้ง ถนนพระราม ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ https://www.mof.go.th/th/home	กรุงเทพมหานคร	๐๒๑๒๖๕๘๐๐
๓.	กระทรวงการต่างประเทศ สถานที่ตั้ง ๔๔๓ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ https://www.mfa.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐
๔.	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สถานที่ตั้ง ๔ ถนน ราชดำเนินนอก แขวง วัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ อีเมล webmaster@mots.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๘๓ ๑๕๐๐
๕.	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สถานที่ตั้ง ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ เว็บไซต์ https://www.m-society.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๘๐ ๐๓๐๖
๖.	กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สถานที่ตั้ง ๗๕/๔๗ ถนนพระราม ๖ เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ https://www.mhesi.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๓๓๓ ๓๗๐๐
๗.	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถานที่ตั้ง ๓ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ เว็บไซต์ https://www.moac.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๑ ๕๘๘๔, ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕
๘.	กระทรวงคมนาคม สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ๓๘ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ เว็บไซต์ https://www.mot.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๐
๙.	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สถานที่ตั้ง ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ อีเมล pr@mdes.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๑๔๑ ๖๗๔๗

๑๐.	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง ๙๒ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ เว็บไซต์ www.mnre.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๖๘ ๘๕๐๐
๑๑.	กระทรวงพลังงาน สถานที่ตั้ง อาคาร บี ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ๕๕๕/๒ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เว็บไซต์ https://energy.go.th/๒๐๑๕	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๑๔๐ ๖๐๐๐
๑๒.	กระทรวงพาณิชย์ สถานที่ตั้ง ๕๖๓ ถนนนนทบุรี ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ เว็บไซต์ https://www.moc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๕๕๗ ๕๒๐๙-๑๐
๑๓.	กระทรวงมหาดไทย สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ เว็บไซต์ http://www.moi.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๒๒ ๑๑๔๑-๕๕
๑๔.	กระทรวงยุติธรรม สถานที่ตั้ง ๕๖๓ ถนนนนทบุรี ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๗ ๕๒๐๙-๑๐ อีเมล webmaster@moc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๕๗ ๕๒๐๙-๑๐
๑๕.	กระทรวงแรงงาน สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดงเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ เว็บไซต์ https://www.mol.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๓๒ ๑๒๖๒-๔, ๑๔๖๗
๑๖.	กระทรวงศึกษาธิการ สถานที่ตั้ง ๓๑๙ ถนน ราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ https://www.moe.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๐ ๐๓๐๖
๑๗.	กระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง ๘/๒๐ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ เว็บไซต์ http://moph.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๙๐ ๑๐๐๐
๑๘.	กระทรวงอุตสาหกรรม สถานที่ตั้ง ๗๕, ๖ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราช เทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ เว็บไซต์ http://www.industry.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๐๒ ๓๐๐๐

๑๙.	กรุงเทพมหานคร สถานที่ตั้ง ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ อีเมลล์ contact@bangkok.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๒๑ ๒๑๔๑-๖๙
๒๐.	กองทัพบก สถานที่ตั้ง ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ เว็บไซต์ https://rta.mi.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๔๑ ๐๔๐๔
๒๑.	กองทัพเรือ สถานที่ตั้ง พระราชวังเดิม ถนนวังเดิม แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐ เว็บไซต์ https://www.navy.mi.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๔๗๕ ๔๔๓๙
๒๒.	กองทัพอากาศ สถานที่ตั้ง ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ เว็บไซต์ https://www.rtaf.mi.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๓๔ ๖๐๐๐
๒๓.	กองบัญชาการกองทัพไทย สถานที่ตั้ง ๑๒๗ กองบัญชาการกองทัพไทย ซอยแจ้งวัฒนะ ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรสาร ๐ ๒๕๗๒ ๑๒๒๗ เว็บไซต์ https://www.rtarf.mi.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๗๒ ๑๒๓๔
๒๔.	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สถานที่ตั้ง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรสวนรื่นฤดี ถนนนครราชสีมา แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ https://www.isoc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๔๑ ๒๐๕๑ - ๕๖
๒๕.	กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ สถานที่ตั้ง ๓๘๘ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขต พญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ อีเมลล์ contact@thaimediafund.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๗๓ ๐๑๑๖-๗
๒๖.	การทอ้งเที่ยวแห่งประเทศไทย สถานที่ตั้ง ๑๖๐๐ ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ อีเมลล์ center@tat.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๕๐ ๕๕๐๐
๒๗.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ถนนพระรามที่ ๑ แขวง ปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐ เว็บไซต์ http://www.royalthaipolice.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๐๕ ๒๗๒๔

