

## รายงานผลการประเมินการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร สำนักกรรมการ ๑

ผู้บริหารองค์กร นางยุวดี รูปขจร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณร หงส์จรรยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๒ ๘๓๑ ๙๑๕๑ - ๒ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๐๙ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” จำนวน ๔ เรื่อง (๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) ใช้พลังงานหรือทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า ตระหนักในปัญหาภาวะโลกร้อน (๓) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (๔) มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือและแบ่งปันผู้ด้อยโอกาสและสังคม	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๓	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหลักเบญจธรรม (๒) การโชว์เงินออม เพื่อมีเงินพอเพียง (๓) การอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู	๓	
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้บริหารองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๑

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
 ๒. ชื่อผู้บริหาร นางยุวดี รูปขจร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑  
 ๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ จำนวนทั้งหมด ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งมีนโยบาย มาตรการและแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็น “องค์กรคุณธรรม” โดยมีกระบวนการสรุปสาระสำคัญ ดังนี้	๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ ที่เกี่ยวข้อง ๒) หลักฐานลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ ๓) หลักฐานการประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ - Infographic - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม SRTONG - Line ชมรม STRONG - website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑) การประชุมระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน ตลอดจนประธานคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ภายในสำนักกรรมการ ๑ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการและแผนการดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒) การจัดทำประกาศสำนักกรรมการ ๑ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมและขับเคลื่อน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง นโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๕) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๖) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๗) ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) การประชุมกลุ่มงานเพื่อรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่ นโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และการกำหนด เป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๔) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม” สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีการจัดกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมีผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมลงนามประกาศ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๑๐ ประการ ดังนี้</p> <p>(๑) ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียน ผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>(๓) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์</p> <p>(๔) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ หน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๕) ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทยอันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี</p> <p>(๖) ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริต โปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”</p> <p>(๗) ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)</p> <p>(๘) ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน</p> <p>(๙) ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน</p> <p>(๑๐) ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา</p> <p><b>๕) การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลประกาศของสำนักกรรมการ ๑ ในช่องทางต่าง ๆ ให้รับทราบโดยทั่วกัน</b> อาทิ การแจ้งเวียนหนังสือในระบบสำนักงานอัตโนมัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (E-Office) Facebook และเว็บไซต์ Senate สำนักกรรมการ ๑ ตลอดจน Application line เครือข่ายคุณธรรมต่าง ๆ เช่น คุณธรรมข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกันกำหนดและได้ประกาศปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม	หลักฐานการประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์ - Infographic ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพลง ชมรม SRTONG - Line ชมรม STRONG	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ รับทราบแนวทาง สร้างความเข้าใจและกำหนดขอบเขตการพิจารณาเบื้องต้น เพื่อนำไปสู่ระดมความคิดเห็น และปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๑ โดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอแง่มุมของพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม สภาพปัญหา และแนวทางที่ดีที่ควรถือปฏิบัติ</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกันระดมความเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมไปถึงความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓) บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ แต่ละกลุ่มงานรวมจำนวน ๑๑ กลุ่มงาน ได้ปรึกษาหารือกับบุคลากรภายในกลุ่มงาน และให้แต่ละบุคคลนำเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยเปิดโอกาสให้ถามหรือเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ จากนั้นทำการสรุปและนำเสนอข้อมูลต่อสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๔) สำนักกรรมการ ๑ ได้รวบรวมและประมวลผล “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ด้วยความเห็นชอบของทุกคนที่มีส่วนร่วม ดังนี้</p>	- website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><b>ปัญหาที่อยากแก้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จะไม่ปฏิบัติหน้าที่ ขาดความโปร่งใสและขาดความรับผิดชอบ</li> <li>- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม</li> <li>- ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย</li> <li>- ไม่มีจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวมก็ต่อเมื่อได้รับผลประโยชน์</li> </ul> <p>ต่างจอบแทนเท่านั้น</p> <p><b>ความดีที่อยากทำ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</li> <li>- ใช้พลังงานหรือทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า ตระหนัก</li> </ul> <p>ในปัญหาภาวะโลกร้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>- มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และแบ่งปันผู้ด้อยโอกาส และสังคม</li> </ul> <p><b>๕) สำนักกรมการ ๑ ได้กำหนดกิจกรรมและดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน จำนวน ๕ เป้าหมาย ดังนี้</b></p> <p><b>พอเพียง :</b> - กิจกรรมให้ความรู้ทางการเงินสำนักกรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๑๕ – ๑๑.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครดิตบูโรและกลวิธีในการบริหารจัดการหนี้ โดยมีนายวงศ์วิศ ดุลยนิติโกศล ที่ปรึกษาผู้บริหารและอดีตรองผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด (เครดิตบูโร) เป็นวิทยากรให้ความรู้</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- กิจกรรมเอาใจนักออม “โหว้เงินออม” ในกระปุกออมสินที่เสื่อ โดยมีการมอบกระปุกออมสินให้กับบุคลากรเพื่อออมเงินเป็นการสร้างลักษณะนิสัยในการออมและความพอเพียง</p> <p>- กิจกรรม : รักเรา รักโลก โดยรณรงค์ใช้แก้วน้ำ กล่องข้าว และถุงผ้า แทนการใช้ขวดน้ำ กล่องโฟม และถุงพลาสติกเพื่อลดการใช้ทรัพยากร ซึ่งถือว่าเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง</p> <p><b>วินัย</b> : สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการประกาศแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตลอดจนเพื่อให้การเบิกจ่ายการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของสำนักกรรมการ ๑ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และมีวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นเพียงหนึ่งตัวอย่างของการมีวินัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑</p> <p><b>สุจริต</b> : สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการทำความดี และเป็นการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในความสุจริต ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง ดังนี้</p> <p>- สร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการครุภัณฑ์อย่างมืออาชีพ” เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑ เพื่อเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดทำวัตรกรรมระบบค้นหาครุภัณฑ์ให้แก่บุคลากรสายงานธุรการของสำนักกรรมการ ๑ ให้สามารถใช้งานระบบค้นหาครุภัณฑ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>- การพิจารณาจัดทำความเห็นเกี่ยวกับการเฝ้าระวังทุจริต โดยให้ทุกกลุ่มงานได้มีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตและนำมาปฏิบัติภายในกลุ่มตลอดจนนำมาปฏิบัติภายในสำนักกรรมการ ๑ ต่อไป</p> <p><b>จิตอาสา:</b> สำนักกรรมการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้จัดกิจกรรมจิตอาสาของสำนักกรรมการ ๑ หลายกิจกรรม อาทิ</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๓๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดวัดหาดเจ้าสำราญ และเก็บขยะบริเวณพื้นที่ชายหาด ณ หาดเจ้าสำราญ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>- กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” โดย บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกันรวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อมอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้พิการทางสายตานำไปใช้ได้ต่อไป</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><b>กัตถุญ :</b> สำนักกรรมการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุนความกัตถุญของบุคลากร ของสำนักกรรมการ ๑ ดังนี้</p> <p>- กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข" เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นที่เคารพ สักการะ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๑ มีความยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข และมีความกัตถุญต่อพระบรมวงศานุ วงศ์อย่างหาที่สุดมิได้</p> <p>- จัดพิธีทำบุญสำนัก เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมทั้งอุทิศ ส่วนกุศลให้แก่ นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ อดีต รองเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่ถึงแก่กรรม เพื่อเป็นการรำลึกถึงคุณงาม ความดี และแสดงความกัตถุญกตเวทีต่ออดีตผู้บังคับบัญชามีความดี เป็นที่จดจำของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑</p> <p><b>๕) การประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดปฏิญญาคุณธรรมสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</b> ได้แก่ จงรักภักดี ศาสนา พระมหากษัตริย์ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสาเพื่อสังคม ตามช่องทางต่าง ๆ อาทิ Line Application (สำนักกรรมการ ๑/ประชาสัมพันธ์ Senate)</p>		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนา โดยองค์กรสำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	๑) แผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</p> <p>- มีการแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการหรือ</p> <p>คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน คือ</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน ตลอดจนประธาน คณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ภายในสำนักกรรมการ ๑ ที่เกี่ยวข้อง ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินการ ด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดแผนงานการดำเนินการตามนโยบาย องค์กร ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนการดำเนินการ</li> <li>๒. การจัดทำมาตรการ แนวทาง แผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อน ด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ อาทิ เจตนารมณ์ ร่วมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศสำนักกรรมการ ๑ และการปฏิบัติตามวินัยและการส่งเสริมวินัย ของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑</li> <li>๓. การจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๑</li> <li>๔. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๕. การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม</li> </ol>	<p>๓) หลักฐานการประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infographic การประชุม คทง. โปร่งใส</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม SRTONG</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><b>๒) การมอบหมายบุคคลผู้รับผิดชอบ คือ</b>  นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ เป็นผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินการในภาพรวม รวมถึงการติดตามความคืบหน้าในการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ให้ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><b>๓) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดังนี้</b></p> <p>(๑) คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำหน้าที่รับผิดชอบภาพรวมทั้งหมดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเป็นกลไกขับเคลื่อน ตรวจสอบ และเสริมสร้างกระบวนการผลักดันภารกิจด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>(๓) คณะทำงานจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเอกสารเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>(๔) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้าที่รับผิดชอบในการจัดการลงคะแนนเสียงเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>(๕) คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>(๖) คณะกรรมการกฎหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			(๗) คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๘) คณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๙) คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการ ๑		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยสำนักกรรมการ ๑ มีผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวน กิจกรรมทั้งหมด ๒๗ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งสำนักกรรมการ ๑ มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส	๑) รายงานผลการดำเนินการ ณ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ /๒๕๖๖ ๒) มติที่ประชุมสำนักกรรมการ ๑ ที่รับรองผลการดำเนินการ	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงาน ผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง หรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมี ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม	- มีการ ประเมิน ผล หรือ รายงาน ผล การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยสำนักกรรมการ ๑ มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุน	๑) รายงานผลการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ๒) รายงานผลการติดตามประเมินผล ความคิดเห็นในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้</p> <p><b>๑) การติดตามและประเมินผล</b> เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งในแผนดังกล่าว กำหนดเป้าหมายไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบพบว่า มีค่าเฉลี่ยความรู้ และความเข้าใจ เท่ากับ ๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>๒) การจัดและเข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน</b> ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย “บวร” เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นและเป็นองค์กรแห่งความสุขได้อย่างแท้จริง</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ได้สรุปข้อมูล และนำมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติมแผน ดังนี้</p> <p>ข้อเสนอแนะที่ ๑ ควรให้ความสำคัญกับชีวิตความเป็นอยู่/ความผาสุกของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เนื่องจากจะส่งผลต่อพฤติกรรมและประสิทธิภาพการทำงานรวมทั้งเป็นแรงจูงใจภายในที่ส่งผลออกมาในรูปแบบพฤติกรรมการทำงานของแต่ละบุคคล</p>	<p>๓) บันทึกการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๔) รายงานถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๕) โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ข้อเสนอแนะที่ ๒ ควรมีการมุ่งเน้นส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาที่จะช่วยในเรื่องของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการพัฒนาคนให้มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ</p> <p>ข้อเสนอแนะที่ ๓ ควรมีการจัดการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสม เนื่องจากเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีและทำให้บุคลากรสำนักกรมการ ๑ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นบุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความใสสะอาดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต และเรื่องกรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรมการ ๑ ได้สรุปข้อมูล และนำมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติมแผน ดังนี้</p> <p>ข้อเสนอแนะที่ ๑ ควรมีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ การตั้งใจทำงานอย่างเต็มศักยภาพ มีความรับผิดชอบ ฝึกฝนให้มีทัศนคติที่ดี อดทน ไม่เสียเวลากับการคิดลบว่าทำไม่ได้ และการใช้เหตุผลในการพิจารณาปัญหา</p> <p>ข้อเสนอแนะที่ ๒ ควรมีการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน การสร้างมนุษยสัมพันธ์ ความสามัคคี</p> <p>ข้อเสนอแนะที่ ๓ ควรมีการให้ความรู้และเน้นเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณในการเดินทางหรือการสัมมนาที่จะต้องมีความโปร่งใสและความสุจริตเป็นที่ตั้ง</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ข้อเสนอแนะที่ ๔ ควรมีการกำหนดแผนงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส รวมทั้งสร้างจิตสำนึก ไม่ให้ทุจริตทั้งต่อตนเองและต่อหน้าที่</p> <p>ข้อเสนอแนะที่ ๕ ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ Work – Life Balance ใส่ใจกับการสร้างความสมดุลระหว่างการ ทำงาน พร้อมทั้งการดูแลทั้งร่างกายและจิตใจไปพร้อมกัน</p> <p><b>๓) การนำรายงานผลการดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหาร</b> (ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑) และคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย</p> <p>(๑) รายงานผลการดำเนินโครงการ “โครงการขยาย เครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรม เครือข่าย๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน และองค์ความรู้กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย “บวร”” เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี</p> <p>(๒) ถอดบทเรียนกิจกรรมวัน STRONG DAY หัวข้อ ผลิตพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔) การติดตามและประเมินผลโดยการสอบถามความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการสำรวจจากบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๑ จำนวน ๑๐๙ คน เห็นด้วยในการที่สำนักกรรมาธิการ ๑ จะดำเนินการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร้อยละ ๑๐๐</p>		
๖	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยสำนักกรรมาธิการ ๑ ได้มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ดังนี้</p> <p><b>๑) การยกย่องเชิดชูข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑</b></p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน ได้มีการประชุมเพื่อตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักกรรมาธิการ ๑ ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี</p>	<p>๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสรรหา</p> <p>๒) ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๓) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔) หลักฐานการรณรงค์และสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ยกย่องคนดี</p> <p>๕) รายงานบันทึกเสวนาความดีของสำนักกรรมาธิการ ๑</p> <p>๖) หลักฐานการประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infographic</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม SRTONG</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และเรื่อง รายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีสิทธิถูกเสนอชื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลในช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>(๔) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Forms)</p> <p>(๕) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจสอบผลคะแนนและเปิดโอกาสให้มีการร้องเรียนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นระยะเวลา ๗ วัน</p> <p>(๖) การประกาศ เรื่อง รายชื่อข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ผลการเลือกตั้งสำนักกรรมการ ๑ ในช่องทางต่าง ๆ ให้รับทราบโดยทั่วกัน อาทิ การแจ้งเวียนหนังสือในระบบสำนักงานอัตโนมัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (E-Office) Facebook และหน้าเว็บไซต์ Senate สำนักกรรมการ ๑ ตลอดจน Application line</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><u>ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ดังนี้</u></p> <p>(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นายคมสัน นิคมคณารักษ์</p> <p>(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน คือ นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว</p> <p>(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาววาสนา สุจินันท์สกุล</p> <p><b>๒) การคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับเสนอชื่อเป็นบุคลากรที่กระทำความดีเชิงประจักษ์ กิจกรรม “ค้นหาเพชรน้ำหนึ่งตัวอย่างมีคุณค่า” (Search for the diamond)</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ได้สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องบุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ในการอุทิศตนช่วยเหลือกิจการงานภายในสำนักกรรมการ ๑ ด้วยความตั้งใจ มีจิตบริการและมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑ ผู้บริหารได้มอบเกียรติบัตร “เพชรน้ำหนึ่ง ตัวอย่างมีคุณค่า” ของสำนักกรรมการ ๑ ให้แก่นายวรพล บุญจิตต์ นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน สำนักกรรมการ ๑</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</li> <li>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</li> </ul>	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำนักกรรมการ ๑ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) สำนักกรรมการ ๑ มีผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๒๗ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งคาดว่าสำนักกรรมการ ๑ สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดครบร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมตามข้อ ๑) ส่งผลให้สำนักกรรมการ ๑ มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๓) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำนักกรรมการ ๑ ได้ทำการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ปรากฏผล ดังนี้</p>	<p>๑) รายงานผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) ภาพถ่ายบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓) สรุปรายงานผลสำรวจพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>	