๒๘.	สำนักนายกรัฐมนตรี สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบ รัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ http://www.opm.go.th/opmportal/index.asp	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๓ ๔๐๐๐
๒๙.	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา สถานที่ตั้ง อาคารสุขประพฤติ ถนนประชาชื่น เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ๑๐๘๐๐ อีเมล webmaster@sanate.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๘๓๑ ๕๘๘๘-๙
๓๐.	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สถานที่ตั้ง อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ เลขที่ ๙๙/๘ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐ อีเมล info@thaihealth.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๓๔๓ ๑๕๐๐
๓๑.	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สถานที่ตั้ง ๒๐๑๒ ซอยอรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ อีเมล webmaster@rdpb.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๔๔๗ ๘๕๐๐-๖
๓๒.	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สถานที่ตั้ง อาคารหลวงพ่อดำปากน้ำ เลขที่ ๒๕/๒๕ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐ เว็บไซต์ http://www.onab.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๔๔๑ ๗๙๙๙
๓๓.	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ๑ ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ http://www.nsc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๖๒๙ ๘๐๐๐
๓๔.	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ๙๖๒ ถนน รุ่งเกษม แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ อีเมล document@nesdc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕
๓๕.	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง อาคารทิปโก้ ชั้น ๓๐-๓๑ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ อีเมล contact@dasta.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๓๕๗ ๓๕๘๐-๗

๓๖.	บริษัท เฉาก๊วยชากังราว จำกัด สถานที่ตั้ง ๑๔๑/๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐ อีเมล shakungraw@gmail.com	จังหวัดกำแพงเพชร	๐๘ ๓๑๔๓ ๒๙๘๐
๓๗.	บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) สถานที่ตั้ง ๒๙/๓ หมู่ที่ ๑ ถนน บางพูน - รังสิต ตำบลบ้าน กลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐ อีเมล rattanaporn@stanley.co.th	จังหวัดปทุมธานี	๐๘ ๙๕๐ ๐๕๕๘๘
๓๘.	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) สถานที่ตั้ง ๖๓/๑ พระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วย ขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐ อีเมล contact@mcot.net	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๐๑ ๖๐๐๐
๓๙.	มหาวิทยาลัยขอนแก่น สถานที่ตั้ง ๑๒๓ หมู่ที่ ๑๖ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๒ อีเมล info@kku.ac.th	จังหวัดขอนแก่น	๐ ๔๓๐๐ ๙๗๐๐
๔๐.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สถานที่ตั้ง ๖๐ หมู่ที่ ๓ ถนน สายเอเชีย (กรุงเทพ- นครสวรรค์) ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๐๙ ๓๕๗๕ ๘๑๗๕
๔๑.	มหาวิทยาลัยนเรศวร สถานที่ตั้ง ๙๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐ อีเมล culture_nue@hotmail.com	จังหวัดพิษณุโลก	๐ ๕๕๙๖ ๑๒๐๓
๔๒.	มหาวิทยาลัยพะเยา สถานที่ตั้ง ๑๙ หมู่ที่ ๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ อีเมล supakorn.p@up.ac.th	จังหวัดพะเยา	๐๘ ๑๘๘๗ ๗๕๖๙
๔๓.	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สถานที่ตั้ง ๑๗๒ ถนนอิสราภาพ แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐ อีเมล dru@dru.ac.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๘๙๐ ๑๘๐๑, ๐ ๒๘๙๐ ๒๒๙๐
๔๔.	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สถานที่ตั้ง ๙๖ ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐ อีเมล pchoos@aru.ac.th, chusit.aru@gmail.com	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๐ ๓๕๒๗ ๖๕๕๕ ต่อ ๑๐๐๑

๔๕.	วิทยาลัยชุมชนตราด สถานที่ตั้ง ๖๔/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลเนินทราย อำเภอเมือง ตราด จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐ เว็บไซต์ http://www.tratcc.ac.th/	จังหวัดตราด	๐ ๓๙๖๗ ๑๘๙๐
๔๖.	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ สถานที่ตั้ง ๒๒๔ ถนนพลแพน ตำบลในเมือง อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐ อีเมลล์ sanpasithiprasong@bcnsp.ac.th	จังหวัดอุบลราชธานี	๐ ๔๕๒๕ ๕๕๖๒
๔๗.	มูลนิธิพัฒนาชุมชนผาบึง สถานที่ตั้ง ๓๓/๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลผาบึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๐ อีเมลล์ rangsrih_k@hotmail.com	จังหวัดลำปาง	๐ ๕๔๘๓ ๗๐๙๑
๔๘.	ยวพุทธิกสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สถานที่ตั้ง ๔ ถนนเพชรเกษม แขวงบางด้วน เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐ เว็บไซต์ https://www.ybat.org/home.html	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๔๕๕ ๒๕๒๕
๔๙.	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ สถานที่ตั้ง ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ เว็บไซต์ www.jvkorat.go.th	จังหวัดนครราชสีมา	๐๘ ๑๐๕๒ ๔๐๔๙
๕๐.	โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร สถานที่ตั้ง ๑๙๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท ๑๗๐๐๐ เว็บไซต์ http://chainathospital.org/chainatweb	จังหวัดชัยนาท	๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕
๕๑.	โรงพยาบาลสตูล สถานที่ตั้ง ตำบลพิมาน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐ เว็บไซต์ www.satunhospital.com	จังหวัดสตูล	๐ ๗๔๗๒ ๓๕๐๐
๕๒.	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐ อีเมลล์ Drphana@yahoo.com	จังหวัดเพชรบูรณ์	๐๘ ๑๗๒๗ ๗๖๗๗
๕๓.	สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส สถานที่ตั้ง ๑๔๕ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขต หลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๗๙๐ ๒๐๐๐ เว็บไซต์ www.thaipbs.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๗๙๐ ๒๐๐๐

๕๔.	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ที่อยู่ปัจจุบัน ๒๓๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ อีเมล radio๑๕๕๓am@gmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐ ๓๒๓๒ ๐๖๑๑
๕๕.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตรัง สถานที่ตั้ง ๒๕๔ ถนน ตรัง - สิเกา ตำบลทับเที่ยง อำเภอ เมืองตรัง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐ เว็บไซต์ www.trangradio.net	จังหวัดตรัง	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๖๔๘
๕๖.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี สถานที่ตั้ง ๖๐ หมู่ที่ ๑ ถนนสุราษฎร์ - นาสาร ตำบลขุนทะเลอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐ เว็บไซต์ https://radio.prd.go.th/suratthani	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๖๑๙
๕๗.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสระแก้ว สถานที่ตั้ง ๑๓๒ ถนนถนนเทศบาล ๑๗ ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ๒๗๐๐๐ อีเมล radiosakaeo@gmail.com	จังหวัดสระแก้ว	๐ ๓๗๒๔๑ ๘๐๖-๘
๕๘.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๑๓๘/๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลดอนตะโก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐ อีเมล radio๑๕๕๓am@gmail.com	จังหวัดราชบุรี	๐ ๓๒๓๒ ๐๖๑๑
๕๙.	สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา สถานที่ตั้ง ๑๘๑ หมู่ที่ ๖ ถนนเจริญประดิษฐ์ ตำบลสุระสมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐ อีเมล galyani@g.psu.ac.th	จังหวัดปัตตานี	๐๙ ๓๕๗๕ ๘๑๗๕
๖๐.	สมาคมหมอลำจังหวัดมหาสารคาม สถานที่ตั้ง ๙๖ ถนนเทศบาลอาษา ตำบลตลาด อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐	จังหวัดมหาสารคาม	๐๙ ๓๕๗๕ ๘๑๗๕
๖๑.	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสกลนคร สถานที่ตั้ง ๕๐๗ ถนนไอที ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง สกลนคร จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ เว็บไซต์ https://sakonnakhon.mots.go.th/	จังหวัดสกลนคร	๐๙ ๒๓๓๖ ๙๑๗๗
๖๒.	สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง ๑๑๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๘๐ อีเมล it.kasetkhorat@gmail.com	จังหวัดนครราชสีมา	๐๘ ๙๘๔๔ ๕๖๔๘

๖๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง สถานที่ตั้ง ๒/๑๐ หมู่ที่ ๓ ถนนเพชรเกษม ตำบลบางริน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐ อีเมล panor@nedu.go.th	จังหวัดระนอง	๐๙ ๓๕๘๒ ๒๘๗๘
๖๔.	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี ที่อยู่ปัจจุบัน ศาลากลางกาญจนบุรี (หลังเก่า) ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ อีเมล prd_kan@hotmail.com	จังหวัดกาญจนบุรี	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๓๘๗
๖๕.	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร ที่อยู่ปัจจุบัน ศาลากลางจังหวัดยโสธร ถนนแจ้งสนิท ตำบล ในเมือง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐	จังหวัดยโสธร	๐ ๔๕๗๑ ๑๐๙๓
๖๖.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมายอ สถานที่ตั้ง ที่ว่าการอำเภอมายอ หมู่ที่ ๑ ตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๔๐ อีเมล manovarawut@gmail.com	จังหวัดปัตตานี	๐๘ ๑๘๒๑ ๗๓๑๔
๖๗.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สถานที่ตั้ง ถนนชยางกูร ตำบลบึง อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐ อีเมล sumetpat@gmail.com	จังหวัดอำนาจเจริญ	๐๘ ๑๘๒๓ ๒๔๑๗
๖๘.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชัยนาท สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดชัยนาท ถนนพรหมประเสริฐ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท ๑๗๐๐๐ เว็บไซต์ chainat.m-society.go.th	จังหวัดชัยนาท	๐ ๕๖๔๑ ๑๑๐๓
๖๙.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม อัธยาศัยจังหวัดพังงา สถานที่ตั้ง ๕๙ หมู่ที่ ๓ ถนนเพชรเกษม ตำบลท้ายช้างเขต อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๒๐๐๐ อีเมล busba_nfe@hotmail.com	จังหวัดพังงา	๐๘ ๕๗๙๕ ๒๕๒๕
๗๐.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม อัธยาศัยจังหวัดพิษณุโลก สถานที่ตั้ง ๓๒๐ หมู่ที่ ๕ ถนนห้วยรอ-ตั้งหนาม ตำบลห้วยรอเขต อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐	จังหวัดพิษณุโลก	๐ ๕๕๓๒ ๒๖๗๖
๗๑.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก สถานที่ตั้ง ๑๖๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐ เว็บไซต์ www.tako.moph.go.th	จังหวัดตาก	๐ ๕๕๕๑ ๘๑๑๖