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านระบบ Google Form ซึ่งแจ้งในไลน์ของสำนัก ให้ดำเนินการตอบแบบประเมิน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๓ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕</p> <p>- สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำแบบสอบถามบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ ว่าปณิธานคุณธรรมของสำนัก มีสาระสำคัญในประเด็นใดบ้าง เพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้นำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงและอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <p><b>ประเด็นที่ ๑</b> ผู้ที่นำหลักปณิธานคุณธรรมของสำนักไปปฏิบัติ มีจำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕</p> <p><b>ประเด็นที่ ๒</b> ผู้ที่ไม่มีปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม มีจำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒ และผู้ที่มีปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักมีจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘</p> <p><b>จึงสรุปได้ว่า</b> บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ได้คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๙๕</p>		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยสำนักกรรมการ ๑ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือการถอดบทเรียนด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ที่ได้รับการเลือกเป็นข้าราชการมีผู้คุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้	๑) องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจากการถอดบทเรียน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเป็นข้าราชการมีผู้คุณธรรม และจริยธรรม</li> <li>- โครงการ “บวร”</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>จัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)</p> <p>การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p><b>๑) การรวบรวมองค์ความรู้จากการถอดบทเรียน</b></p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นบุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้มีความใสสะอาดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต และเรื่องกรณีศึกษา การทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตภายในองค์กรของรัฐ และโครงการจัดกิจกรรม Strong Day หัวข้อ “ผลงานพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ” วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานกรรมการ ๑ โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการ “แลกเปลี่ยนประสบการณ์แห่งความดี” โดยข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกรรมการ ๑</p> <p>๒. การรับฟังประสบการณ์การทำความดี และการเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีวิทยากรผู้บรรยาย คือ หม่อมหลวงบัณฑิต ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภาและเลขาธิการมูลนิธิ ภัทรมหาราชานุสรณ์ในพระอุปถัมภ์ฯ</p> <p>(๒) โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย “บวร” โดยมีคุณพิศมัย บุญเทียม</p>	<p>๒) หลักฐานการประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infographic</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม SRTONG</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> <li>- Youtube สำนักงานกรรมการ ๑</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คลังจังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี แลกเปลี่ยนเกี่ยวกับความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย “บวร” ซึ่งประกอบด้วย บ้าน วัด และโรงเรียน ที่มีหลักการคิดซึ่งนำไปสู่แนวทางการดำเนินงานที่โดดเด่น</p> <p><b>๒) การจัดทำสื่อและ Content</b> วิดีโอหนึ่งสัปดาห์คุณธรรมต่อต้านการทุจริต เรื่อง “ฉลาดแกมโกง” เพื่อรณรงค์ ป้องกันและสร้างจิตสำนึกด้านความโปร่งใส ทำให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตรวมทั้งเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก และจัดทำ infographic</p>		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</li> <li>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</li> </ul>	<p>องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ โดยสำนักกรรมการ ๑ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ หน้าเว็บไซต์ Senate Facebook สำนักกรรมการ ๑ การแจ้งเวียนหนังสือในระบบสำนักงานอัตโนมัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-Office) ตลอดจน Application line ดังนี้</p> <p>๑) การจัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฎิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒) การจัดทำ “องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๓) การเผยแพร่คู่มือแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรายงานโครงการตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>หลักฐานการประกาศ/ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infographic</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม SRTONG</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> <li>- Youtube สำนักกรรมการ ๑</li> </ul>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔) การเผยแพร่คลิปประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ของสำนักกรรมการ ๑ ได้แก่ คลิปวิดีโอหนึ่งสัปดาห์องค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริต เรื่อง "ฉลาดแกมโกง" เพื่อรณรงค์ ป้องกัน และสร้างจิตสำนึกด้านความโปร่งใส ทำให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก</p> <p>๕) การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานด้านการประชุม คณะกรรมการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Committee) ของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกคนสามารถเข้าถึงความรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>		

ผู้รายงาน..... 

(นายยุวดี...รูปขจร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์)