๗๒.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน สถานที่ตั้ง ๒๖๓ หมู่ที่ ๑ ถนนเชียงใหม่ - ลำพูน ตำบล เหมืองง่าอำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐ เว็บไซต์ https://www.lamphunhealth.go.th/	จังหวัดลำพูน	๐ ๕๓๐๙ ๓๗๒๕
๗๓.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี สถานที่ตั้ง ๕๖ ตำบลปากเพรียว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐ เว็บไซต์ http://www.sro.moph.go.th/	จังหวัดสระบุรี	๐ ๓๖๒๑ ๑๐๑๕, ๐ ๓๖๒๒ ๓๑๑๘
๗๔.	ห้างหุ้นส่วนจำกัด กรกต อินเตอร์เนชั่นแนล สถานที่ตั้ง ๓๓๕ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้าน แหลม จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๑๐ อีเมล korakot.aromdee@yahoo.com	จังหวัดเพชรบุรี	๐๘ ๙๖๙๘ ๗๙๖๓

๓. ประเภทบุคคล ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” จำนวน ๗๖ รูป/ราย

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑.	พระพรหมบัณฑิต รักษาการเจ้าคณะหนกลาง สถานที่ตั้ง วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร ถนนประชาธิปไตย แขวงวัดกัลยา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๓๗๑ ๔๖๕๐
๒.	พระพรหมโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๕ สถานที่ตั้ง วัดปากน้ำ แขวงปากคลองภาษีเจริญ เขต ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๔๐๘ ๒๕๐๐
๓.	พระพรหมเสนาบดี รักษาการเจ้าคณะภาค ๗ สถานที่ตั้ง วัดปทุมคงคา ราชมารวิหาร แขวงเขตสัม พันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘๑ ๙๒๒ ๘๔๔๑
๔.	พระวิสุทธาธิบดี รักษาการเจ้าคณะภาค ๔ สถานที่ตั้ง วัดสุทัศน์เทพวราราม แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๖๒๒ ๒๘๑๙
๕.	พระพรหมกวี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๓ ที่อยู่ปัจจุบัน วัดกัลยาณมิตร วรมหาวิหาร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๔๓๕๑ ๙๙๔๕
๖.	พระพรหมเวที รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๕ สถานที่ตั้ง ๒๗ ถนนเทศบาล ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐	จังหวัดนครปฐม	๐๘ ๖๕๐๓ ๔๓๑๘
๗.	พระธรรมรัตนดิลก รักษาการเจ้าคณะภาค ๙ จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐ ๑๕๘ วัดอรุณราชวราราม ถนนวังเดิม แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๙๒๓ ๖๖๕๑

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
	อีเมล watarunoffice@gmail.com		
๘.	พระธรรมปริยัติโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๓ อาชีพ/ตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนเจ้าคณะภาค ๓ สถานที่ตั้ง วัดบพิตรพิมุข เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๖๘๘ ๙๔๔๖
๙.	พระธรรมวิมลโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๖ สถานที่ตั้ง ๒๔๖/๑ ถนนหน้าเมือง ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐๘ ๔๖๒๖ ๐๘๒๒
๑๐.	พระธรรมโพธิมงคล รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๔ สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๔๕ ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๘๐๑ ๐๗๐๙
๑๑.	พระธรรมเจดีย์ รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๑ สถานที่ตั้ง วัดทองนพคุณ เลขที่ ๑๐๓ ซอยสมเด็จ เจ้าพระยา ๑๗ ถนนสมเด็จเจ้าพระยา แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๔๓๘ ๘๘๙๘, ๐ ๒๔๓๗ ๙๐๖๗
๑๒.	พระธรรมคุณากรณ์ รักษาการเจ้าคณะภาค ๘ สถานที่ตั้ง วัดไตรมิตรวิทยาราม เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๖๓๘ ๗๗๖๒
๑๓.	พระเทพสิทธิธมฺณี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๘ สถานที่ตั้ง วัดดุสิตาราม วรวิหาร แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ อีเมล watdusitdaram@gmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๔๓๓ ๙๘๕๔
๑๔.	พระเทพวิสุทธิโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๐ สถานที่ตั้ง วัดจักรวรรดิราชาวาส ถนนจักรวรรดิ แขวง จักรวรรดิ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๒ ๒๖๖๗
๑๕.	พระเทพกิตติเวที รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๗ สถานที่ตั้ง วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๒ ๒๖๖๗
๑๖.	พระเทพรัตนมุนี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๒ สถานที่ตั้ง วัดสระเกศ แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบ ศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ อีเมล watsrakes@hotmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๘๒๑ ๑๐๙๕
๑๗.	พระเทพสุธี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑ ที่อยู่ปัจจุบัน วัดชนะสงคราม แขวงชนะสงคราม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๙๔๘๔ ๗๒๘๒

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑๘.	พระเทพวิสุทธิโสภณ รักษาการเจ้าคณะภาค ๒ สถานที่ตั้ง วัดราชคฤห์ แขวงบางยี่เรือ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๔๖๕๒๙๐๘
๑๙.	พระเทพเวที รักษาการเจ้าคณะภาค ๖ สถานที่ตั้ง วัดสังเวชวิศยาราม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๙ ๘๕๕๓ ๕๕๖๙
๒๐.	พระธรรมวิมลมณี เจ้าคณะจังหวัดอุดรธานี สถานที่ตั้ง วัดมัสมิมาวาส เลขที่ ๕ ถนนหมากแข้ง ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐ :	จังหวัดอุดรธานี	๐๘ ๙๙๔๔ ๑๐๕๕, ๐๘ ๔๒๒๘ ๘๙๖๕
๒๑.	พระธรรมรัตนากรณ์ เจ้าคณะจังหวัดปทุมธานี สถานที่ตั้ง วัดเขียนเขต (พระอารามหลวง) หมู่ที่ ๒ ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลบึงยี่โถ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓	จังหวัดปทุมธานี	๐ ๒๙๙๐ ๘๗๘๕
๒๒.	พระเทพมหาเจติยาจารย์ เจ้าคณะจังหวัดนครปฐม สถานที่ตั้ง ๒๗ ถนนเทศบาล ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐	จังหวัดนครปฐม	๐๘ ๓๓๑๔ ๕๐๑๒
๒๓.	พระเทพภาวนาวิกรม เจ้าคณะจังหวัดชัยภูมิ สถานที่ตั้ง วัดชัยภูมิพิทักษ์ (วัดผาแก้ง) บ้านนาคนหัก ตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐	จังหวัดชัยภูมิ	๐๘ ๘๕๘๐ ๗๑๑๙
๒๔.	พระเทพวงศาจารย์ เจ้าคณะจังหวัดยโสธร สถานที่ตั้ง วัดมหาธาตุ(พระอารามหลวง) ตำบลในเมือง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐	จังหวัดยโสธร	๐๘ ๑๘๗๘ ๔๒๔๔
๒๕.	พระเทพปริยัติโสภณ เจ้าคณะจังหวัดกาญจนบุรี สถานที่ตั้ง ๒๒๗ ถนนไชยชุมพล ตำบลบ้านใต้ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐	จังหวัดกาญจนบุรี	๐๘ ๑๘๕๗ ๗๔๗๘
๒๖.	พระเทพสาภยวงศ์บัณฑิต ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบวรนิเวศวิหาร สถานที่ตั้ง วัดบวรนิเวศวิหาร แขวงวัดบวรนิเวศ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๓๑๓ ๖๗๗๗
๒๗.	พระราชกิตติรังสี เจ้าคณะจังหวัดศรีสะเกษ สถานที่ตั้ง ๑๕๔๙ ถนนศรีสุมังค์ ตำบลเมืองใต้ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐	จังหวัดศรีสะเกษ	๐๘ ๑๖๐๐ ๔๒๖๔
๒๘.	พระราชพิศาลสุธี เจ้าคณะจังหวัดบุรีรัมย์ สถานที่ตั้ง ๒๕๗ หมู่ที่ ๑๗ ตำบลอิสาน อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐	จังหวัดบุรีรัมย์	๐๘ ๒๓๖๕ ๙๕๓๒

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๒๙.	พระภัทรธรรมสุธี เจ้าคณะจังหวัดเลย สถานที่ตั้ง ๖๙ วัดศรีสุทธาวาส พระอารามหลวง ถนนวิสุทธิเทพ ตำบลกุดป่อง อำเภอเมืองเลย จังหวัด เลย ๔๒๐๐๐	จังหวัดเลย	๐๘ ๗๘๕ ๘๐๑๗๖
๓๐.	พระพิศาลศึกษากร เจ้าคณะจังหวัดปราจีนบุรี สถานที่ตั้ง วัดศรีโพธิมาลัย ตำบลท่าตุม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐	จังหวัดปราจีนบุรี	๐๘ ๑๘๙๙ ๑๓๘๒
๓๑.	พระภาวนาวิสุทธิโสภณ เจ้าคณะจังหวัดสมุทรสงคราม สถานที่ตั้ง วัดประดู่ (พระอารามหลวง) ตำบลวัดประดู่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๑๐	จังหวัดสมุทรสงคราม	๐ ๓๔๗๗ ๒๒๙๙
๓๒.	นางฉวีรัตน์ เกษตรสุนทร สมาชิกวุฒิสภา สถานที่ตั้ง ๑๗๔ ซอยพหลโยธิน ๖๙ แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐ อีเมลล์ chawerat_k@hotmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๗๙๗๖ ๕๕๑๘
๓๓.	พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการวัฒนธรรม แห่งชาติ สถานที่ตั้ง ๒๑/๒๑ ลำลูกกา ๒๑ ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๐ อีเมลล์ gveeravit@gmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๖๗๘๔ ๓๓๖๖
๓๔.	พลเอก ศรุต นาควัชร กรรมการบริหารมูลนิธิ รัฐบุรุษ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ สถานที่ตั้ง ๑๔๗/๙๙ ถนนพระราม ๕ แขวงถนนนคร ไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๗๖๙๘ ๑๗๗๗
๓๕.	นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว ที่ปรึกษาอาวุโสคณะเจ้าหน้าที่ บริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) สถานที่ตั้ง ๑๐ แยก ๑๕ หมู่บ้านพฤษชาติ रामคำแหง ๑๑๘ เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๙๘๕ ๘๘๒๒
๓๖.	นายอรุณ บุญชม ประธานกรรมการอิสลามประจำกรุงเทพมหานคร สถานที่ตั้ง ๙๓/๓ ซอยประเสริฐสิทธิ์ ถนนสุขุมวิท ๔๙-๑๔ แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐	กรุงเทพมหานคร	๐๙ ๔๖๘๓ ๙๘๙๘

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๓๗.	มุนนายก ชุศักดิ์ สิริสุทธิ ประมุขสังฆมณฑลนครราชสีมา สถานที่ตั้ง สำนักมิสซังคาทอลิก นครราชสีมา ๓๘๗ ถนนสุนารี ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๗๙๘๗ ๙๓๕๑
๓๘.	นายปานชัย สิงห์สัจเทพ ประธานกรรมการบริหารสมาคมศรีคุรุสิงห์สภา สถานที่ตั้ง ๕๓๒ ถนนลาดหญ้า แขวงคลองสามเขต คลองสาน กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๒๑ ๑๐๑๑
๓๙.	นางพงษ์ทิพย์ เทศะภู ที่ปรึกษาแสนรักอินโนเวชั่น จำกัด สถานที่ตั้ง บริษัท แสนรักอินโนเวชั่น จำกัด ๑๓๕๓ หมู่ที่ ๒ ซอยแปริ่ง ๒๑ สุขุมวิท ๑๐๗ สำโรงเหนือ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๗๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๙๒๐๑ ๐๕๕๖
๔๐.	พันตำรวจโท หม่อมหลวงกิตติบดี ประวิตร ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ สถานที่ตั้ง ๑ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำเขต อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐ อีเมล Krabioffice@gmail.com	จังหวัดกระบี่	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๓๙
๔๑.	นายชยันต์ ศิริมาศ ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร สถานที่ตั้ง จวนผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ถนนสำราญชายโขง ตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร รหัสไปรษณีย์ ๔๙๐๐๐ อีเมล mukdahan_poc@hotmail.com	จังหวัดมุกดาหาร	๐๘ ๙๒๐๓ ๒๔๖๔
๔๒.	นายชยาวุธ จันทร ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๓๖๘/๑๓ ซ.รัชดาภิเษก ๔๒ (แยก ๘) แขวง จันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ อีเมล rathcaburi@moi.go.th	จังหวัดราชบุรี	๐ ๓๒๓๓ ๗๐๙๖, ๐ ๘๙๒๐ ๓๐๔๗๐
๔๓.	นายเชาวลิตร์ แสงอุทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร ชั้น ๔ ตำบล หนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐	จังหวัดกำแพงเพชร	๐ ๕๕๗๐ ๕๐๐๑

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๔๔.	นายณรงค์ รักษ์รอย ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี สถานที่ตั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ถนนศรีอุทัย ตำบลศรีอุทัย อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐	จังหวัดอุทัยธานี	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๙๐
๔๕.	นายณรงค์ วุ่นซิ้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต สถานที่ตั้ง ๕ ถนนนริศร แขวงตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต รหัสไปรษณีย์ ๘๓๐๐๐ อีเมล governor.pk๕๐@gmail.com	จังหวัดภูเก็ต	๐๘ ๐๒๐๓ ๐๔๐๒
๔๖.	นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี สถานที่ตั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี ๑๗ ถนนมูข มนตรี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี รหัสไปรษณีย์ ๔๑๐๐๐	จังหวัดอุดรธานี	๐๘ ๖๙๘๐ ๓๓๓๓
๔๗.	นายภัครธรณ์ เทียนไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ถนนมนตเสวี ตำบลบางปลาสร้อย อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐ อีเมล chonburi.pa@gmail.com	จังหวัดชลบุรี	๐ ๓๘๒๗ ๔๔๔๑, ๐ ๘๙๒๐๓ ๐๓๙๘
๔๘.	นายวิฑูรย์ จินโต ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สถานที่ตั้ง ๑๖๘/๑ ถนนหน้าเมือง ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๐๓
๔๙.	นายวิเชียร จันทรโณทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมาถนนมหาตไทย ตำบลในเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐	จังหวัดนครราชสีมา	๐๘๙ ๒๐๓ ๐๔๒๗
๕๐.	นายสมเจตน์ จงศุภวิศาลกิจ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู ตำบลลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐	จังหวัดหนองบัวลำภู	๐ ๔๒๓๑ ๖๗๒๙
๕๑.	นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดขอนแก่นตำบลในเมือง	จังหวัดขอนแก่น	๐๘ ๑๘๐๕ ๗๕๔๐

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ อีเมล dr.somsak๒๕๐๕@gmail.com		
๕๒.	นายสยาม ศิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม สถานที่ตั้ง ๑๖๐ ถนนสุนทรวิจิตร ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม รหัสไปรษณีย์ ๔๘๐๐๐	จังหวัดนครพนม	๐๖ ๑๓๘๖ ๓๐๕๗
๕๓.	นายสุภกิต โพธิ์ภาพันธุ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๕๐๐๐	จังหวัดลพบุรี	๐๖ ๓๒๖๕ ๓๑๘๖
๕๔.	นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน สถานที่ตั้ง จวนผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน รหัสไปรษณีย์ ๕๘๐๐๐	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๐๘๙๒๐๓๐๔๘๘
๕๕.	นายอรรถพร สิงหวิชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ ถนนสวรรค์วิถี ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมือง นครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐	จังหวัดนครสวรรค์	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๕๓๑
๕๖.	นายขจรศักดิ์ เจริญโสภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง สถานที่ตั้ง ๖๕๕/๖๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลพะวง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๐๐	จังหวัดตรัง	๐๘ ๙๒๐๓ ๓๙๖๘
๕๗.	นายสมพงษ์ มากมณี รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานที่ตั้ง ๘๓๒ ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐	จังหวัดนครศรีธรรมราช	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๓๘๗ ๐๘ ๑๓๖๗ ๑๓๑๗
๕๘.	นายดิรวัดน์ สุจริตกุล ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง สภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๔ ถนนโตนนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่	จังหวัดเชียงใหม่	๐๘ ๑๘๕๕ ๗๘๑๕ ๐ ๕๓๑๑ ๒๕๙๕-๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
	จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐		
๕๙.	นายทิม บุญรอด ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดระยอง สถานที่ตั้ง ๙๗ หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ๒๑๑๒๐	จังหวัดระยอง	๐๘ ๑๔๐๖ ๓๔๖๔
๖๐.	นางสุพัตรา รุ่งจินดารัตน์ กรรมการหอการค้าจังหวัดบึงกาฬ สถานที่ตั้ง ๔๕๙ หมู่ที่ ๑ ถนน บึงกาฬ - นครพนม ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐	จังหวัดบึงกาฬ	๐๖ ๒๙๕๙ ๕๙๕๑
๖๑.	นางอชณัฐ ประรณารักษ์ อู๊ดดี ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร สถานที่ตั้ง ๑๘/๑ หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านบุง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ๖๖๐๐๐ อีเมลล์ jankapor๙๙@gmail.com	จังหวัดพิจิตร	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๓๕๘
๖๒.	นายบุญเลิศ บูรณุปกรณ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง ๘๘๘ ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ อีเมลล์ Chiangmaipao@Chiangmaipao.go.th	จังหวัดเชียงใหม่	๐ ๕๓๙๙ ๘๓๓๓
๖๓.	นางสาวกมลชญา ประเสริฐสิน นายอำเภอแปลงยาว สถานที่ตั้ง ๑๗๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๙๐ อีเมลล์ plaengyaodistrict@gmail.com	จังหวัดฉะเชิงเทรา	๐๘ ๑๘๖๗ ๐๖๗๒
๖๔.	นายฉันทน์ แป้นเพชร นายอำเภอแหลมงอบ สถานที่ตั้ง ปกครองอำเภอแหลมงอบ ตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด ๒๓๑๒๐	จังหวัดตราด	๐ ๓๙๕๓ ๘๑๔๓ ๐ ๓๙๕๓ ๘๑๔๔
๖๕.	นายดุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒนพันธ์ นายอำเภอแก่งคอย สถานที่ตั้ง ๙๘ ถนนพระพ่ายัพ ตำบลแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐	จังหวัดสระบุรี	๐๘ ๑๘๖๗ ๕๑๐๑
๖๖.	นายทัศนัย สุธาพจน์ นายอำเภอเชียงของ สถานที่ตั้ง ๓๒๘/๑๗๑ ซอย จรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐	จังหวัดเชียงราย	๐๘ ๑๘๖๗ ๑๑๐๗

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๖๗.	นายปริญญา เขมะชิต นายอำเภอเมืองอ่างทอง สถานที่ตั้ง ๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลไชยภูมิ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ๑๔๑๔๐	จังหวัดอ่างทอง	๐๘ ๑๘๖๗ ๕๘๒๖
๖๘.	นายพยุหศักดิ์ พลลุน นายอำเภอสูงเม่น สถานที่ตั้ง ๘๘ หมู่ที่ ๓ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๔๑๓๐ อีเมลล์ swngmehi๕๔๐๔@Hotmail.com	จังหวัดแพร่	๐๘ ๑๘๖๗ ๓๕๗๗
๖๙.	นายภคพัศ ส่วงวัฒนายุทธ นายอำเภอบ้านลาด ที่อยู่ปัจจุบัน ถนนสายสุทธิ ตำบลบ้านลาด อำเภอ บ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๕๐	จังหวัดเพชรบุรี	๐๘ ๑๘๖๗ ๓๕๖๐
๗๐.	นายสมยศ วิชากร นายอำเภอปากเกร็ด ที่อยู่ปัจจุบัน ๙/๙ หมู่ที่ ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปาก เกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ อีเมลล์ ppakkret๑๒๓๔@gmail.com	จังหวัดนนทบุรี	๐ ๒๕๘๓๘๓๒๖
๗๑.	พันจ่าโทอนันต์ บุญสำราญ นายอำเภอเบตง สถานที่ตั้ง ๓๗๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ อีเมลล์ pu.boonsamran@gmail.com	จังหวัดยะลา	๐๘๙๙๒๕๑๒๗๔
๗๒.	นายประยูรศักดิ์ สุวรรณวงศ์ นายอำเภอสทิงพระ สถานที่ตั้ง ๖๐/๑ หมู่ที่ ๔ ถนนสงขลา - ระโนด ตำบลจะทิ้งพระ อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๙๐ อีเมลล์ info@sathingphra-sk.go.th	จังหวัดสงขลา	๐ ๘๑๘๖๗ ๔๘๑๘
๗๓.	นายทวีบุญ เขาวะเจริญ ครูชำนาญการ (คศ.๒) วิทยาลัยชุมชนนราธิวาส สถานที่ตั้ง ๒๗/๔ ถนน สุริยะประดิษฐ์ ตำบลบางนา อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ๙๖๐๐๐ อีเมลล์ k๓๖๖๑๒๓๑@gmail.com	จังหวัดนราธิวาส	๐ ๘๙๘๗ ๘๙๒๕๙

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๗๔.	นายสุธรรม คงเพชร สื่อมวลชน (หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ) สถานที่ตั้ง ๑๗ ซอย ๔๒ ถนนอภัยบริรักษ์ ตำบลลำป่า อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐ อีเมล sutum_๒๕๕๑@hotmail.com	จังหวัดพัทลุง	๐๘ ๙๘๗๐ ๐๖๑๐
๗๕.	นายสุวรรณ ถิ่นแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) สถานที่ตั้ง ๕๑ ซอย ๕ ถนนศุภกานุกูล ตำบลพิมาน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐	จังหวัดสตูล	๐๘ ๙๗๓๔ ๔๓๖๑
๗๖.	นางสาวอภิตา เกียงสุภา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สถานที่ตั้ง ๒๔๓/๑๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลนาทุ่ง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐ อีเมล apita๐๘๐๗@hotmail.com	จังหวัดชุมพร	๐๘ ๕๑๕๑ ๒๔๙๖